PUMA SE, PUMA WAY 1, D-91074 Herzogenaurach

FOREVER FASTER PUMA

مدونة قواعد السلوك

تحترم PUMA حقوق الإنسان، وهذا الاحترام هو ما يرسم ملامح مشاركتنا في المجتمعات التي نعمل فيها وتعاوننا مع شركائنا في مختلف مراحل سلسلة التوريد.

نحترم بوما البيئة؛ فنحن ماضون في إدارة تأثير كلٍّ من هذه البيئة وتقليل التأثير والإبلاغ عنه.

تُعبّر مدونة قواعد سلوك PUMA عن هذين الالتزامين بمنتهى العلانية والشفافية.

يتعين على موظفي الشركة وموردِيها ومقاولي الباطن التابعين لها قراءة مدونة قواعد السلوك الماثلة. ويُمثل أي انتهاك لمدونة قواعد السلوك الماثلة انتهاكاً جسيماً لالتزامات التعاقد. وفي حال وجود أي اختلافات أو تضارب، يكون المعيار الواجب التطبيق هو المعيار الأعلى.

العلاقة الوظيفية

يلتزم الموردون ومقاولو الباطن التابعون لهم بتبني والالتزام بقواعد وشروط التي تحترم حقوقهم التي تحترم العاملين، وعلى الأقل، تلك التي تحمي حقوقهم الوظيفية والوطنية والدولية. كما يلتزمون بتشريعات العمل والضمان الاجتماعي المعمول بها محلياً.

عمالة الأطفال

لا يجوز للموردين أو لمقاولي الباطن التابعين لهم توظيف أي شخص يقل سنه عن 15 سنة أو الحد الأدنى للسن القانوني المعمول به محلياً أيهما أكبر، أو سن إتمام التعليم الإلزامي.

بيئة العمل الآمنة

يلتزم الموردون ومقاولو الباطن التابعون لهم بتوفير بيئة عمل آمنة وصحية لكل الموظفين، ويلتزم الموردون ومقاولو الباطن التابعون لهم باتخاذ كل الاحتياطات الممكنة لمنع الحوادث في مكان العمل، وبالعمل الفعال على نشر وتشجيع ممارسات الصحة والسلامة المهنية الجيدة.

الحرية النقابية والتفاوض الجماعي

يجب أن يضمن الموردون ومقاولو الباطن التابعون لهم حق موظفيهم في الانضمام إلى اتحادات أو نقابات أخرى تتعلق بمهنة العمل أو بالصناعة ككل، وكذلك حقهم في التفاوض الجماعي. يجب أن تُكفل لهم هذه الحقوق دون أن يخافوا من التعرض للتحرش أو التدخل أو الإجراءات تعسفية.

عدم التمييز

لا يجوز للموردين أو لمقاولي الباطن التابعين لهم التمييز ضد أي من موظفيهم. يجب أن يعامل الموظفون باحترام ومساواة بغض النظر عن الدين أو السن أو الجنس أو العرق أو الانتماء الإثني أو الجنسية أو الإعاقة أو الحالة الاجتماعية أو الحمل أو الآراء السياسية أو الميول الجنسي.

الممارسات الأخلاقية للعمل

لن تتساهل PUMA SE في أمر الفساد سواء في سلسلة التوريد أو في عملياتها الخاصة.

الكرامة والاحترام

لن يتم التسامح بشأن التحرش أو العقاب البدني أو الإساءة البدنية أو الجنسية أو اللفظية في سلسلة التوريد الخاصة بـPUMA. لا يجوز للموردين أو لمقاولي الباطن التابعين لهم أن يستخدموا أي شكل من أشكال العمل القسري أو العمل الإلزامي. وفي ذلك عمالة السجون وأعمال عقود طويلة الأجل وأعمال استيفاء الديون.

المقابل العادل

يحق لكل عامل أن يحصل في مقابل كل أسبوع من العمل العادي على مقابل يكفي لسد احتياجاته الأساسية ويسمح له ببعض الدخل الفائض. على صاحب العمل أن يدفع على الأقل الحد الأدنى من الأجر أو الأجر السائد المناسب، أيهما أكبر، وأن يمتثل للاشتراطات القانونية المتعلقة بالأجور، وأن يقدم أي امتيازات أخرى يفرضها القانون أو العقد.

إن لم يكن المقابل كافياً لسد احتياجات العامل الأساسية وتوفير بعض الدخل الفائض، فإن على كل صاحب عمل أن يعمل مع أصحاب المصلحة المعنيين على اتخاذ إجراءات مناسبة تهدف إلى الوصول بالمقابل إلى المستوى الذي يحقق ذلك بطريقة تدريجية.

ساعات العمل المفرطة

يجب على العمل أن يُجَنِّب موظفو الموردين أو مقاولي الباطن التابعين لهم العمل أكثر من أسبوع العمل العادي وأقصى وقت إضافي يجيزه قانون العمل المحلي. لا يتجاوز أسبوع العمل العادي 48 ساعة، ويحصل العامل على يوم إجازة واحد عن كل ستة أيام.

لا يجوز أن يزيد مجموع ساعات العمل العادية والإضافية عن 60 ساعة في الأسبوع، إلا في ظروف استثنائية. يجب أن يكون العمل الإضافي اختيارياً، ويُدفع مقابله بمعدل متميز، وألا يُطلب بصفة منتظمة.

رعاية البيئة

يلتزم الموردون ومقاولو الباطن التابعون لهم برعاية التشريعات المحلية لحماية البيئة والعمل بشكل تدريجي على تقليل تأثيرهم على البيئة والمناخ.

يوافق الموردون ومقاولو الباطن التابعون لهم على إخضاع ممارساتهم للفحص. يجب أن يكون كل مقاول الباطن مُعتمد من PUMA، ويتحمل الموردون مسؤولية التأكد من رعاية مقاولي الباطن التابعين لهم لمدونة قواعد السلوك الماثلة.

تحتفظ PUMA SE بالحق في إيقاف التبادل التجاري مع أي شركة لا تتضح امتثالها بمدونة قواعد السلوك الماثلة.

يرجى توجيه كل الاستفسارات والشكاوى والاقتراحات المتعلقة بهذه المدونة وبتطبيقها إلى sustain@puma.com أو الاتصال بـPUMA بفريق الاستدامة المحلي التابع لها.

اللغات	الهاتف	المنطقة
آسيا وجنوب شرق آسيا	21658398 94 8+ 341 272 21 182 6+	
آسيا وجنوب	652964807108 8+	
آسيا وشرق	4294882263 16 8+	
الأمريكتان	2311787 730 5+	
أوروبا والشرق الأوسط وإفريقيا	6783474115 19 4+ 586638 423 50 9+	

V. 06. 2016