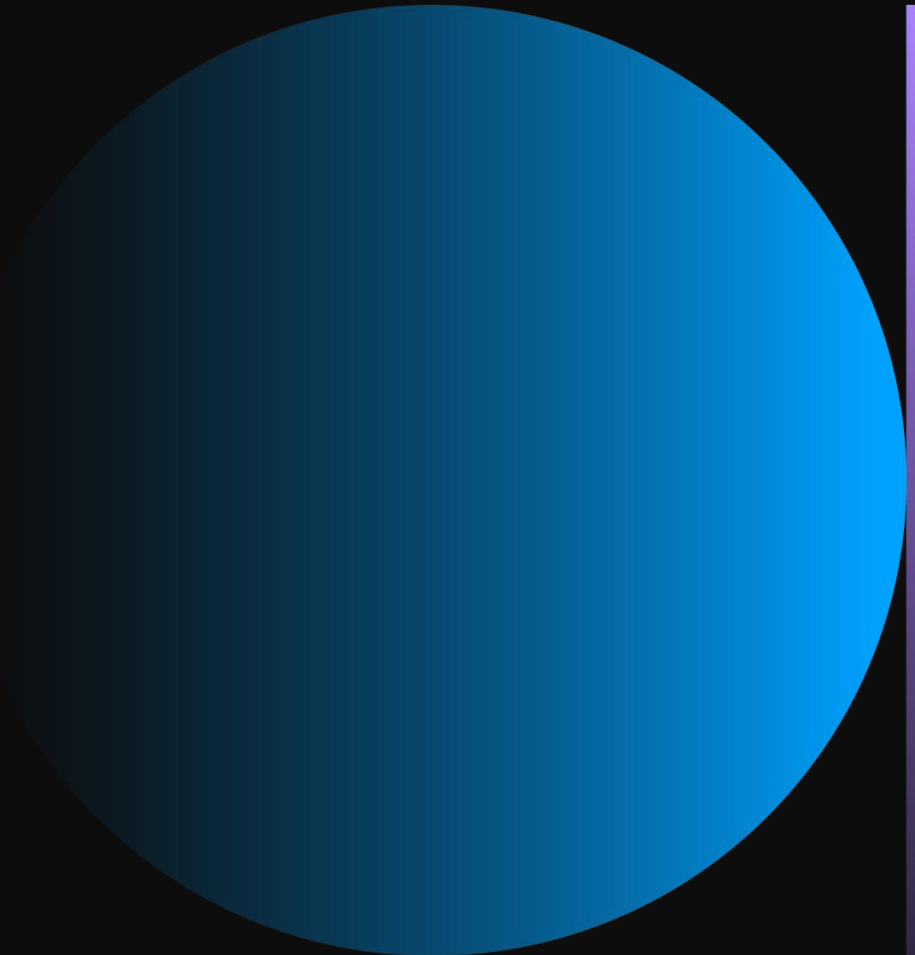




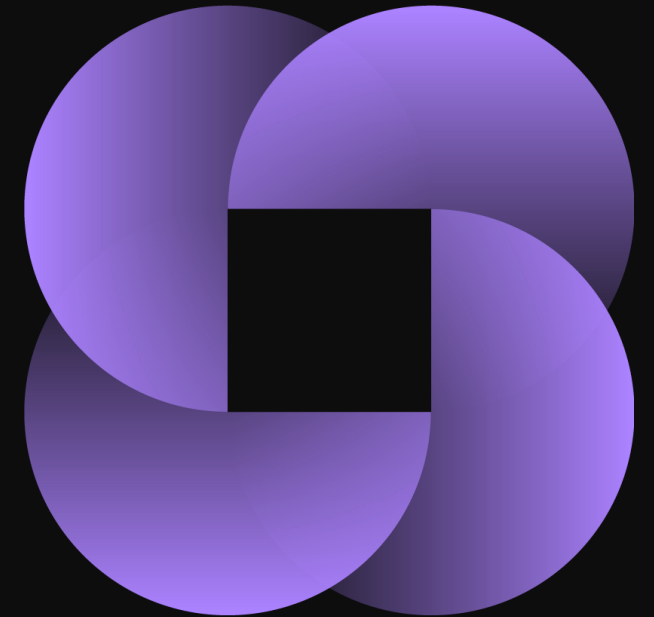
Assemblée Générale des Actionnaires 2021

12 mai 2021



Sommaire

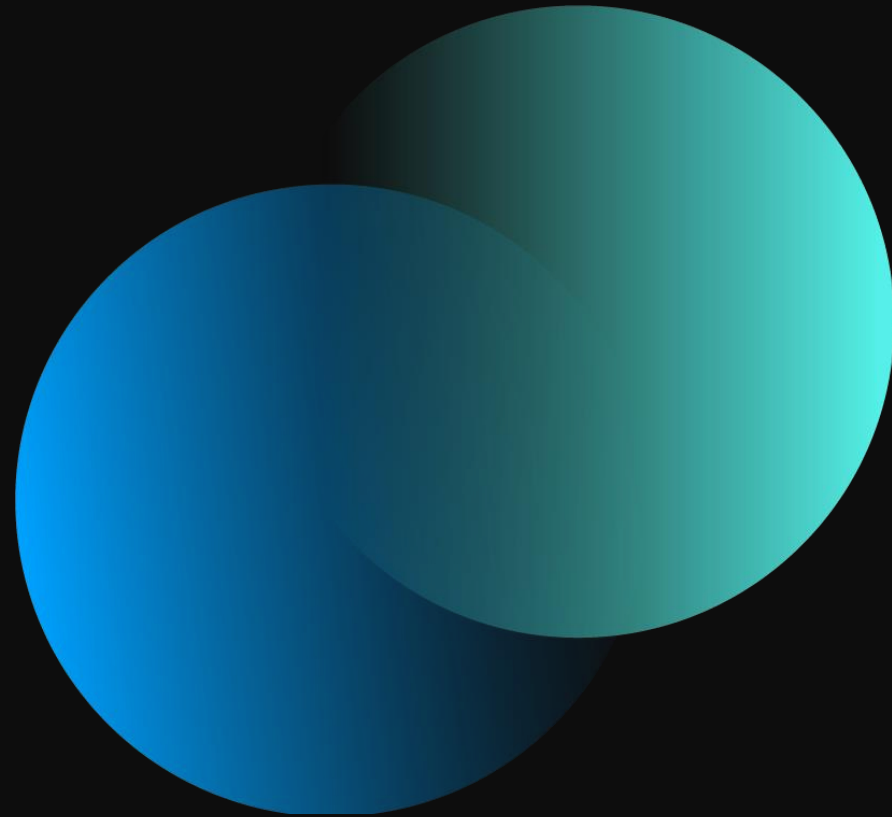
- 1** | Ouverture de l'Assemblée Générale
- 2** | Performance, vision et stratégie
- 3** | Performance financière 2020
- 4** | Gouvernement d'entreprise
- 5** | Rémunération des mandataires sociaux
- 6** | Rapport des Commissaires aux comptes
- 7** | Questions & Réponses
- 8** | Résultats du vote des résolutions



Ouverture de l'Assemblée Générale

Bertrand Meunier

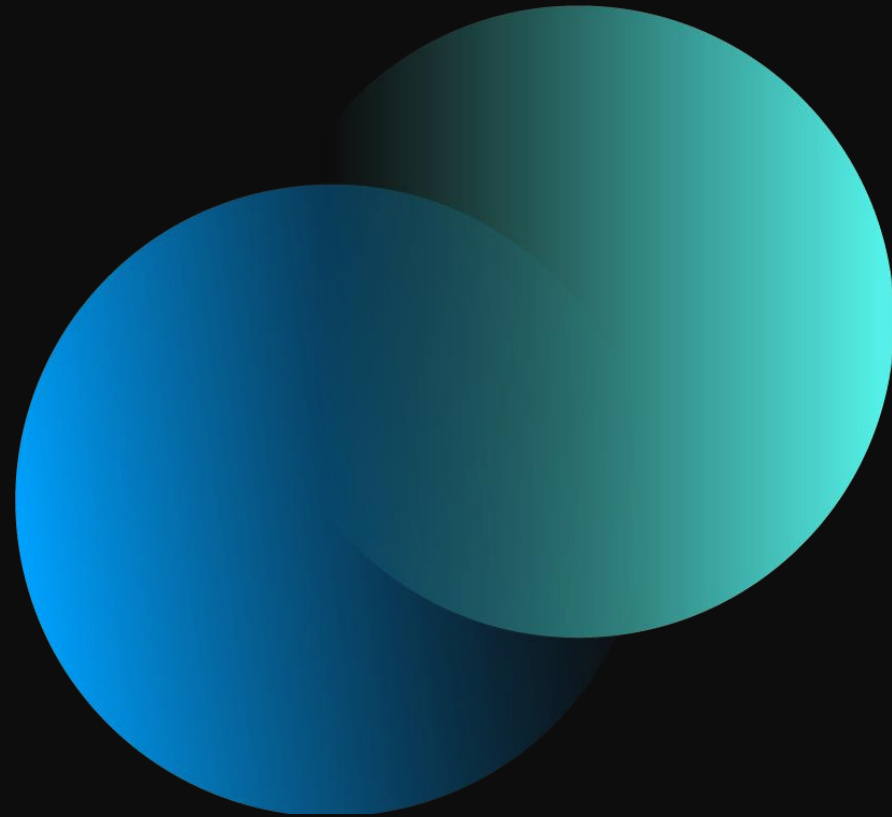
Président du Conseil d'Administration



Performance, vision et stratégie

Élie Girard

Directeur Général



2020

Atteinte des objectifs définis en avril
Etablissement des fondations pour la croissance



Objectifs 2020 ATTEINTS

Evolution organique du chiffre d'affaires

-3,0%

Marge opérationnelle

9,0%

Flux de trésorerie disponible

513 m€



SPRING REALISE

Etape 1

Février 2020

Etape 2

Juillet 2020

Etape 3 (finale)

Février 2021



Activité Commerciale PRISES DE COMMANDES RECORDS

Prises de commandes

+10% à taux de change constants

Propositions commerciales
+23% à taux de change constants

Carnet de commandes
+2,0 Mds € à taux de change constants



Refonte des offres Le Digital, le Cloud, la Sécurité et la Décarbonation

représentant **46%** du chiffre d'affaires



Réalisation de fusions & acquisitions
10 acquisitions dans le Digital, le Cloud, la Sécurité et la Décarbonation
Chiffre d'affaires total supérieur à 300 m€ en 2019

Atos

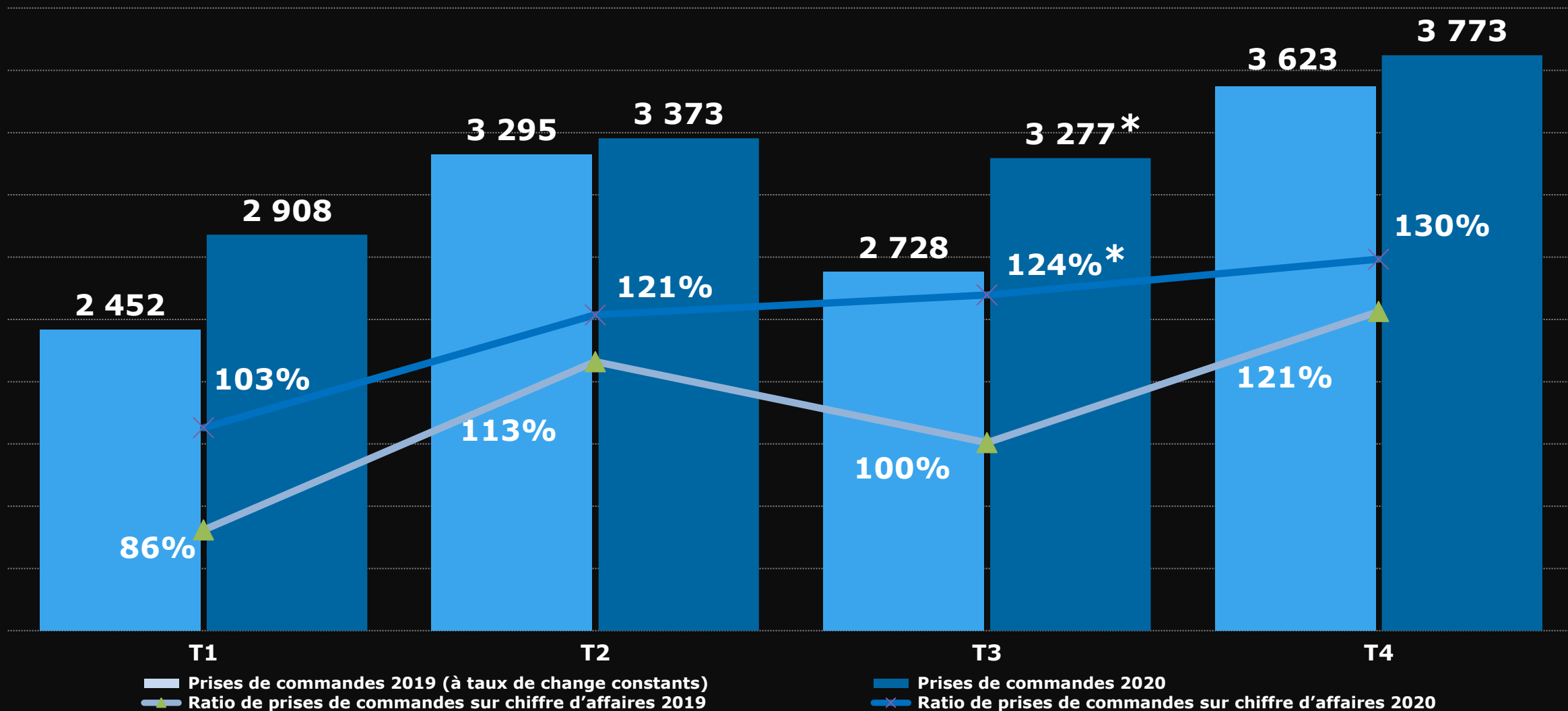
2020

Principaux indicateurs financiers

Chiffre d'affaires	Excédent Brut Opérationnel	Marge opérationnelle	Effectif
11 181 m€ -2,3% à taux de change constants -3,0% en organique	1 661 m€ 14,9% du chiffre d'affaires -70 points de base par rapport à 2019	1 002 m€ 9,0% du chiffre d'affaires -112 points de base par rapport à 2019	104 430 dont 1 830 provenant des acquisitions ciblées
Résultat net	Bénéfice par action dilué normalisé	Flux de trésorerie disponible	Dette nette
550 m€ 414 m€ en 2019*	6,65 € 7,74 € en 2019*	513 m€ 51% de la marge opérationnelle	467 m€ Pas d'endettement net en cas de conversion complète des Obligations Echangeables en Actions

