

# Assemblée Générale des Actionnaires 2020

**Atos**

# Sommaire

---

1. Ouverture de l'Assemblée Générale
2. Performance, vision et stratégie
3. Performance financière 2019
4. Gouvernance d'entreprise
5. Rémunération des mandataires sociaux
6. Rapport des Commissaires aux comptes
7. Questions & réponses
8. Vote des résolutions

1

## **Ouverture de l'Assemblée Générale**

Bertrand MEUNIER, Président du Conseil  
d'administration

# 2

## **Performance, vision et stratégie**

Elie GIRARD, Directeur Général

# Covid19: résilience et agilité d'Atos

**Atos**

# Première priorité : prendre soin de nos employés...



**Adoption immédiate de toutes les directives d'hygiène et de sécurité**



**Des groupes de travail sur la gestion de crise pour prendre soin des employés**



**Généralisation du travail à domicile dans l'ensemble du Groupe**



**Arrêt des voyages**

Un modèle très centralisé permettant de réagir très rapidement à la crise du Covid-19 avec une forte mobilisation du réseau des Ressources Humaines

# ... tout en soutenant nos clients pendant la crise



**Mise en œuvre transparente des plans de continuité des activités**



**Soutien de nos clients pour le travail généralisé à domicile**



**“Always Ready” un programme de solutions sur mesure pour répondre aux impacts Covid-19**



**Cybersécurité renforcée**



**Aide portée aux autorités publiques et sanitaires**



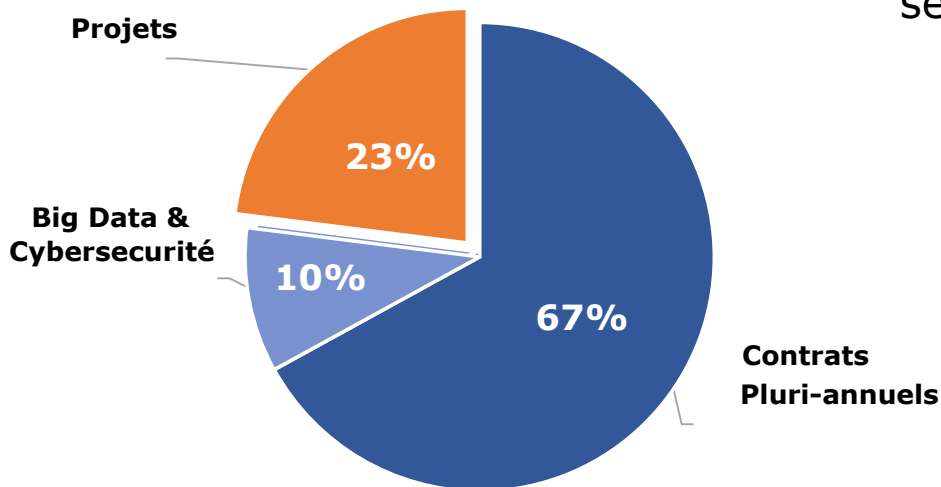
**Accélérer la recherche médicale**

Un processus opérationnel entièrement centralisé permettant d'assurer une continuité opérationnelle et un soutien sans faille très rapides pour nos clients

# Un profil d'activité résilient (1/2)

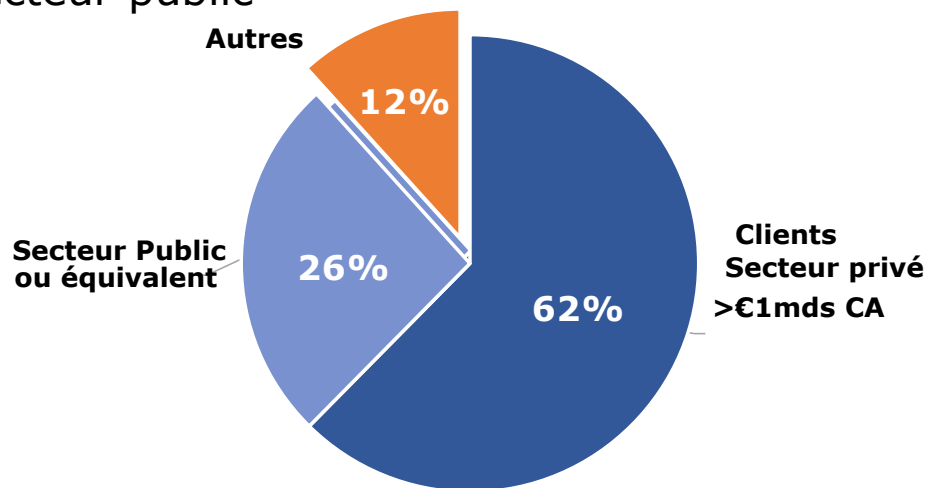
## Un mix d'activités solide

- ▶ 2/3 des contrats pluriannuels
- ▶ Environ 75% de projets critiques



## Une base client robuste

Environ 90% des activités d'Atos avec des sociétés dont le chiffre d'affaires annuel est supérieur à 1 milliard d'euros ou avec le secteur public

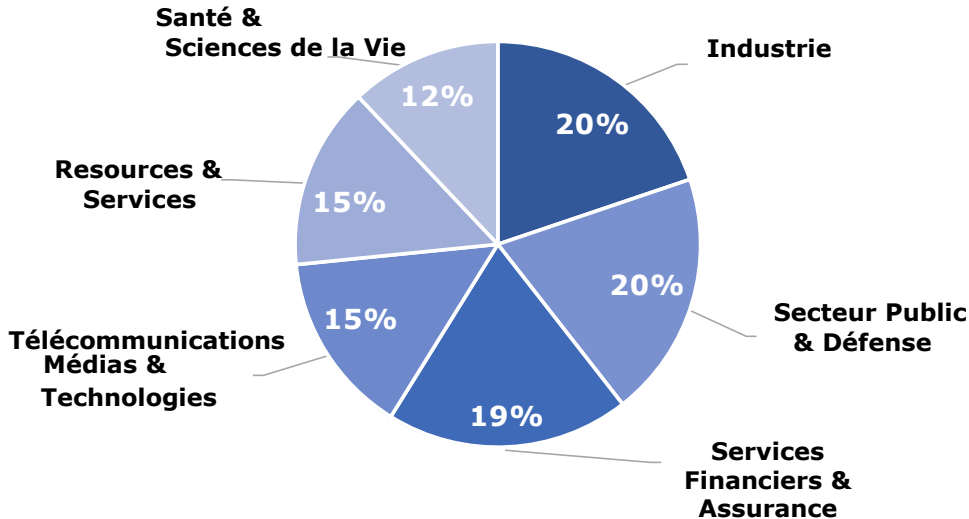




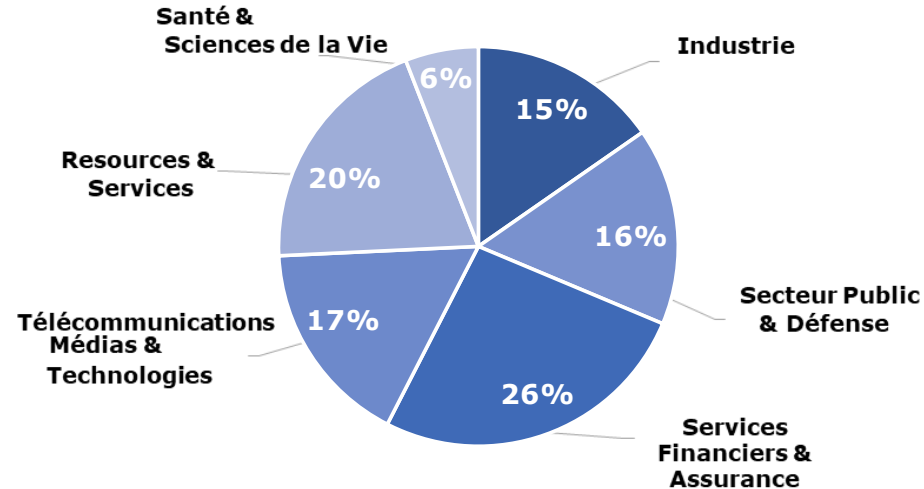
# Un profil d'activité résilient (2/2)

## Un mix industriel équilibré

### Mix par industrie d'Atos



### Dépenses mondiales en services IT par industrie\*



# L'ensemble des parties prenantes contribuent à atténuer l'impact de la crise

---



# Contributions et implications concrètes

## Les tiers

- ✓ Gel des dépenses pour les besoins non liés aux clients
- ✓ Réduction de la consommation, renégociation des prix
- ✓ Baisse / remplacement des sous-traitants
- ✓ Arrêt des voyages

## Les employés et les dispositifs d'aides publiques

- ✓ Gel des embauches
- ✓ Gel des salaires et des rémunérations variables
- ✓ Augmentation de la prise de vacances
- ✓ Travail à temps partiel, dispositifs d'aides publiques

## Les clients

- ✓ Flexibilité raisonnable accordée à certains clients, extension des services après la crise
- ✓ Gestion des contrats

## Les actionnaires et la Direction du Groupe

- ✓ Annulation du dividende au titre du dernier exercice
- ✓ Réduction de la rémunération de la Direction Groupe

# La raison d'être d'Atos vécue au coeur de la crise Covid-19

## Agir dans l'intérêt commun



Aider les autorités locales à contenir le virus

Faciliter la continuité d'activité grâce à des environnements digitaux sûrs et fiables



Capitaliser sur la puissance des supercalculateurs et du *machine learning* pour accélérer la recherche



Partager nos compétences en science des données avec la communauté de chercheurs

Anticiper les impacts de la crise du Covid-19 afin d'aider les entreprises à préparer l'avenir

# La raison d'être d'Atos

## Contribuer à façonner l'espace informationnel :

Une impulsion de la « transformation digitale » confirmée par la crise du Covid-19

## Orientations en 2020

### Coordination

et mise en valeur des actions et initiatives existantes de l'entreprise et de ses collaborateurs, en cohérence avec les trois piliers de la raison d'être

### Identification

des indicateurs permettant de mesurer, dans la durée, la conformité d'Atos vis-à-vis de sa raison d'être

### Mise en œuvre

d'actions internes de partage et de communication, afin de veiller à ce que tous les collaborateurs s'approprient la raison d'être



# La raison d'être d'Atos

## Piliers, engagements et champs d'action

### Construire un espace informationnel de confiance

#### Notre engagement

Atos s'est fixé pour ambition de doter le plus grand nombre des compétences nécessaires pour utiliser les technologies digitales en toute confiance, mais aussi d'atténuer les risques consécutifs à l'exposition des individus, entreprises et Etats dans l'espace informationnel.

#### Notre champ d'actions

- Troisième acteur mondial de la gestion des services de sécurité (source : Gartner 2019)
  - 5 000+ experts en sécurité
  - 14 Security Operations Centers (SOC) dans le monde
- Protection des systèmes informatiques du Comité International Olympique et de l'OTAN
  - Signataire de la « Charter of Trust »
- Signataire de la charte « The Valuable 500 »

### Prendre part à la transition environnementale face à l'urgence climatique

#### Notre engagement

Atos a l'ambition d'améliorer les performances environnementales des solutions digitales et de transformer les nouvelles technologies en véritable levier de la transition environnementale.

#### Notre champ d'actions

- Une réduction de 20% des émissions de CO2 par million d'euros de revenus depuis 2015
- Des objectifs de réduction de l'intensité carbone à long terme pour 2021-2030 et 2050
- La performance environnementale est intégrée à la rémunération à long terme des dirigeants de l'entreprise dans le cadre des plans d'actions de performance
- N°1 du secteur des services informatiques et logiciels dans les indices de développement durable du DJSI Monde et Europe

### Contribuer à l'excellence scientifique et technologique

#### Notre engagement

Atos affirme son soutien d'œuvrer pour l'excellence scientifique et technologique, et encourage le développement de la connaissance et de la recherche.

