

จรรยาบรรณทางธุรกิจ

PUMA เคารพในสิทธิมนุษยชน พันธสัญญาข้อนี้เป็นตัวกำหนดของผู้คนที่เรามีต่อสังคมทุกแห่งที่เราดำเนินธุรกิจอยู่ และต่อลูกค้าของเราตลอดทั่วทั้งห่วงโซ่อุปทานของเรา

PUMA ใส่ใจในสิ่งแวดล้อม เรามุ่งมั่นที่จะจัดการ ลด และรายงานผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมขององค์กร และห่วงโซ่อุปทานทั้งหมดของเรา

ความสัมพันธ์ว่าด้วยการว่าจ้างงาน

ผู้ชายและผู้ที่ทำสัญญาช่วงของผู้ชายต้องยอมรับและปฏิบัติตามกฎและเงื่อนไขทั้งหมดของการว่าจ้างงาน ในการเคารพสิทธิของลูกจ้าง และอย่างน้อยที่สุด ต้องปกป้องสิทธิของลูกจ้าง ภายใต้กฎหมายและระเบียบข้อบังคับว่าด้วยการประกันสังคมและแรงงานของประเทศที่เปิดดำเนินการและระหว่างประเทศ

การไม่ใช้แรงงานเด็ก

ผู้ชายและผู้ที่ทำสัญญาช่วงของผู้ชายจะต้องไม่ว่าจ้างบุคคลที่มีอายุไม่ถึง 15 ปี หรือบุคคลที่มีอายุต่ำกว่าอายุขั้นต่ำตามที่กฎหมายกำหนด หรือบุคคลที่มีอายุอยู่ในวัยที่ต้องรับการศึกษาระดับมัธยมศึกษา ทั้งนี้ ในวัยที่อายุที่สูงกว่าเป็นหลัก

สภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัย

ผู้ชายและผู้ที่ทำสัญญาช่วงของผู้ชายต้องจัดหาสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยและถูกสุขลักษณะให้กับลูกจ้างทุกคน ผู้ชายและผู้ที่ทำสัญญาช่วงของผู้ชายต้องดำเนินการมาตรการเฝ้าระวังที่เป็นไปได้ทั้งหมด เพื่อป้องกันอุบัติเหตุในสถานที่ทำงาน และจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมวิธีปฏิบัติที่ดีในการป้องกันความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในอาชีพ อย่างต่อเนื่อง

เสรีภาพในการสมาคมและการร่วมเจรจาต่อรอง

ผู้ชายและผู้ที่ทำสัญญาช่วงของผู้ชายต้องคุ้มครองสิทธิของลูกจ้างของพวกเขาในการเข้าร่วมสหภาพ หรือสมาคมอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานหรืออุตสาหกรรม รวมทั้งสิทธิของพวกเขาในการร่วมเจรจาต่อรอง และต้องรับประกันว่าพวกเขาจะได้รับสิทธิเหล่านี้โดยไม่ต้องกลัวว่าจะถูกคุกคาม ถูกข่มขู่ หรือถูกรังแกการใด ๆ ที่เป็นการตอบโต้

การปราศจากการเลือกปฏิบัติ

ผู้ชายและผู้ที่ทำสัญญาช่วงของผู้ชายต้องไม่เลือกปฏิบัติ ไม่ว่าจะต่อลูกจ้างผู้ใดทั้งสิ้น ลูกจ้างทุกคนต้องได้รับการปฏิบัติด้วยความเคารพและความเท่าเทียมกัน โดยไม่คำนึงถึงศาสนา อายุ เพศ การตั้งครุภพ สถานภาพการสมรส ความพิการ สัญชาติ เชื้อชาติ ชาติกำเนิด ทักษะคิดทางการเมือง หรือรสนิยมทางเพศ

วิธีการดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม

PUMA SE จะไม่ยอมให้มีการทุจริตเกิดขึ้น ไม่ว่าจะในห่วงโซ่อุปทาน หรือในการดำเนินงานใด ๆ ก็ตามของบริษัท

เราได้แสดงพันธสัญญาทั้งสองข้อนี้ต่อสาธารณะและอย่างโปร่งใสในจรรยาบรรณทางธุรกิจของ PUMA

เรากำหนดให้ลูกจ้าง ผู้ชาย และผู้ที่ทำสัญญาช่วงของผู้ชายทุกคนต้องปฏิบัติตามจรรยาบรรณทางธุรกิจทั้งหมดนี้อย่างเคร่งครัด ทั้งนี้ หากมีความแตกต่างหรือข้อขัดแย้งใด ๆ ก็ตามเกิดขึ้น มาตรฐานสูงสุดจะมีความบังคับใช้

ศักดิ์ศรีและความเคารพ

PUMA จะไม่ยอมให้มีการคุกคาม การลงโทษทางกาย การทำร้ายร่างกาย การทำร้ายจิตใจ การทำร้ายด้วยวาจา หรือการทารุณทางเพศในห่วงโซ่อุปทานของ PUMA อย่างเด็ดขาด ผู้ชายและผู้ที่ทำสัญญาช่วงของผู้ชายไม่สามารถใช้แรงงานบังคับได้ ไม่ว่าในรูปแบบใด ๆ ทั้งสิ้น ซึ่งรวมถึง แรงงานนักโทษ แรงงานขี้หนี่หรือการบังคับใช้แรงงานแทนการชำระหนี้

