

# ЗБІРКА ПРАВИЛ

Компанія PUMA дотримує права людини. Це дотримання визначає нашу взаємодію з суспільством, в якому ми працюємо, і з нашими партнерами через нашу систему поставок.

Компанія PUMA поважає навколишнє середовище. Ми повні рішучості керувати, зменшувати і звітуватись про вплив на навколишнє середовище як нашою організацією,

## ТРУДОВІ ПРАВОВІДНОСИНИ

Постачальники і їхні субпідрядники повинні прийняти і притримуватись правил і умов праці, які відносяться до співробітників, і, як мінімум, захищати свої права згідно з національною і міжнародною працею, а також з правилами і законами соціального захисту

## НІЯКОЇ ДИТЯЧОЇ ПРАЦІ

Постачальники і їхні субпідрядники не можуть приймати на роботу нікого молодше 15 років, чи мінімального віку, дозволеного законодавством в даному регіоні, чи віку для закінчення обов'язкового навчання, незалежно від того, який із трьох вище.

## БЕЗПЕЧНІ УМОВИ ПРАЦІ

Постачальники і їхні субпідрядники повинні представляти безпечні та гігієнічні умови праці для всіх співробітників. Постачальники і їхні субпідрядники повинні приймати всі можливі міри для запобігання нещасних випадків на робочому місці, а також активно приймати міри для забезпечення професійної гігієни праці і безпеки

## СВОБОДА УЧІСТІ В АСОЦІАЦІЯХ ТА КОЛЕКТИВНІ

### ПЕРЕГОВОРИ

Постачальники і їхні субпідрядники повинні гарантувати право своїх співробітників на вступ до профспілок або інших асоціацій, які пов'язані з роботою або індустрією, а також на ведення колективних переговорів. Ці права повинні бути надані без страху переслідування, втручання або відплати

## НІЯКОЇ ДИСКРИМІНАЦІЇ

Постачальники і їхні субпідрядники не проводять політику дискримінації в відношенні до кого-небудь зі своїх співробітників. З усіма співробітниками спілкуються шанобливо і рівноправно незалежно від релігії, віку, статі, вагітності, сімейного стану, інвалідності, національності, раси, етнічного походження, політичних поглядів або сексуальної орієнтації

## ЕТНІЧНІ НОРМИ ВЕДЕННЯ БІЗНЕСУ

Компанія PUMA SE не потерпить корупції ні в відношенні до системи поставок, ні в своїх власних операціях

так і нашою системою поставок.

Ці два зобов'язання публічно і ясно відображені в збірці правил компанії PUMA.

Всі наші співробітники, постачальники та їх субпідрядники зобов'язані виконувати дану збірку правил в повному обсязі. Високий стандарт застосовується в разі виникнення розбіжностей чи конфліктів.

## ГІДНІСТЬ І ПОВАГА

Утиски, тілесні покарання, а також фізичні, сексуальні, психологічні або словесні образи не допускаються в системі поставок компанії PUMA. Постачальники і їхні субпідрядники не можуть використовувати будь-яку форму примусової праці, включаючи працю ув'язнених, праця за договором учнівства або підневільну працю.

## СПРАВЕДЛИВА КОМПЕНСАЦІЯ

Кожен працівник має право на компенсацію за регулярний робочий тиждень, яка достатня для задоволення основних потреб робочого і забезпечення деякого особистого доходу. Роботодавці повинні платити принаймні мінімальну заробітну плату або відповідний переважаючий розмір оплати праці, в залежності від того, що більше, відповідати всім законодавчим вимогам по заробітній платі, а також надавати будь-які інші вигоди, які вимагає закон або договір.

У разі, коли компенсація не задовольняє основним потребам робочого і забезпечує певний особистий дохід, тоді кожен роботодавець повинен співпрацювати з відповідними структурами, щоб вжити необхідних заходів, спрямованих на поступове досягнення рівня компенсації, яка задовольняє таким потребам.

## НІЯКОЇ ПОНАДНОРМОВОЇ ПРАЦІ

Співробітники постачальників і їхніх субпідрядників не повинні бути змушені працювати довше звичайного робочого тижня і максимального понаднормового часу, дозволеного місцевим трудовим законодавством. Стандартний робочий тиждень не повинен перевищувати 48 годин, і повинен бути гарантований один вихідний день на кожні сім днів.

За винятком надзвичайних ситуацій, сума стандартних і понаднормових робочих годин на тиждень не повинна перевищувати 60 годин. Понаднормова праця повинна бути добровільною, повинна компенсуватися підвищеним тарифом і не повинна вимагатись регулярно.

## ПОВАГА ДО НАВКОЛИШНЬОГО СЕРЕДОВИЩА

Постачальники і їхні субпідрядники повинні поважати місцеве природоохоронне законодавство або міжнародні промислові стандарти, в залежності від того, що вище. Всі постачальники і їхні субпідрядники повинні вимірювати і поступово зменшувати свій вплив на навколишнє середовище.

## РЕГІОН

## ТЕЛЕФОН

## МОВИ

|                                |                                     |   |
|--------------------------------|-------------------------------------|---|
| Південно-Східна Азія           | +84 989385612<br>+628 11 227 2143   |  |
| Південна Азія                  | +880 1708469256                     |  |
| Східна Азія                    | +86 13622884924                     |  |
| Америка                        | +503 77871132                       |  |
| Європа, Середній Схід і Африка | +49 15114743876<br>+90 532 483 6685 |  |

Постачальники і їхні субпідрядники усвідомлюють, що їхні методи ведення бізнесу є предметом уважного розгляду. Всі субпідрядники повинні бути авторизовані компанією PUMA, і обов'язком постачальника є забезпечення дотримання субпідрядниками цієї збірки правил.

Компанія PUMA SE залишає за собою право припинити торгівлю з будь-якою компанією, яка порушує цю збірку правил

Прохання надсилати всі запити, скарги та пропозиції щодо цієї збірки і його здійснення за адресою [sustain@puma.com](mailto:sustain@puma.com) або зв'язатися з місцевою командою компанії PUMA