2020

Niveau record de prises de commandes

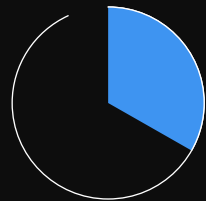


* excluant le renouvellement et l'extension de Siemens pour 3Mds €

2020

Accélération vers la cible à moyen terme de la répartition du chiffre d'affaires

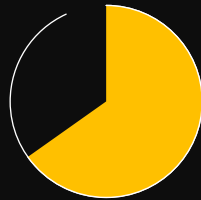
Cloud, Digital,
Sécurité et
Décarbonation en
% du chiffre
d'affaires du
Groupe



40%
en 2019



46%
en 2020



65%
Moyen terme

Points forts de l'année



>**70%** des propositions commerciales dans le Cloud, le Digital, la Sécurité et la Décarbonation



Renforcée par **10** acquisitions en 2020

2020

Investissement dans les technologies pour soutenir notre ambition à moyen-terme



Full Stack Cloud



Cybersécurité



Quantum



Décarbonation



GAIA-X

Plateforme Sectorielle de données

Continuum Cloud EDGE

BareMetal as a service

Identité numérique as a service

Sanctuarisation des données pour leur souveraineté

Services managés étendus de détection et réponse aux incidents

Quantum Learning Machine

Premières applications Quantiques

Q-Score

Accélérateur Quantique NISQ pour 2023

Cryptographie résistant au Quantique

AtoZero advisory

BullSequana X

Le super-calculateur le plus écologique jamais conçu

Grid optimisation, smart metering, villes intelligentes

Atos

2020

Actions pour soutenir les employés à s'adapter à la nouvelle normalité

Assurer les futures compétences de nos employés

85 216 nouvelles certifications numériques obtenues en 2020



Equiper nos employés pour travailler de n'importe où



97% des employés en capacité de travailler de n'importe où sans restriction

80% des employés équipés d'un ordinateur portable

20% d'employés équipés d'un ordinateur fixe (dont **86%** qui l'ont amené chez eux)

Fidéliser les collaborateurs

95% ★

De rétention de nos collaborateurs clés en 2020

Assurer la santé et la sécurité de nos employés



Suivi en temps réel de la situation COVID avec réaction immédiate à l'échelle mondiale

Début 2021: Financement de programmes de vaccination dans les centres en Inde et aux Philippines, avec des injections sur site dans de nombreux pays

2020

Principaux indicateurs extra-financiers

**Taux net de
recommandation
de nos clients**

65%

par rapport à 59% en 2019

**Nouvelles certifications
numériques**

85 216

par rapport à 51 376 en 2019

**tCO₂ émissions / m€ de
chiffre d'affaires**

14,9*

réduction de -50%
depuis 2015

Great Place To Work

65%

+9 points par rapport à 2019
Dans le premier quartile de
l'industrie numérique

**% du total des
dépenses évaluées par
EcoVadis**

63%

par rapport à 56% en 2019

**% de femmes
"executives"
(top 450)**

30%

par rapport à 13% en 2019

* Périmètre sous contrôle: 1, 2 & 3a; y inclus impact Covid-19 de -2,7 tonnes / m€ de chiffre d'affaires

La Raison d'être d'Atos

Notre mission est de contribuer à façonner l'espace informationnel

Avec nos compétences et nos services, nous supportons le développement de la connaissance, de l'éducation et de la recherche dans une approche pluriculturelle et contribuons au développement de l'excellence scientifique et technologique.

Partout dans le monde, nous permettons à nos clients et à nos collaborateurs, et plus généralement au plus grand nombre, de vivre, travailler et progresser durablement et en toute confiance dans l'espace informationnel.



La Raison d'être d'Atos est organisée en trois piliers:



Garantir la sécurité, l'inclusion et la confiance dans l'espace informationnel



Contribuer à la transition environnementale



Promouvoir l'excellence scientifique et technologique

2020

Quelques démonstrations



CONFIANCE

- 2^e acteur mondial de la gestion des services de sécurité
- 6 000 experts en sécurité
- 15 Centres de Sécurité Opérationnels dans le monde
- Signataire du Charter of Trust
- Signataire de la charte Valuable 500
- Publication du tableau de bord de sécurité



ENVIRONNEMENT

- Atos #1 du secteur informatique dans le DJSI Monde et Europe
- Ambition Net-Zero 2028
- Création d'un prix carbone interne (80€/tonne de CO2)
- Acquisition en 2020 de EcoAct

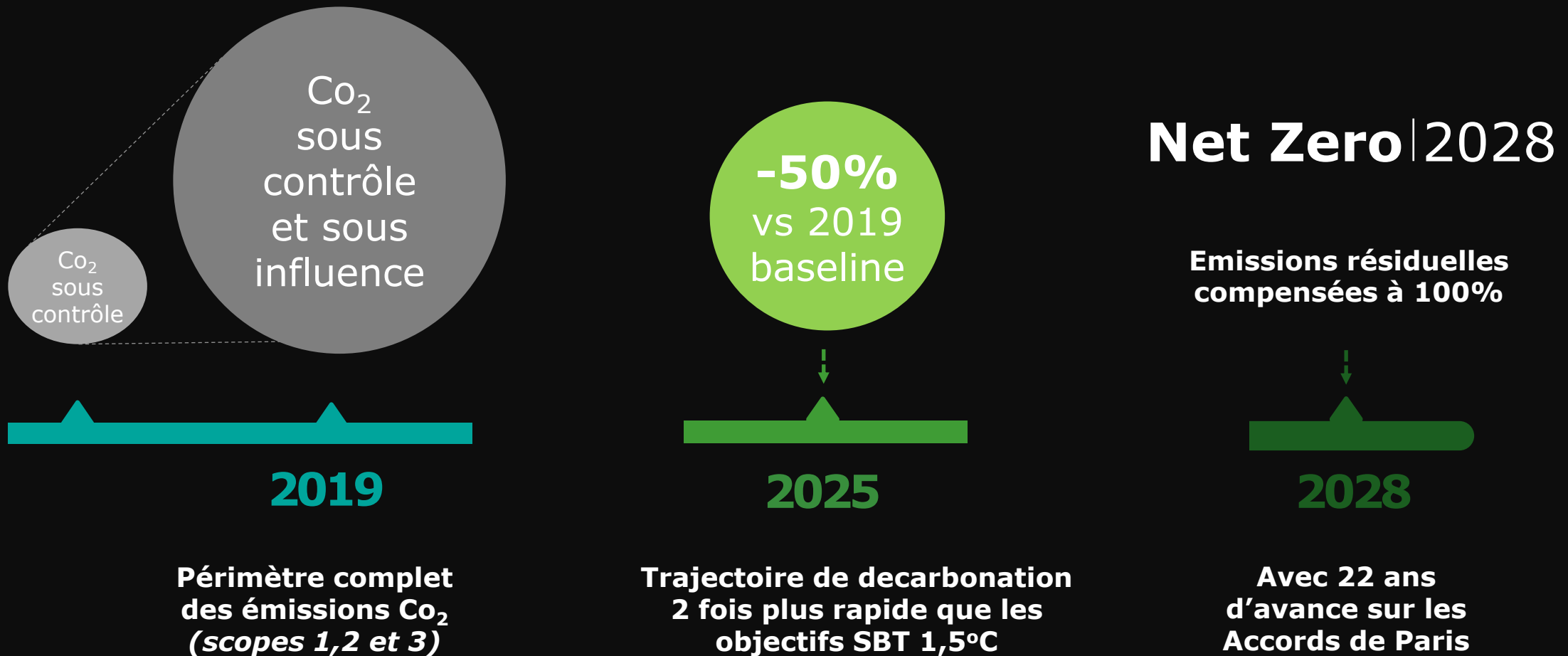


EXCELLENCE

- Communauté des experts Atos
- 160 membres de la Communauté Scientifique
- Atos IT challenge
- Prix Joseph Fourier
- Accélérateur « Scaler »

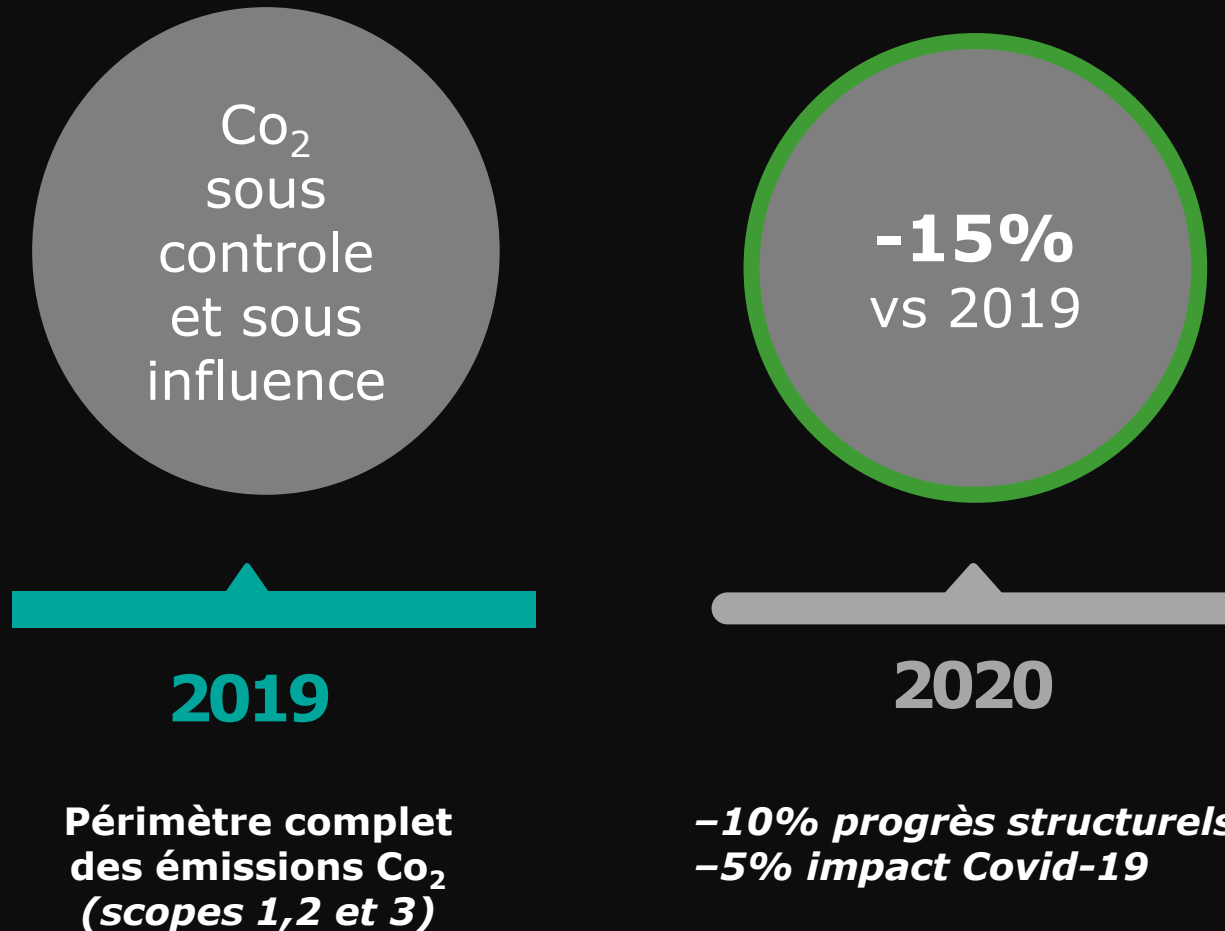
2020

Zéro émission nette 2028 – notre engagement pour le climat



2020

Zéro émission nette 2028 – nos initiatives pour y parvenir



Initiatives Net Zero

1. Data Centers «zéro carbone»
2. Développement du 1^{er} Datacenter à l'hydrogène vert
3. Conversion de l'intégralité du parc de véhicules d'entreprise à l'électrique
4. Nouvelle approche de la flexibilité au travail post-Covid
5. #1 Supercalculateur vert
6. Introduction de critères de décarbonation (20%) pour nos fournisseurs
7. Compensation carbone des émissions sous contrôle
8. Recyclage de l'intégralité des déchets informatiques
9. Introduction d'un prix du carbone interne (80 € / tonne)
10. Introduction de calculateurs carbone pour les collaborateurs Atos («Green App»)

