

Jeżeli posiadam inny rodzaj polisy ubezpieczeniowej, która jest podobna do ubezpieczenia pracowniczego, czy nadal muszę posiadać ubezpieczenie pracownicze?

Tak. Nadal jesteś zobowiązany przez prawo do posiadania ubezpieczenia pracowniczego. Istnieją polisy, które zapewniają pewne ubezpieczenie medyczne i płacę zastępczą w razie wypadku. Niniejsze polisy są ograniczone i nie zapewniają świadczeń wymaganych przez IWCA.

Czy firma spoza stanu musi zapewnić ubezpieczenie pracownicze w stanie Illinois?

IWCA obejmuje

1. osoby, które podczas pracy doznały obrażeń w stanie Illinois, lub
2. osoby, które pracują głównie na terenie stanu Illinois, lub
3. osoby, których umowa o pracę została zawarta w stanie Illinois.

Jeżeli firma spoza stanu prowadzi interesy ze swoimi pracownikami w stanie Illinois, nawet jeżeli pracownicy mieszkają poza Illinois, firma ta musi zapewnić polisę ubezpieczeniową z funduszu odszkodowań pracowniczych, która obejmuje ubezpieczenie w stanie Illinois dla tych pracowników.

Jeżeli pracownik z firmy spoza stanu dozna obrażeń podczas wykonywania pracy w stanie Illinois, ma prawo zgłosić roszczenie w stanie Illinois. Obowiązuje wtedy tylko polisa ubezpieczeniowa z funduszu odszkodowań pracowniczych, która obejmuje stan Illinois.

Czy mój grupowy plan ubezpieczenia zdrowotnego lub ubezpieczenie na wypadek niezdolności do pracy obejmuje odszkodowanie pracownicze?

Ubezpieczenie pracownicze nie obejmuje grupowego planu ubezpieczenia zdrowotnego, polisy w zakresie ubezpieczenia na wypadek niezdolności do pracy, ubezpieczenia od odpowiedzialności cywilnej ogólnej, ubezpieczenia na wypadek inwalidztwa i ubezpieczenia mienia i nie jest ono zgodne z prawem. Tylko polisa ubezpieczenia pracowniczego spełnia wymogi prawa. Ubezpieczenie to musi zostać wykupione od ubezpieczyciela upoważnionego do wystawienia polisy w zakresie ubezpieczenia pracowniczego w stanie Illinois.

Czy mój pracodawca może potrącić pieniądze z mojej wypłaty z tytułu ubezpieczenia pracowniczego?

Pracodawca nie może w żaden sposób obciążać pracowników kosztami świadczeń odszkodowawczych dla pracowników lub składkami na ubezpieczenie pracownicze.

DEPARTAMENT UBEZPIECZEŃ STANU ILLINOIS
Dział ds. zgodności z przepisami w zakresie ubezpieczeń pracowniczych

122 S. Michigan Ave., 19 поверх
Чикаго, IL 60603

Porady? (312) 814- 8224 lub
wcc.infoquestions@illinois.gov

Więcej informacji:

Odwiedź naszą stronę internetową:
insurance.illinois.gov
Kontakt: wcc.infoquestions@illinois.gov lub
Punkt informacyjny WCC (312) 814-6611

Zastrzeżenie: Ta informacja nie ma na celu dokładnego wyjaśnienia przepisów ubezpieczeniowych ustawy o odszkodowaniach pracowniczych w stanie Illinois. Aby uzyskać więcej informacji, zalecamy skontaktowanie się z prawnikiem znajdującym się na odszkodowaniach pracowniczych.



Zgodność ubezpieczenia pracowniczego z przepisami prawa – w skrótce



Ubezpieczenie pracownicze: To PRAWO.

Ilu pracowników musi zatrudniać pracodawca, aby podlegać ustawie Illinois Workers' Compensation Act (IWCA)?

Jeżeli pracodawca ma jednego pracownika, nawet pracownika zatrudnionego w niepełnym wymiarze godzin, musi on zapewnić mu ubezpieczenie pracownicze.

Czy obowiązuje okres oczekiwania na ubezpieczenie pracownicze?

Nie. Pracownicy muszą być ubezpieczeni od momentu zatrudnienia.