#### Notre champ d'actions

- Laboratoires d'innovation et de R&D
- Partenariats avec le monde académique
  - Création de chaires universitaires
    - Prix Joseph Fourier
    - Atos IT Challenge
  - Parrainage de doctorats
    - 2 200 experts
- 160 membres de la communauté scientifique

# Performance 2019

**Atos**

# Points forts de l'année 2019

---

**Infrastructure & Data Management et l'Amérique du Nord retrouvent une dynamique de croissance au S2  
Développement réussi du partenariat Google Cloud, acquisition de Maven Wave**

---

**Légère croissance de Business & Platform Solutions, avec un ralentissement du secteur des Services Financiers en Amérique du Nord, et un secteur automobile plus éprouvé en Allemagne vers la fin de l'année**

---

**Génération des synergies avec Syntel en ligne avec les prévisions de la première année  
au travers de la rentabilité, des revenus et de l'optimisation des coûts**

---

**Année solide en Big Data & Cybersecurité portée par le High Performance Computing et les services Cyber  
Hausse de l'attractivité des compétences à haute valeur ajoutée et de l'investissement dans les offres innovantes**

---

**Dynamique commerciale forte avec un ratio prise de commande sur chiffre d'affaires à 106% incluant des  
contrats importants en Amérique du Nord, en Allemagne et au Royaume-Uni;  
ratio prise de commande sur chiffre d'affaires à 121% au T4**

---

**Forte amélioration de tous les indicateurs extra-financiers  
Atos confirme son leadership en matière de développement durable en tant que numéro 1 mondial de  
l'industrie numérique dans l'indice DJSI**

---

**Déconsolidation de Worldline par une distribution de 2,3 milliards d'euros aux actionnaires en mai  
combinée à la vente d'actions en novembre, ainsi qu'en février 2020**

---



# FY 2019 Principales données financières

---

**Croissance Organique**

**+1,4%**

*vs. +0,4% en 2018*

**Taux de Marge opérationnelle**

**10,3%**

*vs. 9,8% en 2018*

**Flux de Trésorerie Disponible**

**0,6Mds €**

**Ratio prise de commande  
sur chiffre d'affaires**

**106%**

*121% en T4*

**Bénéfice par action dilué  
normalisé\***

**7,74 €**

**Total des effectifs**

**108 317**

# FY 2019 Chiffres clés extra-financiers

---

**20,97**

**tCO<sub>2</sub> émissions / m€ de  
chiffre d'affaires**

*En baisse de **-24%** depuis 2015*

**51 376**

**Nouvelles certifications  
numériques**

*vs **40 316** en 2018  
atteignant **177 100** à la fin 2019*

**31%**

**% de femmes au sein  
d'Atos**

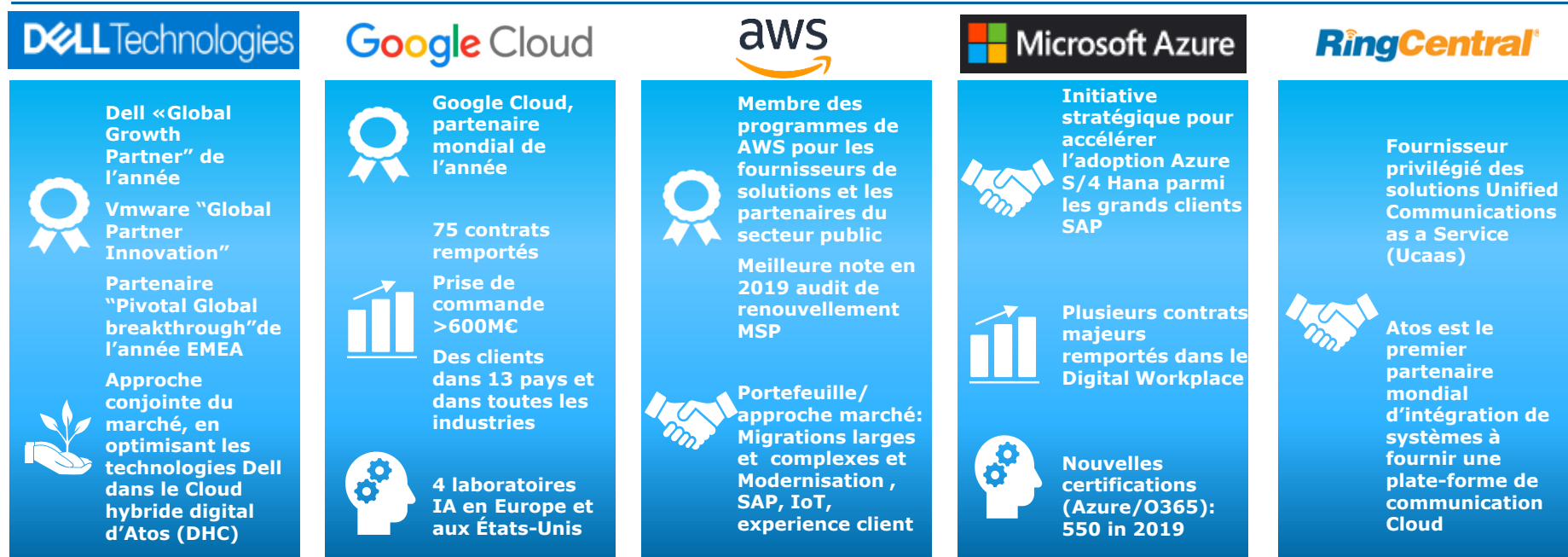
***+3** points depuis 2015  
Industries comparables : entre 29%  
et 32%*

**59%**

**Great Place To Work**

***+9** points depuis 2015  
dans le premier quartile de  
l'industrie numérique*

# Réalisations 2019 des alliances clés



Des alliances stratégiques qui favorisent le leadership d'Atos dans tous les secteurs avec des contrats majeurs gagnés : BASF, une société ferroviaire en Amérique du Nord, Philips...

# Attractivité, compétences et mobilité

Intégration de nouveaux Experts  
digitaux certifiés

+600 +500 +500



Google  
Cloud



Cybersecurity

Page Web Carrière  
d'Atos

+3.9m Visiteurs

LinkedIn Followers

+240k Followers

58%

Recrutement externes pour les postes  
de premier échelon

Nouvelles certifications  
digitales

+51k

x2

more  
SAP

+1k



Google  
Cloud

+2k



Cybersecurity

Postes pourvus en interne  
*Forte mobilité interne*

81%

# Reconnaissance RSE et portefeuille de développement durable renforcé

## Leadership RSE du secteur en 2019



**82/100**

Moyenne secteur: 39/100



**A**

Moyenne secteur: B



**AAA**

Moyenne secteur: BBB



**4,8/5**

Moyenne secteur: 2,6/5



**80/100**

Moyenne secteur: 43/100

## Lancement du portefeuille d'offres durables 2019



### Mesure de l'empreinte carbone numérique

*Méthodologie de consultation*



### Codage à bas carbone

*Codage optimisé pour réduire la consommation d'énergie des logiciels*



### Efficacité énergétique des Data centers

*Optimisation de l'énergie, énergies renouvelables*



### Efficacité énergétique du Hardware

*Système de refroidissement breveté, politique d'achat de matériel écologique rigoureuse*



### Une application Atos Green pour promouvoir des comportements numériques responsables

*Suivi de l'empreinte carbone des employés*

# Vision et Stratégie: SPRING

**Atos**

# La mise en place d'une nouvelle organisation Industrielle - SPRING

6  
Industries  
Globales



Industrie



Services  
Financiers &  
Assurance



Secteur Public  
& Défense



Télécoms,  
Médias &  
Technologies

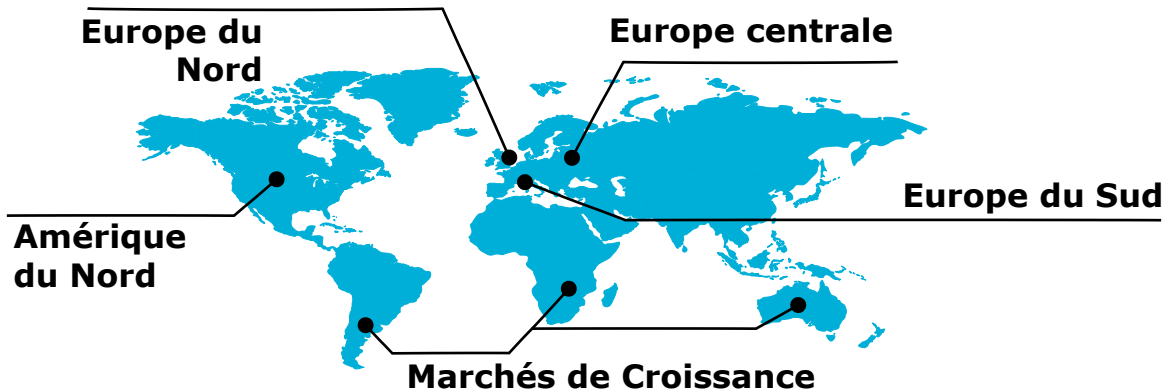


Ressources  
& Services



Santé &  
Sciences de la  
Vie

5 Entités  
Opérationnelles  
Régionales  
(RBU)

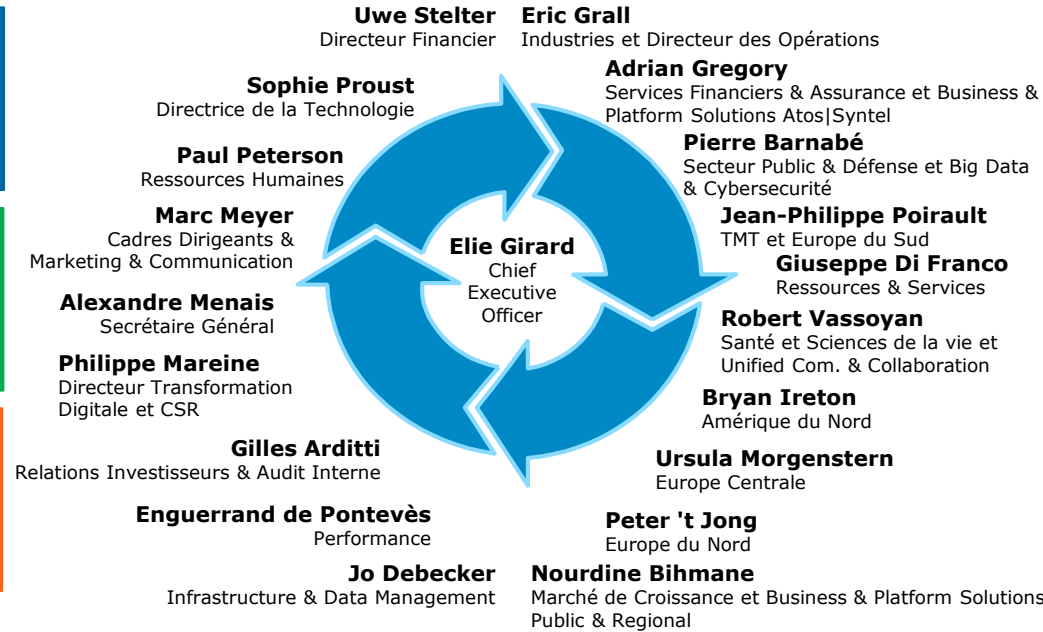


# Nomination d'une équipe de direction adaptée

## Responsabilités



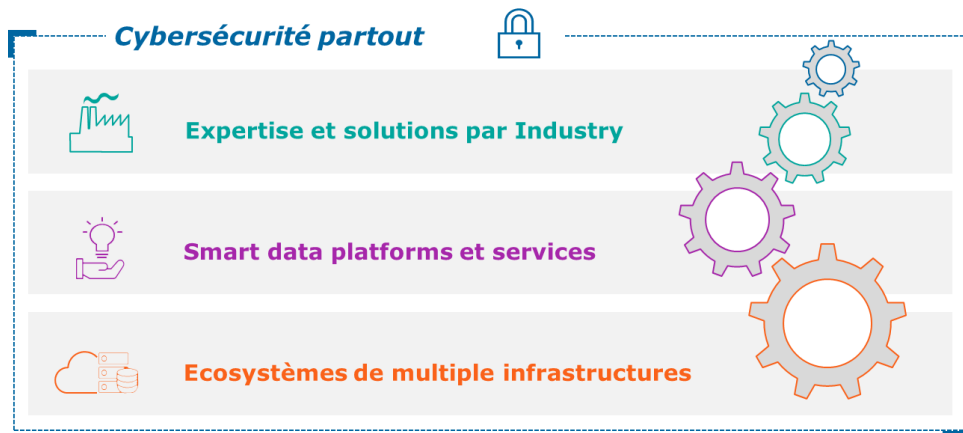
## Comité de Direction du groupe



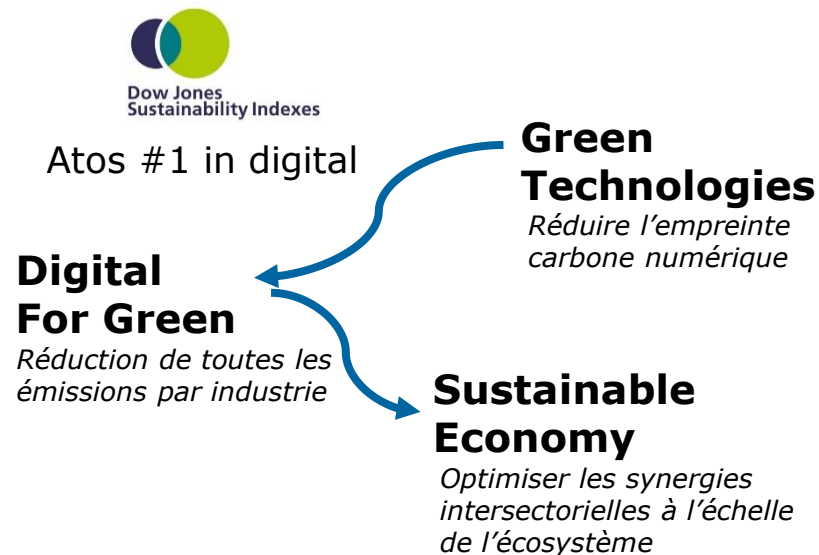


# Axes stratégiques d'avenir pour la société

- ▶ **Cybersécurité** : Protéger la confiance et l'intégrité des données des organisations au moyen de contrôles de sécurité automatisés et agiles



- ▶ **Décarbonation** : Intégrer les principes de l'éco-conception dans les solutions numériques pour réduire les émissions de carbone



