

# Правительство Республики Таджикистан

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

### О Государственной программе содействия занятости населения Республики Таджикистан на 2023-2027 годы

В соответствии со [статьями 4 и 12](#) Закона Республики Таджикистан "О стратегическом планировании и государственном прогнозировании" Правительство Республики Таджикистан **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить Государственную программу содействия занятости населения Республики Таджикистан на 2023-2027 годы и План действий на 2023-2025 годы Государственной программы содействия занятости населения Республики Таджикистан на 2023-2027 годы ([приложения 1 и 2](#)).

2. Соответствующим министерствам и ведомствам, исполнительным органам государственной власти обеспечить выполнение настоящей Программы и её Плана действий, и ежеквартально представлять информацию о ходе его выполнения в Министерство труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан.

3. Министерству труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан обеспечить координацию выполнения Программы и её Плана действий, каждое полугодие представлять информацию Правительству Республики Таджикистан.

**Председатель**

**Правительства Республики Таджикистан**

**Эмомали Рахмон**

г.Душанбе,

от 28 марта 2023 года, №135

**Приложение 1**  
**к постановлению Правительства**  
**Республики Таджикистан**  
**от 28 марта 2023 года, №135**

### Государственная программа содействия занятости населения Республики Таджикистан на 2023-2027 годы

#### 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Государственная программа содействия занятости населения Республики Таджикистан на 2023-2027 годы (далее - **Программа**) разработана с учетом приоритетов, определенных в Национальной стратегии развития Республики Таджикистан на период до 2030 года, Концепции развития продуктивной занятости Республики Таджикистан на период до 2040 года, а также анализа региональных и отраслевых показателей рынка труда и занятости населения.

2. Программа охватывает активные и пассивные меры содействия занятости населения и включает в себя процессы привлечения безработных граждан к профессиональной подготовке, к выполнению оплачиваемых общественных работ, выделения льготных кредитов для занятия частной предпринимательской деятельности, предоставления профессионально-ориентационных услуг, трудоустройство безработных граждан посредством ярмарок вакансий и созданных новых рабочих мест в отраслях экономики, трудоустройство граждан, уязвимых на рынке труда, посредством квотированных рабочих мест (квоты) и оплату пособий по безработице.

3. В результате эффективной реализации Программы снижается уровень безработицы, обеспечивается социальная защита определенного числа безработных, в том числе молодежи, женщин и уязвимого на рынке труда населения, создаются условия для внедрения инклюзивного обучения и формирования компетенций, развивается деятельность органов труда и занятости

населения посредством перехода к цифровым услугам и обеспечения широкого доступа ищущих работу и безработных к этим услугам.

## **2. АНАЛИЗ СОСТОЯНИЯ ДЕМОГРАФИИ, СОЦИАЛЬНО - ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ И РЫНКА ТРУДА**

### **§1. Состояние демографии**

4. Демографический процесс является основным фактором, который непосредственно влияет на состояние рынка труда, поэтому при разработке данной программы учтен этот фактор.

5. Для Республики Таджикистан характерен высокий темп естественного роста населения и его среднегодовой рост составляет 2,12,2 процента.

6. В течение пяти последних лет (2017-2021 годы) численность населения Республики Таджикистан выросло с 8931,2 тысяч до 9886,8 тысяч человек, где рост составляет 10,7 процента и в данный период среднегодовой прирост населения составил более 2,1 процентов.

7. В соответствии с прогнозом основных макроэкономических показателей Республики Таджикистан на 2023-2025 годы (постановление Правительства Республики Таджикистан от 29 июля 2022 года, №370 и отраслевого прогнозирования численность населения страны к 2027 году достигнет 11097,0 тысяч человек, где рост по сравнению с 2022 годом составляет 10,4 процента.

8. С ростом численности населения увеличиваются и трудовые ресурсы и к 2027 году достигнут 6398,0 тысяч человек, что по сравнению с 2022 годом больше на 9,8 процента.

9. Соответственно к росту трудовых ресурсов увеличится и численность рабочей силы на 8,7 процента, и в 2027 году достигнет 2845,1 тысяч человек.

10. В течение 2023-2027 годов согласно прогнозу численность занятого населения увеличится с 2636,0 тысяч до 2822,1 тысяч человек. По сравнению с 2022 годом численность занятого населения увеличилась на 8,9 процента. Среднегодовой рост численности занятого населения в течении 2023-2027 годов составит 1,9 процента. Прогноз роста численности населения, трудовых ресурсов, рабочей силы и занятого населения приведен в приложении 1.

### **§2. Социально-экономическое развитие**

11. Рост численности рабочей силы и занятого населения способствует росту производства и прогнозируется, что в течении 2023-2027 годов объем промышленной продукции страны увеличится с 47102,0 млн сомони в 2022 году до 144163 млн сомони в 2027 году.

