

Checkliste Auswahlkriterien HRIS oder Bewerbermanagement-Software

Bei der Frage, ob eine Bewerbermanagement-Software oder eine All-in-one HR-Software gewählt werden soll, handelt es sich um eine Entscheidung von großer Tragweite. Schließlich nehmen das Recruiting und die Auswahl der richtigen Mitarbeiter*innen direkten Einfluss auf den Unternehmenserfolg.

Wir haben die wichtigsten Fragen für Sie zusammengetragen, die Sie sich bei der Auswahl einer geeigneten Software stellen sollten.

- Welche Aufgaben sollen mit der Software erledigt werden?

- Welche bestehenden Systeme gibt es (vielleicht) bereits?

- Wo liegen die größten Herausforderungen?

- Wie teuer darf die Software sein?

- Welche Personen sollen müssen in die Entscheidung einbezogen werden?

- Welche aktuellen Anforderungen werden an das System gestellt?

- Wie könnten sich diese in Zukunft verändern?

- Wo werden aktuell die meisten Kapazitäten gebunden?

- Welche Prozesse bieten das größte Potenzial für Effizienzsteigerungen?