



SUOMI
FINLAND

Work in Finland -toiminto kuntien kv. rekrytoinnin tukena

Jannika Saario, Johtava asiantuntija, Work in Finland, Uudenmaan TE-toimisto

Laura Lindeman, Senior Director, Work in Finland -yksikkö, Business Finland

Joonas Halla, Business Development Manager, Work in Finland -yksikkö, Business Finland



SUOMI
FINLAND

Kansainvälisen rekrytoinnin palvelutarpeista



Kansainvälisen rekrytoinnin pullonkauloja

SUOMI
FINLAND

- Hitaat viranomaisprosessit
- Yritys ei tiedä, miten rekrytoidaan kansainvälisiä osaajia Suomesta tai ulkomailta
 - Mistä kv. osaajat löytyvät?
 - Miten ulkomailta rekrytoidaan?
 - Mitkä ovat työnantajan velvollisuudet kv. rekrytoinnissa?
 - Miten kv. osaajan osaamisen voi tunnistaa?
- Yrityksen kulttuuri ei tue kansainvälisten osaajien rekrytoimista
 - Kielitaito haasteena
 - Yrityksessä ei ole osaamista monikulttuurisen työyhteisön johtamiseen
 - Miten rakentaa kv. osaajille kiinnostavaa työnantajamielikuvaa?
- Suomea ja suomalaisia yrityksiä ei tunneta osaajien keskuudessa
- Kansainväliset osaajat eivät tunne suomalaisyritysten tarjoamia uramahdollisuuksia
- Puoliso ei löydä töitä tai muuten viihdy ja kv. osaaja menetetään





KANSAINVÄLISEN REKRYTOINNIN TYÖNANTAJAPROFIILIT

SUOMI
FINLAND

Työnantajan näkökulma on rakennettu laadullisten työnantajien syvähaastattelujen, saatavilla olleen aiemman tutkimustiedon sekä kansainvälisen rekrytoinnin asiantuntijoiden näkemyksen pohjalta suunnitellun kvantitatiivisen verkkokyselyn (n=206) avulla. Verkkokyselyn tulokset on tiivistetty työnantajaprofiileiksi, jotka on esitelty seuraavana.

Työnantajaprofiili 1.

Noviisi 42 %



Kansainvälistä rekrytointia aloitteleva työnantaja

Työnantajaprofiili 2.

Kokenut 39 %



Kansainvälisen rekrytoinnin kokemusta, osaamista ja materiaaleja rakentanut työnantaja

Työnantajaprofiili 3.

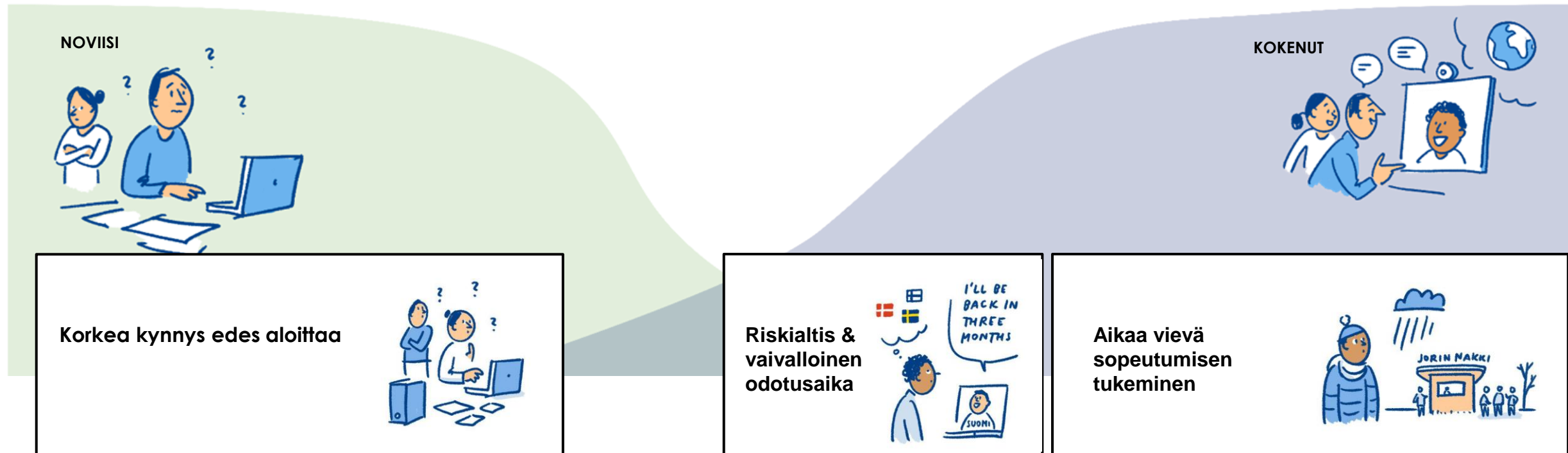
Skeptinen 19 %



Kansainvälisen rekrytoinnin arvoa näkemätön työnantaja

KANSAINVÄLISEN REKRYTOINNIN POLKU

Työnantajan näkökulmaa kuvatessa on tärkeää huomioida Noviisi- ja Kokenut-profiilien haasteiden erot. Noviisien haasteet sijoittuvat luonnollisesti ennen kansainvälisen rekrytoinnin varsinaista käynnistymistä. Heidän suurin haasteensa on ensimmäisen askeleen otto, mikä palvelukapeikkoina tarkoittaa aloittelijan tuen puutetta. Kokeneiden haasteet liittyvät vahvimmin työntekijän pitoon, sekä työlupaa odotellessa että työsuhteen aikana.





SUOMI
FINLAND

Work in Finland -toiminto

+ Work in Finland

Work in Finland on Business Finlandin ja KEHA-keskuksen muodostama työvoiman maahanmuuttoa ja kansainvälistä osaajien houkuttelua edistävä valtakunnallinen palvelukokonaisuus.

Tavoitteenamme on houkutella osaajia Suomeen ja kanavoida kv. osaajien asiantuntemus yritysten kansainvälistymisen ja kasvun tueksi. Olemme osa Talent Boost -verkostoa.

Tuemme kuntia kansainvälisessä osaajien houkuttelussa ja rekrytoinnissa, jotta kaikkea ei tarvitse tehdä jokaisessa kunnassa yksin ja erikseen. Yhdessä olemme enemmän!



Work in Finland on Business Finlandin ja TE-hallinnon työvoiman maahanmuuttoa edistävä palvelukokonaisuus.



Work in Finlandin tehtävät

SUOMI
FINLAND

- Tuottaa ja hankkii sellaisia **valtakunnallisia palveluita**, joita on kustannustehokkuuden, asiakasvolyymien tai Suomen kansainvälisen yhteistyön näkökulmasta perusteltua tuottaa valtakunnallisesti koordinoiden.
- Muodostaa yhtenäisen, **organisaatorajat ylittävän palvelualustan** Suomessa työskentelystä kiinnostuneille henkilöasiakkaille sekä kv. työvoimaa rekrytoiville yrityksille.
- Tarjoaa työnantajille **yhden luukun neuvonta- ja ohjauspalvelun sekä organisaatorajat ylittäviä ratkaisuja** kansainvälisen rekrytoinnin kaikkiin vaiheisiin.
- **Kokoaa kv. rekrytoinnin tarpeita** ja vastaa niihin osaltaan **valtakunnallisilla tai yliaalueellisilla kv. rekrytoinnin palveluilla**.
- Toteuttaa **osaajien houkutteluviestintää** strategisesti tärkeille kohderyhmille.
- **Rakentaa kumppanuuksia valituissa lähtömaissa** osaajien houkuttelun ja kansainvälisen rekrytoinnin tueksi.
- **Kannustaa yrityksiä** kv. osaajien rekrytointiin ja henkilöstön kansainvälistymiseen viestinnän ja rahoituksen keinoin.



