

Codeway Dijital Hizmetler Anonim Şirketi Çalışan Adayı Aydınlatma Metni

6698 Sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (**Kanun**) 7 Nisan 2016 tarihinde yürürlüğe girmiş olup ilgili Kanun, kimliği belirli veya belirlenebilir gerçek kişilere ilişkin her türlü bilginin işlenmesine ilişkin düzenlemeleri içermektedir.

Bu metin, Codeway Dijital Hizmetler Anonim Şirketi (**Codeway** veya **Şirket**) tarafından, Şirket'e başvuru yapan çalışan adaylarına ait kişisel verilerin, Kanun kapsamında işlenmesine ilişkin Şirket'in beyan ve açıklamalarını içermektedir. Bu kapsamda metnin uygulama alanı, Şirket'e başvuru yapan çalışan adaylarına ait kişisel verilerin işleme süreçleridir. Lütfen bu aydınlatma metnini dikkatlice okuyarak, Şirket bünyesinde bu süreçte işlenen verilerinize ilişkin hükümleri inceleyiniz. Kanun uyarınca kişisel verileriniz, veri sorumlusu tarafından aşağıda açıklanan kapsamda işlenebilecektir.

Bu metinde yer alan;

Çalışan Adayı: Codeway'e iş başvurusunda bulunan gerçek kişiyi,

Kişisel Veri Sahibi (İlgili Kişi): Kişisel verisi işlenen gerçek kişiyi,

Kişisel Veri: Kimliği belirli veya belirlenebilir gerçek kişiye ilişkin her türlü bilgiyi,

Kişisel Verilerin İşlenmesi: Kişisel verilerin tamamen veya kısmen otomatik olan ya da herhangi bir veri kayıt sisteminin parçası olmak kaydıyla otomatik olmayan yollarla elde edilmesi, kaydedilmesi, depolanması, saklanması, değiştirilmesi, yeniden düzenlenmesi, açıklanması, aktarılması, devralınması, elde edilebilir hale getirilmesi, sınıflandırılması ya da kullanılmasının engellenmesi gibi veriler üzerinde gerçekleştirilen her türlü işlemi,

Veri Sorumlusu: Kişisel verilerin işleme amaçlarını ve vasıtalarını belirleyen, veri kayıt sisteminin kurulmasından ve yönetilmesinden sorumlu gerçek veya tüzel kişiyi ifade eder.

1. İlgili Kişi, Veri Kategorileri ve Veri Türleri

Çalışan Adayı	Kimlik	Ad-soyad, uyruk bilgisi, doğum tarihi, yaş, cinsiyet (CV'de yer alan kimlik ve kişisel bilgileri)
	İletişim	Kişiyile iletişime geçilen kanal, e-posta adresi, telefon numarası, adres
	Özlük	Askerlik durumu, sürücü belgesi bilgisi
	Mesleki Deneyim	CV'de yer alan bilgiler, eğitim bilgisi, yabancı dil bilgisi, pozisyon, bilgisayar bilgisi, iş tecrübesi, kurs/seminer/ sertifika/ödül ve takdir bilgisi, referans bilgisi, mesleki geçmiş
	Görsel ve İşitsel Kayıtlar	CV'de yer alıyorsa fotoğraf
	Diğer: Mülakat Değerlendirmeleri	Görüşülen tarih, görüşme sonucu, kişiye e-posta gönderilip gönderilmediği bilgisi, maaş beklentisi, görüşmeye dair notlar

2. Kişisel Verileri Toplama Yöntemleri ve Hukuki Sebepleri

Çalışan Adayları'nın Kişisel Verileri iş başvurusu süresince:

- E-posta ya da Şirket'in internet sitesi üzerinden Şirket'e CV iletilmesi yoluyla,
- Çalışan Adayı'nın LinkedIn veya Kariyer.net üzerinden Şirket'e CV iletilmesi yoluyla,
- Mülakatlar, soru listeleri, test ve formlar üzerinden yazılı veya sözlü olarak İlgili Kişi'nin kendisinden,

fiziksel veya elektronik ortamda iletilmesi suretiyle otomatik olan veya otomatik olmayan yollarla toplanmaktadır.

