

Modern Slavery Report 2023

Matrox Graphics Inc.

Matrox Central Services Inc.



This Modern Slavery Report (the “**Report**”) addresses the period from April 1st, 2023, to March 31st, 2024, and has been prepared in compliance with the Fighting Against Forced Labour and Child Labour in Supply Chains Act (Canada) (the “**Act**”). This Report is made on behalf of Matrox Graphics Inc, Matrox Central Services Inc. (“hereafter **Matrox**”) and Lortron Holdings Corporation Ltd (“**Lortron**”) as controlling entity of Matrox (collectively, “**we**”, “**us**” or “**our**”). A French version of this Report is appended to the end of the English version.

1. Introduction

Forced labour and child labour, each as defined in the Act, are crimes and serious violations of human rights. As a leading High-Tech company, **Matrox** recognizes the important role that we have in ensuring that our operations and products, and the supply chains that support these, adhere to the highest ethical standards, including the prevention and identification of forced labour and child labour in our supply chain. This Report sets out the steps we have taken during Fiscal 2023 to prevent and reduce the risk that forced labour or child labour is used at any step in the production of goods in Canada or elsewhere by Matrox or of goods imported into Canada by Matrox.

As an organization, we recognize that addressing modern child labor is a complex and multifaceted challenge that requires collective action and unwavering commitment from all stakeholders. By integrating ethical principles, social responsibility, and respect for human rights into our business operations, we strive to contribute to a world where every child can thrive, learn, and grow in a safe and nurturing environment.

We are committed to continuous improvement and transparency in our efforts to combat modern child labor. We regularly review and enhance our policies, practices, and initiatives to ensure alignment with evolving standards and best practices in the field.

2. Our Business

Matrox is a privately held high-tech organisation with approximately 500 employees headquartered in Quebec, Canada. Matrox is controlled by Lortron, a holding company incorporated in Quebec. Matrox has been a market leader in designing software and hardware solutions for an array of high-tech customers for almost 50 years. Matrox combines engineering excellence with deep industry expertise to deliver unique solutions that help our customers achieve their goals. Matrox has established itself as a market leader by consistently meeting customer requirements for innovative technology and the highest manufacturing standards.

More precisely, Matrox Graphics inc., a company incorporated in Quebec, designs, sells and distributes its products through a network of worldwide sales offices and distribution centers. Our sales offices are primarily located in Canada, the United States, the United Kingdom and Germany. Matrox Central Services Inc., a company incorporated in Quebec, provides support services to Matrox Graphic Inc and its affiliates, including administrative, operations, supply chain, manufacturing and distribution services. Most of the manufacturing is done out of Dorval, Quebec, Canada but we also utilize two Tier-1 manufacturing subcontractors in China and Malaysia. Matrox's supply chain includes companies that supply goods and services to our organization.

We procure a significant proportion of goods and services from a select number of suppliers and have established strategic, long-term, and transparent relationships with them. We engage with all suppliers in an ethical and socially responsible way. Our supply chains include the sourcing of raw materials, packaging supplies, machinery, maintenance components, and other direct materials such as metal, connectors, stationaries. Our supply chains involving our direct (Tier 1) suppliers can be broadly grouped as goods/equipment and services.

Matrox' supply chain activities play an essential role in our business. The components that we purchase are used to manufacture our products in Dorval, Quebec, and at Tier-1 manufacturers. In 2023, the main components and materials we purchased to manufacture our finished goods are listed below; as well as the main countries those were supplied from:

- Asics, ICs, memory, FPGAs (field programmable devices), and EEPROMs are mainly sourced from Taiwan, China, the Philippines, Thailand, Japan, and South Korea.
- Capacitors, resistors, inductors, MOSFETs, connectors, oscillators, switches, power supplies, and PCBs are mainly sourced from South Korea, Taiwan, China, the United Kingdom, Japan, Malaysia, the United States, Singapore, Thailand, Germany, and Israel.
- Metal, cables, packaging, and hardware (screws, inserts, etc.) are mainly sourced from China and Canada.

