



**U.S. Citizenship
and Immigration
Services**

Informe de Progreso Año Fiscal 2022

Diciembre 2022



MISIÓN

USCIS mantiene la promesa de Estados Unidos como una nación de bienvenida y posibilidades con equidad, integridad y respeto por todos a quienes servimos.

INFORME DE PROGRESO AÑO FISCAL 2022

USCIS tiene el compromiso de eliminar las barreras innecesarias, restaurar la fe en el sistema de inmigración y mejorar la transparencia, la eficiencia y la experiencia del cliente. Este Informe de Progreso del Año Fiscal 2022 destaca nuevos datos que ilustran tanto el progreso como los desafíos en el cumplimiento de la misión de la agencia.

Las asignaciones cruciales del Congreso en el año fiscal 2022 respaldaron el progreso reciente tanto en la reducción de los retrasos como en los servicios humanitarios. El apoyo continuo del Congreso es fundamental para eliminar los retrasos netos actuales y lograr una misión humanitaria sólida, mientras que una nueva regla de tarifas ayudará a prevenir la acumulación de retrasos adicionales en el futuro.

CONTENTS

- I. REDUCCIÓN DE LOS RETRASOS A TRAVÉS DE LA INNOVACIÓN 3
- II. ABORDAR LA ESCASEZ DE MANO DE OBRA 7
- III. CUMPLIMIENTO CON NUESTRA MISIÓN HUMANITARIA 9
- IV. DE LA CRISIS FISCAL A LA RESPONSABILIDAD FISCAL 11
- V. CONCLUSIÓN 14

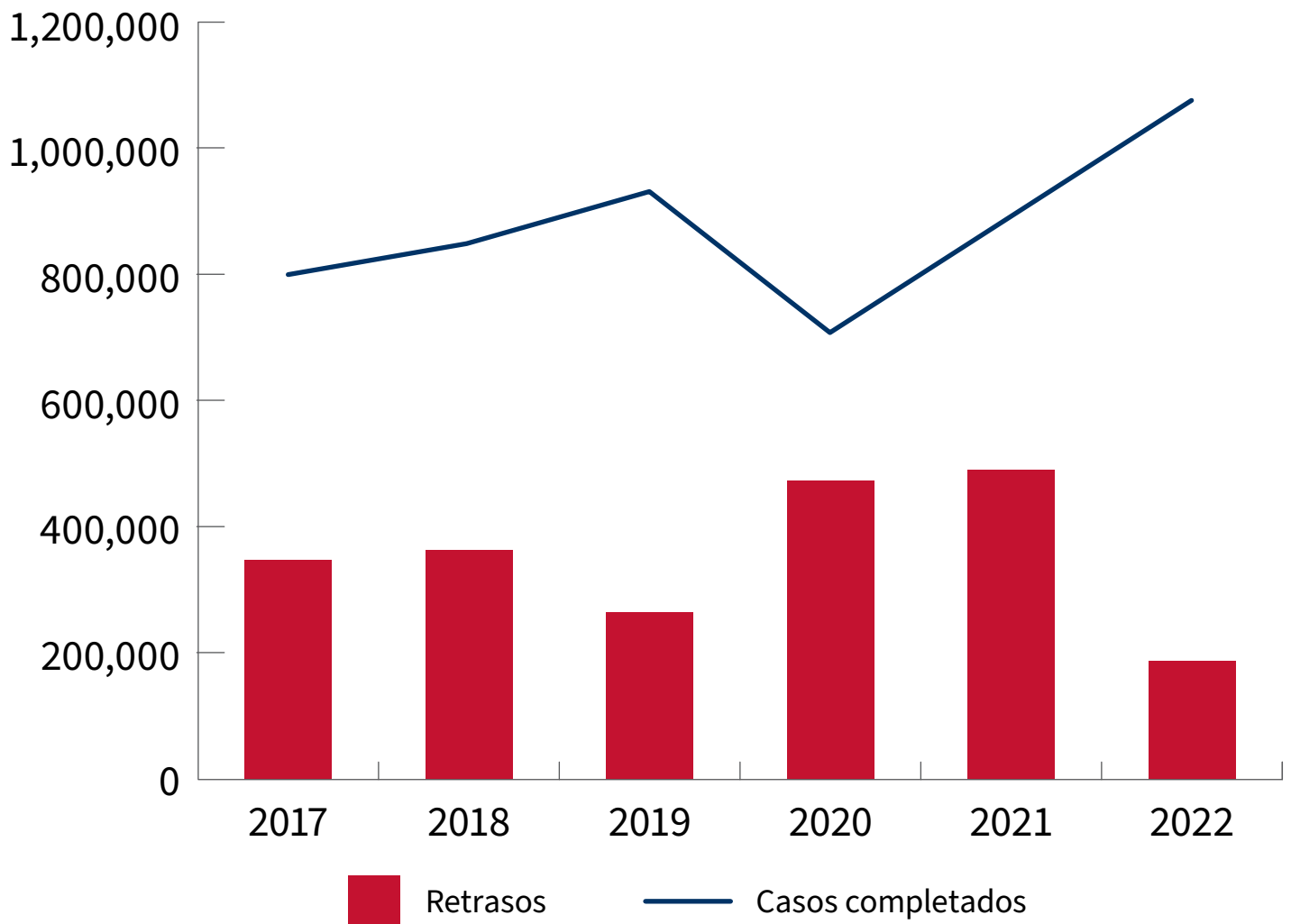
I. REDUCCIÓN DE LOS RETRASOS A TRAVÉS DE LA INNOVACIÓN

Aunque hay mucho trabajo por delante para emitir decisiones oportunas a todos los clientes, USCIS continúa aplicando cada herramienta de fuerza laboral, política y operativa a su disposición para reducir los retrasos y tiempos de procesamiento. Los siguientes ejemplos del año fiscal 2022 demuestran el éxito en la reducción de ciertos retrasos y representan innovaciones que ayudarán en nuestros esfuerzos continuos para reducir los retrasos en otros programas.

Naturalización de Nuevos Ciudadanos Estadounidenses

Gracias al compromiso y la dedicación de la fuerza laboral de USCIS, así como a las asignaciones cruciales del Congreso, en el año fiscal 2022 la agencia dio la bienvenida a más de 1 millón de nuevos ciudadanos estadounidenses. Esto representa una reducción del 62 por ciento en la acumulación neta de solicitudes de naturalización (Formulario N-400) desde finales del año fiscal 2021 hasta el año fiscal 2022, y el mayor número de ciudadanos naturalizados en casi 15 años.

