



"Työskentelen hallintovirkamiehenä Euroopan ulkosuhdehallinnossa ilmastonmuutoksen turvallisuusvaikutusten parissa. Minusta on erittäin motivoivaa olla yhteydessä kumppaneihin eri puolilla maailmaa ja pohtia, miten ilmastonmuutoksen, turvallisuuden ja rauhan keskinäisiä kytköksiä voitaisiin käsitellä paremmin."

Iina Lietzén (Suomi)
Hallintovirkamies
Euroopan ulkosuhdehallinto



"Olen ylpeä siitä, että olen ollut käynnistämässä DiscoverEU-hanketta, jossa arvotaan ilmaisia matkakortteja 18-vuotiaille eurooppalaisille. Olen päivittäin yhteydessä nuoriin eri puolilla Eurooppaa ja rakennan DiscoverEU-yhteisöä. On erittäin palkitsevaa, että työlläni on vaikutusta Euroopan nuorisoon!"

Mathieu Orphanides (Kypros)
Ohjelmajohtaja
Euroopan komissio



"Työskentelen monikielisessä ympäristössä, ja työkavereinani on ammatilliselta ja kulttuuriselta taustaltaan hyvin monenlaisia ihmisiä. Monikielisyys on EU:n toimielinten ytimessä, ja minusta on ihana työskennellä sellaisten ihmisten kanssa, jotka ovat kiinnostuneita EU-asioista, kääntämisestä ja monikielisydestä."

Niamh Mary O'Doherty (Irlanti)
Kielentarkastaja ja korjauslukija
Euroopan parlamentti



Lisätietoja tulevista
uramahdollisuuksista EU:n
toimielimissä on verkkosivuilla:

www.eu-careers.eu

Seuraa EPSOa sosiaalisessa
mediassa!

EU Careers



**Rakennetaan
yhdessä
Eurooppaa**

www.eu-careers.eu

EPSO – Portti EU-uralle

Euroopan unionin henkilöstövalintatoimiston (EPSO) ydintehtävänä on EU:n toimielinten auttaminen niiden rekryointitarpeiden täyttämässä sekä niille sopivien hakijoiden seulominen yleisvirkamies- ja erikoisalakilpailujen avulla. EPSO on EU:n toimielinten yhteinen rekryointielin. Se järjestää valintamenettelyt, joilla valitaan työntekijöitä Euroopan parlamenttiin, EU:n neuvostoon, Euroopan komissioon, EU:n tuomioistuimeen, Euroopan tilintarkastustuomioistuimeen, Euroopan talous- ja sosiaalikomiteaan, Euroopan alueiden komiteaan, Euroopan ulkosuhdehallintoon sekä Euroopan oikeusasiamiehen ja Euroopan tietosuojavaltuutetun toimistoihin. EPSO laatii menettelyn läpäisseistä hakijoista luettelot, joista kukin elin palkkaa omat työntekijänsä.



Miksi EU-uralle?

Jos ...

- olet EU:n kansalainen
- sinulla on tutkinto miltä tahansa alalta
- osaat perusteellisesti yhtä EU-kieltä ja riittävästi toista EU-kieltä
- suhtaudut intohimoisesti EU-asioihin
- uskot EU:n arvoihin, kuten rauhaan ja vapauteen, demokratiaan, tasa-arvoon ja ihmisoikeuksiin
- haluat olla mukana edistämässä politiikkoja, joilla on vaikutusta miljooniin EU:n kansalaisiin
- työskentelet mielelläsi monikulttuurisessa ympäristössä, jossa monimuotoisuus on etu ja kaikilla on yhtäläiset mahdollisuudet

*... tarjoamme sinulle **elämäsi tilaisuuden**.*

Mitä tarjoamme?

EU:n henkilöstön jäsenet muuttavat työssään EU:n arvot käytännön toimiksi, auttavat päätösten muotoilussa ja toteuttavat suunnitelmia, joilla on laajoja vaikutuksia miljooniin eurooppalaisiin. Samaan aikaan EU tarjoaa monia houkuttelevia etuja, jotka vastaavat henkilöstön henkilökohtaisia, taloudellisia ja koulutustarpeita.

- kiinnostava ja haastava työ
- kansainvälinen työympäristö
- joustavat työolot
- elinikäinen henkilökohtainen kehitys
- sisäiset liikkuvuusjärjestelyt
- terve työ- ja yksityiselämän tasapaino
- kilpailukykyiset edut
- monimuotoinen työvoima



Valitse urasi

EU-toimielimissä työskentelee useaan eri henkilöstöluokkaan kuuluvia työntekijöitä, kuten vakinaisia virkamiehiä, sopimussuhteisia ja väliaikaisia toimihenkilöitä, kansallisia asiantuntijoita ja harjoittelijoita. Tarjolla on monenlaisia uravaihtoehtoja, joista voi valita ammatillisia toiveitaan ja koulutustaustaansa vastaavan. EU-elimissä sekä yleisalalle (esim. juristi, ekonomi tai hallintotieteiden tutkinnon suorittanut) että erikoisalan tehtäviin (esim. tutkija, lääkäri, kääntäjä tai talous- tai teknisen alan tutkinnon suorittanut) palkatuilla on mahdollisuus hyödyntää monipuolisesti kykyjään ja aiempaa työkokemustaan.

Lukemattomia mahdollisuuksia