

직원의 권리

NLRA는 고용인이 단체를 조직해 고용주와 단체 교섭을 하고 다른 보호받는 단합 활동을 하는 권리를 보장합니다.

NLRA*에 의한 보호받는 고용인은 특정 유형의 고용주 및 노조 불법 행위로부터 보호를 받습니다. 이 통지에는 귀하의 권리와 NLRA에 따른 고용주와 노조의 의무에 대한 일반적인 정보가 들어 있습니다. 구체적인 귀하의 직장에 해당하는 특정 권리에 대해 질문이 있으면 아래 나오는 연락 정보를 이용해 전국노동관계위원회에 연락하십시오. 위원회는 NLRA에 따라 소장을 조사하고 해결하는 연방 기관입니다.

NLRA에 따라 귀하는 다음의 권리를 지닙니다.

- 임금, 근무 시간 그리고 고용 조건에 대해 고용주와 협상할 수 있도록 노조를 조직하는 것
- 노조를 형성·가입·지원하는 것
임금, 혜택, 근무 시간 그리고 다른 근무 조건을 정하는 계약을 고용주와 할 때 직원이 직접 선택한 대표를 통해 집단 교섭을 하는 것
- 귀하의 동료나 노조와 노조를 조직하는 것이나 근무 조건에 대해 이야기를 나누는 것.

NLRA에 따르면 노조 혹은 귀하를 대신해 고용주와 교섭을 하는 노조가 다음 행위를 하는 것은 불법입니다.

- 노조를 지원하지 않으면 직장을 잃게 될 거라고 협박하는 것
- 귀하가 노조 간부를 비판했거나 노조원이 아니라는 이유로 고충 처리를 거부하는 것
- 하이어링 홀에서 고용 의뢰를 할 때 차별적인 기준이나 절차를 사용하거나 유지하는 것.
노조 관련 활동을 이유로 고용주가 귀하를 차별하게 하거나 그런 시도를 하는 것

NLRA에 따르면 고용주가 다음 행위를 하는 것은 불법입니다.

- 근무 전이나 후 혹은 휴식 시간 같이 근무가 없는 시간에 귀하가 노조에 대해 알아보지 못하게 하거나 주차장이나 휴게실과 같은 비근무 공간에서 비근무 시간에 노조 자료를 배포하지 못하게 하는 것
- 귀하의 노조 지원이나 활동에 대해 그런 활동에 참여하려는 의욕을 꺾는 식으로 질문하는 것
- 귀하가 노조에 가담하거나 꺾조를 지원한다는 이유로, 혹은 상호 지원 및 보호를 위한 단합 행동을 한다는 이유로, 혹은 그런 행동을 하지 않는다는 이유로 귀하를 해고, 강등 혹은 이전시키거나 근무 시간을 줄이거나 교대 시간을 변경하거나 다른 식으로 귀하에게 불리한 조치를 하는 것

- 무엇 보다도 업무 관련 고충을 직접 고용주나 정부 기관에게 제기하고 노조의 도움을 받는 식으로 근무 조건을 개선하기 위해 한 명 이상의 동료와 **행동을 취하는 것**
- 파업이나 피켓팅의 목적이나 수단에 따라 **파업이나 피켓팅을 하는 것**
- 노동 조합원에 가입하는 것이나 조합원으로 남아 있는 것을 포함해 **이런 활동 중 어떤 것이라고 하지 않기로 하는 것**

불법 행위는 용납되지 않습니다. 귀하나 다른 사람의 권리를 위반했다고 생각되면, 권리를 보호받기 위해 빠른 시간에(보통 불법적인 행위가 발생하고 육 개월 이내) NLRB에 연락해야 합니다. 귀하의 고용주나 다른 사람에게 그런 보고를 통보하지 않은 채 연락할 수 있습니다. 누구든 혐의를 제기할 수 있으며, 위반 행위를 직접 겪은 사람일 필요는 없습니다. NLRB가 불법으로 해고한 근로자를 재고용하고 받지 못한 임금과 혜택을 지불하라고 고용주에게 명령하고 고용주나 노조에게 불법 행위를 중단하라는 명령을 내릴 수 있습니다. 직원은 가장 가까운 곳에 위치한 NLRB 사무실에 연락해 도움을 청해야 하는데, 다음 웹사이트에서 사무실을 찾을 수 있습니다: www.nlr.gov.



- 귀하가 노조에 가입했거나 지원했거나 여부에 기초해 **귀하에 대해 다른 불리한 조치를 하는 것**

노조가 단체 교섭에서 귀하와 동료 근로자를 대표해 주는 것으로 결정되면, 고용주와 노조는 귀하의 근무 조건을 정하는 문서로 된 효력이 있는 계약서를 작성할 수 있도록 선의로 성실한 노력을 기울여 교섭을 해야 합니다. 노조는 교섭과 계약 실행에 있어 공정하게 귀하를 대리해야 합니다.

다음에 나오는 무료 전화를 이용해 NLRB에 연락해도 됩니다: **1-844-762-NLRB (6572)**. 언어 지원이 됩니다. NLRB 직원과 이야기하고 싶은 청각 장애인 이메일을 다음 주소로 보내 주십시오: [.relay.service@nlrb.gov](mailto:relay.service@nlrb.gov). NLRB 직원이 요청자에게 릴레이 전화 서비스를 이용하는 방법을 이메일로 알려 드립니다.

- 자신을 대변하는 노조를 택하면 **귀하의 근무지를 폐쇄하겠다고 협박하는 것**
- 노조 지원 의지를 꺾거나 그것을 격려하기 위해 **승진, 임금 인상 혹은 다른 혜택을 약속하거나 허락하는 것**
- 특별한 경우를 제외하고 **노조 모자, 버튼, 셔츠 그리고 핀을 작업장에서 착용하는 것을 금지하는 것**
- **평화로운 노조 활동과 집회를 감시하거나 비디오 촬영을 하거나 그런 시늉을 하는 것**

*전국노동관계법은 대부분의 민간 부문 고용주에 적용이 됩니다. NLRA가 적용되지 않는 민간 부문 고용인은 농업 및 가사 근로자, 독립 계약자, 부모나 배우자에 의해 고용된 근로자, 철도노동법의 적용을 받는 항공사나 철도사 직원 그리고 상사(NLRA 위반을 거부했다고 차별을 당한 상사의 경우 보호를 받을 수 있습니다)입니다).



상세 정보를 원하면 스캔하세요