# Objectifs 2020 et priorités

**Atos**

# Objectifs 2020

---

**Croissance Organique**



**-2% à -4%**

**Taux de marge  
opérationnelle**



**9,0% à 9,5%** du revenu

**Flux de Trésorerie  
Disponible**



**€500m à €600m**

# 2020 et principales priorités

**Focus sur la  
demande post  
Covid-19**

**Contrôle des  
coûts et gestion  
de la trésorerie**

**Déploiement de  
SPRING  
tel que prévu**

**Cybersécurité**

**Poursuite des  
acquisitions  
ciblées**

**Décarbonation**

Un Groupe bien préparé pour faire face à une situation sans précédent et répondre à la période post Covid-19. Présentation détaillée de la vision à moyen terme lors des journées Analystes des 24 et 25 juin

3

## **Performance financière 2019**

Uwe STELTER, Directeur financier groupe

---

# Tableau de bord de l'activité commerciale en 2019

Prises de commandes

**12,2 md€**

Carnet de commandes

**21,9 md€**

*1,9 année de chiffre d'affaires*

Ratio de prises de  
commandes sur chiffre  
d'affaires

**106%**

*121% en T4 2019*

Montant pondéré des  
propositions  
commerciales

**7,4 md€**

*7,6 mois de chiffre d'affaires*

# Réconciliation du chiffre d'affaires et de la marge opérationnelle à taux de change et périmètre constants

| <i>En millions d'euros</i>  | <b>2019</b>   | <b>2018</b>   | <b>variation %</b> |
|---|---------------|---------------|--------------------|
| Chiffre d'affaires statutaire                                       | 11 588        | 12 258        | -5,5%              |
| Effet de change   |               | 117           |                    |
| <b>Chiffre d'affaires à taux de change constants</b>                | <b>11 588</b> | <b>12 375</b> | <b>-6,4%</b>       |
| Effet des changements de périmètre                                  |               | -982          |                    |
| Effet de change sur les périmètres acquis ou cédés                  |               | 37            |                    |
| <b>Chiffre d'affaires à périmètre et taux de change constants</b>   | <b>11 588</b> | <b>11 430</b> | <b>+1,4%</b>       |
| Marge opérationnelle statutaire                                     | 1 190         | 1 260         | -5,6%              |
| Effet des changements de périmètre                                  |               | -154          |                    |
| Effet de change   |               | 19            |                    |
| <b>Marge opérationnelle à taux de change et périmètre constants</b> | <b>1 190</b>  | <b>1 125</b>  | <b>+5,8%</b>       |
| <i>en % du chiffre d'affaires</i>                                   | <i>10,3%</i>  | <i>9,8%</i>   |                    |

- ▶ **Effet de périmètre** principalement lié à la déconsolidation de Worldline, à l'acquisition de Syntel ainsi qu'à la cession de certaines activités spécifiques de Unified Communication & Collaboration
- ▶ **Effet de change** principalement lié au dollar américain qui a contribué positivement au chiffre d'affaires à hauteur de 154 millions d'euros ainsi qu'à la marge pour 19 millions d'euros

# Performance 2019 par Division

- ▶ **Infrastructure & Data Management de retour à la croissance au S2 tirée par l'Amérique du Nord**
- ▶ **Légère croissance de Business & Platform Solutions impactée par la Santé et les Services Financiers en Amérique du Nord au S2, ainsi que par l'Automobile en Allemagne au T4**
- ▶ **Forte croissance en Big Data & Cybersecurity portée par le Calcul Haute Performance (HPC) et les services en Cybersécurité**
- ▶ **Marge opérationnelle en amélioration à 10,3% en 2019 par rapport à 9,8% en 2018, bénéficiant des synergies de coûts avec Syntel et d'actions de réduction de coûts (RACE et Allemagne)**

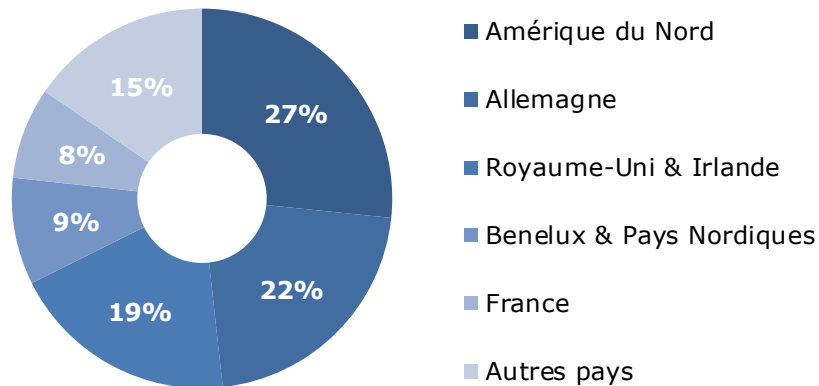
|                                  | Chiffre d'affaires |               |                | Marge opérationnelle |              | Marge opérationnelle % |             |
|----------------------------------|--------------------|---------------|----------------|----------------------|--------------|------------------------|-------------|
|                                  | 2019               | 2018*         | %<br>organique | 2019                 | 2018*        | 2019                   | 2018*       |
| <i>En millions d'euros</i>       |                    |               |                |                      |              |                        |             |
| Infrastructure & Data Management | 6 321              | 6 362         | -0,6%          | 614                  | 589          | 9,7%                   | 9,3%        |
| Business & Platform Solutions    | 4 216              | 4 180         | +0,9%          | 492                  | 483          | 11,7%                  | 11,6%       |
| Big Data & Cybersecurity         | 1 050              | 888           | +18,3%         | 149                  | 127          | 14,2%                  | 14,3%       |
| Coûts centraux                   |                    |               |                | -65                  | -74          | -0,6%                  | -0,7%       |
| <b>Total</b>                     | <b>11 588</b>      | <b>11 430</b> | <b>+1,4%</b>   | <b>1 190</b>         | <b>1 125</b> | <b>10,3%</b>           | <b>9,8%</b> |

\* A périmètre et taux de change constants



# Infrastructure & Data Management

- ▶ **Chiffre d'affaires de retour à la croissance au S2**
- ▶ **Poursuite de la transition vers le Cloud Hybride et accélération dans le Digital Workplace**
- ▶ **Marge opérationnelle en amélioration, bénéficiant des effets du programme RACE et du plan d'adaptation en Allemagne**
- ▶ **Réduction des effectifs de -2% principalement liée à l'automatisation**

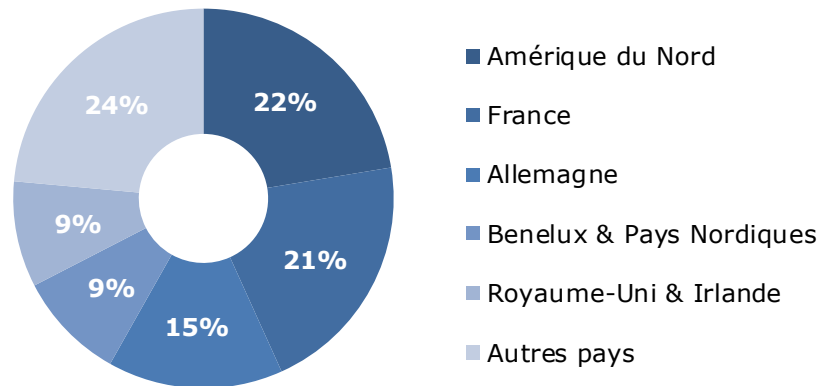


| <i>En millions d'euros</i>          | <b>2019</b> | <b>2018*</b> | <b>% organique</b> |
|-------------------------------------|-------------|--------------|--------------------|
| Chiffre d'affaires                  | 6 321       | 6 362        | -0,6%              |
| Marge opérationnelle                | 614         | 589          |                    |
| <i>Taux de marge opérationnelle</i> | 9,7%        | 9,3%         |                    |

\* A périmètre et taux de change constants

# Business & Platform Solutions

- ▶ **Légère croissance malgré un ralentissement dans les Services Financiers en Amérique du Nord et dans l'Automobile en Allemagne au S2**
- ▶ **Croissance portée par la Transformation Digitale et des projets d'automatisation dans l'Industrie et la Distribution**
- ▶ **Les synergies de coûts avec Syntel et le programme RACE ont contribué à l'atteinte d'un taux de marge opérationnelle à 11,7%**
- ▶ **Réduction des effectifs de -4% provenant de l'Intelligence Artificielle et la robotisation**

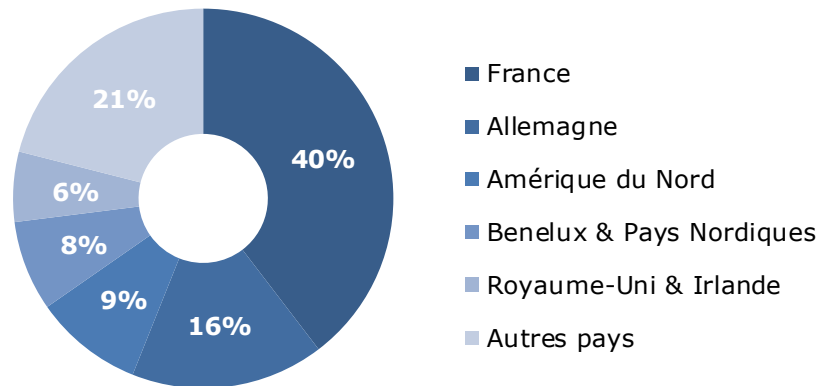


| En millions d'euros          | 2019  | 2018* | % organique |
|------------------------------|-------|-------|-------------|
| Chiffre d'affaires           | 4 216 | 4 180 | +0,9%       |
| Marge opérationnelle         | 492   | 483   |             |
| Taux de marge opérationnelle | 11,7% | 11,6% |             |

\* A périmètre et taux de change constants

# Big Data & Cybersecurity

- ▶ **Accélération de la croissance organique portée par le Calcul Haute Performance (HPC) et les services en Cybersécurité**
- ▶ **Investissements supplémentaires pour étendre l'activité tant au plan sectoriel que géographique**
- ▶ **Augmentation des effectifs de +6% reflétant la forte demande**



| <i>En millions d'euros</i>   | <b>2019</b> | <b>2018*</b> | <b>% organique</b> |
|------------------------------|-------------|--------------|--------------------|
| Chiffre d'affaires           | 1 050       | 888          | +18,3%             |
| Marge opérationnelle         | 149         | 127          |                    |
| Taux de marge opérationnelle | 14,2%       | 14,3%        |                    |

\* A périmètre et taux de change constants

# Performance 2019 par Entité Opérationnelle

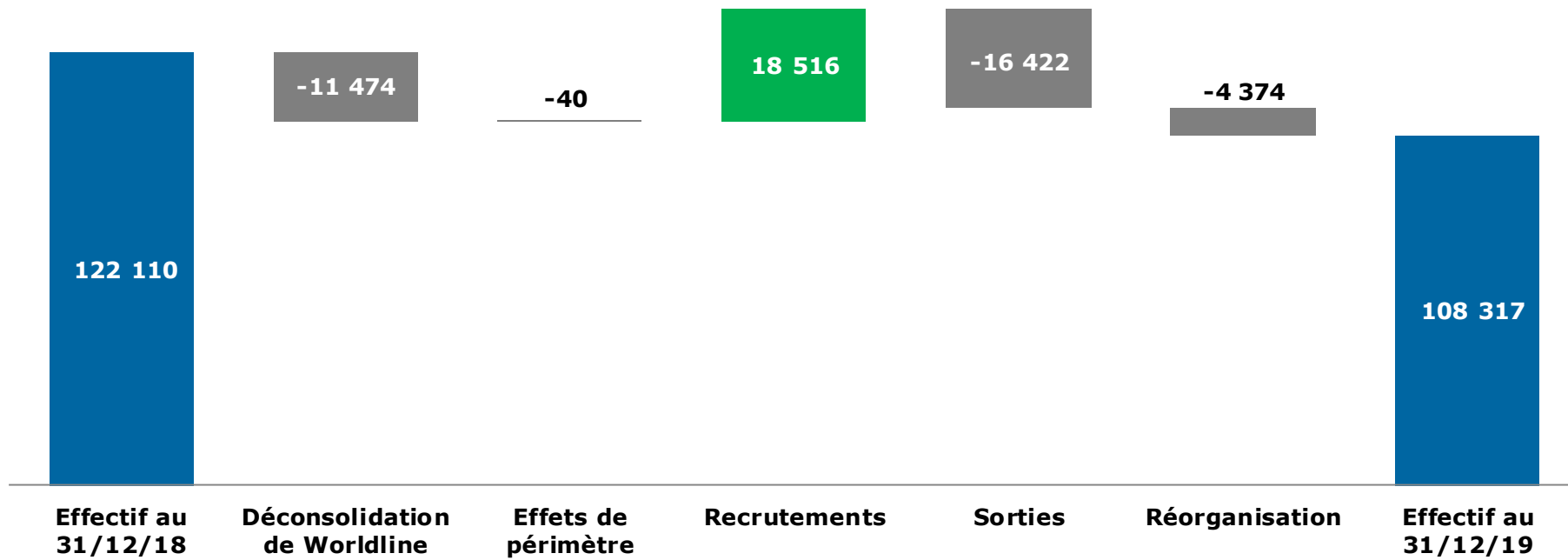
- ▶ Croissance positive dans l'ensemble des Entités Opérationnelles sauf en Amérique du Nord, qui est en croissance au S2
- ▶ Amélioration de la marge opérationnelle dans la plupart des géographies

|                                 | Chiffre d'affaires |               |                | Marge opérationnelle |              | Marge opérationnelle % |             |
|---------------------------------|--------------------|---------------|----------------|----------------------|--------------|------------------------|-------------|
|                                 | 2019               | 2018*         | %<br>organique | 2019                 | 2018*        | 2019                   | 2018*       |
| <i>En millions d'euros</i>      |                    |               |                |                      |              |                        |             |
| Amérique du Nord                | 2 725              | 2 789         | -2,3%          | 343                  | 300          | 12,6%                  | 10,8%       |
| Allemagne                       | 2 167              | 2 153         | +0,7%          | 152                  | 126          | 7,0%                   | 5,9%        |
| France                          | 1 788              | 1 727         | +3,5%          | 164                  | 151          | 9,2%                   | 8,7%        |
| Royaume-Uni & Irlande           | 1 669              | 1 668         | +0,0%          | 165                  | 198          | 9,9%                   | 11,9%       |
| Benelux & Pays Nordiques        | 1 047              | 1 016         | +3,0%          | 88                   | 71           | 8,4%                   | 7,0%        |
| Autres Entités Opérationnelles  | 2 192              | 2 077         | +5,6%          | 319                  | 344          | 14,6%                  | 16,5%       |
| Coûts des structures globales** |                    |               |                | -42                  | -66          | -0,4%                  | -0,6%       |
| <b>Total</b>                    | <b>11 588</b>      | <b>11 430</b> | <b>+1,4%</b>   | <b>1 190</b>         | <b>1 125</b> | <b>10,3%</b>           | <b>9,8%</b> |

\* A périmètre et taux de change constants

\*\* Les coûts des structures globales comprennent les coûts de directions des divisions ITS et les coûts centraux ITS non alloués aux Entités Opérationnelles.