3. Our Policies and Due Diligence

Our organizational and governance policies serve to communicate our values and expectations. These policies set a high bar for ourselves, our suppliers, and our selling partners, and make it clear that we do not tolerate any forms of forced labour or child labour. We are committed to consistently evolving and improving our approach. We do not tolerate child, forced or bonded labour in any of our operations or by suppliers working for us. We employ a range of measures, including through carrying our due diligence and audits to monitor the performance of our suppliers, to prevent our activities having a negative impact on human rights. We expect our suppliers to comply with all applicable legal requirements in the jurisdictions in which they operate. Further details on some of our policies can be found below:

Code of Business Conduct

*We are committed to conducting our business in a lawful and ethical manner. Our **Code of Business Conduct** is the foundation of our company policies and sets out guiding principles on professional conduct and establishes that in performing their job duties, Matrox employees should always act lawfully, ethically and in the best interests of Matrox.*

Anti Corruption, Bribery and Whistleblower Policy

*This **Anti Corruption, Bribery and Whistleblower Policy** exists to set out the responsibilities of Matrox and those who work for us in regard to observing and upholding our zero-tolerance position on bribery and corruption.*

This Policy also exists to act as a source of information and guidance for those working for Matrox and its subsidiaries. It helps employees recognize and deal with bribery and corruption issues, as well as understand their responsibilities. Matrox and its subsidiaries value honesty, integrity, transparency and professionalism in dealings with clients, suppliers, competitors and government officials alike. It is the policy of the Company to compete fairly and engage in business practices that comply with the Corruption of Foreign Public Officials Act (“CFPOA”) and the Criminal Code (“Criminal Code”) in Canada, the Foreign Corrupt Practices Act of 1977, as amended (“FCPA”) in the United States, and the Anti-Bribery Act, 2010 in the United Kingdom, together with all other anti-corruption and anti-bribery laws and regulations applicable to the Company’s business anywhere in the world (“Anti-Corruption Laws”).

Harassment Policy

Matrox is committed to providing a work environment free from harassment and discrimination thereby promoting respect between individuals at all levels of the organization and safeguarding the physical and psychological well-being of its employees. Matrox will take reasonable means to prevent harassment and impose the necessary sanctions to end psychological harassment when made aware of the existence of such harassment. It is understood that Matrox will not tolerate threats or acts of retaliation or retribution against employees for using the complaint channels. Any employee found to have engaged in psychological or sexual harassment will be subject to administrative or disciplinary measures.

Zero Tolerance of Violence in the workplace Policy

Matrox Policy on Zero tolerance of Violence in the workplace is ensure that every employee has the right to work in an environment free of violence. Matrox is committed to providing a work environment free of all forms of violence and to taking the necessary measures to ensure that no employee is subjected to violence at work, including domestic, family or sexual violence.

Matrox is committed to taking appropriate action against anyone who engages in workplace violence against another employee.

Social Responsibility Policy Regarding Conflict Minerals

Matrox Social Responsibility Policy Regarding Conflict Minerals relates to the Matrox use of conflict minerals, cobalt & mica originating from the Democratic Republic of Congo as well as the nine adjoining countries in our supply chain. The policy outlines and defines the requirements imposed by our customers who are regulated by the U.S. Securities and Exchange Commission. The policy explains Matrox's legal obligations, its ethical standpoint, its willingness to comply, and the adoption of due diligence measures and their effects on procurement and public relations.

In addition, in May 2024 Matrox began the process of developing a Modern Slavery Policy which is anticipated to prohibit forced and child labour specifically and set out the responsibilities of senior management, employees, contractors and suppliers. The current draft of the policy also sets out our expectations for risk assessment, due diligence, training, and continuous improvement in order to prevent and reduce the risk of modern slavery, including forced and child labour, being used in our operations and supply chains.

Due Diligence

We expect third parties with which we work to adhere to business principles and values similar to our own and to comply with all applicable laws and regulations. Before making any commitments towards third parties, we take steps to appropriately evaluate the relationship and mitigate any associated risks by carrying out risk-based due diligence and checks.

