

(五)推動永續發展執行情形及與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因：

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？	V		本公司設置「永續發展行動小組」就企業社會責任、永續發展方向及目標擬定或相關管理方針及具體推動計畫統籌規劃及執行，「永續發展行動小組」由董事長兼總經理盧崑山先生擔任召集人，成員包括各處處級主管，負責整合相關部門以使公司在ESG/永續經營方面順利推動，以國際報告書組織的永續性指標揭露準則，定期監督各面向之年度目標督執行狀況，落實企業的願景及短中長期目標，並定期向董事會報告。	無差異
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？	V		本公司針對環境議題，組成環評小組，依據「環境評估作業程序」進行環境審查及風險評估，制定環境政策，建立相關環境文件，審核及推行環境保護活動。 社會議題方面，嚴格遵守商業機密保密，遵循相關法規；所有產品均符合國際安規標準、國際環保規範及進出口法規，確保商業營運安全。	無差異
三、環境議題 (一) 公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？	V		本公司各項環安運作皆依法令制度規範，定期追蹤及申報廢棄物產生量、訂定減廢目標、進行資源回收觀念宣導，設定各項能源節省方案，達到節能愛地球之目標。本公司並通過ISO-14001(環境管理國際標	無差異

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(二) 公司是否致力於提升各項資源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？	V		準)之認證，且定期稽核與評鑑。 本公司致力環境改善，提升各項資源之利用效率，已達成原物料減量及廢棄物減量目標。	無差異
(三) 公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取氣候相關議題之因應措施？	V		氣候環境變遷恐造成資源短缺，原物料成本增加，運輸需求不穩定。本公司積極開發綠色能源技術相關產品，減少用水量及耗水量來降低營運成本作為因應措施。	無差異
(四) 公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	V		本公司為降低耗能之硬體改善專案，陸續汰換全廠區之公共照明設備轉換為 LED 燈具等措施，達到節能減碳、降低能源消耗，藉以降低碳排放強度，善盡環境保護之責任。另工業水回收利用，減少用水量，廢棄物管理依照廢棄物處理法，確實保護周遭環境。	無差異
四、社會議題				
(一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？	V		本公司遵守相關勞動法規，保障員工之合法權益，訂定員工手冊及人事作業規章。	無差異
(二) 公司是否訂定及實施合理員工福利措施（包括薪酬、休假及其他福利等），並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？	V		本公司每年實施二次員工績效考核，依績效優劣作為員工升遷加薪之參考。休假及福利政策均優於相關法令制定。	無差異
(三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	V		本公司每年實施員工健康檢查，並提供員工良好的工作環境，定期舉辦安全衛生教育訓練課程。	無差異
(四) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	V		本公司透過內外部教育訓練，階段性培訓員工專業及管理技能。	無差異

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(五) 針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？	V		本公司產品與服務均遵守歐盟(RoHS)指令與客戶對綠色環保之要求。產品保固亦提供合理的期限及網路快速的申請。	無差異
(六) 公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	V		本公司定期對供應商進行社會環境責任稽核評估，若有違反相關規定，將影響與本公司業務合作關係。	無差異
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？		V	本公司目前尚未編製永續報告書。	目前依規定無需編製永續報告書。
六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」訂有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形： 本公司訂有「永續發展守則」，針對環境管理、社會公益、人權、利害關係人權益、社區參與等皆有相關規範，可至本公司網站上查詢。				
七、其他有助於瞭解企業社會責任運作情形之重要資訊： (一)健康安全職場： 提供員工豐富的醫療資源，透過雲端健康管理系統，時時關心員工健康，舉辦多樣健康講座。 (二)運動企業認證： 建立員工規律運動習慣，支持運動產業的發展，獲得教育部體育署運動企業認證。				