12. В рассматриваемый период увеличится и объем сельскохозяйственной продукции с 45375,0 млн сомони в 2022 году до 80041 млн сомони в 2027 году.

13. Прогнозируется, что в течении 2023-2027 годы объем валового внутреннего продукта (далее-**ВВП**) в стране увеличится до 208369 млн сомони, что на 1,8 раза больше, чем в 2022 году (114156 млн сомони). Распределение ВВП на душу населения в рассматриваемый период увеличится с 11357,0 сомони в 2022 году до 18777,0 сомони в 2027 году, что на 1,65 раз больше, чем в 2022 году.

14. Прогноз роста ВВП, объема промышленной и сельскохозяйственной продукции и распределение ВВП на душу населения в 2023-2027 годы приведен в приложении 2.

15. Соответственно с ростом объема ВВП и его распределения на душу населения, увеличиваются денежные доходы, расходы и сбережения населения, что способствует повышению уровня жизни населения.

16. Предполагается, что к 2030 году распределение ВВП на душу населения увеличится в 3 раза, уровень бедности сократится вдвое, а доля людей со средним уровнем дохода увеличится с 22 до 50 процентов.

17. Структурный анализ формирования ВВП показывает, что его основу составляют сфера промышленности и сельского хозяйства. Наряду с этим, рост доли промышленной продукции в

составе ВВП свидетельствует о том, что, предпринятая Президентом Республики Таджикистан политика в направлении ускоренной индустриализации, постепенно даст ожидаемые результаты.

18. Программа содействует достижению целей и приоритетов, определенных в Национальной стратегии развития Республики Таджикистан на период до 2030 года и Концепции развития продуктивной занятости Республики Таджикистан на период до 2040 года.

### §3. Текущее состояние рынка труда и занятости населения

19. Согласно статистическим данным численность рабочей силы (экономически активное население) по предварительным оценкам в октябре 2022 года составила 2577,4 тыс., из числа которых 2522,0 (97,9 процентов) заняты в экономике, официально безработными являются 55,4 тыс. человек, что составляет 2,1 процента от рабочей силы.

20. Из общей численности занятого населения списочная численность работающих по найму на предприятиях всех форм собственности в октябре 2022 года составила 1241,5 тысяч человек или 49,2 процента от общей численности занятого населения. Списочная численность работающих по найму в октябре 2022 года по сравнению с сентябрь 2022 года уменьшилась на 0,6 процента, а по сравнению с октябрём 2021 года увеличилась на 0,7 процента. С другой стороны, списочная численность работающих по найму в реальном секторе экономики в октябре 2022 года по сравнению с октябрём 2021 года увеличилась на 1,1 процента и составила 697,1 тысяч человек. По видам экономической деятельности сектора услуг данный показатель в этот период увеличился на 0,1 процента и составил 544,4 тысяч человек.

21. На предприятиях и организациях республики кроме штатных работников рабочая сила используется на условиях совместительства и по договорам.

22. В октябре месяце 2022 года на этих условиях работало 53,9 тысяч человек, что соответствует 4,3 процентам от числа замещенных рабочих мест.

23. Численность работающих на условиях совместительства и по договорам в октябре 2022 года составила 53,9 тысяч человек, в том числе в реальном секторе экономической деятельности - 11,1 тысяч, а в секторе услуг - 42,8 тысяч человек.

24. По состоянию на 1 ноября 2022 года в органах труда и занятости населения состояло на учете 82,4 тысяч человек, ищущих работу, что на 5,1 процентов больше соответствующего периода 2021 года и на 1,3 процента больше уровня сентября 2022 года.

25. В октябре месяце 2022 года в органы труда и занятости населения по вопросам трудоустройства обратилось 8,5 тысяч человек и трудоустроено 4,9 тысяч безработных граждан, что соответственно на 2,0 и 6,6 процента больше по сравнению с соответствующим периодом 2021 года.

26. Число вакансий на предприятиях и организациях, заявленных в органы труда и занятости населения в октябре 2022 года по сравнению с тем же периодом 2021 года увеличилось на 1,9 раза и составило 22,0 тысяч мест. Этот показатель по рабочим профессиям увеличился на 2,6 раза и составил 12,5 тысяч мест (57,0 процента от вакансий). По сравнению с сентябрь 2022 года число заявленных свободных рабочих мест увеличилось на 21,2 процентов, спрос на каждое заявленное свободное рабочее место составил 3,7 человека, где данный показатель в этот период 2021 года составлял 6,9 человек.

27. В конце октября 2022 года в органах труда и занятости населения официально было зарегистрировано 55,4 тысяч безработных, из числа которых 27,9 тысяч (50,5 процентов) составляют женщины.

28. Уровень официально зарегистрированной безработицы составил 2,1 процента от рабочей силы.