While the risk that our employees working in our facilities in North America and in Europe are subjected to forced labour or child labour is low, we acknowledge that we have less visibility and control over our third-party manufacturers and suppliers and the risks of forced and child labour in their supply chains. In order to mitigate this risk, we follow a due diligence approach that includes the following steps:

- *Prior to accepting a new key supplier, we require that they complete our supplier assessment survey. This attests to the supplier's compliance with internationally recognized Human Rights standards, legislation and conventions. Additionally, the supplier must provide copies of relevant compliance documents or a copy of their plan to manage compliance with relevant standards, legislation, labor law standards and convention.*
- *Many of our material suppliers are large public entities such as Intel, AMD, and TI which have attested to their compliance with Forced labour and child labour laws.*
- *Moreover, Matrox adheres to the following due diligence processes: supplier and manufacturing visits, supplier attestation, third party audits, identifying and assessing adverse impacts in operations, supply chains, and business relationships, ceasing, preventing, or mitigating adverse impacts.*

4. Assessing Our Risk

Matrox engages in various activities to identify, assess, and manage supplier risk. In assessing the risk of forced and child labour in our business and supply chains, we refer to external data sources, engage with our peers, and when feasible we conduct risk assessments. To identify the business activities with the greatest exposure to these risks, we consider the following factors:

- *Reliance on low skilled workforce*
- *Dangerous or undesirable work*
- *Presence of labour intermediaries*
- *Offshore production*
- *Presence of child labour*
- *Jurisdictional risks including poverty, conflict, and enforcement of international human rights standards*

Our exposure to the risk of forced labour and/or child labour increases when we engage with third parties, particularly in categories such as manufacturing and packaging.

We rely on the cooperation of our suppliers and business partners, and we expect them to meet the highest standards of quality and ethics, as set out in our policies and codes of conduct, and as discussed elsewhere in this report.

Where appropriate, additional due diligence measures are undertaken, including requiring key suppliers to complete a detailed questionnaire or respond to additional follow-up questions. In the event that we become aware of any concerns within our supply chain that are not in compliance with our standards, we expect that the supplier will implement corrective measures. Continued noncompliance may lead to additional remediation actions, up to and including termination of the business relationship as set out below.

5. Our Commitments

Steps to Prevent and Reduce Risks of Forced and Child Labour

- *Dealing with tier 1 suppliers and providers who have policies and measures in place;*
- *Conducting an internal assessment of risks of forced labour and/or child labour in the organization's activities and supply chains;*
- *Addressing practices in the organization's activities and supply chains that increase the risk of forced labour and/or child labour;*
- *Requiring suppliers to have in place policies and procedures for identifying and prohibiting the use of forced labour and/or child labour in their activities and supply chains;*
- *Developing and implementing child protection policies and processes;*
- *Developing and implementing anti-forced labour and/or child labour contractual clauses;*
- *Developing and implementing anti-forced labour and/or child labour standards, codes of conduct and/or compliance checklists;*
- *Auditing Key suppliers;*
- *Onsite visits to key suppliers*
- *Engaging with supply chain partners on the issue of addressing forced labour and/or child labour;*

Remediation Measures

Based on the mapping of our active suppliers, the identification of our key suppliers and the in-depth analysis to determine whether any of these suppliers present a higher risk of exposure to modern-day slavery, no known incidents or significant risks of modern-day slavery were identified and as such we have not taken any remediation measures. We will nevertheless remain vigilant in this regard and will continue to rely on a procurement process that is built around the commitments outlined herein.

Our Code of Business Conduct and our Anti Corruption, Bribery and Whistleblower Policy require all employees and contract workers of Matrox to report actual or possible misconduct. We also undertake diligence efforts (as further described in this Report) to ensure that the risk of forced labour and child labour is mitigated in our business and supply chains. In the event that we discover any forced labour or child labour in our business and supply chains, we would consider taking the following measures to remediate such forced labour or child labour:

- *Suspension or termination of a supplier, sub-supplier or contractor;*
- *Actions to prevent forced labour or child labour and associated harms from reoccurring;*
- *Actions to support victims of forced labour or child labour;*
- *Capacity-building measures, enhanced supervision and/or monitoring of supplier, sub-supplier or contractor.*

Training

The members of our procurement team have the option of enrolling in various modules of training program provided by various third-party assessor of the environmental, social and governance performance of organizations and their supply chains. Part of these training programs covers human rights issues such as forced labour and child labour. We also regularly review our policies to ensure they continue to be up-to-date, relevant and effective.

Our Progress and Effectiveness

Matrox has not taken any actions to assess our effectiveness in preventing and reducing risks of forced labour and child labour in our activities and supply chains. However, if relevant reports or concerns come to our attention, we will review that information and consider it in the review of our policies and procedures related to forced and child labour. This may include the development and implementation of a system to assess effectiveness, if appropriate.

