

# HANDLINGSPLAN FOR NFF REGION NORD 2022

## Innhold

Forord.....	1
Beskrivelse av regionen.....	2
Prioritering av aktiviteter 2022.....	4

## Forord

NFF Region Nords handlingsplan 2022 med økonomiske rammer for året fremlegges for behandling på regionens årsmøte i Hammerfest 10. mars 2022. Grunnlaget for handlingsplanen er NFFs formålsparagraf, NFFs visjon og hovedmål 2020 - 2022 og føringer/forventninger gitt av dagens forbundsstyre.

I et normalår er en betydelig del av handlingsplanen knyttet til reiseaktivitet rundt i regionen, for å møte medlemmer, studenter, samarbeidspartnere og ledere. Starten på 2022 har vært preget av betydelige restriksjoner knyttet til møteaktivitet. I skrivende stund er begrensningene fra helsemyndighetene betydelig lettet opp. Regionstyret legger derfor opp til en gradvis normalisering utover våren og full aktivitet fra høsten. I tillegg vil det være en god del aktivitet som gjennomføres via digitale plattformer.

Budsjettet er revidert med utgangspunkt i føringer gitt i rammebudsjett vedtatt av NFFs hovedlandsmøte 2019, for landsmøteperioden 2020 - 2022.

2022 er et år med Hovedlandsmøte og økt aktivitet for regional valgkomité knyttet til at det skal velges ny regionleder og nytt regionstyre i september. Dermed økes budsjettpostene på disse områdene. Alt i alt budsjetteres det med tilnærmet full aktivitet i NFF Region Nord, slik det er lagt opp til i revidert budsjett fra Landsmøtet høsten 2021.

Visjon, hovedmål og verdier for NFF 2020 - 2022 gir tydelige føringer for forbundets virksomhet i denne landsmøteperioden, og med særlig vektlegging av vedtatte innsatsområder.

NFFs Visjon: *Sterkt, stolt og synlig!*

NFFs hovedmål:

1. Medlemskap i NFF skal være det naturlige valget for alle fysioterapeuter og fysioterapistudenter
2. NFF skal bidra til utvikling av god helse og gode helsetjenester i samfunnet
3. NFF skal være pådriver for kvalitet og etikk i fysioterapeutenes fagutøvelse
4. NFF skal bidra til å utvikle fysioterapeuters fagkompetanse
5. NFF skal være en organisasjon med kompetanse og kapasitet til å ivareta NFFs medlemmer og fremme NFFs politikk

6. Ansatte fysioterapeuter skal ha trygge tilsetningsforhold og gode lønns- og arbeidsforhold
7. Fysioterapeuter med driftsavtale skal ha gode og forutsigbare rammer for utøvelsen av tjenesten
8. Selvstendig næringsdrivende fysioterapeuter uten driftsavtale skal tilbys høyt kvalifisert bistand for å utøve sin virksomhet

NFFs verdier:

*Samlende, samfunnsengasjert, kompetent, modig, respektfull.*

Forbundsstyret har vedtatt følgende helsepolitiske satsningsområder i 2020 - 2022:

Folkehelse, re-/habilitering og arbeidshelse

Handlingsplanens budsjett for NFF Region Nord 2022 fremmes som egen sak.

## Beskrivelse av regionen

I NFFs lover og vedtekter er regionens virksomhet beskrevet slik:

«Regionen skal ha et styre og skal gjennom dette ivareta faglig- og helsepolitisk medlemsaktivitet, legge til rette for dialog med og mellom tillitsvalgte og kontaktpersoner samt ivareta politisk påvirkningsarbeid innenfor regionens område. Regionstyret utøver NFFs politikk og prioriteringer regionalt. Regionleder inngår i Forbundsstyret.

Regionstyret skal ivareta faglig og helsepolitisk medlemsaktivitet og politisk påvirkningsarbeid innenfor regionens geografiske område. Styret utøver NFFs politikk og prioriteringer regionalt.

Regionstyret skal ivareta medlemmenes interesser gjennom politisk påvirkningsarbeid, tilretteleggelse for faglige og helsepolitiske møteplasser lokalt og etablering av dialog med og mellom tillitsvalgte og kontaktpersoner. Styret skal profilere fysioterapeutenes kompetanse og betydning overfor beslutningstakere, befolkningen og andre relevante samarbeidspartnere. Styret skal fange opp og videreformidle lokale problemstillinger internt i NFF og videreformidle sentrale politiske problemstillinger til NFFs medlemmer og tillitsvalgte/kontaktpersoner regionalt. Styret skal initiere faglig aktivitet, gjerne i samarbeid med faggruppene.

Styret skal i nødvendig utstrekning utarbeide planer og budsjetter for regionens virksomhet. Styret skal holde seg orientert om regionens økonomiske stilling og plikter å påse at dens virksomhet, regnskap og formuesforvaltning er gjenstand for kontroll. Styret skal påse at forbundets lover, vedtekter og vedtak fattet av sentrale organer følges.

Styret plikter å forelegge medlemmene de saker som skal behandles av landsmøtet».