# Évolution de l'effectif du Groupe en 2019



# Compte de résultat de l'exercice 2019

| <i>En millions d'euros</i>   | <b>2019</b>           | <b>2018</b>        |
|--|-----------------------|--------------------|
| <b>Chiffre d'affaires</b>  | <b>11 588</b>         | <b>10 648</b>      |
| <b>Marge opérationnelle</b><br><i>en % du chiffre d'affaires</i>                                 | <b>1 190</b><br>10,3% | <b>967</b><br>9,1% |
| Réorganisation, Rationalisation, Coûts d'intégration et d'acquisition                            | -175                  | -154               |
| Amortissement des immobilisations incorporelles relative à l'allocation du prix d'acquisition    | -157                  | -107               |
| Charges relatives à des paiements fondés sur des actions   | -73                   | -36                |
| Autres   | -125                  | -40                |
| <b>Résultat opérationnel</b>   | <b>660</b>            | <b>630</b>         |
| Résultat financier   | -208                  | -67                |
| <b>Résultat net avant impôt</b>  | <b>452</b>            | <b>564</b>         |
| Charge d'impôt   | -82                   | -1                 |
| <b>Taux effectif d'impôt</b>   | <b>18,2%</b>          | <b>0,3%</b>        |
| Participations ne donnant pas le contrôle  | -3                    | -4                 |
| Quote part du résultat net des sociétés mises en équivalence                                     | 47                    | 2                  |
| <b>Résultat net des activités poursuivies – attribuable aux propriétaires de la Société Mère</b> | <b>414</b>            | <b>560</b>         |
| <b>Résultat net des activités abandonnées – attribuable aux propriétaires de la Société Mère</b> | <b>2 986</b>          | <b>70</b>          |

( **De la Marge Opérationnelle au Résultat Net\*** )

**Les chiffres 2019 incluent :**

► **Worldline**

- Cession des titres : -53m€
- Emprunt obligataire échangeable en actions Worldline : -54m€
- Participation ne donnant pas le contrôle : +47m€

► **Syntel**

- Mise en place des synergies : -30m€
- Intérêts : -60m€
- Amortissements de l'allocation du prix d'acquisition: -67m€

► **Plan d'adaptation en Allemagne : -25m€**

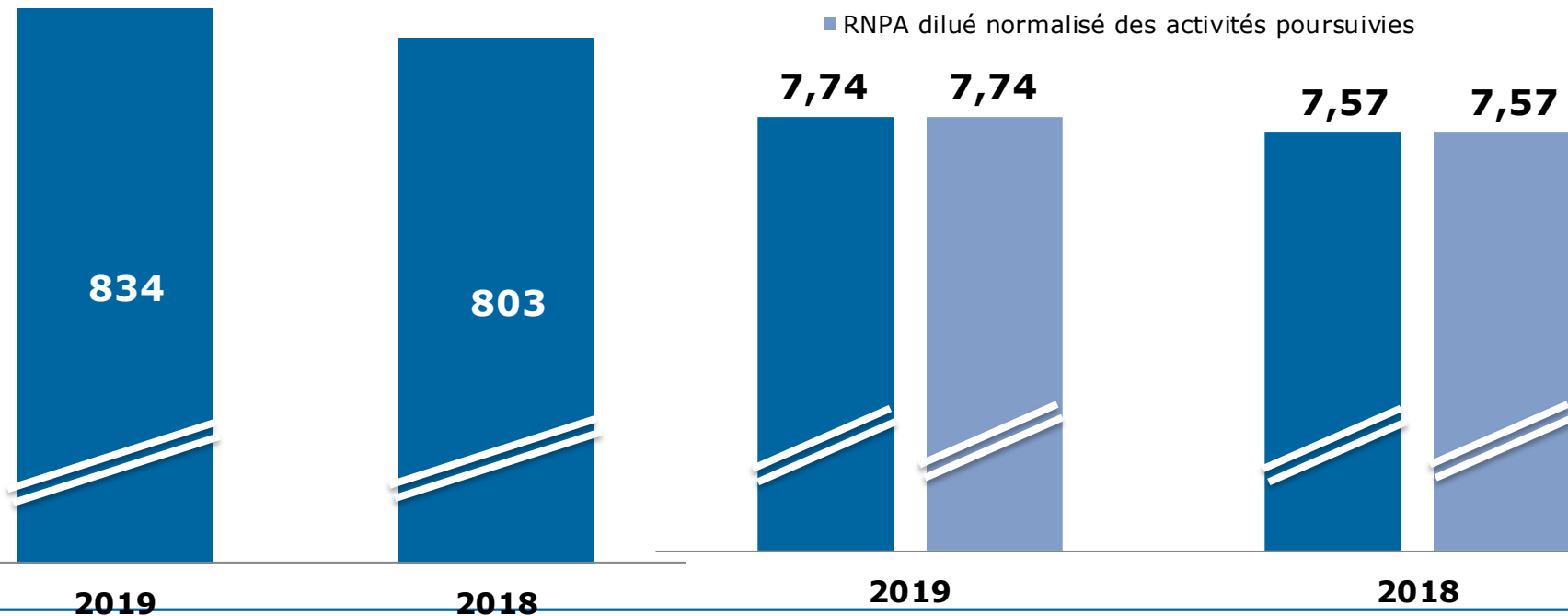
► **Accord transactionnel avec un opérateur télécom en Allemagne : -23m€**

# Evolution du résultat net et du bénéfice net par action normalisé part groupe

Résultat net normalisé des activités poursuivies - part du Groupe

■ RNPA normalisé des activités poursuivies

■ RNPA dilué normalisé des activités poursuivies

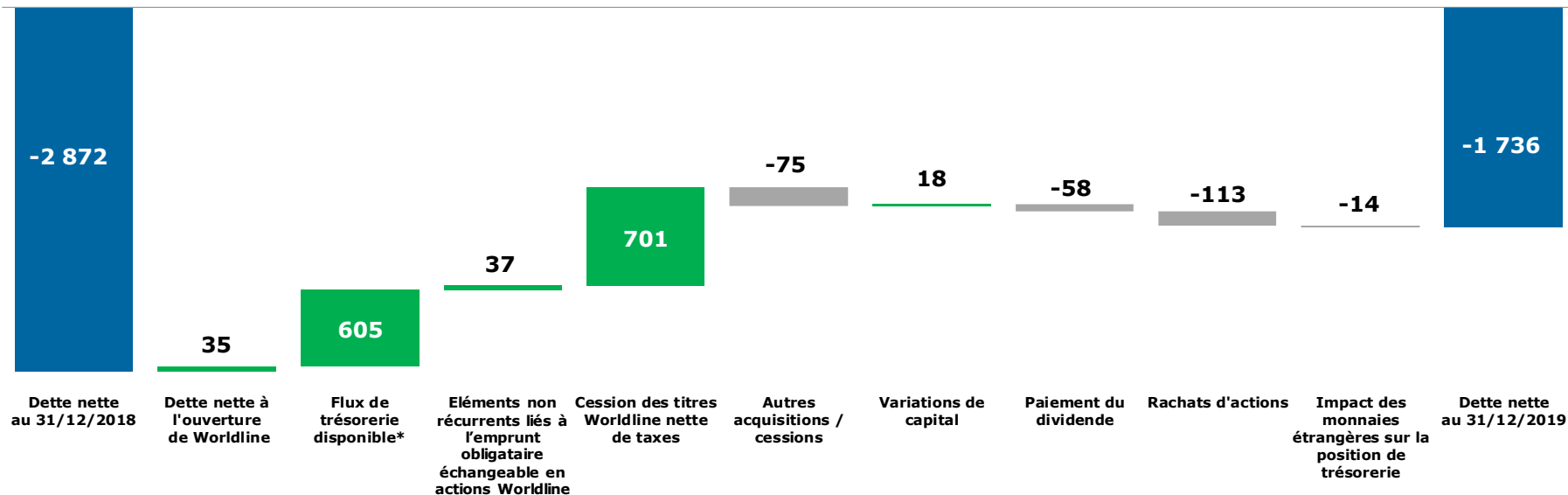


# Tableau de flux de trésorerie de l'exercice 2019

| <i>En millions d'euros</i>                                  | <b>2019</b>  | <b>2018</b>  |
|---|--------------|--------------|
| <b>Marge opérationnelle</b>                                 | <b>1 190</b> | <b>967</b>   |
| <i>en % du chiffre d'affaires</i>                           | <i>10,3%</i> | <i>9,1%</i>  |
| <b>Excédent Brut Opérationnel (EBO)</b>                     | <b>1 802</b> | <b>1 210</b> |
| <i>en % du chiffre d'affaires</i>                           | <i>15,5%</i> | <i>11,4%</i> |
| Investissements opérationnels                               | -324         | -371         |
| Paievements des loyers                                      | -345         | 0            |
| Variation du besoin en fonds de roulement                   | -130         | -95          |
| <b>Flux de trésorerie opérationnel</b>                      | <b>1 004</b> | <b>744</b>   |
| Réorganisation, Rationalisation et Intégration              | -173         | -146         |
| Impôts payés  | -99          | -80          |
| Coût de l'endettement financier net payé                    | -64          | -30          |
| Autres  | -25          | -37          |
| <b>Flux de trésorerie disponible IFRS</b>                   | <b>642</b>   | <b>451</b>   |
| <i>Flux de trésorerie disponible / Marge opérationnelle</i> | <i>53,9%</i> | <i>46,6%</i> |
| <b>Flux de trésorerie disponible retraité*</b>              | <b>605</b>   | <b>451</b>   |
| <i>Flux de trésorerie disponible / Marge opérationnelle</i> | <i>50,8%</i> | <i>46,6%</i> |



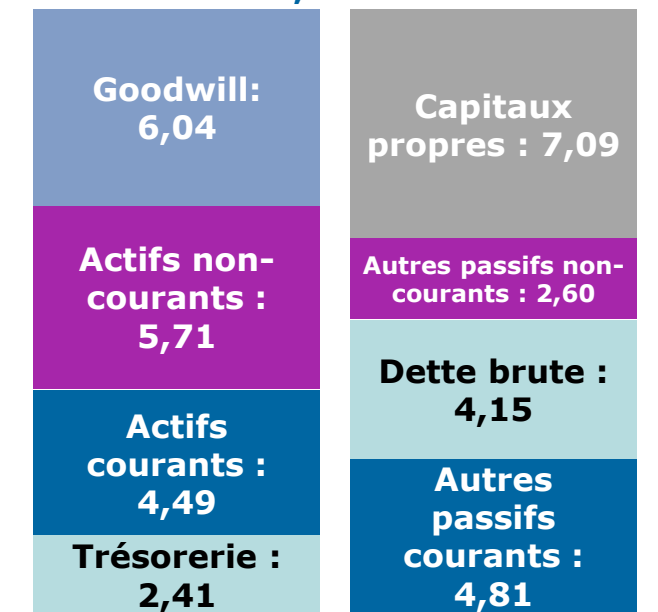
# Variation de la position de dette nette