SUOMI
FINLAND

WORK IN FINLAND

- VALTAKUNNALLISIA RATKAISUJA KV.
REKRYTOINNIN JA OSAAJIEN HOUKUTTELUN
TUEKSI



**SUOMI
FINLAND**

WORK IN FINLAND

**TYÖNANTAJILLE SUUNNATUT PALVELUT
INFORMAATIO JA -NEUVONTAPALVELUT**

Work in Finland -sivusto

SUOMI
FINLAND

- Work in Finland -sivuston tavoitteena on olla keskitetty palvelu kaikille kansainvälisille osaajille, jotka ovat kiinnostuneita työskentelystä Suomessa ja yrityksille, jotka ovat kiinnostuneita kansainvälisestä rekrytoinnista.
- Antaa työnhakijoille tietoa kaikesta Suomeen töihin muuttamiseen liittyvästä, ml. asumisesta ja terveydenhoidosta, hyvinvoinnista ja etuuksista, työn ja perhe-elämän tasapainosta ja urakehityksestä.
- Antaa työnantajille tietoa kansainvälisen rekrytoinnin eri vaiheista ja palveluista. Ohjaa työpaikan jättämisessä englanninkielisten työpaikkojen työpaikkaportaaliin sivustolla sekä yritysten kansainvälisen rekrytoinnin neuvontapalveluun.



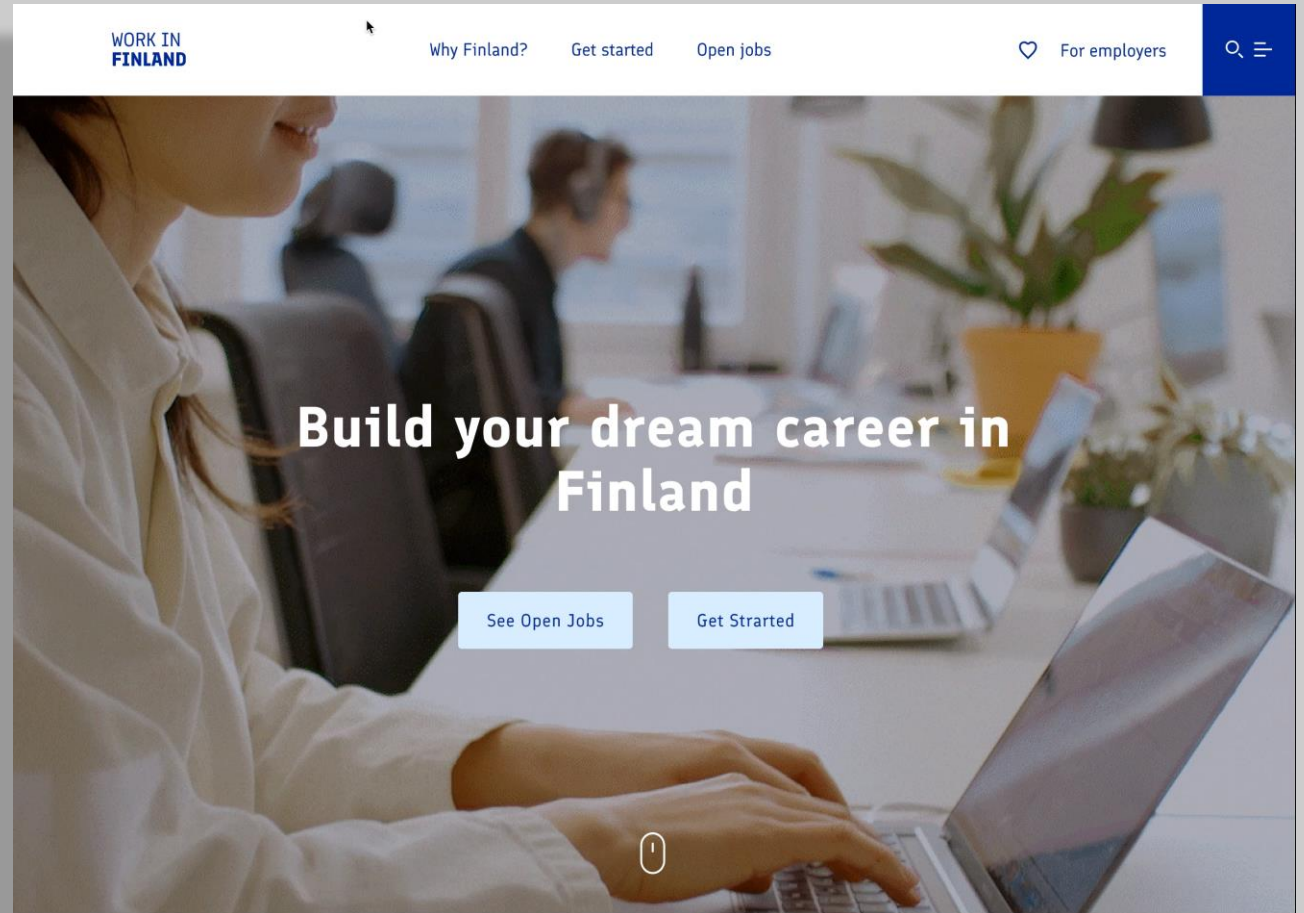
1. Miksi Suomi?

Esitellään suomalaista työelämää korostamalla, että Suomessa on aikaa myös vapaa-ajalle!

Sivusto esittelee työmahdollisuuksia eri puolilla Suomea ja ohjaa osaajia tutustumaan tarkemmin kaupunkeihin.

Esittele osaajan tarpeisiin soveltuvaa sisältöä

Etusivulta löytyvät myös tulevat tapahtumat ja tuoreimmat uutiset



2. Näin pääset alkuun

Tutustu oleskelulupien vaatimuksiin ja käytännön asioihin, joita työnhakijan tulee tietää.

Ohjaa Migrin pariin niitä koskevien vaatimusten sisäistämiseksi. Poikkihallinnollinen Migrin sovellus tulossa sivustolle.

Esittelee osaajille tyypillisiä käytännön asioita, joita he kohtaavat muuttaessaan Suomeen asumaan.

Esittele osaajille erilaisia palveluntarjoajia, joiden kanssa he saattavat olla tekemisissä Suomessa asuessaan.

The screenshot shows the 'WORK IN FINLAND' website. The top navigation bar includes 'Why Finland?', 'Get started', 'Open jobs', 'For employers', and a search icon. The main content area is titled 'Get started' with the subtitle 'Hands-on advice and information to help you build a life and career in Finland.' Below this is a section titled 'Moving to Finland' which contains two cards. The first card, titled 'What type of residence permit do I need?', features an image of a residence permit card and text: 'Use the application finder from the Finnish Immigration Service to find out what kind of permit you need.' with a link 'Open application finder' and a heart icon. The second card, titled 'The fast-track for residence permits', features an image of a woman in a modern building and text: 'The 14-day track applies to specialist and ICT residence permits, as well as to EU Blue Card holders.' with a link 'Learn more on Migri's site' and a heart icon.

