

Videokurzy Seduo.cz jsou pro manažery i lidi z výroby



ZF je světovým lídrem na trhu s hnací a podvozkovou technikou. Vyvíjí také technologie pro aktivní a pasivní bezpečnost. Ve 40 zemích světa má 230 poboček. U nás má 4 vývojová centra a 6 výrobních závodů. V ZF Frýdlant se zabývají hlavně výrobou brzdových kotoučů. Pracuje tu 400 zaměstnanců.

Výzva

I ve výrobních firmách roste potřeba vzdělávání zaměstnanců. ZF, jako dodavatel automobilových součástek, takovou firmou je. Svým zaměstnancům firma nabídla prezenční školení v rámci závodu nebo externě. Moc se neosvědčilo. Co udělat, aby si zaměstnanci doplnili potřebné dovednosti a nezruinovalo to rozpočet?

Online prostředí nám poskytuje zásadní výhodu. Vzdělávání se může věnovat každý zaměstnanec, kdy mu to nejlépe vyhovuje. My mu pouze určíme, jaké videokurzy má absolvovat, a časový horizont, do kterého se musí vejít. Sami potom v systému vidíme, kdy kdo jaké videokurzy dokončil. Pro nás i pro kolegy, kteří je absolvují, je to ideální.

Oto Pavlík
ředitel firmy ZF



Řešení

V ZF hledali cestu, která by zaměstnancům, ať už technicko-hospodářským, nebo přímo z výroby, umožňovala studovat individuálně. Zároveň chtěli ušetřit. Proto se rozhodli překlomit prezenční vzdělávací program do online prostředí. A při tom narazili na Seduo.cz. V prvním roce začali na počtu 215 licencí pro závody ve Frýdlantu a v Plzni.

Výsledek

Lidé ze ZF se teď můžou vzdělávání věnovat během pracovní doby a v čase, který jim vyhovuje, což vedení firmy považuje za určitou formu benefitu. Podle Tomáše Habase, vedoucího HR, si toho lidé cení. Oproti kurzům a workshopům, na které museli docházet všichni v určitou hodinu, je to obrovská výhoda. „Seduo.cz nabízí na jednom místě řadu videokurzů od špičkových lektorů ve škále od soft skills až po konkrétní dovednosti. Dá se z nich sestavit program na míru v podstatě každému,“ pochvaluje si Petra Kopalová, specialista vzdělávání z Frýdlantu. Seduo.cz používají už druhým rokem v závodech ve Frýdlantu, Plzni a Staňkově. Dohromady mají 500 licencí. Kromě angličtiny a excelu se věnují právě zlepšování soft skills. Je to totiž najednou snadno dostupné.

Naše firma obecně v historii příliš nevyužívala trénink soft skills. Mimo jiné i proto, že bylo složité jejich výuku spolufinancovat s podporou strukturálních programů. Jsme proto rádi, že díky Seduo.cz teď máme přístup k řadě velmi kvalitních soft skills videokurzů. Lidé díky nim lépe zvládají mezilidské vztahy a fungování na pracovišti, a tak mohou k fungování firmy výrazně přispět.

Tomáš Habas
vedoucí HR



Doporučení ZF: Ušetříme a můžeme vzdělávat více lidí

Seduo.cz se osvědčuje jako plnohodnotná náhrada prezenčního studia. Při nákupu hromadných licencí navíc zaměstnavatelé ušetří, a tak mohou vzdělávat právě i pracovníky, kteří by se jinak do rozpočtu nevešli. Využívání Seduo.cz je tedy výhodnější. Například videokurz Petra Ludwiga Konec prokrastinace si ve firmě pustilo 21 lidí. Uspořádání workshopu pro stejný počet účastníků by bylo jistě dražší, a navíc by se ho ne všichni mohli zúčastnit.

Klíčové výsledky ZF Frýdlant

60



studentů z výroby

527



videokurzů přidělených studentům ke studiu

5,1



průměrný počet videokurzů na zaměstnance



osobní rozvoj



kancelářské programy



jazyky

nejpřínosnější videokurzy pro práci



Ředitel firmy ZF Oto Pavlík:

„Osobně mě nejvíce těší, že si za velmi krátkou dobu vzali kolegové Seduo.cz za vlastní. Baví se o něm, těší se, jaké nové videokurzy v něm budou zařazené.“

