

# 저희의 업무

전국노동관계위원회는 독립적인 연방 기관으로 직원이 노조를 자신의 교섭 대표로 할 것인지 여부를 결정할 수 권리를 보호하는 권한을 가지고 있습니다. 기관은 또한 민간 부문 고용주와 노조의 불공정 노동 관행을 방지하고 해결하는 업무도 합니다.

---

## 선거 실시

노조를 형성하거나 노조에 가입하고 싶거나 기존 노조의 승인을 취소하고 싶으면 [선거 신청](#)을 할 수 있습니다. 귀하에게서 가장 가까운 지역 사무실에 연락해 도움을 청하십시오.

## 협의를 조사

NLRA 권리가 위반되었다고 생각하면 고용주나 노동 단체에 대해 제소를 할 수 있습니다. 고소장이 [여기](#)에 나와 있습니다. 가장 가까운 지역 사무실의 [정보 담당자](#)에게 연락하십시오.

## 합의 촉진

NLRB는 가능한 법적 분쟁보다는 합의로 사건을 해결할 것을 권합니다. 실제로 근거가 있는 불공정 노동 관행 사건의 90% 이상이 중간 어느 시점에서 위원회의 합의나 사적인 합의에 의해 종결됩니다. 위원회 합의 동의서

## 사건 결정

지역 국장이 발부한 불공정 노동 관행 소장이 합의에 이르지 못하면, 보통 이 사건에 대해 NLRB 행정법 판사 주재 아래 심리가 열립니다. 법원 절차와 마찬가지로 양 당사자가 논변을 준비하고 증거, 증인 그리고 전문가를 제시합니다.

## 명령 집행

사건을 재검토하면서 순회 법원은 위원회의 명령에 대한 사실적이고 법적인 근거를 평가하고, 요약서나 구두 논변 후 명령을 따를 것을 명하는 사법 칙령을 내릴 것인지를 결정합니다. 법원 역시 피고가 이의를 제기하지 않았거나 위원회의 결정에 반대할 법적인 근거가 없다는 것에 기초해 명령서를 발부할 수 있습니다.