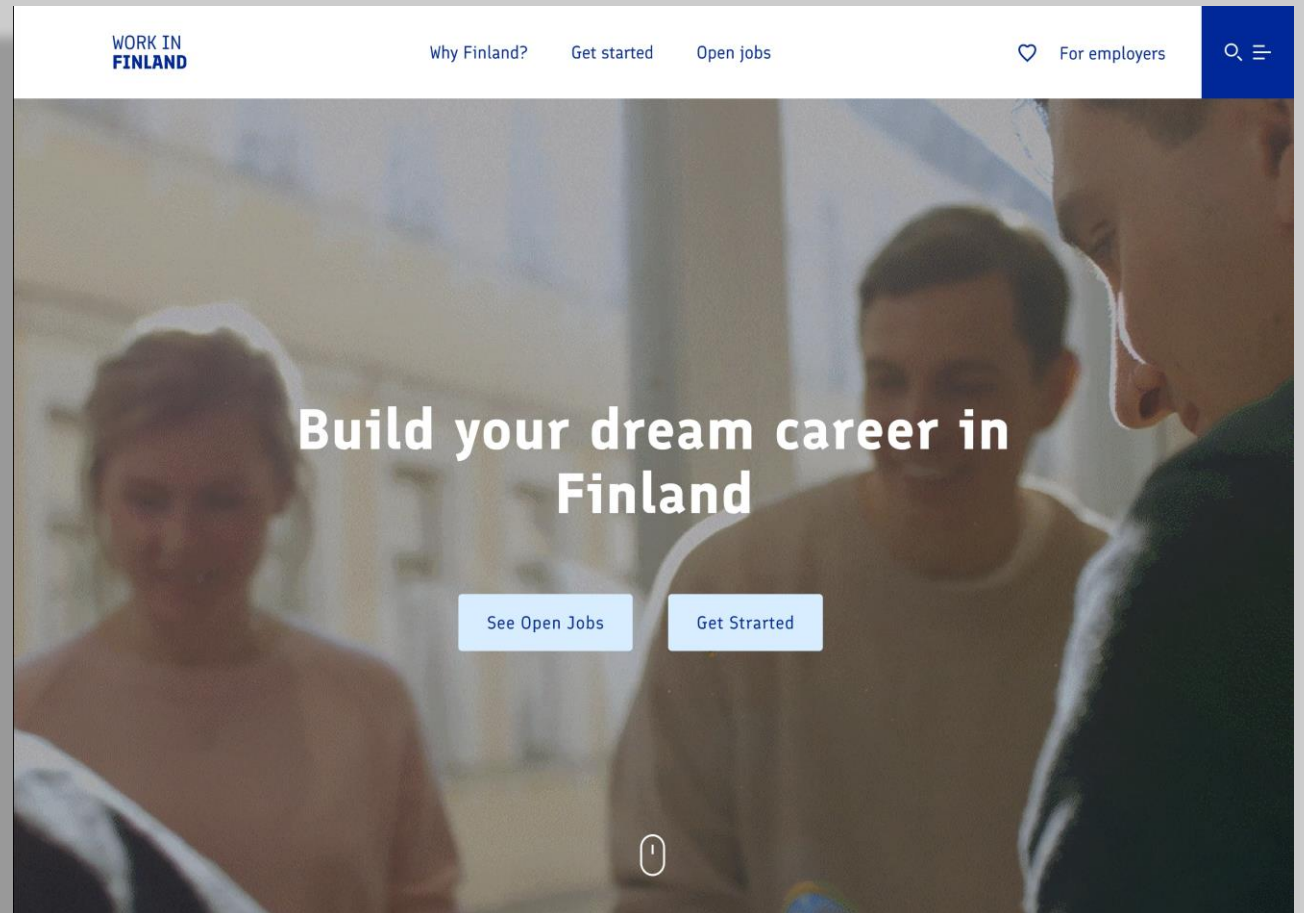
3. Löydä työpaikka - asiakaspolku

Esittelee erilaisia työmahdollisuuksia ja auttaa käyttäjiä löytämään mahdollisia työpaikkoja. Lisää toiminnallisuuksia kohtaantoon tulossa yhteistyössä KEHA:n ja Virtual Finlandin kanssa.

Osaajille näytetään vain kansainvälisille talenteille sopivia työpaikkoja, joissa pärjää englannilla. (Tekoäly ja Jobster-verkosto tukena)

Kannustetaan aktiivisesti suomalaisia yrityksiä ilmoittamaan englanninkielisen työpaikan sivustolle.

Moottorin jobsinfinland.fi



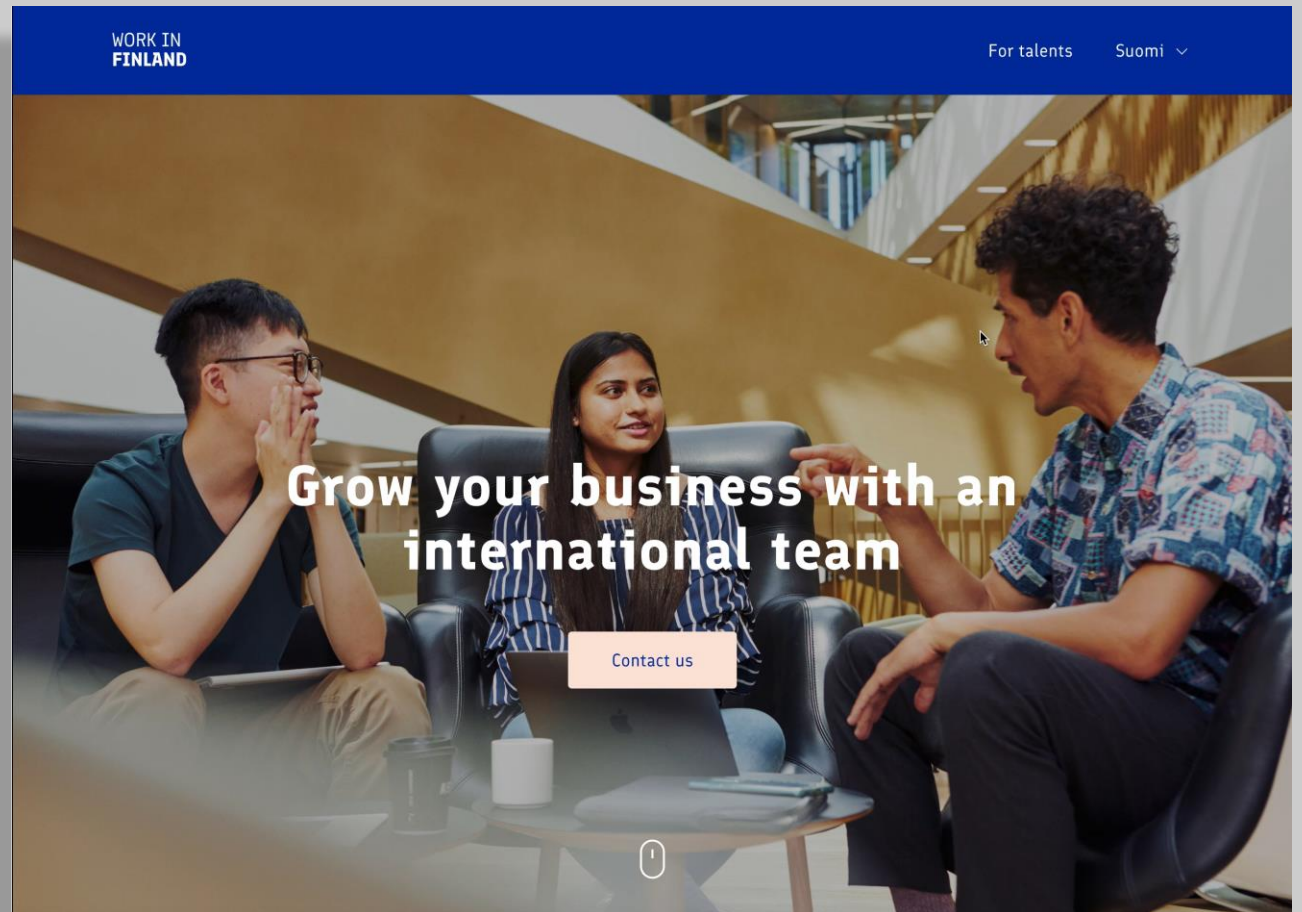
4. Työnantajille

Esittelee työnantajille kansainvälisten tiimien hyödyistä ja ohjaa heitä ilmoittamaan työpaikan

Esittele kaikkien sidosryhmien tarjoamia erilaisia palveluita yhtenä rintamana ja rohkaise työnantajia ottamaan yhteyttä saadakseen apua ja ohjausta matalalla kynnyksellä.