Déjà 70% énergie décarbonée

2021 > 2023

D'ici 2024

Atos digital workplace 2.0



2020

Depuis 2018

D'ici 2024

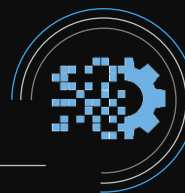
2020



2021

Une croissance comprise entre 3,5% et 4,0% cette année
Une voie claire vers l'atteinte des cibles à moyen terme

	2021*	Moyen terme
Chiffre d'affaires (à taux de change constants)	+3,5% à +4,0%	+5,0% à +7,0%
Marge opérationnelle (% du chiffre d'affaires)	+40 à +80 points de base par rapport à 2020	11% à 12%
Flux de trésorerie disponible/ taux de conversion (% de la marge opérationnelle)	550 m€ à 600 m€	> 60%



Transformation d'Atos

- ▶ Plein effet de la transformation SPRING pour accélérer la croissance
- ▶ 65% du chiffre d'affaires à moyen terme en Digital, Cloud, Sécurité et Décarbonation



Stratégie d'acquisitions

- ▶ Des acquisitions ciblées autofinancées dans le Digital, le Cloud, la Sécurité et la Décarbonation pour accélérer la croissance
- ▶ Un potentiel demeure possible pour des acquisitions plus importantes si conformes au programme de croissance et aux cibles à moyen terme

* Basé sur le scénario macroéconomique actuel de reprise progressive sur l'année

2021

Autres priorités de transformation

Plan pour un **retour à la croissance** de **l'Amérique du Nord** au 3ème trimestre

Plan afin de redresser la **rentabilité du business d'Infrastructure en Allemagne**

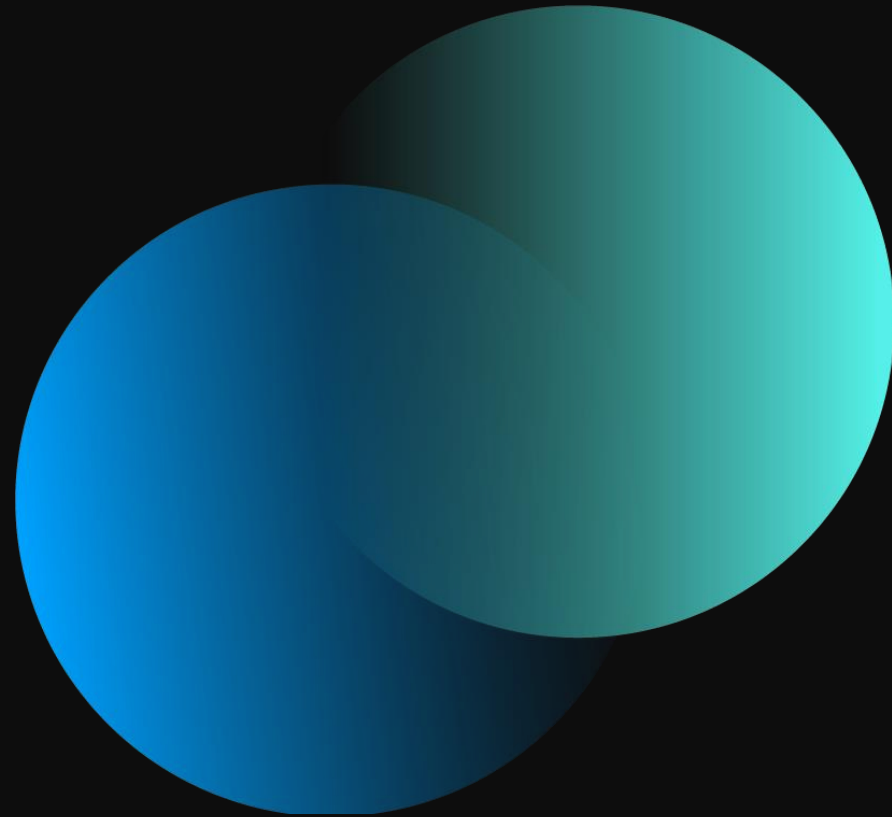
Accélérer le changement du profil d'activité grâce à une **revue stratégique de portefeuille des actifs non cœur de métier**

Au-delà de la transformation SPRING, engager un profond **changement culturel interne** nécessaire au développement du Groupe

Performance financière 2020

Uwe Stelter

Directeur Financier Groupe



2020

Synthèse financière

En millions d'euros

	2020	2019	Variation	Variation à taux de change constants
Chiffre d'affaires*	11 181	11 529	-3,0%	-2,3%
Marge opérationnelle*	1 002	1 163		
<i>% taux de marge opérationnelle*</i>	9,0%	10,1%	-112 bps	
Excédent Brut Opérationnel (EBO)	1 661	1 802		
<i>% taux d'EBO</i>	14,9%	15,5%	-70 bps	
Résultat net normalisé**	725	834		
Résultat net**	550	414		
Flux de trésorerie disponible ***	513	605		
Dettes nettes	467	1 736		

* 2019 à périmètre et taux de change constants

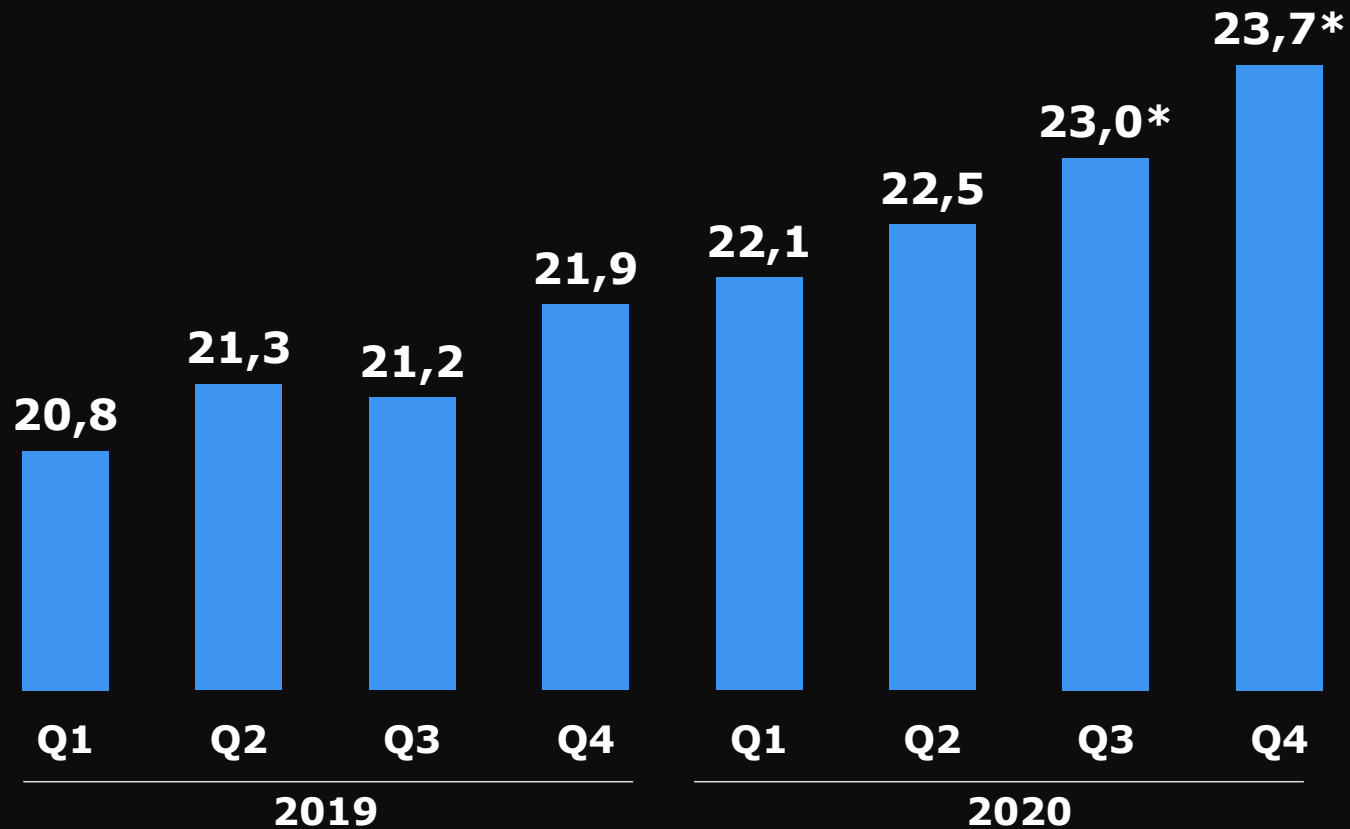
** provenant des activités poursuivies

*** 2019 hors élément non récurrent de 37 millions d'euros liés à l'emprunt obligataire échangeable en actions – OEBA

2020

Evolution du carnet de commandes

Carnet de commandes (en milliards d'euros), à la fin de la période



Points forts de l'année

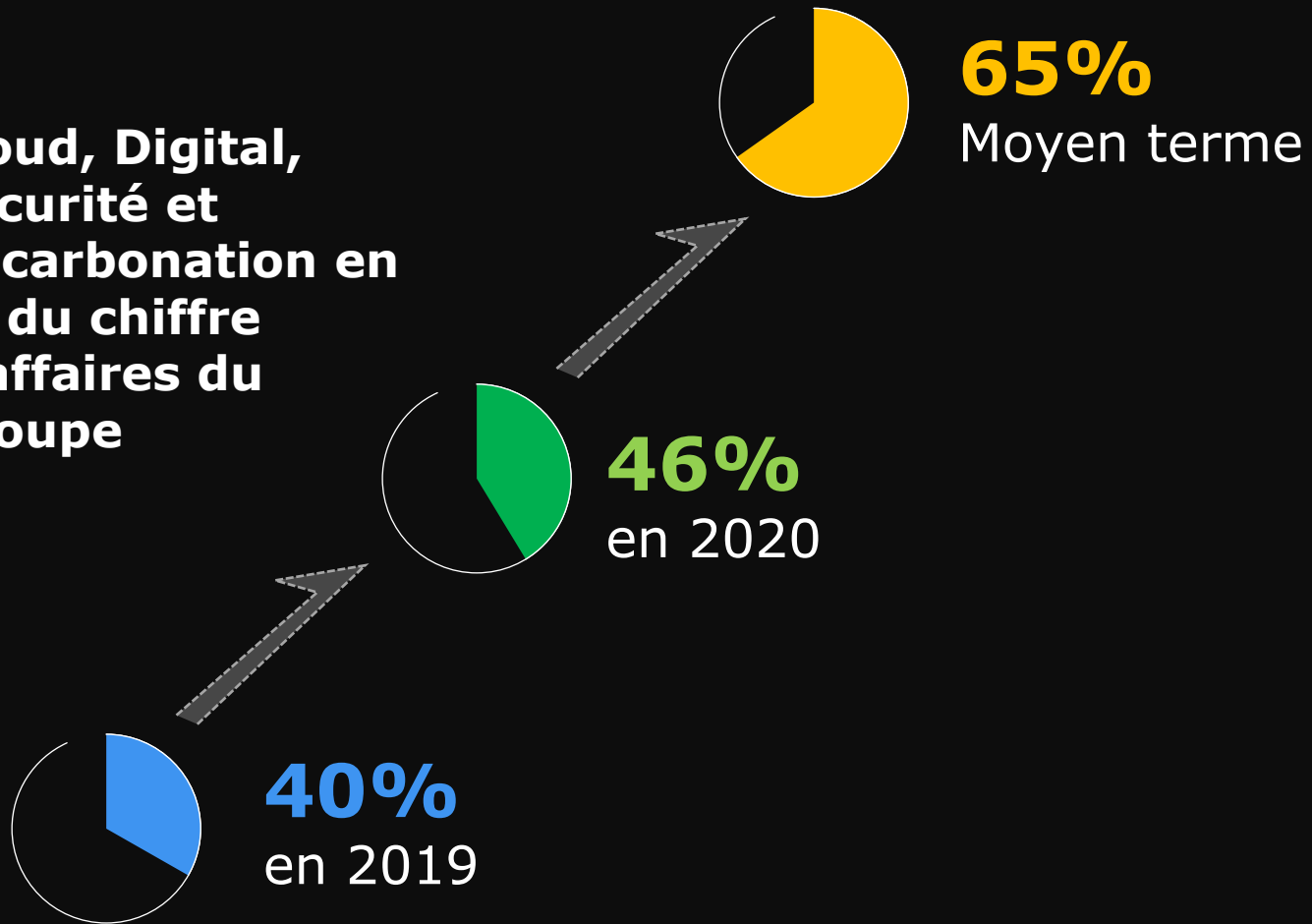
- Un carnet de commandes total en hausse de **+10%** par rapport à 2019
- Au 1er janvier, le carnet de commandes pour 2021 est en hausse de **+8%**
- Répartition équilibrée entre les Secteurs

* excluant le renouvellement de Siemens pour 3 milliards d'euros

2020

Accélération vers la cible à moyen terme de la répartition du chiffre d'affaires

Cloud, Digital,
Sécurité et
Décarbonation en
% du chiffre
d'affaires du
Groupe



Points forts de l'année

- >70% des propositions commerciales dans le Cloud, le Digital, la Sécurité et la Décarbonation
- Renforcée par **10** acquisitions en 2020

2020

Acquisitions autofinancées

 Maven Wave an atos company		Cloud
		IA et Machine Learning
		SAP pour Energie & Services Publics
digital.security		Cyber et Sécurité de l'IoT
 PALADION HIGH SPEED CYBER DEFENSE		Détection et réponse aux incidents
		Décarbonation
		Salesforce
		Salesforce et Cloud
		Conseil en Cybersécurité
		Services managés de sécurité



