

## Søknad om etablering av Gemini-senter

**Søknad, inkludert alle vedlegg, sendes i ETT dokument (pdf-fil)**

Gemini-senter er en modell for strategisk samhandling mellom faggrupper ved NTNU, SINTEF, Universitetet i Oslo, St. Olavs Hospital og NTNU Samfunnsforskning AS. Formålet er å bygge større og mer robuste fagmiljøer med høyere kvalitet som vil være bedre i stand til å gripe og utvikle nye muligheter. Gjennom det skal partnerne øke konkurransekraften og verdiskapingen for fellesskapet.

Søknaden – som sendes til koordinator for Gemini-ordningen – rettes til ledelsen ved de aktuelle institusjonene, og skal omtale følgende forhold:

1. Deltakere i senteret – fagmiljøer og størrelse. Alle deltakende partnere skal fremgå:
  - Fakulteter (på universitetene)
  - Institutter (på SINTEF)
  - Klinikker (på St. Olavs Hospital)
2. Formålet med senteretsamarbeidet – hva senteret skal oppnå.
3. Aktuelle samarbeidsområder – forskning, utdanning, innovasjon, formidling, laboratorier, internasjonalisering, etc.
4. Senterets strategiske forankring i linjeorganisasjonene.
5. Senterledelse og styre for senteret – medlemmer i begge skal navngis.

Søknaden skal signeres av linjeledelsen i tillegg til representanter for partnerne i senteret.

Søknaden skal være godkjent av dekan/konserndirektør/klinikkssjef. Godkjenning er en bekreftelse på at vedkommende påtar seg ansvaret med å finansiere senteret. Dette dokumenteres enkelt ved å legge ved kopi av e-post fra dekan/direktør/klinikkssjef, som bekrefter at søknad og finansieringsansvar er godkjent/akseptert.

### Vedlegg til søknaden: Senterets strategiplan

Fagmiljøene må ha et klart formål med Gemini-samarbeidet. Ambisjonene nedfelles i en strategiplan, som legges ved søknaden. Det må komme klart frem hva partnerskapet skal gjøre for å nå sine mål.

Strategiplanen skal omtale følgende forhold:

- Beskrivelse av markedet/utfordringene/mulighetene som senteret skal adressere.
- Partnernes forutsetninger for å konkurrere i dette markedet.
- Mål og milepæler – hva senteret skal oppnå og når (inkluder Gantt-diagram).
- Strategier for å nå målene.

Søknad og strategiplan holdes gjerne innenfor en ramme på 2 + 2 sider.

### Søknad om re-oppnevning

Etter fire år kan senteret søke om re-oppnevning for en ny periode. Kriteriene er de samme som for første gangs søknad, men søknaden må reflektere at senteret skal strekke seg mot nye eller skjerpede mål, dvs. at det er progresjon i samarbeidet. Det forventes at det reflekteres kort rundt erfaringer fra tidligere periode(r), og at man viser hvordan man vil bygge videre på disse. Det er viktig at senteret kan vise til at årsrapporter er levert og at dialogmøter er avholdt.