Ohjaa työnantajat alueellisiin palveluntarjoajiin, jotka tarjoavat kohdennettuja palveluita tietyissä kaupungeissa.

Tulossa: Rakenne & Navigaatio, EURES-palvelujen tuonti, kumppanin löytämiseen palvelua. Sekä runsaasti sisältöä!



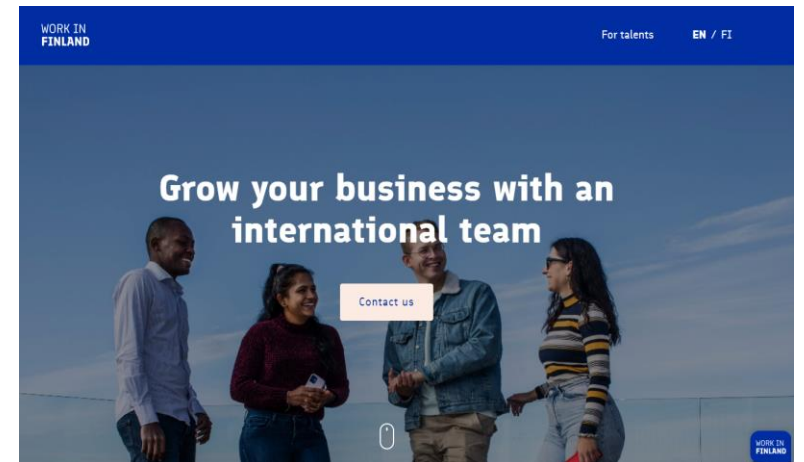
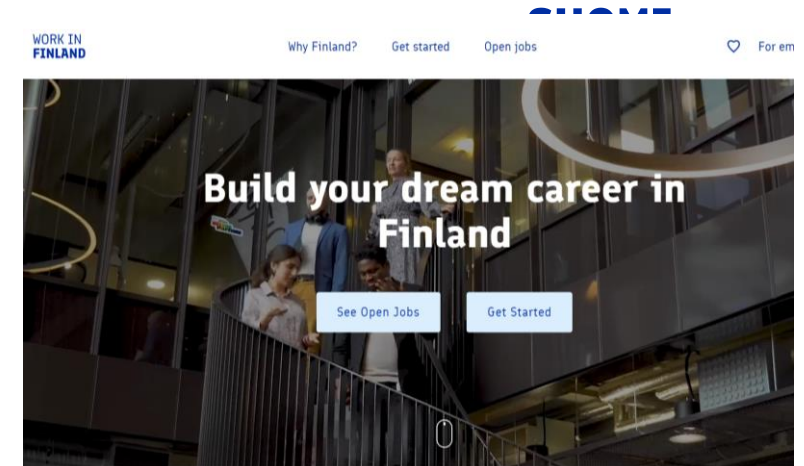
+ Workinfinland.com/fi Digikehitys 2023

Workinfinland.fi

- Navigaation/rakenteen luominen wif.fi sivustolle sekä jatkuvan sisällöntuotannon aloittaminen (mm. Kv-rekrytoinnin oppaan sisällöt)
- Työpaikkasuomi/ruotsi sisältöjen sekä ELY:n lähtömaakoulutusten vienti digitaalisiksi palveluiksi ja osaksi wif.fi:tä
- EURES-palvelujen rakentaminen osaksi WIF.fi:tä (kuten Work in Denmark)
- Digitaalisten identiteettien yhteiskäytön pilotointi
- Muut kehitysaiheet: Monimuotoisuussisällöt, lähtömaiden palvelut, ml. Talent Managerit, Aino-virtuaaliassistentin laajennus, ylläpito ja muokkaukset.
- Uutiset sekä tapahtumat osion lisäys (jatkuva tuotanto)

Workinfinland.com

- Match me with Finland, heikko tunnistautuminen yhteistyössä BF, Virtual Finland & KEHA
- Migrin poikkihallinnollisen sovelluksen integrointi
- Ostovoimalaskurin rakentaminen kampanjoihin tueksi
- Jatkuva sisällöntuotanto: artikkelisisällöt, mm. toimialakohtaiset sisällöt





Jobs in Finland -työpaikkaportaali houkuttelevuuden moottori

SUOMI
FINLAND

- Jobs in Finland -työpaikkaportaalissa tuodaan esiin englanninkielisiä työpaikkoja, joita filteröidään tekoälyn ja laajan Jobster-verkoston voimin.
- Työpaikkoja tuodaan API-rajapintojen kautta Työmarkkinatorilta, Joblysta ja the Hubista.
- Lisäksi yritykset voivat lisätä itse suoraan työpaikkoja Jobs in Finlandiin.
- Toimii moottorina, jonka avulla englanninkieliset työpaikat tuodaan workinfinland.com
- Jobs in Finlandissa on keskimäärin noin 700 englannin kielistä työpaikkaa avoinna
- Mm. 8% Joblyn konvertoituneista asiantuntijatehtävien hakemuksiin johtaneista lähteistä tulee Jobs in Finlandin kautta.
- Avatut englanninkieliset työpaikat sivuston kautta vuonna 2022 - 310 000 kpl
- E2:n Kansainvälisten osaajien Suomi -tutkimuksen mukaan se 29% tänne tulleista kv-talenteista käyttänyt jif.fi.
- Kehitysaihioita: Työnantajien API-lähteiden mahdollistaminen, ESCO-luokitin kehitteillä, Osaajien houkuttelun laadullistaminen.

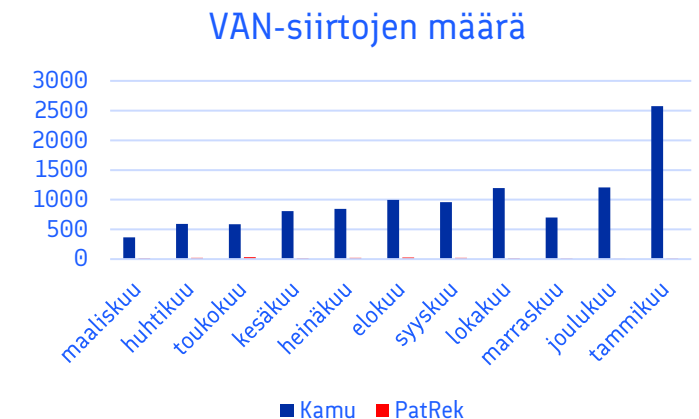
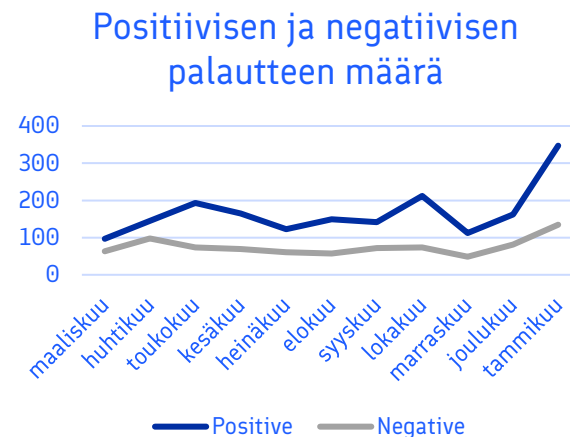
+ Aino -virtuaaliassistentti palvelee asiakkaita Jobs ja Work in Finland -sivustoilla