2 600
Experts



> 300 M€
Chiffre
d'affaires
annuel 2019



> 10%
Croissance du
chiffre
d'affaires

2020

Performance par Secteur

En millions d'euros	Chiffre d'affaires				Marge opérationnelle		Marge opérationnelle %	
	2020	2019*	% Organique	% À taux de change constants	2020	2019*	2020	2019*
Industries	2 010	2 224	-9,6%	-9,3%	67	124	3,3%	5,6%
Services Financiers & Assurance	2 116	2 196	-3,6%	-2,5%	261	299	12,3%	13,6%
Secteur Public & Défense	2 565	2 387	+7,5%	+7,5%	259	242	10,1%	10,1%
Télécommunications, Médias & Technologies	1 574	1 662	-5,3%	-3,7%	134	132	8,5%	7,9%
Ressources & Services	1 627	1 782	-8,7%	-7,9%	121	203	7,4%	11,4%
Santé & Sciences de la Vie	1 288	1 278	+0,7%	+1,4%	160	164	12,4%	12,8%
Total	11 181	11 529	-3,0%	-2,3%	1 002	1 163	9,0%	10,1%

* A périmètre et taux de change constants

2020

Performance par Entités Opérationnelles Régionales

En millions d'euros	Chiffre d'affaires				Marge opérationnelle		Marge opérationnelle %	
	2020	2019*	Organique	À taux de change constants	2020	2019*	2020	2019*
Amérique du Nord	2 612	2 781	-6,1%	-2,2%	393	412	15,1%	14,8%
Europe du Nord	2 717	2 697	+0,7%	+1,1%	226	266	8,3%	9,8%
Europe Centrale	2 699	2 763	-2,3%	-3,2%	123	200	4,6%	7,2%
Europe du Sud	2 339	2 478	-5,6%	-4,4%	182	209	7,8%	8,4%
Marchés de Croissance	814	810	+0,5%	-4,3%	119	118	14,6%	14,6%
Structures globales	-	-	-	-	-42	-42	-0,4%	-0,4%
Total	11 181	11 529	-3,0%	-2,3%	1 002	1 163	9,0%	10,1%

* A périmètre et taux de change constants

2020

Performance par Division

En millions d'euros	Chiffre d'affaires			
	2020	2019*	% organique	% À taux de change constants
Infrastructure & Data Management	6 112	6 301	-3,0%	-2,1%
Business & Platform Solutions	3 832	4 159	-7,9%	-7,9%
Big Data & Cybersecurity	1 237	1 068	+15,8%	+18,6%
Total	11 181	11 529	-3,0%	-2,3%

* A périmètre et taux de change constants

2020

Programme de réduction des coûts

Réalisations en 2020

Baisse des coûts de personnel de l'ordre de **2%** grâce au gel des recrutements et des salaires et à la rationalisation des coûts de sous-traitance

Les frais de déplacement en baisse de **-70%**

Les coûts non liés au personnel en baisse de **-2%**

Effets structurels positifs

Embauche axée sur les jeunes diplômés, l'offshore et les experts

Poursuite des actions de remplacement des sous-traitants à coût élevé

Économies sur les frais de déplacement à maintenir de l'ordre de **-50%** comparé à la situation pré-covid

Réduction de l'empreinte carbone des bureaux de l'ordre de **30 %** à moyen terme

2020

Les synergies de Syntel

Synergies de revenus pour 2020



353 contrats > 1 M€ signés en 2020

Confirmation de contrats de synergies générant des revenus de plus de **300 M\$** en 2021

Tirer parti **des portefeuilles et de la clientèle d'Atos et de Syntel**

Des propositions commerciales pour un montant de **0,8 Md€**

Faits marquants Opérations 2020



Tendance positive de **la satisfaction client** : Taux net de recommandations clients à **72%**

Amélioration de **70 M\$** de la marge sur les contrats transférés à Syntel

Immobilier / frais administratifs / Synergies d'approvisionnement **20 M\$** par an

Principales signatures en 2020



Willis Towers Watson

Cloud et Digital Workplace, Modernisation des applications

Un grand groupe hospitalier

Digital Workplace, Gestion des Applications, Cloud et Cybersecurité

Un assureur multi-national

Gestion des Applications, activités de développement et de maintenance

Nest

Transformation complète de l'activité, gestion des applications et Cybersecurité

2020

Compte de résultat

En millions d'euros	2020	2019
Chiffre d'affaires	11 181	11 588
Marge opérationnelle	1 002	1 190
Coûts de réorganisation, de rationalisation et d'intégration	-205	-175
Amortissement de l'allocation du prix d'acquisition	-153	-157
Amortissement des plans de rémunération en actions	-74	-73
Autres	80	-125
Résultats d'exploitation	650	660
Résultat financier	-51	-208
Résultat avant impôt	599	452
Charge d'impôts	-51	-82
<i>Taux effectif d'impôt</i>	8,6%	18,2%
Participations ne donnant pas le contrôle	-3	-3
Quote-part de résultat des sociétés mises en équivalence	5	47
Résultat net – part du Groupe	550	414
Résultat net normalisé	725	834

Impact des transactions de Worldline

Cession d'actions par l'intermédiaire d'ABO (Autres)

- ▶ 2020 : Gain net de cession de 13,1% du capital de **+171 M€**
- ▶ 2019 : Perte sur cession de 10% du capital de -53 M€

Participation sous-jacente de 3,8% dans Worldline à la juste valeur (Résultat financier)

- ▶ 2020: **+108 M€**
- ▶ 2019: 0 comptabilisé selon la méthode de mise en équivalence

Juste valeur de l'emprunt obligataire échangeable en actions (Résultat financier)

- ▶ 2020: **-52 M€**
- ▶ 2019: -54 M€

Quote-part de résultat des sociétés mises en équivalence (comptabilisation en mise en équivalence)

- ▶ 2020: de janvier à la date de cession (février)

- ▶ 2019: de mai à décembre

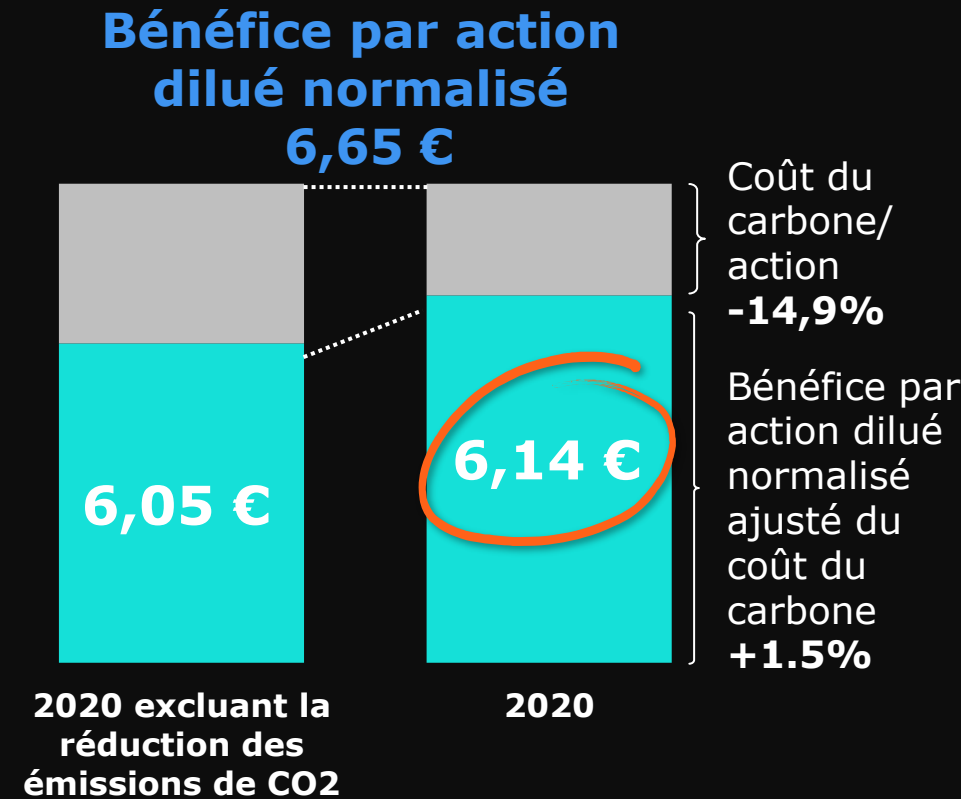
Atos

2020

Bénéfice net par action normalisé ajusté du prix du carbone

	2020	2019	Variation
Emissions de CO ₂ (M tonnes) (périmètre 1, 2, 3a & 3b)	2,8	3,3	-14,9%
Coût des émissions de CO ₂ * (€/tCO ₂)	20	20	
Coût total des émissions de CO ₂ (M€) (périmètres 1, 2, 3a & 3b)	56	66	-14,9%

* Moyenne entre les géographies européennes et américaines dans lesquelles le Groupe opère



2020

Tableau de flux de trésorerie

En millions d'euros	2020	2019
Marge opérationnelle	1 002	1 190
+ Amortissement des immobilisations corporelles	332	334
+ Amortissement du droit d'utilisation	352	336
+ Valeur nette des immobilisations cédées/mises au rebut	15	24
+/- Dotations/(Reprises) aux provisions de pensions	-41	-60
+/- Dotations/(Reprises) aux provisions	1	-23
Excédent Brut Opérationnel	1 661	1 802
Investissements opérationnels	-320	-324
Paiement des loyers	-361	-345
Variation du besoin en fonds de roulement	-63	-130
Flux de trésorerie générés par l'activité	916	1 004
Impôts payés	-113	-99
Coût de l'endettement financier net	-33	-64
Coûts de réorganisation, de rationalisation et d'intégration	-191	-172
Autres variations*	-66	-62
Flux de trésorerie disponible*	513	605

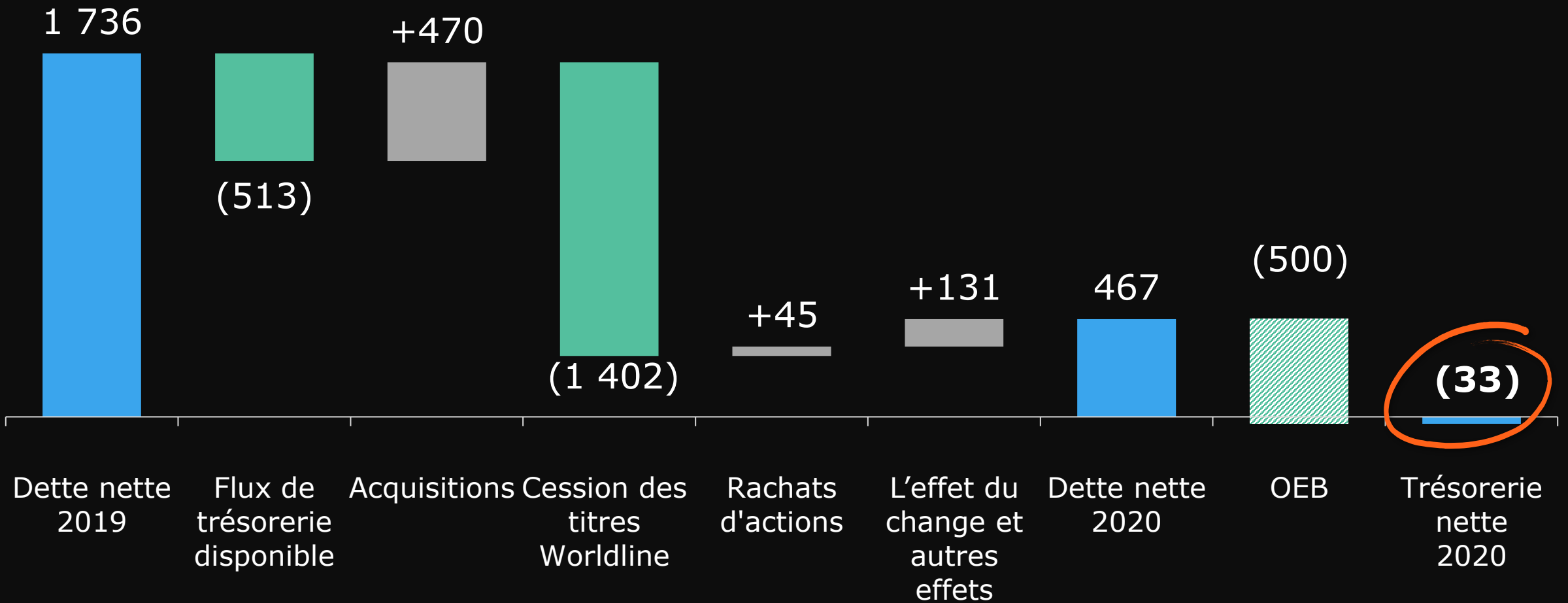
30

* 2019 hors élément non récurrent de 37 millions d'euros liés à l'emprunt obligataire échangeable en actions – OEBA



