

SÄÄSTÖPANKKIRYHMÄN KESTÄVYYSRAPORTTI

2023

 Säästöpankki

SISÄLLYS

TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS	3
SÄÄSTÖPANKKIRYHMÄ, VASTUULLISUUDEN JOHTAMINEN JA STRATEGIA	5
Arvot, tarkoitus, historia	5
Säästöpankkiryhmän rakenne	6
Vastuullisuuden johtaminen	7
Liiketoimintastrategia ja lisäarvon tuottaminen	10
Vastuullisuusstrategia	12
Säästöpankkiryhmän olennaiset vastuullisuusteemat	15
Olennaisuusanalyysi	15
Kestävyyseriskit ja -mahdollisuudet	17
Sidosryhmäyhteistyö ja vuorovaikutus	20
Sitoutumisemme yhteiskuntavastuun aloitteisiin sekä jäsenyytemme järjestöissä	20
VASTUU ASIAKKAAN TALOUDELLISESTA HYVINVOINNISTA	21
Olemme asiakkaan talouden kumppani	22
Asiakastyytyväisyys vastuullisuuden mittarina	23
Digiasiointi ja monipuoliset kanavat	23
Asiakkaiden tietosuoja ja tietoturva	23
Asiakastietojen suojaaminen	23
Tietoturvapoikkeamat	24
Tietosuojaorganisaatio	24
Tietosuojatyön painopisteitä vuonna 2023	24
Tietoturva	24
VASTUU YHTEISÖN HYVINVOINNISTA	25
Tahdomme kantaa vastuuta paikallisista toimijoista ja ihmisten hyvinvoinnista	26
Yritysassiakkaiden toimintaedellytysten tukeminen	26
Tieteellisen tutkimuksen tukeminen	27
Taloustaitojen ja -tietojen edistäminen yhteiskunnassa	27
Työntekijäkokemus ja -hyvinvointi sekä muuttuvassa työelämässä johtaminen	28
Säästöpankkiryhmän henkilöstö	28
Henkilöstön ja osaamisen kehittäminen	29
Työterveys, -turvallisuus ja hyvinvointi	29
Johtajuus, monimuotoisuus ja tasa-arvo	30
VASTUU KESTÄVÄSTÄ RAHOITUKSESTA JA TUOTTEISTA	31
EU:n kestävän rahoituksen sääntely	32
Vastuullinen sijoittaminen ja omistajuus	33
Vastuullisuuden johtaminen ja organisointi sijoitustoiminnassa	35
Vastuullisen sijoittamisen lähestymistavat Säästöpankkien Varainhoidossa	35
Ilmastonmuutoksen hillintä sijoitustoiminnassa	36
Aktiivinen omistajuus osana vastuullisuutta	37
Vastuullinen rahoittaminen	37
Henkilöasiakkaiden rahoittaminen	38

Yritysassiakkaiden rahoittaminen	38
Vastuullisuus vakuuttamisessa ja vakuutusmuotoisissa sijoituksissa	39
Hyvä vakuutustapa	39
Ilmatoriskien arviointi	39
Vastuullinen sijoittaminen	39
Vastuullinen tuotehallinta	40
Työkalut ja mekanismit asiakaspalautteille ja -valituksille	40
Vakavarainen ja luotettava Säästöpankkiryhmä	42
Verojalanjälki	42
Liiketoiminnan eettisyys	43
Lahjonnan ja korruption torjunta	43
Asiakkaan tunteminen ja rahanpesun ja terrorismin rahoittamisen estäminen	44
Rikkomuksista ilmoittaminen	44
Riskienhallinta	45
Sisäinen valvonta	45
VASTUU YMPÄRISTÖSTÄ JA ILMASTOSTA	46
Ympäristövastuu	47
Ekologinen ja ilmastojalan- ja kädenjälki	48
Hiilikädenjälki ja positiiviset ympäristövaikutukset	50
Säästöpankkien Varainhoidon raportointi TCFD ja TNFD -viitekehikoihin	51
Hallintotapa ja strategia	51
Riskienhallinta	51
Mittarit ja tavoitteet	53
Rahastojen hiilijalanjäljet	53
Sijoitusten hiilijalanjäljen laskentatapa	54
Ilmastoskenaarioanalyysit ja -stressitestit korko- ja osakerahastoillemme	55
Säästöpankki Ympäristö -erikoissijoitusrahasto	55
RAPORTOINTIPERIAATTEET	57
Raportoinnin laajuus ja painotukset	58
Konsernitilinpäätökseen sisältyvät yhteisöt	58
Raportointiin vaikuttavat erityisolosuhteet	58
Asianmukainen huolellisuus	58
Raportin sisällön ja aiheiden rajojen määrittäminen	59
Päästölaskenta ja energiankulutus	59
Vastuullisuuden johtamistapakuvuus	60
Säästöpankkiryhmän hallinnointiperiaatteet	65
Osuuskunnan kokous	65
Hallitus	65
Valiokunnat	66
Toimitusjohtaja	66
Tilintarkastus	66
SÄÄSTÖPANKKIRYHMÄN KESTÄVYYSRAPORTOINTI-INDEKSI	67

TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS



Karri Alameri
Toimitusjohtaja

Vastuullisuus on tärkeä osa yli 200-vuotista säästöpankki-
aatetta, siihen perustuvaa arvopohjaamme ja strategiaamme.
Vuonna 2023 otimme vastuullisuustyössämme merkittäviä
edistysaskeleita ja vastuullisuus nostettiin yhdeksi Säästöpank-
kiryhmän kärkihankkeista. Siinä tärkeimpiä painopisteitämme
olivat vastuullisuuden levittäminen ja juurruttaminen osaksi
yhteistä ajattelua ja kaikkea toimintaa, vastuullisten tuotteiden,
palvelujen ja toimintamallien kehittäminen sekä valmistautumi-
nen vastuullisuussäätelyn vaatimuksiin niiden täyttämiseksi.

Vuonna 2023 jatkoimme vastuullisuusstrategiamme päätee-
mojen toteuttamista. Pääteemojamme ovat vastuu asiakkaan
taloudellisesta hyvinvoinnista, yhteisön hyvinvoinnista, kestä-
västä rahoituksesta ja tuotteista, kestävästä kasvusta ja hyvästä

hallinnosta sekä ekotehokkuudesta ja ilmastosta. Kerromme kestävyysraportissamme lisää
vastuullisuustavoitteistamme ja -mittareistamme, joista suuri osa eteni oikeaan suuntaan.
Vastuullisuuden osalta menestyimme erinomaisesti ASML:n asiakkuusindeksi -tutkimuk-
sessa, jossa Säästöpankkiryhmä valittiin Suomen vastuullisimmaksi pankiksi ja kokonais-
vertailun kolmanneksi vastuullisimmaksi yritykseksi.

Saavutimme kolmannen sijan finanssialalla Suomessa myös Sustainable Brand Index -tutki-
muksessa sekä EPSI Rating -kestävyysindeksi tutkimuksen henkilöasiakaskategoriassa. Vas-
tuullisuustyömme näkyy myös alueellisen hyvinvoinnin ja elinvoimaisuuden edistämisessä
esimerkiksi vuosittaisena Hyviä tekoja -kampanjana, jossa paikalliset Säästöpankit lahjoittivat
vuonna 2023 lasten ja nuorten hyvinvointiin yli 2 miljoonaa euroa.

Teimme vastuullisuustyön systemaattista johtamista ja jatkoimme fokuoituja kehitystoi-
menpiteitä. Päivitimme vastuullisuuden hallintomallin ja tiekartan vuosille 2023–2025 ja
vastuullisuuden olennaisuusanalyysimme. Otimme käyttöön vastuullisen ja kestävä luon-
tonannon periaatteet osana luotto-ohjetta sekä luottoriskistrategiaa. Lanseerasimme myös
energiälainakampanjan henkilöasiakkaiden kotien ja kesäasuntojen uusiutuvan energian ja

energiatehokkuuden investointien tukemiseksi. Päivitimme lisäksi vastuullisen sijoittamisen
periaattemme ja salkunhoidon ESG-ohjeemme sekä siinä linjatut sijoittamisen ESG-kritee-
rimme käyttöön ottamaamme uutta työkalua vastaavaksi.

Valmistauduimme myös EU:n tiedonantoasetuksen, taksonomia-asetuksen ja vakavaraisuus-
asetuksen Pillar 3 ESG-riskejä koskeviin tuleviin velvoitteisiin. Jatkoimme kestävyysraportis-
samme kehitysaskeleita kohti yritysvastuuraportointidirektiivin velvoitteita*. Julkaisimme myös
taseemme taksonomianmukaisuustiedot toimintakertomuksessa ensimmäisen kerran.

Vastuullinen sijoittaminen ja luotonanto tarjoavat liiketoimintamahdollisuuksia ja tukevat
Säästöpankkiryhmän strategisia tavoitteita kestävästi kasvavan asiakasliiketoiminnan osalta.
Meneillään oleva vihreä siirtymä, tiukentuva energiatehokkuussäätely ja panostukset ener-
giatehokkuuteen sekä uusiutuviin energialähteisiin luovat merkittäviä mahdollisuuksia osalle
asiakkaistamme. Tahdomme olla mukana tukemassa asiakkaitamme heidän vihreässä siirty-
mässään ja vastuullisuustavoitteissaan.

Toisaalta pankkitoimialaa ja sen vastuullisuustyötä haastavat tulevaisuudessa muun muassa
lisääntyvä ja tiukentuva sääntely sekä yritysvastuuraportoinnin tiedonkeruun velvoitteet arvo-
ketjun osalta. Tunnistimmeikin kehityskohteeksemme vastuullisuustiedonkeruun kehittämisen
ja jatkoimme ESG-datakarttahankkeemme kautta tiedonkeruun systemaattista johtamista.
Lisäksi olemme tunnistaneet mahdollisuuksia muun muassa paperinkulutuksen vähentämiselle.
Tavoitteenamme on vastata sidosryhmiemme odotuksiin vastuullisuudesta, jatkaa vuoropuhelun
kehittämistä sidosryhmiemme kanssa sekä vastuullisuuden integroimista liiketoimintaamme.

Karri Alameri
Toimitusjohtaja, Säästöpankkiliitto osk

* Kestävyysraportissamme olemme valmistautuneet kohti kestävyysraportointidirektiivin
velvoitteita, mutta raportti ei vielä vastaa direktiiviä. Direktiivin velvoitteet alkavat koskien ensi
vuoden 2024 tietojen raportointia.

SÄÄSTÖPANKKIRYHMÄ

Perustettu vuonna

1822

Asiakkaita yht.

380 000

Lähes

100

konttoria

Taseen arvo

13,2 mrd euroa

1350

työntekijää ympäri Suomen

Luottoluokitus

Säästöpankkien Keskuspankki Suomi Oyj:n pitkäaikainen luottoluokitus A- ja lyhytaikainen luottoluokitus A-2 (S&P)

Asiakastapaamisten suositteluindeksi

NPS 84,8

Hyviä tekoja -kampanja ja muut lahjoitukset

yli 2 miljoonaa euroa

111 yhtiötapaamista

Säästöpankkien varainhoidossa



Low Carbon

8 hallinnoimallamme rahastolla on The Morningstar Low Carbon Designation™ -merkki

Suomen vastuullisin pankki

ASML:n Asiakkuusindeksissä

SÄÄSTÖPANKKIRYHMÄ, STRATEGIA JA VASTUULLISUUDEN JOHTAMINEN

ARVOT, TARKOITUS, HISTORIA

Taloudellinen hyvinvointi on ollut osa Säästöpankin toimintaa ensimmäisen suomalaisen Säästöpankin perustamishetkestä vuodesta 1822 alkaen. Säästöpankkiaatteen mukaisesti Säästöpankkien perustehtävänä oli auttaa Suomen työteliästä kansaa vaurastumaan ja hoitamaan talouttaan paremmin – ja samalla asialla olemme edelleen. Tänä päivänä Säästöpankkiryhmän tehtävänä ja olemassaolon tarkoituksena on toimia asiakkaidensa taloudellisen hyvinvoinnin ja vaurastumisen vastuullisena edistäjänä. Autamme asiakkaitamme pitämään huolta omasta taloudestaan, varautumaan pahan päivän varalle sekä säästämään ja vaurastumaan.

Tavassamme palvella asiakkaita korostuvat asiantuntijuus, asioinnin sujuvuus sekä inhimillinen ja yksilöllinen tapa palvella kaikkia asiakkaitamme – sekä digitaalisissa palveluissa, toimipaikoissa että puhelimesta. Tahdomme tarjota asiakkaillemme parhaan henkilökohtaisten ja digitaalisten palvelujen kokonaisuuden, joka näyttyy erinomaisena säästöpankkikokemuksena, josta meidät tunnetaan. Kaiken toimintamme perustana ovat Säästöpankkiryhmän arvot – asiaksläheisyys, yhteistyö, vastuullisuus ja tuloksellisuus.



ASIAKASLÄHEISYYS

Kuuntelemme asiakasta ja kohtamme hänet ainutlaatuisella tavalla yksilöllisten tarpeiden perusteella.



YHTEISTYÖ

Yhteistyömme asiakkaiden, henkilöstön, Säästöpankkien ja kumppaneiden välillä on avointa, aitoa ja kasvuun innostavaa. Uudistumme ja uudistamme toimintaamme.



VASTUULLISUUS

Hoidamme asiat ammattitaitoisesti ja luotettavasti. Olemme asiakasta ja paikallista yhteisöä varten.



TULOSELLISUUS

Tuloksemme ja kasvumme varmistavat asiakkaiden palveluiden kehittämisen ja toimintaympäristömme elinvoimaisuuden.

Kuva 1. Säästöpankkiryhmän arvot.

Säästöpankit ovat itsenäisiä, alueellisia ja paikallisia pankkeja. Yhdessä Säästöpankit muodostavat pankkiryhmän, jossa yhdistyvät paikallisuus ja valtakunnallisuus. Liiketoimintamme perustuu vähäriskiseen vähittäispankkitoimintaan. Lisäksi tarjoamme sijoittamisen, vakuutta-

misen ja kiinteistövälityksen palveluita. Tuote- ja palveluvalikoimamme kattaa kaikki keskeiset pankkipalvelut niin henkilö- kuin yritysasiakkaille. Erityisinä kasvualueinamme ovat pienyrityks- ja yrittäjäasiakkaat sekä varallisuudenhoidon palvelut.

SÄÄSTÖPANKKIRYHMÄN RAKENNE

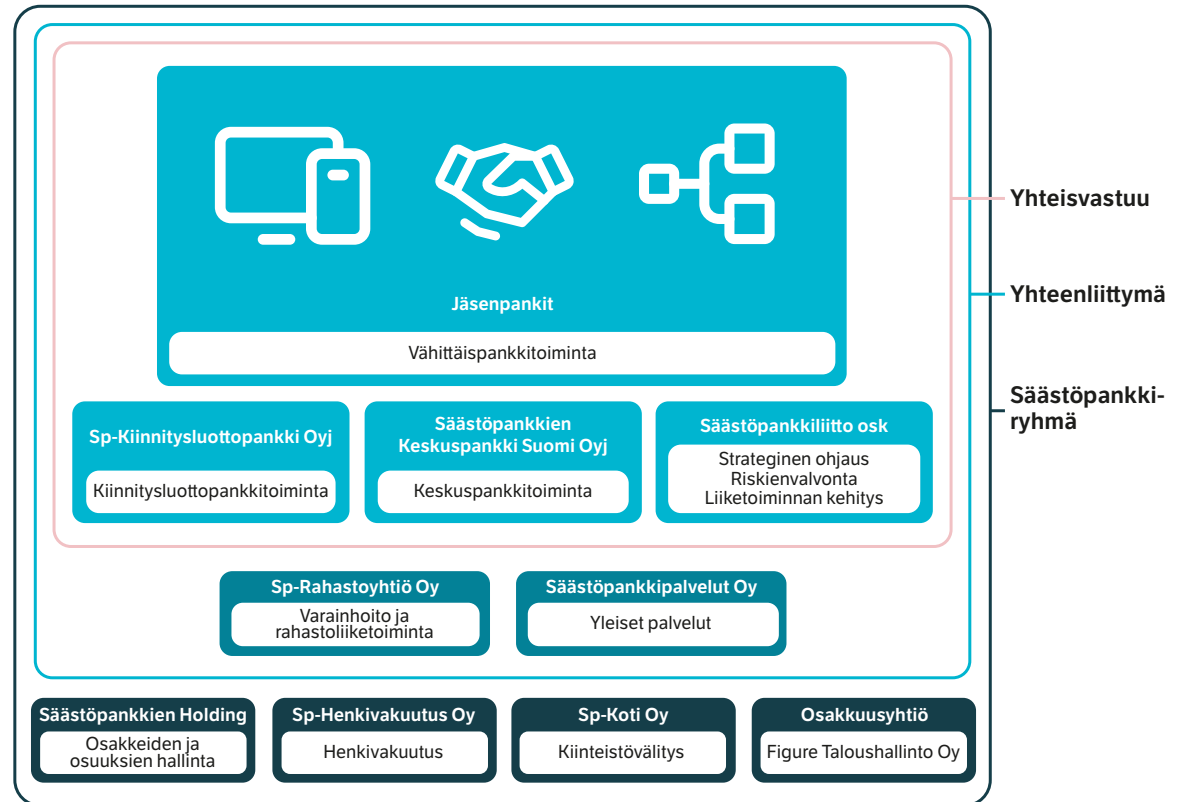
Säästöpankkien yhteenliittymään kuuluvat yhteisöt muodostavat laissa talletuspankkien yhteenliittymästä määritellyn taloudellisen kokonaisuuden, jossa Säästöpankkiliitto osk ja sen jäsenluottolaitokset vastaavat viime kädessä yhteisvastuullisesti toistensa veloista ja sitoumuksista. Säästöpankkien yhteenliittymän muodostavat yhteenliittymän keskusyhteisönä toimiva Säästöpankkiliitto osk, 14 Säästöpankkia, Säästöpankkien Keskuspankki Suomi Oyj, Sp-Kiinnitysluottopankki Oyj sekä edellä mainittujen konsolidointiryhmiin kuuluvat yritykset, Säästöpankkipalvelut Oy ja Sp-Rahastoyhtiö Oy. Säästöpankkiryhmän laajuus eroaa Säästöpankkien yhteenliittymän laajuudesta siinä, että Säästöpankkiryhmään kuuluu myös muita yhteisöjä kuin luotto ja rahoituslaitoksia tai palveluyrityksiä. Näistä merkittävimmät ovat Sp-Henkivakuutus Oy sekä Sp-Koti Oy.

Liedon Säästöpankki on eronnut Säästöpankkiliitto osk:sta ja Säästöpankkien yhteenliittymästä 1.3.2023 alkaen. Samassa yhteydessä Liedon Säästöpankki luovutti koko liiketoimintansa Oma Säästöpankki Oyj:lle, luovutuksen täytäntöönpanopäivä oli 28.2.2023. Säästöpankkiliitto osk:n vahvistaman tilinpäätösperiaatteen mukaisesti Liedon Säästöpankin 2023 tulos sisältyy Säästöpankkiryhmän tulokseen irtautumishetkeen asti. Irtaantumisen seurauksena Säästöpankkien Yhteenliittymään ja Säästöpankkiryhmään kuuluvien säästöpankkien määrä väheni 15 pankista 14 pankkiin.

Säästöpankkiryhmän rakenteesta löytyy lisätietoa sivulta www.saastopankki.fi/saastopankkiryhma.

Säästöpankkiryhmässä kaikkien toimielinten roolien ja vastuiden läpinäkyvyys ja toimivuus ovat kaikkien sidosryhmien etu. Lisätietoa Säästöpankkiryhmän hallinnosta ja johtamisesta löytyy vuoden 2023 toimintakertomuksestamme sekä verkkosivuiltamme www.saastopankki.fi.

Säästöpankkiryhmän rakenne



Kuva 2. Säästöpankkiryhmän rakenne.

VASTUULLISUUDEN JOHTAMINEN

Yritysvastuu on osa säästöpankkiaatetta, arvoja ja Säästöpankkiryhmän toiminnan tarkoitusta, joka on olla asiakkaidemme taloudellisen hyvinvoinnin ja vaurastumisen vastuullinen edistäjä. Vastuullisuus on siten olennainen osa strategiaamme ja toimintaamme niin lyhyellä kuin pitkälläkin aikavälillä.

Säästöpankkiliiton hallitus on hyväksynyt Säästöpankkiryhmän vastuullisuuden hallintomallin, joka määrittää rakenteet ja velvollisuudet ryhmän vastuullisuustyön tehokkaaksi johtamiseksi. Hallintomallia tarkastellaan lisää seuraavassa kuvassa. Vastuullisuusasiat, kuten taloudellisen, sosiaalisen ja ympäristövastuun asiat sekä kestävyysvaikutukset, -riskit ja mahdollisuudet käsitellään muun muassa seurantaa, valvontaa ja hallintaa varten kahdesta kolmeen kertaa vuodessa Säästöpankkiliiton johtoryhmän ja vähintään kaksi kertaa vuodessa Säästöpankkiliiton hallituksen agendalla.

Vastuullisuusasiat käsitellään kahdesta kolmeen kertaa vuodessa Säästöpankkiliiton johtoryhmän ja vähintään kaksi kertaa vuodessa Säästöpankkiliiton hallituksen agendalla

Tarkastusvaliokunta hyväksyy koko ei-taloudellisen tiedon raportin sekä kestävyysraportin, vastuullisuusstrategian mukaan lukien tavoitteet ja mittarit, vastuullisuuden tiekartan ja tarpeen mukaan vastuullisuusohjelmia, vastuullisuuteen liittyviä periaatetason politiikkoja sekä ohjeita sekä esittää vastuullisuusasiat Säästöpankkiliiton hallitukselle hyväksyntää varten. Riskivaliokunta tarkastelee ja hyväksyy ESG-riskejä (environmental, social, governance) ja mahdollisuuksia koskevia arvioita, tavoitteita, suoritumista ja rajoja osana muuta riskitarkastelua arviolta kerran vuodessa. Hallitus seuraa tarkastus- ja riskivaliokunnan työtä. Riskivaliokunta koko-

naisuudessaan seuraa ja valvoo kestävyysvaikutusten, -riskien ja mahdollisuuksien hallintaa ja vaatimustenmukaisuutta eikä vastaavaa valvontaroolia ole toistaiseksi asetettu erikseen kellekään yksilölle. Lisäksi riskienvalvontatoiminnon toimintaperiaatteissa kuvataan, että Yhteenliittymän kestävyysriskien arviointiin osallistuvat myös Compliance-toiminnon edustajat. Kestävyysvaikutusten, -riskien ja mahdollisuuksien arviointi on integroitu osaksi muuta riskien ja mahdollisuuksien hallintaa ja noudattaa siten samoja kontrolleja ja prosesseja kuin ne ja kerromme aiheesta tarkemmin kappaleissa Riskien hallinta ja Sisäinen valvonta.

Vuonna 2023 vastuullisuus nostettiin yhdeksi Säästöpankkiryhmän kärkihankkeista ja sille asetettiin myös ohjausryhmä, joka kokoontuu noin kerran kuukaudessa käsittelemään vastuullisuusasioita. Vastuullisuustyötä ohjaavat ryhmän vastuullisuusstrategia, -politiikka ja -tiekartta. Tahdomme Säästöpankkiryhmässä toimia eettisesti kestävästi noudattaen hyvää hallintotapaa, avoimuutta ja Säästöpankkiryhmän hyvän liiketavan periaatteita. Keskeiset johtamiskäytännöt on määritetty Säästöpankkiryhmän luotettavan hallinnon ja sisäisen valvonnan periaatteissa. Säästöpankkiryhmän toiminnassa noudatetaan voimassa olevien lakien säännöksiä, viranomaisten antamia määräyksiä, Finanssiala ry:ssä vahvistettuja hyvän pankkitavan säännöksiä ja kaupankäyntiohjetta sekä Säästöpankkiryhmän luotettavan hallinnon ja sisäisen valvonnan periaatteita samoin kuin muita sisäisiä ohjeita.

Selvitimme kyselyn avulla vastuullisuuteen ja Säästöpankkiryhmän liiketoiminta-alueisiin, tuotteisiin ja maantieteelliseen toiminta-alueeseen liittyvää kokemusta ylimmältä johdolta. Säästöpankkikeskuksen johtoryhmän edustajista vastanneista enemmistöllä oli kokemusta vastuullisuudesta noin yhdestä kolmeen vuotta ja tasoltaan osaaminen oli keskimääräisellä tasolla (3/5). Säästöpankkiliiton hallituksen edustajista vastanneista henkilöistä puolella oli vastuullisuuskokemusta yli seitsemän vuotta ja puolella yhdestä kolmeen vuotta ja kaikilla vastanneilla osaaminen oli keskimääräisellä tasolla (3/5). Sekä johtoryhmän että hallituksen edustajista vastanneista enemmistöllä oli yli seitsemän vuotta kokemusta Säästöpankkiryhmän liiketoimintasektoreihin, tuotteisiin ja maantieteelliseen toiminta-alueeseen liittyen. Vastanneista enemmistöllä on myös erinomainen mahdollisuus ottaa vastuullisuuskysymyksissä yhteyttä vastuullisuusosaajiin ja hyvä tai erinomainen mahdollisuus osallistua sisäisiin tai ulkoisiin vastuullisuuskoulutuksiin. Vastuullisuuteen liittyvistä huolenaiheista voidaan tarvittaessa viestiä johdolle, tarkastusvaliokunnalle ja hallitukselle.

Säästöpankkiliiton johtoryhmällä sekä Säästöpankkiliiton valiokunnilla ja hallituksella on vastuullisuusasioissa mahdollisuus olla yhteydessä ja hyödyntää vastuullisuusjohtajan, -tiimin, vastuullisuusohjausryhmän tai -työryhmän vastuullisuusasiantuntijoiden osaamista. Vuonna 2023 Säästöpankkiliiton johdolle ja hallitukselle sekä pankkien hallituksille annettiin tiedoksi Boardmanin, PWC:n ja Futuricen laatima vastuullisuusohjeistus (ESG Guide for Boardmembers) ja Säästöpankkiryhmän hallinnolle pidettiin koulutus vastuullisuudesta, jonka teemana oli ilmasto- ja ympäristöriskien huomioiminen Säästöpankkiryhmän toiminnassa.

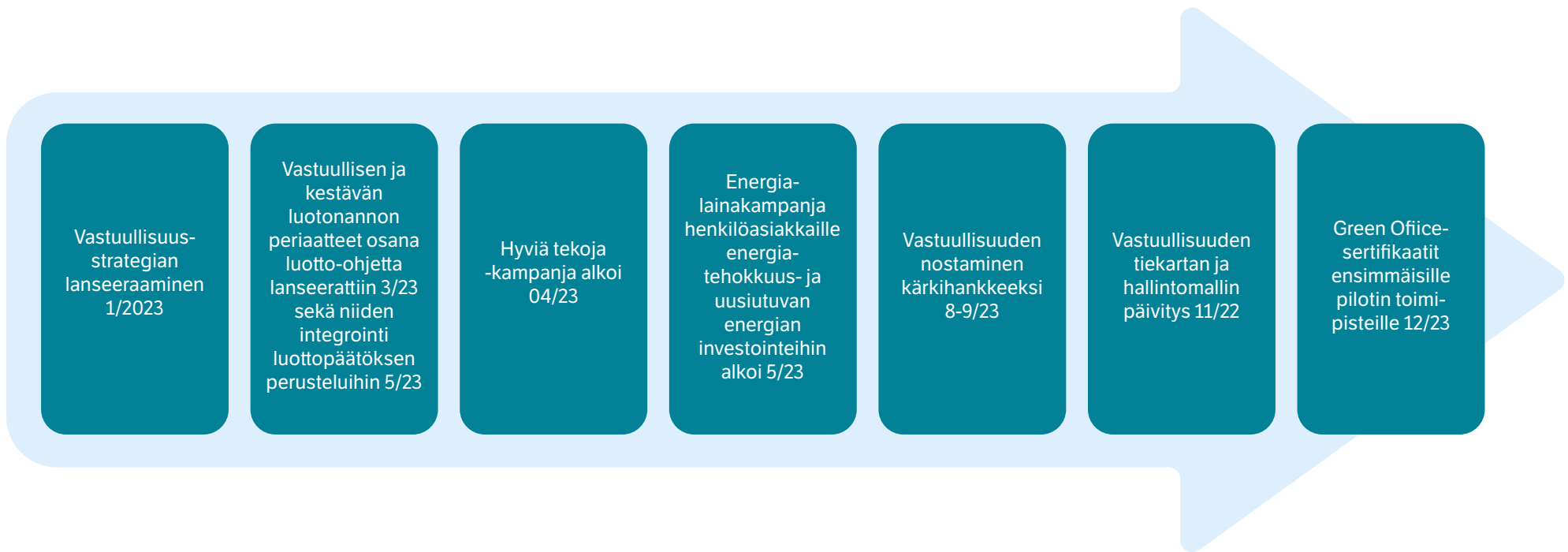
Vastuullisuustietoisuuden kasvattamiseksi ja organisaation sitouttamiseksi vastuullisuustyöhön myös muulle organisaatiolla järjestetään säännöllisesti koulutuksia Compliance-asioista sekä esille nousevien ajankohtaisten teemojen mukaisesti. Esimerkiksi vuonna 2023 koko Säästöpankkiryhmälle järjestettiin verkkokoulutus koskien vastuullisuuden perusteita ja markkinoinnille sekä vastuullisuustyöryhmälle koulutus viherpesusta. Myös hallinnoimienne rahastojen jakelijoille järjestettiin koulutuksia vastuullisesta sijoittamisesta ja sijoitustuotteiden ennakkotietolomakkeista. Vastuullisuusjohtaja ja muut liiketoimintojen vastuullisuusasiantuntijat tukevat myös ylintä johtoaamme vastuullisuustietämyksen osalta ja vuonna 2023 vastuullisuusasioita käsiteltiinkin hallituksen agendalla ainakin kolme kertaa. Vastuullisuusteema oli aiheena esillä myös liiketoimintajohdon ajankohtaispäivillä vuonna 2023.

Myös kestävyysraportointi ja viestintä vastuullisuuden kohokohdista sekä toteutetuista toimenpiteistä lisää vastuullisuustietoisuutta. Seuraavalla sivulla kerromme tarkemmin vuoden 2023 kohokohdista vastuullisuuden osalta.

Vastuullisuus nostettiin yhdeksi Säästöpankkiryhmän kärkihankkeista.



Kuva 3. Säästöpankkiryhmän vastuullisuuden hallintomalli



Kuva 4. Vastuullisuustyön kohokohdat 2023

Kestävyysraporttia tarkastelevat osana vastuullisuusraportoinnin kontrolleja ja prosesseja niin vastuullisuustyöryhmä, Säästöpankkiliiton johtoryhmä, hallituksen tarkastusvaliokunta kuin hallituskin. Lisäksi vuoden 2023 kestävyysraportoinnin tietoja on tarkastellut myös kolmas osapuoli esivarmennuksen muodossa.

Olemme integroineet ympäristöön, yhteiskuntaan ja hallintotapaan (ESG) liittyviä riskejä koskevat asiat myös osaksi palkitsemisen periaatteitamme. Vuonna 2023 vastuullisuusmittareita

sovellettiin palkitsemisessa johtoryhmälle ja toimitusjohtajalle sekä varainhoidossa salkunhoitajillamme. Vastuullisuus valittiin vuonna 2023 yhdeksi Säästöpankkiryhmän kärkihankkeista ja sitä koskien Säästöpankkikeskukselle tullaan asettamaan yhteisiä tulospalkkiotavoitteita vuodelle 2024. Vastuullisuuden vaikuttavuuden edistämiseksi suunnittelemme laajentavamme vastuullisuusmittareiden käyttöä organisaatiossamme vaiheistetusti.

LIIKETOIMINTASTRATEGIA JA LISÄARVON TUOTTAMINEN

Säästöpankkiryhmän strategiassa asiakas on toiminnan keskiössä. Menestyvä asiakasliiketoiminta luo perustan koko Säästöpankkiryhmän menestykselle sekä kyvyllä palvella asiakkaita heidän tarpeidensa mukaisesti. Strategiamme ytimessä on kilpailuetumme, säästöpankkikokemus, joka syntyy asiantuntevasta, yksilöllisestä ja inhimillisestä palvelusta sekä henkilökohtaisesti että digitaalisesti. Säästöpankkiryhmä tahtoo olla vastuullinen toimija, joka tuntee asiakkaansa, heidän tarpeensa ja haluaa kehittyä heidän mukanaan toimintaympäristön kehittyessä.

Säästöpankkiryhmän toiminta-alue on Suomi ja palvelemme henkilö- ja yritysasiakkaita. Vuonna 2023 Säästöpankkiryhmässä toimi 1350 työntekijää. Liiketoimintamme perustuu vähäriskeiseen vähittäispankkitoimintaan. Lisäksi tarjoamme sijoittamisen, kiinteistövälityksen ja vakuuttamisen palveluita. Palvelemissamme markkinoissa tai asiakasryhmissä ei tapahtunut muutoksia raportointikaudella.

Liiketoimintastrategiamme elementit, jotka tukevat vastuullisuutta ovat taloudellisen hyvinvoinnin ja vaurauden edistäminen, kestävään kasvuun tähtäävä asiakasliiketoiminta sekä sosiaalinen vastuu uudistumiskykyisen, yhteisöllisen ja tehokkaan työyhteisön kautta. Nämä elementit vaikuttavat liiketoimintamalliin esimerkiksi siten, että pyrimme löytämään asiakkaan tarpeita vastaavia tuote- ja palveluratkaisuja, jotka edistävät asiakkaan taloudellista hyvinvointia. Pyrimme esimerkiksi rahoittamaan vain kannattavia ja eettisesti hyväksyttäviä sekä asiakkaan velanhoitokyvyn rajoissa olevia hankkeita. Edistämme myös kestäviä tuote- ja palvelulanseerauksia seuraamalla asiakkaiden odotuksia kestävien tuotteiden ja palveluiden osalta.

Datan ja analytiikan hyödyntäminen laajasti johtamisessa, toimintamme ohjaamisessa ja yksilöllisten palvelujen tuottamisessa on yksi strategisista tavoitteistamme ja kehittämisen painopistealueistamme. Näin varmistamme myös vastuullisuusdatan keräämisen ja hyödyntämisen tulevien kestävyysraportointivaatimusten täyttämiseksi.

Myös vastuullisuusstrategiassa asetetut ilmastotavoitteemme ja vastuullisen yritystakauksen tai -lainan lanseeraamista koskeva vastuullisuustavoitteemme liittyvät sekä henkilöasiakas- että yritysasiakassegmenttiin ja toimintaamme Suomessa. Vastuullisuusstrategian tavoitteiden asetannassa on hyödynnetty muun muassa liiketoimintaa, tuotteita ja palveluita koskevaa analyysiä, sidosryhmien vastuullisuusodotuksia perustuen sidosryhmäkyselymme tuloksiin ja

esimerkiksi markkina-alueemme kiinteistökannan kehityksen osalta Suomen korjausrakentamisen strategiaa. Esittelemme vastuullisuusstrategiamme tuotteita ja palveluita koskevat tavoitteet tarkemmin sivulla 13.

Liiketoimintastrategiaan linkittyvät vaikutukset vastuullisuusasioiden osalta voivat ilmetä arvoketjussamme esimerkiksi sellaisten asiakkaidemme kohdalla, joilla on tarvetta tai kiinnostusta kestäviä rahoitus- ja sijoitustuotteita kohtaan. Raportointikaudella lanseerasimme esimerkiksi energialainakampanjan tukeaksemme henkilöasiakkaitamme heidän kotiensa ja kesäasuntojensa energiankulutuksen vähentämisessä ja uusiutuvaan energiaan siirtymisessä. Otimme rahoituksessa käyttöön myös kestävä luotonannon ESG-kriteerit sellaisille kestäville toiminoille, joita haluamme edistää. Kerromme lisää kestävyysvaikutusten, -riskien ja -mahdollisuuksien tarkastelusta kohdassa "Kestävyysriskit- ja mahdollisuudet".

LUOMME LISÄARVOA SIDOSRYHMILLEMME

Tarjoamme asiakkaillemme erinomaista asiakaskokemusta ja asiakasläheisyyttä huolehtien samalla kannattavasta ja kestävästi kasvavasta liiketoiminnasta sekä hyvästä hallintotavasta. Tavoitteenamme on tarjota asiakkaille paras henkilökohtaisten ja digitaalisten palveluiden kokonaisuus. Tunnettuamme asiakkaitamme ja heidän tarpeensa. Meillä on kyky palvella asiakkaita ja kehittyä heidän mukanaan. Säästöpankkiryhmällä on myös vastuu kestävästä rahoituksesta ja tuotteista, ympäristöstä ja ilmastosta ja tahdomme tukea asiakkaitamme siirtymässä vähähiiliseen ratkaisuun.

Säästöpankkiryhmä kantaa vastuuta myös yhteisönsä hyvinvoinnista. Olemme uudistumiskykyinen ja itseohjautuva huippuosaajien työyhteisö, jossa edistämme työhyvinvointia, johtajuutta, monimuotoisuutta ja tasa-arvoa. Edistämme yhteisöissämme kasvua, hyvinvointia ja taloustaitoja, ja Säästöpankit jakavat osan tuloksestaan paikallisyhteisöille asiakkaiden ehdotusten pohjalta osana Hyviä tekoja -kampanjaa, jonka lisäksi Säästöpankkisäätiöt tukevat tutkimusta ja koulutusta lahjoittamalla apurahoja. Vuonna 2023 jaettiin lahjoituksia ja apurahoja yli 2 miljoonalla eurolla, niin Hyviä tekoja -kampanjassa kuin Säästöpankkiryhmän pankkien sekä Säästöpankkisäätiön toimesta.

Arvonluontimallissamme kuvaamme, millaisia resursseja ja pääomia käytämme olemassa-olomme perustehtävän ja strategiamme toteuttamiseksi. Malli kuvaa myös millaisia tuotoksia ja vaikutuksia toiminnallamme on. Tärkeimpiä pääomiamme ovat yhtenäinen ja tehokas joukkue, joka on uudistumiskykyinen huippuosajien työyhteisö, jatkuvasti kehittyvät palvelut ja järjestelmät sekä taloudellinen pääoma ja säästöpankkiaatteen myötä vahva arvopohjamme.