6. Approval & Signature

In accordance with paragraph 11(4)(b)(ii) of the Act, this Report was approved by the Board of Directors of Lortron on **May 30th, 2024**, and has been submitted to the Minister of Public Safety and Emergency Preparedness in Canada. This Report is also available on Matrox company website at **www.matrox.com**.

Matrox Graphics Inc. and its affiliates - Modern Slavery Report 2023

In accordance with the requirements of the Act, and in particular section 11 thereof, I attest that I have reviewed the information contained in this Report for Matrox Graphics Inc., Matrox Central Services Inc. and Lortron Holdings Corporation Ltd. Based on my knowledge, and having exercised reasonable diligence, I attest that the information in this Report is true, accurate and complete in all material respects for the purposes of the Act, for the reporting year listed above.



Lorne Trottier

President

May 30th, 2024

I have the authority to bind Lortron Holdings Corporation Ltd

Rapport sur l'esclavage moderne 2023

Graphiques Matrox Inc.

Services Centraux Matrox Inc.



Le présent rapport sur l'esclavage moderne (le « **Rapport** ») porte sur la période du 1er avril 2023 au 31 mars 2024 et a été préparé conformément à la Loi sur la lutte contre le travail forcé et le travail des enfants dans les chaînes d'approvisionnement (Canada) (la « **Loi** »). Le présent rapport est rédigé au nom de Graphiques Matrox Inc., Services Centraux Matrox Inc. (« ci-après **Matrox** ») et Lortron Holdings Corporation Ltd (« **Lortron** ») en tant qu'entité contrôlante de Matrox (collectivement, « **nous** », « **notre** » ou « **nos** »).

1. Introduction

Le travail forcé et le travail des enfants, tels qu'ils sont définis dans la Loi, constituent des crimes et des violations graves des droits de l'homme. En tant qu'entreprise chef-de-file en haute technologie, **Matrox** reconnaît le rôle important que nous avons à jouer pour garantir que nos opérations et nos produits, ainsi que les chaînes d'approvisionnement qui les soutiennent, respectent les normes éthiques les plus élevées, y compris la prévention et l'identification du travail forcé et du travail des enfants dans notre chaîne d'approvisionnement. Le présent Rapport décrit les mesures que nous avons prises au cours de l'exercice 2023 pour prévenir et réduire le risque que le travail forcé ou le travail des enfants soit utilisé à n'importe quelle étape de la production de biens au Canada ou ailleurs par Matrox ou de biens importés au Canada par Matrox.

En tant qu'organisation, nous reconnaissons que la lutte contre le travail moderne des enfants est un défi complexe, revêtant plusieurs aspects, qui nécessite une action collective et un engagement inébranlable de toutes les parties prenantes. En intégrant des principes éthiques, la responsabilité sociale et le respect des droits de l'homme dans nos activités commerciales, nous nous efforçons de contribuer à un monde où chaque enfant peut s'épanouir, apprendre et grandir dans un environnement sécuritaire et stimulant.

Nous nous engageons à nous améliorer continuellement et à faire preuve de transparence dans nos efforts pour lutter contre le travail moderne des enfants. Nous révisons et améliorons

régulièrement nos politiques, pratiques et initiatives pour assurer l'harmonisation avec l'évolution des normes et des meilleures pratiques dans le domaine.

2. Notre Entreprise

Matrox est une organisation privée de haute technologie qui compte environ 500 employés et dont le siège social est situé au Québec, au Canada. Matrox est contrôlée par Lortron, une société de portefeuille constituée au Québec. Depuis près de 50 ans, Matrox est un leader du marché dans la conception de solutions logicielles et matérielles pour un large éventail de clients de haute technologie. Matrox combine l'excellence de l'ingénierie avec une expertise approfondie de l'industrie pour fournir des solutions uniques qui aident nos clients à atteindre leurs objectifs. Matrox s'est imposé comme un chef-de-file du marché en répondant constamment aux exigences des clients en matière de technologie innovante et de normes de fabrication les plus élevées.

