

MMM:n tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma

Toiminnallinen suunnitelma: tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistäminen maa- ja metsätalousministeriön toimialalla

Päivitetty 4.9.2023

TAVOITE	TOIMENPITEET	VASTUUT	MITTARIT
SÄÄDÖSVALMISTELU Tunnistetaan sääntelyn vaikutukset ihmisten tasa-arvoon ja yhdenvertaisuuteen.	<ul style="list-style-type: none">• Säädösvalmisteluprosessin alussa arvioidaan, miten sääntely vaikuttaa tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutumiseen yhteiskunnassa ja voidaanko sääntelyllä edistää niiden toteutumista.• Säädösvalmistelussa kehitetään tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusvaikutusten arviointia.• Säädösvalmistelija voi pyytää apua arviointitarpeen toteuttamiseksi tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyöryhmältä. Hallituksen esitykset käydään työryhmässä vuosittain läpi.	<ul style="list-style-type: none">▶ Säädösvalmistelijat,▶ säädösvalmistelun kehittämistiimi▶ Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyöryhmä	Arviointineuvoston vuosikertomus, lausunnot
TOIMINNAN JA TALOUDEN SUUNNITTELU Ministeriö valmistelee talousarvioesityksen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusnäkökulma huomioon ottaen.	<ul style="list-style-type: none">• Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusnäkökulma sisällytetään ministeriön talousarvioehdotukseen.• Täsmennetään talousarvion tasa-arvoon liittyvää kirjausta ja lisätään yhdenvertaisuuteen liittyvä kirjaus.	<ul style="list-style-type: none">▶ Ohjaus- ja talousyksikkö▶ Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyöryhmä	MMM:n toimintakertomus, talouden raportointi- ja suunnitteluasiakirjat Talous- ja lisätalousarvioehdotukset sekä kehusehdotus
HALLINNONALAN OHJAUS Tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta edistetään hallinnonalan tulohjauksessa.	<ul style="list-style-type: none">• Varmistetaan tulosneuvotteluissa, että ministeriön hallinnonalan organisaatiot laativat ja/tai päivittävät toiminnalliset tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmat.• Tulohjausta kehitetään ministeriössä ja yhteistyössä muiden ohjaavien tahojen kanssa niin, että ohjattavien virastojen yhteiskunnallista vaikuttavuutta kuvaavaa asiakaspalautetietoa	<ul style="list-style-type: none">▶ Tulohjaajat▶ Ohjauksen kehittämistiimi▶ Ministeriön osastot ja ylin johto▶ Tieto- ja tutkimustoimiala▶ Johto	Hallinnonalan virastojen tulosopimukset ja tulosraportointi (tilinpäätökset)

