

**如果我已经提供另一种类似的保险，是否还需要提供工人赔偿保险？**

是。根据相关法律，您仍然需要提供工人赔偿保险。发生事故时，某些保险可提供医疗保险和工资补偿。但这些保险的适用范围有限，无法提供《伊利诺伊州工人赔偿法案》（IWCA）中所要求的福利。

**外州公司是否必须提供伊利诺伊州工人赔偿保险？**

《伊利诺伊州工人赔偿法案》  
(IWCA) 承保

1. 伊利诺伊州境内因就业而受伤的人员，或
2. 主要在伊利诺伊州境内工作的人员，或
3. 在伊利诺伊州签订雇佣合同的人员

如果一家外州公司与其雇员在伊利诺伊州开展业务，即使该工人居住在伊利诺伊境外，该公司也必须为这些工人提供包括伊利诺伊州保险在内的工人赔偿保险。

如果一家外州公司的雇员在伊利诺伊州工作时受了伤，则其有权在伊利诺伊州提出索赔。只有涵盖伊利诺伊州的工人赔偿保险才适用。

**集体保健计划或职业伤残保险是否涵盖工人赔偿补偿？**

否。集体保健计划、职业伤残保险、一般责任保险、残疾保险或财产保险均不承保工人的赔偿责任，同样不符合相关法律规定。只有工人补偿保险才符合这项要求。这项保险必须自授权在伊利诺伊州承保工人赔偿保险的保险公司之处购买。

**雇主是否有权从工资中扣除购买工人赔偿保险的费用？**

否。雇主不得以任何方式针对工人赔偿福利或保险费向雇员收取费用。

伊利诺伊州保险部  
工人赔偿保险合规处  
122 S. Michigan Ave., 19th Floor  
Chicago, IL 60603

需要帮助？ (312) 814- 8224 或  
wcc.infoquestions@illinois.gov

如需更多信息：  
访问我们的网站：  
insurance.illinois.gov  
联系方式：  
wcc.infoquestions@illinois.gov 或  
WCC 咨询台 (312) 814-6611

免责声明：本信息并非是对《伊利诺伊州工人赔偿法》中保险条款的全面阐述。如需了解更多信息，建议您联系负责工人赔偿事宜的律师。



伊利诺伊州  
伊利诺伊州保险部

# 工人 赔偿保险 合规性 概览



# 工人赔偿保险：法律规定。

## 雇佣多少名雇员，雇主才需适用《伊利诺伊州工人赔偿法案》(IWCA)？

如果雇主雇佣了一名雇员，即使该雇员属于兼职工作，雇主也必须提供工人赔偿保险。

## 提供工人赔偿保险是否有一个等待期？

否。自雇佣之时起，必须为雇员投保。

## 是否需要为担任雇员的家庭成员投保？

是，除非：

1. 其实际担任公司高管，或
2. 在上一个日历年，其每季度参与少于400个工作日的农业企业工作，不包括雇主配偶以及与其同住的直系亲属的工作时间。

## 如果雇主未能提供工人赔偿保险，将受到何种处罚？

如果雇主故意不提供保险，单日罚款可高达500美元，且罚款总额最低为10,000美元。倘若该公司未能支付罚款，则公司高管需要承担个人责任。

若发现雇主多次违反第4节第(a)段中所述规定，伊利诺伊州工人赔偿委员会(WCC)可对其处以最高1,000美元的单日罚款，且罚款总额最低为20,000美元。

经听证之后，若该委员会裁定雇主未能提供工人赔偿保险，则应将此类违约视为对公共健康、安全和福利的直接严重威胁。基于此，可证明发布停工令的合理性，根据该命令，可要求其停止所有业务的运营。如果其业务被宣布为特别危险的类别，则该委员会甚至可以在召开听证会之前发出停工令。

除此之外，因疏忽而未能提供保险的公司高管将会被判犯有A级轻罪；如发现其存在故意不履行义务的行为，则可能会被判4级重罪。

如果雇主故意不提供工人赔偿保险，则其将无法继续获得《工人赔偿法案》中所述的雇主保护。对于在雇主未投保期间受伤的雇员，其可以选择在民事法院起诉雇主，且损害赔偿金不受限制。

## 本人担任一家有限责任公司的独资经营者/商业合作伙伴/公司高管/成员。是否必须购买工人赔偿保险？

独资经营者、实际公司高管、商业合作伙伴和有限责任公司的成员可以选择按该法案进行承保，也可以选择进行承保。此规定不适用于从事高度危险职业的雇主。诸如从事建筑、卡车运输或在建筑工地工作等危险职业的雇主均必须购买工人赔偿保险。

## 倘若我使用一家薪资服务公司处理我的薪资发放事宜，我是否还需要提供工人赔偿保险？

通常而言，提供薪资处理服务的薪资服务公司不为其服务的公司提供工人赔偿保险。您仍为实际的雇主，有责任确保您的公司购买所需的工人赔偿保险。不应假设由其他人员负责购买工人赔偿保险。