2020

Variation de la position de dette/trésorerie nette



2020

Évolution de l'effectif



2021

Une étape majeure vers notre cible à moyen terme

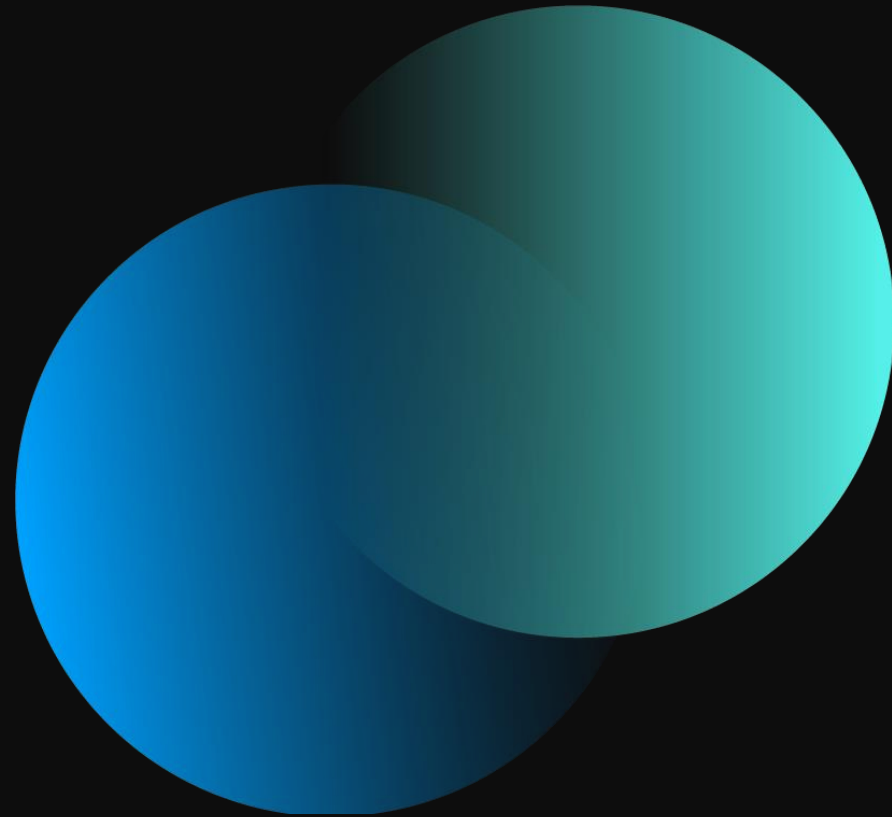
	2020	2021*	Moyen terme	
Chiffre d'affaires (à taux de change constants)	-2,3%	+3,5% à +4,0%	+5,0% à +7,0%	<ul style="list-style-type: none">▶ Environ 2% provenant des acquisitions autofinancées▶ Évolution progressive du mix d'activités vers 65% dans le Cloud, le Digital, la Sécurité et la Décarbonation
Marge opérationnelle (% du chiffre d'affaires)	9,0%	+40 à +80 points de base par rapport à 2020	11% à 12%	<ul style="list-style-type: none">▶ Retour au niveau pre-covid en 2022
Flux de trésorerie disponible/ taux de conversion (% de la marge opérationnelle)	513 M€	550 millions d'euros à 600 millions d'euros	> 60%	<ul style="list-style-type: none">▶ Réorganisation, Rationalisation, Acquisition & Intégration en dessous de 1% du chiffre d'affaires

* sur la base du scénario macroéconomique actuel de reprise progressive sur l'année

Gouvernement d'entreprise














Bertrand Meunier

Président du Conseil d'Administration



Gouvernement d'entreprise

Composition du Conseil d'Administration

 Bertrand Meunier <i>Président du Conseil d'Administration d'Atos SE</i> <i>Président du Comité des Nominations et de Gouvernance</i>	 Elie Girard <i>Directeur Général d'Atos SE</i>	
 Vesela Asparuhova <i>Service Delivery Manager</i> <i>Administrateur salarié</i>	 Vivek Badrinath* <i>Directeur Général de Vantage Towers GmbH</i> <i>Président du Comité des Comptes</i>	 Valérie Bernis* <i>Mandataire social d'entreprises</i> <i>Présidente du Comité RSE et membre du Comité des Rémunérations</i>
 Jean Fleming ¹ <i>Leadership Coach</i> <i>Administrateur représentant les salariés actionnaires</i> <i>Membre du Comité des Rémunérations</i>	 Farès Louis ¹ <i>Business Développeur Produits de Cybersécurité</i> <i>Administrateur salarié</i>	 Cedrik Neike <i>Membre du Directoire de Siemens AG et Directeur Général de Digital Industries</i>
 Colette Neuville* <i>Présidente et fondatrice de l'ADAM</i> <i>Membre du Comité RSE</i>	 Aminata Niane* <i>Consultante internationale</i> <i>Présidente du Comité des Rémunérations</i>	 Lynn Paine* <i>Professeur - Baker Foundation, Professeur émérite de gestion et d'administration des affaires - Chaire John G. McLean, Harvard Business School, Vice-Doyenne pour le développement international</i> <i>Membre du Comité des Comptes, membre du Comité RSE et membre du Comité des Nominations et de Gouvernance</i>
 Edouard Philippe* <i>Maire du Havre</i> <i>Ancien Premier Ministre de la République Française.</i> <i>Membre du Comité des Nominations et de Gouvernance</i>	 Vernon Sankey <i>Mandataire social d'entreprises</i> <i>Membre du Comité des Comptes et membre du Comité RSE</i>	

* Administrateurs indépendants

Profils et compétences des administrateurs dans divers domaines et activités



95,6 %
de participation aux réunions du Conseil en 2020

17 réunions
tenues en 2020

Gouvernement d'entreprise

Politique de diversité du Conseil d'Administration

Diversité hommes-femmes

54%
Hommes



46%*
Femmes

Nationalités

6 nationalités différentes :
Française, Allemande,
Britannique, Américaine,
Sénégalaise.



2 bi-nationaux

Âge

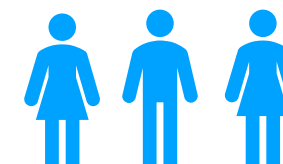
58ans
Âge moyen des
administrateurs

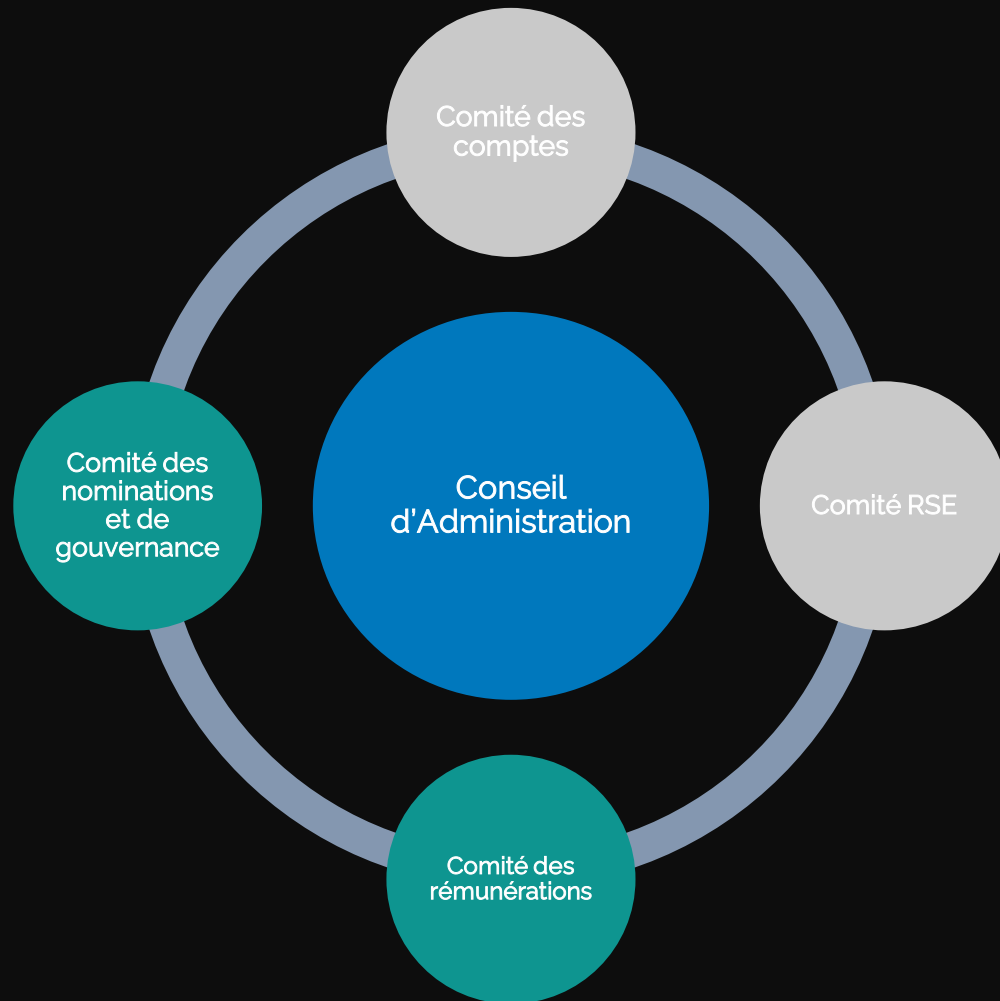
Indépendance

60%
Administrateurs
Indépendants



2 Administrateurs salariés
1 Administrateur représentant
les salariés actionnaires





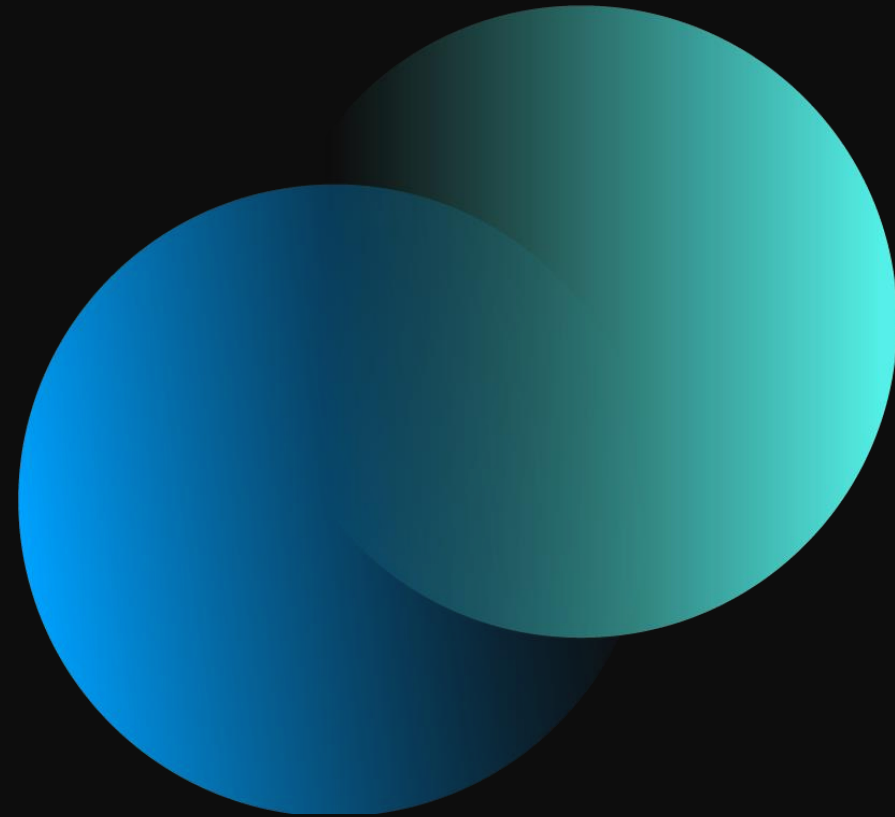
Nouveautés en gouvernance en 2020 :

- Création de deux nouveaux comités :
 - le Comité des Nominations et de Gouvernance
 - le Comité des Rémunérations
- Missions de l'ancien administrateur référent confiées au Comité des Nominations et au Président du Conseil
- Élaboration et mise en place d'une procédure de sélection des administrateurs indépendants

Rémunération des mandataires sociaux

Aminata Niane

Présidente du Comité des Rémunérations



Résolutions soumises au votes des actionnaires

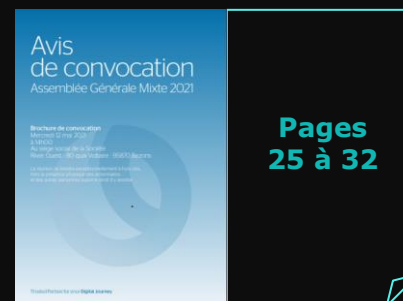
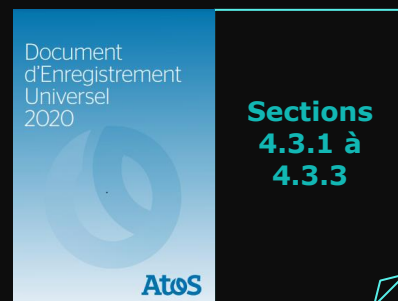
Mise en œuvre des politiques au titre de 2020 et politiques de rémunération 2021

Rémunérations au titre de 2020

- **Bertrand Meunier**, Président du Conseil d'Administration (résolution n°9)
- **Élie Girard**, Directeur Général (résolution n°10)
- **Informations** sur les rémunérations des mandataires sociaux (résolution n°11)

Politiques de rémunération 2021

- **Administrateurs** (résolution n°12)
- **Président du Conseil d'Administration** (résolution n°13)
- **Directeur Général** (résolution n°14)



Rémunérations au titre de 2020



Approbation de la rémunération 2020

Président du Conseil d'Administration – 9^{ème} résolution

Impact
Covid-19
pris en
compte

Rémunération 2020 approuvée
par l'Assemblée Générale
Annuelle du 16 juin 2020 :

- Rémunération fixe unique :
400 000 €

La rémunération du Président ne
comprend aucune composante
variable ou en titres



2020
(en euros)