การจ่ายค่าแรงอย่างยุติธรรม

ลูกจ้างทุกคนมีสิทธิได้รับค่าแรงสำหรับจำนวนชั่วโมงทำงานปกติทั้งหมดในหนึ่งสัปดาห์ ซึ่งเพียงพอต่อความต้องการพื้นฐานของลูกจ้าง รวมถึงรายได้ที่หักค่าใช้จ่ายพื้นฐานแล้ว อย่างน้อยที่สุด นายจ้างจะต้องจ่ายค่าจ้างขั้นต่ำหรือค่าจ้างมาตรฐานที่เหมาะสม โดยยึดเอาค่าจ้างที่สูงกว่าเป็นหลัก โดยปฏิบัติตามข้อกำหนดของกฎหมายทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับค่าจ้าง และจัดสิทธิประโยชน์อื่น ๆ ให้ตามข้อกำหนดของกฎหมายหรือสัญญา

หากค่าจ้างไม่สอดคล้องตามความต้องการพื้นฐานของลูกจ้างและรายได้ที่หักค่าใช้จ่ายพื้นฐานแล้ว นายจ้างแต่ละรายต้องทำงานร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง เพื่อดำเนินการมาตรการที่เหมาะสมในการจ่ายค่าแรงตามระดับที่กำหนดเป็นลำดับไป

การไม่มีชั่วโมงการทำงานเกินที่กำหนด

ผู้ชายและลูกจ้างผู้ที่ทำสัญญาช่วงของผู้ชายต้องไม่ทำงานเกินชั่วโมงการทำงานปกติทั้งหมดในหนึ่งสัปดาห์ และชั่วโมงการทำงานล่วงเวลาสูงสุด ตามที่กฎหมายแรงงานของประเทศกำหนดไว้ นายจ้างจะต้องดำเนินการใหม่ในใจว่าจำนวนชั่วโมงทำงานปกติทั้งหมดในหนึ่งสัปดาห์จะต้องไม่เกิน 48 ชั่วโมง และจัดวันหยุดให้หนึ่งวันสำหรับระยะเวลาการทำงานทุกเจ็ดวัน

เว้นเสียแต่ในสถานการณ์ที่เป็นข้อยกเว้น จำนวนชั่วโมงการทำงานปกติและการทำงานล่วงเวลาทั้งหมดสำหรับหนึ่งสัปดาห์จะต้องไม่เกิน 60 ชั่วโมง การทำงานล่วงเวลาจะต้องเป็นไปโดยสมัครใจ และได้รับค่าจ้างในอัตราพิเศษ และไม่ทำเป็นกิจวัตรประจำ

การใส่ใจสิ่งแวดล้อม

ผู้ชายและผู้ที่ทำสัญญาช่วงของผู้ชายต้องปฏิบัติตามกฎหมายการคุ้มครองสิ่งแวดล้อมในประเทศหรือมาตรฐานอุตสาหกรรมระหว่างประเทศ โดยยึดเอาข้อกำหนดที่สูงกว่าเป็นหลักในการบังคับใช้ ผู้ชายและผู้ที่ทำสัญญาช่วงของผู้ชายทุกคนต้องวัดผลและลดผลกระทบที่มีต่อสิ่งแวดล้อมอย่างเข้มข้น

ภูมิภาค	หมายเลขโทรศัพท์	ภาษา
เอเชียตะวันออกเฉียงใต้	+84 989385612 +628 11 227 2143	
เอเชียใต้	+880 1708469256	
เอเชียตะวันออก	+86 13622884924	
อเมริกา	+503 77871132	
ยุโรป ตะวันออกกลาง และแอฟริกา	+49 15114743876 +90 532 483 6685	

ผู้ชายและผู้ที่ทำสัญญาช่วงของผู้ชายยอมรับว่าวิธีการดำเนินธุรกิจของพวกเขาอาจถูกตรวจสอบอย่างละเอียด ผู้ทำสัญญาช่วงทุกคนต้องได้รับอนุมัติจาก PUMA และผู้ชายมีหน้าที่ในการตรวจสอบใหม่ในใจว่าผู้ที่ทำสัญญาช่วงของผู้ชายปฏิบัติตามจรรยาบรรณทางธุรกิจนี้

PUMA SE ขอสงวนสิทธิ์ในการเลิกทำการค้ากับบริษัทใด ๆ ก็ตามที่ตรวจพบว่ามีการละเมิดจรรยาบรรณทางธุรกิจนี้

หากคุณมีคำถาม ข้อร้องเรียน หรือข้อเสนอแนะใด ๆ ก็ตามเกี่ยวกับจรรยาบรรณทางธุรกิจนี้ กรุณาส่งอีเมลมาที่ sustain@puma.com หรือติดต่อทีมงาน PUMA Sustainability