

**MYÖNTEISELLE
KEHÄLLE!**

**HEIDI KOKKO
HYVINKÄÄN YHDISTYKSET RY**

JOS YHDISTYKSEN TOIMINTAKYKY ON TÄLLÄ HETKELLÄ HEIKKO...



Tunnustakaa tilanne,
miettikää mitä voitte tehdä.



Keskittykää siihen mikä toimii.
Onko jokin toimintamuoto, mikä on erityisen
hyvää?



Jakakaa kaikki tehtävät jotka voitte.
Kiittäkää avusta, pienestäkin.



Panostakaa toimintaan, ei hallintoon.
Miten hallintoon nähty vaiva on suhteessa
toimintaa?

KIELTEINEN KEHÄ

Mahdollisia seurauksia

- Hallinnon suhteellinen osuus toiminnassa kasvaa
- Tulevaisuuden usko heikkenee
- Tekijät kaikkoavat



MIHIN KANNATTA KESKITTYÄ KUN YHDISTYS ALKAA VOIDA HUONOSTI?

Hyvä henki:

Palkitse, kiitä ja kannusta, anna omat vastuualueet jossa voi jokainen kukoistaa

Tehtävän määrä kohtuullisena:

Hallintoa yksinkertaisemmaksi

Vähemmän voi olla enemmän:

Keskittykää kiinnostavaan toimintaan ja siitä tehokkaasti viestimiseen

MYÖNTEINEN KEHÄ

- Kuuntele ja kohtaa yksilöllisesti
- Keskustele, kehitä ja ota mukaan
- Osoita arvostusta
- Keskittykää olennaiseen, perustehtävä kirkkaaksi

Toimijat perehdytetään, varmistetaan tuki, joukkoon kuulumisen ja arvostuksen kokemus ♥

Tehtäviä jaetaan rohkeasti ja niitä kierrätetään. *Osaaminen karttuu useammalle.*

Toiminnan kehittäminen on jatkuvaa. *Pienet kehitysaskleet riittävät.*



Osallistujiin tutustutaan yksilöinä

Toiminnan laatuun satsataan. *Mieluummin vähän ja kunnolla, kuin paljon ja huitaisten.*

Osallistujat haluavat tulla uudestaan, luottamus toiminnan merkityksestä itselle

MIELEKKÄÄN TOIMINNAN TUKEPIILARIT

(Lainattu Kari Loimu Yhdistystoiminnan käsikirja)

1. Perustehtävä ja toiminnan merkitys suuremmassa kokonaisuudessa näkyville usein
2. Tehtävien jakaminen ja yhdessä toimiminen. Toisaalta edestä johtaminen, eli puheenjohtaja on yhtenä muiden joukossa edistämässä perustehtävää
3. Pitämällä huolta hallituksen yhteishengestä. Tutustukaa ja viettäkää aikaa muutenkin kuin kokouksissa. Hallituksen jäsenten väliset ongelmat selvitetään hallituksen kesken. Jos jotain päätetään, sen takana ollaan yhtenä rintamana.
4. Tehkää pienryhmissä ja antakaa porukan tehdä omalla tyylillään. Ei valmiiksi pureskeltuja ratkaisuja. Perehdyttämisesissäkin on oltava tilaa uuden toimijan luoville ratkaisuille.
5. Kertokaa asioista avoimesti ja laajasti. Tietojen jakaminen kaikille toimijoille on usein viisainta. Salaiset dokumentit kannattaa valita perustellusti.



MAAILMA MUUTTUU
- yhdistystoiminta muuttuu

© Heidi Kokko

YHDISTYS ON YHTEINEN ASIA

Vapaaehtoisorganisaation johtaminen on vaikeampaa, kuin palkkatyöorganisaation johtaminen

- Vapaaehtoisen ei ole pakko, hänen palkintonsa on **mielekäs toiminta**.
- Jokaisen vapaaehtoistoimijan tulee voida itse säädellä vastuun määrää.

Toiminnansuunnittelu on yhteinen asia: Suunnitelmat tulee suhteuttaa tekijöiden todellisiin voimavaroihin

- Yksin suunnittelut aiheuttavat usein katkeria soolo-suorituksia.
- Kyseenalaistakaa ”on pakko”, ”perinteistä on pidettävä kiinni” ja ”tuota on jo kokeiltu” –asenteita.
- Tekijöille on tarjottava mahdollisuus toimia itsestä fiksuimmalla tavalla.

Sopikaa selkeästi mitä tehdään, ketkä tekee, milloin ja mistä saa tukea

- Jos ei löydy tekijöitä, ei toiminta ehkä ole edes tarpeen.
- Ei ole olemassa henkilöä jonka nimi on ”joku”.
- Jos lupaa, niin tekee sen mitä on luvannut tai hankkii itselleen sijaisen



PIENET ASKELEET VARMISTAVAT KEHITYKSEN

**KEHITTÄMISMYÖNTEISYYS PITÄÄ
TOIMINNAN KIINNOSTAVANA!**