Rémunération fixe	370 000
Rémunération variable	0
Avantage de toute nature	0
Valorisation des options attribuées au cours de l'exercice	0
Total	370 000
Part de la rémunération fixe	100%
Part de la rémunération variable	0%
Autres éléments de rémunération et indemnités ou avantages dus à raison de la cessation ou du changement de fonctions	N/A



Impacts COVID sur la rémunération du Président

Rémunération fixe uniquement

Réduction de **30%**

Sur une période de **3 mois** (mars à mai 2020)

Soit **-30 000 €**

Approbation de la rémunération 2020

Directeur Général – 10^{ème} résolution

Rémunération 2020 approuvée par l'Assemblée Générale Annuelle du 16 juin 2020 :

- Fixe : 950 000€
- Variable cible : 1 187 500€ pour 100%
- Pluriannuelle en titres : ~ 50% de la rémunération globale
- Autres : Voiture de fonction avec chauffeur



Impact Covid-19 pris en compte

2020
(en euros)

Rémunération fixe	878 750
Rémunération variable	683 525
Avantages en nature	19 997
Valorisation des options attribuées au cours de l'exercice	0
Valorisation des actions de performance attribuées au cours de l'exercice	1 378 339
Total	2 959 611
Part de la rémunération fixe	30%
Part de la rémunération variable	70%
Autres éléments de rémunération et indemnités ou avantages dus à raison de la cessation ou du changement de fonctions	N/A



Impacts COVID sur la rémunération du Directeur Général

Impact sur les éléments fixes et variables

Réduction de **30%**

Sur une période de **3 mois** (mars à mai 2020)

Taux d'atteinte de la rémunération variable cible : **62.2%**

Impact sur la rémunération pluriannuelle en titres

Renonciation de **3000** droits à actions

Soit **9,4%** de l'attribution 2020 d'actions de performance*

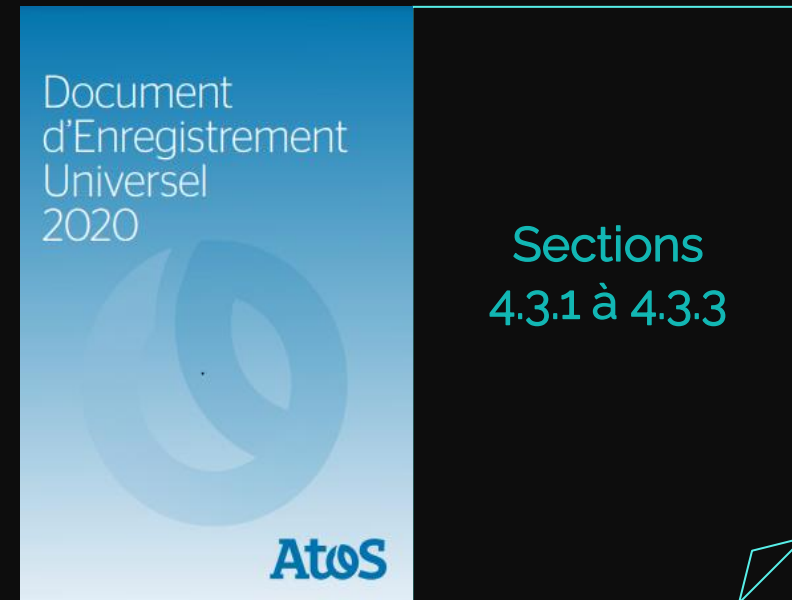
* Pour mémoire, le Directeur Général a également renoncé à 3000 actions dans le cadre du plan d'actions de performance 2019, conduisant à une baisse de 18,9% de cette attribution

Approbation des informations sur les rémunérations

Rémunération des mandataires sociaux au titre de 2020 – 11^{ème} résolution

Les sections 4.3.2 et 4.3.3 du Document d'Enregistrement Universel 2020 :

- ✓ présentent les informations mentionnées au paragraphe I de l'article L. 22-10-9 du Code de commerce sur la rémunération des mandataires sociaux au titre de 2020.





Politiques de rémunération à compter de 2021

Politiques de rémunération 2021

Principes généraux pour les dirigeants exécutifs

Une structure de rémunération globale selon une approche « *pay-for-performance* »

- ✓ Prépondérance d'éléments variables
- ✓ Critères de performance 100% quantifiables en fonction des priorités stratégiques
- ✓ Critères précis, simples et en ligne avec les objectifs communiqués aux actionnaires
- ✓ Pas de rémunération variable lorsque les seuils minimaux de réalisation ne sont pas atteints
- ✓ Plafonnement de la rémunération variable en cas de surperformance
- ✓ Equilibre entre rémunération en numéraire et rémunération en titres

Des éléments de rémunération transparents excluant toute forme d'engagement

- Pas de rémunération exceptionnelle
- Pas d'indemnité ou avantage dû ou susceptible d'être dû à raison de la cessation ou du changement de fonction des dirigeants mandataires sociaux
- Pas d'indemnités en contrepartie d'une clause de non-concurrence
- Pas de régime de retraite supplémentaire au-delà des régimes de base et complémentaires obligatoires
- Pas de cumul mandat / contrat de travail

Politiques de rémunération 2021

Administrateurs - 12^{ème} résolution et Président du Conseil d'Administration - 13^{ème} résolution

Administrateurs

(résolution n° 12)

- **Politique de rémunération des administrateurs :**
 - ✓ Maintien de l'enveloppe globale approuvée par l'Assemblée Générale Annuelle du 30 avril 2019 : **800 000 €**
 - ✓ Reconduction des modalités de répartition adoptées en 2020

Président du Conseil d'Administration

(résolution n°13)

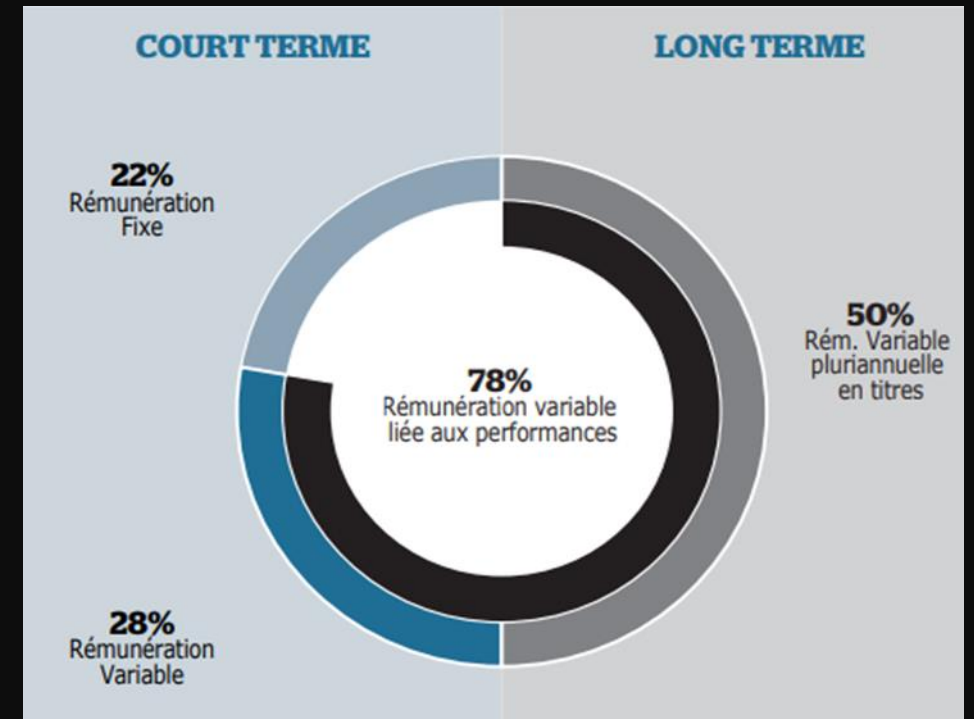
- Rémunération fixe de **400 000 €**
- **Aucune** rémunération variable
- **Aucune** rémunération en titres
- **Aucune** indemnité de cessation de fonction ou de non-concurrence
- **Aucune** rémunération d'administrateur

Politiques de rémunération 2021

Directeur Général - 14^{ème} résolution

Rémunération 2021 proposée pour le Directeur Général :

- Fixe : 950 000€
- Variable cible : 1 187 500€ pour 100% des objectifs atteints
 - ⇒ Pas de minimum garanti
 - ⇒ Plafonné à 130% en cas de surperformance
- Pluriannuelle en titres : ~ 50% de la rémunération globale
 - ⇒ Conservation d'une partie des actions acquises pendant toute la durée du mandat
- Autres : Voiture de fonction avec chauffeur



- ⊗ Pas de rémunération au titre de son mandat d'administrateur
- ⊗ Pas de régime de retraite supplémentaire

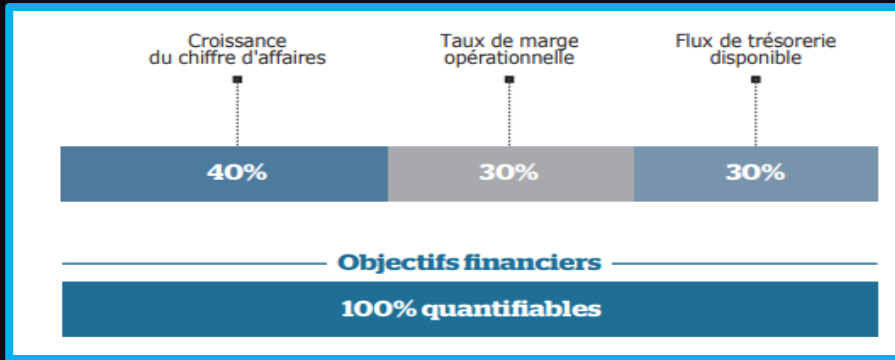
Politiques de rémunération 2021

Directeur Général - 14^{ème} résolution (suite)