Pyrimme luomaan arvoa sidosryhmillemme käyttämällä resurssejamme vastuullisesti ja tehokkaasti. Tärkeimmät tuotoksemme luovat erinomaista asiakas- ja työntekijäkokemusta sekä asiantuntijuutta ja vahvistavat vakavaraisuutta ja brändiä, houkuttelevat uusia kykyjä ja asiakkaita sekä edistävät kestävästä taloutta ja hyvinvointia paikallisesti.

Lisäarvon luominen sidosryhmillemme

Missio:

Olemme suomalaisten taloudellisen hyvinvoinnin ja vaurastumisen vastuullinen edistäjä. Mahdollistamme asiantuntijuudellamme asiakkaillemme paremman elämän.

Hyödynnetyt pääomat ja panokset

Taloudelliset resurssit

- Tase 13 206 M€*
- Oma pääoma 1 138 M€* ja velat 12 068 M€
- Vertailukelpoinen liikevoitto 136 M€

Aineeton pääoma

- Vastuullinen brändi
- Vastuullinen arvopohja Säästöpankkiaatteessa
- Suomen vastuullisin pankki ASML:n Asiakkuusindeksissä ja 3. pankki Sustainable Brand Indeksissä finanssialalla Suomessa
- Kehittyvä tietopääoma ja tuotekehitysprosessit

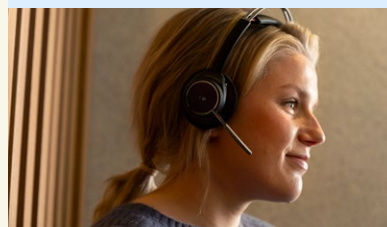
Sosiaalinen pääoma

- Uudistumiskykyinen ja itseohjautuva huippuosajien yhtenäinen joukkue: 1350 säästöpankkiryhmäläistä
- Asiantuntijuus: koulutustapahtumia noin 200 kpl
- Johtajuuden, työhyvinvoinnin ja tasa-arvon edistäminen työyhteisössä
- Naisten osuus Säästöpankkiliiton hallituksessa oli 22% ja johtoryhmässä 30 %.
- Kasvun, hyvinvoinnin ja taloustaitojen edistäminen paikallisyhteisössämme

Luonnonvarat

- Luonnonvarojen tehokas käyttö, esim. paperin ja energiankulutuksen vähentäminen
- Ekotehokkuus ja ilmastoystävällisyys

STRATEGISET PRIORITEETIT



KILPAILUETU

Paras henkilökohtaisten ja digitaalisten palvelujen kokonaisuus



TAPA TOIMIA

Yhteisöllinen ja tehokas joukkue



LIIKETOIMINTA

Kannustava ja kestävä kasvun asiakasliiketoiminta



OSAAMINEN

Uudistumiskykyinen huippuosajien työyhteisö

Tuotokset ja vaikutukset

Asiakkaan ja paikallisyhteisöjen taloudellinen hyvinvointi

- OTT-tapaamisten määrä noin 44 000 kappaletta
- EPSI: henkilöasiakkaat erinomaisella tasolla 77,2, yli toimialan keskiarvon
- NPS: henkilöasiakkaat 84,7 ja yritysasiakkaat 85,7
- Hyviä tekoja -kampanja ja hyväntekeväisyyslahjoitukset yli 2 miljoonaa euroa

Paras henkilökohtaisten ja digitaalisten palveluiden kokonaisuus

- Laadukas palvelutarjooma, palkitut rahastot ja kestävä rahoituksen ratkaisujen kehittäminen
- Monipuoliset ja toimivat palvelukanavat: Henkilöasiakkaiden asiakaspalvelun keskimääräinen vastausaika 1 minuutti ja yritysasiakkaiden asiakaspalvelun 48 sekuntia.
- Turvallinen digiasiointi, tietoturva ja -suoja
- Läpinäkyvä ja vastuullinen viestintä ja markkinointi

Kestävä kasvu ja toiminta

- 14 säästöpankkia ja tuoteyhtiöt
- Korkokate 264 M€, CET 1 19,5 %
- Maksetut tuloverot 30 M€

Ekologinen jalan- ja -kädenjälki

- Rahastojen hiili-intensiteetti 894,6 t CO₂/milj. €.
- Ympäristörahaston pääomasijoitusten hiilikädenjälki 44 139 t CO₂e
- Omien toimipisteiden jalanjälki 3 575 t CO₂e

* Liedon Säästöpankki on päättänyt irtaantua Säästöpankkiryhmästä helmikuussa 2023. Irttaantumisen johdosta Säästöpankkiryhmän luvut esitetään erikseen jatkuvien ja irtaantuvien toimintojen osalta. Lisätietoja irtaantumisesta Säästöpankkiryhmän Tilinpäätöksessä 2022.

Kuva 5. Lisäarvon luominen sidosryhmillemme

VASTUULLISUUSSTRATEGIA

Säästöpankkiryhmän Vastuullisuusstrategian viisi pääteemaa ovat vastuu asiakkaan taloudellisesta hyvinvoinnista, vastuu yhteisön hyvinvoinnista, vastuu kestävästä rahoituksesta ja tuotteista, vastuu kestävästä kasvusta ja hyvästä hallinnosta sekä vastuu ympäristöstä ja ilmastosta. Vastuullisuusstrategia määrittää myös Säästöpankkiryhmän vastuullisuustyön tukemat YK:n kestävä kehityksen tavoitteet.

Vastuullisuusstrategian pääteemat pohjautuvat Säästöpankkiryhmän olennaisiin vastuullisuusteemoihin ja vastuullisuuden tiekarttaan, joka määrittää vastuullisuuden toimenpiteet ja aikataulun vuosille 2023–2025. Olennaisista vastuullisuusteemoista kerromme lisää kohdassa olennaisuusanalyysi. Tiekartan toimenpiteet päivitettiin loppuvuodesta 2023. Vastuullisuuspolitiikkamme määrittää laajuuden ja peruseriaatteet Säästöpankkiryhmän vastuullisuustyölle.

Olemme asettaneet vastuullisuusstrategiassa ilmastotavoitteita, joiden tavoitteena on tukea ilmastonmuutoksen hillintää. Säästöpankkiryhmä kuuluu toimialansa puolesta osaksi Pariisin sopimuksen viitearvoryhmää. Tavoitteista Pariisin ilmastopimuksen mukaisia hiilidioksidipäästöjen vähentämisen suuruuden sekä tavoiteaikataulun osalta ovat sijoittamisen hiilineutraalius viimeistään vuonna 2050 sekä asunto-, asuin- ja liikekiinteistöjen osalta pyrkiminen hiilineutraaliuteen viimeistään vuonna 2050. Vuoden 2023 lopussa käynnistimme ulkopuolisen kumppanin kanssa työn transiitiosuunnitelman laatimiseksi, Pariisin ilmastopimuksen mukaisuuden varmistamiseksi sekä välitavoitteiden asettamisen edistämiseksi. Asiakaskäyttäjien kehittyminen kestävämpään suuntaan ja sääntely voi toisaalta luoda paineita vähentää päästöjä ja saavuttaa ilmastotavoitteet suunniteltua aikaisemmin. Toisaalta asiakaskäyttäjien muuttuminen voi joko helpottaa tai vaikeuttaa asetettujen ilmastotavoitteiden saavuttamista. Myös sääntely ja teknologinen kehitys voivat osaltaan helpottaa ilmastotavoitteiden saavuttamista, mikäli ne edistävät rahoituksen kohteiden toimia päästöjen vähentämiseksi.



Säästöpankkiryhmän vastuullisuusstrategia

 <p>12 VASTUULLISTA KULUTTAMISTA</p>	<p>VASTUU ASIAKKAAN TALOUDELLISESTA HYVINVOINNISTA Olemme suomalaisten taloudellisen hyvinvoinnin ja vaurastumisen vastuullinen edistäjä. Asiantuntijuudellamme mahdollistamme asiakkaillemme paremman elämän. Tunneimme asiakkaamme ja heidän tarpeensa. Meillä on kyky palvella asiakkaita ja kehittyä heidän mukanaan. Huolehdimme turvallisesta digiasioinnista, tietoturvasta ja -suojusta.</p>	<p>TAVOITE: Edistämme taloudellisen hyvinvoinnin ratkaisullamme positiivista Säästöpankkikokemusta ja turvallista digiasiointia. MITTARIT: Suositellutodennäköisyys NPS konttori-, verkko- ja puhelintapaamisista*: tavoite 80 ja ratkaisuaste puhelimitse tavoite 85.</p>
 <p>8 IHMISARVOISTA TYÖTÄ JA TALOUSKASVUA</p>	<p>VASTUU YHTEISÖN HYVINVOINNISTA Olemme uudistumiskykyinen ja itseohjautuva huippuosaajien työyhteisö, jossa edistämme työhyvinvointia, johtajuutta, monimuotoisuutta ja tasa-arvoa. Edistämme yhteisössämme kasvua, hyvinvointia ja taloustaitoja. Edistämme vastuullisuutta kumppanuuksissamme.</p>	<p>TAVOITE: Kehitämme työyhteisömme johtamiskulttuuria ja työnteekijäkokemusta. Estämme syrjintää ja häirintää. Tuemme paikallisia mikro- ja PK-yrittäjiä. Edistämme vastuullisuutta kumppanuuksissamme. MITTARIT: Vastuullisen yritystakauksen tai -lainan käyttöönotto vuoden 2024 aikana. Työyhteisöä koskeva mittari asetetaan v. 2023 uuden henkilöstökyselyn pohjalta.</p>
 <p>9 KESTÄVÄÄ TEOLLISUUTTA, INNOVAATIOITA JA INFRASTRUKTUUREJA</p>	<p>VASTUU KESTÄVÄSTÄ RAHOITUKSESTA JA TUOTTEISTA Rahoitamme ja sijoitamme vastuullisesti asiakkaan tarpeiden mukaisesti, kestävästä rahoituksesta ja palveluista kehittäen. Tuemme asiakkaita vihreässä siirtymässä ja tavoitteissaan.</p>	<p>TAVOITE: Kasvatamme vihreiden varojen ja kestävien sijoitusten osuutta. MITTARIT: YK:n kestävä kehityksen valittujen tavoitteiden mukainen sisältö valituissa Säästöpankin rahastoissa ja vakuutus-salkuissa vähintään 25%**.</p>
 <p>16 RAUHA, OIKEUDENMUKAISUUS JA HYVÄ HALLINTO</p>	<p>VASTUU KESTÄVÄSTÄ KASVUSTA JA HYVÄSTÄ HALLINNOSTA Edistämme kestävästä kasvusta ja taloudesta. Toimimme läpinäkyvästi ja hyviä hallintotapoja ja eettisiä periaatteita noudattaen. Estämme rahanpesua ja korruptiota, arvioimme ja hallitsemme riskejä. Teemme vastuullista markkinointia.</p>	<p>TAVOITE: Kasvamme vakavaraisesti ja toimimme eettisesti. MITTARIT: Vakavaraisuutta kuvaava CET 1 vähintään 18,0 %. Säännöllisesti seurattavien Compliance-koulutusten suoritettu osuus 95–100 %.</p>
 <p>13 ILMASTOTEKOA</p>	<p>VASTUU YMPÄRISTÖSTÄ JA ILMASTOSTA Toimimme ympäristön ja ilmaston kannalta kestävästi. Arvioimme jalanjälkeämme ja edistämme ekotehokkuutta.</p>	<p>TAVOITE: Pienennämme ekologista jalanjälkeämme ja kasvatamme positiivisia ympäristövaikutuksia omassa toiminnassamme ja arvoketjussamme. Toimintaympäristön sallissa: 1) Sijoittamisen hiilineutraalius viimeistään v. 2050*** 2) Rahoituksessa 30 %:lle yrityslainoista (€) valituissa sektoreissa ilmastoa tukevia ESG-tavoitteita viimeistään v. 2035. Asunto-, asuin- ja liikekiinteistölainojen osalta pyrimme hiilineutraaliuteen viimeistään v. 2050 **** 3) Toimipisteiden oman toiminnan (scope 1–2) hiilipositiivisuus***** viimeistään v. 2035. MITTARIT: Pariisin sopimuksen mukaisuuteen ja tieteeseen perustuviin tavoitteisiin sitoutuneiden yritysten prosenttiosuus Sp-Rahastoyhtiön hallinnoimista asiakasvaroista kasvaa v. 2026 mennessä toimintaympäristön sallissa. Oma toiminta: toimipisteiden sähkönkulutuksen hiilijalanjälki -50 % (vs. v. 2021) viimeistään v. 2030 loppuun mennessä.</p>

* Ei sis. keskitettyä asiakaspalvelua.

** Vähintään 85 %:lla valituista Säästöpankin rahastoista ja Varainhoitajan parhaista ja Varainhoitovakuutuksista. Ei sisällä vakuutusmuotoisia salkkuja tai vakuutuskuoria. Tavoitetta päivitetään tarvittaessa v. 2024 aikana.

*** Scope 1–2 (energia ja polttoaineet).

**** Ei sis. Asunto-, asuin- ja liikekiinteistöihin liittyviä muita asuntovakuudellisia lainoja.

***** Hiilipositiivisuus tarkoittaa, että ilmakehästä poistetaan enemmän hiilidioksidia kuin sitä päästetään.

Toteutunut NPS henkilöasiakkaat ja yritysasiakkaat yhteensä 84,8	●
Ratkaisuaste puhelimitse henkilöasiakkaiden asiakaspalvelun osalta 82 % ja yritysasiakkaiden asiakaspalvelun osalta 81 %	●
Vastuullisen yrityslainan edistäminen jatkuu vuonna 2024	●
YK:n kestävä kehityksen valittujen tavoitteiden mukainen sisältö kaikissa valituissa Säästöpankin rahastoissa ja vakuutussalkuissa oli vähintään 25 %.	●
Toteutunut ydinpääomaa kuvaava CET 1 19,5 %	●
Compliance-koulutusten suoritettu osuus vaihteli koulutuksesta riippuen välillä 85,0 % – 91,4 %:a	●
Pariisin sopimuksen ja tieteeseen perustuviin tavoitteisiin sitoutuneiden yritysten prosenttiosuus oli 38,3 %.	Prosenttiosuuden kasvu raportoidaan tilikaudesta 2024 lähtien.
Toimipisteiden sähkönkulutuksen hiilijalanjäljen muutos oli +16 %	●

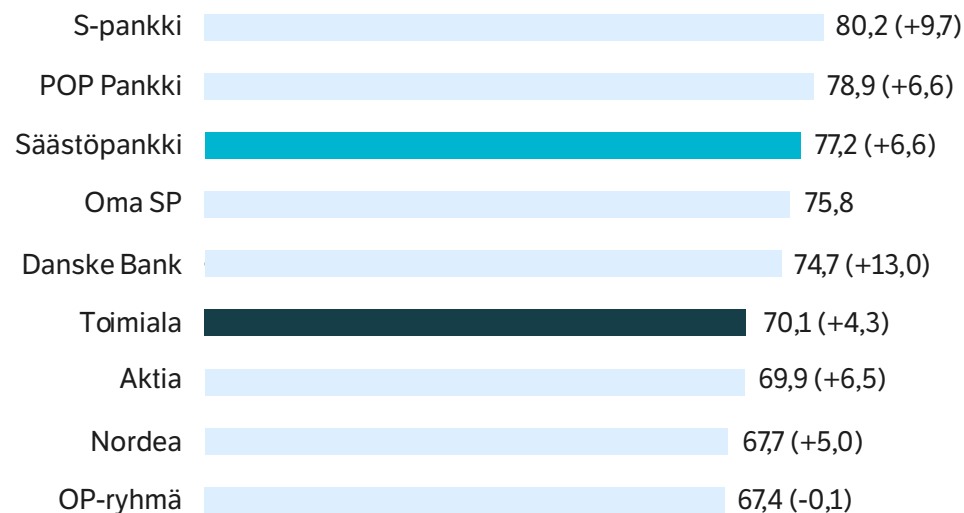
Kuva 6. Säästöpankkiryhmän vastuullisuusstrategia ja YK:n kestävä kehityksen tavoitteet

Vuonna 2023 asemoiduimme ASML:n jokavuotisessa Asiakkuusindeksissä Suomen vastuullisimmaksi pankiksi ja kokonaisvertailun kolmanneksi vastuullisimmaksi yritykseksi. Lisäksi sijoituimme Sustainable Brand Index -tutkimuksessa pankeista kolmanneksi Suomessa. Pärjäsimme hyvin myös ESPI Rating kestävyysindeksi -tutkimuksessa etenkin henkilöasiakkaiden osalta ja sijoituimme toimialamme kolmanneksi parhaaksi. Vastuullisuusstrategian on tarkoitus vahvistaa Säästöpankkiryhmän asemoitumista vastuullisena finanssialan toimijana. Strategia pyrkii samalla voimistamaan positiivisia ja vähentämään negatiivisia vaikutuksia ympäristöön ja yhteiskuntaan muun muassa tuotteidemme, palveluidemme, prosessiemme ja kumppanuuk-
siemme kautta.

Vuonna 2023 asemoiduimme ASML:n jokavuotisessa Asiakkuusindeksissä Suomen vastuullisimmaksi pankiksi.

Kestävyysindeksi Ranking

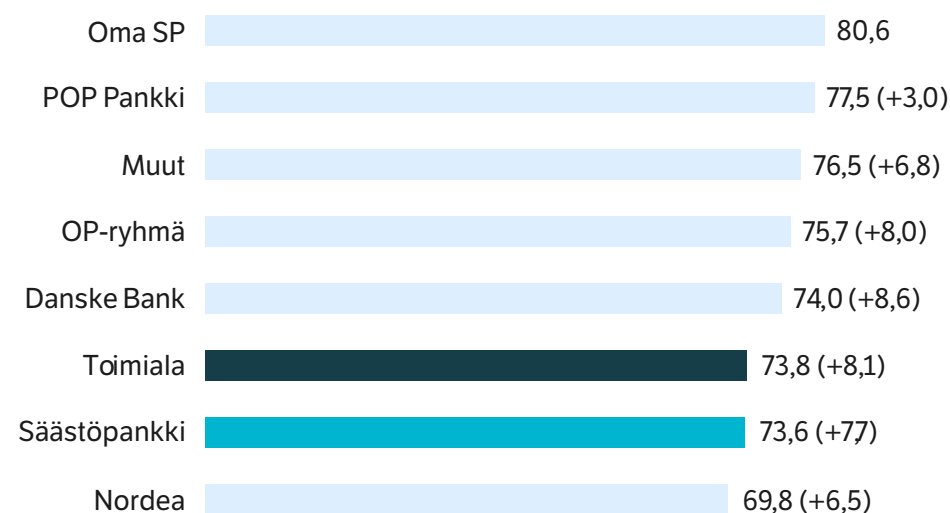
Yksityisasiakkaat



Kuva 7. ESPI Rating -kestävyysindeksi henkilöasiakkaat

Kestävyysindeksi Ranking

Yrityisasiakkaat



Kuva 8. ESPI Rating -kestävyysindeksi yritysasiakkaat

SÄÄSTÖPANKKIRYHMÄN OLENNAISET VASTUULLISUUSTEEMAT

Vastuullisuuden olennaisuusanalyysin tarkoituksena on tunnistaa, arvioida ja priorisoida Säästöpankkiryhmän ja sen sidosryhmien kannalta tärkeimmät näkökohdat vastuullisuuden osalta liittyen kestävyysvaikutuksiin, -riskeihin ja mahdollisuuksiin. Säästöpankkiryhmän olennaisen asioiden raportointi perustuu vuonna 2023 päivitettyyn olennaisuusanalyysiin. Päivitimme olennaisuusanalyysimme, koska halusimme kuulla sidosryhmiemme odotuksia vastuullisuudesta sekä analysoida liiketoiminnan vaikutusten kannalta olennaisia vastuullisuusteemoja. Lopputuloksena syntyi olennaisuusmatriisi, josta ilmenevät Säästöpankkiryhmän ja sen sidosryhmien vaikutusten kannalta olennaisimmiksi nostamat teemat Säästöpankkiryhmän toiminnan kannalta. Pyrimme tällä työllä myös valmistautumaan uuden kestävyysraportointidirektiivin (CSRD, Corporate Sustainability Reporting Directive) vaatimuksiin.

OLENNAISUUSANALYYSI

Kestävyysraportointidirektiivin, eli CSRD:n myötä kestävyysraportoinnin merkittäväksi ohjenuoraksi muodostuu kaksinkertaisen olennaisuuden periaate. Se velvoittaa yritykset arvioimaan todellisia tai potentiaalisia vaikutuksiaan yhteiskuntaan ja ympäristöön ja näiden vaikutusten olennaisuutta. Toiseksi yritysten tulee arvioida kestävyyskysymysten liiketoiminnallisia riskejä ja mahdollisuuksia sekä niiden taloudellisia vaikutuksia ja näin ollen kestävyysvaikutusten taloudellista olennaisuutta.

CSRD-direktiivin mukaiset velvoitteet tulevat voimaan osaltamme vuonna 2024 ja raportoimme niistä laajemmin ensimmäisen kerran vuoden 2025 tilinpäätöksen yhteydessä. Jatkossa kestävyysraportin sisältö määritellään ESRS-standardeissa (European Sustainability Reporting Standards), jotka ovat osa CSRD-direktiiviä. CSRD korvaa nykyisen EU:n ei-taloudellisen tiedon raportointi (Non-Financial Reporting Directive NFRD) -direktiivin. Uusi direktiivi tuo mukanaan kaksinkertaiseen olennaisuusarviointiin nojaten laajennettuja raportointivaatimuksia, toiminnan laajempaa läpinäkyvyyttä ja yhtenäisempiä raportointistandardeja yritysten vastuullisuuden osalta.

Sidosryhmien osalta olennaisuusanalyysin päivittäminen toteutettiin keväällä 2023 laajalla sidosryhmäkyselyllä, jossa vastaajia pyydettiin arvioimaan Säästöpankin liiketoiminnan vaikutusten kannalta olennaisia vastuullisuusteemoja. Teemoilla voi olla olennainen vaikutus joko Säästöpankin omaan toimintaan tai Säästöpankin ulkopuoliseen toimintaan. Teemat perustuivat aikaisemmissa olennaisuusanalyysissä hyödyntämiimme Global Reporting Initiative -viitekehikseen perustuvan vastuullisuusraportointimme teemoihin ja niitä täydennettiin tulevan kestävyysraportointidirektiivin (CSRD) mukaisilla teemoilla. Verkkokyselyyn vastasi 4808 henkilö- ja yritysasiakkaiden, Säästöpankkien hallinnon, työsuhteisten työntekijöiden, tavarantoimittajien ja palveluntoimittajien sekä muiden ulkoisten sidosryhmien ja Säästöpankkiryhmän johdon edustajaa. Sidoryhmiä ei kyselyn lisäksi konsultoitu muulla tavoin.

Vastuullisuusteemoja tarkasteltiin arvioimalla taloudellisen, ekologisen ja sosiaalisen vastuun kysymyksiä koskien Säästöpankkiryhmän liiketoiminnan ominaispiirteitä mukaan lukien liiketoimintasuhteet. Lisäksi vaikutusten kannalta olennaisia teemoja arvioivaan sidosryhmäkyselyyn osallistuivat liiketoimintasuhteiden osalta näkökulmaa tuomaan esimerkiksi kumppanit, asiakkaat ja sijoittajat.

Järjestimme keväällä 2023 Säästöpankkiliiton johtoryhmän kanssa katselmoinnin vastuullisuusteemojen ja näihin liittyvien kestävyysriskien sekä mahdollisuuksien olennaisuudesta. Käytimme olennaisen vaikutusten tunnistamisessa ja arvioinnissa taustatietona muun muassa sidosryhmäkyselyä ja yleisesti finanssialaa koskevaa informaatiota, kuten Sustainability Accounting Standards Boardin arviota finanssialalle taloudellisesti olennaisista vastuullisuusteemoista. Sen pohjalta alalle olennaisiksi, priorisoitaviksi ja todennäköisiksi kestävyysvaikutuksiksi todettiin muun muassa asiakkaan tietosuojaan ja -turvaan, hyvään johtamiseen ja yrityskulttuuriin, kuten työntekijöiden kanssa käytävään vuorovaikutukseen liittyvät teemat sekä ilmaston muutoksen fyysiset vaikutukset ja riskien hallintaan liittyvät teemat, jotka sisältyvät olennaisuusmatriisissamme kohtaan ”vastuullisuus liiketoimintaa ohjaavissa periaatteissa ja toimintatavoissa”.

Kestävyysriskien ja -mahdollisuuksien ja niiden olennaisuuden osalta teimme johtoryhmälle myös kevään katselmoinnin yhteydessä erillisen kyselyn. Hyödynsimme sen tuloksia integroidessamme kestävyysriskejä yhä laajemmin mukaan osaksi Säästöpankkien vuosittaista riskienarviointia. Sekä kevään sidosryhmäkyselyn että vastuullisuusteemojen olennaisuutta koskevan johtoryhmän katselmoinnin osalta hyödynsimme ulkopuolista osaamista kolmannen osapuolen konsultointiavun muodossa.

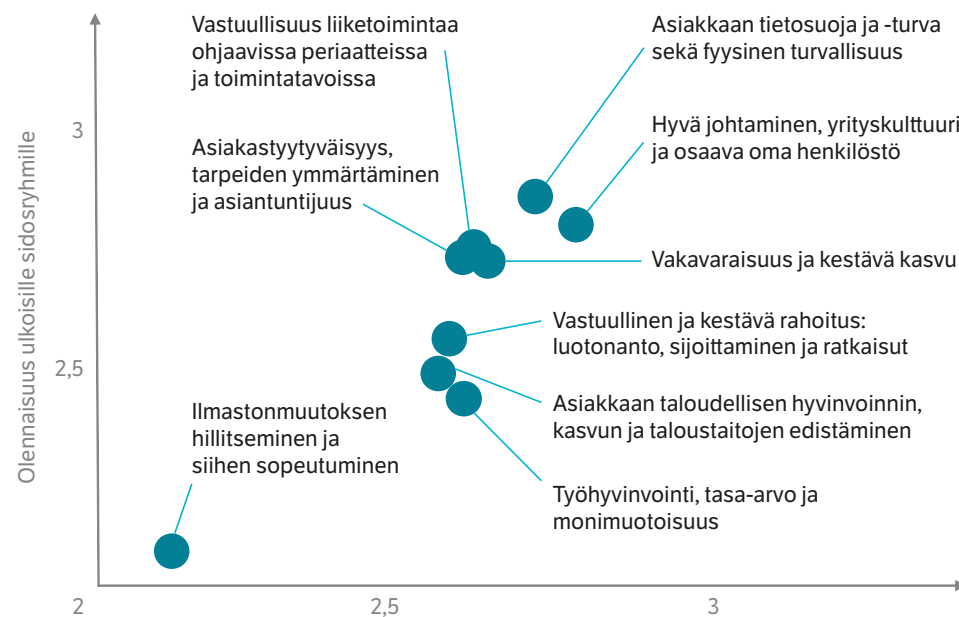
Jatkoimme olennaisuusanalyysiä kestävyysvaikutusten, -riskien ja -mahdollisuuksien osalta syksyllä 2023 johtoryhmälle toteutetun kestävyysriskejä ja -mahdollisuuksia koskevan toisen kyselyn sekä kestävyysraportointityöpajan muodossa. Näissä lähtötietoina hyödynnettiin keväällä tehtyä johtoryhmän katselmointia sekä tuloksia syksyllä toteutetusta vuosittaisesta Säästöpankkien riskien arvioinnista, jossa oli mukana myös laajennettu joukko kestävyysriskejä. Johtoryhmän analyysissä tarkasteltiin Säästöpankkiryhmän koko liiketoimintaa pyrkien kattamaan samalla kaikki liiketoiminnot.

Olennaisuusanalyysin perusteella Säästöpankkiryhmän olennaiset vastuullisuusvaikutusten teemat ovat:

- Vastuullinen ja kestävä rahoitus: luotonanto, sijoittaminen ja ratkaisut
- Asiakkaan tietosuoja ja -turva sekä fyysinen turvallisuus
- Asiakastyytyväisyys, tarpeiden ymmärtäminen ja asiantuntijuus
- Työhyvinvointi, tasa-arvo ja monimuotoisuus
- Hyvä johtaminen, yrityskulttuuri ja osaava oma henkilöstö
- Asiakkaan taloudellisen hyvinvoinnin, kasvun ja taloustaitojen edistäminen
- Vakavaraisuus ja kestävä kasvu
- Vastuullisuus liiketoimintaa ohjaavissa periaatteissa ja toimintatavoissa
- Ilmastomuutoksen hillitseminen ja siihen sopeutuminen

Vastuullisuusvaikutusten teemoista enemmistölle, paitsi teemoille ”asiakkaan tietosuoja ja -turva sekä fyysinen turvallisuus, työhyvinvointi, tasa-arvo ja monimuotoisuus ja hyvä johtaminen, yrityskulttuuri ja osaava oma henkilöstö” on asetettu tavoitteet ja mittarit, joista kerromme kappaleessa ”Vastuullisuusstrategia”. Näitä koskevista suunnitelmista ja toimenpiteistä kerromme osiossa ”Kestävyysriskit ja mahdollisuudet” sekä kutakin teemaa vastaavassa raportin osiossa.

Säästöpankkiryhmän olennaiset vastuullisuusvaikutusten teemat on esitetty alla olevassa olennaisuusmatriisissa, jossa pystyakseli kuvaa vaikutusta sidosryhmille ja vaakakseli nykyistä tai potentiaalista vaikutusta Säästöpankkiryhmälle sekä Säästöpankkiryhmän vaikutusta ympäröivään yhteiskuntaan. Merkitystä sidosryhmille on arvioitu kokonaisuutena ja yksittäisten sidosryhmien painoarvo ei kuvastu matriisista. GRI (Global Reporting Initiative) -viitekehyksen mukaista kestävyysraportointia varten olennaisen asioiden vaikutusten sijainti määriteltiin Säästöpankkiryhmässä. Olennaisiksi luokiteltuja teemoja on hyödynnetty raportin sisällön määrittelyssä ja käsitelty tässä raportissa valitulla laajuudella niiden painoarvon ja merkittävyyden mukaan.



Kuva 9. Säästöpankkiryhmän vaikutusten olennaisuusanalyysi

Olenaisiksi tunnistettujen vastuullisuusteemojen osalta muutoksena edellisvuoteen vastuullinen markkinointi poistui teemojen joukosta, sillä sitä ei johtoryhmän työpajan analyysin perusteella koettu olennaisiksi. Myös paikallinen hyvinvointi jäi sidosryhmäkyselyssä matalalle tasolle, mutta se koettiin Säästöpankkiaattemme vuoksi tärkeäksi raportoida jatkossa CSRD:n ulkopuolisena osana kestävyysraporttiamme ja sen katsottiin samalla sisältyvän laajempaan teemaan asiakkaan taloudellisen hyvinvoinnin, kasvun ja taloustaitojen edistäminen.

Vaikka ilmastonmuutoksen hillitseminen ja siihen sopeutuminen jäi kyselyn tuloksissa matalalle tasolle, koettiin se johtoryhmän työpajassa olennaiseksi teemaksi. Myös Sustainability Accounting Standards Boardin finanssialan olennaisten vastuullisuusteemojen mukaan riski ilmastonmuutoksen negatiivisten vaikutusten todennäköisyydestä katsottiin kohonneeksi ja olennaiseksi. Kuitenkin liikesuhteiden osalta olemme rajanneet riskiä seuraavasti: Säästöpankkiryhmän luotto-ohjeen vastuullisen ja kestävä luotonannon periaatteiden toimialarajauksissa määritetään, että teemme tapauskohtaisesti tarkkaa erillistä harkintaa rahoituspäätöstä tehtäessä esimerkiksi merkittävästi fossiilisia energialähteitä ja turvetta energiatuotannossa käyttävien energiayhtiöiden osalta sekä toimijoiden osalta, joilla on suuri ympäristövaikutus, kuten merkittävät päästöt ilmaan, veden käyttö, luonnon monimuotoisuusvaikutukset ja jätteiden määrä. Rahoituksen harkinnassa on tällöin arvioitava riskin todennäköisyys ja seuraukset. Säästöpankkiryhmä vaatii tällaisilta toimijoilta selvityksen liiketoiminnan vastuullisuuden osalta. Myös vastuullisessa sijoittamisessa olemme poissulkeneet esimerkiksi hiilenkäyttäjät ja -tuottajat, josta kerromme lisää kappaleessa ”Vastuullisen sijoittamisen lähestymistavat”.

Lapsityövoiman ja pakkotyön osalta arvioimme johtoryhmän kestävyysraportointityöpajassa, että ne eivät ole olennaisia finanssialan toiminnassa, sillä Säästöpankkiryhmä ei toimi tuotannollisella toimialalla ja toimintamaamme on Suomi. Pyrimme myös välttämään sellaisten toimijoiden rahoittamista, joilla on todennettu epäily lapsityövoiman käytöstä ja pyytämään vastuullisuusselvityksen sekä käyttämään tarkkaa erillistä harkintaa toimijoista, joilla on todettu olevan ihmis- ja työoikeusrikkomuksia. Sp-Rahastoyhtiössä käytetään myös tarkkaa harkintaa koskien sijoittamista kohteisiin, joilla on todennettu epäily lapsityövoiman käyttöä koskien, eikä Sp-Rahastoyhtiö tee suoria sijoituksia kohteisiin, jotka rikkovat YK:n Global Compact-periaatteita ja OECD:n toimintaohjeita monikansallisille yrityksille vastuulliseen liiketoimintaan. Lapsityövoima ja pakkotyö tai yhteisöjen oikeuksien edistäminen eivät ole myöskään Sustainability Accounting Standards Boardin finanssialan olennaisten vastuullisuusteemojen joukossa. Säästöpankkiryhmällä ei myöskään ole sellaista omaa toimintaa, joka voisi rikkoa yhteisöjen, kuten alkuperäiskansojen oikeuksia.

Olenaiset kestävyysteemat ja niiden kestävyysvaikutukset voivat linkittyä myös Säästöpankkiryhmän liiketoimintamalliin ja strategian neljään prioriteettiin, jotka koskevat kannattavaa ja kestävä kasvun asiakasliiketoimintaa, parasta digitaalisten palveluiden kokonaisuutta,

yhteisöllistä ja tehokasta joukkuetta sekä uudistumiskykyistä huippuosaajien työyhteisöä. Kestävyysvaikutusten osalta noudatetaan asianmukaisen huolellisuuden periaatetta, jossa vaikutuksia tunnistetaan, arvioidaan, hallitaan ja niihin pyritään vaikuttamaan tai ehkäisemään, tuloksellisuutta seurataan ja raportoidaan. Jatkamme vaikutusten arviointia vuoden 2024 kestävyysraportointiin valmistautumisen yhteydessä.

KESTÄVYYSRISKIT JA -MAHDOLLISUUDET

Osana olennaisuusanalyysiä tunnistimme Säästöpankkiliiton johtoryhmän kanssa olennaisten vastuullisuusvaikutusten teemojen kannalta myös kestävyysriskejä ja -mahdollisuuksia ja arvioimme niiden taloudellista olennaisuutta liiketoiminnan kannalta. Teimme johtoryhmän kanssa priorisointia arvioimalla riskien ja mahdollisuuksien vaikutusten suuruutta ja todennäköisyyttä, joita arvioitiin kvantitatiivisesti asteikolla yhdestä viiteen sekä kvalitatiivisesti keskustellen. Määritimme samalla riskien hallintakeinoja sekä toimenpiteitä mahdollisuuksien tavoittelemiseksi.

Kestävyysriskejä ja -mahdollisuuksia ei tällä hetkellä priorisoida yli muiden riskityyppien. Kestävyysriskeihin sovelletaan samoja riskienarviointi- ja hallintaprosesseja kuin muidenkin riskien arviointiin. Esimerkiksi vuosittaisessa Säästöpankkien riskienarvioinnissa kestävyysriskit on integroitu täysin osaksi muuta riskien arviointia organisaation kokonaisriskiprofiiliin ja riskienhallintaprosessien arvioimisen tukemiseksi. Kestävyysmahdollisuuksia ei toistaiseksi ole integroitu osaksi organisaation muuta riskien ja mahdollisuuksien arviointia.

Säästöpankkien vuosittaisessa riskienarvioinnissa käytettiin vuonna 2023 Snow-työkälyä ensimmäistä kertaa. Muutoksena edellisvuoteen Säästöpankkien vuosittaisessa riskienarvioinnissa mukana olleiden kestävyysriskien määrää kasvatettiin ja mukaan otettiin ilmasto- ja riskien lisäksi myös riskejä liittyen työyhteisön sosiaalisen vastuun näkökulmiin. Myös liiketoimintoilla, kuten Sp-Rahastoyhtiöllä on käytössään erilaisia kolmannen osapuolen työkaluja sijoitusten ESG-riskien arvioimiseksi ja luotonannossa kirjataan luottojärjestelmiin tietoja kestävyysriskeistä osana luottoprosessia. Lisäksi luotonannossa on käynnistetty hanke kolmannen osapuolen työkalun käyttöönottamiseksi esimerkiksi tulvariskien osalta.

Verrattuna edelliseen raportointikautteen raportoimme kestävyysvaikutuksiin liittyen uusia riskejä ja mahdollisuuksia. Aiemmin raportoitujen kestävyysriskien ja mahdollisuuksien osalta toimenpiteet ovat säilyneet samana. Verrattuna edelliseen raporttiimme, olemme määrittäneet riskeille nyt myös riskikeskittymän. Riskienarviointityötä on tarkoitus jatkaa uusien CSRD:n velvoitteiden lähestyessä. Vastuullisuudesta syntyvien mahdollisuuksien ja kilpailukyvyyn lähteiden työstämistä jatketaan myös osana Säästöpankkiryhmän vastuullisuustyöryhmän työtä.