Plus précisément, Graphiques Matrox Inc., une entreprise constituée au Québec, conçoit, vend et distribue ses produits par l'intermédiaire d'un réseau mondial de bureaux de vente et de centres de distribution. Nos bureaux de vente sont principalement situés au Canada, aux États-Unis, au Royaume-Uni et en Allemagne. Services Centraux Matrox Inc., une société constituée au Québec, fournit des services de soutien à Graphiques Matrox Inc. et à ses sociétés affiliées, y compris des services administratifs, d'exploitation, de chaîne d'approvisionnement, de fabrication et de distribution. La majeure partie de la fabrication de nos produits est effectuée à Dorval, Québec, Canada, mais nous utilisons également deux sous-traitants de fabrication de niveau 1 en Chine et en Malaisie. La chaîne d'approvisionnement de Matrox comprend des entreprises qui fournissent des biens et des services à notre organisation.

Nous achetons une proportion importante de biens et de services auprès d'un certain nombre de fournisseurs et avons établi des relations stratégiques, à long terme et transparentes avec eux. Nous nous engageons auprès de tous les fournisseurs de manière éthique et socialement responsable. Nos chaînes d'approvisionnement comprennent l'approvisionnement en matières premières, en fournitures d'emballage, en machines, en composants de maintenance et en autres matériaux directs, tels que le métal, les connecteurs, les papeteries. Nos chaînes d'approvisionnement impliquant nos fournisseurs directs (niveau 1) peuvent être regroupées en biens/équipements et services.

Les activités de la chaîne d'approvisionnement de Matrox jouent un rôle essentiel dans nos activités. Les composants que nous achetons sont utilisés pour fabriquer nos produits à Dorval, au Québec ainsi que par nos sous-traitants de niveau 1. En 2023, les principaux composants et matériaux que nous avons achetés pour fabriquer nos produits finis sont énumérés ci-dessous, ainsi que les principaux pays d'où ils proviennent :

- Les Asics, les circuits intégrés, la mémoire, les FPGAs (circuit intégré prédéfini programmable) et les EEPROMs proviennent principalement de Taïwan, de la Chine, des Philippines, de la Thaïlande, du Japon et de la Corée du Sud.
- Les condensateurs, résistances, inductances, MOSFET, connecteurs, oscillateurs, commutateurs, alimentations et circuits imprimés proviennent principalement de la Corée du Sud, de Taïwan, de la Chine, du Royaume-Uni, du Japon, de la Malaisie, des États-Unis, de Singapour, de la Thaïlande, de l'Allemagne et d'Israël.
- Le métal, les câbles, les emballages et la quincaillerie (vis, inserts, etc.) proviennent principalement de la Chine et du Canada.

3. Nos politiques et notre diligence raisonnable

Nos politiques organisationnelles et de gouvernance servent à communiquer nos valeurs et nos attentes. Ces politiques placent la barre très haute pour nous-mêmes, nos fournisseurs et nos partenaires de vente et indiquent clairement que nous ne tolérons aucune forme de travail forcé ou de travail des enfants. Nous nous engageons à faire évoluer et à améliorer constamment notre approche. Nous ne tolérons pas le travail des enfants, le travail forcé ou la servitude dans aucune de nos opérations ou chez les fournisseurs travaillant pour nous. Nous employons une série de mesures, notamment en effectuant notre diligence raisonnable et des audits pour surveiller les performances de nos fournisseurs, afin d'éviter que nos activités n'aient un impact négatif sur les droits de l'homme. Nous attendons de nos fournisseurs qu'ils se conforment à toutes les exigences légales applicables dans les juridictions dans lesquelles ils opèrent. Vous trouverez ci-dessous de plus amples détails sur certaines de nos politiques :

Code de conduite des affaires

*Nous nous engageons à mener nos activités de manière légale et éthique. Notre **code de conduite des affaires** est le fondement de nos politiques d'entreprise et établit des principes directeurs sur la conduite professionnelle et établit que dans l'exercice de leurs fonctions, les employés de Matrox doivent toujours agir de manière légale, éthique et dans le meilleur intérêt de Matrox.*

Politique de lutte contre la corruption, les pots-de-vin et la dénonciation de faits

*Cette **politique de lutte contre la corruption, les pots-de-vin et dénonciation de faits** a pour but de définir les responsabilités de Matrox et de ceux qui travaillent pour nous en ce qui concerne le respect de notre position de tolérance zéro en matière de pots-de-vin et de corruption.*