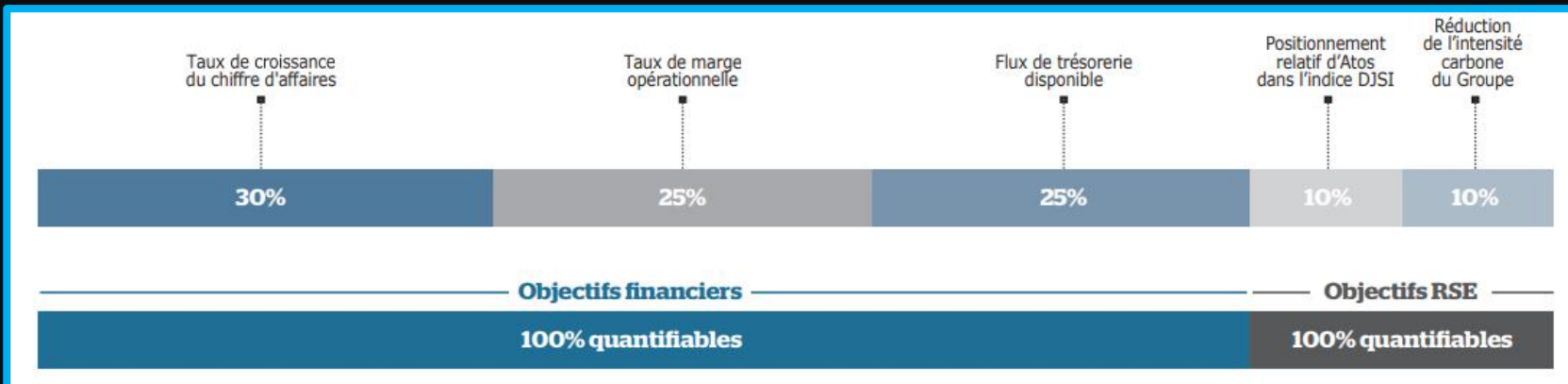
Rémunération fixe

Montant fixe
950 000€

Composants de la rémunération variable



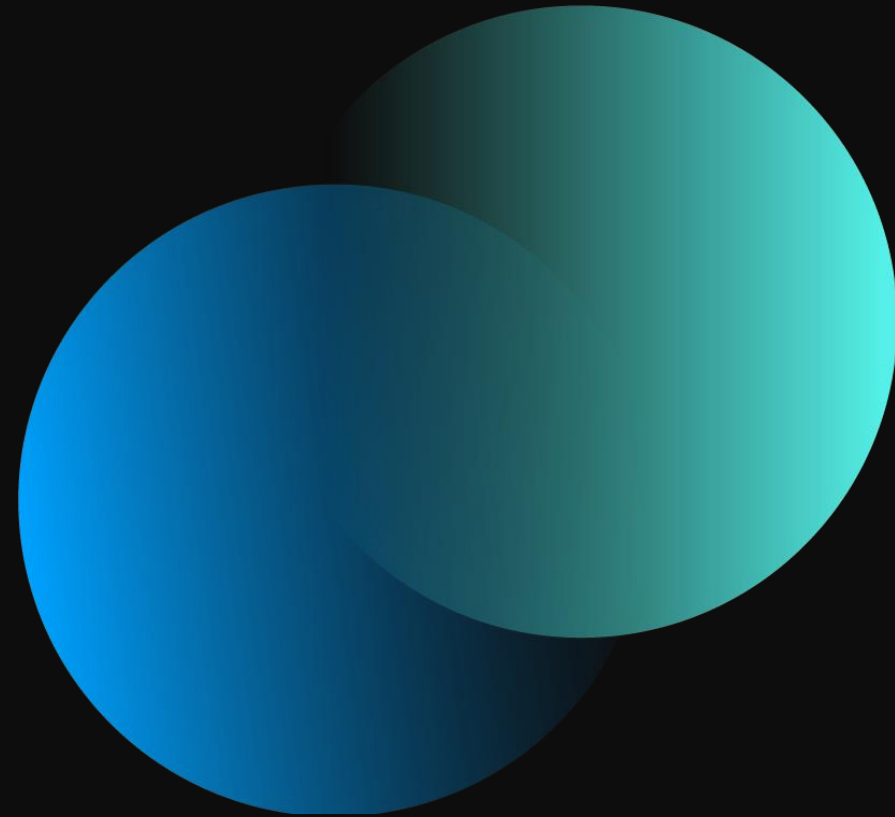
Rémunération pluriannuelle en titres



Autres avantages

Voiture avec chauffeur et
prévoyance santé

Rémunération des mandataires sociaux

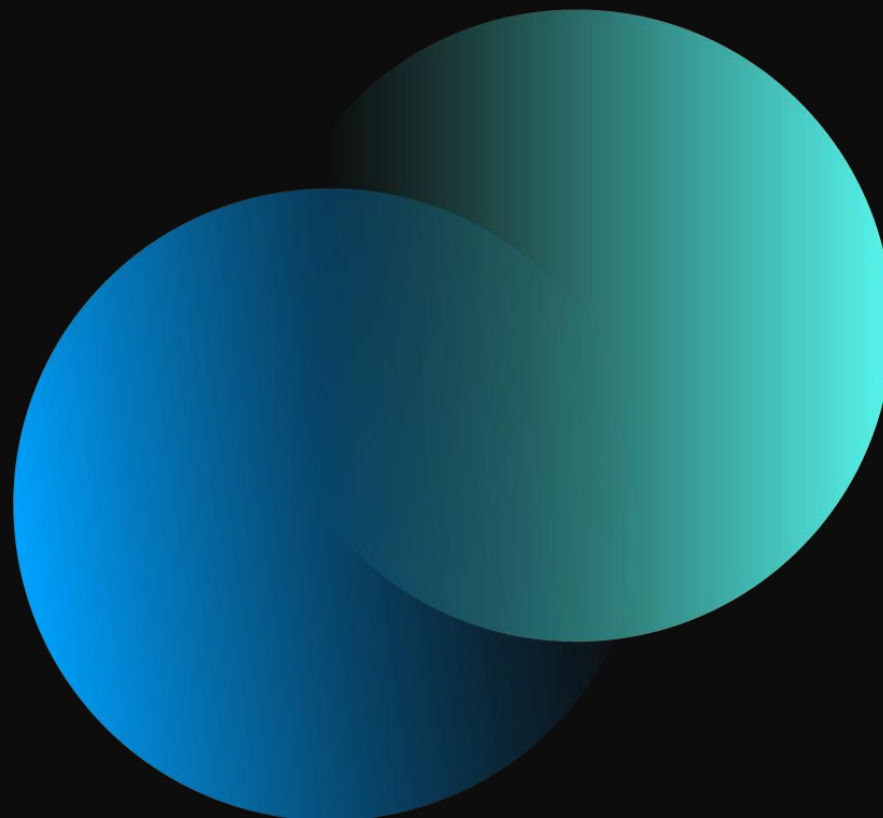


Rapport des Commissaires aux Comptes

Jean-François Viat

Deloitte & Associés

*Au nom du collège des commissaires
aux comptes*



Rapports sur les comptes consolidés et rapports sur les comptes annuels

Pages 259 et 334 du Document d'Enregistrement Universel 2020

☐ Opinions sur les comptes, arrêtés dans le contexte de la crise de la Covid-19

- Réserve portant sur 2 entités américaines représentant 11% du chiffre d'affaire et 9% de la marge opérationnelle consolidés
- Certification sous cette réserve de la régularité, la sincérité et l'image fidèle des comptes consolidés
- Certification sans réserve des comptes annuels

☐ Points clés de l'audit

- **Comptes consolidés** : Comptabilisation du chiffre d'affaires sur les contrats de services à long terme au forfait, Litiges, Évaluation des goodwill, Évaluation des engagements au titre des régimes de retraite à prestations définies, Comptabilisation des impôts différés actifs au titres des déficits reportables
- **Comptes annuels** : Évaluation des titres de participation

☐ Vérifications spécifiques prévues par la loi

- Pas d'observation sur les informations données dans le Rapport de gestion, le Rapport du Conseil d'Administration sur le gouvernement d'entreprise, et les documents adressés aux actionnaires

Autres rapports émis

❑ Rapport Spécial sur les conventions réglementées

(page 338 du Document d'Enregistrement Universel 2020)

- Nouvelle convention soumise à l'approbation de l'Assemblée Générale relative à 3 *Customer Relationship Agreements*,
- Poursuite de conventions déjà approuvées au cours d'exercices antérieurs, avec des sociétés du Groupe Siemens.

❑ Rapports sur diverses opérations portant sur le capital

(17^e à 20^e résolutions de l'Assemblée Générale Extraordinaire)

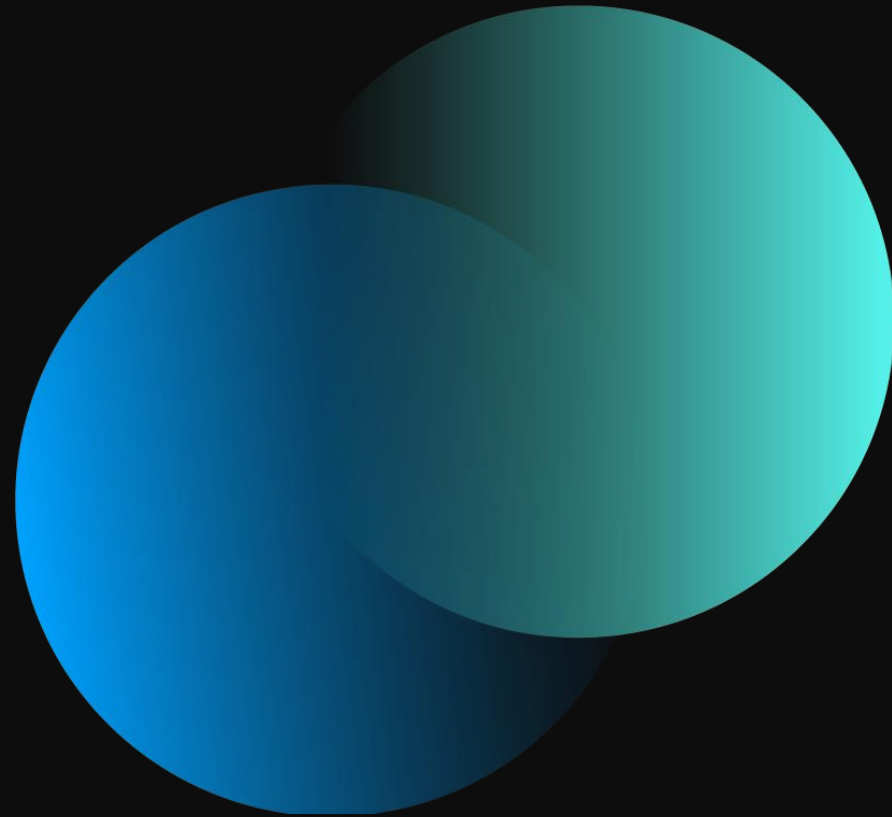
- Pas d'observation

❑ Rapport sur la Déclaration consolidée de performance extra-financière

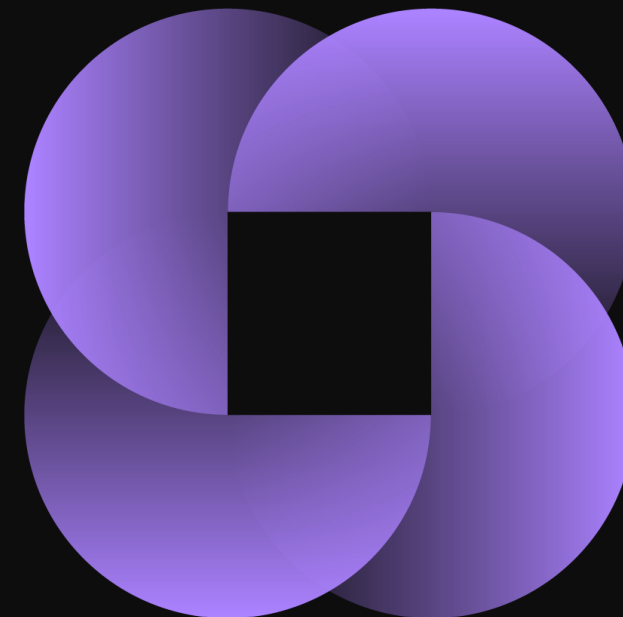
(page 258 du Document d'Enregistrement Universel 2020)

- Conformité de la déclaration aux dispositions prévues par la loi
- Conclusion sans réserve sur ces informations

Rapport des Commissaires aux Comptes

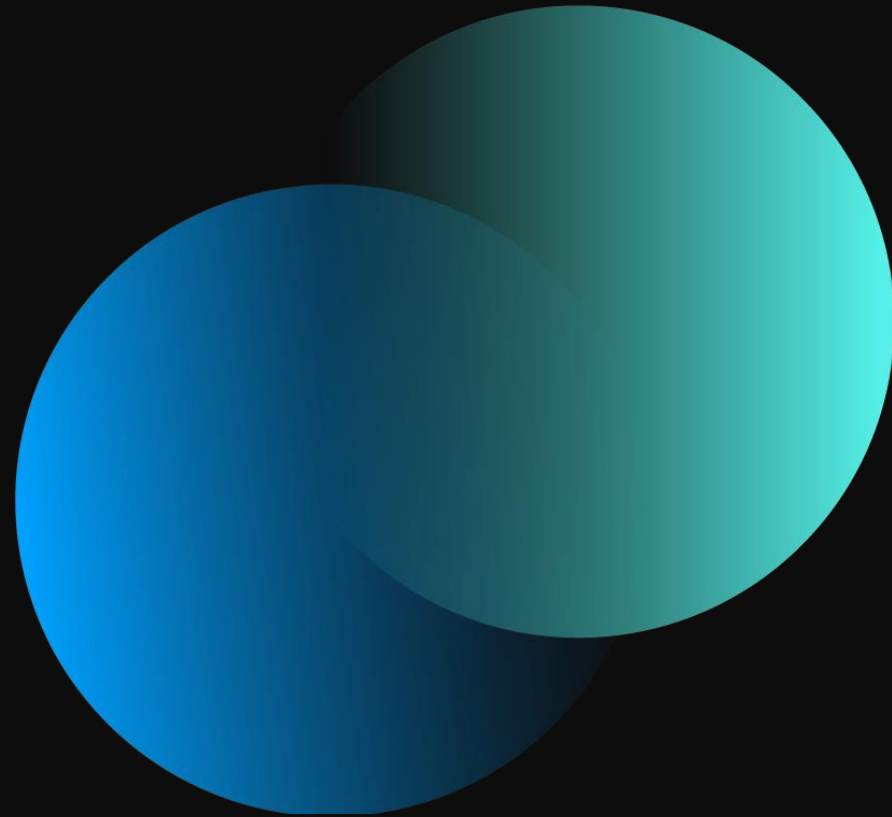


Questions & Réponses



Vote des résolutions

Alexandre Menais
Secrétaire Général



Application Atos Vote

Un outil digital innovant pour les Assemblées Générales

La technologie d'Atos continue à bénéficier au gouvernement d'entreprise grâce à deux innovations pour cet événement

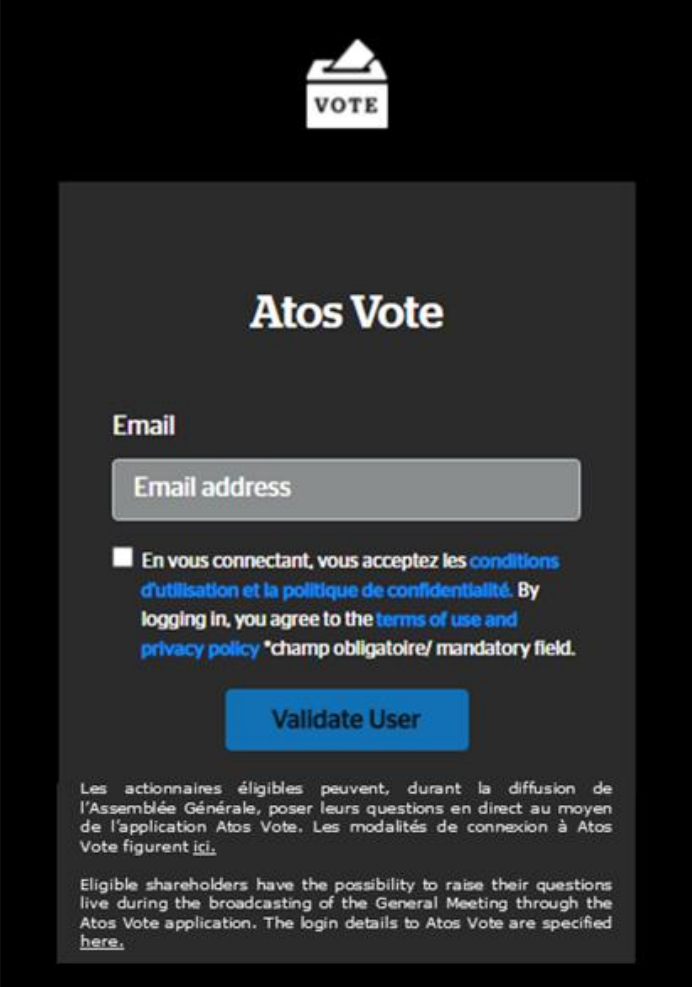
Innovations en 2021

Élargissement du vote électronique via Atos Vote à l'ensemble des actionnaires **au nominatif**

Questions en direct durant l'Assemblée Générale via Atos

Vote par :

- des actionnaires **au nominatif**
- des actionnaires **au porteur** ayant émis un tel souhait lors de la soumission électronique de leurs instructions de participation



VOTE

Atos Vote

Email

Email address

En vous connectant, vous acceptez les [conditions d'utilisation et la politique de confidentialité](#). By logging in, you agree to the [terms of use and privacy policy](#) *champ obligatoire/ mandatory field.