SUOMI
FINLAND

Kaikki keskustelut 17.3.2022-31.1.2023

Keskusteluja keskimäärin / kk*	5337
Käytyjä keskusteluja yhteensä	53368
Viestejä käyttäjiltä	105717
Käyttäjäviestejä keskimäärin per keskustelu	1,98
Ulkoisia linkkejä klikattu	36546
Action buttoneita klikattu	12221

- Keskustelujen määrä pysyi vuonna 2022 melko tasaisena muutamia piikkejä lukuun ottamatta
- Positiivisten palautereaktioiden määrä suhteessa negatiiviseen palautteeseen on korkea, keskimäärin 68% palautteista oli positiivisia aikavälillä 17.3.2022-31.1.2023
- VAN-siirroista keskimäärin 97,7% menee Kamulle (Migri) ja 2,3% PatRekille (PRH)
 - Kamu-siirtojen määrän kehitys on linjassa keskustelujen kokonaismäärän kanssa



* huhtikuu 2022 – tammikuu 2023



Työmarkkinatorin kehittäminen tukemaan kv. rekrytointia

SUOMI
FINLAND

- Työkielen lisääminen työpaikkailmoitukselle mahdollistaa työnantajien ilmoittaa ne kielet, joilla työtä voi tehdä (tuotannossa)
- Tekoälypohjainen kielitaitovaatimusten tunnistaminen rajapintojen kautta tulevista työpaikkailmoituksista tukee kohtaantoa (aikatauluarvio: 5/2023)
- Työkieli työpaikkailmoitusten suodatusparametrinä auttaa kv. osaajia etsimään heille sopivia ilmoituksia (tuotannossa)
- Vahvaa heikompi tunnistautuminen TMT:lle mahdollistaa työnhakuprofiilin ja kohtaantotoiminnallisuuksien käytön kv. osaajille. Samalla Työmarkkinatoria voidaan hyödyntää kansallisena kv. osaajapoolina (aikatauluarvio: 5/2023)
- Työmarkkinatorin työpaikkailmoitusten hakurajapinnan avaaminen Jobs in Finland -palveluun mahdollistaa kv. osaajille sopivien työpaikkailmoitusten siirtämisen houkuttelusivustolle (tuotannossa)
- Virtual Finland –kokeilussa tutkitaan yhteiskäyttöisen työnhakuprofiilin käyttöä rajapintoja ja omadata-periaatteita hyödyntäen. Tarkoituksena on sujuvoittaa kv. osaajan palvelupolkua houkuttelusta asettautumiseen (kokeilu etenee yhteistyössä UM:n ja BF:n kanssa kevään 2023 aikana)





Work in Finland -kansainvälisen rekrytoinnin työnantajaneuvonta

SUOMI
FINLAND

Maksuton palvelu auttaa Suomessa toimivia työnantajia ulkomaisen työvoiman rekrytointiin liittyvissä kysymyksissä.

- Valtakunnallinen yhden luukun palvelu – työnantajat saavat asiantuntijoiltamme ajantasaista tietoa viranomaisprosesseista, ulkomaisen työntekijän palkkaamisesta, oleskeluluvista sekä asettautumiseen liittyvistä asioista.
- Ota yhteyttä matalalla kynnyksellä puhelimitse numeroon 0295 016 770 (arkisin klo 9–15) tai meilitse osoitteeseen tyonantajaneuvonta@workinfinland.fi.
- Palvelu on maksuton (pelkkä pvm/mpm). Palvelemme suomeksi, ruotsiksi ja englanniksi.

▶ WWW.WORKINFINLAND.COM/FI/EMPLOYERS/ADVICE-SERVICE





**SUOMI
FINLAND**

WORK IN FINLAND

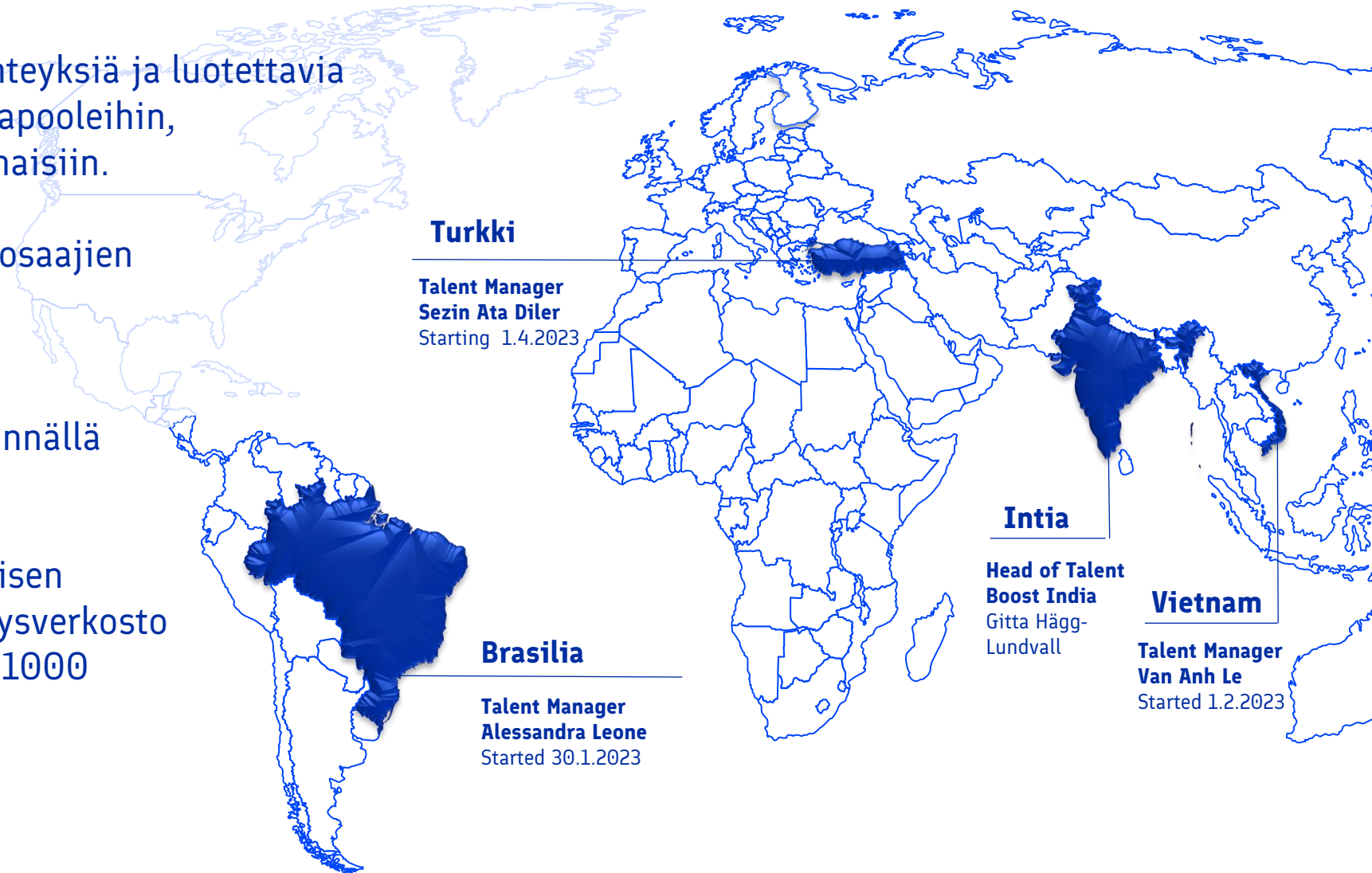
**TYÖNANTAJILLE SUUNNATUT
REKRYTOINTIPALVELUT**



Talent Managerit maailmalla

**SUOMI
FINLAND**

- Luovat suomalaisille yrityksille yhteyksiä ja luotettavia kumppanuuksia paikallisiin osaajapooleihin, koulutuksenjärjestäjiin ja viranomaisiin.
- Rakentavat Suomen tunnettuutta osaajien keskuudessa
- Houkuttelevat osaajia Suomeen kampanjoilla, tapahtumilla, viestinnällä ja mediayhteistyöllä
- Lisäksi EURES:n julkisen ja yksityisen sektorin asiantuntija- ja työnvälitysverkosto EU/ETA-maissa ja Sveitsissä - yli 1000 asiantuntijaa Euroopassa



Turkki

Talent Manager
Sezin Ata Diler
Starting 1.4.2023

Intia

Head of Talent
Boost India
Gitta Hägg-
Lundvall

Vietnam

Talent Manager
Van Anh Le
Started 1.2.2023

Brasilia

Talent Manager
Alessandra Leone
Started 30.1.2023

+ Rekrytointi Euroopasta

Tarjoamme työnantajille palveluja ja neuvontaa helpottamaan työntekijöiden löytämistä Euroopasta.