Kestävyyssmahdollisuus	Toimenpiteet, mahdollisuuden tavoittelemiseksi
Asiakkaiden tukeminen vihreässä siirtymässä kanavoimalla/kohdistamalla varoja mahdollisten vihreiden joukkovelkakirjalainojen kautta kestävään yritysrahoitukseen.	ESG-kriteerien hyödyntäminen ja energiatodistusten integrointi vakuuskantaan sekä vihreän varojen joukon arvioiminen ja kasvattaminen luotonannossa.
Säästöpankkiryhmän kasvutavoitteiden tukeminen tarjoamalla tuotteita ja palveluita, jotka huomioivat esim. ilmastonmuutokseen ja energiatehokkuuteen liittyvät mahdollisuudet ja tukevat asiakkaita heidän siirtyessä vähähiiliseen toimintaan. *	Nykyisten ja uusien tuotteiden ja palveluiden kehittäminen kestävyysnäkökulmasta, esim. kysyntään kohdenneet tuotteet kuten energialaina. Fokusoitu vastuullisuusviestintä.
Houkuttelevampi imago (henkilöstö, asiakkaat, kumppanit) ja parempi henkilöstön tyytyväisyys ja hyvinvointi sekä organisaation kasvu uskottavana vastuullisena toimijana profiloitumisen ja vahvan brändin kautta. *	Hyvä suoriutuminen kolmannen osapuolen vastuullisuusarvioinneissa ja vastuullisuuden integrointi kaikkeen tekemiseen ja johtamiseen.

Taulukko 1. Olennaisiksi tunnistettuja kestävyysmahdollisuuksia

* mahdollisuutta hyödynnetään parhaillaan ja se on sisällytetty myös tulevaisuuden suunnitelmiin tai vastuullisuusstrategiaan.



Kestävyysriski	Toimenpiteet riskin hallitsemiseksi	Riskikeskittymä
Työnantaja ja maineriski: Työhyvinvointi, maine, henkilöstön pysyvyys ja rekrytointi heikkenevät, koska johtaminen on epäselvää tai epäjohtonmukaista tai hyvän liiketavan periaatteita ei noudateta (esim. epäasiallinen käytös).	Työpaikkaselvitykset ja koulutus epäasiallisen käytöksen välttämiseksi sekä hyvän liiketavan periaatteiden noudattamisesta sekä johtamisesta.	Johto ja henkilöstö (kulttuuri ja osaaminen)
Henkilöstön uupumiseen liittyvä riski: Henkilöstön jaksamiseen ja henkiseen hyvinvointiin liittyvät haasteet (esim. työn liiallinen kuormittavuus ja stressi).	Työn ja resurssien suunnittelu, työkuorman jakaminen ja hyvinvointia tukeva työterveyshuolto ja varhaisen tuen malli.	Johto ja henkilöstö (kulttuuri)
Ilmastonmuutoksesta johtuva poliittinen transitoririski*: Vakuuksien arvo laskee johtuen asunto-, liike ja asuinkiinteistölainasalkun energiatehokkuuden tasosta (esim. energiatehokkuutta koskeva sääntelyn kiristyminen).	Sääntelyn seuranta. Asuntokannan energiatehokkuudenseuranta ja parantaminen ESG-kriteerillisten lainojen ja vihreiden tuotteiden kautta.	Asiakkaat, joilla on energiatehottomia tai tulvariskialueilla sijaitsevia kohteita.
Sään ääri-ilmiöitä koskeva riski: Omiin ja asiakkaiden kiinteistöihin kohdistuvat yllättävät tai sääntelyn pakottamat korjaustarpeet tai kiinteistöjen arvon laskeminen ilmastonmuutoksen äkillisistä sään ääri-ilmiöistä johtuen (tulvat, myrskyt, kuivuus). Seurauksena omien ja vakuutena olevien kiinteistöjen arvon laskeminen ja/tai lisääntyvät investointitarpeet.	Sään ääri-ilmiöihin varautuminen kiinteistöjen korjaus- ja ylläpitosuunnittelussa omien kiinteistöjen osalta. Riskienhallinta ja vakuusarvojen seuranta. Asiakkaiden tukeminen ja joustavuuden mahdollistaminen monipuolisten ratkaisujen kautta.	Asiakkaat, joilla on energiatehottomia tai tulvariskialueilla sijaitsevia kohteita.

Taulukko 2. Olennaisiksi tunnistettuja kestävyysriskejä

* Riski voi vaikuttaa Säästöpankkiryhmän taloudelliseen kehitykseen, suoriutumiseen ja markkinaposition, rahoituksen hintaan tai saatavuuteen.

Kestävyyssvaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien nykyiset vaikutukset liiketoimintasuunnitelmaan, arvoketjuun, strategiaan ja päätöksentekoon ilmenevät esimerkiksi sidosryhmien kasvavina kestävyysodotuksina ja kestävyysääntelyn vaatimuksina vastuullisuuden tavoitteelliseksi ja avoimeksi edistämiseksi tuotteiden, palveluiden ja toiminnan osalta. Vastatakseen näihin Säästöpankkiryhmä on nostanut vastuullisuuden yhdeksi Säästöpankkiryhmän kärkihankkeista ja pyrkimyksenä on jalkauttaa vastuullisuus osaksi kaikkea tekemistä. Nykyiset vaikutukset liiketoimintasuunnitelmaan, arvoketjuun, strategiaan ja päätöksentekoon kestävyysvaikutuksiin, -riskeihin ja -mahdollisuuksiin vastaamiseksi näkyvät esimerkiksi:

- Vastuullisuustyöryhmän resurssien laajentamisena ja vastuullisuusohjausryhmän perustamisena sekä vastuuhenkilöiden nimeämisenä vastuullisuustoimintaan kaikista liike- ja tukitoiminnoista.
- Olenneiksi tunnistettujen mahdollisuuksien edistämisenä, kuten uusina, vastuullisina tuotelanseerauksina esimerkiksi keväällä 2023 toteutetun energialainakampanjan muodossa ja suunnitelmalla lanseerata vastuullinen yrityslaina/-takaus ja tehdä energiatodistuskartoitus asuntolainakannan vakuuksien osalta, sekä tarjoaminen sijoitustuotteina, jotka ovat EU:n tiedonantotietojen artikla 8 mukaisesti vaalean vihreitä, tai joissa on tietty vähimmäisosuus kestäviä sijoituksia.
- Vastuullisen sijoittamisen periaatteiden päivityksinä ja vastuullisen ja kestävä luotonannon periaatteiden laatimisenä osaksi luotto-ohjetta, luottohallinnon ohjetta sekä periaatteiden poissulkukriteereinä ja esimerkiksi rahoituksesta luopumisena sellaiselle kannattavalle toiminnalle, joka ei täytä poissulkukriteerejämme tai aiheuttaa merkittäviä ympäristövaikutuksia. Tavoitteenamme on toimintaympäristön salliessa asettaa ilmastoa tukevia ESG-kriteereitä rahoituksessa 30 %:lle yrityslainoista valituissa sektoreissa kestäville toimintoille, joita haluamme tukea viimeistään vuoteen 2035 mennessä sekä tavoitteenamme on pyrkiä sijoittamisen, asunto-, asuin- ja liikekiinteistölainojen osalta hiilineutraaliuteen viimeistään vuoteen 2050 mennessä.
- Suunnitelmina laajentaa vastuullisuusmittareiden käyttöönotto osaksi strategiamittareita, yhteiseen tulospalkitsemiseen sekä henkilökohtaisessa palkitsemisessa toimitusjohtajan ja johtoryhmän lisäksi tulevaisuudessa valituille liike- ja tukitoiminnoille.

Kestävyyssvaikutusten, -riskien ja -mahdollisuuksien ennakoituvat tulevat vaikutukset liittyvät esimerkiksi ilmastomuutokseen liittyvään poliittiseen transitiioon energiatodistusten sääntelyn osalta sekä sääntelyn muutosten vaikutusten arvioimiseen asunto- ja kiinteistölainojen vakuuskannan arvonmääritykseen liittyen. Säästöpankkiryhmä ei toistaiseksi arvioi kestävyysvaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien nykyisiä tai tulevaisuuteen ennakoituja taloudellisia vaikutuksia. Säästöpankkiryhmä ei kilpailusalaisuuksista johtuen myöskään raportoi mahdollisista investoinneista tai yritysmyyneistä. Strategiansa toteuttamista Säästöpankkiryhmä rahoittaa liiketoimintansa tuloksen kautta.

Kestävyyssvaikutusten, -riskien ja -mahdollisuuksien analyysin perusteella Säästöpankkiryhmän strategia ja liiketoimintasuunnitelma vaikuttaa tällä hetkellä resilienssiltä eikä analyysi tuonut esille riskejä, joiden vaikutusten suuruus tai todennäköisyys olisi keskimääräistä (3) suurempi asteikolla yhdestä viiteen. Analyysi toteutettiin kyselynä Säästöpankkiliiton johtoryhmälle ja keskusteluna johtoryhmälle järjestetyssä kestävyysraportointityöpajassa kyselyn tulosten pohjalta. Analyysissä käytettiin kestävyysraportointidirektiivin mukaisia aikahorisontteja siten, että lyhyt aikaväli vastaa yhtä raportointivuotta, keskipitkä aikaväli aikaa raportointivuoden lopusta viiteen vuoteen asti ja pitkä aikaväli yli viittä vuotta. Enemmistö kestävyysvaikutuksia koskevista kestävyysriskeistä ja -mahdollisuuksista sijoittuu analyysin perusteella keskipitkälle aikavälille. Analyysissä tunnistetut kestävyysvaikutuksia koskevat kestävyysriskit ja -mahdollisuudet liittyvät Säästöpankkiryhmän oman liiketoiminnan luonteeseen liiketoimintasuhteiden sijaan. Säästöpankkiryhmällä on olemassa suunnitelmia ja kapasiteettia huomioida kestävyysvaikutuksia, -riskejä ja mahdollisuuksia osana liiketoimintasuunnitelmaansa ja pyrkimyksenä on mahdollisuuksien mukaan huomioida niitä myös osana seuraavaa liiketoimintastrategian päivitystä.

Kaksinkertaisen olennaisuusanalyysin työtä kestävyysvaikutusten, -riskien ja -mahdollisuuksien osalta jatkettaneen lähivuosina. Seuraava olennaisuusanalyysi julkaistaan tilikautta 2024 koskevan kestävyysraportin yhteydessä keväällä 2025.

SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ JA VUOROVAIKUTUS

Säästöpankkiaatteen mukaisesti yhteistyö sidosryhmiemme kanssa ja heidän hyvinvointinsa ovat meille tärkeitä. Sidosryhmiemme kanssa käydyt keskustelut ja heiltä saatava palaute auttavat meitä tunnistamaan uusia kehityskohteita sekä parantamaan vastuullisuuttamme.

Viestimme aktiivisesti eri sidosryhmiemme kanssa eri kanavissa ja ylläpidämme mahdollisimman avointa keskustelua sekä paikallisesti että ryhmätasolla. Kanavia ovat muun muassa asiakaskoh- taamiset, henkilökohtaiset ja virtuaaliset tapaamiset, työryhmät, sidosryhmä- ja kumppanifoo- rumit, kyselyt, selvitykset ja haastattelut, isännistön ja hallituksen kokoukset, omat tapahtumat, sidosryhmän tapahtumiin osallistuminen, oma media sekä erilaiset digitaaliset kanavat.

Säästöpankkiryhmän sidosryhmiä ovat asiakkaat, toimittajat ja kumppanit, henkilöstö, viran- omaiset ja toimialajärjestöt, media ja markkinointi, paikalliset yhteisöt, koulut ja yliopistot, sijoittajat ja analyttikot sekä hallinto.

SITOUTUMISEMME YHTEISKUNTAVASTUUN ALOITTEISIIN SEKÄ JÄSENYYTEMME JÄRJESTÖISSÄ

Sp-Rahastoyhtiö Oy on allekirjoittanut YK:n tukemat vastuullisen sijoittamisen periaatteet (Principles for Responsible Investing, PRI) vuonna 2014 ja on sitoutunut ottamaan myös ympä- ristöön, yhteiskunnalliseen vastuuseen ja hyvään hallintotapaan liittyvät tekijät eli ESG-asiat (environmental, social, governance) osaksi sijoitustoimintaansa. Raportoimme vuosittain PRI:lle vastuullisen sijoitustoiminnan toteutumisesta.

Olemme mukana vaikuttamassa Climate Action 100+ -sijoittaja-aloitteessa, CDP:n (ent. Carbon Disclosure Project) ilmastonmuutos-, vesi- ja metsäkatoaloitteissa sekä SBTi-aloitteessa (Science-Based Targets initiative), joka tukee yrityksiä asettamaan tieteeseen perustuvia pääs- tövähennystavoitteita. Kannustamme myös yritysten raportoivan läpinäkyvämmiin ympäristöön liittyvistä toimistaan CDP:n Non disclosure Campaign -aloitteen kautta koskien CDP:n yllä mai- nittuja vastuullisuusaloitteita. Mitä enemmän yritykset raportoivat, sitä paremman kokonaisku- van ja sijoitusanalyysin saamme sijoittajina sijoituskohteidemme toiminnasta.

Olemme raportoineet useamman vuoden varainhoidon näkökulmasta TCFD (Task-Force on Climate-related Financial Disclosures) -viitekehikkoa soveltaen ja otamme nyt ensiaskeleita TNFD (Task-Force on Nature-related Financial Disclosures) -viitekehikon soveltamiseen.

Kannustamme myös kolmannen osapuolen rahastoja TCFD-mukaiseen raportointiin. TCFD on vapaaehtoinen viitekehikko, jonka tarkoituksena on auttaa yrityksiä ymmärtämään ja raportoimaan ilmastonmuutokseen liittyvistä taloudellisista vaikutuksista yrityksen omaan toimintaan. Tämän vuoden alussa päätimme lähteä tukemaan TCFD-viitekehikon mukaista ilmastoraportointia. Näistä teemoista kerromme tarkemmin tämän kestävyysraportin osiossa Vastuullinen sijoittaminen ja omistajuus sekä Säästöpankkien varainhoidon raportointi TCFD-viitekehikkoon.

Tahdomme Säästöpankkiryhmässä olla aktiivisia toimijoita ja vaikuttaa esimerkiksi niiden järjes- tön ja organisaatioiden kautta, joissa olemme jäsenenä. Säästöpankkiryhmän keskusyhteisönä toimiva Säästöpankkiliitto Osk on jäsen kansainvälisissä säästöpankkiorganisaatioissa World Savings and Retail Banking Institute (WSBI) sekä European Savings and Retail Banking Group (ESBG). Lisäksi Säästöpankkiryhmä on jäsen myös UN Global Compactissa. Säästöpankkiliitto Osk ja Sp-Rahastoyhtiö Oy osallistuvat Finanssialan (FA) toimikuntien työskentelyyn. Sp-Rahas- toyhtiö Oy on myös Suomen vastuullisen sijoittamisen yhdistyksen (FINSIF ry) jäsen.

Signatory of:



Kuva 11. Jäsenyydet ja aloitteet, joissa Säästöpankkiryhmä on mukana

A woman with blonde hair is smiling and looking towards a man in a dark suit and white shirt. They appear to be in a professional setting, possibly a meeting or a customer service interaction. The background is softly blurred, showing another person's head in the foreground.

VASTUU ASIAKKAAN TALOUDELLISESTA HYVINVOINNISTA

OLEMME ASIAKKAAN TALOUDEN KUMPPANI

Vastuullisen asiakastyömme tavoitteena on asiakkaidemme taloudellisen hyvinvoinnin lisääminen sekä asiakastyytyväisyys. Säästöpankkien tuottama asiakaskokemus eli säästöpankkikokemus rakentuu asiantuntevasta palvelusta, inhimillisestä ja arvostavasta asiakkaiden kohtaamisesta ja hyödyllisyydestä niin, että asiakkaan asiointi Säästöpankin kanssa on mahdollisimman sujuvaa. Säästöpankkikokemus oli meille vahva kilpailu- ja erottautumistapa myös vuonna 2023. Asiakkaat odottivat pankeilta sekä helppokäyttöisiä digitaalisia palveluita että asiantuntevaa, inhimillistä ja kasvokkaista henkilökohtaista palvelua. Strategiamme mukaisesti tavoitteemme on tarjota asiakkaillemme paras digitaalisten ja henkilökohtaisten palveluiden yhdistelmä ja auttaa heitä kehittämään omaa taloudellista hyvinvointiaan.

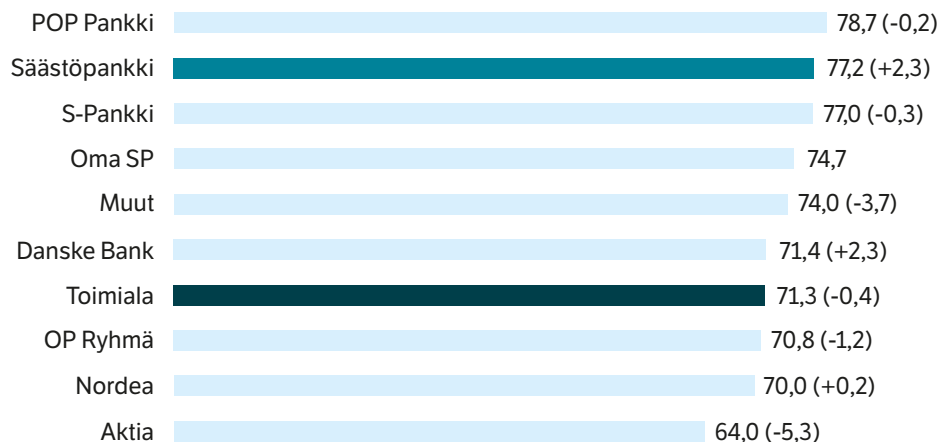
Haluamme olla asiakkaidemme talouden kumppaneita. Tahdomme tukea asiakkaitamme niin talouden pitkäjänteisessä suunnittelussa kuin päivittäisten pankkiasioden sujuvassa hoitamisessakin. Erityistä Säästöpankeille on se, että kannamme vastuuta paikallisen väestön säästä-

misen ja taloudellisen hyvinvoinnin edistämisestä. Emme esimerkiksi myönnä asiakkaillemme liian suuria lainoja tai luottoja, joista he eivät selviytyisi tai jotka veisivät heidän taloutensa liian tiukoille.

Asiantuntijuutemme ja asiakaspalvelumme lähtökohtana on aina asiakkaan tarve, omat toiveet ja talouden tavoitteet. Asiantuntijoidemme tehtävänä on rakentaa pitkäaikaisia kumppanuuksia asiakkaidemme kanssa siten, että tuotamme asiakkaillemme asiantuntijuudellamme selkeää hyötyä ja lisäarvoa. Työmme konkretisoituu asiakkaalle taloudellisen hyvinvoinnin positiivisena kehityksenä ja parempana elämänä. Henkilöasiakkaiden kanssa toteutimme vuonna 2023 noin 44 000 Oman Talouden Tuokiota. Kartoitimme myös yritysasiakkaiden kanssa taloustilannetta Yrityksen Taloustuokioissa. Kehitimme myös Aalto-yliopiston kanssa taloudellisen hyvinvoinnin mittaria asiakkaidemme hyvinvoinnin edistämisen mittaamiseksi.

Asiakastyytyväisyys Ranking

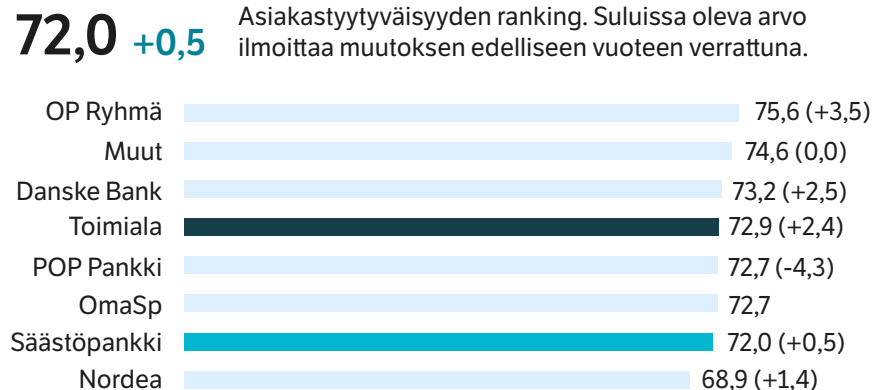
Yksityisasiakkaat



Kuva 12. Asiakastyytyväisyys 2023, yksityisasiakkaat (EPSI Rating)

Asiakastyytyväisyys

Yritysasiakkaat



Kuva 13. Asiakastyytyväisyys 2023, yritysasiakkaat (EPSI Rating)

ASIAKASTYYTYVÄISYYS VASTUULLISUUDEN MITTARINA

Asiakkaidemme tyytyväisyys on meille Säästöpankkiryhmässä yksi tärkeimmistä vastuullisen toimintamme mittareista. Seuraamme jatkuvasti asiakkaidemme tyytyväisyyttä, ja pyrimme reagoimaan nopeasti asiakastyytyväisyydessä havaittuihin mahdollisiin muutoksiin. Asiakastyytyväisyysmittausten perusteella onnistuimme asiakastyössä erittäin hyvin vuonna 2023. Säästöpankeissa mitataan jatkuvasti onnistumista käydyissä asiakasneuvotteluissa. Asiakkailta kysytään aina neuvottelun jälkeen, suosittelevatko he Säästöpankkia neuvottelussa saamansa asiakaspalvelun perusteella. Vuonna 2023 asiakasneuvotteluiden suositeluindeksi (NPS) oli 83,2, joka on erinomaisella tasolla ja ylitti hienosti edellisvuoden tason (81,6). Menestyimme hienosti myös asiakkaiden tyytyväisyyttä ja uskollisuutta mittaavassa EPSI Rating -tutkimuksessa, jossa olivat mukana kaikki Suomen finanssialan merkittävimmät toimijat. Henkilö- ja yritysasiakkaiden tyytyväisyys Säästöpankeihin oli selkeästi yli toimialan keskiarvon. Säästöpankki sijoittui toimialan asiakastyytyväisyysvertailussa vuonna 2023 upeasti sijalle 2 henkilöasiakkaiden osalta.

DIGIASIOINTI JA MONIPUOLISET KANAVAT

Strategisena prioriteettinamme on tarjota asiakkaillemme paras digitaalisten ja henkilökohtaisten palveluiden kokonaisuus ajasta ja paikasta riippumatta. Säästöpankin asiakkaana pankkiasiointi on helppoa, turvallista ja joustavaa.

Digitaalisista palveluista on tullut vuosien aikana ylivoimaisesti eniten käytetty palvelukanava ja siksi panostamme niiden kehittämiseen jatkuvasti. Erityisen voimakasta vuoden 2023 aikana on ollut mobiiliasioinnin kasvu. Tarjoamme asiakkaillemme monipuolisia palveluita digitaaliseen asiointiin. Esimerkkinä tällaisista ovat asiakkuuden avaaminen digitaalisesti, sähköinen ajanvaraus, verkkotapaaminen, sähköinen allekirjoitus, digitaalinen asuntokauppa, sähköinen terveyspalvelu osana Sp-Henkivakuutus Oy:n palveluita, mobiilimaksaminen sekä rahastomerkinnät ja jatkuvien säästösopimusten tekeminen digitaalisesti. Chattibottimme Miljo on tuonut asiakkaillemme uuden tavan saada apua ongelmatilanteissa vuorokauden ympäri. Chattibottimme sai erityismaininnan BearingPointin Digimenestyjät 2023 -tutkimuksessa. Ohjelmisto-

Chattibottimme sai erityismaininnan BearingPointin Digimenestyjät 2023 -tutkimuksessa.

robotiikan ja automaation kehittämistä on jatkettu monella eri osa-alueella. Pyrimme aktiivisesti edistämään ja antamaan tukea kaiken ikäisille asiakkaillemme digitaalisen palveluidemme käytössä. Digitaalisuuden kasvulla on merkittävä vaikutus paperinkulutuksen vähentämiseen.

Digiasioinnissa turvallisuus on meille ensisijaisen tärkeää. Kehitämme aktiivisesti palveluidemme turvallisuutta sekä neuvomme ja opastamme asiakkaitamme turvallisessa digitaalisessa asioinnissa. Turvallisen pankkiasioinnin varmistamiseksi pyrimme ohjaamaan asiakkaitamme mobiili- ja tunnistussovelluksen käyttöön.

Digitaalisten kanavien rinnalla Säästöpankkiryhmällä on kattava noin sadan toimipisteen verkosto, jossa itsenäiset ja paikalliset Säästöpankit palvelevat asiakkaitamme ympäri Suomen.

ASIAKKAIDEN TIETOSUOJA JA TIETOTURVA

Tietosuojan tarkoitus on suojata henkilötietoja ja varmistaa yksilön yksityisyydensuoja ja oikeudet henkilötietojen käsittelyssä. Korkean tietosuojan ja -turvan tason turvaamisen merkitys on suuri kaikessa Säästöpankkiryhmän toiminnassa, sillä toimimme erityistä luottamusta edellyttävällä toimialalla. Toimintaamme ohjaavat yhteenliittymän keskusyhteisön hallituksen vahvistamat ja kunkin Säästöpankin ja yhtiön hallituksissaan käyttöön ottamat tietosuojavaatimusten periaatteet sekä muut tietosuojaa koskevat ohjeistukset. Vastuullisuusohjelmassamme sitoudumme tietopääomamme vastuulliseen hyödyntämiseen kaikessa toiminnassamme.

ASIAKASTIETOJEN SUOJAAMINEN

Säästöpankkiryhmässä suhtaudumme asiakastietojen suojaamiseen sekä tietoturvaan vakavasti. Pankkien ja yhtiöiden asiakkaiden tiedot ovat pankkisalaisuuden, vakuutussalaisuuden tai vastaavan salassapitovelvoitteen alaisia tietoja riippumatta siitä, onko kyse henkilö- vai yritysasiakkaasta. Tietosuoja on osa asiakaslähtöistä liiketoimintaamme ja otamme kattavasti huomioon henkilötietojen käsittelyä koskevat asiat. Säästöpankkiryhmä noudattaa toiminnassaan EU:n tietosuoja-asetusta (General Data Protection Regulation) ja muuta tietosuojalainsäädäntöä. Asiakastietojen suojaamisessa säästöpankkiryhmässä on käytössä asianmukaiset tekniset, organisatoriset ja hallinnolliset menettelyt, joilla suojaamme kaikkia hallussamme olevia tietoja katoamisen, väärinkäytön, luvattoman käytön, luovuttamisen, muutosten ja tuhoamisen varalta. Tarjoamme asianmukaista tietoa henkilötietojen käsittelystä ja käytöstä muun muassa verkkosivuillamme. Verkkosivuilla olevista dokumenteista rekisteröidyt ja muut sidosryhmämme voivat tarkistaa esimerkiksi mitä ja miksi tietoja kerätään ja käsitellään sekä missä tilanteissa niitä voidaan luovuttaa. Muutoksista henkilötietojen käsittelyssä tiedotamme lain edellyttämällä tavalla.

TIETOTURVAPOIKKEAMAT

Henkilötietojen tietoturvaloukkauksiin ja muihin tietosuojapoikkeamiin suhtaudumme vakavasti. Ne käsitellään ja niistä ilmoitetaan tietosuojalainsäädännön edellyttämällä tavalla loukatuille, muille rekisteröidyille ja tietosuojavaltuutetulle. Lisäksi seuraamme, monitoroimme ja valvomme tietoverkkojemme sekä -järjestelmiemme käyttöä ja tunnistetut poikkeamat käsitellään välittömästi sekä ilmoitetaan sääntelyn edellyttämille tahoille. Olemme välttyneet vakavilta tietomurroilta ja esimerkiksi toimihenkilöihimme kohdistuvalta tietojenkalastelulta.

Vuonna 2023 Säästöpankkiryhmä havaitsi tai sille ilmoitettiin 171 tapausta, jotka luokitellaan tietoturvaloukkauksiksi EU:n yleisen tietosuoja-asetuksen mukaisesti. Ilmoitettu määrä sisältää myös inhimilliset virheet, joista ei todennäköisesti aiheudu riskiä luonnollisten henkilöiden oikeuksiin ja vapauksiin.

TIETOSUOJAORGANISAATIO

Säästöpankkien yhteenliittymän keskusyhteisö (Säästöpankkiliitto osk) on nimittänyt riippumattoman koko Säästöpankkiryhmän tietosuojavastaavan. Hänen tehtävänä on muun muassa valvoa tietosuojalainsäädännön vaatimusten noudattamista ja toteutumista sekä antaa tietoja ja neuvoja. Tietosuojavastaava raportoi havaitsemistaan riskeistä ja kehittämiskohteista vuosikellon mukaisesti ja myös tarvittaessa.

Tietosuojavastaavan tukena toimii tietosuojajaorganisaatio. Tietosuojajaorganisaatioon kuuluvat Säästöpankkien ja yhtiöiden tietosuojayhteyshenkilöt sekä Tietosuojaryhmä, johon kuuluu keskusyhteisön edustajat riskienvalvonnasta, liiketoiminnasta, henkilöstöhallinnosta ja tietohallinnosta. Jokaisella säästöpankkilaisella on vastuu tietosuojaan liittyvien sääntöjen ja ohjeiden noudattamisesta roolinsa mukaisesti mukaan lukien havaintojen ja mahdollisten epäkohtien esille tuominen.

TIETOSUOJATYÖN PAINOPISTEITÄ VUONNA 2023

Kehitämme ja ylläpidämme tietosuojaprosessejamme ja toimintamallejamme asiakkaidemme ja muiden sidosryhmiemme oikeuksien ja vapauksien turvaamiseksi henkilötietojen käsittelyssä.


Järjestimme vuonna 2023 Säästöpankkiryhmän henkilöstölle 10 tietosuojaan liittyvää koulutusta, joista osa oli kohdennettu tietyille henkilöstöryhmille. Lisäksi koko henkilöstöltä edellytetään pakollisten tietosuojan verkkokoulutusten suorittamista vuosittain. Tietosuoja on sisällytetty myös omana osionaan Säästöpankkikeskuksen uusien työntekijöiden perehdytysohjelmaan.

Tietosuojavastaavan toiminnan painopiste on ollut erityisesti keskusyhteisön ja yhtiöiden neuvonnassa ja ohjeistuksessa eri alueilla, kuten koko Säästöpankkiryhmään vaikuttavissa projekteissa, hankkeissa ja henkilötietojen käsittelyä koskevissa sopimusasioissa. Samassa yhteydessä tietosuojavastaava on myös hoitanut tietosuojalainsäädännön mukaista valvonta-tehtäväänsä. Tietosuojavastaava on lisäksi vastaanottanut muutamia asiakkaiden tiedusteluja henkilötietojensa käsittelyyn liittyen.

TIETOTURVA

Tietoturva ja turvallisten palvelujen tarjoaminen asiakkaille ovat menestyvän pankkitoiminnan perusta. Vuonna 2021 alkanut suomalaisten pankkien asiakkaisiin kohdistunut laajat verkkopankkitunnusten kalastelu- ja huijausyritykset jatkuivat myös vuonna 2023. On mahdollista, että tilanne jatkuu samankaltaisena myös tulevana vuosina. Säästöpankkiryhmä on kehittänyt palvelujensa ja IT-järjestelmiensä turvallisuutta pitkäjänteisesti. Erilaiset kyberuhat ja verkkorikollisten toiminnan muuttuminen edellyttävät sitä, että turvallisuus eri muodoissaan on yksi toimintamme kehittämisen painopistealueista myös tulevaisuudessa. Lisäksi toimintaympäristön muutos edellyttää edelleen kasvavaa panostusta asiakkaiden opastamiseen, tukemiseen ja valistamiseen digitaalisten palvelun turvallisessa käytössä.





VASTUU YHTEISÖN HYVINVOINNISTA

TAHDOMME KANTAA VASTUUTA PAIKALLISISTA TOIMIJOISTA JA IHMISTEN HYVINVOINNISTA

Paikalliset Säästöpankit sekä Säästöpankkisäätiöt lahjoittavat vuosittain merkittävän osan voittovaroistaan ja säätiöiden varoista osinkojen maksamisen sijaan suomalaisten hyvinvoinnin edistämiseen. Vastuullisuus ja alueellisen hyvinvoinnin edistäminen näkyvät Säästöpankkiryhmässä esimerkiksi vuosittaisena Hyviä tekoja -kampanjana, jolla tuemme paikallista elinvoimaisuutta. Kampanjassa paikalliset Säästöpankit päättävät lahjoituskohteensa omalla alueellaan paikallisten asukkaiden tekemien ehdotusten ja neuvoa-antavan äänestyksen pohjalta. Vuosien varrella olemme päässeet lahjoituskohteidemme kautta todistamaan lukuisia isompia ja pie-

nempiä mahtavia tarinoita ja tekoja. Vuonna 2023 kampanjan teemana oli taloudellinen hyvinvointi ja lahjoituksissa korostuivat etenkin lasten ja nuorten hyvinvointiin panostaminen. Tukea saivat muun muassa vähävaraiset lapsiperheet, lasten ja nuorten mielenterveys sekä lasten harrastukset, kuten urheiluseurat. Kampanjan lisäksi Säästöpankkisäätiöt tukivat koulutusta ja tutkimusta sekä Säästöpankit tekivät lahjoituksia useisiin kohteisiin. Lahjoitusten yhteissumma nousi yli 2 miljoonaan euroon.

YRITYSASIAKKAIDEN TOIMINTAEDELLYTYSTEN TUKEMINEN

Yritysassiakasliiketoiminta on keskeinen osa Säästöpankkiryhmän asiakasliiketoimintaa, ja mikro- ja pk-yritykset samoin kuin maa- ja metsätalousyritykset muodostavat yhden Säästöpankkiryhmän keskeisistä asiakasryhmistä. Säästöpankkiryhmä suhtautuu hyvin myönteisesti yrittäjyyteen ja yritysmyönteisen ilmapiirin ja olosuhteiden kehittämiseen suomalaisessa yhteiskunnassa. Tässä tarkoituksessa Säästöpankkiryhmä osallistuu aktiivisesti myös yrittäjyyteen liittyvään yhteiskunnalliseen keskusteluun. Säästöpankkiryhmä tukee yritysasiakkaidensa menestymisedellytyksiä arvioimalla toimintaympäristössä tapahtuvien muutosten vaikutuksia yritysten toimintaedellytyksiin. Näistä muutoksista tarjotaan tietoa yrittäjille ja sen lisäksi konkreettisia ratkaisuehdotuksia – niin asiakastapaamisissa, erilaisissa asiakastilaisuuksissa kuin asiakasviestinnänkin keinoin.

Säästöpankkiryhmä kantaa yhteiskuntavastuuta yritys- ja yrittäjäasiakkaidensa arjessa toimimalla yritysasiakkaidensa pitkäjänteisenä ja vastuullisena kumppanina talouden eri suhdanteissa ja yrityksen elinkaaren eri vaiheissa. Yritysrahoituksessa Säästöpankeilla korostuu hyvän luotonantotavan ohella muun muassa yhteistyö Finnveran lainatuotteiden ja takausohjelmien hyödyntäminen mahdollisimman laaja-alaisesti. Takausohjelmat auttavat yritysasiakkaitamme

Yritysrahoituksessa korostuu yhteistyö Finnveran lainatuotteiden ja takausohjelmien hyödyntäminen mahdollisimman laaja-alaisesti.

kasvuhankkeiden toteuttamisessa ja lisäksi ne vähentävät tarvetta yrittäjän henkilökohtaisille vakuuksille. Finnveran mikro- ja pienyritysten takausohjelmia Säästöpankit hyödyntävät yritysrahoituksessa vuodesta toiseen erittäin laajalti, ja Säästöpankkiryhmän yritysasiakkaat muodostavatkin yhden suurimmista asiakasryhmistä kyseisten takausten käyttäjinä.

TIETEELLISEN TUTKIMUKSEN TUKEMINEN

Näemme tutkimuksen ja jatkuvan kehityksen tukemisen tärkeänä. Säästöpankkien Tutkimussäätiö on vuonna 1968 perustettu yleishyödyllinen säätiö, jonka tavoitteena on tieteellisen tutkimuksen tukeminen. Tutkimussäätiö tukee rahamarkkinoihin, pankkipalveluiden kysyntään, asumiseen, säästämiseen ja sijoittamiseen liittyvää talous-, yhteiskunta- ja oikeustieteellistä tut-

kimusta ja julkaisutoimintaa jakamalla vuosittain apurahoja sekä tutkimusmäärärahoja. Säästöpankkien Tutkimussäätiö myönsi apurahoja yliopistojen tutkijoille ja tutkimushankkeille vuonna 2023 yhteensä 65 000 euron edestä. Lisäksi Säästöpankkien Tutkimussäätiö ylläpitää Hämeenlinnan kaupunginmuseon yhteydessä toimivaa Säästöpankkimuseota.

TALOUSTAITOJEN JA -TIETOJEN EDISTÄMINEN YHTEISKUNNASSA

Säästöpankin strategian ytimessä on ollut säästäväisyyden ja taloudellisen hyvinvoinnin edistäminen jo yli 200 vuoden ajan. Teemme tämän eteen töitä niin päivittäisissä asiakaskohtaamisissa kuin erilaisissa kehityshankkeissakin.

Toteutamme vastuullisuutta tekojen kautta. Muuttuvassa maailmassa tarvitaan jatkuvaa talousopetusta ja hyviä oppimateriaaleja. Yhteiskunnallisena vaikuttajana haluamme antaa oman panoksemme, jotta ihmiset ikään katsomatta oppivat hoitamaan omat talousasiansa ja rakentamaan taloudellista tulevaisuuttaan terveille pohjalle, oikeaan tietoon perustuen ja suunnitelmallisesti. Me uskomme, että jokaisella on mahdollisuus vauraampaan tulevaisuuteen, vaikka siihen vielä olisikin matkaa. Keskitymme henkilökohtaiseen neuvontaan sekä digitaalisen sisällön luomiseen erilaisia talouteen liittyviä elämäntilanteita ja tarpeita varten.

Suomalaisten taloudellisen hyvinvoinnin tilan ymmärtämiseksi keräämme vuosittain tietoa laajalla Säästämisarometrillä. Tämä tieto on tärkeää, jotta voimme kohdistaa toimia niihin osa-alueisiin, joissa on eniten parannettavaa.

