

# PRAVIDLÁ SPRÁVANIA SA

**Spoločnosť PUMA rešpektuje ľudské práva. Tieto práva určujú naše záväzky voči spoločenstvám, v ktorých pôsobíme a voči partnerom v rámci nášho dodávateľského reťazca. Spoločnosť PUMA rešpektuje životné prostredie. Sme odhodlaní riadiť a znižovať vplyv na životné prostredie a informovať o ňom nielen za našu organizáciu, ale aj za celý náš dodávateľský reťazec.**

## VZŤAH K ZAMESTNANCOM

Dodávateľia a ich zmluvní partneri sú povinní prijať a dodržiavať pravidlá a podmienky zamestnávania, ktoré rešpektujú pracovníkov, a ktoré prinajmenšom chránia ich práva zaručené vnútroštátnymi a medzinárodnými zákonmi a právnymi predpismi v oblasti práce a sociálneho zabezpečenia.

## ZÁKAZ DETSKEJ PRÁCE

Dodávateľia ani ich zmluvní partneri nesmú zamestnávať žiadnu osobu mladšiu ako 15 rokov, alebo mladšiu než určuje miestne platná minimálna veková hranica, alebo osobu vo veku povinnej školskej dochádzky – podľa toho, ktorá z týchto hraníc je vyššia.

## BEZPEČNÉ PRACOVNÉ PROSTREDIE

Dodávateľia a ich zmluvní partneri sú povinní všetkým zamestnancom poskytnúť bezpečné a hygienické pracovné prostredie. Dodávateľia a ich zmluvní partneri musia prijať všetky možné preventívne opatrenia na zamedzenie nehodám na pracovisku, a mali by aktívne podporovať prospešné postupy pre bezpečnosť a ochranu zdravia na pracovisku.

## SLOBODA ZDRUŽOVANIA SA A KOLEKTÍVNE VYJEDNÁVANIE

Dodávateľia a ich zmluvní partneri sú povinní zaručiť svojim zamestnancom právo vstupovať do odborových organizácií či inak pôsobiť v pracovných alebo odvetvových združeniach, a kolektívne vyjednávať. Tieto práva musia byť poskytované bez hrozby obťažovania, zasahovania či odplaty.

## ŽIADNA DISKRIMINÁCIA

Dodávateľia ani ich zmluvní partneri žiadneho zo svojich zamestnancov nediskriminujú. K zamestnancom sa pristupuje s rešpektom a rovnocenne, a to bez ohľadu na ich náboženské presvedčenie, vek, pohlavie, tehotenstvo, rodinný stav, postihnutie, národnosť, rasu, etnický pôvod, politické názory alebo sexuálnu orientáciu.

## ETICKÉ PODNIKATEĽSKÉ PRAKTIKY

Spoločnosť PUMA SE nebude tolerovať korupciu ani v rámci zásobovacieho reťazca, ani pri svojom vlastnom pôsobení.

**Tieto dva záväzky sú verejne a transparentne vyjadrené v Pravidlách správania sa spoločnosti PUMA. Od všetkých našich zamestnancov, dodávateľov a ich zmluvných partnerov sa vyžaduje, aby tieto Pravidlá správania sa v plnej miere dodržiavali. V prípade rozdielov alebo protichodných pokynov sa uplatnia tie štandardy, ktoré sú najprísnejšie.**

## DÔSTOJNOSŤ A REŠPEKT

V rámci dodávateľského reťazca spoločnosti PUMA sa netoleruje obťažovanie, telesné tresty ani fyzické, sexuálne, psychické či verbálne zneužívanie. Dodávateľia ani ich zmluvní partneri nesmú využívať žiadnu formu nútenej práce vrátane väzenskej práce, nevoľníckej práce či práce na odpracovanie dlhu.

## SPRAVODLIVÉ ODMEŇOVANIE

Každý pracovník má právo na odmenu za riadny pracovný týždeň, ktorá je dostatočne vysoká na to, aby si z nej dokázal zabezpečiť základné potreby a poskytla mu aj určité prostriedky, ktoré bude môcť minúť podľa vlastného uváženia. Zamestnávateľia budú vyplácať prinajmenšom minimálnu mzdu alebo primeranú bežnú mzdu, podľa toho, ktorá z nich je vyššia, budú dodržiavať všetky právne požiadavky týkajúce sa miezd a poskytovať všetky ďalšie zamestnanecké výhody podľa zákona alebo pracovnej zmluvy. Ak poskytovaná odmena nie je dostatočne vysoká na to, aby z nej mohol zamestnanec zabezpečiť svoje základné potreby a poskytla mu aj určité prostriedky, ktoré bude môcť minúť podľa vlastného uváženia, každý zamestnávateľ je povinný spolu s príslušnými zainteresovanými stranami podniknúť primerané kroky, aby poskytovaná odmena postupne takúto úroveň dosiahla.

## ZÁKAZ NEPRIMERANE DLHEJ PRACOVNEJ DOBY

Zamestnanci dodávateľov a ich zmluvných partnerov nesmú mať povinnosť pracovať viac hodín než zahŕňa riadny pracovný týždeň plus maximálny nadčas, ktorý povoľuje miestne platné pracovné právo. Riadny pracovný týždeň nesmie presiahnuť 48 hodín a na každé obdobie siedmich dní musí byť zaručený jeden deň voľna. Okrem výnimočných prípadov súčet riadnych a nadčasových hodín za týždeň nesmie presiahnuť 60 hodín. Práca nadčas musí byť dobrovoľná, musí sa odmeňovať zvýhodnenou sadzbou a nesmie sa vyžadovať pravidelne.

## REŠPEKT K ŽIVOTNÉMU PROSTREDIU

Dodávateľia a ich zmluvní partneri musia dodržiavať miestne platné právne predpisy na ochranu životného prostredia alebo medzinárodné priemyselné normy, podľa toho, ktoré sú prísnejšie. Všetci dodávateľia a ich zmluvní partneri sú povinní merať a postupne znižovať svoj vplyv na životné prostredie.

OBLASŤ	TELEFÓN	JAZYKY
Juhovýchodná Ázia	+84 989385612 +628 11 227 2143	
Južná Ázia	+880 1708469256	
Východná Ázia	+86 13622884924	
Severná a Južná Amerika	+503 77871132	
Európa, Stredný Východ a Afrika	+49 15114743876 +90 532 483 6685	

Dodávateľia a ich zmluvní partneri súhlasia s tým, že ich podnikateľské praktiky môžu byť podrobené preskúmaniu. Všetci zmluvní partneri musia byť schválení spoločnosťou PUMA a dodávateľ je povinný zabezpečiť, aby tieto Pravidlá správania sa dodržiavali aj jeho zmluvní partneri.

Spoločnosť PUMA SE si vyhradzuje právo prestať obchodovať so spoločnosťou, ktorá tieto Pravidlá správania sa nedodržiava.

Všetky otázky, sťažnosti a návrhy týkajúce sa týchto pravidiel a ich uplatňovania posielajte na adresu [sustain@puma.com](mailto:sustain@puma.com) alebo sa obráťte na svoj miestny tím spoločnosti PUMA pre udržateľnosť.