

Якщо у мене є інший вид страхування, схожий на страхування компенсації працівників, чи зобов'язаний я як і раніше мати компенсаційне страхування працівників?

Так. За законом ви все одно повинні мати страхування компенсації працівникам. Існують поліси, які забезпечують певне медичне покриття та заміну заробітної плати у разі нещасного випадку. Ці поліси обмежені та не надають пільг, що вимагаються IWCA.

Чи має компанія, яка знаходиться за межами штату, надавати страхування компенсації працівникам в Іллінойсі?

IWCA поширюється на

1. Осіб, чия робота призвела до травми на території Іллінойсу, або
2. Осіб, чия робота в основному знаходиться на території Іллінойсу, або
3. Осіб, чий контракт про найм було укладено в Іллінойсі.

Якщо компанія за межами штату веде бізнес зі своїми працівниками в Іллінойсі, навіть якщо працівники проживають за межами Іллінойсу, ця компанія має надати поліс страхування компенсації працівникам, яка зокрема охоплює штат Іллінойс для цих працівників.

Якщо співробітник компанії, яка знаходиться за межами штату, отримав травму, виконуючи роботу в Іллінойсі, він чи вона має право подати вимогу про відшкодування в штаті Іллінойс. Дійсним є лише той поліс страхування компенсації працівникам, до покриття якого включено штат Іллінойс.

Чи мій груповий план медичного обслуговування чи страхування професійної неприцездатності покриватиме компенсацію працівникам?

Ні. Груповий план медичного обслуговування, поліс професійної неприцездатності, загальна відповідальність, страхування у разі неприцездатності чи страхування майна не покривають відповідальність за компенсацію працівникам і не відповідають закону. Цій вимозі відповідає лише поліс страхування компенсації працівників. Це покриття має бути придбане у оператора, уповноваженого укладати договори страхування компенсації працівників у штаті Іллінойс.

Чи може мій роботодавець вирахувати із моєї зарплати гроші на страхування компенсації працівникам?

Ні. Роботодавець не має права будь-яким чином стягувати з працівників плату за компенсаційні виплати працівникам або страхові внески на компенсаційні виплати працівникам.

**ДЕПАРТАМЕНТ СТРАХУВАННЯ ШТАТУ ІЛЛІНОЙС
Відділ із дотримання вимог страхування
компенсацій працівників**

122 S. Michigan Ave., 19 поверх
Чикаго, IL 60603

Запитання? (312) 814- 8224 або
wcc.infoquestions@illinois.gov

Докладніше:

Завітайте на наш сайт: insurance.illinois.gov
Контакти: wcc.infoquestions@illinois.gov або
інформаційний стіл WCC (312) 814-6611

Відмова від відповідальності: Ця інформація не є повним викладом страхового положення Закону про компенсацію працівникам штату Іллінойс. Для отримання додаткової інформації ми радимо вам звернутися до адвоката, який знається на питаннях компенсації працівників.



Коротко про дотримання вимог щодо страхування компенсацій працівникам



ДЛЯ РОБОТОДАВЦІВ

Страхування компенсацій працівникам: це ЗАКОН.

Скільки працівників має бути у роботодавця, щоб потрапити під дію закону про компенсацію працівникам штату Іллінойс (IWCA)?

Якщо у роботодавця є один працівник, навіть працюючий неповний робочий день, роботодавець зобов'язаний надати компенсаційну страховку для працівників.

Чи існує період очікування для отримання компенсації працівникам?

Ні. З моменту прийому на роботу працівники мають бути застраховані.

Чи повинні бути застраховані співробітники, які є членами сім'ї?

Так, за винятком випадків, якщо:

1. Вони є дійсними посадовими особами корпорації, або
2. Вони працюють на сільськогосподарському підприємстві, яке наймає менше 400 робочих днів на квартал протягом попереднього календарного року, за винятком робочого часу чоловіка/дружини роботодавця та інших членів його/її найближчої сім'ї, які проживають разом з ним/нею.

Які штрафні санкції, якщо роботодавець не забезпечує страхування компенсації працівникам?

Роботодавець, який свідомо та навмисно не надав страховку, може бути оштрафований на суму до 500 доларів США за кожен день недотримання закону, при цьому мінімальний штраф становить 10 000 доларів США. Посадовці компанії можуть бути притягнуті до персональної відповідальності, якщо компанія не виплатить штраф.

Якщо буде встановлено, що роботодавець не дотримується будь-яких положень пункту (а) Розділу 4 більше одного разу, Комісія з компенсацій працівникам штату Іллінойс (WCC) може накласти штраф у розмірі до \$1 000 на день за кожен день недотримання, при цьому мінімальний штраф складає \$20 000.

Якщо після слухання Комісія встановить, що роботодавець не забезпечив страхове покриття компенсації працівникам, таке порушення вважатиметься безпосередньою серйозною небезпекою для здоров'я, безпеки та добробуту населення. Це стане підставою для видання наказу про припинення роботи, що вимагає припинення всіх його ділових операцій. Якщо підприємство визнано особливо небезпечним, Комісія може видати наказ про припинення роботи навіть до слухань.

Крім того, посадові особи корпорації, викриті в тому, що за *недбалістю* не забезпечили страхування, можуть бути винні у дрібному правопорушенні класу А; якщо ж їх викриють у *навмисному* невиконанні, вони можуть бути винними у тяжкому злочині класу 4.

Роботодавець, який *свідомо* не забезпечує страхування компенсації працівникам, втрачає захист, який надається роботодавцям Законом про компенсацію працівникам. Працівник, який отримав травму в період, коли роботодавця не було застраховано, може подати на роботодавця до цивільного суду, де розмір шкоди не обмежений.

Я є індивідуальним підприємцем/бізнес-партнером/посадовцем/членом товариства з обмеженою відповідальністю. Чи маю я купувати страховку на компенсацію працівникам?

Індивідуальні підприємці, сумлінні посадові особи корпорацій, ділові партнери та члени компаній з обмеженою відповідальністю можуть обрати застосування дії Закону до них, а можуть і не застосовувати. Це не стосується роботодавців, зайнятих у особливо небезпечних професіях. Роботодавці, зайняті у наднебезпечних професіях, таких як будівництво, вантажоперевезення чи бізнес, що працює на будівельних майданчиках, повинні мати компенсаційне страхування працівників.

Якщо для нарахування заробітної плати я використовую компанію зарплатного обслуговування, чи я все ж таки маю забезпечувати страхування компенсації працівникам?

Компанії, що надають послуги з обробки платіжних відомостей, зазвичай не забезпечують страхування компенсації працівникам компаній, які вони обслуговують. Ви, як і раніше, є роботодавцем і несете відповідальність за те, щоб ваша компанія мала необхідне страхування компенсації працівникам. Ви ніколи не повинні думати, що хтось інший відповідально подбає про страхування компенсації вашим працівникам.