Cette politique existe également pour servir de source d'information et de conseils pour ceux qui travaillent pour Matrox et ses filiales. Elle aide les employés à reconnaître et

traiter les situations de corruption, ainsi qu'à comprendre leurs responsabilités. Matrox et ses filiales valorisent l'honnêteté, l'intégrité, la transparence et le professionnalisme dans ses relations avec les clients, les fournisseurs, les concurrents et les représentants du gouvernement. La Société a pour politique de livrer une concurrence loyale et d'adopter des pratiques commerciales conformes à la Loi sur la corruption d'agents publics étrangers (« LCAPE ») et au Code criminel (« Code criminel ») au Canada, à la Foreign Corrupt Practices Act de 1977, telle que modifiée (« FCPA »), aux États-Unis, à la Loi de 2010 sur la lutte contre la corruption au Royaume-Uni ainsi que toutes les autres lois et réglementations anti-corruption applicables aux activités de la Société partout dans le monde (« Lois anti-corruption »).

Politique sur le harcèlement

Matrox s'engage à fournir un environnement de travail exempt de harcèlement et de discrimination, favorisant ainsi le respect entre les individus à tous les niveaux de l'organisation et préservant le bien-être physique et psychologique de ses employés. Matrox prendra des moyens raisonnables pour prévenir le harcèlement et imposera les sanctions nécessaires pour mettre fin au harcèlement psychologique lorsqu'elle sera informée de l'existence d'un tel harcèlement. Il est entendu que Matrox ne tolérera pas les menaces ou les actes de représailles contre les employés qui utilisent les canaux de plainte. Tout employé reconnu coupable de harcèlement psychologique ou sexuel fera l'objet de mesures administratives ou disciplinaires.

Politique de tolérance zéro à l'égard de la violence en milieu de travail

La politique de Matrox sur la tolérance zéro à l'égard de la violence sur le lieu de travail garantit que chaque employé a le droit de travailler dans un environnement exempt de violence. Matrox s'engage à offrir un environnement de travail exempt de toute forme de violence et à prendre les mesures nécessaires pour qu'aucun employé ne soit soumis à de la violence au travail, incluant la violence conjugale, familiale ou sexuelle.

Matrox s'engage à prendre les mesures appropriées contre toute personne qui se livre à des actes de violence au travail contre un autre employé.

Politique de responsabilité sociale concernant les minerais de conflit

*La politique de **Responsabilité sociale de Matrox concernant les minerais de conflit** concerne l'utilisation par Matrox de minerais de conflit, de cobalt et de mica, provenant de la République démocratique du Congo ainsi que des neuf pays voisins, dans notre chaîne d'approvisionnement. La politique décrit et définit les exigences imposées par nos clients qui sont réglementés par la Securities and Exchange Commission des États-Unis. La*

politique explique les obligations légales de Matrox, son point de vue éthique, sa volonté de se conformer et l'adoption de mesures de diligence raisonnable et leurs effets sur l'approvisionnement et les relations publiques.

En outre, en mai 2024, Matrox a entamé le processus d'élaboration d'une politique sur l'esclavage moderne visant à interdire spécifiquement le travail forcé et le travail des enfants et définir les responsabilités de la haute direction, des employés, des sous-traitants et des fournisseurs. La version actuelle de la politique définit également nos attentes en matière d'évaluation des risques, de diligence raisonnable, de formation et d'amélioration continue afin de prévenir et de réduire le risque d'esclavage moderne, y compris le travail forcé et le travail des enfants, dans nos opérations et nos chaînes d'approvisionnement.

Diligence raisonnable

Nous attendons des tiers avec lesquels nous travaillons qu'ils adhèrent à des principes et valeurs commerciaux similaires aux nôtres et qu'ils se conforment à toutes les lois et réglementations applicables. Avant de prendre des engagements envers des tiers, nous prenons des mesures pour évaluer convenablement la relation et atténuer les risques associés en effectuant une diligence raisonnable et des contrôles basés sur les risques.