Czy pracownicy, którzy są członkami rodziny, muszą być ubezpieczeni?

Tak, chyba że:

1. są to członkowie kierownictwa działający w dobrej wierze lub
2. są to osoby pracujące dla przedsiębiorstwa rolnego, które zatrudniała przez mniej niż 400 dni roboczych na kwartał w poprzednim roku kalendarzowym, z wyłączeniem godzin pracy małżonka pracodawcy i innych członków jego najbliższej rodziny mieszkających z nim.

Jakie kary są przewidziane przez prawo, jeżeli pracodawca nie zapewni ubezpieczenia pracowniczego?

Pracodawca, który świadomie i umyślnie nie zapewnia ubezpieczenia, może zostać ukarany grzywną w wysokości do 500 USD za każdy dzień nieprzestrzegania przepisów, z grzywną minimalną w wysokości 10 000 USD.

Członkowie kierownictwa mogą zostać pociągnięci do odpowiedzialności z majątku osobistego, jeżeli firma nie zapłaci kary.

Jeżeli okaże się, że pracodawca nie przestrzega jakichkolwiek postanowień sekcji 4 ustęp (a) więcej niż jeden raz, Komisja ds. Odszkodowań Pracowniczych Stanu Illinois (WCC) może nałożyć grzywnę w wysokości do 1000 USD dziennie za każdy dzień niezgodności, z karą minimalną w wysokości 20 000 USD.

Jeżeli po przesłuchaniu Komisja stwierdzi, że pracodawca nie zapewnił ubezpieczenia pracowniczego, niezapewnienie go uznaje się za bezpośrednie poważne zagrożenie dla zdrowia, bezpieczeństwa i dobrobytu publicznego. Będzie to powodem wydania nakazu wstrzymania prac, oznaczającego zaprzestanie wszystkich operacji biznesowych. Jeżeli przedsiębiorstwo zostanie uznane za wyjątkowo niebezpieczne, Komisja może wydać nakaz wstrzymania prac jeszcze przed przeprowadzeniem przesłuchania.

Ponadto członkowie kierownictwa, którzy *nieumyślnie* nie zapewnił ubezpieczenia pracowniczego, mogą być winni wykroczenia klasy A; jeżeli okaże się, że zrobili to *umyślnie*, mogą być winni przestępstwa klasy 4.

Pracodawca, który *umyślnie* nie zapewnia ubezpieczenia pracowniczego, traci ochronę zapewnianą pracodawcom przez ustawę o odszkodowaniach pracowniczych. Pracownik, który doznał obrażeń w czasie, gdy pracodawca był nieubezpieczony, może wnieść przeciwko pracodawcy pozew cywilny, który oznacza nieograniczone prawo orzekania o odszkodowaniu.

Prowadzę jednoosobową działalność gospodarczą / jestem partnerem biznesowym / członkiem kierownictwa / członkiem spółki z ograniczoną odpowiedzialnością. Czy muszę wykupić ubezpieczenie pracownicze?

Osoby prowadzące jednoosobową działalność gospodarczą, członkowie zarządu działający w dobrej wierze, partnerzy biznesowi i członkowie spółek z ograniczoną odpowiedzialnością mogą zdecydować się na objęcie pracowników ustawą lub nie. Nie dotyczy to pracodawców wykonujących szczególnie niebezpieczne zawody. Pracodawcy wykonujący zawody szczególnie niebezpieczne w sektorach takich jak budownictwo, transport ciężarowy lub działalność gospodarcza na placach budowy, muszą posiadać ubezpieczenie pracownicze.

Jeżeli korzystam z usług firmy obsługującej wynagrodzenia do rozliczania mojej listy płac, czy nadal muszę zapewnić pracownikom ubezpieczenie pracownicze?

Firmy obsługujące wynagrodzenia, które świadczą usługi rozliczania płac, zwykle nie zapewniają ubezpieczenia pracowniczego firmom, które obsługują. Nadal jesteś pracodawcą i ponosisz odpowiedzialność za zagwarantowanie, że Twoja firma posiada wymagane ubezpieczenie pracownicze. Nigdy nie należy zakładać, że ktoś inny odpowiedzialnie zajmuje się ubezpieczeniem pracowników z funduszu odszkodowań.

