

Требуется ли мне оформлять полис компенсационного страхования работников при наличии у меня похожего страхового полиса?

Да. Согласно законодательству, вы обязаны оформить полис компенсационного страхования работников. Существуют полисы, обеспечивающие страхование некоторых медуслуг и предусматривающие возмещение заработной платы в случае несчастного случая. Эти полисы имеют ограниченное действие и не обеспечивают полное покрытие согласно IWCA.

Обязана ли компания, находящаяся за пределами штата, обеспечивать компенсационное страхование работников в штате Иллинойс?

IWCA обеспечивает страховое покрытие:

1. Работников, получивших травму в процессе выполнения своих профобязанностей в штате Иллинойс, или
2. Работников, основное место работы которых находится в штате Иллинойс, или
3. Работников, заключивших трудовой договор в штате в Иллинойс

Если компания, расположенная за пределами штата, осуществляет свою деятельность в Иллинойсе, при этом ее сотрудники проживают за пределами Иллинойса, такая компания обязана обеспечить сотрудников полисом компенсационного страхования, предусматривающих покрытие таких сотрудников в штате Иллинойс.

Если работник компании, расположенной за пределами штата, получил травму в штате Иллинойс, такой работник вправе потребовать выплату страховки в Иллинойсе. Юридическую силу имеет только полис компенсационного страхования работников, предусматривающих покрытие работников в штате Иллинойс.

Может ли групповой план медстрахования или страховка по нетрудоспособности обеспечивать компенсационное страхование работников?

Нет. Групповой план медстрахования, страховка по нетрудоспособности, страхование общей ответственности, страхование по нетрудоспособности или страхование имущества не обеспечивают компенсационное страхование работников и не соответствуют законодательным требованиям. Такой тип страхового покрытия обеспечивается только полисом компенсационного страхования работников. Этот полис должен быть приобретен у оператора, уполномоченного оформлять компенсационное страхование работников в Иллинойсе.

Имеет ли право работодатель удерживать денежные средства из моей зарплаты в счет приобретения полиса компенсационного страхования работников?

Нет. Работодатель не имеет права каким-либо образом удерживать денежные средства из зарплаты работника для взносов по обеспечению компенсационного страхования работников.

УПРАВЛЕНИЕ СТРАХОВАНИЯ ШТАТА ИЛЛИНОЙС
Отдел контроля за соблюдением требований по компенсационному страхованию работников
122 S. Michigan Ave., 19th Floor
Chicago, IL 60603

Нужна консультация? (312) 814- 8224 или wcc.infoquestions@illinois.gov

Для получения дополнительной информации:
Посетите наш веб-сайт: insurance.illinois.gov
почта для связи: wcc.infoquestions@illinois.gov или обратитесь в справочную службу (312) 814-6611

Отказ от ответственности: Эта информация не предназначена для полного изложения страховых положений Закона штата Иллинойс о компенсационном страховании работников. Для получения дополнительной информации обратитесь к компетентному адвокату



Кратко о соблюдении требований по страхованию компенсацион ных выплат работникам



ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

Компенсационное страхование работников предусмотрено ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ.

Предприятия с какой численностью сотрудников подпадают по действие Закона штата Иллинойс о компенсационном страховании работников (IWCA)?

Даже если у работодателя имеется один сотрудник, работающий на условиях частичной занятости, работодатель обязан обеспечить компенсационное страхование работника.

Существует ли срок, в течение которого необходимо оформить полис по компенсационному страхованию работников

Нет. Сотрудник должен быть застрахован с Обязаны ли сотрудники, являющиеся членами семьи нанимателя, быть застрахованы?

Да, за исключением случаев, когда:

1. Такой сотрудником является действующим корпоративным должностным лицом или
2. Сотрудник работает на сельскохозяйственном предприятии, осуществлявшим в минувшем календарном году наем работников менее чем на 400 трудодней за квартал, не считая рабочего времени супруги работодателя и других проживающих с ним членов его семьи.

Какие штрафы предусмотрены, если работодатель не оформит полис компенсационного страхования работника?

Работодатель, умышленно не оформивший страховку, может быть оштрафован на сумму до 500 долл. США за каждый день просрочки, при этом сумма минимального штрафа составляет 10 000 долл. США. За неуплату штрафа корпоративные должностные лица могут быть привлечены к персональной ответственности.

Если будет установлено, что работодатель систематически не соблюдает какие-либо положения параграфа (а) раздела 4, Комиссия по компенсационным страховым выплатам сотрудникам штата Иллинойс (WCC) может наложить штраф в размере до 1000 долларов США за каждый день просрочки, при этом сумма минимального штрафа составляет 20 000 долл. США.

Если после слушания Комиссия установит, что работодатель не оформил полис компенсационного страхования работников, инцидент приравнивается к категории инцидентов, представляющих непосредственную опасность для общественного здоровья, безопасности и благополучия. Это может послужить основанием для издания приказа о полном запрете деятельности предприятия. Если деятельность предприятия относится к категории особо опасных, Комиссия может издать приказ о запрете деятельности такого предприятия еще до начала проведения слушания.

Кроме того, нарушение корпоративными ответственными должностными лицами требований к обеспечению компенсационного страхования по причине *небрежности* может быть отнесено к правонарушениям класса А; если выяснится, что действие или бездействие таких лиц было *умышленным* такое нарушение приравнивается к уголовному преступлению класса 4.

Работодатель, который *сознательно* не обеспечивает компенсационное страхование работников, предусмотренное Законом о компенсационном страховании, лишается гарантий, предоставляемых работодателям по такому закону. Работник, получивший травму на момент неформления его работодателем полиса по компенсационному страхованию работников, вправе подать иск на такого работодателя в суд по гражданским делам, при этом объем исковых требований никак не ограничивается.

Я являюсь индивидуальным предпринимателем/деловым партнером/ корпоративным должностным лицом/членом общества с ограниченной ответственностью. Требуется ли мне приобретать полис компенсационного страхования работников?

Индивидуальные предприниматели, действующие корпоративные должностные лица, деловые партнеры и члены компаний с ограниченной ответственностью могут по своему выбору подпадать или не подпадать под действие Закона. Это не относится к предпринимателям, осуществляющим деятельность, связанную с повышенной опасностью. Например, предприятия, работающие в области строительства, грузоперевозок или выполнения работ на строительных площадках. Такие предприятия обязаны оформлять полисы компенсационного страхования работников.

Если для начисления заработной платы я привлекаю компанию, оказывающую такие услуги, нужно ли мне оформлять полис по компенсационному страхованию работников?

Компании, оказывающая услуги по расчету заработной платы, не предоставляют работникам обслуживаемых ими компаний такого страхового покрытия. Вы являетесь работодателем, поэтому несете ответственность за обеспечение вашей компанией компенсационного страхования работников. Не стоит полагать, что какое-то другое лицо позаботится об обеспечении компенсационного страхования ваших работников.