# Bilan simplifié

**31 décembre 2019**

**18,6 md€**

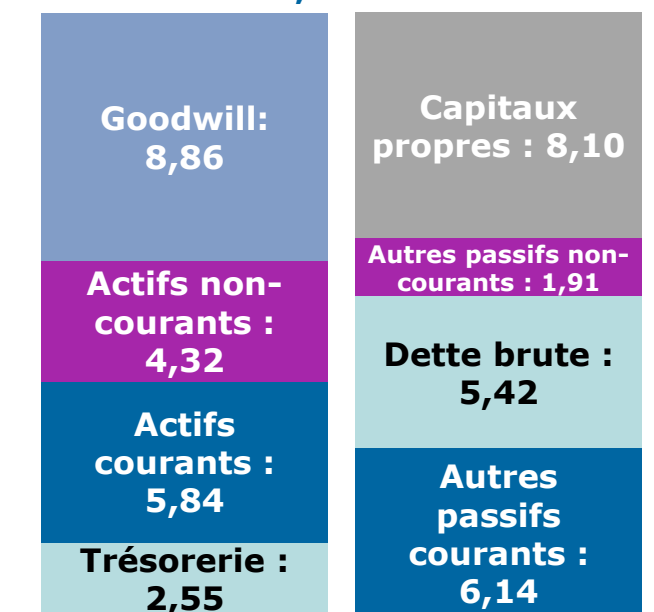


**Actifs**

**Passifs**

**31 décembre 2018**

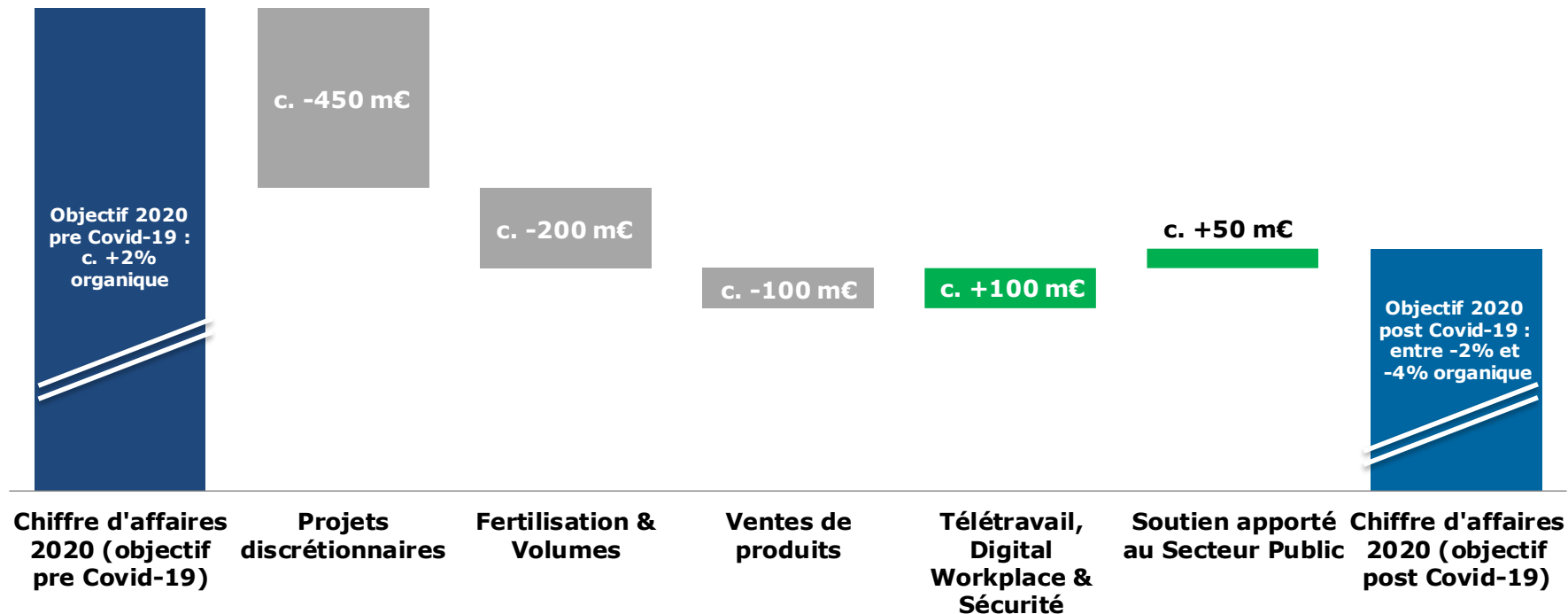
**21,6 md€**



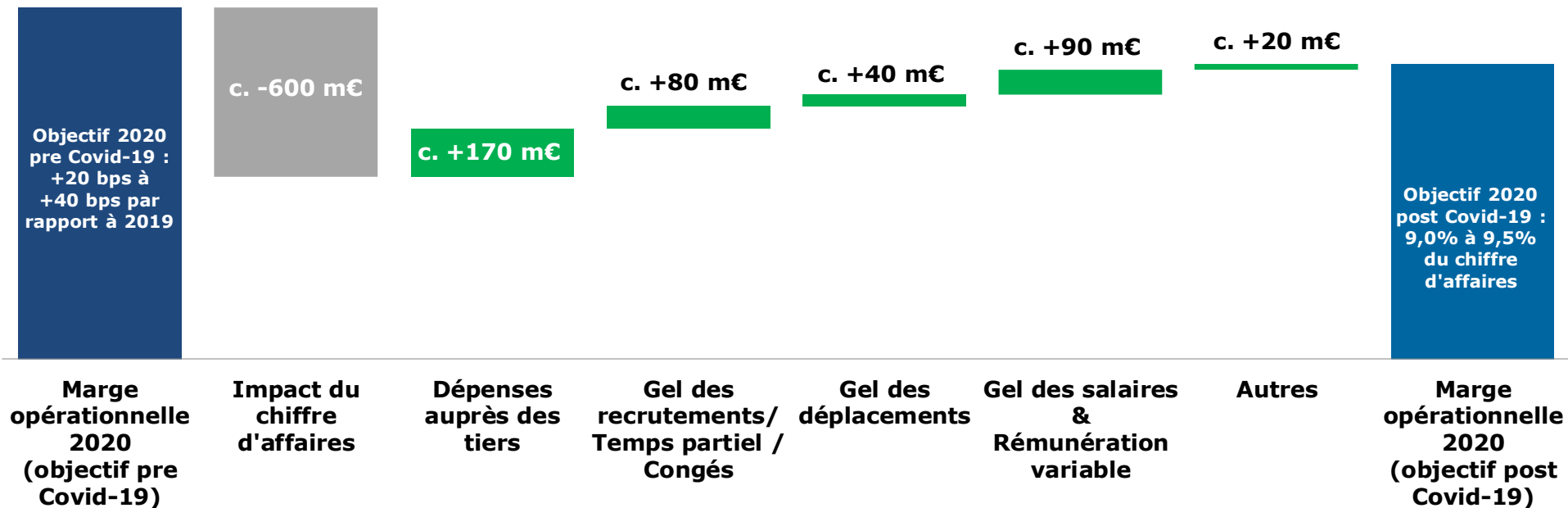
**Actifs**

**Passifs**

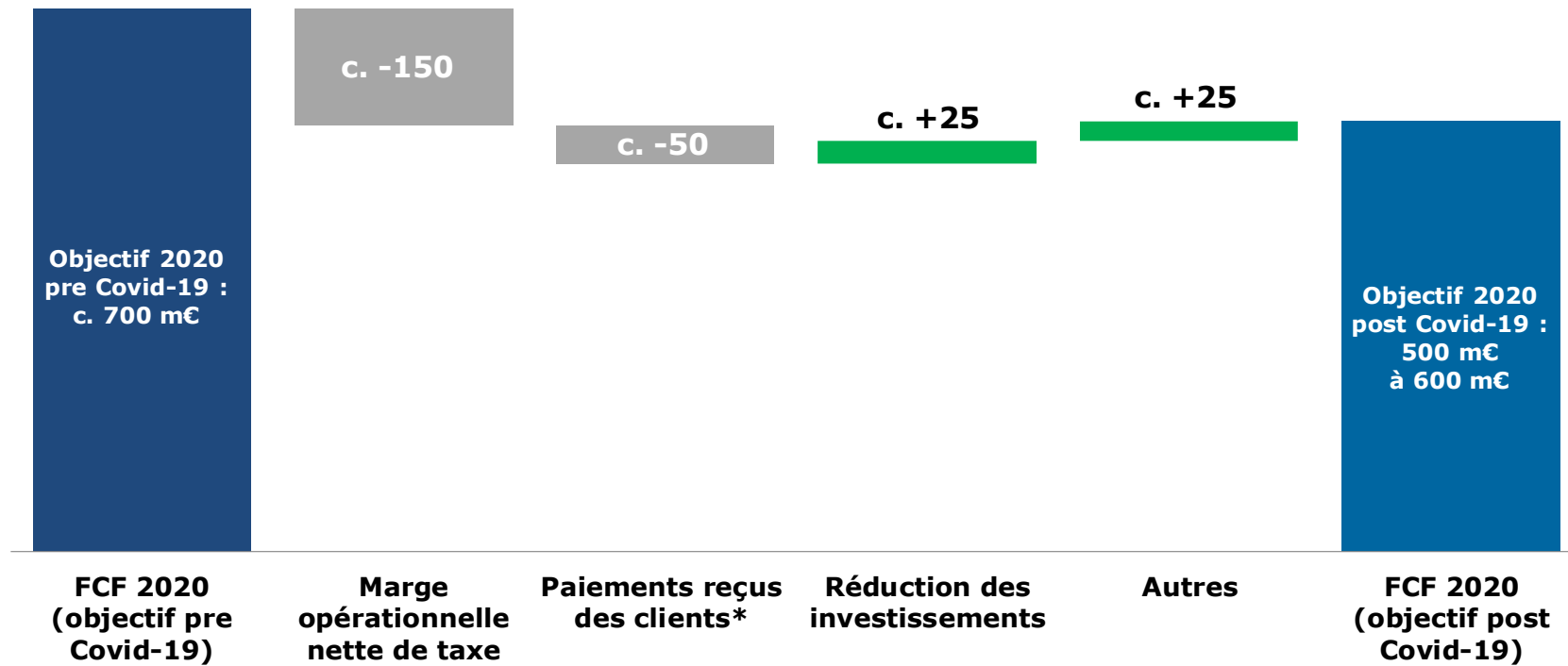
# Mise à jour de l'objectif de chiffre d'affaires 2020



# Mise à jour de l'objectif de marge opérationnelle 2020



# Mise à jour de l'objectif de flux de trésorerie disponible 2020





## **Gouvernance d'entreprise**

Bertrand MEUNIER, Président du Conseil  
d'administration

# Une gouvernance du conseil équilibrée (1/2)

Situation au 31 décembre 2019 et à ce jour

## Diversité hommes-femmes

58%

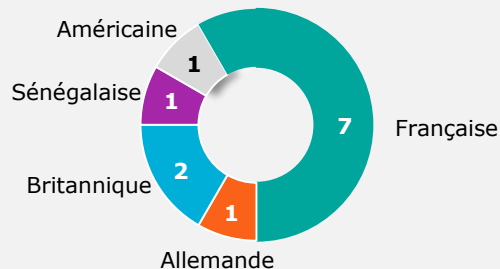
Hommes



42%

Femmes

## Nationalités



## Indépendance

80%

membres indépendants



2

Membres représentant les salariés / salariés actionnaires



## Taux d'assiduité

10

Réunions du Conseil en 2019

85.1%

7

Réunions du Comité des comptes en 2019

92.9%

5

Réunions du Comité des N&R en 2019

86.7%

3

Réunions du Comité RSE en 2019

100%

# Une gouvernance du conseil équilibrée (2/2)

## Profils et compétences des administrateurs

### Technologie/ Cybersécurité

Cedrik NEIKE



Vivek BADRINATH <sup>1</sup>



### Finance/Risk management/Dirigeant

Bertrand MEUNIER<sup>1</sup>



Vernon SANKEY<sup>1</sup>



Aminata NIANE<sup>1</sup>  
*Administrateur référent*



### Président du Conseil d'administration

Bertrand MEUNIER<sup>1</sup>



### Directeur Général

Elie GIRARD



### Gouvernance

Nicolas BAZIRE<sup>1</sup>



Colette NEUVILLE<sup>1</sup>



Lynn PAINE<sup>1</sup>



### RSE/Représentants des salariés/Diversité

Valérie BERNIS<sup>1</sup>



Jean FLEMING<sup>2</sup>



*Représentant les salariés actionnaires*

Farès LOUIS<sup>2</sup>

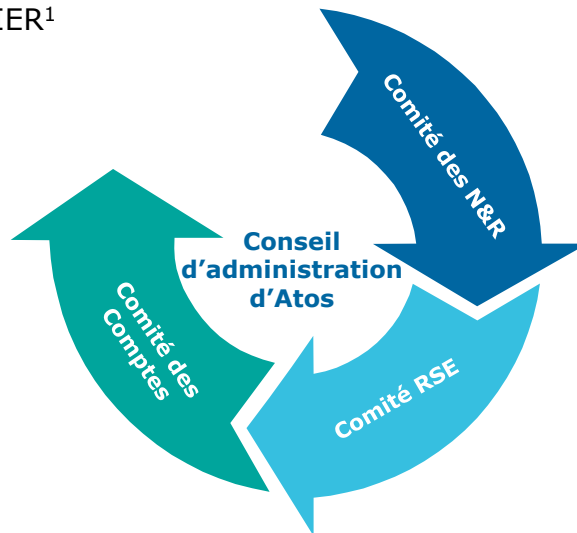


*Administrateur salarié*

Aminata NIANE<sup>1</sup>



*Administrateur référent*



1) Administrateur indépendant

2) Les administrateurs représentant les salariés actionnaires et les administrateurs salariés ne sont pas pris en compte pour les ratios d'administrateurs indépendants.