Kansainvälinen rahaviikko järjestettiin ensimmäistä kertaa Suomessa maaliskuussa vuonna 2022. Säästöpankki oli mukana rahaviikolla myös maaliskuussa 2023. Rahaviikko tarjoaa Suomessa yläkoulujen ja toisen asteen opiskelijoille valmiit opetusmateriaalit nuorille tärkeistä taloustaidoista. Vuonna 2022 otimme myös haltuun nuorten suosiman Tiktok-kanavan. Tuotimme kanavassa nuorille suunnattua sisältöä, jonka tavoitteena oli nuorten rahahämmennyksen muuttaminen rahaymmärryksi. Tavoitteena on yhdessä eri vaikuttajien kanssa lisätä nuorten tietoisuutta muun muassa maksuhäiriömerkinnöistä ja velkaantumisesta sekä muuntaa

abstraktit rahakäsitteet selkokielelle ja helposti ymmärrettäväksi, ja lisätä avointa rahakeskustelua nuorten keskuudessa.

Paikalliset Säästöpankit ovat jatkaneet aiempien vuosien tapaan työtään kaikenikäisten taloudellisen hyvinvoinnin eteen mm. tehden yhteistyötä oppilaitosten ja eläkeläisyhdistysten kanssa.

Esimerkiksi Aito Säästöpankki solmi vuonna 2022 SASKY-koulutuskuntayhtymän kanssa kolmi-vuotisen yhteistyösopimuksen, jonka myötä pankki tarjoaa koulutuskuntayhtymän opiskelijoille Mun ekat eurot -talouskoulukokonaisuuden. Ensimmäinen oppilaitoskierros tehtiin touko-elo-kuussa 2022 ja toinen touko-syyskuussa 2023. Talouskoulutusta annettiin Huittisten ammatti- ja yrittäjäopiston, Hämeenkyrössä sijaitsevan Ammatti-instituutti lisäkin, Ikaalisten lukion, Ikaalisten kauppaoppilaitoksen, Ikaalisten käsi- ja taideteollisuusoppilaitoksen, Osaran maaseutuopetusyksikön, Karkun kotitalous- ja sosiaalialan oppilaitoksen, Tampereen palvelualan ammattiopiston, Tyrvään käsi- ja taideteollisuusoppilaitoksen sekä Vammalan ammattikoulun opiskelijoille.

Nooa Säästöpankki on vuodesta 2019 lähtien tarjonnut kokonaistalouden neuvontaa talousvalmennuskonseptina kaikkien pankkien asiakkaille. Talousvalmennuksen avulla olemme luoneet ammattimaista neuvontaa, blogeja, webinaareja ja maksuttomia työkaluja talouden hallintaan ja sijoittamiseen. Kerromme aiheesta lisää osoitteessa: www.saastopankki.fi/talouden-valmennus. Vuodesta 2022 lähtien Nooa Säästöpankki on tuottanut talousvalmennusta myös yritysten henkilöstölle. Tavoitteena on lisätä työssä jaksamista talouden hallinnan avulla ja varautumista tulevaisuuteen sekä tuoda talousosaaminen osaksi yritysten työhyvinvoinnin toimintakulttuuria. Kerromme aiheesta lisää osoitteessa: www.saastopankki.fi/tyohyvinvointi

TYÖNTEKIJÄKOKEMUS JA -HYVINVOINTI SEKÄ MUUTTUVASSA TYÖELÄMÄSSÄ JOHTAMINEN

Arvostamme ja ylläpidämme henkilöstön ammattitaitoa ja tahdomme, että meillä työskentelee hyvinvoiva, osaava ja motivoitunut henkilöstö. Henkilöstön asiantuntijuudella luomme lisäarvoa asiakkaillemme ja asiantuntijuus on strategiamme ydintä liiketoimintatavoitteiden saavuttamisessa. Tahdomme Säästöpankkiryhmässä tukea ja mahdollistaa kunkin oppimista ja itseohjautuvuutta osaamisen ylläpitämisessä ja kehittämisessä.

Toteutimme keväällä uudistuneen henkilöstökyselyn, jossa teemoina on mm. henkilöstökokemus, työtyytyväisyys ja -hyvinvointi sekä toimintakulttuurimme. Säästöpankkiryhmän yhteiset arvot, asiakasläheisyys, yhteistyö, vastuullisuus ja tuloksellisuus muodostavat kyselyn rungon. Henkilöstökyselyn tulokset olivat kokonaisuudessaan pääosin hyvällä tasolla. Suositeluindeksi (eNPS) oli keskimääräistä asiantuntijatoimialaa parempi. Olemme hyödyntäneet tuloksia ja avointen palautteiden kautta tulleita kehitysajatuksia sekä paikallisesti että ryhmätasolla työyhteisöjen ja esihenkilötyön, johtamisen ja yhteistyömme kehittämisessä.

Olemme vahvistaneet Säästöpankkiryhmässä yhteistä tapaamme toimia valmentaa ja toisiltamme oppien yhtenäisten valmennuskeskustelukäytänteiden myötä. Tahdomme, että jokainen onnistuu omassa roolissaan koko Säästöpankkiryhmän menestymiseksi. Valmentavalla johtamisella vahvistamme jokaisen säästöpankkilaisen kykyä kehittää ja johtaa omaa työtään ja tuemme sekä yksilöitä että tiimejä saavuttamaan heille asetetut tavoitteet.

Säästöpankkiryhmässä starttasi jälleen uusi JYET – Johtamisen ja yritysjohtamisen erikoisammattitutkinto. Vuoden kestävästi monimuotoisesti toteutettavat opinnot esihenkilöille tai asiantuntijajohtajille kehittävät sekä heidän johtamistaitojaan että liiketoimintaosaamistaan.

Olemme työstäneet koko henkilöstölle suunnatut Vastuullisuuden ABC -verkkotallenteet. Lisäksi meillä on Vastuullisuuden perusteet -koulutus, jossa avataan, miten vastuullisuus näkyy toiminnassamme ja jokainen säästöpankkilainen on täten päässyt myös pohtimaan miten itse voi vaikuttaa vastuullisuuteen.

Loppuvuoden aikana rakensimme Säästöpankkiryhmän yhteiseen, uuden työntekijän perehdyttämissuunnitelman. Se mahdollistaa Säästöpankkiryhmän kaikille uusille työntekijöille vahvan

yhteisen pohjan ja monipuolisen tutustumisen Säästöpankkiryhmän strategiaan, tavoitteisiin, toimintatapoihimme sekä omaan työyhteisöön. Perehdytysuunnitelma helpottaa esihenkilötyötä perehdytyksen suunnittelemisessa sekä varmistaa osaltaan, että kaikki uuden työntekijän perehdytykseen osallistuvat henkilöt pystyvät yhdessä muodostamaan eheän perehdytysisällön.

Säästöpankkiliitto osk:n hallitus vahvistaa henkilöstöä koskevat toimintaperiaatteet, joilla pyritään varmistamaan henkilöstön luotettavuus, ammattitaito ja henkilöstön riittävyys. Säästöpankkiryhmään kuuluvat yhteisöt laativat itselleen yrityskohtaisesti henkilöstöjohtamisen periaatteet linjausten mukaisesti sekä vastaavat niiden käytännön toteuttamisesta.

SÄÄSTÖPANKKIRYHMÄN HENKILÖSTÖ

Säästöpankkiryhmän henkilöstöä työskentelee ympäri Suomen 14 itsenäisessä Säästöpankissa sekä seitsemän (7) yhtiön Säästöpankkikeskuksessa. Ryhmässä on lähes 100 konttoria ja toimipistettä Helsingistä Rovaniemelle ja Närpiöstä Joensuuhun ulottuvalla akselilla. Henkilöstömäärä Säästöpankkiryhmässä Suomessa oli vuoden 2023 raportointikauden viimeisenä päivänä 1350 (1268), henkilöstön määrä kasvoi edelliseltä vuodelta. Sama luku on myös tilinpäätöstiedotteessamme. Tiedot kerättiin Säästöpankkiryhmän henkilötietojärjestelmästä ja ne perustuvat henkilöiden lukumäärään yhteensä (headcount) 31.12.2023.

Säästöpankkiryhmässä noudatetaan kahta työehtosopimusta. Säästöpankit sekä Sp-Rahastoyhtiö Oy, Säästöpankkien Keskuspankki Suomi Oyj, Sp-Kiinnitysluottopankki Oyj, Säästöpankkiliitto osk ja Säästöpankkipalvelut Oy kuuluvat rahoitusalan yleissitovan työehtosopimuksen piiriin ja Sp-Henkivakuutus Oy vakuutusalan yleissitovan työehtosopimuksen piiriin. Työehtosopimukset ovat työntekijäjärjestön ja työnantajan tai työnantajien järjestön välisiä sopimuksia alakohtaisista työehdoista kuten palkoista, työajoista, lomista ja muista eduista, joita sopimuksen soveltamisalalla noudatetaan. Työehtosopimuksen soveltamisalan piirissä on noin 90 prosenttia koko henkilöstömäärästä ja työehtosopimusten soveltamisalan ulkopuolisiin tehtäviin sovellamme samoja periaatteita. Työntekijöillämme on työehtosopimustensa mukana oikeus saada palkkaa työkyvyttömyyden ajalta sekä saada vapaata työstä koko- ja

osa-aikaisesti perhevapaiden ajaksi. Työkyvyttömyyden ja perhevapaiden osalta maksamme palkkaa työehtosopimuksien mukaisesti.

Noudatamme rahoitus- ja vakuutusalan työehtosopimusten lisäksi suomalaista työoikeussääntelyä organisaatiomuutosten läpivientiin ja ilmoitusaikaan liittyen sekä kansallista lainsäädäntöä, jonka mukaan kaikilla 100 prosentilla työntekijöistä on järjestäytymisoikeus.

Noudatamme yhteistoimintalakia ja käymme säännöllisesti vuoropuhelua henkilöstön edustajien kanssa. Työnantajina meillä on ilmoitus- ja neuvotteluvollisuus työntekijöiden edustajien kanssa ennen kuin työnantaja tekee sellaisia liiketoimintaa koskevia uudelleenjärjestelypäätöksiä, joilla on vaikutusta henkilöstön asemaan, ja liiketoimintojen muutoksesta on ilmoitettava henkilöstölle lain mukaan viikon sisällä. Yhteistoimintaneuvotteluiden käynnistymisen yhteydessä työntekijöiden edustajille annetaan ehdotus neuvotteluista kirjallisesti.

Ylläpidimme vuonna 2023 yhteistoimintaneuvottelukuntien toimintaa pankeissa ja yrityksissä, joiden henkilömäärä oli vähintään 100. Vuokratyövoiman käyttö Säästöpankkiryhmätasolla oli vähäistä. Keskusyhteisössä oli vuoden viimeisenä päivänä kuusi (6) vuokratyöntekijää. Vuokratyövoiman osalta pyrimme noudattamaan samoja periaatteita kuin sisäisen henkilöstön osalta.

Säästöpankkiryhmässä on rahoitusalan työehtosopimuksen mukainen palkkatoimikunta, joka toimii yhteistyöverkostona, jossa on sekä henkilöstön että työnantajan edustajia. Palkkatoimikunta kokoontuu vuosittain ja käsittelee muun muassa ryhmätason palkkapolitiikan yleisiä periaatteita, seuraa ansiokehitystä sekä vaatuuksiluokittelun kehittämistä ja edistää palkkakustelujärjestelmän toimivuutta.

HENKILÖSTÖN JA OSAAMISEN KEHITTÄMINEN

Menestyminen asiakasliiketoiminnassa ja digitalisaation muutoksessa edellyttää jokaiselta oman asiantuntemuksen jatkuvaa ylläpitoa ja kehittämistä sekä yhtenäisenä joukkueena toimimista. Henkilöstön osaamisen kehittämistä tuemme Säästöpankkiryhmässä rakentamalla erilaisia malleja, havainnoimalla työtapoja, prosesseja ja asiakaskohtaamisia kehittääksemme toimintaamme ja asiantuntijuuttamme.

Säännöllisissä kehitys- ja valmennuskeskusteluissa fokuksena on suorituksen johtaminen, hyvinvoinnin ja jaksamisen tukeminen, sekä osaamisen kehittyminen ja odotukset uralla kehittämisessä. Keskusteluissa jokainen asettaa itselleen tulevalle kaudelle kehittämistavoitteet ja määrittelee toimenpiteet niihin pääsemiseksi. Työkierromallin hyödyntäminen Säästöpankkiryhmässä on edistänyt henkilöstön osaamisen jakamista ja oppimista sekä mahdollistanut työskentelyä projekteissa ja uusissa työtehtävissä.

Henkilöstömäärä	Naiset	Miehet	Yhteensä	
Vakituiset	896	350	1246	92 %
Määräaikaiset	71	33	104	8 %
Yhteensä	967	383	1350	

Taulukko 3. Säästöpankkiryhmän vakituisten ja määräaikaisten työntekijöiden määrä Suomessa 2023.

Henkilöstömäärä	Naiset		Miehet		Yhteensä	
Täysiaikaiset	853	63,2 %	343	25,4 %	1196	89 %
Osa-aikaiset	114	8,4 %	40	3,0 %	154	11 %
Yhteensä	967		383		1350	

Taulukko 4. Säästöpankkiryhmän täysiaikaisten ja osa-aikaisten työntekijöiden määrä Suomessa 2023.

Vuonna 2023 Säästöpankkiryhmän koulutukset, valmennukset ja eri verkostojen tapaamiset pidettiin sekä etänä että lähitoteutuksina. Kuluneen vuoden aikana Säästöpankkikeskus toteutti noin 200 koulutusta, tietoiskua ja muuta tilaisuutta. Niihin sisältyi henkilöstön ja johdon valmennusohjelmia, lyhyempiä sisäisiä koulutuksia ja verkkokoulutuksia, eri kohderyhmille suunnattuna informatiivisia tietoiskuja ja toimintojen ajankohtaispäiviä. Lisäksi oppimisympäristössämme on jatkuvasti tarjolla useita eri kohderyhmille suunnattuja itseopiskelumuotoisia verkkokursseja. Substanssiosaamisen kehittämisen lisäksi kasvatimme edelleen kyykykyyttämme mm. muutosjohtamisen, valmentavan esihenkilötyön ja yritysasiakasliiketoiminnan osalta.

TYÖTERVEYS, -TURVALLISUUS JA HYVINVOINTI

Kaiken tekemisemme perustana ja voimavarana on työkykyinen ja hyvinvoiva henkilöstö, jonka jaksamisesta pidämme huolta. Teemme tiiviisti yhteistyötä työeläkeyhtiöiden ja työterveyshuollon kumppaneiden kanssa työkyvyn ja hyvinvoinnin ylläpitämiseksi. Työ- ja työmatkatapaturmista aiheutuvia poissaoloja on vuoden aikana ollut vähäinen määrä, seitsemän (7) työpäivää. Sairauspoissaolojen osuus viimeisen kahden (2) vuoden aikana on ollut kokonaistyöajasta 2,7 %.

Tahdomme henkilöstömme voivan hyvin ja tuemme hyvinvointia eri keinoin. Tarjoamme muun muassa liikunta- ja kulttuurietuja, tuemme työkyvyn ylläpitoa ergonomiatarkistuksilla ja hierontaedulla. Modernit työvälineemme mahdollistavat paikkariippumattoman tavan tehdä töitä ja työaikamallimme mahdollistavat joustavan työelämän.

Säästöpankkiryhmä noudattaa työterveyshuoltolakia ja on sitoutunut ulkopuolisten kumppaneiden kanssa edistämään tietoisuutta terveys- ja turvallisuusasioista, ehkäisemään työperäisiä sairauksia ja työtaturmia, edistämään hyvinvointia ja ergonomiaa sekä vähentämään poissaoloja. Työterveys- ja turvallisuusasioita seurataan sisäisesti ja yhteistyössä ulkopuolisten kumppanien kanssa.

Säästöpankkiryhmässä ylläpidetään koko henkilöstön kattavaa työsuojelutoimintaa ja alueellisia työsuojeluorganisaatioita ja toteutetaan paikallisesti työpaikkaselvityksiä sekä seurantaa, jotka pitävät työturvallisuuslain mukaisesti sisällään sekä riskien arvioinnin ja työterveyshuoltolain edellyttämän perusselvityksen. Työpaikkaselvityksiä tehdään säännöllisesti, esimerkiksi työolosuhteiden muuttuessa tai uuden toiminnan aloittamisen yhteydessä. Työsuojelun yhteistoimintahenkilöt osallistuvat asiantuntijoina työpaikan työturvallisuusasioiden käsittelyyn.

Henkilöstön valitsemien toimijoiden tulee edustaa henkilöstöä ja toimia työhyvinvoinnin edistämässä ja olennaisen tiedon jakamisessa niin yhteistoimintaneuvottelukuntaan, esihenkilöille että henkilöstölle päin. Järjestämme lisäksi vuosittain muun muassa Säästöpankkijohdon ja luottamushenkilöiden yhteiset ajankohtaispäivät. Työsuojelutoiminnasta vastaa Säästöpankkiliiton johtoryhmässä henkilöstöjohtajamme ja osassa Säästöpankeista pankkikohtaisten käytäntöjen mukaisesti esimerkiksi toimitusjohtaja.

JOHTAJUUS, MONIMUOTOISUUS JA TASA-ARVO

Toimintatapamme arjessa on yhdenvertainen ja tasa-arvoinen. Tarjoamme henkilöstöllemme ympäristön, jossa oppimista ja kehittymistä arvostetaan. Menestyksemme perustuu asiantuntevaan ja sitoutuneeseen henkilöstöön sekä tavoitteelliseen ja vastuuta jakavaan johtamiseen avoimessa ja keskusteleavassa työskentelyssä. Jokainen yksilö kantaa oman roolinsa mukaisen vastuun yhteisönsä menestymisestä.

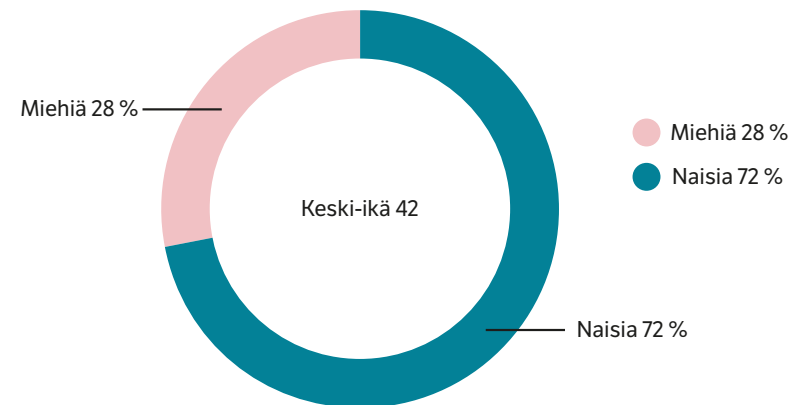
Säästöpankkiryhmän yhteisissä kehittämissuorituksissa ja oppimisen keinoissa huomioidaan monimuotoisuus. Muodostamme yhteistyöryhmät organisaatioiden eri työrooleissa toimivista henkilöistä, joilla on monipuoliset kokemus- ja koulutustaustat. Lisäksi seuraamme monimuotoisuuden kehitystä tarkastelemalla sukupuolijakaumatietoja henkilöstömme ja johtomme osalta. Henkilöstöstämme 72 prosenttia oli naisia ja miehiä 28 prosenttia. Työntekijöidemme keski-ikä vuonna 2023 oli 42 vuotta (42).

Vuonna 2023 Säästöpankkiliiton hallituksessa oli yhteensä yhdeksän jäsentä ja heistä naisia oli kaksi yhdeksästä, eli 22 prosenttia ja miehiä 78 prosenttia. Kaikki yhdeksän jäsentä eli 100 % jäsenistä olivat Säästöpankkiliiton johtoryhmästä riippumattomia ja ei-riippumattomien sekä

henkilöstön ja muiden työntekijöiden edustajien lukumäärä oli 0. Hallituksen vastuullisuutta käsittelevistä valiokunnista riskivaliokunnassa jäseniä oli yhteensä neljä ja yksi neljästä, eli 25 % jäsenistä oli naisia ja 75 % oli miehiä. Tarkastusvaliokunnassa jäseniä oli yhteensä neljä, joista naisten lukumäärä oli 0, eli 100 % oli miehiä. Säästöpankkiliiton johtoryhmässä oli toimitusjohtaja mukaan lukien 10 jäsentä ja heistä 30 %, eli kolme kymmenestä oli naisia ja 70 % eli seitsemän kymmenestä oli miehiä. Säästöpankkikeskuksen johtoryhmän ja hallituksen sekä sen tarkastus- ja riskivaliokuntien jäsenistä yhteensä 100 prosenttia oli kotimaisen paikallisyhteisön edustajia.

Säästöpankkien yhteenliittymällä on käytössään hallituksen kokoonpanon monimuotoisuuden toteuttamisen periaatteet ja ne päivitettiin vuonna 2023. Päivitettyissä toimintaperiaateissa on kuvattu, miten hallituksen kokoonpanon monimuotoisuus ja sukupuolten tasapuolinen edustus toteutetaan. Hallituksen on sen lisäksi hyväksyttävä tavoite sukupuolten tasapuoliselle edustukselle. Keskusyhteisön hallitus suosittelee säästöpankkien ja ryhmän muille yhtiöille mallin mukaisen toimintaperiaatteiden käyttämistä ja uudeksi tavoitteeksi aliedustetun sukupuolen osuudeksi hallituksissa yksi kolmasosa hallituksen jäsenistä viimeistään vuonna 2024. Myös henkilöstön osalta seuraamme monimuotoisuuden liittyviä tietoja ja noudatamme tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaa.

Säästöpankkiryhmä on arvioinut, että ihmisoikeusloukkausten, kuten lapsi- ja pakkotyövoiman riski omaa tai vuokrahenkilöstöä koskien on vähäinen.



Kuva 14. Säästöpankkiryhmän henkilöstö – sukupuolijakauma ja keski-ikä



VASTUU KESTÄVÄSTÄ RAHOITUKSESTA JA TUOTTEISTA

EU:N KESTÄVÄN RAHOITUKSEN SÄÄNTELY

Viime vuosina EU:ssa on työstetty sääntelyä kestävän rahoituksen määrittelemiseksi. Sääntelykokonaisuuden peruspilarit ovat kestävyuden luokittelujärjestelmä eli taksonomia ja kestävän rahoituksen tiedonantovelvollisuudet.

EU:n kestävän rahoituksen sääntelyn tarkoituksena on edistää siirtymistä kohti kestäviä rahoitus- ja investointikäytäntöjä ja tukea siirtymistä vähähiiliseen ja kestäväan talouteen. Sillä pyritään myös puuttumaan ilmastonmuutokseen ja sosiaaliseen eriarvoisuuteen liittyviin riskeihin ja haasteisiin sekä edistämään avoimuutta rahoitusosalalla.

EU:n taksonomia on kestävän rahoituksen luokitusjärjestelmä ympäristön kannalta kestävästä taloudellisesta toiminnasta. Taksonomiakelpoisen toiminnan on edistettävä vähintään yhtä kuudesta ympäristötavoitteesta, jotka liittyvät ilmastonmuutoksen hillintään, ilmastonmuutokseen sopeutumiseen, vesivarojen ja merten luonnonvarojen kestäväan käyttöön ja suojeluun, kiertotalouteen siirtymiseen, ympäristön pilaantumisen ehkäisemiseen ja vähentämiseen sekä biologisen monimuotoisuuden ja ekosysteemien suojeluun ja ennallistamiseen. Toiminta ei myöskään saa aiheuttaa merkittävää haittaa muiden tavoitteiden saavuttamiselle DNSH-periaatteen mukaisesti (Do No Significant Harm). Taksonomia edellyttää myös yhteiskuntavastuuseen liittyviä vähimmäistason suojatoimia, eli ihmisoikeuksien sekä työelämän ja hyvän hallintotavan periaatteiden noudattamista. Taksonomia velvoittaa Säästöpankkiryhmää raportoimaan, missä määrin rahoitamme taksonomian mukaista toimintaa. Myös sijoitus- ja vakuutusneuvonnassa asiakkailta kysytään kestävyysmieltymyksiä muun muassa taksonomiamukaisiin sijoituksiin liittyen. Taksonomian sosiaalisten minimivaatimusten täyttymisen ja ei merkittävää haittaa-periaatteiden varmistamiseksi Säästöpankkiryhmällä on käytössään ihmis- ja työelämän perusoikeuksien kunnioittamisen periaatteet, joka kattaa omaan työvoimaan kohdistuvat vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet. Periaatteet huomioivat OECD:n ohjeet monikansallisille yrityksille ja YK:n yrityksille ja ihmisoikeuksia koskevat periaatteet mukaan lukien periaatteet ja oikeudet, jotka on määritelty kahdeksassa perussopimuksessa, jotka on yksilöity Kansainvälisen työjärjestön julistuksessa työelämän peruseriaateista ja -oikeuksista ja kansainvälisessä ihmisoikeusasiakirjassa. Kerromme taksonomiaraportoinnistamme tarkemmin osana ei-taloudellisen tiedon raportointia Säästöpankkiryhmän tilinpäätöstiedotteessa vuodelta 2023.



Kuva 15. Taksonomian rakenne

Lähde: Green Deal Office

Tiedonantoasetuksen ja taksonomia-asetuksen osalta julkaisimme muun muassa nettisivuilla ja rahastoiesitteissämme sekä tiedonantoasetusta koskevissa liitteissämme, miten huomioimme sijoitustoiminnassamme esimerkiksi kestävyystekijöitä ja -riskejä. Kerromme myös esimerkiksi Sp-Rahastoyhtiön rahastoiesitteessä, mikäli sijoitus ei ota huomioon ympäristön kannalta kestäviä taloudellisia toimintoja koskevia EU:n kriteerejä. Seuraamme EU:n kestävä rahoituksen regulaation kehitystä ja valmistaudumme myös muun muassa vakavaraisuusasetuksen Pillar 3 kestävyysriskitietojen raportointivaatimuksiin sekä yritysraportoinnin laajentumiseen yritysraportointidirektiivin (CSRD) tullessa voimaan. Uusilla velvoitteilla halutaan varmistaa, että sijoittajilla ja muilla sidosryhmillä on käytettävissään tiedot, joita ne tarvitsevat ilmastomuutoksesta ja muista kestävyyskysymyksistä aiheutuvien sijoitusriskien arvioimiseksi. Sääntely myös lisää läpinäkyvyyttä yritysten vaikutuksista ihmisiin ja ympäristöön. Säästöpankkiryhmän on sovellettava uutta sääntelyä ensimmäistä kertaa tilikaudella 2024 vuonna 2025 julkaistaviin raportteihin.

Säästöpankkien Varainhoidossa asiakkaiden kestävyysmieltymysten selvittäminen on integroitu osaksi sijoitus- ja vakuutusneuvonnan työkaluja Oman Talouden Tuokiota ja Yrityksen Taloustuokiota sekä soveltuvuusarvioita. Kestävyysmieltymysten selvittäminen perustuu Rahoitusvälineiden markkinat II -direktiiviin. Lisäksi asiakkaalta tulee sääntelyn mukaisesti selvittää, missä määrin kyseisiä kestävyysmieltymyksiä vastaavia sijoituksia tulisi sijoitusratkaisussa olla. Sijoitus- ja vakuutusneuvonnassa tulee käydä samalla asiakkaan kanssa läpi, mitkä kestävät sijoitukset ja pääasiallisia haitallisia kestävyysvaikutuksia kuvaavia indikaattoreita huomioivat tuotteet tarkoittavat.

VASTUULLINEN SIOJITTAMINEN JA OMISTAJUUS

Säästöpankkien Varainhoito on sitoutunut huomioimaan ympäristön, yhteiskunnallisen vastuun ja hyvän hallintotavan sijoitustoiminnassaan. Näistä tekijöistä käytetään lyhennelmää ESG (environment, social, governance). Vastuullinen sijoittaminen merkitsee Säästöpankkien Varainhoidolle enemmän kuin riskien hallintaa, se tarkoittaa myös liiketoimintamahdollisuuksia. Vastuullisella sijoittamisella pyrimme saavuttamaan mahdollisimman hyvän tuoton valitulla riskitasolla. Käyttämämme lähestymistavat vastuulliseen sijoittamiseen ovat ESG-riskien ja -tekijöiden huomioiminen, normipohjainen tarkastelu, poissulkeminen, aktiivinen omistajuus ja vaikuttaminen sekä teemapohjainen vaikuttavuussijoittaminen ja suosiminen.

Uskomme, että vastuullinen sijoittaminen auttaa saavuttamaan hyvää pitkän aikavälin tuottoa. ESG-tekijöiden huomioiminen auttaa paitsi sijoituskohteisiin liittyvien riskien hallinnassa myös mahdollisuuksien löytämisessä. Vastuullisuustekijöillä ja niihin liittyvällä sääntelyllä voi olla merkittäviä taloudellisia vaikutuksia. Uusiutuvat energialähteet ja askeleet kohti vihreää siirty-

mää luovat entistä suurempia mahdollisuuksia osalle yrityksistä. Kaikki yritykset eivät tule tässä kilpailussa pärjäämään. Tahdomme lisäksi edistää muutosta kohti kestävämpää yritystoimintaa ja yhteiskuntaa.

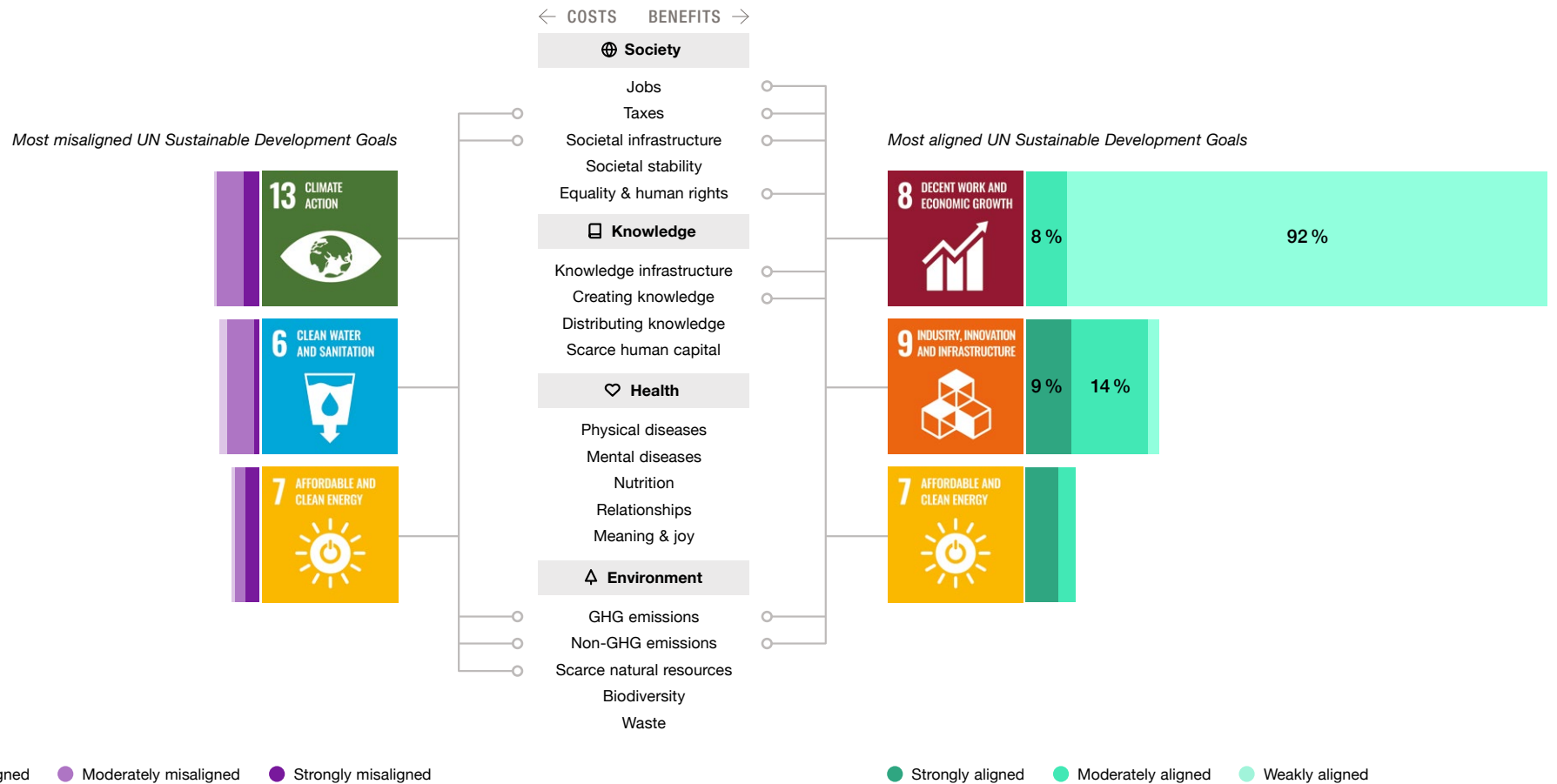
Säästöpankkien Varainhoito (Sp-Rahastoyhtiö) on allekirjoittanut YK:n tukemat vastuullisen sijoittamisen periaatteet (PRI) vuonna 2014 ja on sitoutunut noudattamaan näitä periaatteita sekä raportoimaan vuosittain PRI:lle vastuullisen sijoitustoiminnan toteutumisesta. Olemme myös FINSIF ry:n eli Suomen vastuullisen sijoittamisen yhdistyksen jäsen.

Olemme myös sijoittaja-allekirjoittaja CDP:n Ilmastonmuutos-, vesi- ja metsäkatoaloitteissa sekä SBTi-aloitteessa (Science-Based Targets initiative), joka tukee yrityksiä asettamaan tieteeseen perustuvia päästövähennystavoitteita. Kannustamme myös yrityksiä raportoimaan läpinäkyvämmiin ympäristöön liittyvistä toimistaan CDP:n Non disclosure Campaign -aloitteen kautta koskien CDP:n yllä mainittuja aloitteita. Olemme myös mukana Climate Action 100+ -sijoittaja-aloitteessa, joka pyrkii vaikuttamaan yli sataan suuripäästäisimpään yritykseen eri toimialoilla.

Vuoden 2023 toinen puolisko oli aktiivisen kehittämisen aikaa Säästöpankkien Varainhoidossa. Odotukset läpinäkyvyydelle ovat kasvaneet ja sääntely lisää vuoden 2024 alusta rahastoista ja sijoitusmuotoisista vakuutus tuotteista julkaistavien tietojen määrää. Työstimme EU:n kestävä rahoituksen sääntelyyn liittyen muun muassa tiedonantoasetuksen tuotekohtaisia määräaikaishomakkeita ja kehitimme kestävyys arviointiin liittyviä prosesseja ja ohjeita tuotteidemme osalta sekä tiedonkeruuta ESG-työkalujemme kautta.

Säästöpankin rahastojen nettovaikutus oli The Upright Projectin mallinnuksen mukaan positiivinen. The Upright Projectin malli hyödyntää tieteisartikkeleita ja tekoälyä, joilla mallinnetaan yksittäisten yritysten nettovaikutusta niiden tuotteiden ja palveluiden kautta. Nettovaikutusta mitattiin ympäristön, terveyden, yhteiskunnan sekä tiedonluomisen ja jakamisen osalta. Positiivinen nettovaikutusten suhde kuvaa sitä, että rahastomme saavat keskimäärin enemmän positiivisia ulkoisvaikutuksia aikaiseksi kuin negatiivisia. Suurimmat positiiviset nettovaikutukset liittyivät yhteiskuntaan, kuten veronmaksuun, työpaikkojen luomiseen sekä yhteiskunnalliseen infrastruktuuriin. Kokonaisuuden kannalta keskittyminen ympäristöasioihin esimerkiksi jo olemassa olevien sijoittaja-aloitteiden kautta tuottaa eniten lisäarvoa nettovaikutukseen.

Nettovaikutusten lisäksi The Upright Project arvioi, kuinka rahastojemme sijoituskohteet tukevat YK:n kestävä kehityksen tavoitteita, joiden on tarkoitus ohjata maailman kehityssuunniteluja vuoteen 2030 asti. Näistä tavoitteista rahastomme tukevat etenkin seuraavia tavoitteita 8 (ihmisarvoista työtä ja talouskasvua), 9 (kestävää teollisuutta, innovaatioita ja infrastruktuureja) ja 7 (edullista ja puhdasta energiaa).



Kuva 16. YK:n kestävän kehityksen tavoitteiden tukeminen hallinnoimissamme rahastoissa

Vuoden aikana lisäsime tietoisuutta vastuullisuudesta Säästöpankkiryhmässä ja sen ulkopuolella. Järjestimme muun muassa koulutuksia, joista kerromme tarkemmin kohdassa vastuullisuuden johtaminen.

Julkaisemme puolivuositain Säästöpankkien Varainhoidon vastuullisuuskatsauksen. Katsauksessa kerromme, mitä olemme tehneet vastuullisen sijoittamisen osalta sekä julkaisemme

tietoa rahastojemme vastuullisuuskriteereistä. Rahastokohtaisista tiedoista löytyy esimerkiksi vastuullisuuspisteetykset ja -arvosanat sekä hiilijalanjäljet. Kerromme myös esimerkiksi, mitkä rahastoistamme ovat saaneet The Morningstar® Low Carbon Designation™-merkin ja mikä on rahastojemme sijoituskohteiden positiivinen ympäristövaikutus sekä hiiliriski. Esimerkiksi vuoden 2023 lopussa jopa kahdeksalla hallinnoimallamme rahastolla oli The Morningstar® Low Carbon Designation™-merkki. Katsaus on luettavissa verkkosivuillamme.

VASTUULLISUUDEN JOHTAMINEN JA ORGANISOINTI SIOITUSTOIMINNASSA

Vastuullinen sijoittaminen on kiinteä osa sijoitusprosessiamme ja vastuullisuuden periaatteiden soveltaminen on integroitu suoraan osaksi sitä. Sijoitusten vastuullisuudesta ja kokonaisuudesta vastaa Sp-Rahastoyhtiön toimitusjohtaja. Kukin salkunhoitaja vastaa vastuullisen sijoittamisen periaatteiden noudattamisesta ja soveltamisesta käytännössä. Vastuullisuusasiantuntijat kehittävät, kouluttavat ja koordinoivat vastuullista sijoittamista eri omaisuuslajeissa sekä raportoivat vastuullisuuden toteutumisesta sijoitustoiminnassa. Sp-Rahastoyhtiön hallitus vahvistaa säännöllisesti vastuullisen sijoittamisen periaatteet ja seuraa vastuullisuuden toteutumista.