- Opastamme ja neuvomme työnantajia kaikissa kansainväliseen rekrytointiin liittyvissä asioissa
- Autamme rekrytoinnin toteutuksessa. Palvelut räätälöidään työnantajan tarpeisiin rekrytoinnin suunnittelusta toteutukseen.
- Rekrytoinneissa työnantaja pääsee hyödyntämään eurooppalaisen työnvälitysverkoston (EURES) palveluja. EURES verkosto tukee työvoiman liikkuvuutta EU/ETA-maissa ja Sveitsissä tarjoamalla kattavasti osaamista ja palveluja työnantajien ja työnhakijoiden tueksi.



Palveluja tarjoavat sekä julkisen että yksityisen sektorin toimijat:

Ota yhteyttä TE-palveluiden kansainvälisen rekrytoinnin asiantuntijoihin <https://toimistot.te-palvelut.fi/eures-asiantuntijat>

tai [jätä yhteydenottopyyntö EURES-asiantuntijalle \(webropolsurveys.com\)](mailto:webropolsurveys.com)

Ota yhteyttä yksityisen sektorin EURES-toimijoihin: <https://ec.europa.eu/eures/portal/org/country-partner?lang=fi>

Rekrytointi Euroopasta – palveluja työnantajille

Neuvonta ja opastus

Autamme kaikissa rekrytointiin liittyvissä kysymyksissä ja rekrytoinnin käynnistämisessä. Ohjaamme yrityksesi sopiviin palveluihin.

Rekrytointi

Rekrytoinnin suunnittelemme yhdessä työnantajan kanssa, sovimme rekrytoinnin kohdemaat eurooppalaisen verkostomme kanssa.

Palvelumme:

- Työpaikkailmoittelu ja markkinointi
- Hakemusten käsittely ja valintaprosessiin osallistuminen
- Työnhakijan neuvonta ja opastus

Rekrytointitapahtumat

Järjestämme rekrytointitapahtumia verkossa ja paikan päällä.

- European Online Job Days (EOJD) -messuilla työnantaja voi markkinoida työpaikkoja ja haastatella hakijoita virtuaalisesti
- Työnantaja voi osallistua Euroopassa järjestämiimme rekrytointitapahtumiin tai asiantuntijamme voi työnantajan puolesta markkinoida työpaikkoja

Osaajia CV-portaalista

Rekisteröitymällä EURES-portaaliin työnantajalla mahdollisuus löytää osaaja liki miljoonan työnhakijan joukosta.

Taloudellinen tuki rekrytointiin

EURESin Targeted Mobility Scheme -hankkeen kautta työnantaja voi saada tukea Euroopasta rekrytointiin.

- Työnantajan tuki on tarkoitettu rekrytoitun perehdyttämisohjelmaan
- Tuen suuruus riippuu ohjelman laajuudesta, enintään 1750 euroa /rekrytoitu työntekijä

Koulutus ja asettautuminen

Työnantajalle on tarjolla myös laajasti muita kansainväliseen rekrytointiin liittyviä palveluja; kuten kieli- ja kulttuurikoulutusta, asettautumisen ja sopeutumisen tukea.

Osa palveluistamme on maksuttomia ja osa maksullisia. .





Rekrytoiva lähtömaakoulutus, sote-ala

SUOMI
FINLAND

Ohjatun hoivapolun avulla edistetään mm. hoiva-avustajien, lähihoitajien, sairaanhoitajien ja lääkäreiden vapautta ja liikkuvuutta EU- ja ETA-maista Suomeen.

Palveluita tuottavat tällä hetkellä

- BBi Nordics
- Henkilöstöpalvelu Silkkitie Oy ja
- ryhmittymä Arffman Finland Oy & Barona SOTE

Työnantajan maksuosuus on puolet kokonaiskustannuksista. Palveluiden hankintaa subventoidaan julkisista varoista.





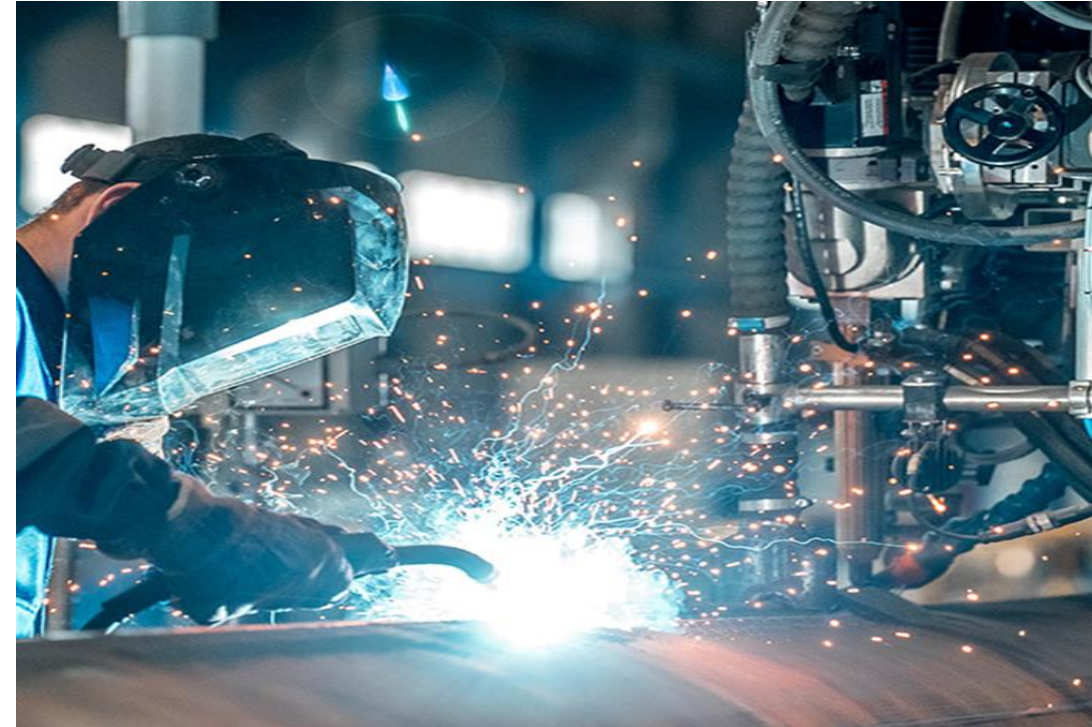
Rekrytoiva ammattitaidon testaus, teknologiateollisuuden toimialat

SUOMI
FINLAND

Tarjoamme työnantajille yhtenäisen palvelupolun osaamisen tunnistamiseen ja rekrytointiin Suomeen. Palvelutuotteella haetaan suorittavan tason ammattiosaajia hitsaajista ja CNC-koneistajista aina ICT-alan huippuosaajiin yritysten työvoimatarpeiden mukaisesti.