29. Следует отметить, что сегодняшнее неустойчивое политическое и социально-экономическое состояние в мире, может непосредственно влиять на состояние рынка труда в Таджикистане. В связи с этим, в нынешнем этапе очень важным является введение новых форм и видов услуг для содействия занятости населения, а так же реализация мер для повышения профессионального уровня рабочей силы, рациональное распределение трудоспособного населения в отраслях экономики.

30. Согласно прогнозу основных макроэкономических показателей в течении 2023-2027 годов численность населения в среднем вырастет на 2,0-2,1 процента и к 2027 году достигнет 11097,0 тысяч человек, что несомненно повлияет на состояние рынка труда.

31. В 2027 году численность населения по сравнению с 2022 годом увеличится на 1046,0 тысяч человек. Соответственно с этим увеличатся численность трудовых ресурсов на 572,0 тысяч и рабочая сила на 227,1 тысяч человек.

32. Предполагается, что в течение 2023-2027 годов на рынок труда из числа выпускников высших учебных заведений войдут 274,3 тысяч человек, из учреждений среднего профессионального образования - 152,1 тысяч, учреждений начального профессионального образования - 70,5 тысяч, учреждений средних общеобразовательных школ - 619,1 тысяч, выпускников со средним основным образованием - 147,1 тысяч, уволенных военнослужащих из рядов Вооруженных Сил Таджикистана 119,0 тысяч, сокращенных работников из предприятий - 33,5 тысяч и лиц, освобожденных из исправительных учреждений исполнения наказаний 4,99 тысяч человек.

33. Численность экономически неактивного населения в 2027 году достигнет 3516,9 тысяч человек, что составит 54,9 процента от трудовых ресурсов (6398,0 тысяч человек).

34. Согласно показателям Программы в течении 2023-2027 годов непосредственным содействием органов труда и занятости населения 709,8 тысяч граждан будут привлечены к занятости и из этого числа 355,0 тысяч человек будут трудоустроены на предприятиях и организациях. В том числе, в указанный период за счет свободных рабочих мест будут трудоустроены 294,0 тысяч человек, за счет квотированных рабочих мест 44,0 тысяч и 17,0 тысяч посредством выделения льготных кредитов. Наряду с этим, 108,4 тысяч безработных граждан будут охвачены профессиональной подготовкой, 38,4 тысяч будут привлечены к выполнению оплачиваемых общественных работ, 138,6 тысячам будут оказаны профессионально-ориентационные услуги и 69,4 тысяч безработным будут выплачены пособия по безработице. Динамика изменения прогнозных показателей рынка труда и занятости населения предусмотрены в приложении 3.

### **3. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПРОГРАММЫ**

35. Основной целью Программы является содействие занятости населения посредством привлечения безработных граждан к профессиональному обучению и на этой основе их трудоустройство, реализация которого создаст условия для привлечения большего числа населения к занятости.

36. В целях реализации государственной политики по содействию занятости населения в Программе на 2023-2027 годы определены следующие основные задачи:

- усиление деятельности органов труда и занятости населения посредством перехода к цифровым услугам и обеспечения широкого доступа ищущих работу и безработных к этим услугам;

- усовершенствование системы сбора и обработки статистики в сфере занятости населения;

- принятие мер для сбора необходимой информации в целях определения баланса рынка труда (спрос и предложение);

- поддержка развития малого предпринимательства, инициатив молодежи, женщин и уязвимых на рынке труда граждан для занятия предпринимательской деятельностью (стартапы) посредством предоставления льготных кредитов;

- содействие занятости уязвимой на рынке труда части населения, в том числе инвалидов посредством их привлечения к широкому обучению дистанционной занятости;

- адаптация процесса услуг профессионального обучения к реальным потребностям рынка труда посредством постоянного опроса работодателей для выявления их потребностей в рабочей силе;

- реализация мер по повышению уровня и качества профессионального обучения посредством внедрения инновационных механизмов профессионального обучения, в том числе

инклюзивное и дуальное обучение, и тем самым повышение конкурентоспособности рабочей силы;

- создание филиалов Государственного учреждения "Центр обучения взрослых Таджикистана" в отдаленных и горных регионах страны;

- разработка и реализация мер для практической реализации Концепции развития продуктивной занятости в Республике Таджикистан на период до 2040 года (разработка среднесрочных программ);

- принятие мер по сокращению уровня незарегистрированной занятости (неформальной занятости) в отраслях экономики;

- обеспечение координации мер государственной политики по содействию занятости населения с реализацией Национальной стратегии развития Республики Таджикистан на период до 2030 года и Концепции развития продуктивной занятости в Республике Таджикистан на период до 2040 года.