Tendencias de los casos de naturalización

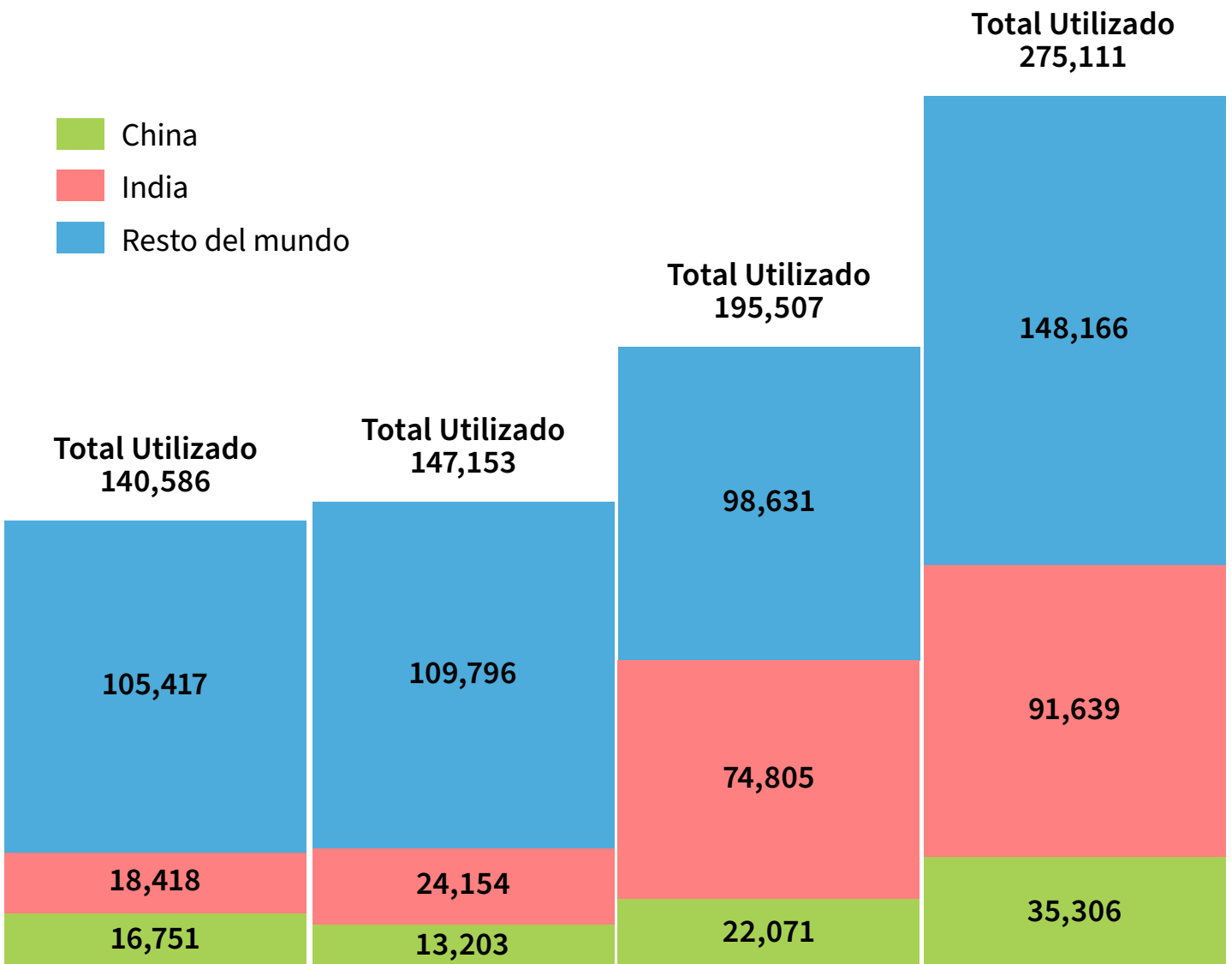


Arriba: En el año fiscal 2022, USCIS completó 1,075,700 solicitudes de naturalización (Formulario N-400) y administró el Juramento de Lealtad a 967,400 nuevos ciudadanos estadounidenses. Incluyendo los derivados (Formularios N-400, N-600, N-600K, N-336 e I-551), USCIS completó 1,122,300 casos de naturalización y naturalizó a 1,023,200 nuevos ciudadanos estadounidenses.

Fuerza Laboral: Utilización de Todas las Visas de Inmigrante Basadas en el Empleo Disponibles

Juntos, USCIS y el Departamento de Estado emitieron todas las [visas de inmigrante basadas en el empleo](#) disponibles en el año fiscal 2022, el doble de la cantidad anterior a la pandemia. Este fue un esfuerzo colectivo en toda la agencia, dado que cualquier visa no utilizada al final del año fiscal no estaría disponible a partir de del 1 de octubre de 2022, que es el comienzo del año fiscal 2023. En el último trimestre, USCIS trabajó casos siete días a la semana para abordar eficazmente las solicitudes pendientes. Este aumento de los recursos de horas extras fue posible gracias a las asignaciones del Congreso dirigidas específicamente a los esfuerzos de reducción de los retrasos.