Palveluita tuottavat etusijajärjestyksessä ryhmittymä Barona Oy, AEL-Amiedu Oy ja Riveria koulutuspalvelut.

Lisätietoa: [Rekrytoiva ammattitaidon testaus, teknologiateollisuuden toimialat \(EU-/ETA-maat\) - Suomi.fi](https://www.suomi.fi)





Matchmaking-tapahtumat yrityksille Suomessa

SUOMI
FINLAND

Maksuton matchmaking-tapahtuma yrityksille, jossa tavoitellaan Suomessa olevia kansainvälisiä osaajia.

- Tapahtumia järjestetään kaksi kertaa vuodessa virtuaalisina tapahtumina yhteistyössä Business Finlandin sidosryhmien kanssa. Esimerkiksi EK, kaupungit.
- Tapahtumien tavoitteena on löytää yrityksille kansainvälisten osaajien kautta apua työvoimapulaan sekä monimuotoisemman työyhteisön luomiseen.
- Tapahtumat toteutetaan Business Finlandin tapahtumakumppanin kanssa keväällä ja syksyllä erilaisille kohderyhmille (esimerkiksi valmistuvat opiskelijat, kokeneemmat osaajat). Tapahtuman alusta mahdollistaa yritysten ja kansainvälisten osaajien kohtaamisen.





Yhteistyö yksityisten henkilöstöpalvelualan yritysten kanssa

SUOMI
FINLAND

- Säännöllisiä tapahtumia ja tapaamisia henkilöstöpalvelualan yritysten kanssa
 - Esim. Henkilöstöala HELAn ja Work in Finlandin yhteinen yritystapahtuma 18.4.2023
- [EURES-verkoston yksityiset palveluntarjoajat](#)





**SUOMI
FINLAND**

WORK IN FINLAND

**TYÖNANTAJILLE SUUNNATUT KEHITYSPALVELUT
KANSAINVÄLISEN REKRYTOINNIN JA MONIKULTTUURISEN
JOHTAMISEN TUEKSI**

+ Talent-rahoitus

SUOMI
FINLAND

Yrityksen henkilöstön toimintamallien kehittämisen kansainväliseen kasvuun

Talent-rahoitus sopii pk- ja midcap-yrityksille, jotka haluavat parantaa valmiuksiaan kansainväliseen kasvuun luomalla sitä tukevia työ-, organisaatio- ja johtamiskäytäntöjä sekä kykyä kasvattaa kansainvälisten osaajien määrää.

Talent-projektin kokonaiskustannus on enintään 100 000 euroa, josta rahoitus kattaa 50%.

Esimerkkejä kehityskohteista, joihin Talent-rahoitus soveltuu:

- Kansainvälisen osaamisen johtamisen kehittäminen
- Kansainvälistä rekrytointia tukeva yrityskulttuuri
- Kansainvälinen rekrytointikyvykyys ja -prosessit
- Kansainvälinen työnantajamielikuva ja viestintä

<https://www.businessfinland.fi/suomalaisille-asiakkaille/palvelut/rahoitus/talent-rahoitus>





Mentorointiohjelma PK-yritysten esihenkilöille kansainvälistyvässä maailmassa

SUOMI
FINLAND

Maksuton valmentava valtakunnallinen mentorointiohjelma, jonka aikana vahvistetaan suomalaisten pk-yritysten esihenkilöiden johtamisosaamista kansainvälistyvässä ja monimuotoistuvassa maailmassa.

- **MIKSI MUKAAN?**

- MENTORI & AKTORI parit tarjoavat kokemusta sekä eri kulttuuritaustoista tulevien ihmisten että monikulttuuristen työyhteisöjen johtamisesta ja kansainvälisten osaajien rekrytoinneista ruohojuuritasolla.

- **KENELLE?**

- Kansainvälisen työvoiman hyödyntämisen alkuvaiheessa oleville yrityksille
- Suomalaisten työnantajina toimivien pk-yritysten esihenkilöille kaikkialta Suomesta (osallistuminen vaatii kolme lähipäivää, esim. 2 x Helsingissä ja 1 x jossain maakunnassa)



+ **IMAGO- valmennuspalvelu**

Valmennuspalvelu auttaa Suomessa toimivia PK-yrityksiä kehittämään työnantajakuva, rekrytointiosaamista ja monimuotoisen työyhteisön johtamistaitoja

- Valmennuksissa opitaan, miten erottua työmarkkinoilla ja houkutella oikeat osaajat, johtaa työntekijäkokemusta ja rakentaa monimuotoista yrityskulttuuria.
- Ota yhteyttä matalalla kynnyksellä meilitse osoitteeseen imago@te-toimisto.fi tai lue lisää nettisivuiltamme.
- Palvelu on maksuton. Valmennukset toteutetaan etänä. Valmennuksia on suomeksi, ruotsiksi ja englanniksi.

▶ WWW.IMAGOVALMENNUS.FI





Työpaikkasuomi ja -ruotsi koulutuksia kielitaitohaasteiden taklaamiseksi

SUOMI
FINLAND

TYÖPAIKKASUOMI- JA RUOTSI KIELIKOULUTUKSET

Työpaikkasuomen tavoitteena on edistää yrityksen ulkomaalaistaustaisen henkilöstön valmiuksia selviytyä arjen työtehtävistään suomen kielellä.

Koulutuksessa kielen opetuksen sisällössä keskitytään esimerkiksi työtehtävissä tarvittavaan ammattisanastoon, työssä kohdattaviin viestintätilanteisiin, asiakaspalvelutilanteisiin tai vaikkapa yrityksen työturvallisuus- tai muuhun materiaaliin.

Yli 30 palveluntuottajaa tarjoaa kielikoulutusta ympäri Suomen.

www.tyokieli.fi

www.palvelualusta.fi

**Työnantaja,
tutustu työ-
paikkasuomen
koulutuksiin.**





Yrityksille suunnattu markkinointiviestintä Suomessa

- Work in Finland toteuttaa kansallisia kampanjoita, joilla kv. rekrytoinnin palveluita ja kv. osaajien rekrytoinnin höytyjä tuodaan esiin.
 - Esimerkkikampanja v. 2022-2023:
 - Kasvun puuttuva palanen -konsepti ja kampanja: Kannustaa yrityksiä rakentamaan monikulttuurisia tiimejä ja tuo esiin WiF-palveluita yrityksille.
 - Tulossa kansallinen vaikuttajaviestintäkampanja kv. rekrytoinnin palveluista yrityksille.
-





**SUOMI
FINLAND**

WORK IN FINLAND

**OSAAJILLE KOHDENNETTU MAAKUVAVIESTINTÄ JA
TAPAHTUMAT KOHDEMAISSA**

+ Finlandworks – osaajille kohdennettu maakuvaviestintä

- Osaajille kohdenneet houkuttelukampanjat
- Kansainvälinen mediayhteistyö
- Viestintä sosiaalisessa mediassa
#finlandworks #workinfinland #talentboost
- Tapahtumat ja messuosallistumiset
kohdemaissa
- Viestinnälliset elementit ja
tapahtumakonsepti kuntien
hyödynnettävissä. Tapahtumakonseptia
päivitetään parhaillaan.



Yritys-, kaupunki- ja maabrändien yhdistäminen tuo tulosta!