VASTUULLISEN SIOITTIMISEN LÄHESTYMISTAVAT SÄÄSTÖPANKKIEKIN VARAINHOIDOSSA

Säästöpankkien Varainhoidon sijoitustoiminnassa huomioidaan vastuullisuus. Noudatamme vastuullisen sijoittamisen periaatteita kaikissa hallinnoimissamme rahastoissa. Toteutus tapahtuu eri lähestymistapojen kautta ja vaihtelee hieman omaisuusluokkien välillä. Lähestymistapojamme ovat ESG-tekijöiden ja riskien huomioiminen, kansainvälisten normien ja sopimusten noudattamisen seuranta, teemapohjainen vaikuttavuussijoittaminen ja suosiminen, poissuljenta ja aktiivinen omistajuus sekä vaikuttaminen, josta kerromme tarkemmin sivulla 33.

ESG-tekijöiden ja -riskien huomioiminen

Säästöpankkien Varainhoidossa vastuullisuuden periaatteiden soveltaminen on integroitu suoraan osaksi sijoitusprosessia, eli ESG-tekijöiden ja -riskien huomioiminen ja arviointi tapahtuvat osana sijoituspäätöksentekoa ja -analyysiä. Salkunhoitaja arvioi sijoituskohteen vastuullisuuden liittyviä olennaisia riskejä ja mahdollisuuksia osana muuta sijoituskohteen analyysiä.

Vastuullisuus on yksi arviointiperuste yhteistyökumppania valittaessa. Ulkoisten rahastosijoitusten osalta pyrimme löytämään yhteistyökumppaneita, joiden sijoitusfilosofia ja lähestymistapa vastaavat omia valintojamme. Ulkoisten rahastojemme varainhoitajia valitessa suosimme niitä, jotka ovat allekirjoittaneet YK:n tukemat vastuullisen sijoittamisen PRI-periaatteet. Vuoden 2023 lopussa kaikki käyttämämme ulkoiset varainhoitajat olivat allekirjoittaneet nämä periaatteet. Lisäksi sijoitamme ainoastaan rahastoihin, joiden hallinnointiyhtiö sijaitsee valtiossa, joka on liittynyt OECD:n AEOI-sopimukseen eli automaattista verotietojen vaihtoa koskevaan sopimukseen tai tähän rinnastettavaan FATCA-sopimukseen USA:n osalta.

Arviomenetelminä Sp-Rahastoyhtiöllä on käytössä ulkopuolisten palveluntarjoajien kehittämiä työkaluja, joiden avulla pystytään tunnistamaan ja tarkastelemaan monipuolisesti eri kestävyys-

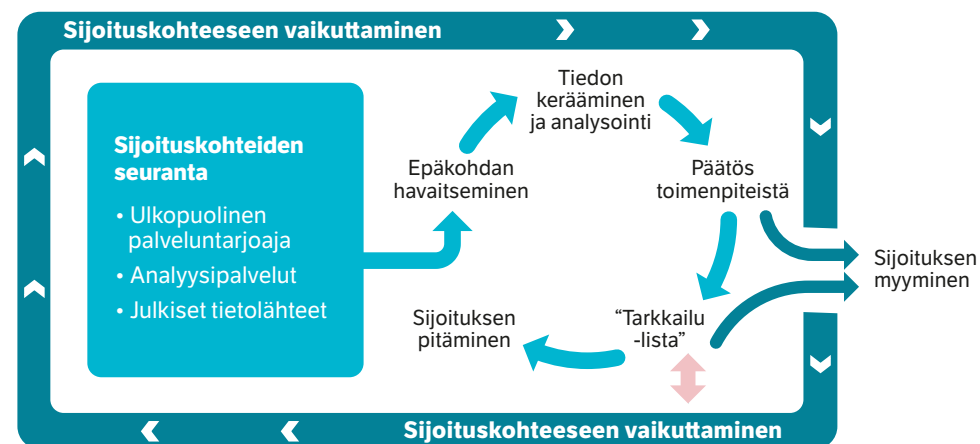
riskejä ja -tekijöitä sijoituksia koskevassa päätöksentekoprosessissa. Käytetyt menetelmät ja työkalut näiden riskien tunnistamiseen vaihtelevat omaisuusluokasta riippuen sekä kulloinkin voimassa olevien kestävyysriskien sääntelyn mukaan. Ulkopuolisten palveluntarjoajien lisäksi käytämme vastuullisuuden arvioimisessa yritysten vastuullisuusraportteja, uutisia, kansalaisjärjestöjen sekä muiden julkisten tietolähteiden kautta saatavia tietoja.

Kansainvälisten normien ja sopimusten seuranta

Seuraamme miten suorat sijoituskohteemme toimivat kansainvälisten normien ja sopimusten mukaisesti. Tarkasteltavat normit ja sopimukset pohjautuvat nk. YK:n Global Compact -periaatteisiin, jotka pohjautuvat YK:n Ihmisoikeuksien yleismaailmalliseen julistukseen, ILO:n Työelämän perusperiaatteita ja -oikeuksia koskevaan julistukseen, YK:n Rion ympäristöstä ja kehitystä koskevaan julistukseen sekä YK:n korruption vastaiseen yleissopimukseen.

Epäkohdan havaitessaan Sp-Rahastoyhtiö päättää toimenpiteistä ja selvittää yrityksen mahdollisuudet ja halukkuuden lähteä kuuden kuukauden sisällä suunnitelmallisesti korjaamaan epäkohdan taustalla olevat tekijät. Olemme mahdollisesti yhteydessä yritykseen joko suoraan tai palveluntarjoajan kautta saadaksemme lisätietoa ja vaikuttaaksemme heidän toimintaansa.

Yrityksen toiminta Global Compact -periaatteiden vastaisesti voi johtaa sijoituksesta luopumiseen. Käsittelemme nämä aina tapauskohtaisesti. Käymme säännöllisesti läpi kaikki suorat osakesijoituksemme ja yrityslainamme normirikkomusten osalta. Seurannassa käytetään apuna ulkopuolisen palveluntarjoajan työkalua.



Kuva 17. Sijoituskohteiden seuranta

Teemasijoittaminen ja vaikuttaminen

Teemapohjaisessa sijoittamisessa ja positiivisessa arvottamisessa keskitytään johonkin valittuun vastuullisuusteemaan. Teemapohjaisessa sijoittamisessa pyritään tuoton lisäksi saamaan positiivista, mitattavaa vaikuttavuutta sijoituksilla. Säästöpankki Ympäristö on erikoissijoitusrahasto, jonka sijoituskohteet keskittyvät ilmastonmuutoksen hillintään sekä ympäristöinnovatioihin. Rahaston arvo vuoden 2023 lopussa oli 32,2 miljoonaa euroa, joka vastaa 0,7 prosenttia Säästöpankkien Varainhoidon rahastojen kokonaispääomistä. Lisää tästä rahastosta on luettavissa tämän raportin Ympäristövastuu-osiossa.

Poissuljenta

Suljemme pois suorista sijoituksistamme kiistanalaisia eli kansainvälisin sopimuksin kiellettyjä aseita valmistavat, myyvät tai markkinoivat toimijat. Kiistanalaisia aseita ovat esimerkiksi maamiinat, rypälepommit, biologiset ja kemialliset aseet sekä joissain tapauksissa ydinaseet. Kaksoiskäyttötarkoituksia koskevissa tapauksissa käytämme harkintaa ja selvitämme tapauksen osuuden kohdeyrityksen liikevaihdoista (enintään 5 prosenttia) ja pyrimme arvioimaan todellista ensisijaista käyttötarkoitusta esimerkiksi analysoimalla saatavilla olevia tietoja tai keskustelemalla sijoituksen kohteena olevan yrityksen kanssa.

Olemme poissulkeneet suorista sijoituksistamme hiilenkäyttäjii ja -tuottajia. Poissulkeminen koskee kaivosyhtiöitä, joiden liikevaihdoista yli 25 prosenttia tulee energian tuottamiseen käytetystä hiilestä tai yrityksen energiahiiilen tuotantomäärät ovat suuria (yli 30 prosenttia). Sähköyhtiöistä poissulku koskee niitä, jotka käyttävät merkittävästi hiiltä polttoaineena (yli 30 prosenttia tuotannosta). Tämänkaltaisen yrityksen kohdalla voidaan tehdä poikkeus, jos sillä on uskottava tai Pariisin ilmastopimuksen mukainen suunnitelma hiilenkäytön ja ilmastovaikutusten pienentämiseksi (esimerkiksi Science Based Target). Lisäksi Ympäristö-erikoissijoitusrahastossa poissulkeminen koskee kaivosyhtiöitä, joiden liikevaihdoista yli 5 prosenttia tulee energian tuottamiseen käytetystä hiilestä tai yrityksen energiahiiilen tuotantomäärät ovat suuria (yli 30 prosenttia tuotannosta), mutta vihreän siirtymän kannalta olennaisten yritysten osalta arvioimme sijoitusmahdollisuuksia tapauskohtaisesti. Lisäksi olemme asettaneet Säästöpankkiryhmän vastuullisuusstrategiassa sijoittamiselle ilmastotavoitteita, joista kerromme sivulla 13.

Suhtaudumme valikoivasti tarkkaa harkintaa käyttäen yhtiöihin, jotka:

- Tuottavat turvetta energiakäyttöön tai
- Toimivat kannabista valmistavalla toimialalla,
- Tarjoavat liikevaihtonsa osalta pääliiketoimintanaan uhkapelejä tai korkeakorkoisia pikaluottoja,
- Sotamateriaalia valmistaviin, alihankkiviin tai jakeleviin toimijoihin tai

- Toimijoihin, joihin on kohdistunut todennettu epäily lapsityövoiman käytöstä esimerkiksi Finnwatchin toimesta.

Emme myöskään sijoita suoraan tupakanvalmistajiin tai aikuisviihteen tuotantoon (enintään 5 prosenttia liikevaihdoista) emmekä yrityksiin, jotka toistuvasti rikkovat kansainvälisiä normeja ja sopimuksia eivätkä aktiivisesti osoita parantavansa epäkohtaa toiminnassaan.

Arvioitaessa sijoituksia valtioiden joukkovelkakirjalainoihin, teemme kokonaistarkastelua huomioiden erilaisia vastuullisuustekijöitä. Näitä voivat olla esimerkiksi poliittiset toimintatavat, hallinnon vahvuus, sosiaalinen ja ihmisoikeuksien kehitys ja uudistushalukkuus. Puutteet useammassa tekijässä yhdistettynä uudistushaluttomaan politiikkaan voivat johtaa maan poissulkemiseen sijoituksistamme.

ILMASTONMUUTOKSEN HILLINTÄ SIOITUSTOIMINNASSA

Ilmastonmuutos on yksi merkittävimpiä kestävään tulevaisuuteen vaikuttavia tekijöitä. Ilmastonmuutoksesta johtuvilla riskeillä ja ympäristöön liittyvällä sääntelyllä voi olla myös merkittäviä taloudellisia vaikutuksia etenkin tietyillä toimialoilla tai maantieteellisen sijainnin osalta.

Ilmastonmuutos ja ympäristön hyvinvointi ovat teemoja, jotka ovat nousseet keskeiseen asemaan myös poliittisessa keskustelussa. Teemat näkyvät yritysten strategisissa tavoitteissa ja liiketoiminnan suunnittelussa. Ilmastonmuutoksen kiihtyminen on johtanut lainsäädännön muutoksiin ja sitä kautta yritysten toimintaympäristö tulee muuttumaan merkittävästi. Ympäristöasioista on tullut yrityksille merkittävä kilpailutekijä ja sijoittajille tuotonlähde. Uusia teknologioita syntyy jatkuvasti ja vanhoja tuotantomalleja kehitetään vastaamaan kestävä kehityksen ja ilmastomuutoksen haasteeseen. Alansa edelläkävijät ovat usein etulyöntiasemassa muuttuvassa toimintaympäristössä.

Fossiilisista polttoaineista irtautumista nopeuttaa EU:n laatima RePowerEU-ohjelma, joka tulee aikaisemmin julkaistun Fit for 55 ohjelman rinnalle. RePowerEU-ohjelman tavoitteena on lopettaa Euroopan riippuvuus Venäjän fossiilisista polttoaineista jo ennen vuotta 2030. Ohjelman keskiössä on energiatehokkuuden parantaminen, uusiutuvien energialähteiden lisääminen, lisääntyvä sähköistyminen ja vedyn käytön lisääminen. Myös Yhdysvalloissa hyväksyttiin 370 miljardia dollaria puhtaaseen ympäristöteknologiaan sekä energian omavaraisuuteen sijoittava ympäristöpaketti, jonka tavoite on leikata Yhdysvaltain hiilipäästöjä 40 prosentilla vuoteen 2030 mennessä. Myös Dubaissa järjestetyssä YK:n ilmastokokous COP28:ssa hyväksyttiin päätös fossiilisista polttoaineista irtautumisesta.

Otamme sijoitustoiminnassamme huomioon rahastojemme kohdeyritysten toiminnan ilmasto-vaikutukset. Olemme poissulkeneet tiettyjä toimialoja ilmastonmuutokseen liittyvien taloudellisten vaikutusten vuoksi. Lisäksi käytössämme on erilaisia tunnuslukuja, joiden avulla lisäämme rahastojemme ympäristövaikutusten ja hiiliriskin läpinäkyvyyttä. Lue tarkemmin tavastamme toimia Ympäristövastuu-osioista sivulla 47.

AKTIIVINEN OMISTAJUUS OSANA VASTUULLISUUTTA

Olemme aktiivinen omistaja, mikä tarkoittaa muun muassa osallistumista hallinnoimienne rahastojen sijoituskohteena olevien yritysten yhtiökokouksiin sekä vuoropuhelua yritysten kanssa. Pyrkimyksenä on lisätä avoimuutta, läpinäkyvyyttä sekä vastuullisuuden toteutumista kohdeyritysten toiminnassa. Olemme tarvittaessa joko suoraan tai tapaamisia järjestävän palveluntarjoajan kautta yhteydessä yhtiöihin ja pyrimme vaikuttamaan siihen, että yritykset puuttuvat epäkohtiin ja edistävät vastuullista toimintatapaansa. Yritystapaamisissa pyrimme keskustelemaan vastuullisuuteen liittyvistä asioista ja korostamaan niiden merkitystä.

Säästöpankkien Varainhoito toteuttaa omistajapolitiikkaansa osallistumalla omistajaohjauksen periaatteiden mukaisesti rahastojen sijoituskohteena olevien yhtiöiden yhtiökokouksiin. Harkitsemme yhtiökokouksiin osallistumista ottaen huomioon esityslistan sisällön, rahaston vaikutusmahdollisuudet yksittäisessä kokouksessa, rahastojen suhteellisen omistusosuuden suuruuden sekä onko esityslistalla yhteiskunnallisesti tärkeitä aiheita.

Vuonna 2023 keskustelimme yhtiötapaamisissa 111 yrityksen kanssa. Säästöpankkirahastot osallistuivat vuoden aikana 21 yhtiökokoukseen Suomessa. Säästöpankki Itämeri osallistui 14 kokoukseen, Säästöpankki Kotimaa 18:aan, Säästöpankki Pienyhtiöt 16:een, Säästöpankki Korkopluks kahdeksaan, Säästöpankki Ympäristö neljään ja Säästöpankki Osake Maailma kahteen.

Yhtiökokouksissa kannatimme hallituksen esityksiä. Tahdomme myös edistää vastuullisen sijoittamisen yleistymistä ja kehittymistä. Olemme olleet puhumassa vastuullisesta sijoittamisesta erilaisissa tilaisuuksissa, kuten ryhmän sisäisissä tilaisuuksissa ja asiakastilaisuuksissa sekä muissa tilaisuuksissa. Olemme myös tukeneet vastuullisen sijoittamisen tietoisuutta olemalla osallisena akateemisissa tutkimuksissa esimerkiksi Oxford Economicsin kanssa.

VASTUULLINEN RAHOITTAMINEN

Vastuullisen luotonantomme tavoitteena on edistää asiakkaiden taloudellista hyvinvointia rahoittamalla kannattavia ja eettisesti hyväksyttäviä sekä asiakkaan velanhoitokyvyn rajoissa olevia hankkeita. Tunnemme vastuumme rahanpesun ja terrorismin rahoittamisen estämisestä. Emme myöskään myötävaikuta järjestelyihin, jotka tehdään lainsäädännön tai sääntelyn kiertämiseksi. Tahdomme myös varmistaa, ettei asiakas ylivelkaannu tai joudu maksuvaikkeuksiin virheellisesti mitoitettun velanhoitokyvyn takia. Tavoitteenamme on kartoituksen kautta löytää asiakkaalle ja asiakkaan hankkeeseen sopivat, Säästöpankkiryhmän tai kumppaniemme palveluvalikoimaan kuuluvat lainatuotteet.

Säästöpankkiryhmän luotonanto perustuu luottolaitoslakiin, kuluttajansuojalakiin, Finanssivalvonnan ohjeisiin ja määräyksiin sekä muihin hyvään luotonantotapaan liittyviin säännöksiin. Säästöpankkien liiketoiminta perustuu yhteenliittymän hallituksessa hyväksytyyn ryhmän strategian mukaisesti vähäriskiseen vähittäispankkitoimintaan ja Säästöpankkiryhmän riskinotto on maltillista. Säästöpankkiryhmän keskusyhteisön hallitus ohjaa ja johtaa Säästöpankkien luotonantoa Säästöpankkiryhmän ryhmätason luottoriskistrategialla, luottohallinnon ohjeella ja luotto-ohjeella, jotka pohjautuvat viranomaismääräyksiin ja ohjeisiin. Näiden ohjeiden pohjalta jokainen Säästöpankki vahvistaa pankkitason ohjeensa.

Huomioimme rahoittamisessa myös kestävä kehityksen ja tahdomme tukea asiakkaitamme vihreässä siirtymässä. Vuonna 2023 päivitimme myös Säästöpankkiryhmän vastuullisen ja kestävä luotonannon periaatteet osaksi yhteenliittymän luotto-ohjetta, luottohallinnon ohjetta, henkilöasiakkaiden luottopäätöksen perusteluita sekä huomioimme uusia, ilmasto- ja ESG-kriteereitä ja soveltuvin osin taksonomianmukaisuutta osana luotonannon järjestelmiä. Vastuullisen ja kestävä luotonannon periaatteiden tarkoitus on toimia Säästöpankkiryhmässä tapahtuvan lainaamisen vastuullisuuden ohjenuorana osana luotto-ohjetta ja luottoriskistrategiaa yhdessä Säästöpankkiryhmän vastuullisuusstrategian, vastuullisuuspolitiikan ja muiden lainaamisen ohjeistusten kanssa. Niiden tarkoituksena on määrittellä kuinka Säästöpankkiryhmä huomioi ESG-tekijöitä ja -riskejä, poissulkukriteerejä ja kestävä lainaamisen ESG-kriteerejä sekä minkälaista kestävä luotonantoa haluamme tukea. Vastuullisuuden tiekartallamme on vuosille 2023–2024 myös lainatuotteisiin, rahoitus- ja vakuusprosessiin liittyviä kehityshankkeita.

Otamme toiminnassamme huomioon myös ilmastonmuutokseen vaikuttavat tekijät ja pyrimme vähentämään aiheuttamaamme ilmastorasitusta. Vuonna 2023 jatkoimme lainaportfolioidemme CO₂-päästölaskennan kehittämistä yhdessä yhteistyökumppanin kanssa. Käynnistimme vuoden 2023 lopussa myös hankkeen asunto- ja kiinteistölainojen vakuuksien energiatodistus- ja ilmastoriskitietojen integroimisesta lainaportfolioomme.

HENKILÖASIAKKAIDEN RAHOITTAMINEN

Myöntäessämme luottoa asiakkaillemme laskemme asiakkaan maksukyvyyn käytettävissä olevilla tiedoilla ja arvioimme huolellisesti vakuudeksi tarvittavan omaisuuden arvon. Pyrimme ottamaan huomioon asiakkaan taloudellisen turvallisuuden ja menestymisen mahdollisuudet.

Osana vastuullista luotonantoa asiakkaan takaisinmaksukyvyyn arvioinnissa huomioimme kororiskisiin liittyvät asiat, tarjoamme asiakkaan tilanteeseen sopivia korkosuojaustuotteita ja kannustamme asiakasta varautumaan yllättäviin tilanteisiin ja tulevaisuuden hankintoihin jatkuvan säästämisen ratkaisulla. Vastuullinen luotonanto käsittää myös riskien selittämisen asiakkaalle ymmärrettävästi; hankkeen riskien ymmärtäminen tukee asiakkaan päätöksentekoa. Samalla vahvistamme asiakkaan talouslukutaitoa talouden valmentajan roolissamme.

Vastuulliseen toimintaan kuuluu asiakkaan auttaminen myös tilanteissa, joissa asiakkaan luotonhoitokyky on heikentynyt. Painotamme asiakkaalle yhteydenoton tärkeyttä, mikäli lainan hoitamisessa tulee ongelmia. Yhdessä asiakkaan kanssa löydämme usein ratkaisuja, joilla asiakas pääsee vaikean tilanteen yli.

Haluamme tukea asiakkaitamme myös heidän vähähiilisyteen liittyvissä hankkeissaan. Lanseerasimme esimerkiksi vuonna 2023 energialainan tukeaksemme henkilöasiakkaidemme kotien ja kesäasuntojen energiatehokkuuteen ja uusiutuvaan energiaan sekä liittyviä investointeja. Lainaa tarjottiin nollamarginaalilla kampanjan ajan.

YRITYSASIAKKAIDEN RAHOITTAMINEN

Säästöpankkien yritystoiminnan kohderyhminä ovat hyvämaineiset, pääsääntöisesti kunkin pankin omalla toimialueella toimivat pk-yritykset, maa- ja metsätalousasiakkaat sekä julkisen sektorin toimijat. Säästöpankkiryhmä ei ota asiakkaaksi eikä rahoita ns. pikavippitoimintaa tarjoavia yrityksiä eikä virtuaalivaluutan liikkeellelaskijoita. Rahoitamme Säästöpankkien toimialueiden yrityksiä, jolla edistämme alueen työllisyyttä ja mahdollistamme omalta osaltamme talouden kasvua ja sen kehittymistä. Säästöpankit toimivat pääsääntöisesti paikallisesti ja juuri Säästöpankkien paikallistuntemus antaa hyvät edellytykset yritysten toiminnan vastuullisuuden arvioimiseksi.

Säästöpankkiryhmän yritysrahoituksessa käytetään ulkopuolisen palveluntarjoajan vastuulliseen luotonmyöntöön liittyvää palvelua. Palvelu on ryhmän tarpeet huomioiden rakennettu, ja se tukee pienten ja keskisuurten yritysasiakkaiden luottoprosessia.

Haluamme tukea paikallisyhteisöjemme yrityksiä vastuullisten tuotelanseerausten kautta. Vastuullisen yritystakauksen/-lainan käyttöönotto oli yksi mittareistamme ja sen osalta työ jatkuu vuoden 2024 aikana.



VASTUULLISUUS VAKUUTTAMISESSA JA VAKUUTUSMUOTOISISSA SIIJOITUKSISSA

Sp-Henkivakuutus Oy on Säästöpankkien omistama kotimainen henkivakuutusyhtiö. Jakelukanaviemme kautta olemme mukana suomalaisten arjessa koko maan kattavan palveluverkoston kautta. Sp-Henkivakuutus tarjoaa yksityisasiakkaille ja yrityksille nykyaikaisia ja eri tilanteisiin sopivia vakuutussäästämisen ja riskivakuuttamisen tuotteita.

HYVÄ VAKUUTUSTAPA

Sp-Henkivakuutus noudattaa hyvää vakuutustapaa. Toiminta on lainmukaista, eettisesti kestävä, oikeudenmukaista ja kohtuullista. Yhtiön asiakaspalvelussa noudatettavat avainarvot ovat rehellisyys, tavoitettavuus ja läpinäkyvyys. Tavoitteena on varmistaa, että asiakkaat luottavat yhtiöön ja kokevat ilmapiirin ystävälliseksi sekä asiakassuhteensa lisäarvoa tuottavaksi. Työntekijöillä on erityinen vastuu varmistaa, että asiakkaat saavat tietoa asianmukaisten liike- ja toimintatapojen mukaisesti. Työntekijöiden on pyrittävä varmistamaan, että asiakkaat tietävät taloudellisten päätöstensä seuraukset, myös mahdolliset tappioriskit. Lisäksi vakuutussalaisuus eli asiakastietojen luottamuksellisuuden periaatetta noudatetaan kaikessa toiminnassa.

ILMASTORISKIEN ARVIOINTI

Sp-Henkivakuutus on arvioinut omaan toimintaansa kohdistuvia ilmastoriskejä ja niiden todennäköisyyttä ja vaikutuksen suuruutta. Arvioituihin ilmastoriskeihin sisältyi henkivakuutus-toimintaan liittyvät riskit, liiketoimintaan liittyvät riskit sekä sijoitustoimintaan liittyvät riskit. Ilmastomuutokseen liittyvillä sijoitustoiminnan siirtymäriskeillä voi olla merkittävä vaikutus yhtiön omaisuuserien arvostukseen. Henkivakuutustoimintaan liittyvistä ilmastoriskeistä erityisesti tartuntatautien ilmenemisen lisääntyminen voi aiheuttaa vaikutuksia sairastavuuteen ja siten yhtiön asiakkaisiin ja esimerkiksi vakuutuskannan määrään. Ilmastomuutos ja sen ehkäiseminen aiheuttavat muutoksia myös asiakkaiden käyttäytymiseen. Tämä tulee olemaan merkittävä yhtiön liiketoimintaan vaikuttavana tekijänä, joka vaatii asiakkaiden mieltymysten muutoksen seuraamista ja sen huomioon ottamista yhtiön toiminnassa ja tuotteiden tarjonnassa.

VASTUULLINEN SIIJOITTAMINEN

Sp-Henkivakuutuksen sijoitustoiminnassa huomioidaan ympäristöön, sosiaaliseen vastuuseen sekä hallintotapaan liittyviä seikkoja, mukaan lukien sijoituspäätösten pääasialliset haitalliset vaikutukset kestävyystekijöihin, joista Sp-Henkivakuutus on raportoinut vuodesta 2023 alkaen nettisivuillaan. Yhtiö kehittää jatkuvasti periaatteitaan ja toimintaansa vastuullisuuskysymyksissä sopusoinnussa Säästöpankkiryhmän yhteisten periaatteiden kanssa. Yhtiön sijoitustoiminnassa käyttämät varainhoitajat ovat allekirjoittaneet YK:n tukemat vastuullisen sijoittamisen periaatteet ja ovat myös sitoutuneet huomioimaan ympäristöön, yhteiskunnalliseen vastuuseen ja hyvään hallintotapaan liittyvät tekijät sijoitustoiminnassaan. Yhtiö täydentää sijoitustoiminnan kattavuutta käyttämällä sijoituksissa kansainvälisten yhteistyökumppaneiden rahastoja. Yhtiö valitsee vastuullisia, vakavaraisia ja luotettavia yhteistyökumppaneita ja suosii niitä toimijoita, jotka ovat allekirjoittaneet YK:n tukemat vastuullisen sijoittamisen periaatteet.

Lisäksi yhtiö sijoittaa ainoastaan niihin rahastoihin, joiden hallinnointiyhtiö sijaitsee valtiossa, joka on liittynyt OECD:n AEIOI-sopimukseen eli automaattista verotietojen vaihtoa koskevaan sopimukseen tai tähän rinnastettavaan FATCA-sopimukseen USA:n osalta.

Sp-Henkivakuutus seuraa kohdeyhtiöiden taloudellista suoriutumista, sijoitukseen liittyviä riskejä ja vastuullisuuskysymysten toteutumista yhtiössä. Sp-Henkivakuutus käyttää tarvittaessa äänioikeutta suoraan omistamiensa yhtiöiden yhtiökokouksissa. Pääsääntöisesti voidaan osallistua kotimaisten yhtiöiden yhtiökokouksiin. Osallistuminen yhtiökokouksiin on mahdollista myös Suomen ulkopuolella.

Sp-Rahastoyhtiö seuraa kohdeyhtiöiden raportointia ja tiedottamista ja noudattaa yhtiökokousvaikuttamisessa omistajapolitiikkaansa. Se seuraa sijoituskohteiden taloudellisen tilanteen kehittymistä tarkasti ja vertaa sijoituskohteena olevan yhtiön arvopaperin markkinahintaa suhteessa taloudelliseen tilanteeseen ja tulevaisuuden näkymiin perustuen julkisiin tietolähteisiin. Salkunhoitajat tapaavat yhtiöiden edustajia ja arvioivat yritykseltä sekä muista lähteistä hankkiemiensa tietojen perusteella yhtiön liiketoiminnan onnistumista ja esim. vastuullisuuskysymysten toteutumista.

VASTUULLINEN TUOTEHALLINTA

Säästöpankkien yhteenliittymän tuotehallintaa koskevat yleiset periaatteet on kuvattu Tuotehallinnan periaatteissa. Tuotehallintamenettely on kokonaisvaltainen tuotteen elinkaaren hallinnan prosessi, joka sisältää tuotteiden kehittämisen, uusien tuotteiden hyväksynnän ja olemassa olevien tuotteiden seurannan. Tuotehallintamenettelyn tarkoituksena on muun muassa varmistaa, että asiakkaiden etu ja eturistiriitojen hallinta otetaan huomioon tuotteen elinkaaren eri vaiheissa.

Osana tuotehallinnan prosessia huomioidaan tuotteen vastuullisuus ja kestävyystekijät. Kestävyystekijöillä tarkoitetaan ympäristöön, yhteiskuntaan ja työntekijöihin liittyviä asioita, ihmisoikeuksien kunnioittamista sekä korruption ja lahjonnan torjuntaan liittyviä asioita. Vastuullisen tuotehallinnan tarkoituksena on muun muassa varmistaa, että tuotteen kestävyystekijät vastaavat asiakaskohderyhmän vastuullisuuteen liittyviä tavoitteita ja mieltymyksiä. Esimerkiksi Säästöpankkien Varainhoidossa koko tuotetarjoamamme noudattaa Sp-Rahastoyhtiön vastuullisen sijoittamisen periaatteita ja ESG-tekijät (eli ympäristöön, yhteiskuntaan ja hyvään hallintotapaan liittyvät tekijät) huomioidaan aina sijoitusprosessissamme.

Luotonannon tuotteista ja niiden vastuullisuudesta vastaa rahoituksen tuotealuejohtaja. Säästöpankkien Varainhoidon tuotteista ja niiden vastuullisuudesta vastaa Sp-Rahastoyhtiön toimitusjohtaja, joka raportoi Sp-Rahastoyhtiön hallitukselle. Sp-Henkivakuutuksen tuotteiden vastuullisuudesta vastaa Sp-Henkivakuutuksen toimitusjohtaja, joka vastaa Sp-Henkivakuutuksen hallitukselle.

Kerromme tuotteista avoimesti ja vastuullisesti. Raportoimme tarkkaan esimerkiksi kaikkien sijoitustuotteiden menestyksen, riskitiedot ja -luokitukset julkisesti nettisivuillamme. Menestys ja riskiluokitukset informoidaan asiakkaillemme myös osana sijoitusneuvontaprosessia. Lisäksi tuotteiden kohdistamisessa asiakkaille hyödynnetään tuotesoveltuvuusanalyysiä.

Hallinnoimiemme rahastojen osalta julkaistaan puolivuositain myös vastuullisen sijoittamisen katsaus, jossa kerromme julkisesti rahastojen menestyksestä sekä riskeistä ja vaikutuksista perustuen ESG-työkaluuhimme ja kokonaistarkastelumme. Ympäristöön, yhteiskuntaan ja

hyvään hallintotapaan liittyviä riskejä ja mahdollisuuksia, mukaan lukien sosiaaliset vaikutukset ja riskit, arvioidaan ja seurataan Säästöpankkien Varainhoidossa jatkuvasti. Koulutamme myös säännöllisesti henkilöstöä tuotetarjoamamme vastuullisuutta koskien.

TYÖKALUT JA MEKANISMIT ASIAKASPALAUTTEILLE JA -VALITUKSILLE

Säästöpankkiryhmä haluaa tarjota erinomaista asiakaskokemusta ja on sitoutunut kuuntelemaan asiakkaidensa palautetta ja mahdollisia valituksia. Asiakkaat voivat antaa palautetta käyttämällä verkkosivuilla olevaa lomaketta, verkko- ja mobiilipankissa, puhelimella tai henkilökohtaisesti pankin toimipisteessä. Asiakaspalvelullamme ja myyntitiimeillämme on työkalut ja mekanismit asiakaspalautteiden keräämiseen, tutkimiseen ja korjaavien toimenpiteiden toteuttamiseen.

Käsitlemme kaikki asiakkailta saadut palautteet yhteneväisellä ja oikeudenmukaisella tavalla yhteenliittymän Asiakasvalitusten ja -palautteiden käsittelyohjeen toimintatapojen ja periaatteiden mukaisesti. Asiakasvalitukset ja -palautteet käsitellään ja kirjataan viipymättä ja huolellisesti ohjeiden mukaan. Akuutit tilanteet korjataan heti, ja asiakkaalle vastataan asiakkaan toivomalla tavalla ilman aiheetonta viivästystä. Yhteenveto valituksista ja palautteista raportoidaan johdolle säännöllisin väliajoin. Myös compliance-toiminto seuraa säännöllisesti asiakasvalituksia ja -palautteita.

Asiakasvalituksia ja -palautteita hyödynnetään jatkuvasti toiminnan kehittämisessä. Tallennamme asiakkaiden kehitysideoita kyseisen Säästöpankin järjestelmään ja ohjaamme ne pankissa nimetyille henkilölle, joka arvioi kehitysideoita ja tarpeen mukaan käynnistää toimenpiteitä pankin palvelun tai tuotteiden kehittämiseksi. Mikäli pankki arvioi kehitysideoita toteuttamiskelpoiseksi, mutta toteutus ei ole pankin päätettävissä, kehitysideo lähetetään Säästöpankkikeskukseen tuotealueesta vastaavalle tuotepäällikölle. Tavoitteenamme on kehittää asiakastytyväisyyttä, ja seuraamme ja raportoimme asiakastytyväisyyttä säännöllisesti.

A close-up photograph of a person's hand reaching out to touch a solar panel. The hand is positioned on the right side of the frame, with fingers slightly spread. The solar panel is a large, rectangular, blue-tinted surface with a grid of thin lines. The background is a bright, hazy sky with soft clouds. The overall scene conveys a sense of human interaction with renewable energy technology.

VASTUU KESTÄVÄSTÄ KASVUSTA JA HYVÄSTÄ HALLINNOSTA

VAKAVARAINEN JA LUOTETTAVA SÄÄSTÖPANKKIRYHMÄ

Taloudellinen vastuu pitää sisällään muun muassa hyvän kannattavuuden, vakavaraisuuden ja maksuvalmiuden, hyvän hallintotavan ja vastuullisen johtamisen. Tahdomme, että sekä asiakkaamme että kumppanimme voivat luottaa arviointikykyymme ja vastuullisuuteemme kaikissa tilanteissa.

Taloudellinen vastuullisuus edellyttää, että Säästöpankkiryhmän kaikki yhteisöt pitävät huolta omasta vakavaraisuudestaan ja maksuvalmiudestaan huonojenkin suhdanteiden aikana.

VEROJALANJÄLKI

Säästöpankkiryhmä tuntee vastuuta myös Suomen taloudesta. Säästöpankit maksavat kaikki verot suoraan Suomeen, eivätkä harjoita kyseenalaista verosuunnittelua. Säästöpankkien paikallisuus näkyy myös verojen maksamisessa, sillä Säästöpankit ovat merkittävä veronmaksaja usealla paikkakunnalla Suomessa.

Vuonna 2023 tuloveroja maksettiin 30,0 miljoonaa euroa. Tuloverojen lisäksi Säästöpankkiryhmän yhtiöt maksavat myös kiinteistöveroja ja muita veronluonteisia maksuja sekä välillisiä veroja, kuten arvonlisäveroja. Rahoituspalvelujen välitys ja myynti ovat arvonlisäverotonta palvelun myyntiä eivätkä siten aiheuta arvonlisäveron suorittamisvelvollisuutta, mutta eivät myöskään oikeuta vähennysten tekemiseen hankintojen osalta, jolloin arvonlisävero jää Säästö-

varmistamme tämän vakavaraisuuden hallinnan prosessilla, jonka tavoitteena on arvioida, että pääoman määrä ja laatu ovat riittävät sekä suhteessa pankin ja Säästöpankkien yhteenliittymän toiminnan luonteeseen, laajuuteen ja monimuotoisuuteen että kattamaan liiketoiminnan ja toimintaympäristön kaikki riskit. Vakavaraisuuden hallintaa on kuvattu tarkemmin Säästöpankkiryhmän tilinpäätöksessä liitteessä ”Riskienhallinnan ja vakavaraisuuden hallinnan periaatteet”. Olemme valinneet vastuullisuudessa vakavaraisuuden mittariksi ydinpääomaa kuvaavan CET 1:n, josta kerromme tarkemmin kohdassa ”Vastuullisuusstrategia”.

Vuonna 2023 Säästöpankkiryhmä maksoi tuloveroja 30,0 miljoonaa euroa.

pankkiryhmän kuluksi. Palkkakulujen lisäksi maksamme henkilöstöstä pakollisten ja vapaaehtoisten vakuutusmaksujen lisäksi lakisääteiset sosiaalivakuutusmaksut, joilla kartutetaan Suomen sosiaalivakuutusjärjestelmää. Säästöpankkiryhmä työllistää rahoitus- ja palvelualan ammattilaisia eri puolella maata ja on aktiivisesti mukana Finanssialan toimikunnissa kehittämässä Suomen pankkitoimintaa.

LIKETOIMINNAN EETTISYYS

Hyvän liiketavan periaatteillamme pyrimme varmistamaan, että Säästöpankkiryhmässä toimitaan vastuullisesti, eettisesti sekä lakeja ja viranomaisten määräyksiä ja ohjeita noudattaen. Jokaisen Säästöpankkien yhteenliittymän ja Säästöpankkiryhmään kuuluvan Sp-Henkivakuutus Oy:n työntekijän tulee suorittaa vuosittain Hyvän liiketavan verkkokoulutus. Vuoden 2022 lopussa hyväksytyssä vastuullisuusstrategiassa Hyvän liiketavan verkkokoulutuksen suoritusasteelle asetettiin tavoite (95–100 %) osana muita pakollisia vaatimustenmukaisuutta tukevia compliance-koulutuksia.

