

□ Si el trabajador alcanza la máxima mejoría médica y acepta un trabajo apropiado con un nuevo empleador.

□ Si el trabajador rehusa una oferta seria del empleador o una obligación ligera de trabajo o un trabajo alternativo apropiado antes de alcanzar la MMM.

□ La expiración de diez días desde la fecha que el trabajador es notificado por el seguro por correo que el doctor que lo está tratando le ha dado de alta al trabajador para trabajo, al menos que el trabajador pida reinstaurarse durante ese período de tiempo.

• **Qué pasa si mi empleador rehusa reinstaurarme?**

□ Cualquier violación de esta sección es atribuida a una práctica ilegal de trabajo. La Corte de Compensación de Trabajadores de RI es autorizada a ordenar reinstauración y otorgar pagos retrazados y el costo de beneficios adicionales perdidos durante el período como le corresponda.

• **La Corte de Compensación escucha todas las disputas de Reinstauración?**

□ Sí, todas las determinaciones son hechas por la Corte.

• **Qué pasa si tengo derecho a reinstauración pero no hay una posición disponible?**

□ El empleado puede aplicar para beneficios de desempleo como si lo hubieran despedido de ese trabajo y los beneficios de desempleo deberán ser calculados de acuerdo a la ley. Bajo la ley, un empleado no puede coleccionar Idemnización de Compensación de Trabajadores y Beneficios de Desempleo al mismo tiempo.

**NÚMEROS DE TELÉFONO
IMPORTANTES Y WEBSITES•**

División de Compensación de Trabajadores de Rhode Island

UNIDAD DE EDUCACIÓN

www.dlt.ri.gov/wc

(401) 462-8100 – presione # 1

De lunes a viernes 8:30 a.m. a 4:00 p.m.

TDD: (401) 462-8006

Corte de Compensación de Trabajadores de Rhode Island

www.courts.state.ri.us/workers

(401) 458-5000.....

Seguro de Beneficios de Desempleo

www.dlt.ri.gov.....

(401) 243-9100.....

Comisión de Discapacidades del Gobernador de Rhode Island

www.gcd.state.ri.us (401).462—0100

Programa de Oportunidad de igualdad de Trabajo
Servicios auxiliares y ayuda están disponibles si se se piden para individuos con discapacidades.



Unidad de Educación

Beneficios de Compensación de Trabajadores de Rhode Island

**El Derecho
De
Reinstauración**

Departamento de Labor y Entrenamiento de RI



Unidad de Educación

Revizado 5/04 ed.

Este folleto no intenta ser una descripción completa de la ley, y no es un sustituto de una recomendación legal. Para más información llame a la Unidad de Educación al (401) 462-8100 presione la opción # 1.

La Compensación de Trabajadores de RI es un sistema de seguro de no culpabilidad creado para proveer asistencia a los empleados lesionados por gastos médicos y pérdida de salarios. Esto implica los negocios con uno o más empleados al menos que sean exonerados por la ley.

DERECHO A REINSTITAURACIÓN

• **Qué es reinstauración?**

La ley de Compensación de Trabajadores de RI demanda para que un trabajador lesionado sea reinstaurado bajo **ciertas** condiciones. (LGRI 28-33-47)

La reinstauración de trabajo protege a los trabajadores que han obtenido una lesión compensable mientras trabajan para un empleador con **nueve (9)** o más empleados. Lesiones compensables son esas por las cuales el trabajador fué pagado o está siendo pagado beneficios de compensación de trabajadores, y responsabilidad por la lesión/enfermedad reclamada ha sido aceptada ya sea llenando un memorando de acuerdo, o por orden de la corte.

• **Cuáles son mis derechos bajo esta ley?**

La ley dice que un trabajador (a) será reinstaurado a su antigua posición luego de una petición por escrito. La posición es considerada disponible aun cuando la posición haya sido llenada por un sustituto (a) o si el trabajador puede desempeñar el trabajo con razonables acomodaciones que hayan sido hechas por el empleador. **Acomodación Razonable** es cualquier cambio a un empleo o area de trabajo que le permita

ejecutar las partes esenciales del trabajo a pesar de una discapacidad. Si la antigua posición no está disponible, el empleador debería ser reinstaurado en cualquier otra posición que exista, que esté vacante y que sea apropiada.

Un certificado del doctor que lo está tratando que apruebe que el trabajador regrese a su trabajo regular o un trabajo apropiado debería ser la evidencia que el trabajador puede desempeñar las funciones.

Nota: Estos derechos son sujetos a disposición de derechos de señoría y otras restricciones contenidas en los tratos de acuerdos colectivos. Nada debería exonerar o excusar a un empleador de cumplir con cualquier disposición del Acto de Americanos con Discapacidades.

• **Hay empleados que no están cubiertos?**

Sí, el derecho a restauración no aplica a trabajadores que están:

- Empleados temporarios
- Empleados en una ocupación estacional
- Trabajando sin unión o sin entrada de acuerdo a un trato colectivo
- En un período de aprobación o menos de noventa y un (91) días.
- Trabajando para un empleador con nueve (9) o menos empleados en la fecha de su lesión.

• **Cuándo termina el derecho de reinstauración?**

Generalmente hablando, el derecho de reinstauración termina 1 año de la fecha de la lesión. De todas maneras, hay ciertas excepciones:

Este termina 30 días después que un empleado alcanza la Máxima Mejoría Médica (MMM). MMM es el punto en el tiempo donde cualquier impedimento sufrido se ha vuelto estable y no mejorará con tratamiento médico adicional. Esta determinación tiene que ser hecha por la Corte de Compensación de Trabajadores.

Cuando un empleado está participando en un programa de rehabilitación que ha sido aprobado por la Corte de Compensación de Trabajadores, el derecho de reinstauración termina a los 18 meses. El programa de Rehabilitación tiene que ser específicamente designado a proveer al empleado con la habilidad de desempeñar el trabajo para el que el/ella es elegible. Preguntas con respecto a Planes de Rehabilitación pueden ser dirigidas al CENTRO DONLEY (401) 243-1200.

Este termina 30 días después que un empleado concluye o deja de participar en un programa de rehabilitación que estaba aprobado por la corte.

Si una petición para determinar responsabilidad ha sido presentada pero no determinada entre un año de la fecha de lesión, el derecho de reinstauración termina 21 días después de la conclusión.

Cuando una determinación médica es hecha por el doctor que lo está tratando, un examinador médico imparcial o un grupo integral de revisión de Compensación de Trabajadores indicanddo que el trabajador no puede, a la máxima mejoría médica regresar a su posición antigua o cualquier otra posición que exista con el mismo empleador que este vacante y que sea apropiada.

Cuando la Corte de Compensación de Trabajadores aprueba un programa de rehabilitación vocacional para el trabajador para entrenarlo para un empleo alternativo con otro empleador.