Número total de visas de inmigrante basadas en el empleo emitidas



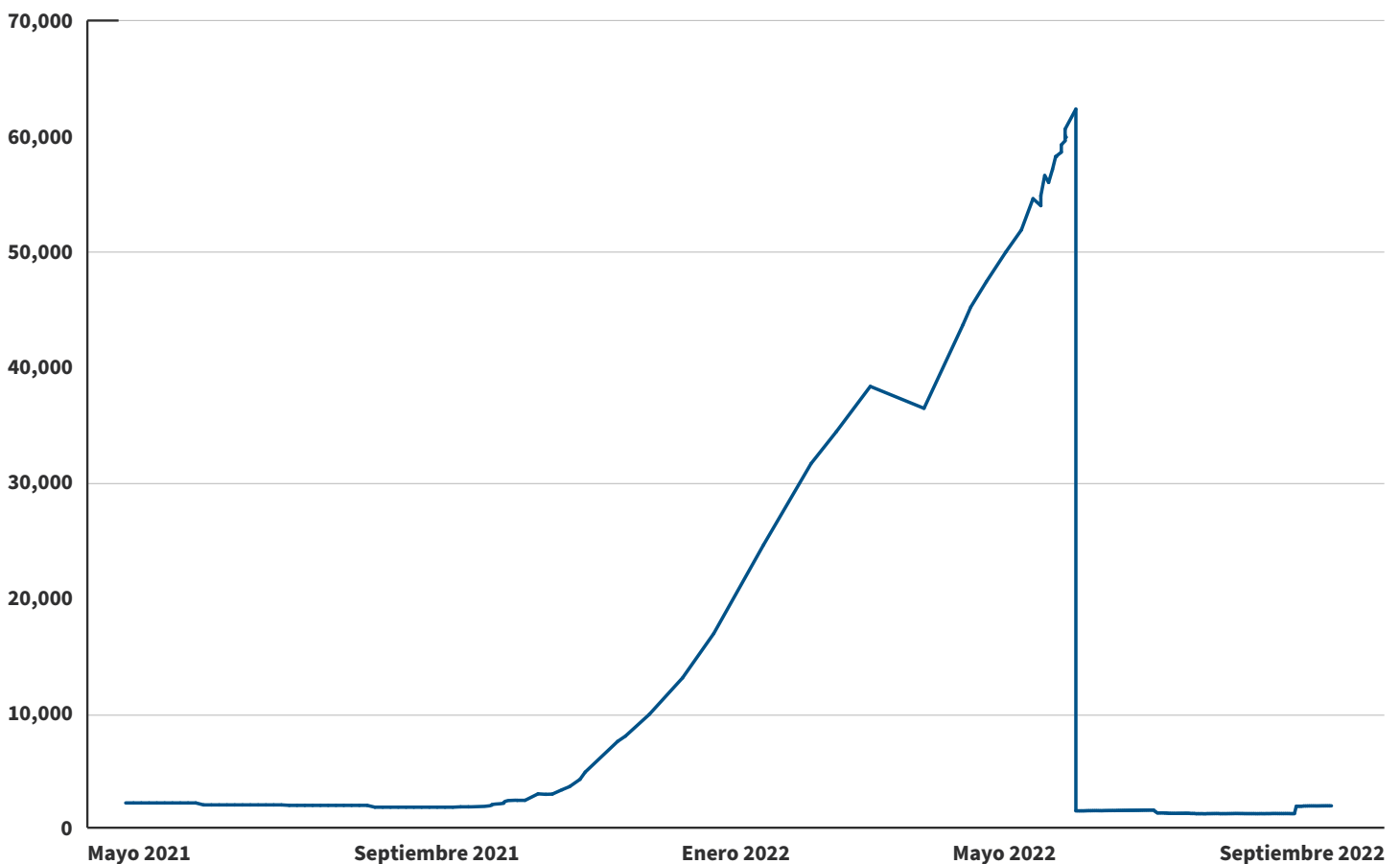
Arriba: Número total de visas de inmigrante basadas en el empleo aprobadas por DHS y el Departamento de Estado, por país de origen y año fiscal. Tenga en cuenta que el límite total en el año fiscal 2022 fue de sobre 281,000, debido a que los números de visa patrocinadas por la familia no utilizados se transfirieron del año fiscal 2021, y el Congreso permitió casi 6,400 números visas EB-5 para transferir al año fiscal 2023. El año fiscal 2019 representa un año típico en términos de los límites mundiales y por país establecidos por ley

Política: Restauración y Extensión de la Autorización de Empleo

En el año fiscal 2022, un número creciente de no ciudadanos con Documentos de Autorización de Empleo (EAD) válidos enfrentaron una interrupción en la autorización de empleo mientras esperaban que se procesaran sus solicitudes de renovación de EAD. La raíz de este problema fue la reducción de la capacidad de la agencia durante la pandemia COVID-19, agravada por un aumento repentino y dramático en las solicitudes de EAD.

USCIS implementó una regla final temporal, publicada en mayo de 2022, que extendió el [período de validez de EAD](#) para más de 400,000 no ciudadanos e inmediatamente restauró la capacidad de trabajar para decenas de miles de no ciudadanos cuyos EAD habían caducado por causas ajenas a su voluntad. Esta innovación continúa beneficiando a los clientes de USCIS a medida que trabajamos para eliminar los retrasos en las solicitudes de EAD pendientes.

Número total de EAD caducados en poder de ciertos solicitantes de asilo



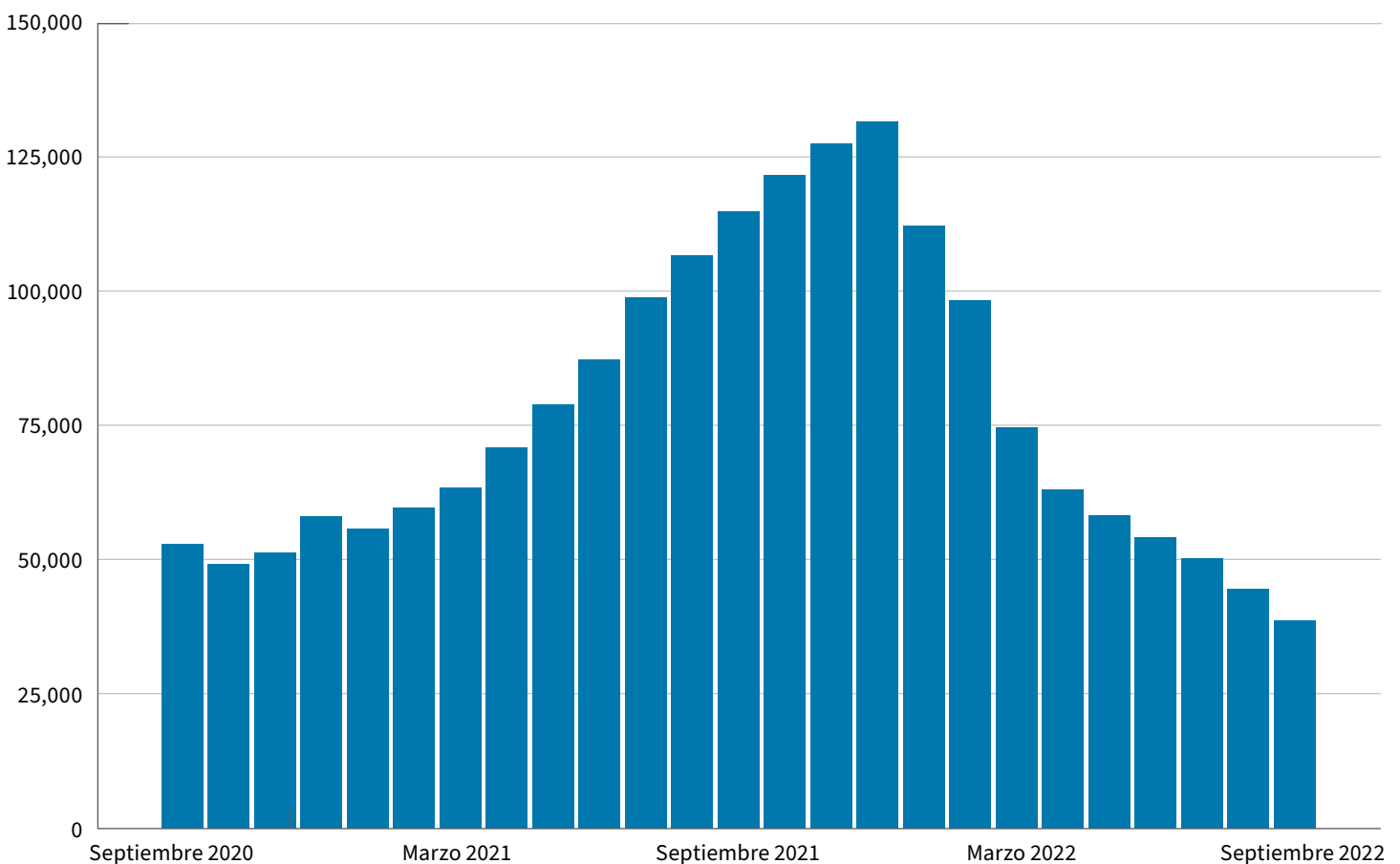
Arriba: Número total de EAD vencidos donde un solicitante de asilo presentó una solicitud de renovación (Formulario I-765) antes del vencimiento de su EAD anterior. La regla de extensión automática EAD se publicó el 3 de mayo de 2022.