LAHJONNAN JA KORRUPTION TORJUNTA

Säästöpankkiryhmässä ei sallita korruptiota missään muodossa, ei liiketoiminnassa eikä liikekumppanuussuhteissa. Säästöpankkiryhmään kuuluvissa yhteisöissä ei hyväksytä sellaisen lahjan, vieraanvaraisuuden tai palveluksen vastaanottamista tai tarjoamista, joka voidaan tulkita lahjonnaksi tai yritykseksi vaikuttaa liiketoimintaan. Kaikkien työntekijöiden on harkittava erittäin huolellisesti lahjojen vastaanottamista tai niiden antamista asiakkaille, yhteistyökumppaneille tai muille henkilöille, joiden kanssa he ovat työssään tekemisissä. Yhteenliittymän keskusyhteisö suosittelee kohtuullisen lahjan euromääräisen rajan olevan korkeintaan 200 euroa.

Rikkomusten ehkäisemiseksi jokaisen Säästöpankkiryhmän Säästöpankkien yhteenliittymän ja Sp-Henkivakuutus Oy:n työntekijän tulee suorittaa vuosittain Hyvän liiketavan verkkokoulutus, jossa käsitellään eettisiä toimintaperiaatteitamme, vastuullisia toimintamalleja ja muita keskeisiä käytössäntöjä. Koulutuksen suoritusvelvollisuus kattaa 100 % kaikista Säästöpankkien yhteenliittymän ja Säästöpankkiryhmään kuuluvan Sp-Henkivakuutus Oy:n Säästöpankkiryhmän toiminnoista, mukaan lukien johto, ja pois lukien Sp-Koti ja Urbanit-kodit, ja siten 100 % myös niistä toiminnoista, jotka ovat riskialttiimpia lahjonnalle ja korruptiolla. Verkkokoulutus koostuu koulutusmateriaalin läpikäynnistä ja testistä, joka täytyy läpäistä koulutuksen suorittamiseksi. Verkkokoulutuksen suoritusasteelle asetettiin vastuullisuusstrategiassa tavoite (95–100 %) osana muita pakollisia vaatimustenmukaisuutta tukevia compliance-koulutuksia. Vuonna 2023 Hyvän liiketavan verkkokoulutuksen oli vuoden sisällä suorittanut 85,5 % Säästöpankkiryhmän-Säästöpankkien yhteenliittymän ja Sp-Henkivakuutus Oy:n henkilöstöstä.

Hyvän liiketavan periaatteita täydentävät eturistiriitojen hallintaa koskevat periaatteet. Asiakkaan etuun vaikuttavalla eturistiriidalla tarkoitetaan tilannetta, jossa asiakkaan etu on ristiriidassa Säästöpankin tai Säästöpankkiryhmään kuuluvan yhtiön, sen johdon tai henkilöstön jäsenen tai toisen asiakkaan edun kanssa. Tunnistamme ja ehkäisemme aktiivisesti asiakkaan etuun mahdollisesti vaikuttavia eturistiriitilanteita. Mikäli eturistiriitaa ei pystytä estämään, kerromme sen olemassaolosta myös asiakkaalle.

Korruption ja lahjonnan ehkäisemistä koskevista toimintaperiaatteista viestitään Säästöpankkiryhmän intrassa ja teemaa käsittelevässä verkkokoulutuksessa koko henkilöstölle, jonka kannalta periaatteet ovat merkityksellisiä. Varmistamme näin, että toimintaperiaatteet ovat saatavilla ja että koko henkilöstö ymmärtää niiden vaikutukset.

Lahjontaan ja korruption liittyvien rikkomusten ilmoittaminen tapahtuu rikkomusten ilmoittamiskanavan kautta, jonka avulla ilmoituksia seurataan ja käsitellään. Kanava on tarkoitettu sisäisille sidosryhmille. Kerromme prosessista tarkemmin kappaleessa ”Rikkomuksista ilmoittaminen”. Säästöpankkiryhmässä ei ollut vuonna 2023 raportoituja korruptiotapauksia, eikä operatiivisten riskien arvioinnissa ole tunnistettu korruption tai lahjontaan liittyviä merkittäviä riskejä. Säästöpankkiryhmään kohdistuneiden korruption ja lahjonnan torjuntaan liittyvien lakien rikkomusten ja sakkojen määrä oli 0. Säästöpankkiryhmään tai sen omiin työntekijöihin ei kohdistunut julkisia oikeudenkäyntejä liittyen korruption tai lahjontaan, ja niihin liittyvien rikkomusten osalta irtisanottujen tai seuraamuksia saaneiden työntekijöiden lukumäärä oli 0. Myös korruption ja lahjontaan liittyvien rikkomusten johdosta päättyneiden tai uusimatta jääneiden liikesuhteiden lukumäärä oli 0. Säästöpankkiryhmässä ei ole havaittu puutteita rikkomuksiin puuttumisen osalta eikä korruption ja lahjonnan torjuntaa koskeviin prosesseihin liittyen.

ASIAKKAAN TUNTEMINEN JA RAHANPESUN JA TERRORISMIN RAHOITTAMISEN ESTÄMINEN

Rahanpesun ja terrorismin rahoittamisen estämisen riskienhallinnan periaatteissa on kuvattu Säästöpankkiryhmän rahanpesun ja terrorismin rahoittamisen riskien tunnistamisessa, riskien arvioinnissa, valvonnassa ja rajoittamisessa käytettävät yleiset periaatteet, menettelytavat sekä keskeisimmät riskienhallintaprosessit. Tämän lisäksi toimintaa ohjaavat erityisesti henkilöasiakkaan sekä yritys- ja yhteisöasiakkaan tuntemisen toimintaohjeet sekä rahanpesun ja terrorismin rahoittamisen estämisen toimintaohje. Keskusyhteisön riskienvalvonta- ja compliance-toiminto vastaa rahanpesun ja terrorismin rahoittamisen riskien riippumattomasta valvonnasta ja säännöllisestä raportoinnista keskusyhteisön toimivalle johdolle, hallituksen riskivaliokunnalle ja keskusyhteisön hallitukselle.

Noudatamme asiakkaan tuntemista koskevia menettelytapoja riskiperusteisesti koko asiakassuhteen ajan. Asiakkaista kerätään tietoja, ja asiakassuhteita ja asiakkaiden palveluiden käyttöä seurataan sen varmistamiseksi, että asiakkaan toiminta vastaa sitä kokemusta ja tietoa, mitä pankilla on asiakkuudesta. Asiakkaan tiedot dokumentoidaan pankin järjestelmiin ja pidetään ajan tasalla koko asiakassuhteen ajan. Tavoitteenamme on hallita asiakkuuksiin liittyviä riskejä ja havaita poikkeavaa käytöstä sekä estää väärinkäytöksiä ja rikollista toimintaa. Jatkuvaa valvontaa toteutamme järjestelmäavusteisesti ja valvonnassa käytettäviä skenaarioita arvioimme ja päivitämme säännöllisesti. Epäilyttävistä liiketoimista raportoidaan rahanpesun selvittelykeskukselle lainsäädännön vaatimusten mukaisesti.

Koko Säästöpankkien yhteenliittymän ja Sp-Henkivakuutus Oy:n henkilöstön tulee vuosittain suorittaa pakollinen asiakkaan tuntemisen ja rahanpesun ja terrorismin rahoittamisen estämisen verkkokoulutus. Koulutus on osa pakollisia compliance-koulutuksia, joille on vuonna 2022 vastuullisuusstrategiassa asetettu suoritustavoite (95–100 %).

RIKKOMUKSISTA ILMOITTAMINEN

Säästöpankkiryhmässä arvostetaan vapaaseen tiedonkulkuun kannustavaa ympäristöä. Sääntösten ja määräysten rikkomisesta ilmoittamista varten olemme perustaneet erityisen kaikilla Säästöpankkiryhmän kielillä toimivan, riippumattoman 24/7 avoimena olevan Säästöpankkiryhmän henkilöstölle tarkoitetun kanavan, jonka kautta tehdyn ilmoituksen tekijän henkilöllisyyttä suojataan. Ilmoitusten käsittelijöinä toimivat riippumattomien toimintojen nimetyt henkilöt, ja käsittelyssä noudatetaan ilmoittajansuojelulain salassapitosäännöksiä. Säästöpankkien yhteenliittymässä ei suvaita työntekijöihin kohdistuvia kostotoimia. Rikkomuksista ilmoittamisen ohjeemme on päivitetty ilmoittajansuojelulain voimaantulon myötä. Vuonna 2023 ilmoituskanavan kautta saatujen ilmoitusten lukumäärä oli 0.

Rikkomusten ilmoittamista koskevista toimintaperiaatteista viestitään Säästöpankkiryhmän intrassa ja teemaa käsittelevässä verkkokoulutuksessa koko henkilöstölle. Tuemme näin ilmoituskanavan käyttöä ja saatavuutta oman työvoimamme osalta Säästöpankkiryhmässä. Arvioimme oman työvoiman tietoisuutta ilmoituskanavaan liittyvistä rakenteista ja prosesseista seuraamalla hyvän liiketavan periaatteita koskevan koko oman henkilöstön osalta vuosittain suoritettavan koulutuksen suoritustavoitetta. Hyvän liiketavan koulutus sisältää teemana myös rikkomuksista ilmoittamisen ja siihen liittyvän kanavan, rakenteet ja prosessit.

Säästöpankkiryhmä arvioi ja tunnistaa omaan työvoimaan kohdistuvia kielteisiä vaikutuksia. Säästöpankkiryhmän työntekijät voivat ilmoittaa myös henkilöstöön kohdistuvista negatiivisista vaikutuksista, kuten häirinnästä esimerkiksi suoraan edellä mainitun Säästöpankkiryhmän oman Ilmoittamiskanavan kautta sekä keskustelemalla esimerkiksi esihenkilönsä tai HR-toiminnon kanssa. Säästöpankkiryhmä selvittää ilmoitetut negatiiviset vaikutukset ja toteuttaa korjaavia toimenpiteitä tarpeen mukaan. Ilmoituskanavan kautta tehtyjä ja selvityksen alla olevia ilmoituksia seurataan aktiivisesti edellä kuvattujen ilmoitusten käsittelijöiden toimesta. Teemme aktiivista vuorovaikutusta henkilöstön edustajien kanssa ja huomioimme myös henkilöstöön kohdistuvia kielteisiä vaikutuksia ja epäkohtien korjaamista. Olemme rakentaneet myös esimerkiksi työyhteisön kehittämissuunnitelmia vuoropuhelussa henkilöstön edustajien kanssa. Kerromme yhteistyöstä työntekijöiden kanssa lisää kappaleessa ”Säästöpankkiryhmän henkilöstö”.

RISKIENHALLINTA

Riskienhallinta on osa päivittäistä toimintaa ja jokaisen vastuulla oman vastualueensa osalta. Riskien tehokas hallinta perustuu avoimeen vuorovaikutukseen, kyseenalaistamiseen ja erilaisien näkökulmien esiin tuomiseen päätöksenteon tueksi.

Keskusyhteisö vastaa yhteenliittymätason riskienhallinnasta ja vakavaraisuuden hallinnasta sekä riskienhallintajärjestelmän riittävydestä ja ajantasaisuudesta. Keskusyhteisö antaa yhteenliittymään kuuluville yhteisöille ohjeita niiden maksuvalmiuden ja vakavaraisuuden turvaamiseksi tarvittavista laadullisista vaatimuksista, riskienhallinnasta, luotettavasta hallinnosta ja sisäisestä valvonnasta sekä yhtenäisten tilinpäätösperiaatteiden noudattamisesta. Keskusyhteisö valvoo myös, että jäsenyhteisöt noudattavat yhteenliittymän sisäisiä periaatteita ja asiakassuhteissa asianmukaisia ja eettisesti hyväksyttäviä menettelytapoja.

SISÄINEN VALVONTA

Yhteenliittymän valvontajärjestelmä eli sisäinen valvonta koostuu keskusyhteisön hallintoneuvoston ja hallituksen suorittamasta valvonnasta, riippumattomien toimintojen tekemästä vuosisuunnitteluun ja riskiarviointiin perustuvasta valvonnasta sekä liiketoiminnan ja tukitoimintojen tekemästä oman toimintansa valvonnasta.

Hallintoneuvoston tehtävänä on valvoa hallituksen ja toimitusjohtajan vastuulla olevaa keskusyhteisön hallintoa ja sitä, että keskusyhteisön toimintaa hoidetaan asiantuntevasti ja huolellisesti osuuskuntalain sekä keskusyhteisön ja Säästöpankkiryhmän edun mukaisesti. Keskusyhteisön hallituksen tehtävänä on johtaa keskusyhteisön toimintaa osuuskuntalain, talletuspankkien yhteenliittymästä annetun lain ja keskusyhteisön sääntöjen mukaan sekä huolehtia Säästöpankkien yhteenliittymän sisäisen valvonnan järjestämisestä.

Säästöpankkien yhteenliittymässä noudatetaan ns. kolmen puolustuslinjan valvontamallia. Ensimmäisen puolustuslinjan muodostaa liiketoiminnan ja tukitoimintojen tekemä oman toimintansa sisäinen valvonta, toisen puolustuslinjan riippumattomien valvontatoimintojen (riskienvalvonta- ja compliance-toiminnot) tekemä valvonta ja kolmannen sisäinen tarkastus.

Sisäinen valvonta

- Liiketoiminnan oman toiminnan valvonta
- Ohjeiden jalkauttaminen ja ohjeiden mukaisen toiminnan varmistaminen
- Päivittäistä riskienhallintaa

Riippumattomat valvontatoiminnot

- Riskienvalvonta ja compliance-valvonta
- Tietosuojavastaavan suorittama valvonta
- Valvonta perustuu riskiarviointiin, sääntelystä tuleviin velvoitteisiin ja hallituksen hyväksymiin vuosisuunnitelmiin

Sisäinen tarkastus

- Liiketoiminnan ja riippumattomien toimintojen valvonta
- Perustuu hallituksen hyväksymään vuosisuunnitelmaan

Kuva 18. Kolmen puolustuslinjan valvontamalli



VASTUU YMPÄRISTÖSTÄ JA ILMASTOSTA

YMPÄRISTÖVASTUU

Säästöpankkiryhmä kantaa huolta ympäristöstä vastuullisena suomalaisena pankkiryhmänä. Liiketoiminnan luonteen vuoksi Säästöpankin oman toiminnan suorat ympäristövaikutukset ja -riski ovat suhteellisen pieniä ja suorat vaikutuksemme ilmastonmuutokseen ovat vähäiset. Ympäristöriskit, ilmastonmuutos ja luontokato mukaan lukien, voivat kuitenkin vaikuttaa liiketoimintaamme myös välillisesti asiakkaisiin tai sidosryhmiin kohdistuvien vaikutusten kautta. Useat yritykset tulevat kohtaamaan ilmastonmuutokseen ja luonnon monimuotoisuuteen liittyviä riskejä ja mahdollisuuksia, jotka vaikuttavat niiden nykyiseen ja tulevaan liiketoimintaan. Pankkina tahdomme ymmärtää nämä vaikutukset ja tukea asiakkaitamme siirtymässä kohti kestäviä liiketoimintamalleja.

Välillisiä vaikutuksia ympäristöön voi syntyä Sp-Rahastoyhtiö Oy:n sijoitusten kautta ja Säästöpankkiryhmän luottokannan kautta. Säästöpankkiryhmä huomioi kestävyysriskejä osana sijoituspäätöksiä ja -neuvontaa. Ilmastonmuutoksesta johtuvilla riskeillä ja ympäristöön liittyvällä sääntelyllä voi olla myös merkittäviä taloudellisia vaikutuksia etenkin tietyillä toimialoilla tai maantieteellisen sijainnin osalta. Seuraamme myös aktiivisesti EU:n kestävä rahoituksen lainsäädännön kehitystä. Vuonna 2023 päivitimme myös Säästöpankkiryhmän vastuullisen ja kestävä luotonannon periaatteet osaksi yhteenliittymän luotto-ohjetta, luottohallinnon ohjetta, henkilöasiakkaiden luottopäätöksen perusteluita sekä huomioimme uusia, ilmastoa tukevia ESG-kriteereitä osana luotonannon järjestelmiä. Käynnistimme myös energiatodistusten integroinnin ja ilmastoriskien arvioinnin asunto- ja kiinteistölainakannan osalta yhdessä kolmannen osapuolen kanssa. Olemme asettaneet ympäristö- ja ilmastotavoitteita osana Säästöpankkiryhmän vastuullisuusstrategiaa. Kerromme niistä tarkemmin sivulla 13.

Sp-Rahastoyhtiö pyrkii arvioimaan kestävä kehityksen sekä ilmastonmuutoksen vaikutuksia tarkasteltaviin sijoituskohteisiin. Raportoimme Säästöpankkien Varainhoidon osalta ilmastoa ja luontokatoa koskevista riskeistä ja -mahdollisuuksista Task Force on Climate-Related Financial Disclosures ja Task Force on Nature-Related Financial Disclosures -viitekehyksiä soveltaen. Kehitämme jatkuvasti sijoitusten ympäristötekijöiden, kuten hiilijalanjäljen ja hiiliriskin, raportointia ja seuranta.

Erityisesti vastuullisen sijoittamisen kautta Sp-Rahastoyhtiöllä on merkittävä vaikutusmahdollisuus edistää ekotehokkuutta sijoituspäätöksillään. Säästöpankkien Varainhoito tarjoaa

Huomioimme uusia, ilmastoa tukevia ESG-kriteereitä osana luotonannon järjestelmiä.

useita rahastoja, jotka edistävät ympäristöön liittyviä ominaisuuksia. Esimerkiksi Säästöpankki Ympäristö -erikoissijoitusrahasto edistää ympäristön kestävä käyttöä ja sen sijoituskohteet keskittyvät muun muassa ympäristöinnovaatioihin. Sijoitustoiminnassamme huomioidaan ESG-asiat (environmental, social, governance), joihin kuuluvat esimerkiksi ympäristövaikutukset. Kehitimme myös tiedonkeruuta ESG-työkalujemme kautta ja päivitimme vastuullisen sijoittamisen periaatteitamme sekä salkunhoidon ESG-ohjetta.



EKOLOGINEN JA ILMASTOJALAN- JA KÄDENJÄLKI

Pyrimme kehittämään ekologisen ja ilmastojalan- ja kädenjälkemme arviointia ja edistämään ekotehokkuutta. Tahdomme Säästöpankkiryhmässä päivittäisillä teoillamme huolehtia ympäristöstä. Kannustamme henkilöstöä ekotehokkaisiin käytäntöihin, kuten julkisen liikenteen käyttöön työmatkaedulla, korvaamme työmatkoja ja neuvotteluita puhelin- ja videopalavereilla. Digitaalisten palveluidemme myötä, pyrimme myös vähentämään asiakkaidemme tarvetta matkustaa konttoreihin pankkiasioiden hoitamiseksi. Tarjoamme asiakkaillemme mahdollisuuden hoitaa pankkiasioitaan kotoaan käsin, mikä vähentää esimerkiksi autolla liikkumisen tarvetta ja pienentää näin hiilijalanjälkeä. Pyrimme myös paperinkulutuksen vähentämiseen ja hyödynnämme muun muassa sähköistä arkistoa. Edistämme esimerkiksi oman toiminnan sekä lainakannan hiilijalanjäljen laskentaan liittyviä hankkeita. Lisäksi olemme päättäneet laatia ilmastomuutoksen hillintää koskevan transitiosuunnitelman vuosien 2023–2024 aikana.

Hiilijalanjälki on yksi keskeinen mittari ilmastoriskien hallintaan. Säästöpankkiryhmä on asettanut ilmastotavoitteita osana vastuullisuusstrategiaansa, ja sillä ei toistaiseksi ole erillistä ilmastopolitiikkaa. Säästöpankkiryhmän tavoitteena on toimipisteiden oman toiminnan (scope 1 ja 2) hiilipositiivisuus viimeistään vuonna 2035. Välitavoitteena on toimipisteiden sähkönkulutuksen hiilijalanjäljen pienentäminen 50 prosentilla (vs. v. 2021) viimeistään vuoden 2030 loppuun mennessä. Kerromme ilmastotavoitteistamme ja niiden Pariisin sopimuksen mukaisuudesta tarkemmin kohdassa vastuullisuusstrategia.

Vuonna 2023 Säästöpankkiryhmän energiankulutus oli 10325,7 MWh (11032,1 MWh) ja liiketoiminnan tuottoja vasten laskettu energiantensiteetti oli 27,3 MWh (33,5 MWh) miljoonaa euroa kohden. Energiankulutuksesta 52 % (5328,6 MWh) tuli uusiutuvista lähteistä, 9 % (942,2 MWh) ydinvoimasta, 31 % (3175 MWh) fossiilisista lähteistä ja 8 % (875,7 MWh) muista lähteistä. Säästöpankkiryhmän scope 2 -hiilidioksidipäästöistä 69 prosenttia tuli kaukolämmöstä ja 31 prosenttia sähköenergiasta ja sähköautojen käyttämästä sähköstä. Scope 1 -päästöt koostuvat leasing-autojen käyttämien polttoaineiden päästöistä (90 prosenttia) sekä öljylämmityksen polttoöljyn päästöistä (10 prosenttia). Osassa Säästöpankkiryhmän tiloja hyödynnetään uusiutuvaa energiaa sekä aurinkopaneeleja. Paikalla tuotetun uusiutuvan energian osuus Someron toimipisteen osalta oli koko vuoden osalta 16 MWh ja Säästöpankkiryhmän päätoimipisteessä 15,35 MWh välillä huhtikuusta joulukuuhun. Näin ollen paikalla tuotetun uusiutuvan energian osuus yhteensä oli 31,4 MWh. Lisäksi esimerkiksi Helsingin Vallilan kiinteistössä (Vallilla 33 Business Park) on autoilijoiden käyttöön sähköautojen latausmahdollisuuksia sekä työmatkapyöräilyyn pyöräparkki.

Säästöpankkiryhmän päästöt eivät ole päästökauppajärjestelmän alaisia eikä Säästöpankkiryhmä toimi päästöintensiivisellä sektorilla (ns. high impact sector). Näin ollen päästöintensiivisiin sektoreihin liittyvää toimintaa koskeva energiankulutus kaikkine energialähteittäin, ja energia- sekä päästöintensiivisyys olivat 0. Myöskään päästöintensiivisiä sektoreita energia-intensiivisyyden laskemiseksi ei näin ollen määritetty eikä IFRS-tilinpäätöksessä ole esitetty nettotuottoja päästöintensiivisiin sektoreihin liittyen. Seuraavassa taulukossa tarkastellaan tarkemmin Säästöpankkiryhmän hiilidioksidipäästöjä sekä -intensiivisyyttä konsolidoidusti.

Hiilidioksidipäästöt tonnia CO ₂ e	2021	2022	2023
Scope 1 (suorat päästöt)	228,3	67,9	57,6
Scope 2 (epäsuorat päästöt energiankulutuksesta, market-based)	1445,3	1147,9	1309,5
Scope 2 (epäsuorat päästöt energiankulutuksesta, location-based)	2001,4	1444,3	1183,3
Scope 1+2 (market-based)	1673,6	1215,8	1367,1
Scope 1+2 (location-based)	2229,7	1512,2	1240,9

Taulukko 5. Hiilidioksidipäästöt Scope 1 ja 2

Hiilidioksidipäästöt scope 3, tonnia CO ₂ e	2023
Kategoria 1 (hankitut tuotteet ja palvelut)	697,7
Kategoria 3 (sähkönkulutuksen siirtohäviö, location-based)	4,1
Kategoria 7 (työmatkustus)	902,3
Kategoria 9 (alavirran jakelu ja kuljetus)	125,3
Kategoria 15 (rahoitetut ja sijoitetut päästöt)	2 720 524,8
Scope 3 -kategoriat yhteensä	2 722 254,2

Taulukko 6. Olennaiset hiilidioksidipäästöt Scope 3. Tiedot sisältävät arvoketjun tietoja vain osittain ja niistä kerromme tarkemmin kohdassa "Raportointiperiaatteet" alkaen sivulta 57.

Hiilidioksidipäästöt scope 1, 2, ja 3	2023
Scope 1, 2 ja 3, tonnia CO ₂ e yhteensä (market-based)	2 723 621,3
Päästöintensiteetti Scope 1, 2 ja 3 tonnia CO ₂ e/liiketoiminnan tuotot milj. euroa (liiketoiminnan tuotot perustuvat IFRS- tilinpäätökseen)	7205,4

Taulukko 7. Hiilidioksidipäästöt yhteensä ja intensiteetti

Päästöintensiteetti (scope 2, market-based)	2021	2022	2023
tonnia CO ₂ e/headcount	1,0	1,0	1,0
tonnia CO ₂ e/liiketoiminnan tuotot milj. euroa	4,4	3,4	3,5

Taulukko 8. Säästöpankkiryhmän hiilidioksidipäästöt ja päästöintensiteetti scope 2, jossa liiketoiminnan tuotot perustuvat vuoden 2023 IFRS-tilinpäätökseen.

Säästöpankkiryhmän hiilidioksidipäästöt (scope 1 ja 2 market-based yhteensä) ovat nousseet vuodesta 2022 vuoteen 2023 151,3 hiilidioksiditonnia eli 12,4 prosenttia. Suurin osa muutoksesta johtuu sähkön ja lämmön kulutuksen päästöjen kasvamisesta, johon ovat voineet vaikuttaa energialähteet energiakriisin aikana ja kylmä talvi. Sähkön ja lämmönkulutuksen energia-intensiteetti pinta-alaa kohden kuitenkin laski edellisvuodesta hieman. Toimenpiteenä oman toiminnan hiilidioksidipäästöjen vähentämiseksi ja ilmastonmuutoksen hillitsemiseksi olemme tunnistaneeet ja toteuttaneet osallistumisen kansalliseen energian säästöviikkoon vuonna 2023 sekä Green Office-ympäristöjärjestelmän rakentamisen toimipisteisiimme. Osana energiansäästöviikkoa toteutimme energiansäästötoimenpiteitä yhteistyössä kiinteistöjen omistajien kanssa liittyen esimerkiksi lämmitykseen, ja mainosvalojen käytön vähentämiseen. Ensimmäiset pilottiryhmämme toimipisteet saavuttivat myös WWF Green Office -ympäristösertifikaatit kahdeksassa toimipisteessämme ja tulemme laajentamaan toimenpiteitä myöhemmin muihin toimipisteisiimme.

Tunnistettuina avaintoimenpiteinä ja suunnitelmisamme on myös tulevaisuudessa pyrkiä lisäämään aurinkopaneelien, uusiutuvan sähkön ja uusiutuvan kaukolämmön ja työsuhteautojen uusiutuvan dieselin hyödyntämistä mahdollisuuksien rajoissa.

Sijoittamisen osalta päästöjen vähentämisen avaintoimenpiteiksi on tunnistettu ja otettu käyttöön rahastojen ESG-analyysi ja hiilijalanjäljen pienentäminen sijoitusvalintojen ja poissulkemiskriteerien sekä yhtiövaikuttamisen kautta. Muita suunnitelmissa olevia avaintoimenpiteitä ovat, ilmastovälitavoitteiden asettaminen sijoittamisen osalta sekä uusien, ympäristöominaisuuksia edistävien sijoitustuotteiden kehittäminen.

Rahoittamisen osalta päästöjen vähentämisen avaintoimenpiteiksi on tunnistettu ja otettu käyttöön ilmastoa tukevat ESG-kriteerit kestäväälle luotonannolle ja hiilialtistumisen pienentäminen asiakasvalinnassa poissulkemiskriteerien kautta. Esimerkiksi suuret ympäristövaikutukset, kuten energia-intensiivisen toiminnan omaavan tuotannon osalta käytämme tarkkaa tapauskohtaista harkintaa ja edellytämme selvityksen liiketoiminnan vastuullisuuden osalta. Lisäksi olemme tunnistaneeet rahoituksen avaintoimenpiteeksi ilmastoa tukevien vastuullisten tuotteiden kehittämisen ja lanseeranneet energialainakampanjan tukeaksemme henkilöasiakkaiden päästövähennyksiä energiatehokkuusinvestointien ja uusiutuvan energian investointien kautta kodeissa ja kesäasunnoissa. Suunnitelmisamme on myös tulevaisuudessa edistää päästövähennyksiä tukevien tuotteiden lanseerauksia ja kampanjoita. Olemme tunnistaneeet toimenpiteeksi myös energiatehokkuus- ja rakentamismääräysääntelyn vaikutusten seurannan ja arvioinnin etenkin asunto- ja kiinteistömarkkinan ja vakuuksien osalta. Asunto- ja kiinteistölainojen vakuuksien osalta olemme käynnistäneet hankkeen energiatodistus- ja ilmastoriskitietojen integroimiseksi osaksi lainakantamme tietoja yhdessä kolmannen osapuolen kumppanin kanssa.

Arvoketjuun liittyen avaintoimenpiteeksi päästöjen osalta olemme tunnistaneeet päästötietojen keräämisen ja arvoketjun kannustamisen päästövähennyksiin: suunnitelmisamme on tulevaisuudessa huomioida ympäristöön liittyviä asioita tarkemmin osana hankintaperiaatteidemme päivityksiä. Myös digitaalisuuden lisääminen on yksi merkittävä keino tukea päästövähennyksiä oman ja arvoketjumme toiminnan osalta. Päätimmekin investoida digitalisaatioon yli 100 miljoonaa seuraavan viiden vuoden aikana.

Myös päästöjen kompensointiin suhtaudumme mahdollisuutena, sitten kun muut päästöjen vähennyskeinot on käytetty. Toistaiseksi Säästöpankkiryhmä ei ole tehnyt hiilidioksidipäästökompensoitioita, päästöjen poistamista ilmakehästä tai niiden talteenottoa eikä ole kerännyt tietoa näistä arvoketjunsä osalta.

Säästöpankkiryhmä ei ole arvioinut toimintansa kannalta olennaiseksi seurata vedenkulutusta ja Säästöpankkiryhmän käytössä ollut kierrätetty tai uudelleen käytetyn veden määrä oli 0 litraa.

HIILIKÄDENJÄLKI JA POSITIIVISET YMPÄRISTÖVAIKUTUKSET

Säästöpankkien Varainhoidon hallinnoimilla rahastoilla voi olla myös ilmastonmuutoksen hillintää tukevia vaikutuksia. Säästöpankki Ympäristö -erikoissijoitusrahaston arvioitu päästövähennys aurinko- ja tuulivoimaan kohdistuvien pääomasijoitusten kautta sijoituskauden aikana on 35 000 tonnia hiilidioksidia. Se vastaa noin 35 000 kolmihenkisen perheen edestakaista lentomatkaa Helsingistä Lontooseen.

Säästöpankki Ympäristö -erikoissijoitusrahasto tekee pääomasijoituksia myös biojalostamoon. Raakarasvahappoja raaka-aineena käytävällä uusiutuvalla biodieselillä on 80–90 % pienemmät CO₂-päästöt kuin fossiilisella dieselillä, mikä vastaa kyseisen sijoituksen kohteena olevan laitoksen arvioidulla tuotannolla noin 200 000 tonnia pienempiä CO₂-päästöjä vuosittain. Tämä vähenemä vastaa puolestaan noin 70 000 dieselauton vuosittaisia CO₂-päästöjä. Säästöpankki Ympäristö -rahaston arvioitu päästövähennys kyseisen biojalostamon osalta sijoituskauden aikana on 9 139 tonnia CO₂. Säästöpankki Ympäristö -rahaston rahastopääomien arvo 31.12.2023 oli yhteensä 32,2 miljoonaa euroa.

Raportoimme Säästöpankkien Varainhoidossa puolivuositain julkaistavassa vastuullisen sijoittamisen katsauksessa myös hallinnoimienne rahastojen positiivisista ympäristövaikutuksista. Nämä perustuvat rahastojen sijoituskohteiden sisältämiin ympäristöratkaisuihin, joita tarkastellaan seuraavassa taulukossa.



	Ympäristö- ratkaisujen osuus (%)	Kattavuus (%)
 Säästöpankki Aasia	0,0	88,13
Säästöpankki Amerikka	11,70	93,06
Säästöpankki Eurooppa	6,22	82,08
Säästöpankki Itämeri	4,30	76,08
Säästöpankki Kantti	9,65	84,77
Säästöpankki Kehittyvät Markkinat	13,14	95,58
Säästöpankki Kiinteistöosake Eurooppa	45,4	89,29
Säästöpankki Korke Plus	6,18	72,32
Säästöpankki Korkopainoinen	5,38	58,12
Säästöpankki Kotimaa	4,83	80,09
Säästöpankki Malti	6,87	71,43
Säästöpankki Osake Maailma	10,86	91,04
Säästöpankki Osakepainoinen	6,09	74,86
Säästöpankki Pienyhtiöt	0,00	50,99
Säästöpankki Ryhti	8,42	79,85
Säästöpankki Tasapainoinen	5,77	69,56
Säästöpankki Tuottohakuinen	7,31	83,41
Säästöpankki Ympäristö	20,22	52,60
Säästöpankki Yrityslaina	8,46	69,42

Taulukko 9. Rahastojen positiiviset ympäristövaikutukset

Lähde: Morningstar

Ympäristöratkaisut kuvaavat rahastossa olevia yrityksiä, joiden liikevaihdosta vähintään osa koostuu mm. uusiutuvasta energiasta tai niitä tukevista tuotteista ja palveluista, energiatehokkuudesta, energiatehokkaista rakennuksista tai vähähiilisestä liikenteestä. Julkaisemme tunnusluvun, jos kattavuus on yli 50 prosenttia rahaston omistuksista. Säästöpankki Ympäristö -erikoissijoitusrahaston tiedot raportoidaan rahaston neljännesvuosittaisessa vaikuttavuusraportissa.

SÄÄSTÖPANKKIEN VARAINHOIDON RAPORTOINTI TCFD-VIITEKEHIKKOON

TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures) on vapaaehtoinen viitekehikko, jonka tarkoituksena on auttaa yrityksiä ymmärtämään ja raportoimaan ilmastonmuutokseen liittyvistä taloudellisista vaikutuksista yrityksen omaan liiketoimintaan. Otamme tässä raportissa ensiaskelia TNFD-viitekehityksen suuntaan, joka puolestaan keskittyy luontoon liittyviin riippuvuuksiin, vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin. TCFD ja TNFD -suositusten mukaisesti yritysten tulisi raportoida neljästä eri osa-alueesta: hallintotavasta, strategiasta, riskienhallinnasta sekä mittareista ja tavoitteista. Ilmatoriskeistä raportointi lisää läpinäkyvyyttä ja esimerkiksi sijoittajien on helpompi analysoida yrityksiä syvemmin.

HALLINTOTAPA JA STRATEGIA

Olemme asettaneet Säästöpankkiryhmän vastuullisuusstrategiassa ilmasto- ja ympäristöä koskevia tavoitteita oman toiminnan, sijoitustoiminnan ja rahoituksen osalta. Ilmastotavoitteiden mukaisesti sijoitustoimintamme tähtää hiilineutraaliuteen viimeistään vuonna 2050 toimintaympäristömme salliessa. Pyrimme kasvattamaan Pariisin sopimuksen mukaisiin ja tieteeseen perustuviin tavoitteisiin sitoutuneiden yritysten osuutta hallinnoimamme asiakasvarojen osalta vuoteen 2026 mennessä.

Säästöpankkien Varainhoito on sitoutunut huomioimaan ympäristön, yhteiskunnallisen vastuun ja hyvän hallintotavan sijoitustoiminnassaan. Ilmastonmuutokseen liittyvät näkökulmat ovat osa vastuullista sijoittamista. Sp-Rahastoyhtiön hallitus hyväksyy Sp-Rahastoyhtiön vastuullisen sijoittamisen periaatteet ja seuraa vastuullisuuden toteutumista säännöllisesti. Lisäksi ESG-riskkejä, kuten ilmasto- ja luontoriskejä on päätetty käsitellä noin vuosittain Säästöpankkiliiton hallituksen riskivaliokunnassa, mistä kerromme tarkemmin sivulla 7. Vuonna 2023 ilmatoriskien käsittelyä laajennettiin hieman osana vuosittaista riskitarkastelua.

Säästöpankkien Varainhoidon tavoitteena on lisätä vastuullisen sijoittamisen läpinäkyvyyttä rahastoissaan. Julkaisemme puolivuositteittäin Säästöpankkien Varainhoidon vastuullisuuskatsauksen. Katsauksessa kerromme mitä olemme tehneet vastuullisen sijoittamisen osalta sekä

julkaisemme tietoa rahastojemme vastuullisuusmittareista. Rahastokohtaisista tiedoista löytyy esimerkiksi vastuullisuus pisteytykset ja -arvosanat. Raportilta löytyy myös erilaisia mittareita, joilla olemme pyrkineet tunnistamaan ilmastonmuutokseen ja hiiliriskiä sekä luontokatoon ja luonnon monimuotoisuuteen liittyviä tekijöitä. Hiilijalanjäljen lisäksi kerromme myös esimerkiksi, mitkä rahastoistamme ovat saaneet The Morningstar® Low Carbon Designation™-merkin ja mikä on rahastojemme sijoituskohteiden positiivinen ympäristövaikutus ja hiiliriski. Katsaus on luettavissa verkkosivuillamme.

RISKIENHALLINTA

Vastuullisuusnäkökulmien on integroitu osaksi Säästöpankkien Varainhoidon salkunhoitoa. Käytössämme on ulkopuolisten palveluntarjoajien dataa eri yhtiöiden vastuullisuusasioista myös esimerkiksi ilmastonmuutokseen liittyvistä riskeistä ja mahdollisuuksista. Luontokato ja sen riskit kulkevat käsi kädessä ilmastonmuutoksen riskien kanssa, sillä luontokato on mahdollisesti myös yksi ilmastonmuutoksen syistä ja seurauksista. Toisaalta luonnon monimuotoisuus, kuten metsien tila, voi olla osa ilmastonmuutoksen ratkaisua, sillä se auttaa sopeutumaan muutoksiin ja hillitsemään niitä.