Bien que le risque que nos employés travaillant dans nos installations en Amérique du Nord et en Europe soient soumis au travail forcé ou au travail des enfants soit faible, nous reconnaissons que nous avons moins de visibilité et de contrôle sur nos fabricants et fournisseurs tiers et sur les risques de travail forcé et de travail d'enfants dans leurs chaînes d'approvisionnement. Afin d'atténuer ce risque, nous suivons une approche de diligence raisonnable qui comprend les étapes suivantes :

- *Avant d'accepter un nouveau fournisseur principal, nous exigeons qu'il réponde à notre sondage d'évaluation des fournisseurs. Cela atteste de la conformité du fournisseur aux normes, législations et conventions internationalement reconnues en matière de droits de l'homme. De plus, le fournisseur doit fournir des copies des documents de conformité pertinents ou une copie de son plan pour gérer la conformité aux normes, à la législation, aux normes du droit du travail et aux conventions pertinentes.*
- *Plusieurs de nos fournisseurs de matériaux sont de entités publiques reconnues, telles qu'Intel, AMD et TI, qui ont attesté de leur conformité aux lois sur le travail forcé et le travail des enfants.*
- *De plus, Matrox adhère aux processus de diligence raisonnable suivants : visites des fournisseurs et des installations de fabrication, attestation des fournisseurs, audits par des tiers, identification et évaluation des impacts négatifs sur les opérations, les chaînes*

d'approvisionnement et les relations commerciales et cessation, prévention ou atténuation des impacts négatifs.

4. Évaluation de nos risques

Matrox effectue diverses activités pour identifier, évaluer et gérer les risques liés aux fournisseurs. Pour évaluer le risque de travail forcé et de travail des enfants dans nos activités et nos chaînes d'approvisionnement, nous nous référons à des sources de données externes, nous nous engageons avec nos pairs et, lorsque cela est possible, nous effectuons des évaluations des risques. Pour identifier les activités commerciales les plus exposées à ces risques, nous prenons en compte les facteurs suivants :

- *Dépendance à l'égard de la main-d'œuvre peu qualifiée*
- *Travail dangereux ou indésirable*
- *Présence d'intermédiaires en main-d'œuvre*
- *Production "offshore"*
- *Présence du travail des enfants*
- *Risques juridiques, y compris la pauvreté, les conflits et l'application des normes internationales en matière de droits de l'homme*

Notre exposition au risque de travail forcé et/ou de travail des enfants augmente lorsque nous nous engageons avec des tiers, en particulier dans des catégories telles que la fabrication et l'emballage.

Nous comptons sur la coopération de nos fournisseurs et partenaires commerciaux et nous attendons d'eux qu'ils respectent les normes de qualité et d'éthique les plus élevées, telles qu'elles sont énoncées dans nos politiques et codes de conduite, et comme indiqué ailleurs dans ce Rapport.

Le cas échéant, des mesures de diligence raisonnable supplémentaires sont prises, notamment en exigeant des fournisseurs principaux qu'ils remplissent un questionnaire détaillé ou répondent à des questions de suivi supplémentaires. Dans le cas où nous prendrions connaissance de situations au sein de notre chaîne d'approvisionnement qui ne sont pas conformes à nos normes, nous nous attendons à ce que le fournisseur mette en œuvre des mesures correctives. Une non-conformité persistante peut entraîner des mesures correctives supplémentaires, pouvant aller jusqu'à la résiliation de la relation d'affaires, comme indiqué ci-dessous.

5. Nos engagements

Mesures visant à prévenir et à réduire les risques de travail forcé et de travail des enfants

- *Transiger avec des fournisseurs de niveau 1 et les fournisseurs qui ont mis en place des politiques et des mesures ;*
- *Effectuer une évaluation interne des risques de travail forcé et/ou de travail des enfants dans les activités et les chaînes d'approvisionnement de l'organisation ;*
- *Considérer les pratiques dans les activités et les chaînes d'approvisionnement de l'organisation qui augmentent le risque de travail forcé et/ou de travail des enfants ;*
- *Exiger des fournisseurs qu'ils mettent en place des politiques et des procédures pour identifier et interdire le recours au travail forcé et/ou au travail des enfants dans leurs activités et leurs chaînes d'approvisionnement ;*
- *Élaborer et mettre en œuvre des politiques et des processus de protection de l'enfance ;*
- *Élaborer et mettre en œuvre des clauses contractuelles contre le travail forcé et/ou le travail des enfants ;*
- *Élaborer et mettre en œuvre des normes, des codes de conduite et/ou des listes de contrôle de conformité contre le travail forcé et/ou le travail des enfants ;*
- *Audit des fournisseurs principaux;*
- *Visites physiques chez les principaux fournisseurs;*
- *Échanger avec les partenaires de la chaîne d'approvisionnement sur la question de la lutte contre le travail forcé et/ou le travail des enfants.*