Operaciones: Reducción de los Tiempos de Espera de EAD

Si bien extender los tiempos de validez de los EAD crea una solución temporal, USCIS continúa centrando sus esfuerzos en eliminar permanentemente los retrasos. USCIS ha implementado mejoras operativas que aumentan la eficiencia, mejoran la integridad del sistema y reducen los tiempos de procesamiento.

Para los solicitantes de visas de inmigrante que esperan una renovación de EAD, por ejemplo, el número de casos pendientes ha vuelto a un nivel normal. Esta categoría de renovación de EAD está bien encaminada para cumplir con los ambiciosos [objetivos de reducción de retrasos](#) que la directora Ur M. Jaddou ha fijado para el próximo año. Estamos buscando un progreso similar en otras categorías de EAD y nuestros programas en general, en apoyo adicional de la reducción de los retrasos y el retorno a los niveles normales de inventario.

Número total de renovaciones de EAD pendientes presentadas por solicitantes de ajuste de estatus



Arriba: Número total mensual de solicitudes pendientes de renovación de EAD (Formulario I-765) presentadas por solicitantes de ajuste de estatus.

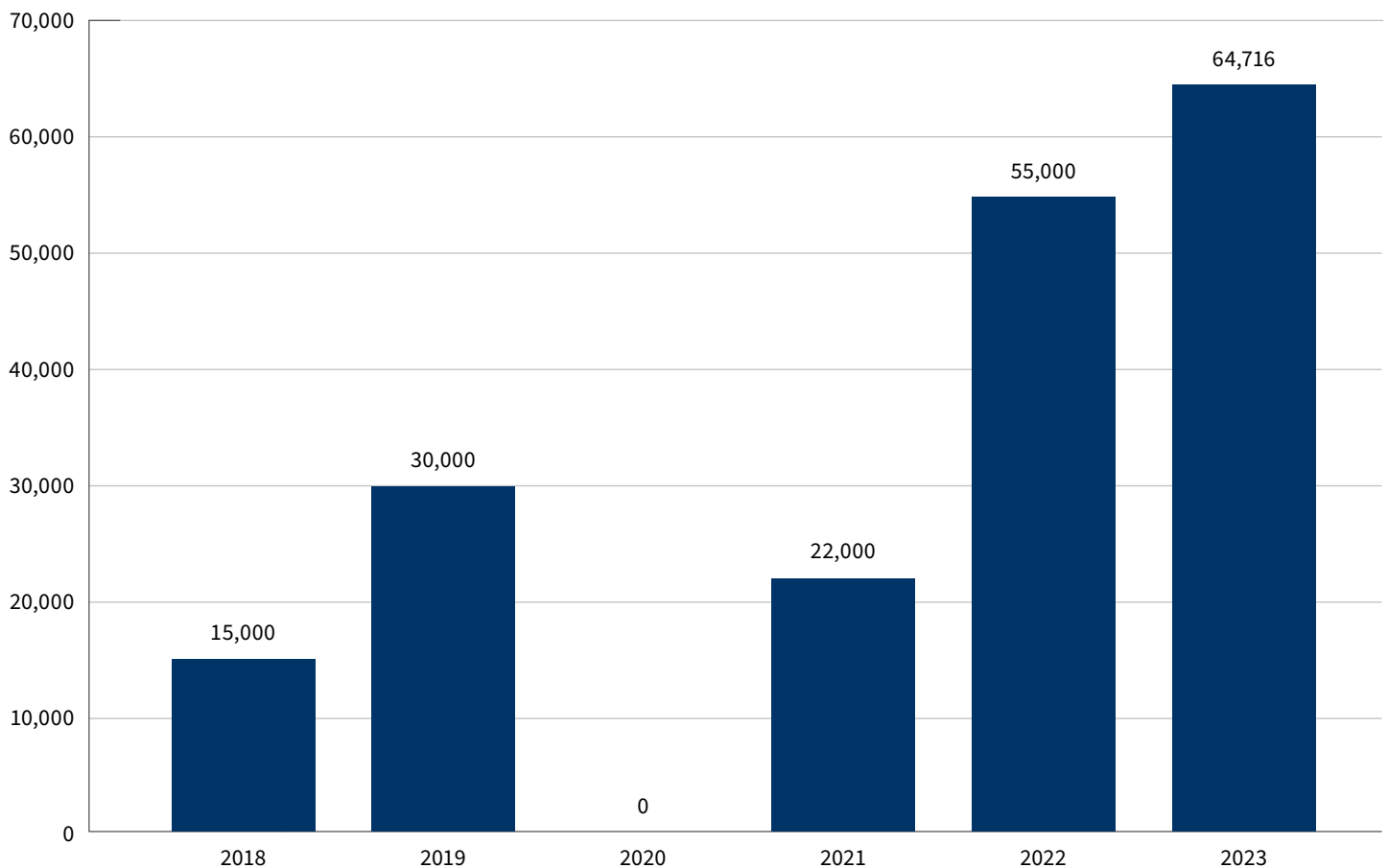
II. ABORDAR LA ESCASEZ DE MANO DE OBRA

USCIS tomó varias medidas durante el año pasado para abordar la escasez de mano de obra en Estados Unidos más allá del compromiso de la agencia de reducir los retrasos en todos los ámbitos. Esto incluyó hacer que haya más visas temporales disponibles para las empresas estadounidenses, así como aclarar las políticas para garantizar el acceso y la transparencia de los programas de visas basadas en el empleo.