	voidaan tarkastella tarvittaessa sukupuolen ja yhdenvertaisuustekijöiden mukaan eriteltynä.		
STRATEGIAT, HANKKEET JA OHJELMAT Keskeisten ja merkittävien strategioiden, ohjelmien ja hankkeiden suunnittelu, toteutus ja arviointi sisältävät tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusnäkökulman.	<ul style="list-style-type: none"> • Huomioidaan strategioiden, hankkeiden ja ohjelmien valmistelussa eri etniset, kielelliset ja uskonnolliset ryhmät. • Työryhmiin, joihin ministeriö osallistuu, ehdotetaan sekä nais- että miesjäseniä. Vaikutetaan myös siihen, että ulkoiset tahot ehdottavat työryhmiin sekä nais- että miesjäseniä. 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Tieto- ja tutkimustoimiala ▶ Osastot ▶ Viestintäyksikkö 	<p>Strategia-asiakirjat, toimeenpanosuunnitelmat</p> <p>Työryhmien kokoonpanot</p>
VALTIONAVUT JA TUTKIMUS Harkinnanvaraiset valtionavut edistävät osaltaan tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta. Ministeriön rahoittamat tutkimukset käsittelevät sekä naisille että miehille tärkeitä elämäntilanteita.	<ul style="list-style-type: none"> • Harkinnanvaraisen valtionavun myöntämisperusteissa voidaan ottaa huomioon se, miten avustettava hanke edistää tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta. • Harkinnanvaraista valtionapua saavien tahojen ylimmissä päättävissä elimissä on tasapuolisesti sekä naisia että miehiä. • Valtioneuvoston rahoittaman tutkimuksen suuntaamisessa otetaan tutkimusaiheen osalta tarvittaessa huomioon tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusnäkökulma. • Kartoitetaan tasa-arvoon ja yhdenvertaisuuteen liittyvät tietotarpeet ministeriössä. 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Valtionapupäätöksiä valmistelevat ja niistä päättävät osastot ▶ Tutkimus- ja oikeusyksikkö ▶ Tutkimuksen tiimit ▶ Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyöryhmä 	<p>Valtionapupäätökset</p> <p>TKI-hankkeiden rahoituspäätökset</p> <p>Hankkeiden ohjausryhmien kokoonpanot</p>
KANSAINVÄLINEN YHTEISTYÖ JA EU Ministeriö edistää kansainvälisessä yhteistyössä ja EU:ssa yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa.	<ul style="list-style-type: none"> • Ministeriö noudattaa tasa-arvolain ja yhdenvertaisuuslain mukaisia periaatteita kansainvälisessä yhteistyössä ja toimiessaan EU:ssa. Myös kansainvälisten järjestöjen työssä edistetään sukupuolten välistä tasa-arvoa. Suomen FAO -linjauksessa korostetaan sukupuolten tasa-arvon tärkeyttä FAO:n toiminnassa. • EU:n perussopimuksen mukaan EU toteuttaa sukupuolinäkökulman valtavirtaistamista kaikessa toiminnassaan. Tämä periaate huomioidaan myös maa- ja metsätalousministeriön 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ EU- ja kansainvälistä yhteistyötä tekevät asiantuntijat 	<p>Suomen viralliset puheenvuorot EU:n ja kansainvälisten järjestöjen kokouksissa ja kuulemisissa</p>

	EU:hun liittyvässä toiminnassa (tukijärjestelmät, ohjelmat jne.).		
<p>VIESTINTÄ JA KOULUTUS</p> <p>Käytetään selkeää kieltä kaikessa viestinnässä. Ministeriön viestintä on tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta tukevaa. Ministeriössä tehtävä valtavirtaistamistyö tunnetaan. Ministeriön henkilöstö on perehtynyt tasa-arvon, yhdenvertaisuuden ja valtavirtaistamisen periaatteisiin. Varmistetaan, että ministeriön eri viestintäkanavat ovat kaikkien väestöryhmien saatavilla ja että kansalliskielten yhdenvertaisuus toteutuu.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Koulutetaan henkilöstöä erilaiset vastaanottajat huomioon ottavaan kielenkäyttöön • Teksti- ja kuvavalinnoilla pyritään purkamaan eri ihmisryhmiin liittyviä stereotyyppioita. Kuvavalinnoissa otetaan huomioon myös eri ihmisryhmien näkyvyys. • Valtavirtaistamisesta viestitään ministeriön ulkoisessa ja sisäisessä viestinnässä. • Perehdytyksen ja henkilöstökoulutuksen toteuttamisessa otetaan huomioon tasa-arvo ja yhdenvertaisuusnäkökulma. • Ministeriön verkkosivujen esteettömyys ja saavutettavuus varmistetaan. • Lisätään ruotsin ja saamen kielen käyttöä sosiaalisessa mediassa sekä verkkosivustojen sisällöissä 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Johto ▶ Esimiehet ▶ Henkilöstö ▶ Viestintäyksikkö ▶ Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyöryhmä 	<p>Viestinnän sisällöt, ml. sosiaalinen media ja internetsivut</p> <p>Koulutus- ja perehdytysaineistot</p>