Seuraamme miten suorissa sijoituksissamme olevat yritykset toimivat kansainvälisten normien ja sopimusten mukaisesti. Ympäristöasiat ovat yksi osa-alue tätä seurantaan. Poissuljemme yhtiöitä, jotka toistuvasti rikkovat kansainvälisiä normeja ja joihin emme katso voivamme vaikuttaa menestyksekkäästi. Olemme poissulkeneet suorista sijoituksistamme hiilenkäyttäjät ja -tuottajat. Poissulkeminen koskee kaivosyhtiöitä, joiden liikevaihdosta yli 25 prosenttia tulee energian tuottamiseen käytetystä hiilestä tai yrityksen energiahiihen tuotantomäärät ovat suuria (yli 30 prosenttia tuotannosta). Sähköyhtiöistä poissulku koskee niitä, jotka käyttävät merkittävästi hiiltä polttoaineena (yli 30 prosenttia tuotannosta). Tämänkaltaisen yrityksen kohdalla voidaan tehdä poikkeus, jos sillä on uskottavia tai Pariisin ilmasopimuksen mukaisia suunnitelmia hiilenkäyttönsä ja ilmasto-vaikutustensa pienentämiseksi (esimerkiksi Science Based Targets). Olemme myös huomioineet mahdollisuuksia liittyen kestävään kehitykseen ja

ilmastonmuutoksen hillitsemiseen. Säästöpankki Ympäristö on kestävä kehitystä edistävä erikoissijoitusrahasto, jonka sijoituskohteet keskittyvät ilmastonmuutoksen torjumiseen ja ympäristöinnovaatioihin. Ympäristö-erikoissijoitusrahastossa poissulkeminen koskee kaivosyhtiöitä, joiden liikevaihdosta yli 5 prosenttia tulee energian tuottamiseen käytetystä hileestä tai yrityksen energiahiilen tuotantomäärät ovat suuria (yli 30 prosenttia tuotannosta), mutta vihreän siirtymän kannalta olennaisten yritysten osalta arvioimme sijoitusmahdollisuuksia tapauskohtaisesti.

Ilmastonmuutokseen ja luontoon liittyvät riskit ja mahdollisuudet

Säästöpankkiliiton johtoryhmä hyväksyi vastuullisuuden tiekartan päivitykset vuonna 2023. Edistämme tiekartassamme ESG-riskien säännöllistä arviointia ja käsittelyä sekä arvioinnin kehittämistä jatkossa. Ilmastonmuutokseen ja luontokatoon liittyvät riskit ja mahdollisuudet voivat olla esimerkiksi seuraavia:

Ilmasto- ja luontoriskit	Ilmasto- ja luontomahdollisuudet
<p>Fyysiset riskit: Lyhytaikainen fyysinen riski on esimerkiksi sään ääri-ilmiöiden lisääntyminen. Myrsky, tulva tai rankkasade voivat aiheuttaa esimerkiksi kiinteistövahinkoja kiinteistösijoituksissa. Pitkäaikaisia fyysisiä riskejä ovat esimerkiksi sääolosuhteiden pysyviin, pitkäkestoisiin muutoksiin liittyvät seuraukset, kuten kuumien ajanjaksojen aiheuttamat lisääntyneet jäähdytyskustannukset, vuokranalennukset tai vuokralaisvaihdokset tai tulva-alueilla nousevat vakuutusmaksut. Kyseisiä riskejä hallitaan harkitsemalla kiinteistösijoitusten sijaintia ostopäätöstä tehtäessä, huolehtimalla riittävästä vakuutusturvasta ja tekemällä ennakoivaa kiinteistöhuoltoa sekä varmistamalla kiinteistöjen riittävät valmiudet kohdata sääolosuhteiden pitkäkestoisia muutoksia.</p>	<p>Liiketoimintamahdollisuudet: Tarjoamalla vastuullisia tuotteita voimme vastata asiakkaidemme vastuullisuusmieltyymysten kehitykseen ja kasvuun.</p>
<p>Markkinariskit: Markkinariskit liittyvät asiakkaiden mieltymysten muutokseen kohti kestävämpiä tuotteita ja palveluja sekä kasvaviin odotuksiin vaikuttavuuden osalta. Hallitsemme näitä riskejä kehittämällä vastuullisia ja yhä vaikuttavampia tuotteita ja palveluita.</p>	<p>Resurssitehokkuus: Energian ja vedenkulutuksen vähentäminen hallinnoimamme rahastojen kohderahastoihin liittyvissä kiinteistösijoituksissa tuo säästöjä ja parantaa tuottomahdollisuuksia. Suosimme ekotehokkuuden huomioivia rahastokohteita sijoituksissamme.</p>
<p>Maineriskit: Maineriskit voisivat liittyä esimerkiksi rahastojen ESG-suoriutumiseen vastuullisen sijoittamisen työkaluissa ja arvioinneissa, mikäli suoriutuminen olisi heikkoa. Riskiä hallitaan työskentelemällä aktiivisesti ESG-luokitusten kehittämiseksi tarkastelemalla ESG-tekijöitä ja riskejä aina osana sijoituspäätöksentekoa.</p>	<p>Uusiutuvan energian käyttö: Tunnistamalla esimerkiksi vihreässä siirtymässä ja uusiutuvan energian ratkaisuissa pärjääviä sijoituksen kohteita, voimme hyötyä transitioloikan tekevien yritysten kasvupotentiaalista hallinnoimissamme rahastoissa.</p>
<p>Oikeudelliset riskit: Säästöpankkien Varainhoito noudattaa huolellisesti ympäristö- ja ilmastolainsäädäntöä eikä siihen ole kohdistunut näihin liittyviä oikeudellisia toimia.</p>	<p>Luonnon pääomien turvaaminen: Tunnistamalla esimerkiksi luonnon pääomia turvaavia ympäristöratkaisuja tuottavia sijoituskohteita, voimme mahdollisesti hyötyä näiden yritysten tuottopotentiaalista hallinnoimissamme rahastoissa. Luonnon pääomien huomioiminen osana riskienhallintaa voi myös pienentää sijoituskohteiden kestävyysriskejä, ja tätä kautta niiden mahdollista negatiivista vaikutusta tuottoon.</p>
<p>Sääntelyriskit: Sääntelyriskit liittyvät esimerkiksi ilmasto-, luonto- ja metsäkatopoliitiikkaan ja luonnon ennallistamis- ja energiakustannusten nousuun sekä EU:n kestävä rahoituksen regulatioon ja sen tulkintojen mahdollisiin muutoksiin. Näitä riskejä hallitaan seuraamalla ja kehittämällä käytäntöjä vastaamaan uusinta sääntelyä ja tutkimalla sijoituksen kohteita tarkasti.</p>	
<p>Teknologiariskit: Ilmastonmuutokseen liittyvät teknologiariskit liittyvät esimerkiksi rahastoihin, jotka sijoittavat teknologiaan. Näitä riskejä hallitaan analysoimalla sijoituskohteita tarkasti.</p>	

Taulukko 10. Ilmasto- ja luontoriskit ja -mahdollisuudet

Pyrimme vaikuttamaan sijoituksen kohteina oleviin yrityksiin aktiivisella omistamisella. Olemme mukana erilaisissa kansainvälisissä yhteistyöaloitteissa muiden sijoittajien kanssa. Olemme CDP:n (ent. Carbon Disclosure Project) sijoittaja-allekirjoittajana mukana ilmastomuutos-, vesi- ja metsäkatoaloitteissa sekä SBTi-aloitteessa (Science-Based Targets initiative), joka tukee yrityksiä asettamaan tieteeseen perustuvia päästövähennystavoitteita. Kannustamme myös yritysten raportoivan läpinäkyvämmiin ympäristöön liittyvistä toimistaan CDP:n Non disclosure Campaign -aloitteen kautta koskien CDP:n yllä mainittuja aloitteita. CDP on organisaatio, joka kerää yrityskohtaista tietoa mm. ilmastomuutoksen torjunnasta, vedenkulutuksesta ja kasvihuonepäästöistä. Kuulumme Climate Action 100+ -sijoittaja-aloitteeseen, joka pyrkii vaikuttamaan yli sataan suuripäästöisimpään yritykseen eri toimialoilla.

MITTARIT JA TAVOITTEET

Mittaamme vastuullisuutta erilaisin mittarein ja tahdomme kehittää sitä tulevaisuudessa. Hiili-intensiteetiluku on yksi tapa arvioida sijoituskohteiden ilmastovaikutuksia ja läpinäkyvyyttä. Hiili-intensiteetiluku kuvastaa rahaston hiilipäästöjä suhteessa omistettujen yhtiöiden liikevaihtoon. Mittaamme myös esimerkiksi luonnon pääomia turvaavien ympäristöratkaisujen osuutta ja luonnon monimuotoisuutta rahastoissamme. Hallinnoimistamme rahastoista luonnon pääomia turvaavia ympäristöratkaisuja oli 31.12.2023 MSCI ESG Researchin mukaan eniten muun muassa Säästöpankki Kotimaalla (2,61 %), Säästöpankki Ympäristöllä (2,58 %), Säästöpankki Amerikalla (1,61 %) ja Säästöpankki Pienyhtiöillä (1,41 %). Lisäksi olemme muun muassa seuranneet hallinnoimiemme varojen YK:n kestävä kehityksen tavoitteiden mukaisuutta, joissa luonnon monimuotoisuus ja luontokato on otettu huomioon.

Lisäksi Sp-Rahastoyhtiö Oy ja Sp-Henkivakuutus Oy raportoivat osana vuosittaista ilmoitusta sijoituspäätösten pääasiallisista haitallisista vaikutuksista kestävyystekijöihin. Ilmoituksessa kuvataan myös sijoitusten osuutta sellaisiin yrityksiin, joilla on toimintaa biologisen monimuotoisuuden kannalta herkillä alueilla tai niiden lähellä, kun näiden sijoituskohteina olevien yritysten toiminnot vaikuttavat kielteisesti näihin alueisiin.

Kasvihuonekaasupäästöistä raportoimme osiossa Ekologinen hiilijalan- ja kädenjälki.

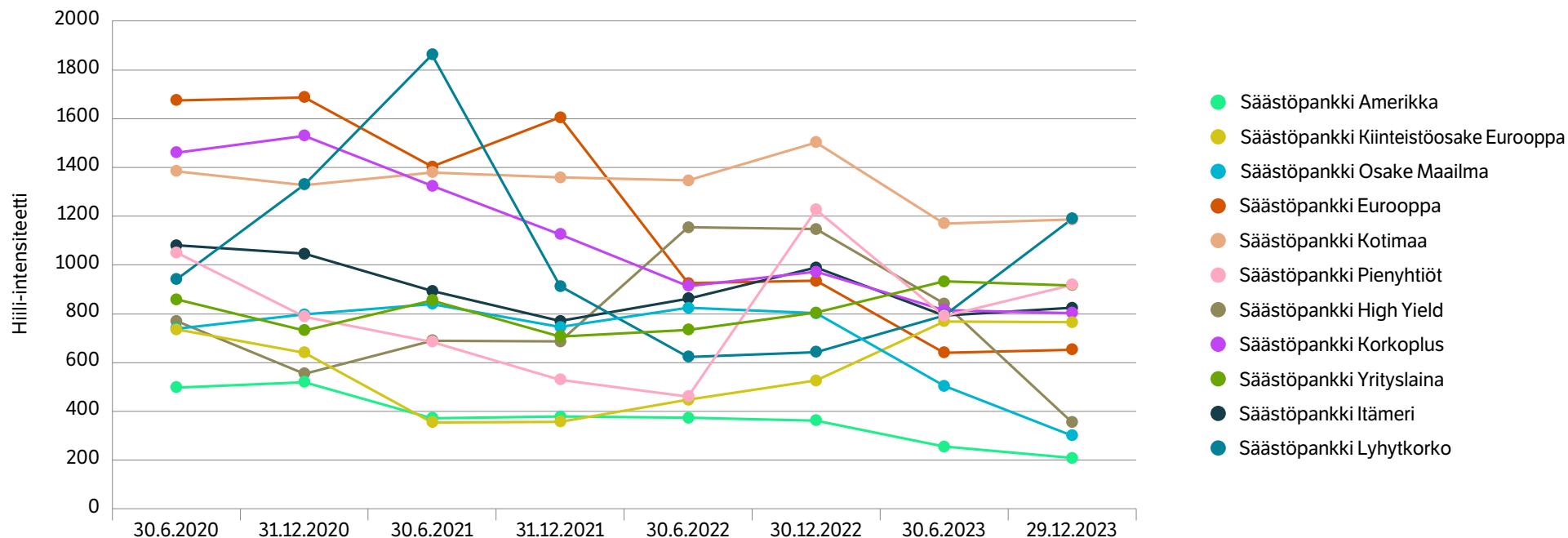
RAHASTOJEN HIILIJALANJÄLJET

Hiili-intensiteetiluku lasketaan puolivuositain niille Säästöpankkirahastoille, joissa on suoria osake- ja yritysainasijoituksia. Kannustamme kohdeyrityksiä raportoimaan kasvihuonepäästöistään ja toimistaan ilmastomuutoksen hillitsemiseksi.

	Hiili-intensiteetti (t CO ₂ e/liikevaihto milj. EUR)
Saastopankki Amerikka	208,7
Saastopankki Eurooppa	653,4
Saastopankki High Yield	355,3
Saastopankki Itämeri	823,9
Saastopankki Kiinteistöosake Eurooppa	765,8
Saastopankki Korko Plus	803,1
Saastopankki Kotimaa	1 186,8
Saastopankki Lyhytkorko	1 190,6
Saastopankki Osake Maailma	301,2
Saastopankki Pienyhtiöt	918,8
Saastopankki Yrityslaina	916,8

Taulukko 11. Säästöpankkirahastojen hiilijalanjäljet per 31.12.2023.

Lähteet: Sp-Rahastoyhtiö Oy, Bloomberg



Kuva 19. Säästöpankkirahastojen hiilijalanjäljen kehitys
Lähteet: Sp-Rahastoyhtiö Oy, Bloomberg

SIJOITUSTEN HIILIJALANJÄLJEN LASKENTATAPA

Hiilijalanjäljen laskennassa käytämme TCFD:n suosittelemaa hiili-intensiteettilukua, joka on laskettu jakamalla rahastojen omistusten päästöt yhtiöiden liikevaihdolla. Yhtiökohtaiset hiili-intensiteettiluvut painotetaan yhtiön osuudella rahastossa ja painotetut luvut lasketaan yhteen. Kasvihuonepäästöt ilmoitetaan hiilidioksiditonneina ja liikevaihto miljoonina euroina (t CO₂e / milj. EUR).

Tunnuslukujen laskennassa käytetään yritysten suoria kasvihuonepäästöjä (scope 1) sekä epäsuoria päästöjä (scope 2 ja scope 3). Suorilla kasvihuonepäästöillä tarkoitetaan päästöjä, jotka ovat peräisin yrityksen omistamista tai kontrolloimista lähteistä, kuten itse tuotetusta energiasta. Epäsuoriin päästöihin kuuluvat yrityksen hankkimasta energiasta aiheutuvat päästöt, pääosin ostosähkön tuotannosta tulevat päästöt sekä arvoketjussa syntyvät epäsuorat päästöt.

Päästöjen laskennassa käytetään hiilidioksidiekvivalenteja, jotka kuvaavat eri kasvihuonekaasujen yhteenlaskettua ilmastoa lämmittävää vaikutusta. Yrityskohtaiset päästöluvut perustuvat uusimpiin saatavilla oleviin tietoihin.

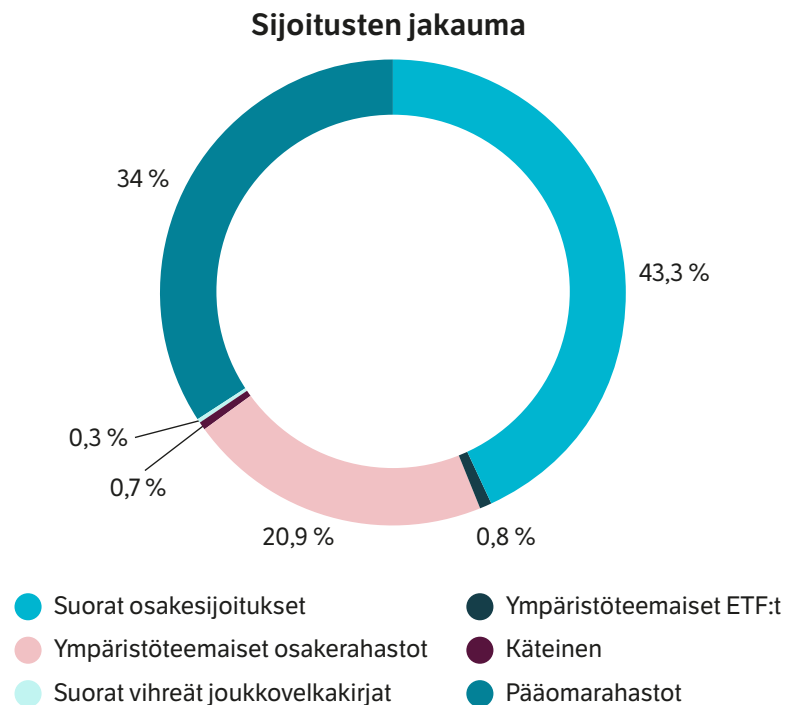
Rahaston laskenta-ajankohdan painotuksilla on suuri vaikutus rahaston hiilijalanjälkeen. Salkun omistusten ostojen ja myyntien seurauksena rahaston hiilijalanjälki voi vaihdella voimakkaastikin. Päästöt sektoreiden välillä vaihtelevat suuresti, jolloin myös rahaston kohdemarkkinan sektorirakenne vaikuttaa hiilijalanjäljen suuruuteen. Päästölaskelmat perustuvat yritysten raportointiin lukuihin sekä sektorikohtaisiin arvioihin, minkä seurauksena kaikista yrityksistä ei ole saatavilla tietoja.

ILMASTOSKENAARIOANALYYSIT JA -STRESSITESTIT KORKO- JA OSAKERAHASTOILLEMME

Teemme vuosittain ilmastokenaarioanalyysit ja stressitestit osake- ja korkorahastoillemme. Skenaarioanalyysit perustuvat 2 degree Investing Initiativen PACTA-menetelmään. PACTA-menetelmä analysoi tiettyjen toimialojen merkittävimpiä kasvihuonekaasujen päästäjiä sekä millaiset näiden yhtiöiden näkymät ovat suhteessa IEA:n kestävän kehityksen skenaarioon. Stressitesteissä työkalu laskee mahdolliset muutokset salkun arvossa suhteessa kolmeen eri Englannin keskuspankin määrittelemään ilmastokenaarioon. Olemme lisäksi tehneet alustavaa analyysia alle kahden asteen ilmaston lämpenemisen osalta hyödyntäen lyhyen, keskipitkän ja pitkän aikavälin skenaarioita ESG-työkaluilla. Analyysiemme tuloksia hyödynnettiin osana Säästöpankkiryhmän vastuullisuustavoitteiden asettamista ilmaston osalta. Uusien ilmastotavoitteiden mukaisesti sijoitustoimintamme tähtää hiilineutraaliuteen viimeistään vuonna 2050. Pyrimme kasvattamaan Pariisin sopimuksen mukaisuuteen ja tieteeseen perustuneisiin tavoitteisiin sitoutuneiden yritysten osuutta hallinnoimien asiakasvarojen osalta.

SÄÄSTÖPANKKI YMPÄRISTÖ -ERIKOISSIJOITUSRAHASTO

Säästöpankki Ympäristö -erikoissijoitusrahasto aloitti toimintansa 31.12.2018. Rahaston sijoituskohteet keskittyvät ilmastomuutoksen torjumiseen ja ympäristöinnovaatioihin. Rahaston arvo vuoden 2023 lopussa oli 32,2 miljoonaa euroa, joka on 0,7 prosenttia Säästöpankkien Varainhoidon rahastojen kokonaispääomistä. Sijoitukset koostuvat suorista osakesijoituksista, ympäristöteemaisista osake- ja ETF-rahastoista, pääomarahastoista, suorista vihreistä joukkovelkakirjalainoista sekä käteisvaroista. Suoria osakesijoituksia tehdään yrityksiin, jotka edistävät ympäristön kannalta vastuullista tuotantoa. Pääomasijoitukset tehdään ympäristöominaisuuksia edistäviin kohteisiin, kuten uusiutuvaan energiaan. Viereisestä kuvasta näkyy tarkempi jakauma Säästöpankki Ympäristö -erikoissijoitusrahaston sijoituksista per 31.12.2023.



Kuva 20. Säästöpankki Ympäristö -erikoissijoitusrahaston sijoitusten jakauma 31.12.2023. Lähde: Sp-Rahastoyhtiö Oy.

Rahaston sijoituskohteet tullaan lähtökohtaisesti valitsemaan niin, että ne edistävät ympäristön kannalta kestävää toimintaa vastuullisuuden näkökulmasta, kuten esimerkiksi kiertotalous, puhdas teknologia, uusiutuva energia ja energiatehokkuus, kestävä vedenkäyttö ja jätehuolto tai luonnonpääomien turvaaminen. Alla oleva taulukko kertoo rahaston sijoitusten ympäristö-ratkaisut per liikevaihto per 31.12.2023.

	%
Clean tech	24,9
Luonnon pääomien turvaaminen	2,6
Vähäpäästöiset ratkaisut ja kiertotalous	2,3
Ilmastonmuutoksen hillitseminen	22,4
Energiatehokkuus	9,2
Uusiutuva energia ja vaihtoehtoiset polttoaineet	48,1
Kestävä ja vastuullinen vedenkäyttö	0,1
Kestävä maatalous	0,1

Kuva 21. Säästöpankki Ympäristö -erikoissijoitusrahaston positiiviset ympäristövai-
kutukset 31.12.2023. Lähteet: Sp-Rahastoyhtiö Oy, MSCI ESG Research LLC.

Kestävän kehityksen tavoitteet (Sustainable Development Goals, SDG) hyväksyttiin YK:n yleiskokouksessa vuonna 2015. Tämä kestävä kehityksen tavoiteohjelma on voimassa vuoteen 2030 saakka (Agenda 2030). Tavoitteet ovat universaaleja eli kuuluvat meille kaikille. Päämääränä on poistaa äärimmäinen köyhyys ja tähdätä kestäväan kehitykseen. Se onnistuu huomioimalla sekä ympäristö, ihmiset, ihmisoikeudet ja taloudellinen näkökulma tasavertaisesti. Päättävöitteitä on yhteensä 17. Olemme analysoineet, mitä kestäväan kehityksen tavoitetta Säästöpankki Ympäristön pääomarahastomuotoiset sijoitukset edistävät. Nämä sijoitukset edistävät erityisesti seuraavia kestäväan kehityksen tavoitteita.

Pääomasijoitukset vaikuttavat seuraaviin tavoitteisiin:

- 7. Edullista ja puhdasta energiaa
- 8. Ihmisarvoista työtä ja talouskasvua
- 9. Kestävää teollisuutta, innovaatioita ja infrastruktuureja
- 11. Kestävät kaupungit ja yhteisöt
- 12. Vastuullinen kulutus ja tuotanto
- 13. Ilmastotekoja

Lähde: Sp-Rahastoyhtiö Oy, Taaleri, Upright Oy.



Säästöpankki Ympäristö -erikoissijoitusrahasto raportoi neljännesvuosittain vastuullisuuteen ja vaikuttavuuteen liittyvistä seikoista. Raportti löytyy verkkosivuiltamme.

RAPORTOINTIPERIAATTEET

Tämä on Säästöpankkiryhmän kuudes kestävyysraportti. Raportin tavoitteena on kuvata kattavasti ryhmän vastuullisuutta kehittyvässä toimintaympäristössään. Raportointiperiaatteiden osalta raportti vastaa GRI (Global Reporting Initiative) raportointistandardien peruslaajuuden mukaista Core-tasoa Säästöpankkiryhmälle olennaisista vastuullisuusnäkökohdista. Olennaiset vastuullisuusteemat on esitetty Vastuullisuuden johtamistapa -taulukossa. GRI-ohjeiston mukaisesti raportoitu sisältö on lueteltu GRI-sisältöindeksissä.

Säästöpankkiryhmän kestävyysraportti kattaa tiedot vuodelta 2023 ryhmän rakenteen ja taloudellisen raportoinnin periaatteiden mukaisesti. Säästöpankkiryhmän kestävyysraportti julkaistaan sähköisesti suomeksi ja englanniksi. Raportoitavaksi valittujen tietojen valinta perustuu olennaisuuden arviointiin, josta kerromme tarkemmin kappaleessa ”Olennaisuusanalyysi”. Kestävyysraporttimme ei ole ulkoisen varmennuksen kohteena, mutta osalle tiedoista on tehty kolmannen osapuolen esivarmennus.

Raportti julkaistaan vuosittain. Raportin tiedot koskevat tilikautta 1.1.–31.12.2023, ellei toisin mainita. Edellinen yritysraportti julkaistiin 30.5.2022. GRI-sisältö indeksissä luetellaan Säästöpankkiryhmän käyttämät GRI-standardien indikaattorit sekä niiden mukaiset SASB (Sustainability Accounting Standards Board) -teemat ja kerrotaan, mistä tiedot löytyvät. Lisäksi raportin loppuosaan on koottu kuvaus Säästöpankkien Varainhoidon toiminnasta TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures) – ja TNFD (Task Force on Nature-related Financial Disclosures)- raportointikehikkoja ja Säästöpankkiryhmän toiminnan osalta osittain yritysraportointidirektiivin (Corporate Sustainability Reporting Directive) velvoitteita soveltaen.

Kestävyysraportin voi ladata osoitteesta www.saastopankki.fi ja raporttia koskevat kysymykset osoitetaan vastuullisuus@saastopankki.fi. Seuraava kestävyysraportti julkaistaan vuoden 2025 keväällä.



RAPORTOINNIN LAAJUUS JA PAINOTUKSET

KONSERNITILINPÄÄTÖKSEEN SISÄLTYVÄT YHTEISÖT

Säästöpankkiryhmä ei muodosta konsernia eikä luottolaitostoiminnasta annetussa laissa määriteltyä konsolidointiryhmää, sillä Säästöpankkiliitto osk:lla ja sen jäsensäästöpankeilla ei ole toisiinsa nähden yleisten konsernilaskentaperiaatteiden tarkoittamaa määräysvaltaa. Tämän vuoksi Säästöpankkiryhmälle ei voida määritellä emoyhtiötä. Laissa talletuspankkien yhteenliittymästä määrätään, että Säästöpankkien yhteenliittymän keskusyhteisön Säästöpankkiliitto osk:n on laadittava Säästöpankkiryhmän yhdistelty tilinpäätös. Säästöpankkiliitto osk:n hallitus on vastuussa tilinpäätöksen laatimisesta.

Tilinpäätös laaditaan Säästöpankkiryhmän muodostamasta taloudellisesta kokonaisuudesta. Säästöpankkiryhmän yhdisteltyyn tilinpäätökseen sisältyvät yhteisöt on lueteltu Säästöpankkiryhmän tilinpäätöksen liitteessä 41: Säästöpankkiryhmän tilinpäätökseen sisältyvät yhteisöt.

Säästöpankkiliitto osk toimii koko Säästöpankkiryhmän ryhmäohjauksesta ja sisäisestä valvonnasta vastaavana keskusyhteisönä. Säästöpankkiliitto osk:n kotipaikka on Helsinki, ja sen rekisteröity osoite on Teollisuuskatu 33, 00510 Helsinki.

Kestävyysraportti sisältää toistaiseksi vain tiedot Säästöpankkiryhmän omasta toiminnasta, jonka osalta raportointilaajuus on sama kuin tilinpäätöksessä. Kestävyysraportti ei sisällä tietoa Säästöpankkiryhmän arvoketjusta, pois lukien hiilidioksidipäästöjen scope 3 -tiedot. Scope 3:n mukaisissa tiedoissa on huomioitu esimerkiksi rahoitetut päästöt asiakkaiden rahoituskohdeiden mukaan, sijoitusten päästöt sijoituskohteiden mukaan, päästöt Säästöpankin puolesta toimitettujen kirjeiden kuljetuksen osalta sekä päästöt toimittajilta valikoitujen hankintakategorioiden, kuten paperin, puhelinten ja työasemien ja tulostinten osalta. Säästöpankkiryhmä on laatinut ESG-datakartan, joka sisältää suunnitelman datakartalla tunnistettujen, valikoitujen, arvoketjulta tulevaisuudessa raportointia varten tarvittavien tietojen keräämiseksi.

Säästöpankkiryhmä ei kilpailusalaisuuksista johtuen raportoi mahdollisista investoinneista tai yritysmyyneistä. Raportissa ei myöskään kuvata aineetonta omaisuutta, liiketoiminnan kanalta salaista tietoa tai innovaatioita.

RAPORTOINTIIN VAIKUTTAVAT ERITYISOLOSUHTEET

Liedon Säästöpankin irtaantuminen Säästöpankkiryhmästä ja Säästöpankkien Yhteenliittymästä toteutui 28.2.2023.

ASIANMUKAINEN HUOLELLISUUS

Säästöpankkiryhmässä noudatetaan vastuullisuusasioiden ja niiden raportoinnin osalta asianmukaisen huolellisuuden prosessia. Sen muodostavat vastuullisuusvaikutusten huomiointi, tapausten tunnistaminen, arviointi ja seuranta, haitallisesti vaikuttaviin tapauksiin vaikuttaminen tai hallinta korjaamistoimenpiteiden kautta sekä raportointi muodostavat asianmukaisen huolellisuuden prosessin. Prosessin tarkoituksena on tunnistaa, ehkäistä ja lieventää haitallisia vaikutuksia omassa toiminnassamme sekä toimittaja- ja muissa liiketoimintasuhteissamme.

Vastuullisuusvaikutuksia huomioidaan ja tunnistetaan vastuullisuustiimin, vastuullisuustyöryhmän ja liike- ja tukitoimintojen vastuullisuusosaajien sekä pankkien edustajien toimesta. Vastuullisuusvaikutuksia tunnistetaan ja arvioidaan esimerkiksi vastuullisuuden sidosryhmäkyselyn kautta, johon osallistuu sekä Säästöpankkiryhmän sisäisiä että ulkoisia sidosryhmiä. Kerromme kyselystä ja prosessista tarkemmin kohdassa Säästöpankkiryhmän olennaiset vastuullisuusteemat. Tunnistettujen kehityskohteiden parantamiseksi ja vaikutusten hallitsemiseksi suunnitellaan ja toteutetaan korjaavia toimenpiteitä ja vaikuttamista. Tätä edistetään vastuullisuustiimin, vastuullisuustyöryhmän ja liike- ja tukitoimintojen vastuullisuusosaajien ja tarvittaessa pankkien edustajien toimesta sekä Säästöpankkiliiton johtoryhmän ja tulevaisuudessa myös vastuullisuuden ohjausryhmän toimesta.

Vastuullisuuteen liittyvistä huolenaiheista voidaan tarvittaessa viestiä Säästöpankkiliiton johdolle, tarkastusvaliokunnalle, riskivaliokunnalle ja hallitukselle. Vastuullisuusasiat sekä kestävyysriskit käsitellään Säästöpankkiliiton johtoryhmän ja Säästöpankkiliiton hallituksen agendalla ja kerromme tästä tarkemmin kohdassa vastuullisuuden johtaminen. Lisäksi tarkastusvaliokunta esittää vastuullisuusasiat Säästöpankkiliiton hallitukselle hyväksyntää varten ja riskivaliokunta tarkastelee

ja hyväksyy ESG-riskejä (environmental, social, governance) ja mahdollisuuksia koskevia arvioita, tavoitteita ja rajoja osana muuta riskitarkastelua kerran vuodessa. Säästöpankkiryhmä pyrkii hallitsemaan vastuullisuuteen liittyviä kestävyysriskejä. Mikäli tällaisia riskejä ja mahdollisuuksia ilmenee, integroidaan ne osaksi muuta ESG-riskitarkasteluprosessia. Vastuullisuuden hallintomallin kautta toteutettavaa asianmukaisen huolellisuuden prosessia on kuvattu tarkemmin kuvassa 3.

RAPORTIN SISÄLLÖN JA AIHEIDEN RAJOJEN MÄÄRITTÄMINEN

Kestävyysraportointimme noudattaa pääosin samoja laskentarajoja kuin ryhmän taloudellinen raportointi. Taloudellisen vastuun tunnusluvut kattavat koko toiminnan ja perustuvat Säästöpankkiryhmän kirjanpitoon ja vahvistettuun tilinpäätökseen vuodelta 2023. Henkilöstöön liittyvät tunnusluvut kattavat koko oman henkilöstön ja ovat peräisin Säästöpankkiryhmän henkilöstötietojärjestelmistä. Ympäristövastuun tietojen raportointiin sisältyvät kaikki toimipisteet.

Raportoiduista tiedoista etenkin hiilijalanjäljen Scope 1- ja 2-päästöillä ja niiden syntymekanismeilla, hyväntekeväisyydellä, eettisellä toiminnalla, tietoturvalla ja -suojalla ja muilla olennaisuusanalyyseissä esitetyillä teemoilla paitsi työhyvinvoinnilla, tasa-arvolla ja monimuotoisuudella on vaikutusta myös Säästöpankkiryhmän ulkopuolella.

PÄÄSTÖLASKENTA JA ENERGIANKULUTUS

Säästöpankkiryhmä ilmoittaa päästöt GHG-protokollan (Greenhouse Gas Protocol) mukaisesti CO₂-ekvivalentteina. Säästöpankkiryhmän oma toiminta ei ole päästökaupan alaista. Scope 1-päästöistä ajoneuvojen polttoaineiden päästöt perustuvat osittain mitattuun ja osittain arvioituun dataan ja öljylämmityksen polttoöljyn päästöt perustuvat arvioituun dataan. Ajoneuvojen tiedot eivät sisällä Säästöpankkikeskuksen tietoja. Päästölaskenta ei sisällä mahdollisia lento-, laiva- tai junamatkustuksen päästöjä. Scope 1-polttoainepäästöjen ja sähköautojen sähkökulutuksen osalta laskelmissa on käytetty Tilastokeskuksen polttoaineluokituksia. Arvioitujen käyttövoiman kulutuksien osalta on hyödynnetty arvioita keskikulutukseen ja vuotuisiin keskimääriin työmatkakilometreihin perustuen. Keskimääräiset työmatkakilometrit on arvioitu käyttämällä Säästöpankkiryhmän henkilöstölle tehtyä työmatkustuskyselyä ja laajennettu koskemaan koko henkilöstöä.

Toimipisteiden energialähteiden osalta olemme ensisijaisesti käyttäneet toimipisteiden laskuihin tai energiantuottajan järjestelmiin perustuvaa toimipisteiden itse ilmoittamaa tietoa. Energialähdetiedon puuttuessa olemme käyttäneet Tilastokeskuksen laskemaa keskiarvoa Suomen energiatuotannon energialähteistä. Tiedot toimipisteiden energiankulutuksesta eivät sisällä mahdollisen jäähtymisen osuutta. Sp-Kodin ja Säästöpankki Optian koko energiankulutus on arvioitu neliöperustaisesti. Muiden toimipisteiden, paitsi Huitisen, Korttesjärven,

Heinolan, Säästöpankki Kalanti-Pyhärannan, Lammin, Riihimäen, Myrskylän, Närpiön, Someron, Säästöpankki Sinetin ja Säästöpankkikeskuksen toimitilojen osalta kaukolämmönkulutus on arvioitu neliöperustaisesti. Toimipisteiden sähkön- ja lämmönkulutuksesta 54 % perustuu pinta-alaperusteiseen arvioon. Neliöperustaiset arviot sähkön ja lämmön kulutuksen osalta perustuvat tutkimukseen Helsingin kaupungin toimistotilojen pinta-alaperusteisesta kulutuksesta keskimäärin (Energiansäästötoiminta ja energiankäytön kehittyminen Helsingin kaupungissa 2018).

Scope 2-päästöjen arvioinnissa on myös hyödynnetty sekä mitattua että arvioitua dataa. Tilojen sähkön- ja lämmönkulutuksen ja sen päästöjen raportoinnissa on käytetty sekä mittaukseen että bruttopinta-alaperusteiseen arviointiin ja keskimääriin kulutuksiin perustuvaa tietoa. Scope 2 market-based -päästöjen laskennassa on hyödynnetty ensisijaisesti energian tuottajakohtaisia päästökertoimia tai toissijaisesti Suomen keskimääriäistä sähkön päästökertoiminta (Motiva) tai kaukolämmön päästökertoiminta (Motiva). Scope 2 location-based -päästöjen laskennassa on hyödynnetty Motivan valtakunnallisia päästökertoimia. Lämmityksen päästöjen osalta polttoöljyn päästökertoimena on käytetty Tilastokeskuksen päästökertoiminta.

Säästöpankkirahastojen, Sp-Henkivakuutuskeskuksen korien ja omien sijoitusten sekä Säästöpankkien omien osake- ja yritysainasijoitusten päästöt ja hiili-intensiteetit on laskettu Bloomberg terminal-palvelua hyödyntäen. Sijoitusten hiilijalanjäljen laskennan metodologia on kuvattu osiossa ”sijoitusten hiilijalanjäljen laskentatapa”. Säästöpankkirahastojen ja Sp-Henkivakuutuskeskuksen korien päästölaskennassa scope 1-, 2- ja 3- päästöt on laskettu kullekin sijoitustuotteelle yhteen vuoden 2022 joulukuun lopun, vuoden 2023 kesäkuun lopun ja vuoden 2023 joulukuun lopun omistusten mukaan ja näistä on otettu keskiarvo, joka kuvaa vuoden 2023 keskimääriäistä hiilidioksidipäästöä. Säästöpankkien, Sp-Henkivakuutuskeskuksen ja Säästöpankkien Keskuspankin ja Kiinnitysluotto-pankin osalta omien sijoitusten päästölaskennassa scope 1-, 2- ja 3- päästöt sijoituksille on laskettu yhteen vuoden 2023 joulukuun lopun omistusten mukaan. Scope 3-rahoitetut päästöt eivät sisällä valtioiden joukkovelkakirjalainoista eivätkä pankkien sijoituskiinteistöistä.

