

English	Foreign Language
KNOW YOUR WORKPLACE RIGHTS:	직장 내 권리를 알고 계십시오
Discussing Your Pay	귀하의 임금에 대해 이야기하는 것
Under the National Labor Relations Act, you have the right to talk about your pay with your coworkers, the media, a union or worker center, a government agency, or the public.	전국노동관계법에 따라 귀하는 동료, 언론, 노조나 워커 센터, 정부 기관이나 공공과 귀하의 임금에 대해 이야기할 수 있는 권리가 있습니다.
You have the right to join with your coworkers to seek higher pay or complain about pay inequity—including on social media platforms.	임금 인상을 추구하고 임금 불균등에 대해 이의를 제기하기 위해 동료와 단합할 권리가 귀하에게는 있습니다(소셜 미디어 플랫폼 포함).
It is illegal for your employer to retaliate against you in any way for this activity—like making you perform more difficult job duties, writing you up, suspending you, or firing you.	귀하에게 더 어려운 업무를 맡긴다거나, 징계 경고를 한다거나 정직이나 해고를 하는 것처럼 고용주가 이 활동에 대해 어떤 식으로든 귀하에게 보복을 하는 것은 불법입니다.
Is it illegal for your employer to have a policy prohibiting you from engaging in this activity, to tell you that you can't engage in this activity, or to ask you to sign your rights away.	고용주가 귀하가 이 활동을 하는 것을 금지하는 규정을 가지고 있거나 귀하에게 이 활동에 참가해서는 안 된다고 말하는 것은 불법입니다.
The National Labor Relations Board is an independent federal agency that protects the rights of private sector employees to join together, with or without a union, to improve their wages and working conditions.	전국노동관계위원회는 민간 부문 직원이 자신들의 임금과 근무 조건을 개선하기 위해 노조 유무에 관계없이 단합할 권리를 보호하는 독립적인 연방 기관입니다.