Osaajien houkuttelun pääviestit kuntien hyödynnettävissä

SUOMI
FINLAND

THE HAPPIEST
COUNTRY
IN THE WORLD

WORLD'S TOP 10
INNOVATIVE
COUNTRY

THE FIRST IN SKILL
DEVELOPMENT
AT WORK

BALANCING
WORK WITH
LIFE

TECHNOLOGY
SUPERPOWER

THE GREENEST
COUNTRY
IN THE WORLD

HIGH QUALITY
EDUCATION
FOR ALL

THE MOST EMPLOYEE
FRIENDLY
WORKING HOURS

SAFE & STABLE
COUNTRY

FAMILY-
FRIENDLY

GENDER
EQUALITY

SUSTAINABLE
COUNTRY



#Finlandworks-kampajat, esimerkkejä

Find your Finnish Future

- Markkinointikonsepti, jolla houkutellaan tech-osaajia Suomeen 2022 → Jatkoa v. 2023
- Korostetaan työn ja vapaa-ajan tasapainoa, perheystävällisyyttä, luontoa ja uramahdollisuuksia.
- Toteutettu yritysten ja kaupunkien kanssa yhteistyössä.

System of Chip –specific attraction campaign

- Q4 2021 – Q1 2022
- Toteutettiin yhteistyössä yritysten kanssa





Esimerkkejä ”Find your Finnish Future” -konseptista

SUOMI
FINLAND

#FinlandWorks
14,050 followers
Promoted

In Finland, you can build your career and still have time for friends, hobbies and family. Find open positions here

WORK IN FINLAND
presents

0:01 / 0:20

Find open positions here [Learn more](#)

#FinlandWorks
14,050 followers
Promoted

In Finland, exciting career opportunities and work-life balance go hand in hand. You'll get to build your career—and still have plenty of time for your life outside work.

Find your Finnish Future here [Learn more](#)

#FinlandWorks
14,050 followers
Promoted

Interested in living and working in Finland? With the Fast Track-initiative, you can be granted a Finnish residence permit in just two weeks

Get on the Fast Track to Finland

0:00 / 0:12

Get on the Fast Track to Finland here [Learn more](#)



**SUOMI
FINLAND**

WORK IN FINLAND

**OSAAJILLE SEKÄ TYÖNANTAJAILLE -PIPELINE
PALVELUAIHIOISTA**

Kehityssaihoita tulevaisuuteen

- **Luotettavan rekrytointikumppanin** löytämisen helpottaminen nopean tarvepohjaisen tarjouspyynnön kautta.
- EURES-palvelut osaksi Work in Finland –sivustoa.
- **Osaajaliidien laadun parantaminen** ja kiinnostuksen tunnistaminen. Työpaikkoihin tai työnantajien osaamistaitoihin rakennettu varhaisen tason liidigeneraatio priorisoiduilta markkinoilta, Suomeen houkuttelu juuri tarvepohjaisesti, ruohonjuuritason aktivointia.
- **Poikkihallinnollisen digitaalisen asiakaspolun testaus** Match me with Finland –tulossa Work in Finland -sivustolle kesällä 2023.
- **Suomi tunnetuksi** – Proaktiivisen PR-työn rakennus kohdemaissa yhdessä paikallisten PR-toimistojen kanssa.



ALUE- JA KUNTAYHTEISTYÖN KEHITTÄMINEN

SUOMI
FINLAND

Yhteistyökumppaneina toimivat erityisesti kaupungit ja Talent Hubit

- Tällä hetkellä Work in Finland toiminnossa kuntayhteistyötä on toteutettu alueellisilla yhteishankkeilla, joita on rahoitettu valtakunnallisesta kv- rekrytointimallin määrärahasta.
- Uudellamaalla, Pirkanmaalla ja Varsinais-Suomessa alueellisesta yhteistyöstä on vastannut TE-toimiston alueellinen koordinaattori. Tulevaisuudessa alueellista yhteistyötä jatketaan ja syvennetään.
- EURES-verkoston operatiivinen koordinaatio kuuluu jatkossa osaksi Work in Finland -toimintoa. Work in Finland antaa yleistä tukea ja apua jatkossa kunnissa toimiville EURES-asiantuntijoille ja verkoston yksityisille jäsenille ja yhteistyökumppaneille sekä koordinoi verkoston toimia Suomessa.
- Business Finland on koordinoinut Talent Hub -yhteistyötä ja tukenut kuntia osaajahoukuttelukampanjoissa ja tätäkin toimintaa on tarkoitus Work in Finland –toiminnossa jatkaa.
- Work in Finland tukee valtakunnallisella tasolla yhteistyötä järjestämällä valtakunnallisia verkostotapahtumia esim. Talent Boost Network -päivä kaksi kertaa vuodessa.



Seuraavat askeleet

SUOMI
FINLAND

- Huhtikuun 2023 aikana järjestetään alueelliset keskustelutilaisuudet Work in Finland –toimintoon liittyen.
- Keskustelutilaisuuksissa käydään läpi tässä webinaarissa esiin nousseita kysymyksiä sekä keskustellaan Work in Finland –toiminnon ja kuntien välisestä yhteistyöstä alueella. Mukana keskustelutilaisuuksissa on myös alueen ELY-keskus.

WORK IN FINLAND ALUEELLISET TAPAHTUMAT KEVÄT 2023			
TAPAHTUMA (TEAMS)	AJANKOHTA	OSALLISTUMISLINKKI	YHTEYSHENKILÖ
Work in Finland –webinaari	ke 29.3. klo 13-15	Liity kokoukseen nap-sauttamalla tästä	Petra Lehto, TEM petra.lehto@gov.fi
<i>Alueelliset keskustelutilaisuudet</i>			
Kuutoskaupungit	ti 4.4. klo 13-15	Liity kokoukseen nap-sauttamalla tästä	Petra Lehto, TEM petra.lehto@gov.fi
Pirkanmaa, Keski-Suomi	ma 17.4. klo 13-15	Liity kokoukseen nap-sauttamalla tästä	Jannika Saario, WiF jannika.saario@te-toimisto.fi / Iiris Ranta, Pirkanmaan ELY iiris.ranta@ely-keskus.fi
Uusimaa	ma 24.4. klo 9-11	Liity kokoukseen nap-sauttamalla tästä	Jannika Saario, WiF jannika.saario@te-toimisto.fi / Laura Koivisto-Khazaal, Uudenmaan ELY laura.koivisto-khazaal@ely-keskus.fi
Lappi, Pohjois-Pohjanmaa ja Kainuu	ti 25.4. klo 9-11	Liity kokoukseen nap-sauttamalla tästä	Jannika Saario, WiF jannika.saario@te-toimisto.fi
Pohjois-Savo, Etelä-Savo, Pohjois-Karjala	ti 25.4. klo 13-15	Liity kokoukseen nap-sauttamalla tästä	Jannika Saario, WiF jannika.saario@te-toimisto.fi
Varsinais-Suomi, Satakunta	to 20.4. klo 13-15	Liity kokoukseen nap-sauttamalla tästä	Jannika Saario, WiF jannika.saario@te-toimisto.fi
Pohjanmaa, Etelä-Pohjanmaa	pe 21.4. klo 9-11	Liity kokoukseen nap-sauttamalla tästä	Jannika Saario, WiF jannika.saario@te-toimisto.fi
Häme, Kaakkois-Suomi	ma 24.4. klo 13-15	Liity kokoukseen nap-sauttamalla tästä	Jannika Saario, WiF jannika.saario@te-toimisto.fi

Kiitos!

Jannika Saario

Johtava asiantuntija

Work in Finland

Uudenmaan TE-toimisto

jannika.saario@te-toimisto.fi

Puh. 0295 041 979

Laura Lindeman

Senior Director & Head of Unit

Work in Finland -yksikkö

Business Finland

laura.lindeman@businessfinland.fi

Puh. 050 468 2760

Joonas Halla

Business Development Manager

Work in Finland -yksikkö

Business Finland

Joonas.halla@businessfinland.fi

Puh. 050 346 5256