Asunto- ja kiinteistölainojen rahoitettujen päästöjen laskennassa on käytetty kolmannen osapuolen, Skenariolabsin työkalua. Lainojen vakuuksien kautta lasketut rahoitetut päästöt perustuvat muun muassa asuntojen ja kiinteistöjen rakennusvuoteen, rakennustyyppiin, sijaintiin ja pinta-alaan. Yrityslainojen ja ajoneuvolainojen rahoitettujen päästöjen laskennassa on hyödynnetty ulkopuolista kumppania, joka on laskenut päästöt yritysainasijoituksille PCAF-laskentastandardin menetelmällä 3 a tai 3b ja ajoneuvolainoille menetelmällä 3b. Laskennassa on hyödynnetty rahoituksen kohteena olleiden yritysten NACE (revisio 2) toimialakoodeja ja saatavilla olleita liikevaihto- ja tase-tietoja. Ajoneuvolainojen osalta enemmistö oli henkilöasiakaslainoista, joten päästölaskennassa on käytetty oletusta, että rahoituksen kohteina kyseessä on ollut henkilöauto ja että myönnetty lainasumma on yhtä suuri kuin asiakkaan ilmoittama ajoneuvon alkuperäinen arvo. Päästökertoimien ajoneuvolainoille on hyödynnetty Traficomista saatavia päästökertoimia sekä tilastokeskuksen tilastotietoa vuoden aikana ajatusta keskimääriäisestä matkasta Suomessa henkilöautoa kohden.

VASTUULLISUUDEN JOHTAMISTAPAKUVAUS

Teemat	Vastuu asiakkaan taloudellisesta hyvinvoinnista
Näkökohdat ja tunnusluvut	<p>GRI 2-29 Sidosryhmätoiminnan periaatteet</p> <p>GRI 201-1 Suoran taloudellisen lisäarvon tuottaminen ja jakautuminen</p> <p>GRI FS16 Finanssilukutaidon parantaminen</p> <p>GRI 417-1 Tuotteisiin ja palveluihin liittyvät informaatio- ja merkintävaatimukset</p>
Politiikat ja sitoumukset	<p>Säästöpankkiryhmän vastuullisuusstrategia ja -tiekartta 2023–2025</p> <p>Hyvän liiketavan periaatteet</p> <p>Asiakasvalitusten ja -palautteiden käsittely</p> <p>Tietosuojavaatimusten hallinnan periaatteet</p> <p>Tietosuojavastaavaa ja tietosujoorganisaatiota koskevat periaatteet</p> <p>Digivisio</p>
Tavoitteet	<ol style="list-style-type: none"> 1. Kannattava ja kestävästi kasvava asiakasliiketoiminta. Se on mahdollista saavuttaa erottautumalla muista toimijoista tarjoamallamme erinomaisella asiakaskokemuksella ja asiakasläheisyydellä. 2. Paras henkilökohtaisten ja digitaalisten palveluiden kokonaisuus. 3. Vastuullisuusstrategiasamme tavoitteena, että edistämme taloudellisen hyvinvoinnin ratkaisuihimme positiivista Säästöpankkikokemusta ja turvallista digiasiointia ja mittarinamme NPS konttori-, verkko- ja puhelintapaamisista: tavoite 80) ja puhelimitse tehdyllä ratkaisusteella (tavoite 85).
Resurssit ja vastuut	<p>Henkilöasiakasliiketoiminnan johtaja ja yritysasiakasliiketoiminnan johtaja ja asiakkaille palveluita tarjoavien tuoteyhtiöiden toimitusjohtajat vastaavat liiketoimintojensa myynnin prosessien, politiikkojen ja työkalujen kehittämisestä sekä implementoinnista. Henkilöasiakasliiketoiminnan johtaja ja yritysasiakasliiketoiminnan johtaja raportoivat suoraan Säästöpankkiliiton johtoryhmässä toimitusjohtajalle ja tuoteyhtiöiden toimitusjohtajat vastaavat toiminnasta tuoteyhtiöiden hallituksille.</p>
Toimenpiteet	<p>Säästöpankkiryhmä kehitti aktiivisesti asiakkaiden kohtaamista Oman talouden tuokioissa ja henkilökohtaisten palveluiden kokonaisuutta monikanavaisesti. Säästöpankkiryhmä otti käyttöön uuden digivision ja jatkoimme digitaalisten palveluiden, ohjelmistorobotiikan ja automaation kehittämistä monella eri osa-alueella. Säästöpankkiryhmän käytössä on myös asiakkuuden avaaminen digitaalisesti, sähköinen ajanvaraus, verkkotapaaminen, sähköinen allekirjoitus, digitaalinen asuntokauppa, mobiilimaksaminen sekä rahastomerkinnät ja jatkuvien säästösopimusten tekeminen digitaalisesti ja chatbotimme Miljo. Päätimme investoida digitalisaatioon yli 100 miljoonaa seuraavan viiden vuoden aikana ja käynnistimme liiketoimintamuutoksen, joka tuo asiakkuuden hallintaan uuden CRM-työkalun, rahoitukseen uuden teknisen ratkaisun sekä yhtenäistää ryhmätasolla näihin liittyvät prosessit.</p>

Teemat	Vastuu yhteisön hyvinvoinnista
Näkökohdat ja tunnusluvut	GRI 404-2 Osaamisen kehittäminen GRI 405-1 Hallintoelinten ja henkilöstöryhmien monimuotoisuus FS16 Finanssilukutaidon parantaminen
Politiikat ja sitoumukset	Palkitsemisen periaatteet ja palkitsemispolitiikka Hyvän liiketavan periaatteet Rikkomuksista ilmoittaminen Säästöpankkiryhmän vastuullisuusstrategia ja -tiekartta 2023–2025 Varhaisen tuen malli Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma Hallituksen kokoonpanon monimuotoisuuden toteuttamisen periaatteet Kohti vahvempaa yhteishenkeä -toimintamalli Kohti parempaa suoritusta -toimintamalli Ihmis- ja työelämän perusoikeuksien kunnioittamisen periaatteet
Tavoitteet	1. Yhtenäinen ja tehokas joukkue. 2. Uudistumiskykyinen huippuosaajien työyhteisö. 3. Vastuullisuusstrategiassa tavoitteenamme on, että tuemme paikallisia mikro- ja PK-yrittäjiä. Mittaamme tätä vastuullisen yritystakauksen tai -lainan käyttöön- otolla vuoden 2023 aikana.
Resurssit ja vastuut	Säästöpankkiryhmän pankeissa ja yhtiöissä on nimetyt henkilöt, jotka vastaavat työterveys- ja -suojeluasioista, henkilöstöpolitiikkojen, kehitysohjelmien ja toimenpiteiden kehittämisestä ja implementoinnista. Säästöpankkiliitto osk:n lakiasiaintoiminta vastaa hallituksen monimuotoisuutta koskevien periaatteiden päivittämisestä.
Toimenpiteet	Hyödynsimme hybridityömallia joustavaan työskentelemiseen. Teimme tiivistä yhteistyötä työterveys- ja vakuutusosastojen kanssa ja tarjosimme muun muassa virtuaalista taukoliikuntaa työhyvinvoinnin ylläpitoon. Järjestimme noin 200 koulutusta, tietoisuutta ja muuta tilaisuutta. Niihin sisältyi henkilöstön ja johdon valmennusohjelmia, lyhyempiä sisäisiä koulutuksia ja verkkokoulutuksia, eri kohderyhmille suunnattuna informatiivisia tietoisuuksia ja toimintojen ajankohtaispäiviä. Lisäksi oppimisympäristössämme on jatkuvasti tarjolla useita eri kohderyhmille suunnattuja itseopiskelumuotoisia verkkokursseja. Substanssiosaamisen kehittämisen lisäksi kasvatimme edelleen kyvykkyytämme mm. muutosjohtamisen, valmentavan esihenkilötyön ja yritysasiakasliiketoiminnan osalta. Otimme käyttöön uuden henkilöstökyselyn suunnittelun ja jatkoimme Säästöpankkikeskuksessa fililismittarin käyttöä.

Teemat	Vastuu kestävästä rahoituksesta ja tuotteista
Näkökohdat ja tunnusluvut	FS10 Vuorovaikutus sijoituskohteiden kanssa
Politiikat ja sitoumukset	<p>Säästöpankkiryhmän vastuullisuusstrategia ja -tiekartta 2023–2025</p> <p>Säästöpankkiryhmän ryhmätason luottoriskistrategia, luottohallinnon ohje ja luotto-ohje. Näiden ohjeiden pohjalta jokainen Säästöpankki vahvistaa pankkitason ohjeensa.</p> <p>Rahastoyhtiön vastuullisen sijoittamisen periaatteet</p> <p>YK:n tukemat vastuullisen sijoittamisen periaatteet (PRI)</p> <p>Rahastoyhtiön omistajapolitiikka</p> <p>Jäsenyydet ja sijoittaja-aloitteet, joita kuvaamme tarkemmin kohdassa Sitoutumisemme yhteiskuntavastuun aloitteisiin sekä jäsenyytemme järjestöissä.</p>
Tavoitteet	<ol style="list-style-type: none"> 1. Kannattava ja kestävästi kasvava asiakasliiketoiminta. 2. Vastuullisuusstrategiassa tavoitteenamme on, että kasvatamme vihreiden varojen ja kestävien sijoitusten osuutta. Tätä mittaamme YK:n kestävä kehityksen valittujen tavoitteiden mukaisuudella (vähintään 85 prosentilla valituista Säästöpankin rahastoista ja vakuutussalkuista taso vähintään 25 %).
Resurssit ja vastuut	<p>Henkilöasiakasliiketoiminnan johtaja ja yritysasiakasliiketoiminnan johtaja sekä asiakkaille palveluita tarjoavien tuoteyhtiöiden toimitusjohtajat vastaavat liiketoimintojensa myynnin prosessien, politiikkojen ja työkalujen kehittämisestä sekä implementoinnista. Henkilöasiakasliiketoiminnan johtaja ja yritysasiakasliiketoiminnan johtaja raportoivat suoraan Säästöpankkiliiton johtoryhmässä toimitusjohtajalle ja tuoteyhtiöiden toimitusjohtajat vastaavat toiminnasta tuoteyhtiöiden hallituksille. Lisäksi rahoituksen ja sijoittamisen vastuullisuutta edistävät muun muassa vastuullisuusjohtaja sekä tukitoimintojen ja liiketoimintojen vastuullisuusasiantuntijat.</p>
Toimenpiteet	<p>Lanseerasimme vuonna 2023 energialainan tukeaksemme henkilöasiakkaidemme kotien ja kesäasuntojen energiatehokkuuteen ja uusiutuvaan energiaan sekä vähähiilisyteen liittyviä investointeja. Vastuullisen yritystakauksen/-lainan käyttöönotto oli myös yksi mittareistamme ja sen osalta työ jatkuu vuoden 2024 aikana. Päivitimme myös Säästöpankkiryhmän vastuullisen ja kestävä luotonannon periaatteet osaksi yhteenliittymän luotto-ohjetta, luottohallinnon ohjetta, henkilöasiakkaiden luottopäätöksen perusteluita sekä huomioimme uusia, ilmastoa tukevia ESG-kriteereitä ja soveltuvien osin taksonomiamukaisuutta osana luotonannon järjestelmiä. Vastuullisen luotonannon periaatteiden tarkoituksena on määritellä kuinka Säästöpankkiryhmä huomioi ESG-tekijöitä ja – riskejä, poissulkukriteerejä ja kestävä lainaamisen ESG-kriteerejä sekä minkälaista kestävä luotonantoa haluamme tukea. Päivitimme myös vastuullisen sijoittamisen periaatteemme ja salkunhoidon sisäistä ESG-ohjettamme. Kehitimme kestävyden arviointiin liittyviä prosesseja ja ohjeita tuotteidemme osalta sekä tiedonkeruuta ESG-työkalujemme kautta. Rahastojemme osalta jatkoimme YK:n kestävä kehityksen tavoitteiden tukemisen ja taksonomiamukaisuuden säännöllistä arviointia. Valmistauduimme myös EU:n kestävä rahoituksen sääntelyyn koskien muun muassa EU:n tiedonantoasetuksen, taksonomia-asetuksen ja vakavaraisuusasetuksen Pillar 3 -kestävyysriskitietoja koskevia velvoitteita ja arvioimme taseemme taksonomiakelpoisuutta ja -mukaisuutta.</p>

Teemat	Vastuu kestävästä kasvusta ja hyvästä hallinnosta
Näkökohdat ja tunnusluvut	<p>GRI 2-27 Lakien ja säännösten noudattaminen</p> <p>GRI 205-2 Korruption vastaisiin politiikkoihin ja menettelytapoihin liittyvä kommunikointi ja koulutus</p> <p>GRI 201-1 Suoran taloudellisen lisäarvon tuottaminen ja jakautuminen</p>
Politiikat ja sitoumukset	<p>Säästöpankkiryhmän vastuullisuusstrategia ja -tiekartta 2022–2024</p> <p>Luotettavan hallinnon ja sisäisen valvonnan periaatteet</p> <p>Hyvän liiketavan periaatteet</p> <p>Eturistiriitojen hallinnan periaatteet</p> <p>Rikkomuksista ilmoittaminen</p> <p>Sisäpiirirekisteri</p> <p>Henkilöstön kaupankäyntiohje</p> <p>Compliance-toiminnon toimintaperiaatteet ja vuosisuunnitelma</p> <p>Riskienvallontatoiminnon toimintaperiaatteet ja vuosisuunnitelma</p> <p>Sisäisen tarkastuksen toimintaperiaatteet ja vuosisuunnitelma</p> <p>Rahanpesun ja terrorismin rahoittamisen estämisen riskienhallinnan periaatteet</p>
Tavoitteet	<ul style="list-style-type: none"> Tavoitteenamme on: Säännöllisesti seurattavien Compliance-koulutusten suoritettu osuus 95–100 prosenttia. Luotettavaa hallintoa koskevilla periaatteillamme pyrimme varmistamaan, että Säästöpankkiryhmässä toimitaan vastuullisesti, eettisesti sekä lakeja ja viranomaisten määräyksiä ja ohjeita noudattaen.
Resurssit ja vastuut	<p>Riskienvallonta- ja Compliance -toiminnot vastaavat säännösten ja sisäisten toimintaperiaatteiden mukaisen toiminnan valvonnasta ja siitä poikkeamisesta raportoisesta, Riskienhallinnan ja Compliancen prosessien, politiikkojen ja työkalujen kehittämisestä ja implementoinnista. Riskienvallonta- ja Compliance -toiminnosta vastaava johtaja raportoi Säästöpankkiliiton hallitukselle ja Säästöpankkiliiton johtoryhmässä toimitusjohtajalle.</p>
Toimenpiteet	<p>Henkilöstömme suorittaa vuosittain esimerkiksi rahanpesun ja terrorismin rahoittamisen estämiseen ja hyvän liiketavan periaatteisiin liittyviä pakollisia koulutuksia. Käytössämme on myös 24/7 kaikilla Säästöpankkiryhmän kielillä toimiva rikkomusten ilmoittamiskanava ja rahanpesun torjuntaa tukeva AML-valvontatyökalu, johon liittyvien skenaarioiden avulla tehdään jatkuvaa seuranta.</p>

Teemat	Vastuu ympäristöstä ja ilmastosta
Näkökohdat ja tunnusluvut	GRI 302, GRI 305 Energiankulutuksen ja kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen
Politiikat ja sitoumukset	<p>Säästöpankkiryhmän vastuullisuusstrategia ja -tiekartta 2023–2025</p> <p>YK:n tukemat kestävän kehityksen tavoitteet</p> <p>Vastuullisen ja kestävän luotonannon periaatteet osana luotto-ohjetta, vastuullisen sijoittamisen periaatteet</p> <p>Säästöpankkiryhmän vastuullisuuspolitiikka</p> <p>Sijoittaja-aloitteet, joita kuvaamme tarkemmin kohdassa Sitoutumisemme yhteiskuntavastuun aloitteisiin sekä jäsenyytemme järjestöissä.</p>
Tavoitteet	<ul style="list-style-type: none"> • Toimimme ympäristön ja ilmaston kannalta kestävästi. Arvioimme jalanjälkeämme ja edistämme ekotehokkuutta. • Vastuullisuusstrategiassa asetimme seuraavia tavoitteita: Pienennämme ekologista jalanjälkeämme ja kasvatamme positiivisia ympäristövaikutuksia omassa toiminnassamme ja arvoketjussamme. Toimintaympäristön sallissa: <ol style="list-style-type: none"> 1. Sijoittamisen hiilineutraalius viimeistään vuonna 2050, 2. Rahoituksessa 30 prosentille yritysainoista valituissa toimialasektoreissa ilmastoa tukevien ns. ESG-kriteerien asettaminen viimeistään vuonna 2035 ja asunto-, asuin- ja liikekiinteistölainojen hiilineutraalius viimeistään vuonna 2050. 3. Toimipisteiden oman toiminnan hiilipositiivisuus valittujen päästölähteiden (scope 1 ja 2) osalta viimeistään vuonna 2035. Tähtäämme myös toimipisteiden sähkönkulutuksen hiilijalanjäljen puolittamiseen (verrattuna vuoteen 2021) viimeistään v. 2030 loppuun mennessä.
Resurssit ja vastuut	<p>Säästöpankkiryhmän vastuullisuusjohtaja johtaa vastuullisuustyöryhmää ja tukitoimintojen ja liiketoimintayksiköiden vastuullisuusasiantuntijat osallistuvat vastuullisuusstrategiatyöhön, vastuullisuuden tiekartan päivityksiin ja projekteihin sekä tukevat organisaatiota vastuullisuuskoulutuksien osalta muun muassa liittyen ympäristöön ja ilmastoon. Vuoden 2023 lopussa vastuullisuus nostettiin yhdeksi Säästöpankkiryhmän kärkihankkeista ja sille asetettiin ohjausryhmä, jolle vastuullisuusjohtaja esittelee vastuullisuusasiat. Kärkihankkeen ohjausryhmä muun muassa tukee resurssien riittämistä ja vastuullisuuden jalkauttamistyön suunnittelua. Vastuullisuusasioita käsitellään myös Säästöpankkiliiton johtoryhmässä, Säästöpankkiliiton tarkastusvaliokunnassa, ESG-riskien ja mahdollisuuksien osalta Säästöpankkiliiton riskivaliokunnassa, ja Säästöpankkiliiton hallituksessa. Kuvaamme vastuullisuuden hallintomallia tarkemmin kohdassa Vastuullisuuden johtaminen.</p>
Toimenpiteet	<p>Lanseerasimme Säästöpankkiryhmän vastuullisuusstrategian ja päivitimme vastuullisuuden tiekartan vuosille 2023–2025. Jatkoimme CO₂-jalanjäljen arvioimisen kehittämistä omien toimintojen ja lainaamisen osalta. Käynnistimme vuoden 2023 lopussa myös hankkeen asunto- ja kiinteistölainojen vakuuksien energiatodistus- ja ilmatoriskeitietojen integroimisesta lainaportfolioomme. Säästöpankkien Varainhoidossa jatkoimme hallinnoimienne rahastojen ilmastoskenaario- ja stressitestejä, rahastojen nettovaikutusten arviointia ja aloimme seuraamaan ja raportoimaan luontopääomaan liittyviä mittareita. Julkaisimme Sp-Rahastoyhtiössä ja Sp-Henkivakuutuksessa myös ilmoitukset pääasiallisista haitallisista vaikutuksista mukaan lukien ympäristöön ja ilmastoon liittyviä indikaattoreita. Ympäristö -erikoissijoitusrahaston kautta jatkoimme positiivisen hiilikädenjäljen kehittämistä. Toimipisteet osallistuivat erilaisin energiansäästötoimin energiansäästöviikkoon. Päätoimipisteemme ja seitsemän muuta toimipistettä rakensivat valmiiksi WWF:n Green Office -ympäristöjärjestelmät ja saavuttivat WWF:n Green Office -merkit. Green Office -toimintaa on tarkoitus laajentaa jatkossa myös muihin toimipisteisiin.</p>

SÄÄSTÖPANKKIRYHMÄN HALLINNOINTIPERIAATTEET

OSUUSKUNNAN KOKOUS

Ylintä päätäntävaltaa Säästöpankkiliitto osk:n (jäljempänä Keskusyhteisö) jäsenet käyttävät osuuskunnan kokouksessa. Osuuskunnan kokous päättää jäseniltä perittävistä palvelumaksuista ja ylimääräisistä maksuista. Hallintoneuvosto Osuuskunnan kokous valitsee hallintoneuvoston jäsenet, joilla kullekin henkilökohtaisen varajäsenen seuraavaan varsinaiseen osuuskunnan kokoukseen asti kestäväksi toimikaudeksi. Hallintoneuvostoon kuuluu vähintään 9 ja enintään 35 jäsentä.

Hallintoneuvostoon kuului 13 jäsentä ja kullakin henkilökohtainen varajäsen. Hallintoneuvoston puheenjohtajana toimi Antero Savolainen (Säästöpankki Optia, hallituksen puheenjohtaja). Varapuheenjohtajina toimivat Arto Seppänen (Someron Säästöpankki, hallituksen puheenjohtaja) ja Björn West (Kvevlax Sparbank Ab, hallituksen puheenjohtaja). Hallintoneuvoston jäsenet ovat pääsääntöisesti säästöpankkien hallitusten puheenjohtajia ja varajäsenet säästöpankkien hallitusten varapuheenjohtajia.

Hallintoneuvoston tehtävänä on valvoa hallituksen ja toimitusjohtajan vastuulla olevaa keskusyhteisön hallintoa ja sitä, että keskusyhteisön toimintaa hoidetaan asiantuntevasti ja huolellisesti osuuskuntalain sekä keskusyhteisön ja Säästöpankkiryhmän edun mukaisesti. Hallintoneuvosto mm. vahvistaa hallituksen esityksestä Säästöpankkiryhmän toimintaperiaatteet, strategian, vakavaraisuuden hallinnan periaatteet sekä muut ohjauksen yleiset periaatteet.

Hallintoneuvosto on vahvistanut itselleen työjärjestyksen, jossa määritellään hallintoneuvoston tehtävät ja kokouskäytännöt.

HALLITUS

Osuuskunnan kokous valitsee hallituksen jäsenet seuraavaan varsinaiseen osuuskunnan kokoukseen asti kestäväksi toimikaudeksi. Säästöpankkiliitto osk:n sääntöjen mukaisesti

hallituksessa on vähintään kuusi ja enintään yhdeksän jäsentä. Hallituksen jäsenet valitaan varsinaisessa osuuskunnan kokouksessa yhden vuoden toimikaudeksi. Hallitus valitsee vuosittain järjestäytymiskokouksessa keskuudesta puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Hallitus koostuu pääsääntöisesti säästöpankkien ammattijohtajista tai hallituksen jäsenistä. Hallituksen kokoonpano turvaa ruotsinkielisten ja erikokoisten pankkien edustuksen ja ottaa huomioon jäsenpankkien vastuun määrän yhteenliittymästä sekä jäsenten halun ja kyvyn ajatella niin yksittäisten pankkien kuin koko yhteenliittymän kilpailukyvyt edistämistä.

Hallituksen on täytettävä luottolaitosdirektiivissä, luottolaitoslaissa sekä Euroopan pankkiviranomaisen ja Finanssivalvonnan määräyksissä ja ohjeissa määritetyt luottolaitoksen hallituksen jäseniä koskevat sopivuus ja riippumattomuusvaatimukset siltä osin kuin niitä sovelletaan yhteenliittymän keskusyhteisöön. Hallituksen jäsenten on esitettävä hallitukselle riittävät tiedot, jotta hallitus voi arvioida jäsentensä sopivuutta ja riippumattomuutta, sekä ilmoitettava mahdollisista muutoksista näissä tiedoissa. Hallituksessa on oltava edustettuna molempia sukupuolia.

Hallituksen jäsenen odotetaan työskentelevän muiden yhteisöjen hallituksissa vain siinä määrin, ettei työskentely hallituksen näkemyksen mukaan estä jäsentä käyttämästä riittävästi aikaa ja paneutumasta riittävästi keskusyhteisön asioihin. Säästöpankkiryhmään kuuluvien yhteisöjen hallitusten jäsenyydet katsotaan tällöin yhdeksi jäsenyydeksi.

Hallitus on hyväksynyt monimuotoisuuden periaatteet, joiden tavoitteena on varmistaa, että hallituksella on sen tehtävien kannalta riittävästi ja monipuolisesti osaamista ja kokemusta luottolaitoksen liiketoiminnasta ja toimintaan liittyvistä riskeistä. Laissa ja direktiiveissä asetettujen tavoitteiden toteuttamiseksi hallituksen kokoonpanoa ja uusien jäsen ehdokkaiden hankintaa suunnitellaan pitkäjänteisesti ja että tarpeellinen osaaminen on edustettuna hallituksessa. Nimitysvaliokunta arvioi säännöllisesti ja vähintään vuosittain hallituksen kokoa, kokoonpanoa ja tehtävien hoitoa ja antaa suosituksia mahdollisista muutoksista. Hallitus arvio säännöllisesti ja vähintään vuosittain itsearviointin kautta hallitusten jäsenten sekä koko hallituksen tietämystä, taitoja ja kokemusta.

Hallituksen tehtävänä on johtaa keskusyhteisön toimintaa osuuskuntalain, talletuspankkien yhteenliittymästä annetun lain ja keskusyhteisön sääntöjen mukaan. Hallitus vastaa yhteenliittymän toiminnan ohjaamisesta sekä Säästöpankkiryhmän strategian muodostamisesta ja ryhmän sisäisen yhteistoiminnan kehittamisestä. Hallitus on vahvistanut itselleen työjärjestyksen, jossa määrittellään hallituksen tehtävät ja kokouskäytännöt.

Säästöpankkiliitto osk:n hallituksen jäsenenä ovat vuonna 2023 toimineet seuraavat henkilöt:

Pirkko Ahonen puheenjohtaja (Aito Säästöpankki Oy), Jari Oivo varapuheenjohtaja (Myrskylän Säästöpankki), Ulf Sjöblom (Tammisaaren Säästöpankki Oy), Tuula Heikkinen (Säästöpankeista riippumaton), Eero Laesterä (Säästöpankeista riippumaton), Heikki Paasonen (Säästöpankki Optia), Hannu Syvänen (Säästöpankki Sinetti), Simo Leisti (Säästöpankeista riippumaton) ja Veli-Pekka Mattila (Länsi-Uudenmaan Säästöpankki Oy).

Säästöpankkiliiton hallitus on päätösvaltainen, kun yli puolet jäsenistä on paikalla. Säästöpankkiliitto osk:n hallitus valittiin Säästöpankkiliitto osk:n varsinaisessa osuuskunnan kokouksessa 16.3.2023.

VALIOKUNNAT

Keskusyhteisöllä on nimitysvaliokunta palkitsemisvaliokunta, tarkastusvaliokunta ja riskivaliokunta, ja joiden työjärjestykset hallitus on hyväksynyt.

Nimitysvaliokunnan tehtävänä on valmistella ehdotus keskusyhteisön sekä säästöpankkien tuote- ja palveluyhtiöiden hallintoelinten jäsenistä ja heidän palkkioistaan.

Palkitsemisvaliokunta valmistelee yhteenliittymätason palkitsemisen periaatteet – dokumentin ja palkitsemisohjeen Säästöpankkien ja yhtiöiden hallitusten hyväksyttäväksi. Palkitsemisvaliokunta valmistelee myös Säästöpankkien yhteenliittymään kuuluvien jäsenluottolaitosten ja muiden yhteisöjen toimitusjohtajien palkkasuosituksen.

Tarkastusvaliokunnan tehtävänä on avustaa Säästöpankkiliiton hallitusta varmistumaan, että Säästöpankkiliitolla ja Säästöpankkiryhmällä on koko sen toiminnan kattava ja asiallisesti järjestetty kirjanpito, tilinpäätöskäytännöt ja taloudellinen raportointi. Lisäksi valiokunta avustaa hallitusta huolehtimaan siitä, että Säästöpankkiryhmällä on riittävä ja asianmukaisesti järjestetty sisäinen valvonta, sisäinen tarkastus ja tilintarkastus. Valiokunnan tehtävänä on myös seurata,

että yrityksen toiminta ja sisäinen valvonta on järjestetty lakien, määräysten sekä hyvän johtamis- ja hallintojärjestelmän edellyttämällä tavalla, sekä valvoa sisäisen tarkastuksen toimintaa.

Riskivaliokunnan tehtävänä on avustaa Säästöpankkiliiton hallitusta riskistrategiaa ja riskinottoa koskevissa asioissa sekä sen valvomisessa, että Säästöpankkiryhmässä noudatetaan Säästöpankkiliiton hallituksen päättämää riskistrategiaa. Valiokunta valvoo, varmistaa vakava-raisuuden hallintaprosessin tehokkuuden ja riittävyyden Säästöpankkiryhmässä sekä arvioi näihin riskeihin liittyvien periaatteiden, valvontamenetelmien ja prosessien riittävyyden. Valiokunta myös avustaa palkitsemisvaliokuntaa terveiden palkitsemisjärjestelmien luomisessa.

Lisäksi hallitus on asettanut varainhallintakomitean, jonka tehtävänä on raportoida, avustaa ja ohjata riskivaliokunnan vastuulla olevaa toimintaa sekä suunnitella ja koordinoida Säästöpankkiryhmän jälleenerahoitusta Säästöpankkien Keskuspankin Treasuryn kanssa.

TOIMITUSJOHTAJA

Hallitus valitsee keskusyhteisön toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen. Toimitusjohtajan tehtävänä on hoitaa osuuskuntalain säännösten mukaisesti keskusyhteisön juoksevaa hallintoa, toteuttaa Säästöpankkiryhmän strategiaa hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten mukaisesti, valmistella hallitukselle esitettävät asiat ja avustaa hallitusta hallintoneuvostolle ja osuuskunnan kokoukselle esitettävien asioiden valmistelussa.

Säästöpankkiliitto osk:n toimitusjohtajana toimi Karri Alameri.

TILINTARKASTUS

Keskusyhteisöllä on yksi tilintarkastaja, jonka tulee olla Keskuskauppakamarin hyväksymä tilintarkastusyhteisö. Tilintarkastaja tarkastaa myös yhteenliittymälaiissa tarkoitetun yhdistellyn tilinpäätöksen.

Tilintarkastajan valitsee osuuskunnan kokous. Tilintarkastajan toimikausi päättyy valintaa seuraavaan varsinaisen osuuskunnan kokouksen päättyessä.

Säästöpankkiryhmän keskusyhteisön tilintarkastajana toimii tilintarkastusyhteisö KPMG Oy Ab. Yhteisön nimeämä päävastuullinen tilintarkastaja on KHT Mikko Kylliäinen.

SÄÄSTÖPANKKIRYHMÄN KESTÄVYYSRAPORTOINTI-INDEKSI

Kaikki GRI-standardit ovat vuoden 2023 mukaisia

*Raportti viittaa GRI-ohjeistoon (GRI core) GRI-indikaattorien CSRD-mukaisuuden arvioinnissa on hyödynnetty EFRA:n ohjeistusta "GRI Standards and ESRS draft interoperability index 20231130 final".

GRI-sisältöindeksi			
Tunnus	Raportointisisältö		Sivu
Yleinen sisältö			
Organisaation kuvaus ja raportointikäytännöt	(SASB: Liiketoiminnan mittarit, toimitusketjun hallinta)	CSRD: yritysvastuuraportointi-direktiivi (soveltaen)	Sivunumero
2-1	Organisaation yleistiedot		6, 71
2-2	Vastuullisuusraportointiin sisältyvät yhtiöt	BP-1	6, 57–59
2-3	Raportointijakso, julkaisuväli ja yhteyshenkilö		57–59
2-4	Oikaisut aiemmin raportoiduissa tiedoissa	BP-2	57–59
2-5	Raportoinnin varmennus		57–59
Toimialat ja työntekijät			
2-6	Toimialat, arvoketju ja muut liiketoimintasuhteet	SBM-1	6, 10, 20, 58
2-7	Palkansaajat	S1-6	28–30
2-8	Tietoa muista työntekijöistä	S1-7	28–29
Hallinnointi	(SASB: Hallinnointi)		
2-9	Hallintorakenne ja kokoonpano	GOV-1	65–66
2-10	Hallituksen nimittäminen ja valitseminen		65–66
2-11	Hallituksen puheenjohtaja		65–66
2-12	Hallituksen rooli vaikuttavuuden johtamisessa	GOV-1, GOV-2, SBM-2	7–8
2-13	Vaikuttavuuden johtamisen vastuunjako	GOV-1, GOV-2, G1-3	7–8
2-14	Hallituksen rooli vastuullisuusraportoinnissa	GOV-5, IRO-1	7–9
2-15	Eturistiriitojen välttäminen		43
2-16	Huolenaiheista viestiminen	GOV-2, G1-1, G1-3	7
2-17	Hallituksen kollektiivinen osaaminen kestävästä kehityksestä	GOV-1	7–9, 65

GRI-sisältöindeksi			
Tunnus	Raportointisisältö		Sivu
Strategia, politiikat ja toimintatavat	(SASB: Strategia)		
2-22	Kestävän kehityksen strategia	SBM-1	10–13
2-23	Politiikat, joihin yhtiö on sitoutunut	S1-1, G1-1	30, 32, 35, 60–64
2-24	Politiikkojen ja ohjeistusten jalkauttaminen	GOV-2, G1-1	8
2-25	Prosessit negatiivisten vaikutusten korjaamiseksi	S1-1, S1-3	28, 44, 58
2-26	Tietoa yritysten toiminnan vaikutuksiin liittyvien huolenaiheiden ilmoittamisesta ja avun saamisesta	G1-1, S4-3, G1-3	44
2-27	Lakien ja sääntöjen noudattaminen	G1-4	43–45
2-28	Jäsenyydet järjestöissä ja edunvalvontaorganisaatioissa		20
Sidosryhmävuorovaikutus			
2-29	Sidosryhmätoiminnan periaatteet	S1-1	15–16, 20
2-30	Kollektiivisesti neuvoteltujen työehtosopimusten piiriin kuuluva henkilöstö	S1-8	28
Olennaiset aiheet			
3-1	Oleannaisten aiheiden määrittely	IRO-1	15–16
3-2	Olennaiset aiheet	SBM-3	15–16
3-3	Oleannaisten aiheiden johtaminen	SBM-1, SBM-3	15–16
Taloudelliset vaikutukset			
Taloudelliset tulokset	(SASB: Liiketoimintamallin kestävyys)		
201-1	Suoran taloudellisen lisäarvon tuottaminen ja jakautuminen		10–11, 42
201-2	Ilmastonmuutoksesta aiheutuvat riskit ja mahdollisuudet	E1-9	17,18, 47–56
Läsnäolo markkinoilla	(SASB: Johtajuus ja hallinnointi)		
202-2	Paikallisesta yhteisöstä palkatun ylimmän johdon osuus		30
Lahjonnan ja korruption vastaisuus	(SASB: Liiketoiminnan eettisyys)		
205-2	Korruption vastaisiin politiikkoihin ja menettelytapoihin liittyvä kommunikointi ja koulutus	G1-3	43–44
205-3	Korruptiotapaukset ja niihin liittyvät toimenpiteet	G1-4	43

GRI-sisältöindeksi			
Tunnus	Raportointisisältö		Sivu
Ympäristövaikutukset			
Energia	(SASB: Energiankulutuksen hallinta)		
302-1	Organisaation oma energiankulutus	E1-5	48
302-3	Energiaintensiteetti	E1-5	48
302-4	Energiankulutuksen vähentäminen		48–49
Vesi			
303-3	Kierrätetty ja uudelleenkäytetty vesi	E 3-4	49
Päästöt	(SASB: Mittarit ja tavoitteet, ympäristö)		
305-1	Suorat kasvihuonekaasupäästöt (scope 1)	E1-4, E1-6	48–49
305-2	Epäsuorat kasvihuonekaasupäästöt (scope 2)	E1-4, E1-6	48–49
305-3	Muut epäsuorat kasvihuonepäästöt (scope 3)	E1-4, E1-6	48–49
305-4	Kasvihuonekaasujen päästöintensiteetti	E1-6	48–49
305-5	Kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen	E1-4	48–49
Sosiaaliset vaikutukset			
Työntekijöiden ja työntäjän väliset suhteet	(SASB: Henkilöstökäytännöt)		
402-1	Uudelleenjärjestelytilanteissa noudatettava vähimmäisilmoitusaika		29
Työterveys ja -turvallisuus	(SASB: Työntekijöiden terveys ja turvallisuus)		
403-1	Työterveys- ja turvallisuusjärjestelmä	S1-1	29–30
403-3	Työterveyshuollon palvelut		29–30
403-4	Työntekijöiden osallistaminen, konsultointi ja viestintä työterveys- ja työturvallisuusasioissa		29–30
403-6	Työntekijöiden terveyden edistäminen		29–30
Koulutus	(SASB: Henkilöstökäytännöt)		
404-2	Osaamisen kehittäminen	S1-1	29
404-3	Kehityskeskustelut ja suoritusten arvioinnit		29
Monimuotoisuus ja tasa-arvo	(SASB: Työntekijöihin vuorovaikuttaminen, monimuotoisuus ja osallistaminen)		
405-1	Hallintoelinten ja henkilöstöryhmien monimuotoisuus	GOV-1, S1-6	30

GRI-sisältöindeksi			
Tunnus	Raportointisisältö		Sivu
Markkinointiviestintä ja tuoteinformaatio	(SASB:Markkinointiviestintä ja tuoteinformaatio)		
417-1	Tuotteisiin ja palveluihin liittyvät informaatio- ja merkintävaatimukset		11, 40
Asiakkaiden yksityisyyden suoja	(SASB:Asiakkaiden yksityisyyden suoja)		
418-1	Asiakkaiden yksityisyyden suojan rikkomiseen ja asiakastietojen hävittämiseen liittyvät valitukset		23–24
Määräystenmukaisuus	(SASB: Liiketoiminnan eettisyys)		
419-1	Lakien ja säädösten rikkomukset sosiaalisten ja taloudellisten tekijöiden osalta	G1-4	29–30
Finanssialan toimialakohtaiset aiheet			
FS8	Eryistä ympäristöhyötyä tuottavien tuotteiden ja palveluiden kokonaisarvo		55–56
FS10	Vuorovaikutus sijoituskohteiden kanssa		37
FS11	Sijoituskohteiden positiivinen tai negatiivinen arvottaminen		36
FS16	Finanssilukutaidon parantaminen		27



Posti-/käyntiosoite: Säästöpankkiliitto osk, Teollisuuskatu 33, 00510 Helsinki | Kotipaikka: Helsinki

saastopankki.fi