Más Visas Temporales para Trabajadores Estacionales en Empresas Estadounidenses

A través de reglamentaciones conjuntas entre el Departamento de Seguridad Nacional (DHS) y el Departamento de Trabajo, USCIS pone a disposición más [visas suplementarias H-2B para trabajadores no agrícolas](#) que nunca antes, además de garantizar protecciones sólidas para los trabajadores estadounidenses y los trabajadores extranjeros por igual. Además, el Grupo de Trabajo de Protección al Trabajador H-2B fue creado para enfocarse en abordar posibles amenazas a la integridad del programa H-2B, las vulnerabilidades fundamentales de los trabajadores H-2B y el uso inaceptable del programa para evitar la contratación de trabajadores estadounidenses.

Número total de visas suplementarias H-2B disponibles



Arriba: Número total de visas suplementarias H-2B para trabajadores estacionales no agrícolas disponibles o anunciadas por año fiscal. Tenga en cuenta que esto se suma a la línea de base de 66,000 visas H-2B que normalmente están disponibles cada año fiscal.

Nueva Claridad y Servicios para Empleadores Estadounidenses y Trabajadores No Ciudadanos

USCIS apoyó aún más a los empleadores estadounidenses y trabajadores no ciudadanos a través de desarrollos clave para la inmigración basada en el empleo en el año fiscal 2022. Estos desarrollos de políticas aseguraron a las empresas estadounidenses y los trabajadores no ciudadanos pudieran acceder al sistema de inmigración, mientras comprenden las guías y procedimientos del programa. Los esfuerzos incluyen lo siguiente:

- Publicar un menú completo de opciones para que profesionales en [ciencias, tecnología, ingeniería y matemáticas \(STEM\)](#) trabajen en Estados Unidos, junto con una guía de política detallada para aquellos que buscan el estatus [O-1 para personas de “habilidad extraordinaria”](#) o [tarjeta de residente permanente para EB-2 con una “exención por interés nacional”](#) que permite que las persona con habilidades extraordinarias o que tengan títulos de posgrado presenten peticiones por sí mismos.
- Autorizar a los cónyuges de [los titulares de visas E y L](#) a trabajar de inmediato, sin el requisito de solicitar y esperar un EAD, y aplicar la [extensión automática](#) de la autorización de empleo para las solicitudes de EAD de renovación presentadas por estos cónyuges E y L, así como por ciertos cónyuges H-4.
- Implementar reformas importantes al [programa de inversionistas inmigrantes EB-5](#) luego de la aprobación bipartidista de la Ley de Reforma e Integridad del Programa EB-5.
- Establecer un proceso para que los [trabajadores de la salud y el cuidado infantil](#) hagan una solicitud acelerada para el procesamiento de solicitudes iniciales de EAD que han estado pendientes por más de 90 días, o solicitudes de renovación que caducarían dentro de los 30 días o ya han caducado.
- Iniciar la [expansión del servicio de procesamiento prioritario](#) se adhiere al requisito del Congreso de que dichos servicios no deben causar un aumento en los tiempos de procesamiento para las solicitudes regulares de beneficios de inmigración.
- Emitir el doble de la cantidad típica de visas de inmigrante basadas en el empleo, según se discutió anteriormente.

Nuevos Compromisos para el Año Fiscal 2023

En los próximos meses, USCIS está preparado para aprovechar este progreso al:

- Implementar el procesamiento prioritario para todas las peticiones de empleadores para trabajadores inmigrantes (Formulario I-140) y ciertas solicitudes de EAD para estudiantes y visitantes de intercambio (Formulario I-765).
- Eliminar el requisito de presentar datos biométricos para los solicitantes de cambio y extensión de estatus de no inmigrante (Formulario I-539).
- Simplificar varios formularios principales, incluidas las solicitudes de EAD (Formulario I-765), ajuste de estatus (Formulario I-485) y naturalización (Formulario N-400).

III. CUMPLIMIENTO CON NUESTRA MISIÓN HUMANITARIA

Durante el último año fiscal, USCIS se ha mostrado a la altura para satisfacer una creciente necesidad humanitaria de aquellos que buscan asistencia o protección contra la opresión, la violencia y otras circunstancias urgentes. La agencia mantiene su compromiso de buscar mejoras críticas en la administración de estos programas en el año fiscal 2023.

- En apoyo de los afganos vulnerables, incluidos aquellos que trabajaron junto a Estados Unidos en Afganistán durante las últimas dos décadas, USCIS ha completado más de 92,000 solicitudes de EAD, casi 2,500 solicitudes de ajuste de estatus, más de 2,700 solicitudes de asilo, sobre 15,000 solicitudes especiales, más de 7,000 peticiones de visa de inmigrante especial (SIV) y más de 7,000 peticiones de inmigrantes basadas en la familia a mediados de noviembre de 2022. USCIS entrevistó a más de 6,250 solicitantes de refugio de procedentes de Afganistán, completando decisiones para más de 2,000 solicitudes y adjudicó solicitudes de Estatus de Protección Temporal (TPS) presentadas a partir de mayo, cuando el país se convirtió en elegible.
- USCIS ha confirmado la capacidad financiera de más de 177,000 patrocinadores del proceso Unión por Ucrania (U4U), y sobre 82,000 ucranianos y sus familiares inmediatos han obtenido permiso humanitario de permanencia temporal en Estados Unidos bajo el proceso U4U.
- USCIS ha implementado varias nuevas designaciones, redesignaciones y extensiones de TPS, entre estas para Afganistán, Birmania, Camerún, Etiopía, Haití, Somalia, Sudán, Siria, Ucrania, Venezuela y Yemen. En el año fiscal 2021 y el año fiscal 2022 combinados, USCIS recibió 483,000 solicitudes iniciales de TPS – una cantidad extraordinaria de nuevas peticiones, de las cuales casi la mitad han sido aprobadas.

Mejoras en las Políticas

Además de responder a las necesidades humanitarias inmediatas, USCIS mejoró las políticas dentro de muchos de sus programas humanitarios. La siguiente lista destaca algunos de los logros alcanzados en el último año.

Jóvenes Inmigrantes Especiales (SIJ)

- Realizó actualizaciones [regulatorias](#) y de [políticas](#), que han brindado claridad muy necesaria tanto a los adjudicadores como al público y ha brindado alivio directo a cerca de 55,000 no ciudadanos clasificados como SIJ.

Víctimas de Violencia Doméstica, Otros Delitos Graves y Trata de Personas

- Publicó una guía de política integral sobre las adjudicaciones de las [visas T](#) y [autopeticiones VAWA](#), emitió [guías](#) de recursos para la aplicación de la ley para las visas T y U, e [introdujo](#) un proceso mediante el cual los solicitantes de visas U pueden acceder más rápidamente a los beneficios para garantizar su seguridad y estabilidad.