Regionen skal avholde årsmøte innen 15. mars hvert år. I 2022 avholdes årsmøtet i Hammerfest den 10. mars. Medlemmene kan også delta fullverdig via Teams. Det blir faglig innlegg i forkant av møtet.

Region Nord anses av styret å være godt etablert og oppegående i sitt arbeid, etter at regionen ble etablert i 2014. Etter styrets oppfatning er modellen nå kjent blant medlemmene. Dette kommer til uttrykk bl.a. ved at:

- Regionleder mottar tilnærmet daglig henvendelser fra medlemmer i hele regionen om ulike saker.
- Regionleder blir også rådspurt om og involvert i saker av arbeidsgiversiden i stadig flere kommuner.
- Regionleder har besøkt de fleste helseforetakene i regionen. På flere av disse besøkene har han hatt møter med tillitsvalgte, ledere på ulike nivå (opp til klinikkisjef og enhetsdirektør), for å diskutere fysioterapitjenesten.
- Regionleder har også besøkt samtlige opptreningsentre i Nord-Norge.

Regionleder har god kontakt mot fysioterapeututdanningen ved UiT, hvor han bl.a. foreleser for både 1. og 3. årskullene. Region Nord arrangerer også årlig gratis kurs for alle studentmedlemmene. På hvert turnusseminar stiller NFF med en delegasjon fra UFF, advokater fra sekretariatet og regionleder.

I tillegg er det etablert UNIO-samarbeid i 2 av fylkene (Nordland og Finnmark) og Region Nord er blitt en del av Folkehelsealliansen i Nordland.

Ved inngangen til 2022 er medlemstallet i NFF Region Nord 1062. Det er en økning på 13,7 %, fra 934 på samme tid i 2021.

Antall studentmedlemmer i Region Nord er 113 pr. 01.01.2022. Dette er en liten økning fra året før, da antallet studentmedlemmer var 105.

#### **Styrets sammensetning:**

Medlemmer:

- Hans Leo Dagsvik, leder (regionleder NFF)
- Robert Grønbech, nestleder (UNN Narvik)
- Johanne Aasen (UNN, Troms)
- Steffen Orvik Engdal (avtalefysioterapeut, Finnmark)
- Sanna Kvaal (Opptreningscenteret i Skibotn/UNN Tromsø)
- Elisabeth Giertsen, NUF-representant (UNN Harstad)

Varamedlemmer:

- Tor Ketil Håglund (Kommunalt ansatt, Troms)
- **Randi Berglund (Finnmarksykehuset) Fratrådt fra 01.01.21.**

Valgkomiteens sammensetning i perioden 2020-22:

Medlemmer:

- Hanne Bæhr Henriksen, leder
- Hilde Kosmo Alstad
- Martin Christensen

Varamedlemmer:

- Anne Synnøve Birkely
- Sunniva Aarsnes
- Katrine Fjelddahl

Delegater til NFFs landsmøte fra Region Nord i perioden 2020-22:

Delegater:

- Audun Bjerke (avtalefysioterapeut, Finnmark)
- Bodil Anita Sørensen (kommunalt ansatt fysioterapeut, Nordland)
- Elisabeth Lønning Giertsen (UNN, Harstad)
- Markus Ryeng Fosseli (kommunalt ansatt fysioterapeut, Nordland)

Varadelegater:

1. Gro Marit Hellesø (avtalefysioterapeut, Nordland)
2. Eirik Lind Irgens (Opptreningscenteret i Finnmark)
3. Liv Johanne Nikolaisen (Fysioterapeututdanningen ved UiT, Troms)

## Prioritering av aktiviteter 2022

I dokumentet Visjon, hovedmål og verdier som ble behandlet av NFFs hovedlandsmøte 2019, foreligger det klare føringer for NFFs politikk for denne landsmøteperioden. Disse er definert i ulike innsatsområder. Tiltak innenfor et innsatsområde kan imidlertid gi effekter på andre innsatsområder. Eksempelvis vil synlighet i media kunne gi økt gjennomslag politisk som igjen kan bidra til flere medlemmer. Slike synergieffekter gjør at det kan gi utfordringer ved å plassere tiltak innenfor et innsatsområde.

For å målrette virksomheten for 2022, er det foreslått å prioritere noen aktiviteter. Prioriteringen er basert på ønsket om bedre medlemservice, øke kunnskapsnivået i samfunnet om fysioterapi og å være aktiv mot beslutningstakerne ved å fronte fysioterapi der det synes politisk vilje til å satse.