Şirket, başvuru ve mülakat esnasında; e-posta, internet sitesi gibi iletişim kanalları aracılığıyla işitsel, elektronik veya yazılı olarak öğrenilen verileri Kanun'da belirtilen Kişisel Veri işleme şartlarına uygun olarak (i) Çalışan Adayı'nın pozisyona uygunluk için değerlendirilmesi, (ii) aday başvuru, seçme ve yerleştirme süreçlerinin yürütülmesi, (iii) adayın istihdam edilmesi, (iv) insan kaynakları süreçlerinin planlanması, (v) Çalışan Adayı'na hak ve menfaatler sağlanması, (vi) şirket içi faaliyetlerin sürdürülmesi ve geliştirilmesi gibi amaçlar başta olmak üzere "Kişisel Verilerin Hangi Amaçla İşleneceği" başlıklı bölümde belirtilen amaçlarla orantılı olarak, Kanun'un 5. ve 6. maddelerinde belirtilen aşağıdaki hukuki sebepler doğrultusunda toplamaktadır:

Çalışan Adayı	
Kimlik Bilgisi	<ul style="list-style-type: none">• Sizlerle bir sözleşme ilişkisi kurmamız veya bu sözleşmeden kaynaklanan ifa yükümlülüğümüz ile doğrudan doğruya ilgili olması kaydıyla, sizlere ait Kişisel Verilerin işlenmesinin gerekli olması• Temel hak ve özgürlüklerinize zarar vermemek kaydıyla, meşru menfaatlerimiz için veri işlenmesinin zorunlu olması
İletişim Bilgisi	
Özlük	
Mesleki Deneyim	
Görsel İşitsel Kayıtlar	
Diğer: Mülakat Değerlendirmeleri	

3. Kişisel Verilerin Hangi Amaçla İşleneceği

Yukarıda sayılan Kişisel Verilerin, bu verileri Şirket'e açıklamanıza konu olan ve aşağıda sıralanan amaçlarla; Kanun'un 4. maddesinde yer alan (a) hukuka ve dürüstlük kurallarına uygun olma, (b) doğru ve gerektiğinde güncel olma, (c) belirli, açık ve meşru amaçlar için işleme, (ç) işlendikleri amaçla bağlantılı, sınırlı ve ölçülü olma, (d) ilgili mevzuatta öngörülen veya işlendikleri amaç için gerekli olan süre kadar muhafaza edilme şartlarına ve ilkelerine uygun olarak; Kanun'un 5. ve 6. maddelerinde belirtilen Kişisel Veri işleme şartları dahilinde işlenebilecektir.

Tüm bu sınırlara uygun olarak Şirket'e başvuran ve/veya başvurusu iletilen Çalışan Adayları'nın Kişisel Verileri yukarıdaki genel şartlara uygun şekilde aşağıdaki amaçlarla işlenmektedir:

Çalışan Adayı	
Kimlik Bilgisi	<ul style="list-style-type: none"> • Çalışan aday / stajyer / öğrenci seçme ve yerleştirme süreçlerinin yürütülmesi • Çalışan adaylarının başvuru süreçlerinin yürütülmesi • Faaliyetlerin mevzuata uygun yürütülmesi • İnsan kaynakları süreçlerinin planlanması • İş faaliyetlerin yürütülmesi/denetimi • Saklama ve arşiv faaliyetlerinin yürütülmesi • Yetenek / kariyer gelişimi faaliyetlerinin yürütülmesi
İletişim Bilgisi	
Görsel ve İşitsel Kayıtlar	
Özlük	
Mesleki Deneyim	
Diğer : Mülakat Değerlendirmeleri	

4. İşlenen Kişisel Verilerin Kimlere ve Hangi Amaçla Aktarılabileceği

Toplanan Kişisel Veriler, yukarıda belirtilen amaçların gerçekleştirilmesi doğrultusunda ve bu amaçların gerçekleştirilmesi ile sınırlı olarak (i) yurt içi ve yurt dışındaki tedarikçilerimizle Kanun'un 8. ve 9. maddelerinde belirtilen Kişisel Veri işleme şartları ve yukarıda belirtilen amaçlarla sınırlı olarak aktarılabilecek ve işlenebilecektir.

Kişisel Verilerinizin hangi amaçlarla paylaşılacağı aşağıda örnek olarak belirtilmiştir:

İlgili Kişi Grubu	Aktarım Amacı
Çalışan Adayı	<ul style="list-style-type: none"> • Çalışan aday / stajyer / öğrenci seçme ve yerleştirme süreçlerinin yürütülmesi • Çalışan adaylarının başvuru süreçlerinin yürütülmesi • İnsan kaynakları süreçlerinin planlanması • Saklama ve arşiv faaliyetlerinin yürütülmesi • Yetenek / kariyer gelişimi faaliyetlerinin yürütülmesi