# La “raison d’être” d’Atos

**À 99.93%, les actionnaires**

ont approuvé la 23<sup>e</sup> résolution présentée à l’Assemblée Générale du **30 avril 2019**, faisant d’Atos la **première société du CAC 40** à inscrire dans ses statuts sa **raison d’être** :

*Chez Atos, notre mission est de contribuer à façonner l’**espace informationnel**. Avec nos **compétences** et nos **services**, nous supportons le développement de la **connaissance**, de l’**éducation** et de la **recherche** dans une approche **pluriculturelle** et contribuons au développement de l’**excellence scientifique et technologique**.*

*Partout dans le monde, **nous permettons à nos clients et à nos collaborateurs**,*

*et plus généralement **au plus grand nombre**, de **vivre, travailler et progresser durablement** et en toute **confiance** dans l’espace informationnel.*

# 5

## **Rémunération des mandataires sociaux**

Nicolas BAZIRE, Président du Comité des nominations et des rémunérations

---

# Résolutions soumises au vote des actionnaires

Mise en œuvre des politiques au titre de 2019 et politiques de rémunération 2020

## Rémunérations 2019

- **Thierry Breton**, Président Directeur Général jusqu'au 31 octobre 2019 (résolution n°14)
- **Bertrand Meunier**, Président du Conseil, à partir du 1<sup>er</sup> novembre 2019 (résolution n°15)
- **Elie Girard**, Directeur Général Délégué, du 2 avril au 31 octobre 2019 (résolution n°16)
- **Elie Girard**, Directeur Général, à partir du 1<sup>er</sup> novembre 2019 (résolution n°17)
- **Informations** sur les rémunérations des mandataires sociaux (résolution n°18)

## Politiques de rémunération 2020

- **Administrateurs** (résolution n° 19)
- **Bertrand Meunier**, Président du Conseil (résolution n°20)
- **Elie Girard**, Directeur Général (résolution n°21)



***Rémunérations au titre de 2019***

**Atos**

# Approbation de la rémunération 2019

Président Directeur Général jusqu'au 31 octobre 2019 (résolution n°14)

## Rémunération 2019 approuvée par l'Assemblée Générale Annuelle du 30 avril 2019 :

- Fixe : 1 400 000 €
- Variable Cible : 1 650 000 €
- Pluriannuelle en titres : ~ 50% de la rémunération globale
- Voiture avec chauffeur

## Renonciation par Thierry Breton :

- À sa rémunération variable 2019
- A son attribution en titres 2019
- Aux actions de performance en cours d'acquisition (attribution 2017)

## Thierry BRETON

|   | <b>2019</b><br><i>(en euros)</i> |
|---|----------------------------------|
| Rémunération fixe   | 1 166 667                        |
| Rémunération variable   | <b>0</b>                         |
| Avantages de toute nature   | 11 773                           |
| Valorisation des options et actions de performance attribuées au cours de l'exercice                  | <b>0</b>                         |
| <b>TOTAL</b>  | <b>1 178 440</b>                 |
| Autres éléments de rémunération et indemnités ou avantages dus à raison de la cessation des fonctions | <b>n/a</b>                       |

# Approbation de la rémunération 2019

Président du Conseil du 1<sup>er</sup> novembre au 31 décembre 2019 (résolution n°15)

**Situation inédite liée à la dissociation des fonctions de Président et de Directeur Général, effective au 1<sup>er</sup> novembre 2019**

| <b>Bertrand MEUNIER</b>                                 | <b>2019</b><br><i>(en euros)</i> |
|---|----------------------------------|
| Rémunération exceptionnelle pour novembre-décembre 2019 | 43 833                           |
| Mandat d'administrateur pour 2019                       | 54 500                           |
| <b>TOTAL</b>  | <b>98 333</b>                    |

## **Décision du Conseil d'Administration:**

- Rémunération exceptionnelle de 43 833 € pour deux mois, prélevée sur l'enveloppe des rémunérations d'administrateur de l'année.

# Approbation de la rémunération 2019

Directeur Général Délégué du 2 avril au 31 octobre 2019 (résolution n°16)

## Rémunération 2019 approuvée par l'Assemblée Générale Annuelle du 30 avril 2019 :

- Fixe : 600 000 €
- Variable cible : 600 000 €
- Pluriannuelle en titres : ~ 50% de la rémunération globale
- Voiture de fonction

## Critères de performance :

- Exclusivement financiers / quantitatifs
- Facteurs clés du plan stratégique
- Calculés sur la base des comptes audités

## Calcul de la rémunération variable 2019

| Indicateurs financiers du budget                  | Poids | % réalisation |
|---|-------|---------------|
| Marge opérationnelle Groupe                       | 40%   | 98,1%         |
| Flux de trésorerie disponible Groupe <sup>1</sup> | 30%   | 100,7%        |
| Croissance organique du chiffre d'affaires        | 30%   | 99,9%         |
| <b>PERFORMANCE 2019 PONDEREE</b>                  |       | <b>99,4%</b>  |

|                              | % paiement   | Variable Cible   | Variable 2019    |
|------------------------------|--------------|------------------|------------------|
| Premier semestre 2019        | 78,4%        | 150 000 €        | 117 570 €        |
| Second semestre 2019         | 99,3%        | 250 000 €        | 198 660 €        |
| <b>PERIODE AVRIL-OCTOBRE</b> | <b>90,4%</b> | <b>350 000 €</b> | <b>316 230 €</b> |

# Approbation de la rémunération 2019

Directeur Général Délégué du 2 avril au 31 octobre 2019 (résolution n°16)

## Rémunération 2019 approuvée par l'Assemblée Générale Annuelle du 30 avril 2019 :

- Fixe : 600 000 €
- Variable cible : 600 000 €
- Pluriannuelle en titres : ~ 50% de la rémunération globale
- Voiture de fonction

## Attribution 2019 en titres :

- 15 900 actions de performance et 15 900 options de souscription d'actions
- Soumise à conditions de performance sur une période de trois ans, approuvées par l'Assemblée Générale Annuelle du 30 avril 2019

## Elie GIRARD

**2019**  
(en euros)

|   |                  |
|---|------------------|
| Rémunération fixe   | 347 727          |
| Rémunération variable   | 316 230          |
| Avantages de toute nature   | 3 479            |
| Valorisation des options attribuées au cours de l'exercice  | 106 101          |
| Valorisation des actions de performance attribuées au cours de l'exercice   | 751 180          |
| <b>TOTAL</b>  | <b>1 524 717</b> |
| Autres éléments de rémunération et indemnités ou avantages dus à raison de la cessation ou du changement de fonctions | n/a              |



# Approbation de la rémunération 2019

Directeur Général du 1er novembre au 31 décembre 2019 (résolution n°17)

## Rémunération 2019 arrêtée par le Conseil d'Administration selon la politique approuvée par l'Assemblée Générale Annuelle du 30 avril 2019 :

- Fixe : 900 000 €
- Variable cible : 1 108 000 €
- Voiture de fonction

## Période de novembre à décembre :

- Fixe prorata temporis : 150 000 €
- Variable cible prorata temporis : 184 667 €
- Pas de rémunération en titres

## Elie GIRARD

**2019**  
*(en euros)*

|                           |                |
|---------------------------|----------------|
| Rémunération fixe         | 150 000        |
| Rémunération variable     | 183 430        |
| Avantages de toute nature | 994            |
| <b>TOTAL</b>              | <b>334 424</b> |

## Rappel du calcul de la rémunération variable 2019 :

| Période Nov.-Déc.    | % paiement | Variable cible | Variable 2019    |
|----------------------|------------|----------------|------------------|
| Second semestre 2019 | 99,3%      | 184 667 €      | <b>183 430 €</b> |

# Approbation des informations (résolution n°18)

sur les rémunérations des mandataires sociaux (article L. 225-37-3, I. du C. com.)

- **Les sections G.3.2 et G.3.3 du Document d'Enregistrement Universel 2019 :**

- ✓ présentent les informations mentionnées au paragraphe I de l'article L. 225-37-3 du Code de commerce sur la rémunération des mandataires sociaux au titre de 2019.



***Politiques de rémunération  
à compter de 2020***

**Atos**

# Politique de rémunération 2020

## Principes généraux pour les dirigeants exécutifs

### Une structure de rémunération globale selon une approche de « **pay-for-performance** »

- ✓ Prépondérance d'éléments variables
- ✓ Critères de performance 100% quantifiables en fonction des priorités stratégiques
- ✓ Critères précis, simples et en ligne avec les objectifs communiqués aux actionnaires
- ✓ Pas de rémunération variable lorsque les seuils minimaux de réalisation ne sont pas atteints
- ✓ Plafonnement de la rémunération variable en cas de surperformance
- ✓ Equilibre entre rémunération en numéraire et rémunération en titres

### Des éléments de rémunération transparents **excluant toute forme d'engagement**

- ❑ Pas de rémunération exceptionnelle
- ❑ Pas d'indemnité ou avantage dû ou susceptible d'être dû à raison de la cessation ou du changement de fonction des dirigeants mandataires sociaux
- ❑ Pas d'indemnités en contrepartie d'une clause de non-concurrence.
- ❑ Pas de régime de retraite supplémentaire au-delà des régimes de base et complémentaires obligatoires
- ❑ Pas de cumul mandat / contrat de travail

# Politique de rémunération 2020

Administrateurs (résolution n°19) et Président du Conseil (résolution n° 20)

## Administrateurs (résolution n° 19)

- Nouvelle **politique de rémunération des administrateurs** :
  - ✓ Maintien de l'enveloppe globale approuvée par l'Assemblée Générale Annuelle du 30 avril 2019 : **800 000 €**
  - ✓ Reconduction des modalités de répartition adoptées en 2019

## Président du Conseil (résolution n°20)

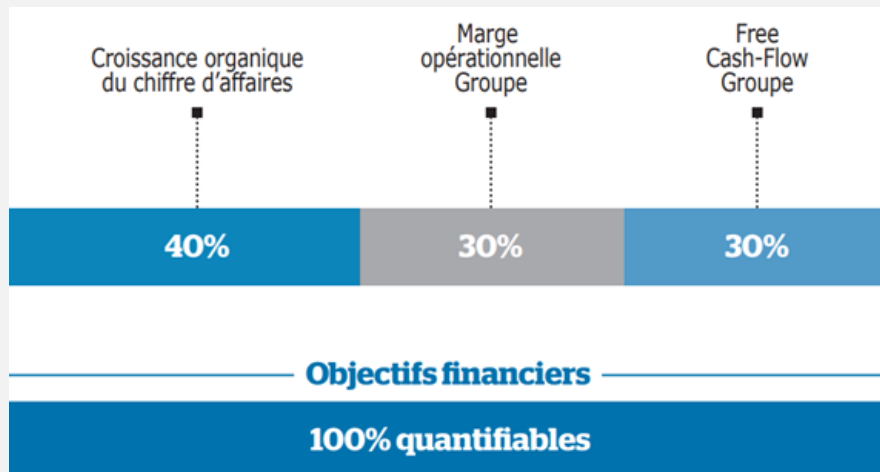
- Rémunération fixe de **400 000 €**
- **Aucune** rémunération variable
- **Aucune** rémunération en titres
- **Aucune** indemnité de cessation de fonction ou de non-concurrence
- **Aucune** rémunération d'administrateur

# Politique de rémunération 2020

Directeur Général (résolution n°21)

## Rémunération 2020 :

- **Fixe : 950 000 €**
- **Variable Cible : 125% de la rémunération fixe, soit 1 187 500 € pour des objectifs atteints à 100%**



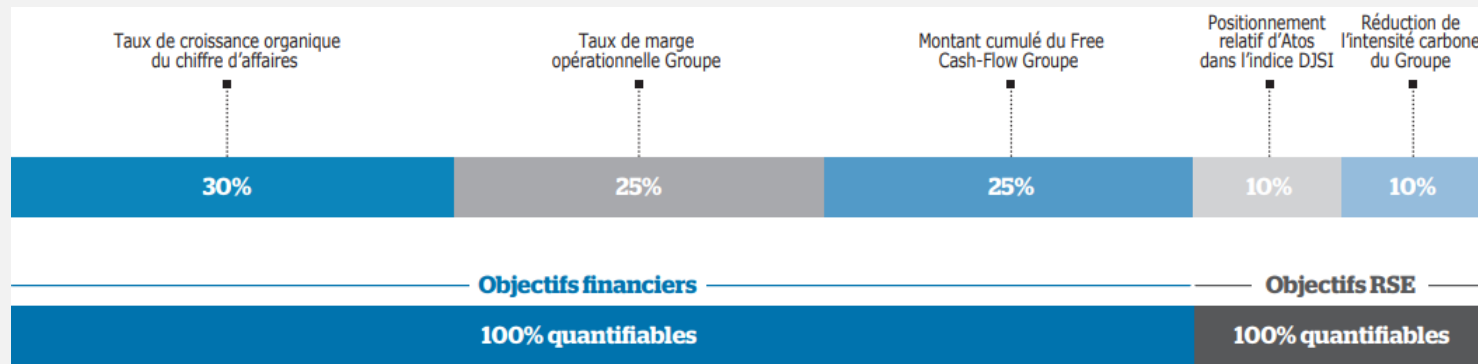
- ✓ Pas de minimum garanti en l'absence de performance
- ✓ Plafond à 130% du variable cible en cas de surperformance

# Politique de rémunération 2020

Directeur Général (résolution n°21)

## Rémunération 2020 (suite) :

- **Pluriannuelle en titres : ~ 50% de la rémunération globale** avec règle de conservation, pendant toute la durée du mandat, d'une partie des actions qui seraient acquises



- Voiture avec chauffeur et régimes de prévoyance et frais de santé applicables aux salariés français.