I tiden fremover er det noen områder som vil være styrende for styrets virksomhet:

- Den fortløpende smittesituasjonen og måten det eventuelt påvirker medlemmenes pasienttilgang, arbeidshverdag og økonomiske forhold
- Regjeringens satsning på forebyggende og helsefremmende helsetjenester, rus og psykiatri, primærhelsetjenesten og økt fokus på prioriteringer i helsevesenet.
- Ny ASA 4313 for perioden 2022 – 2023

- Nasjonal helse- og sykehusplan 2020 – 23
- Etablering av helsefelleskap, jfr. avtale mellom regjeringen og KS
- Behovet for tett og god dialog med medlemmer, kontaktpersoner og tillitsvalgte

Mål:

- Fortsatt vekst i antall fysioterapeutstillinger og avtalehjemler
- Beholde og rekruttere medlemmer
- Økt kunnskap blant medlemmene om viktige saker som NFF arbeider med
- Økt synlighet i samfunnet
- Påvirke beslutningstagere
- Økt engasjement og følelse av tilhørighet blant medlemmene

Innsatsområde	Aktivitet/tiltak 2022
<p><u>Medlemmer og organisasjon</u></p> <p>Medlemmene skal oppleve god service og høy grad av tilgjengelighet</p> <p>Engasjere og bevisstgjøre flere medlemmer om fysioterapeuters samfunnsrolle opp mot sentrale helsepolitiske føringer</p> <p>Rekruttere flere medlemmer</p> <p>Arbeide for høy kvalitet i all utøvelse av fysioterapifaget</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Digitale og fysiske møter med fysioterapeuter i regionen</li> <li>- Kontakt med medlemmer, tillitsvalgte, kontaktpersoner og ledere</li> <li>- Invitere forbundsleder inn i møter med medlemmer</li> <li>- Drift av Facebook side for Region Nord</li> <li>- Drift av nettside for Region Nord</li> <li>- Avvikle styremøter og årsmøte</li> <li>- Legge til rette for fysiske og digitale faglige møteplasser (kurs, temadager, fagmøter), bl.a. gjennom samarbeid med faggruppene</li> <li>- Høy grad av tilgjengelighet for medlemmer pr. telefon og e-post</li> <li>- Opprette og drive fysiske og digitale nettverk for tillitsvalgte (TV) og kontaktpersoner (KP) ved behov</li> <li>- Kontakt mot FYSIO, studentene og fysioterapeututdanningen</li> <li>- Rekrutteringstiltak mot 1. og 2. års studenter med kurstilbud m.m.</li> <li>- Delta på turnusseminar i regionen, hvis dette avholdes</li> <li>- Delta på TV-kurs</li> </ul>
<p><u>Bidra til å styrke satsningen på re-/habilitering i Nord-Norge</u></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Gjennomføre rehabiliteringsseminar med forbundsleder, HPR (HelsePartner rehabilitering) og sentrale politikere</li> <li>- Kontakt/dialog med RHF Helse Nord</li> <li>- Kontakt/dialog mot statsforvalterne</li> <li>- Kontakt/dialog mot prosjektleder for Rehabilitering i Nord-Norge</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Kontakt/dialog mot kommunene</li> <li>- Kontakt/dialog mot ansatte/TV i opptreningsinstitusjonene</li> </ul>
<u>COVID -19</u>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Region Nord skal aktivt kommunisere fysioterapeuters bidrag i rehabilitering av Covid -19 pasienter og forebyggende tiltak som følge av pasifisering og mangel på treningstilbud (vedtak på regionens årsmøte 2021)</li> </ul>
<p><u>Økt synlighet av fysioterapi i samfunnet</u></p> <p>Bidra til at fysioterapeuter står fram i media med sin kompetanse i aktuelle saker</p> <p>Vise fram fysioterapifaget og skape økt forståelse for fysioterapeutenes kompetanse og hva vi kan bidra med</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Delta i det offentlige ordskiftet i saker som er av betydning for fysioterapi</li> <li>- Mobilisere tillitsvalgte, kontaktpersoner og den enkelte fysioterapeut til å fronte faget mot beslutningstakere og være aktive i interne prosesser i organisasjonen</li> <li>- Arbeide for økte fysioterapeutressurser i helsestasjon og skolehelsetjeneste, samt øvrige forebyggende og helsefremmende tjenester i kommunene</li> </ul>
<p><u>Politisk påvirkning for økt satsning på fysioterapi og ivaretagelse av opparbeidede rettigheter</u></p> <p>Bidra til god saksbehandling og redusere forekomst av klagesaker i forbindelse med tildeling av avtalehjemler</p> <p>Bidra til økt kunnskap om prosess rundt avgang, nedtrapping, overdragelse m.m. rundt avtalehjemler</p> <p>Bidra til en videreutvikling av fysioterapitilbudet i spesialisthelsetjenesten, i tråd med innbyggernes behov</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Bistå enkeltmedlemmer i saker som er av politisk karakter</li> <li>- Gi innspill i høringsuttalelser, budsjettprosesser m.m.</li> <li>- Etablere og videreutvikle samarbeid med andre UNIO-forbund</li> <li>- Etablere samarbeid med brukerorganisasjoner</li> <li>- Etablere samarbeid med enhets-/virksomhetsledere i kommunene</li> <li>- Jobbe for å få møte(r) med stortingspolitikere fra landsdelen</li> <li>- Arbeide for lokale tariffavtaler i virksomheter hvor dette ikke finnes (NHO Service, m.fl.)</li> <li>- Kartlegge/utrede poliklinikktilbudet i sykehusene i Region Nord. Dialog med RHF Helse Nord om temaet</li> <li>- Arbeide for økt grad av jobbglidning i sykehus, der fysioterapeuter overtar oppgaver fra leger</li> </ul>