Asilo y Refugiados

- DHS y DOJ publicaron la [regla final provisional de Temor Creíble y Procesamiento de Asilo](#), que permite la transferencia de la jurisdicción sobre algunas solicitudes de asilo para las personas que están sujetas a remoción expedita de parte de EOIR a USCIS, y una revisión rápida de esas solicitudes de protección.

- USCIS, junto a colaboradores interinstitucionales, comenzó el procesamiento de refugio de solicitantes afganos en Camp As Sayliyah en Catar, con el objetivo de completar el procesamiento de refugiados dentro de los 30 días. DHS y DOS anunciaron exenciones a las causales de inadmisibilidad relacionadas con el terrorismo, permitiendo a los afganos elegibles cualificar para protección y beneficios de inmigración caso por caso cuando no representan un riesgo para la seguridad nacional o la seguridad pública y se han sometido a una rigurosa verificación de antecedentes e investigación.

Avances en el Año Fiscal 2023

Con una mirada hacia el futuro, USCIS mantiene su compromiso de continuar y expandir su sólida participación pública en los programas humanitarios de inmigración, así como a explorar políticas y medidas operativas para mejorar los tiempos de procesamiento para beneficios humanitarios. Esto incluye:

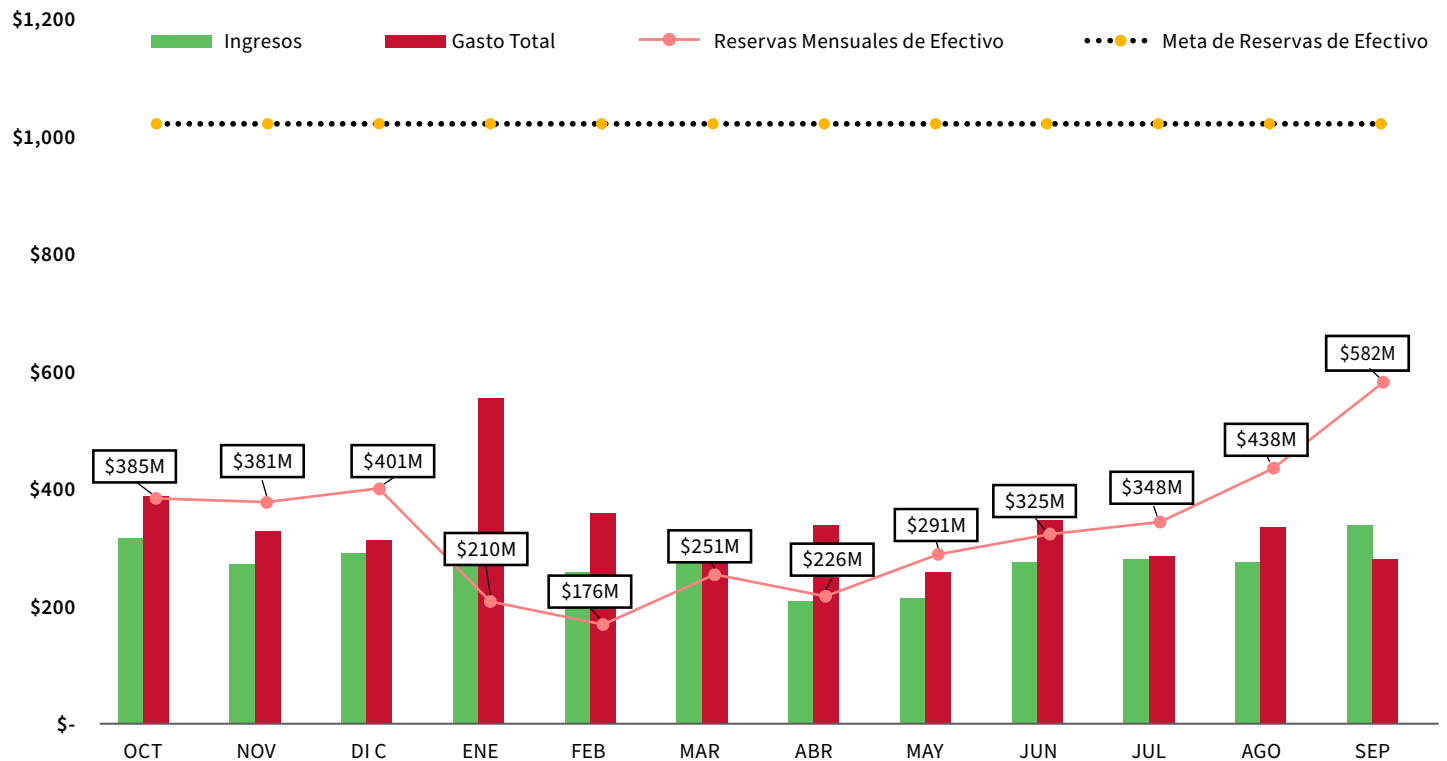
- Mejorar el proceso de solicitud de asilo, a través del lanzamiento de la [presentación electrónica del Formulario I-589, Solicitud de Asilo y Suspensión de Remoción](#) y la transferencia del lugar de presentación del Formulario I-589 impreso de los centros de servicio de USCIS a la localidad segura para mejorar la eficiencia en la entrada de solicitudes.
- Proporcionar notificaciones a los solicitantes de refugio y actualizaciones al estatus de caso a través de myUSCIS, como parte de un esfuerzo para crear eficiencias en el procesamiento de refugiados.
- Compartir notificaciones y actualizaciones de estatus de casos a través de myUSCIS para todos los Formularios I-131 de permiso humanitario de permanencia temporal presentados en la localidad segura de USCIS.
- Agilizar las adjudicaciones y mejorar los tiempos de procesamiento de los Formularios I-131, Solicitud de Permiso Adelantado.
- Continuar el uso de la autoridad de contratación directa en el año fiscal 2023 para los oficiales que trabajan en casos de protección.
- Agregar más adjudicadores y explorar eficiencias operativas y de políticas en las carteras VAWA/ U / T para mejorar los tiempos de procesamiento.
- Reanudar los enlaces trimestrales con las partes interesadas sobre VAWA / U / T y revitalizar la participación pública a nivel local.
- Publicar varias [reglas propuestas y reglas finales](#) en el año fiscal 2023 para aclarar aún más los requisitos de elegibilidad y promover adjudicaciones eficientes y consistentes de ciertos beneficios humanitarios.
- Publicar formularios revisados y más guías de políticas aclaratorias, y proporcionar capacitación adicional para los adjudicadores en los centros de servicio aplicables sobre violencia doméstica, agresión sexual, y trata de personas para ayudar a mejorar la consistencia en las adjudicaciones.
- Aprovechar las soluciones tecnológicas para aumentar la integridad y la eficiencia del procesamiento de casos de TPS.