Validate User

Les actionnaires éligibles peuvent, durant la diffusion de l'Assemblée Générale, poser leurs questions en direct au moyen de l'application Atos Vote. Les modalités de connexion à Atos Vote figurent [ici](#).

Eligible shareholders have the possibility to raise their questions live during the broadcasting of the General Meeting through the Atos Vote application. The login details to Atos Vote are specified [here](#).

Application Atos Vote

Un outil digital innovant pour les Assemblées Générales



* Autre lien accessible sur internet le 12 mai dans la rubrique Assemblée Générale du site d'Atos:
<https://atos.net/fr/investisseurs/assemblee-actionnaires>

Résultats des votes



Résolution 1

Approbation des comptes sociaux de l'exercice clos le 31 décembre 2020

ADOPTÉE

	Nombre de voix	%
Pour	72 728 843	99,71
Contre	208 894	0,29
Abstention	209 825	-

Résolution 2

Approbation des comptes consolidés de l'exercice clos le 31 décembre 2020

REJETÉE

	Nombre de voix	%
Pour	24 219 030	36,81
Contre	41 580 644	63,19
Abstention	7 347 888	-

Résolution 3

Affectation du résultat de l'exercice clos le 31 décembre 2020 et mise en paiement du dividende ordinaire

ADOPTÉE

	Nombre de voix	%
Pour	73 020 081	99,92
Contre	56 713	0,08
Abstention	70 768	-

Résolution 4



Renouvellement du mandat d'administrateur de
Monsieur Vivek BADRINATH

ADOPTÉE

	Nombre de voix	%
Pour	68 500 545	94,30
Contre	4 138 867	5,70
Abstention	508 150	-

Résolution 5



Renouvellement du mandat d'administrateur de
Monsieur Bertrand MEUNIER

ADOPTÉE

	Nombre de voix	%
Pour	64 898 833	88,82
Contre	8 172 689	11,18
Abstention	76 040	-

Résolution 6



Renouvellement du mandat d'administrateur de
Madame Aminata NIANE

ADOPTÉE

	Nombre de voix	%
Pour	68 536 473	93,79
Contre	4 540 985	6,21
Abstention	70 104	-

Résolution 7



Renouvellement du mandat d'administrateur de
Madame Lynn PAINE

ADOPTÉE

	Nombre de voix	%
Pour	65 253 251	89,29
Contre	7 825 330	10,71
Abstention	68 981	-

Résolution 8

Approbation du rapport spécial des Commissaires aux Comptes
sur les conventions et engagements
visés aux articles L. 225-38 et suivants du Code de commerce

ADOPTÉE

	Nombre de voix	%
Pour	61 625 921	99,87
Contre	82 702	0,13
Abstention	11 438 939	-

Résolution 9

Approbation des éléments composant la rémunération totale et des avantages de toute nature versés au cours de l'exercice clos le 31 décembre 2020 ou attribués au titre du même exercice à Monsieur Bertrand MEUNIER, Président du Conseil d'Administration

ADOPTÉE

	Nombre de voix	%
Pour	71 023 708	97,18
Contre	2 058 868	2,82
Abstention	64 986	-

Résolution 10

Approbation des éléments composant la rémunération totale et des avantages de toute nature versés au cours de l'exercice clos le 31 décembre 2020 ou attribués au titre du même exercice à Monsieur Elie GIRARD, Directeur Général

ADOPTÉE

	Nombre de voix	%
Pour	58 931 042	81,25
Contre	13 602 709	18,75
Abstention	613 811	-

Résolution 11

Approbation des informations relatives à la rémunération des mandataires sociaux mentionnées au I de l'article L. 22-10-9 du Code de commerce

ADOPTÉE

	Nombre de voix	%
Pour	70 415 780	96,36
Contre	2 656 415	3,64
Abstention	75 367	-

Résolution 12

Approbation de la politique de rémunération applicable aux administrateurs

ADOPTÉE

	Nombre de voix	%
Pour	71 212 680	97,46
Contre	1 856 893	2,54
Abstention	77 989	-

Résolution 13

Approbation de la politique de rémunération applicable
au Président du Conseil d'Administration

ADOPTÉE

	Nombre de voix	%
Pour	71 203 201	97,45
Contre	1 861 561	2,55
Abstention	82 800	-

Résolution 14

Approbation de la politique de rémunération applicable au Directeur Général

ADOPTÉE

	Nombre de voix	%
Pour	63 512 569	87,40
Contre	9 158 414	12,60
Abstention	476 579	-

Résolution 15

Avis sur l'ambition de la Société en matière de décarbonation
« Zéro émission Nette »

ADOPTÉE

	Nombre de voix	%
Pour	61 604 557	97,10
Contre	1 841 629	2,90
Abstention	9 701 376	-

Résolution 16

Autorisation à donner au Conseil d'Administration à l'effet d'acheter,
de conserver ou de transférer des actions de la Société

ADOPTÉE

	Nombre de voix	%
Pour	72 924 639	99,79
Contre	154 154	0,21
Abstention	68 769	-

Résolution 17

Autorisation à donner au Conseil d'Administration à l'effet de réduire le capital social par annulation d'actions auto-détenues

ADOPTÉE

	Nombre de voix	%
Pour	73 028 325	99,90
Contre	73 263	0,10
Abstention	45 899	-

Résolution 18

Délégation de compétence à donner au Conseil d'Administration à l'effet d'augmenter le capital de la Société avec suppression du droit préférentiel de souscription au profit des adhérents d'un plan d'épargne d'entreprise en qualité de salariés et mandataires sociaux de la Société et des sociétés qui lui sont liées

ADOPTÉE

	Nombre de voix	%
Pour	70 669 090	96,67
Contre	2 430 917	3,33
Abstention	47 480	-

Résolution 19

Délégation de compétence à donner au Conseil d'Administration à l'effet d'augmenter le capital de la Société par émission d'actions réservée à des catégories de personnes avec suppression du droit préférentiel de souscription au profit de ces dernières dans le cadre de la mise en place de plans d'actionnariat salarié

ADOPTÉE

	Nombre de voix	%
Pour	70 675 930	96,68
Contre	2 429 598	3,32
Abstention	41 959	-

Résolution 20

Autorisation à donner au Conseil d'Administration à l'effet de procéder à l'attribution gratuite d'actions aux salariés et aux mandataires sociaux de la Société et/ou des sociétés qui lui sont liées

ADOPTÉE

	Nombre de voix	%
Pour	67 080 421	92,29
Contre	5 604 712	7,71
Abstention	462 354	-

Résolution 21

Modification des articles 25, 28 et 33 des statuts à l'effet d'harmoniser avec les dispositions légales et réglementaires en vigueur

ADOPTÉE

	Nombre de voix	%
Pour	72 801 782	99,62
Contre	275 135	0,38
Abstention	70 570	-

Résolution 22

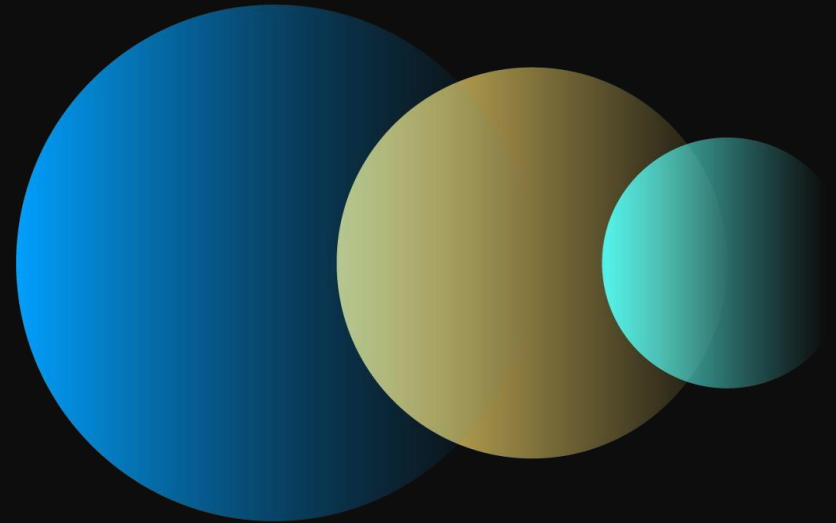
Pouvoirs

ADOPTÉE

	Nombre de voix	%
Pour	73 013 864	99,92
Contre	57 825	0,08
Abstention	75 798	-



Clôture de l'Assemblée Générale



Avertissements

Le présent document contient des informations de nature prévisionnelle auxquelles sont associés des risques et des incertitudes, y compris les informations incluses ou incorporées par référence, concernant la croissance et la rentabilité du Groupe dans le futur qui peuvent impliquer que les résultats attendus diffèrent significativement de ceux indiqués dans les informations de nature prévisionnelle. Ces risques et incertitudes sont liés à des facteurs que la Société ne peut ni contrôler, ni estimer de façon précise, tels que les conditions de marché futures ou le comportement d'autres acteurs sur le marché. Les informations de nature prévisionnelle contenues dans ce document constituent des anticipations sur une situation future et doivent être considérées comme tels. Ces déclarations peuvent se référer aux plans, objectifs et stratégies d'Atos, de même qu'à des événements futurs, des revenus à venir ou encore des synergies ou des résultats qui ne constituent pas des informations factuelles à caractère historique. La suite des événements ou les résultats réels peuvent différer de ceux qui sont décrits dans le présent document du fait d'un certain nombre de risques et incertitudes qui figurent dans le Document d'Enregistrement Universel 2020 déposé auprès de l'Autorité des Marchés Financiers (AMF) le 7 avril 2021 sous le numéro d'enregistrement D.21-0269. Atos ne prend aucun engagement et n'assume aucune responsabilité s'agissant de la mise à jour de l'information contenue dans le présent document au-delà de ce qui est prescrit par la réglementation en vigueur. Ce communiqué ne constitue ni ne contient une offre de vente des actions Atos ou une quelconque sollicitation d'achat ou de souscription d'actions Atos en France, aux Etats-Unis d'Amérique ou dans aucun autre pays.

Les comptes consolidés et sociaux de l'exercice clos le 31 décembre 2020 d'Atos ont été arrêtés par le Conseil d'Administration réuni le 17 février 2021. À la suite de leurs diligences d'audit des comptes consolidés du Groupe au titre de l'exercice clos le 31 décembre 2020, les Commissaires aux comptes ont émis le 1er avril 2021 une réserve pour limitation de travaux portant sur deux filiales américaines représentant 11% du chiffre d'affaires consolidé qui nécessitent des travaux supplémentaires. À l'exception de la réserve incluse dans le rapport des commissaires aux comptes sur les comptes consolidés au titre de l'exercice clos le 31 décembre 2020, les comptes consolidés du Groupe sont certifiés et les états financiers figurant dans le Document d'Enregistrement Universel sont inchangés par rapport à la version publiée par la Société le 18 février 2021. À ce jour, aucune anomalie n'a été identifiée par la Société sur les deux entités américaines qui serait significative pour les comptes consolidés.

La croissance organique du chiffre d'affaires est présentée à périmètre et taux de change constants.

Les Secteurs sont **Industries** (aérospatiale, automobile, produits chimiques, produits de consommation emballés (aliments & boissons), l'industrie manufacturière, les industries de transformation, les services et Siemens), **Services Financiers & Assurance** (assurances, services bancaires & financiers et services de transformation des activités), **Secteur Public & Défense** (défense, éducation, organisations extraterritoriales, administration publique, services communautaires publics et Major Events), **Télécommunications, Médias & Technologies** (haute technologie & ingénierie, médias et télécommunications), **Ressources & Services** (énergie, commerce de détail, transport & hôtellerie et services publics) et **Santé & Sciences de la Vie** (santé et industrie pharmaceutique).

Les Entités Opérationnelles Régionales sont composées de l'**Amérique du Nord** (États-Unis, Guatemala, Canada et Mexique), l'**Europe du Nord** (Royaume-Uni et Irlande, Belgique, Danemark, Estonie, Biélorussie, Finlande, Lituanie, Luxembourg, Pays-Bas, Pologne, Russie et Suède), l'**Europe du Sud** (France, Andorre, Espagne, Portugal et Italie), l'**Europe Centrale** (Allemagne, Autriche, Bulgarie, Bosnie Croatie, République tchèque, Grèce, Hongrie, Israël, Roumanie, Serbie, Slovaquie, Slovaquie et Suisse) et des **Marchés de Croissance**, y compris l'**Asie-Pacifique** (Australie, Chine, Hong Kong, Inde, Indonésie, Japon, Malaisie, Nouvelle-Zélande, Philippines, Singapour, Taïwan et Thaïlande), l'**Amérique du Sud** (Argentine, Brésil, Chili, Colombie, Uruguay et Pérou), le **Moyen-Orient** et l'**Afrique** (Algérie, Bénin, Burkina Faso, Égypte, Gabon, Côte d'Ivoire, Royaume d'Arabie saoudite, Liban, Madagascar, Mali, Maurice, Maroc, Qatar, Sénégal, Afrique du Sud, Tunisie, Turquie et EAU), Major Events, Global Cloud Hub, et Global Delivery Centers.