- Perte des droits constitués au titre du régime de retraite supplémentaire à effet au 1<sup>er</sup> janvier 2020
- Renonciation à la rémunération d'administrateur

# Rémunérations 2020 : actualité Covid-19

Décisions des membres de la direction

---

- **Elie Girard et Bertrand Meunier** ont déclaré, en accord avec le Conseil d'Administration, qu'ils **renonçaient à 30% de leur rémunération fixe et variable sur trois mois** (mars, avril et mai 2020)
- **Plusieurs membres du Comité de Direction Générale du Groupe Atos se sont associés à cette démarche**



# 6

## **Rapport des Commissaires aux comptes**

Virginie PALETHORPE, Grant Thornton

---



# Questions & réponses

Alexandre MENAIS, Secrétaire Général



# **Vote des résolutions**

Alexandre MENAIS, Secrétaire Général

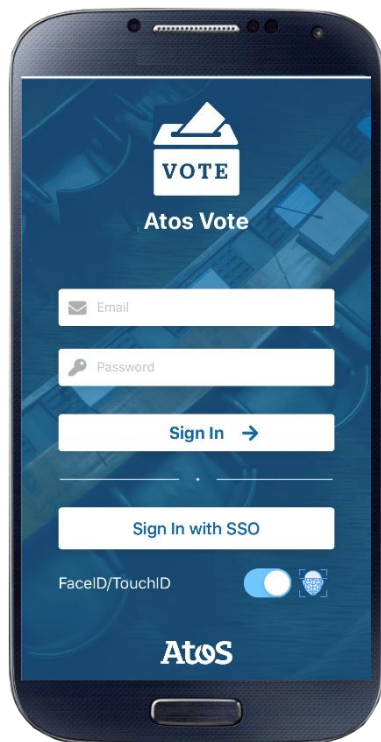
---

# Atos Vote

**Atos**

# Application Atos Vote<sup>©</sup>

Nouveau **canal digital** pour permettre aux actionnaires de voter partout et à tout moment sur leur **smartphone** avec la technologie sécurisée **blockchain**



## Appli Atos Vote disponible sur iOS et Android et connectée à un environnement blockchain

- Sécurise l'exercice des droits de vote, **assure la fiabilité des droits de vote** dans la base actionariale
- Permet aux utilisateurs autorisés de voter via l'application et de conserver les résultats de manière sécurisée dans l'environnement blockchain

## Avantages d'utilisation : le bon équilibre entre facilité d'usage, flexibilité et sécurité

Accès facile sécurisé, **authentification** à deux facteurs

Données sécurisées et **approbation** d'utilisation

Autorisation **sécurisée** du vote via blockchain

Permet aux seuls votants autorisés de **procéder** au vote

Sécurise le vote final grâce au transfert par la **blockchain**

## L'appli Atos Vote apporte la sécurité au standard le plus élevé : *secure by design*

- **Authentification** : double niveau d'identification et identification **biométrique**.
- **Unicité** : Utilisation de la **blockchain** comme **registre inaltérable** pour conserver les données de votes.
- **Cryptage des données** : le contenu de la blockchain ne peut être décrypté que par des **clés de codage (blockchain wallet) conservées dans le téléphone** de l'utilisateur après le processus d'enregistrement dans l'application entièrement cryptée dans l'appareil.

# Application Atos Vote®

Nouveau **canal digital** pour permettre aux actionnaires de voter partout et à tout moment sur leur **smartphone** avec la technologie sécurisée **blockchain**



## Caractéristiques clés :

Simple souscription avec une connexion aisée

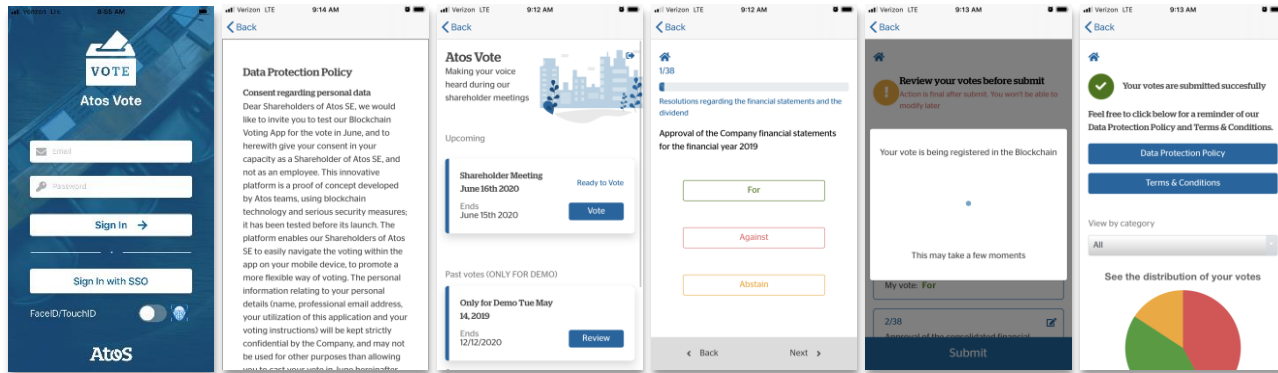
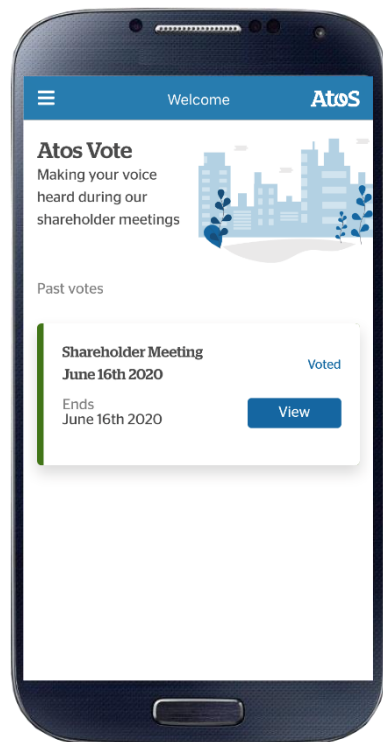
Politique de protection des données et conditions d'utilisation

Vue des évènements en cours ou passés, s'enregistrer aux évènements

Seuls les votants autorisés peuvent s'enregistrer et voter

Options de voter les résolutions d'un seul clic ou pouvoir président

Revoir le résultat de vos votes passés



Appli accessible aux salariés d'Atos en la téléchargeant des *app stores* publics ou sur Internet <http://voting.atosone.com/>

Rechercher dans votre *app store* : **"Atos Vote"**

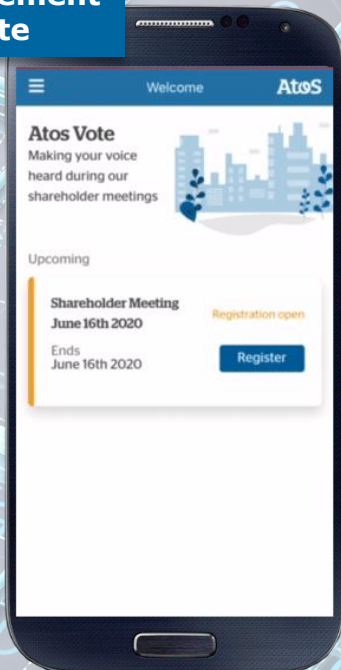


# Application Atos Vote<sup>®</sup>

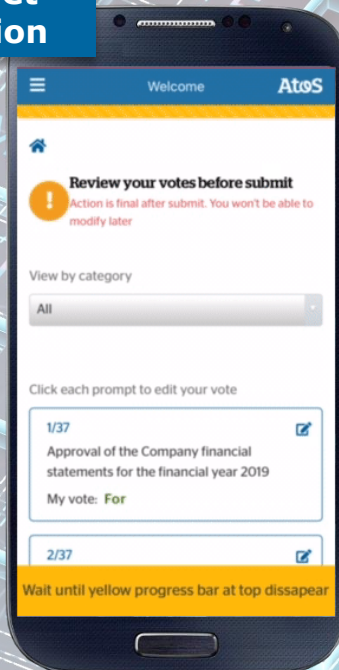
Nouveau **canal digital** pour permettre aux actionnaires de voter partout et à tout moment sur leur **smartphone** avec la technologie sécurisée **blockchain**



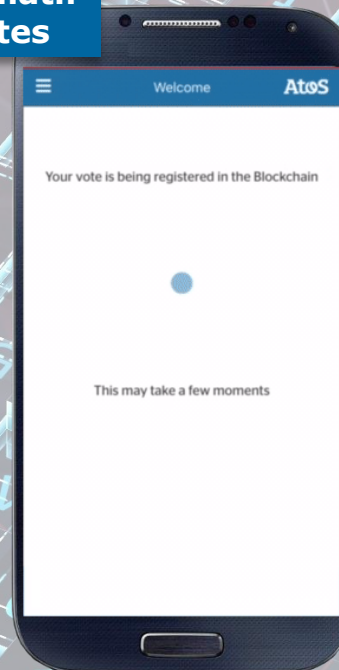
## Enregistrement et vote



## Revue et validation



## Récapitulatif des votes



# Résultats des votes

**Atos**



# Résolution 1

## Approbation des comptes sociaux de l'exercice clos le 31 décembre 2019

### ADOPTÉE

|                   | Nombre de voix | %     |
|-------------------|----------------|-------|
| <b>Pour</b>       | 70 216 620     | 99,92 |
| <b>Contre</b>     | 53 228         | 0,08  |
| <b>Abstention</b> | 123 586        | -     |

# Résolution 2

## Approbation des comptes consolidés de l'exercice clos le 31 décembre 2019

### ADOPTÉE

|                   | Nombre de voix | %     |
|-------------------|----------------|-------|
| <b>Pour</b>       | 70 216 620     | 99,92 |
| <b>Contre</b>     | 53 228         | 0,08  |
| <b>Abstention</b> | 123 586        | -     |

# Résolution 3

## Affectation du résultat de l'exercice clos le 31 décembre 2019

### ADOPTÉE

|                   | Nombre de voix | %     |
|-------------------|----------------|-------|
| <b>Pour</b>       | 70 312 535     | 99,96 |
| <b>Contre</b>     | 25 952         | 0,04  |
| <b>Abstention</b> | 54 947         | -     |

# Résolution 4



## Ratification de la nomination d'un administrateur : Monsieur Elie GIRARD

**ADOPTÉE**

|                   | Nombre de voix | %     |
|-------------------|----------------|-------|
| <b>Pour</b>       | 68 700 499     | 97,67 |
| <b>Contre</b>     | 1 637 558      | 2,33  |
| <b>Abstention</b> | 55 377         | -     |

# Résolution 5



## Ratification de la nomination d'un administrateur : Monsieur Cedrik NEIKE

**ADOPTÉE**

|                   | Nombre de voix | %     |
|-------------------|----------------|-------|
| <b>Pour</b>       | 68 688 344     | 97,66 |
| <b>Contre</b>     | 1 647 455      | 2,34  |
| <b>Abstention</b> | 57 635         | -     |

# Résolution 6

---

## **Renouvellement du mandat d'administrateur de Monsieur Nicolas BAZIRE**

À la demande de l'intéressé, le Conseil d'administration a décidé de ne pas soumettre au vote des actionnaires la sixième résolution.

# Résolution 7



## Renouvellement du mandat d'administrateur de Madame Valérie BERNIS

**ADOPTÉE**

|                   | Nombre de voix | %     |
|-------------------|----------------|-------|
| <b>Pour</b>       | 70 036 058     | 99,74 |
| <b>Contre</b>     | 179 478        | 0,26  |
| <b>Abstention</b> | 177 898        | -     |

# Résolution 8



## Renouvellement du mandat d'administrateur de Madame Colette NEUVILLE

**ADOPTÉE**

|                   | Nombre de voix | %     |
|-------------------|----------------|-------|
| <b>Pour</b>       | 66 391 307     | 94,51 |
| <b>Contre</b>     | 3 854 291      | 5,49  |
| <b>Abstention</b> | 147 836        | -     |



# Résolution 9



## Renouvellement du mandat d'administrateur de Monsieur Cedrik NEIKE

**ADOPTÉE**

|                   | Nombre de voix | %     |
|-------------------|----------------|-------|
| <b>Pour</b>       | 68 429 658     | 97,29 |
| <b>Contre</b>     | 1 906 227      | 2,71  |
| <b>Abstention</b> | 57 549         | -     |

# Résolution 10



## Election d'un administrateur représentant les salariés actionnaires – Désignation de Madame Jean FLEMING

**ADOPTÉE**

|                   | Nombre de voix | %     |
|-------------------|----------------|-------|
| <b>Pour</b>       | 41 928 431     | 61,09 |
| <b>Contre</b>     | 26 708 465     | 38,91 |
| <b>Abstention</b> | 1 756 538      | -     |

# Résolution 11

## Renouvellement du mandat de Grant Thornton, Commissaire aux comptes

**ADOPTÉE**

|                   | Nombre de voix | %     |
|-------------------|----------------|-------|
| <b>Pour</b>       | 54 979 747     | 78,16 |
| <b>Contre</b>     | 15 358 345     | 21,84 |
| <b>Abstention</b> | 55 342         | -     |