IV. DE LA CRISIS FISCAL A LA RESPONSABILIDAD FISCAL

Crisis Fiscal de 2020

Como una agencia predominantemente financiada por tarifas (96%), USCIS mantiene una reserva de efectivo para cubrir los gastos de la agencia en los próximos meses. Aunque USCIS había identificado durante mucho tiempo \$1 mil millones como un nivel de reserva de efectivo seguro, debido al alto gasto en el año fiscal 2019 que continuó durante el año fiscal 2020, las reservas de efectivo reales disminuyeron a solo \$176 millones para febrero de 2020.

Ingresos, gastos y reservas de efectivo mensuales de USCIS en el año fiscal 2020



Arriba: Ingresos, gastos y reservas de efectivo mensuales de USCIS (saldo remanente) durante el año fiscal 2020, en millones de dólares. La pandemia de COVID-19 comenzó en Estados Unidos en marzo de 2020. Las reservas de efectivo aumentaron posteriormente en parte debido al cierre de las obligaciones del año anterior por parte de USCIS.

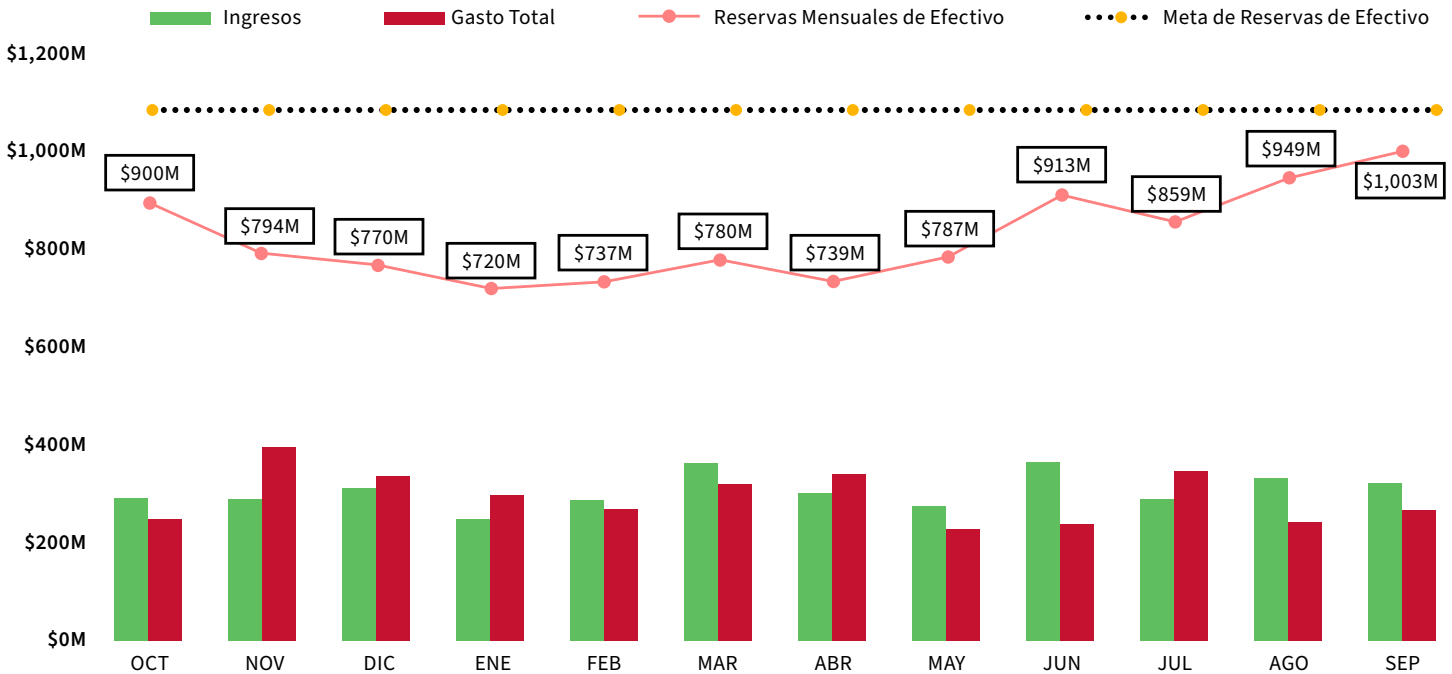
En abril y mayo de 2020, el recibo de solicitudes disminuyó dramáticamente debido a la pandemia y los ingresos disminuyeron en un 40 por ciento. Al enfrentar bajas reservas de efectivo y una posible incapacidad de pagar la nómina, la agencia inició una congelación de contrataciones y emitió avisos de suspensión a 70 por ciento de su fuerza laboral.

Afortunadamente, los ingresos comenzaron a recuperarse en junio de 2020. Los avisos de suspensión de empleados fueron revocados, pero la capacidad de adjudicación se vio gravemente afectada por la continuación de la congelación de las contrataciones, el desgaste de la fuerza laboral y los recortes presupuestarios de \$500 millones que incluyeron la reducción de más de 1,000 puestos de trabajo para trabajadores contratados en el Centro Nacional de Beneficios. Estos trabajadores contratados juegan un papel crítico en la preparación de casos para la adjudicación por nuestra fuerza laboral de USCIS.

Volver a la Fortaleza Fiscal

Durante el primer año de la Administración Biden-Harris, USCIS pudo levantar la congelación de la contratación y comenzó el largo proceso de reclutamiento y contratación a niveles autorizados. USCIS ha regresado a una base fiscal más firme, con reservas de efectivo en camino al nivel objetivo designado, para garantizar que la agencia evite otra crisis fiscal. La administración efectiva de las reservas actuales, combinada con la implementación de una nueva regla de tarifas, permitirá a USCIS continuar el aumento de contratación, mejorar las inversiones en tecnología y buscar mejoras operativas adicionales para lograr una mayor eficiencia y mejorar el servicio al cliente en toda la agencia.