5. İlgili Kişinin Kanun'un 11. Maddesinde Sayılan Hakları

Kişisel verilerin korunmasına ilişkin mevzuat kapsamında

- Kişisel verilerinizin işlenip işlenmediğini öğrenme,
- Kişisel verilerinizin işlenmesi halinde buna ilişkin bilgi talep etme,
- Kişisel verilerinizin işlenme amacını ve bunların amacına uygun kullanılıp kullanılmadığını öğrenme,
- Yurt içinde veya yurt dışında kişisel verilerinizin aktarıldığı üçüncü kişileri bilme,
- Kişisel verilerinizin eksik veya yanlış işlenmiş olması ya da değişmesi halinde bunların düzeltilmesini isteme,
- Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'nda öngörülen koşullara uygun olarak kişisel verilerinizin silinmesini veya yok edilmesini isteme,
- Eksik veya yanlış olarak işlenmiş kişisel verilerinizin düzeltildiğinin ve kişisel verilerinizin silindiğinin yahut yok edildiğinin kişisel verilerinizin aktarıldığı üçüncü kişilere bildirilmesini isteme,
- İşlenen verilerinizin münhasıran otomatik sistemler vasıtasıyla analiz edilmesi suretiyle aleyhinize bir sonuç ortaya çıkmasına itiraz etme,

- Kişisel verilerinizin kanuna aykırı olarak işlenmesi sebebiyle zarara uğramanız halinde zararın giderilmesini talep etme hakkınız bulunmaktadır.

İlgili kişiler olarak, haklarınıza ilişkin taleplerinizi belirtmek ve kişisel verileriniz üzerindeki haklarınızı kullanmak amacıyla; Şirketimiz internet sitesinden erişebileceğiniz İlgili Kişi Başvuru Formu'nu doldurarak ve bu formdaki yöntemleri kullanarak, Esentepe Mahallesi Büyükdere Cad. Ferko Apt. No: 175/141 Şişli/İstanbul adresine fiziken yazılı olarak, tarafınıza tanımlı olan güvenli elektronik imzayla veya mobil imzayla imzalanarak, Şirketimiz kayıtlı elektronik posta adresi olan hello@codeway.co adresine e-posta göndererek; gerekli değişiklik, güncelleme ve/veya silme gibi işlemleri ve ilgili talepleri gerçekleştirebilirsiniz.

İlgili kişiler olarak sahip olduğunuz ve yukarıda belirtilen haklarınızı kullanmak için yapacağınız ve kullanmayı talep ettiğiniz hakka ilişkin açıklamalarınızı içeren başvuruda; talep ettiğiniz hususun açık ve anlaşılır olması, talep ettiğiniz konunun şahsınız ile ilgili olması veya başkası adına hareket ediyor iseniz bu konuda özel olarak yetkili olmanız ve yetkinizi belgelendirilmesi, başvurunun Veri Sorumlusuna Başvuru Usul ve Esasları Hakkında Tebliğ'de yer alan asgari başvuru şartlarını taşıması gerekmektedir. Kanun'un 13. maddesinin 1. fıkrası gereğince, yukarıda belirtilen haklarınızı kullanmak ile ilgili talebinizi, "Veri Sorumlusuna Başvuru Usul ve Esasları Hakkında Tebliğ"e istinaden aşağıdaki bilgiler ile gerçekleştirebilirsiniz:

- Başvuru sahibinin adı soyadı,
- Başvuru sahibi Türkiye Cumhuriyeti vatandaşı ise T.C. Kimlik Numarası, değil ise uyruğu ile birlikte pasaport numarası veya var ise kimlik numarası,
- Başvuru sahibinin tebligata esas yerleşim yeri veya iş yeri adresi,
- Başvuru sahibinin bildirim esas elektronik posta adresi, telefon veya faks numarası,
- Talep konusu,
- Talep konusuna istinaden bilgi ve belgeler,
- Başvuru yöntemleri ve
- Başvuru yazılı ise imza.

Belirtilen yöntemlerle taleplerinizi bize iletmeniz durumunda Şirket, talebinizin niteliğine göre talebi en kısa sürede ve en geç otuz gün içinde ücretsiz olarak sonuçlandıracaktır. Ancak, işlemin ayrıca bir maliyeti gerektirmesi hâlinde, Şirket tarafından Kişisel Verileri Koruma Kurulu'nca belirlenen tarifedeki ücret alınacaktır.

Codeway bünyesine herhangi bir iş ilanına başvuru yaptığımda Codeway Çalışan Adayı Aydınlatma Metni'ni eksiksiz bir şekilde okuyup anladığımı kabul ederim.