# Résolution 12

## Constatation de la cessation du mandat d'IGEC, Commissaire aux comptes suppléant

**ADOPTÉE**

|                   | <b>Nombre de voix</b> | <b>%</b> |
|-------------------|-----------------------|----------|
| <b>Pour</b>       | 70 335 661            | 99,99    |
| <b>Contre</b>     | 2 895                 | 0,01     |
| <b>Abstention</b> | 54 878                | -        |

# Résolution 13

**Approbation de l'accord de séparation  
entre Worldline SA et Atos SE suivant la procédure visée  
à l'article L. 225-38 du Code de commerce**

**ADOPTÉE**

|                   | <b>Nombre de voix</b> | <b>%</b> |
|-------------------|-----------------------|----------|
| <b>Pour</b>       | 70 329 871            | 99,99    |
| <b>Contre</b>     | 7 193                 | 0,01     |
| <b>Abstention</b> | 56 370                | -        |

# Résolution 14

**Approbation des éléments composant la rémunération totale et des avantages de toute nature versés au cours de l'exercice clos le 31 décembre 2019 ou attribués au titre du même exercice à Monsieur Thierry BRETON, Président Directeur Général jusqu'au 31 octobre 2019**

**ADOPTÉE**

|                   | <b>Nombre de voix</b> | <b>%</b> |
|-------------------|-----------------------|----------|
| <b>Pour</b>       | 69 199 034            | 98,39    |
| <b>Contre</b>     | 1 129 599             | 1,61     |
| <b>Abstention</b> | 64 801                | -        |

# Résolution 15

**Approbation des éléments composant la rémunération totale et des avantages de toute nature versés au cours de l'exercice clos le 31 décembre 2019 ou attribués au titre du même exercice à Monsieur Bertrand MEUNIER, Président du Conseil d'Administration à compter du 1<sup>er</sup> novembre 2019**

**ADOPTÉE**

|                   | <b>Nombre de voix</b> | <b>%</b> |
|-------------------|-----------------------|----------|
| <b>Pour</b>       | 70 052 129            | 99,60    |
| <b>Contre</b>     | 283 198               | 0,40     |
| <b>Abstention</b> | 58 107                | -        |

# Résolution 16

**Approbation des éléments composant la rémunération totale et des avantages de toute nature versés au cours de l'exercice clos le 31 décembre 2019 ou attribués au titre du même exercice à Monsieur Elie GIRARD, Directeur Général Délégué du 2 avril au 31 octobre 2019**

**ADOPTÉE**

|                   | <b>Nombre de voix</b> | <b>%</b> |
|-------------------|-----------------------|----------|
| <b>Pour</b>       | 67 008 777            | 95,27    |
| <b>Contre</b>     | 3 325 041             | 4,73     |
| <b>Abstention</b> | 59 616                | -        |



# Résolution 17

**Approbation des éléments composant la rémunération totale et des avantages de toute nature versés au cours de l'exercice clos le 31 décembre 2019 ou attribués au titre du même exercice à Monsieur Elie GIRARD, Directeur Général à compter du 1<sup>er</sup> novembre 2019**

**ADOPTÉE**

|                   | <b>Nombre de voix</b> | <b>%</b> |
|-------------------|-----------------------|----------|
| <b>Pour</b>       | 66 438 524            | 94,46    |
| <b>Contre</b>     | 3 895 079             | 5,54     |
| <b>Abstention</b> | 59 831                | -        |

# Résolution 18

**Approbation des informations relatives  
à la rémunération des mandataires sociaux mentionnées  
au I de l'article L. 225-37-3 du Code de commerce**

**ADOPTÉE**

|                   | <b>Nombre de voix</b> | <b>%</b> |
|-------------------|-----------------------|----------|
| <b>Pour</b>       | 68 920 378            | 97,99    |
| <b>Contre</b>     | 1 412 610             | 2,01     |
| <b>Abstention</b> | 60 446                | -        |

# Résolution 19

## Approbation de la politique de rémunération applicable aux administrateurs

**ADOPTÉE**

|                   | Nombre de voix | %     |
|-------------------|----------------|-------|
| <b>Pour</b>       | 70 041 014     | 99,59 |
| <b>Contre</b>     | 291 407        | 0,41  |
| <b>Abstention</b> | 61 113         | -     |

# Résolution 20

**Approbation de la politique de rémunération applicable au Président du Conseil d'Administration**

**ADOPTÉE**

|                   | <b>Nombre de voix</b> | <b>%</b> |
|-------------------|-----------------------|----------|
| <b>Pour</b>       | 69 432 205            | 98,72    |
| <b>Contre</b>     | 900 843               | 1,28     |
| <b>Abstention</b> | 60 386                | -        |

# Résolution 21

## Approbation de la politique de rémunération applicable au Directeur Général

**ADOPTÉE**

|                   | <b>Nombre de voix</b> | <b>%</b> |
|-------------------|-----------------------|----------|
| <b>Pour</b>       | 66 136 329            | 94,28    |
| <b>Contre</b>     | 4 009 580             | 5,72     |
| <b>Abstention</b> | 247 525               | -        |

# Résolution 22

**Autorisation à donner au Conseil d'Administration à l'effet d'acheter, de conserver ou de transférer des actions de la Société**

**ADOPTÉE**

|                   | <b>Nombre de voix</b> | <b>%</b> |
|-------------------|-----------------------|----------|
| <b>Pour</b>       | 66 622 621            | 94,82    |
| <b>Contre</b>     | 3 636 682             | 5,18     |
| <b>Abstention</b> | 134 131               | -        |

# Résolution 23

**Autorisation donnée au Conseil d'Administration à l'effet de réduire le capital social par annulation d'actions auto-détenues**

## ADOPTÉE

|                   | Nombre de voix | %     |
|-------------------|----------------|-------|
| <b>Pour</b>       | 67 479 317     | 95,94 |
| <b>Contre</b>     | 2 859 084      | 4,06  |
| <b>Abstention</b> | 54 678         | -     |

# Résolution 24

**Délégation de compétence à donner au Conseil d'Administration pour décider l'émission avec maintien du DPS d'actions et/ou de valeurs mobilières donnant accès au capital et/ou de valeurs mobilières donnant droit à l'attribution de titres de créance**

**ADOPTÉE**

|                   | <b>Nombre de voix</b> | <b>%</b> |
|-------------------|-----------------------|----------|
| <b>Pour</b>       | 64 206 337            | 96,32    |
| <b>Contre</b>     | 2 452 007             | 3,68     |
| <b>Abstention</b> | 3 734 735             | -        |



# Résolution 25

**Délégation de compétence à donner au Conseil d'Administration pour décider l'émission sans DPS d'actions et/ou de valeurs mobilières donnant accès au capital et/ou de valeurs mobilières donnant droit à l'attribution de titres de créance par offre au public**

**ADOPTÉE**

|                   | <b>Nombre de voix</b> | <b>%</b> |
|-------------------|-----------------------|----------|
| <b>Pour</b>       | 59 342 082            | 89,08    |
| <b>Contre</b>     | 7 275 717             | 10,92    |
| <b>Abstention</b> | 3 775 280             | -        |

# Résolution 26

**Délégation de compétence à donner au Conseil d'Administration pour décider l'émission sans DPS d'actions et/ou de valeurs mobilières donnant accès au capital et/ou de valeurs mobilières donnant droit à l'attribution de titres de créance par placement privé visé à l'article L. 411-2, 1° du Code monétaire et financier**

**ADOPTÉE**

|                   | <b>Nombre de voix</b> | <b>%</b> |
|-------------------|-----------------------|----------|
| <b>Pour</b>       | 57 583 914            | 86,44    |
| <b>Contre</b>     | 9 033 645             | 13,56    |
| <b>Abstention</b> | 3 775 520             | -        |

# Résolution 27

**Délégation de pouvoirs au Conseil d'Administration à l'effet d'émettre des actions ou des valeurs mobilières donnant accès au capital sans DPS en rémunération d'apports en nature portant sur des titres de capital ou des valeurs mobilières donnant accès au capital**

**ADOPTÉE**

|                   | <b>Nombre de voix</b> | <b>%</b> |
|-------------------|-----------------------|----------|
| <b>Pour</b>       | 67 025 089            | 95,29    |
| <b>Contre</b>     | 3 312 371             | 4,71     |
| <b>Abstention</b> | 55 619                | -        |

# Résolution 28

**Délégation de compétence à donner au Conseil d'Administration  
à l'effet d'augmenter le nombre de titres à émettre  
en cas d'augmentation de capital avec ou sans DPS**

**ADOPTÉE**

|                   | <b>Nombre de voix</b> | <b>%</b> |
|-------------------|-----------------------|----------|
| <b>Pour</b>       | 57 180 812            | 85,81    |
| <b>Contre</b>     | 9 452 823             | 14,19    |
| <b>Abstention</b> | 3 759 444             | -        |

# Résolution 29

**Délégation de compétence à donner au Conseil d'Administration à l'effet de décider l'augmentation de capital social par incorporation de primes, réserves, bénéfices ou autres**

## ADOPTÉE

|                   | Nombre de voix | %     |
|-------------------|----------------|-------|
| <b>Pour</b>       | 70 220 209     | 99,83 |
| <b>Contre</b>     | 117 481        | 0,17  |
| <b>Abstention</b> | 55 389         | -     |

# Résolution 30

**Délégation de compétence à donner au Conseil d'Administration à l'effet d'augmenter le capital de la Société avec suppression du DPS au profit des adhérents d'un plan d'épargne d'entreprise en qualité de salariés et mandataires sociaux de la Société et des sociétés qui lui sont liées**

**ADOPTÉE**

|                   | <b>Nombre de voix</b> | <b>%</b> |
|-------------------|-----------------------|----------|
| <b>Pour</b>       | 68 134 771            | 96,87    |
| <b>Contre</b>     | 2 202 383             | 3,13     |
| <b>Abstention</b> | 55 925                | -        |

# Résolution 31

**Délégation de compétence à donner au Conseil d'Administration à l'effet d'augmentation du capital de la Société par émission d'actions réservée à des catégories de personnes avec suppression du DPS au profit de ces dernières dans le cadre de la mise en place de plans d'actionnariat salarié**

**ADOPTÉE**

|                   | <b>Nombre de voix</b> | <b>%</b> |
|-------------------|-----------------------|----------|
| <b>Pour</b>       | 68 135 155            | 96,87    |
| <b>Contre</b>     | 2 202 462             | 3,13     |
| <b>Abstention</b> | 55 462                | -        |

# Résolution 32

**Autorisation donnée au Conseil d'Administration à l'effet de procéder à l'attribution gratuite d'actions aux salariés et aux mandataires sociaux de la Société et/ou des sociétés qui lui sont liées**

## ADOPTÉE

|                   | Nombre de voix | %     |
|-------------------|----------------|-------|
| <b>Pour</b>       | 61 811 808     | 89,46 |
| <b>Contre</b>     | 7 279 317      | 10,54 |
| <b>Abstention</b> | 1 301 954      | -     |



# Résolution 33

**Modification de l'article 16 des statuts – Mise en conformité légale concernant le deuxième administrateur salarié**

**ADOPTÉE**

|                   | <b>Nombre de voix</b> | <b>%</b> |
|-------------------|-----------------------|----------|
| <b>Pour</b>       | 70 331 074            | 99,99    |
| <b>Contre</b>     | 5 302                 | 0,01     |
| <b>Abstention</b> | 56 703                | -        |

# Résolution 34

**Modification des articles 20 et 26 des statuts à l'effet de remplacer la référence aux termes de « jetons de présence » par celui de « rémunération »**

## ADOPTÉE

|                   | Nombre de voix | %     |
|-------------------|----------------|-------|
| <b>Pour</b>       | 70 329 932     | 99,99 |
| <b>Contre</b>     | 6 647          | 0,01  |
| <b>Abstention</b> | 56 500         | -     |

# Résolution 35

## Modification de l'article 18 des statuts – Consultation du Conseil d'Administration par voie écrite

**ADOPTÉE**

|                   | <b>Nombre de voix</b> | <b>%</b> |
|-------------------|-----------------------|----------|
| <b>Pour</b>       | 70 333 205            | 99,99    |
| <b>Contre</b>     | 3 145                 | 0,01     |
| <b>Abstention</b> | 56 729                | -        |

# Résolution 36

**Mise en conformité légale de l'article 10 des statuts relatif aux déclarations de franchissements de seuils statutaires**

**ADOPTÉE**

|                   | <b>Nombre de voix</b> | <b>%</b> |
|-------------------|-----------------------|----------|
| <b>Pour</b>       | 67 504 702            | 95,97    |
| <b>Contre</b>     | 2 832 064             | 4,03     |
| <b>Abstention</b> | 56 313                | -        |

# Résolution 37

## Pouvoirs

### ADOPTÉE

|                   | Nombre de voix | %     |
|-------------------|----------------|-------|
| <b>Pour</b>       | 70 329 851     | 99,99 |
| <b>Contre</b>     | 4 937          | 0,01  |
| <b>Abstention</b> | 58 291         | -     |

# Clôture de l'Assemblée Générale

Atos, the Atos logo, Atos Syntel, and Unify are registered trademarks of the Atos group.  
June 2020. © 2020 Atos. Confidential information owned by Atos, to be used by the  
recipient only. This document, or any part of it, may not be reproduced, copied, circulated  
and/or distributed nor quoted without prior written approval from Atos.

The Atos logo is displayed in white, bold, sans-serif capital letters. The letter 'o' is stylized with a horizontal line through its center. The background of the slide features large, overlapping blue circles of varying shades.