Ingresos, gastos y reservas de efectivo mensuales de USCIS en el año fiscal 2022



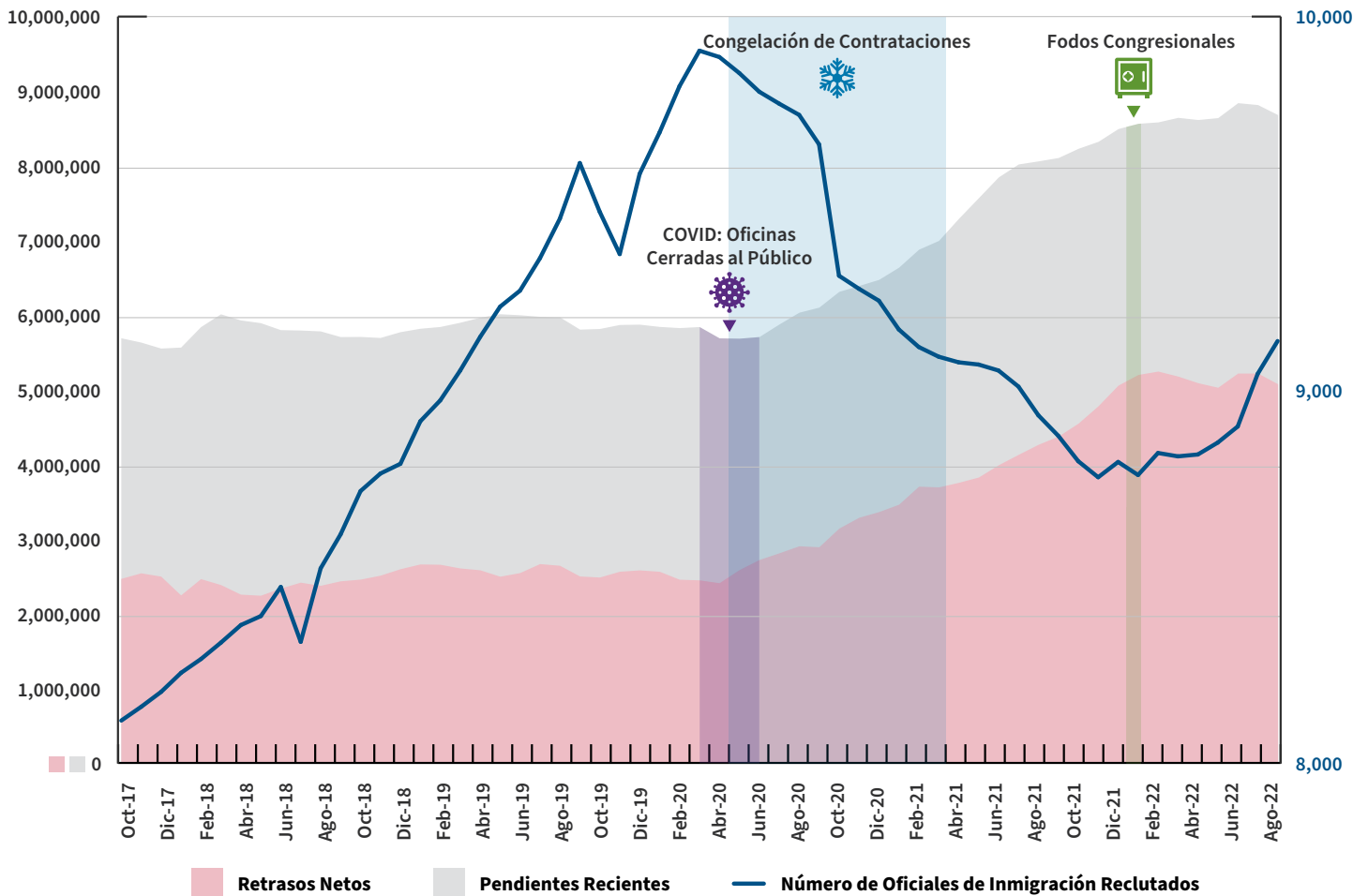
Arriba: Ingresos, gastos y reservas de efectivo mensuales de USCIS (saldo remanente) durante el año fiscal 2022, en millones de dólares.

Cambiando el Rumbo de los Retrasos

La congelación de la contratación, que se extendió desde el 1 de mayo de 2020 hasta el 31 de marzo de 2021, llevó a una reducción inmediata y pronunciada en la cantidad de adjudicadores de USCIS, ya que los empleados que abandonaron la agencia no podían ser reemplazados, incluidos los 1,000 funcionarios de apoyo por contrato. Al mismo tiempo, el COVID-19 causó que USCIS cerrara el trabajo en persona durante tres meses, seguido de muchos más meses de ajustes para responder a los nuevos protocolos de seguridad de COVID, lo que sumió a la agencia en la búsqueda continua de soluciones para cumplir con su misión de adjudicar millones de solicitudes cada año. Como resultado, el retraso neto total de USCIS, es decir, el número de casos pendientes más allá de los objetivos de tiempo de procesamiento de la agencia, se duplicó para diciembre de 2021.

A principios de 2022, USCIS detuvo el crecimiento de los retrasos mediante un aumento continuo de contrataciones y un impulso para encontrar nuevas eficiencias en el procesamiento de casos. La dedicada fuerza laboral de USCIS está cambiando el rumbo de su carga de casos pendientes, incluso mientras reafirma los esfuerzos de todo el gobierno, como la Operación Bienvenidos Aliados y Unión por Ucrania.

Carga de casos pendientes de USCIS y número total de oficiales de inmigración



Arriba: El total de casos pendientes de USCIS por mes, que consiste en el retraso neto (casos pendientes fuera de los tiempos de procesamiento objeto) y pendientes recientes (casos aún dentro de los tiempos de procesamiento objeto). “Número de oficiales de inmigración contratados” se refiere al número total de adjudicadores (oficiales del servicio de inmigración y oficiales de asilo), excluyendo a los supervisores, empleados por USCIS durante un mes determinado.

V. CONCLUSIÓN

En los próximos meses, USCIS planifica aprovechar su progreso para el año fiscal 2022 mediante la implementación de un procesamiento prioritario para todas las peticiones de trabajadores inmigrantes (Formulario I-140) y ciertas solicitudes de autorización de empleo (Formulario I-765) para estudiantes y visitantes de intercambio; establecer una exención de datos biométricos permanente para todos los solicitantes de cambio de estatus de no inmigrante y extensión de estadía de no inmigrante (Formulario I-539); y simplificar varios formularios comunes, incluidas las solicitudes de autorización de empleo (Formulario I-765), ajuste de estatus (Formulario I-485) y naturalización (Formulario N-400).

Este progreso tanto en la reducción de los retrasos como en los servicios humanitarios fue respaldado por asignaciones cruciales del Congreso en el año fiscal 2022. En el futuro, USCIS requerirá el apoyo continuo del Congreso para ayudar a eliminar sus retrasos netos actuales y cumplir con su misión humanitaria, y planifica buscar una nueva regla de tarifas para evitar la acumulación de nuevos retrasos en el futuro.

USCIS continuará expandiendo su sólido enlace con el público en los programas de inmigración humanitaria, así como explorando políticas y medidas operativas para mejorar los tiempos de procesamiento de los beneficios humanitarios.

Si bien hemos progresado en el año fiscal 2022, reconocemos que hay más por hacer para eliminar barreras innecesarias, restaurar la fe en el sistema de inmigración y mejorar la transparencia, la eficiencia y la experiencia del cliente. Seguimos comprometidos con estos objetivos y prevemos más progresos, según hemos descrito, en el próximo año.