Mesures correctives

Sur la base de la cartographie de nos fournisseurs actifs, de l'identification de nos principaux fournisseurs et de l'analyse approfondie visant à déterminer si l'un de ces fournisseurs présente un risque plus élevé d'exposition à l'esclavage moderne, aucun incident connu ou risque significatif d'esclavage moderne n'a été identifié et nous n'avons donc pris aucune mesure corrective. Nous resterons néanmoins vigilants à cet égard et continuerons de nous appuyer sur un processus d'approvisionnement fondé sur les engagements énoncés dans le présent document.

Notre Code de conduite des affaires et notre Politique de lutte contre la corruption, les pots-de-vin et la dénonciation de faits exigent que tous les employés et travailleurs contractuels de Matrox signalent les inconduites réelles ou potentielles. Nous déployons également des efforts de diligence (tels que décrits plus en détail dans le présent Rapport) pour nous assurer que le risque de travail forcé et de travail des enfants est atténué dans nos activités et nos chaînes d'approvisionnement. Dans le cas où nous découvririons une situation de travail forcé ou de travail des enfants dans nos activités et nos chaînes d'approvisionnement, nous envisagerions de prendre les mesures suivantes pour remédier à ce travail forcé ou au travail des enfants :

- *Suspension ou résiliation d'un fournisseur, d'un sous-traitant ou d'un entrepreneur ;*
- *Mesures visant à prévenir le travail forcé ou le travail des enfants et les préjudices qui y sont associés ;*
- *Actions de soutien aux victimes du travail forcé ou du travail des enfants ;*
- *Mesures de renforcement des capacités, supervision et/ou suivi renforcés des fournisseurs, sous-traitants ou entrepreneurs.*

Formation

Les membres de notre équipe d'approvisionnement ont la possibilité de s'inscrire à divers modules de formation dispensés par des tierces parties, évaluateurs de la performance environnementale, sociale et de gouvernance des organisations et de leurs chaînes d'approvisionnement. Certains programmes de formation couvrent des sujets de droits de l'homme, telles que le travail forcé et le travail des enfants. Nous révisons également régulièrement nos politiques pour nous assurer qu'elles continuent d'être à jour, pertinentes et efficaces.

Nos progrès et notre efficacité

Matrox n'a pas pris de mesures pour évaluer notre efficacité dans la prévention et la réduction des risques de travail forcé et de travail des enfants dans nos activités et nos chaînes d'approvisionnement. Toutefois, si des rapports ou des préoccupations pertinents sont portés à notre attention, nous examinerons ces informations et en tiendrons compte dans l'examen de nos politiques et procédures relatives au travail forcé et au travail des enfants. Cela peut inclure l'élaboration et la mise en œuvre d'un système d'évaluation de l'efficacité, le cas échéant.

6. Approbation & Signature

Conformément au sous-alinéa 11(4)b) (ii) de la Loi, le présent Rapport a été approuvé par le conseil d'administration de Lortron le **30 mai 2024** et a été présenté au ministre de la Sécurité publique et de la Protection civile du Canada. Ce Rapport est également disponible sur le site Web de la société Matrox à l'adresse **www.matrox.com**.

Conformément aux exigences de la Loi, et en particulier de l'article 11 de celle-ci, j'atteste que j'ai examiné les renseignements contenus dans le présent Rapport pour Graphiques Matrox Inc., Services Centraux Matrox Inc. et Lortron Holdings Corporation Ltd. Sur la base de mes connaissances et après avoir fait preuve d'une diligence raisonnable, j'atteste que les

Graphiques Matrox Inc. et ses sociétés affiliées - Rapport sur l'esclavage moderne 2023

informations contenues dans le présent Rapport sont véridiques, exactes et complètes à tous égards importants aux fins de la Loi, pour l'année de référence mentionnée ci-dessus.



Lorne Trottier

Président

30 mai 2024

J'ai le pouvoir de lier Lortron Holdings Corporation Ltd.