



Работники со статусом временной защиты (Temporary Protected Status, TPS) Защитите свое право на работу

Статус временной защиты ([Temporary Protected Status, TPS](#)), дает работникам право на временное пребывание в Соединенных Штатах. Если у вас есть TPS, вы имеете право на получение разрешения на работу (Employment Authorization Document, EAD). Лица, имеющие отсрочку высылки (Deferred Enforced Departure, DED), также имеют право на работу. Приведенная ниже информация по большей части относится к работникам, имеющим как DED, так и TPS.

Ваше EAD может продолжать действовать после истечения обозначенного срока действия.

После того как вы запросите и получите EAD TPS, правительство может продлить TPS для вашей страны. В таком случае у вас будет возможность остаться в Соединенных Штатах на более длительный срок. Если правительство продлит TPS для вашей страны, информация о таком продлении будет опубликована в журнале Federal Register (Федеральный реестр). В такой публикации будет указано, как повторно зарегистрировать TPS и запрашивать новое EAD для продолжения работы.

Ваше EAD TPS может быть продлено и действовать после истечения срока действия, указанного в EAD. Иногда правительство автоматически продлевает EAD TPS и извещает об этом в Federal Register вместе с извещением о продлении TPS. Из извещения в Federal Register вы узнаете, продлено ли ваше EAD автоматически до новой даты, что позволяет вам продолжать работу во время подачи заявки на новое EAD и ожидания его получения. Если извещение в Federal Register автоматически продлевает срок действия вашего EAD, вам не нужно предъявлять каких-либо других документов для продолжения работы. Для получения информации о TPS для вашей страны и объявлениях в Federal Register посетите сайт www.uscis.gov/tps.

Если правительство не производит автоматического продления вашего EAD через извещение в Federal Register, но вы подали заявку на продление своего EAD TPS, у вас может быть возможность продолжать работать после истечения срока действия вашего EAD, во время ожидания нового EAD. В течение до 540 дней после истечения срока действия вашего EAD вы можете предъявлять работодателю ваше EAD TPS (но не DED) с распиской I-797C, подтверждающей, что государственные органы получили вашу заявку на продление EAD.

Некоторые EAD TPS могут давать право на другие типы продления. Для получения дополнительной информации об автоматическом продлении EAD ознакомьтесь с этой [информацией](#) в [Handbook for Employers M-274](#) (Справочнике для работодателей M-274). Вы также можете обратиться за дополнительной информацией в Отдел прав иммигрантов и работников ([Immigrant and Employee Rights Section, IER](#)).

Ваше EAD действительно до конца продленного срока действия EAD.

Если ваше EAD продлено через извещение в Federal Register, ваше EAD действительно до конца продленного срока действия EAD, указанного в Federal Register. Если ваше EAD продлено в соответствии с вашей заявкой на возобновление EAD, вы можете работать на основании вашего EAD в сочетании с распиской I-797C в течение до 540 дней после даты истечения срока действия, указанного на EAD. Если ваш работодатель не принимает ваши документы или требует дополнительных документов, обратитесь в IER: возможно, мы сможем вам помочь. В зависимости от обстоятельств дела работодатель, требующий дополнительных документов, когда их предъявление не обязательно, может нарушать закон 8 U.S.C. § 1324b(a)(6), соблюдение которого обеспечивает IER.

К концу продленного срока действия EAD вы должны доказать работодателю, что имеете право продолжать работать.

По окончании продленного срока действия EAD это EAD больше не действует. На этом этапе необходимо предъявить работодателю документ для Form I-9, доказывающий, что вы по-прежнему имеете разрешение на работу. К концу этого продленного срока действия у вас должно быть новое EAD. Вы можете предъявить работодателю этот документ или, по своему выбору, один из документов [List A](#) либо один из документов [List C](#) в соответствии с Form I-9 Lists of Acceptable Documents (Списками допустимых документов для оформления Form I-9).

Отдел прав иммигрантов и работников (Immigrant and Employee Rights Section, IER)

Прямая линия для работников: 1-800-255-7688

www.justice.gov/ier | www.justice.gov/crt-espanol/ier

Звонки могут быть анонимными. Предоставляются бесплатные услуги переводчика.

TTY 1-800-237-2515

Служба гражданства и иммиграции США (U.S. Citizenship and Immigration Services, USCIS)

1-800-375-5283

www.uscis.gov/tps

TTY 1-800-767-1833