37. В 2023-2027 годы предусматриваются следующие приоритетные направления в сфере содействия занятости населения:

- реализация мер по ускорению продуктивной занятости;

- разработка и реализация мер по обеспечению конкурентоспособности рабочей силы на внутреннем и внешнем рынках труда;

- внедрение и постепенное расширение цифровых услуг в сфере содействия занятости населения;

- привлечение государственных и иностранных инвестиций для реализации государственной политики содействия занятости населения;

- разработка и реализация мер для оценки влияния основных показателей Программы на социальное положение безработных и ищущих работу граждан;

- обеспечение выполнения приоритетов, определенных в Национальной стратегии развития Республики Таджикистан на период до 2030 года и Концепции развития продуктивной занятости в Республике Таджикистан на период до 2040 года.

## **4. ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ**

### **§1. Создание новых рабочих мест**

38. Согласно прогнозу социально-экономических показателей регионов Республики Таджикистан предусматривается, что в течение 2023-2027 годов в отраслях экономики страны в целом будет создано 1254,7 тысяч новых рабочих мест. В том числе, в реальном секторе экономики 748,4 тысяч новых рабочих мест (59,6 процента) и в секторе услуг 506,3 тысяч новых рабочих мест (40,4 процента). Из общего числа создаваемых рабочих мест 457,0 тысяч (36,4 процента) являются постоянными рабочими местами, 469,5 тысяч (37,4 процента) временными рабочими местами, 266,3 тысяч (21,2 процента) сезонными рабочими местами и 61,7 тысяч (5,0 процентов) дополнительными и восстановленными рабочими местами.

39. В разрезе регионов республики в 2023-2027 годы в ГорноБадахшанской автономной области будет создано 98,1 тысяч новых рабочих мест, в Хатлонской области - 458,7 тысяч, в Согдийской области 247,3 тысяч, в городе Душанбе - 240,5 тысяч, в районах и городах республиканского подчинения - 210,1 тысяч новых рабочих мест. Прогноз создания новых рабочих мест в отраслях экономики и в разрезе регионов республики приведены в приложении 4.

### **§2. Посредничество на рынке труда**

40. Эффективная реализация мероприятий Программы тесно связана с взаимовыгодным сотрудничеством между органами труда и занятости населения и работодателями, что требует активного участия работодателей в содействии занятости населения. В этой связи, с учетом

политической, социальной и экономической ситуации в мире, очень важным является поднятие на высокий уровень сотрудничество между органами труда и занятости населения и работодателями в содействии занятости населения.

41. В рамках Программы предусматривается, что в течении 2023-2027 годов со стороны работодателей в органы труда и занятости населения соответственно этому периоду предоставляются 294,0 тысяч свободных рабочих мест (в 2023 году - 57,4 тысяч, в 2024 году - 58,1 тысяч, в 2025 году - 58,8 тысяч, 2026 - 59,6 тысяч, 2027 - 60,1 тысяч) и на этой основе будут организованы и проведены 4000 ярмарки вакансий.

### §3. Содействие занятости уязвимых на рынке труда граждан

42. Трудоустройство уязвимых на рынке труда граждан является одним из основных приоритетов Программы и в этих целях на предприятиях и организациях независимо от форм собственности и управления котируются рабочие места.

43. На котируемых рабочих местах в основном трудоустраиваются молодежь, женщины, инвалиды, уволенные из рядов Вооруженных Сил Республики Таджикистан, и граждане, освобожденные из исправительных учреждений исполнения наказания. В этих целях в Программе для трудоустройства уязвимых на рынке труда граждан и работодателей, предусматриваются следующие льготы:

- обеспечение условий для широкого доступа уязвимых на рынке труда граждан профессиональному обучению;

- создание и сохранение специализированных рабочих мест с регулируемым режимом работы, для трудоустройства уязвимых на рынке труда граждан;

- создание условий для занятий дистанционной работой уязвимых на рынке труда граждан;

- частичное финансирование работодателей для создания и сохранения специализированных рабочих мест для трудоустройства уязвимых на рынке труда граждан.

44. В рамках Программы предусматривается, что посредством котируемых, созданием и сохранением специализированных рабочих мест будет трудоустроено 44,0 тысячи уязвимых на рынке труда граждан.

### §4. Содействие занятости молодежи

45. Анализ официальной государственной статистики показывает, что доля молодежи в составе всего населения Республики Таджикистан составляет более 30,0 процентов, а в составе трудовых ресурсов более 50,0 процентов.

46. С учетом тенденции роста численности молодежи в составе населения, в государственной политике молодежи вопросы их привлечения к образованию и занятости приобретая первостепенное значение, требуют разработку и реализацию действенных мер в этом направлении. В этих целях Правительством Республики Таджикистан приняты и реализуются постановления Правительства Республики Таджикистан от 30 апреля 2021 года, №166 "О Стратегии государственной политики молодежи в Республике Таджикистан на период до 2030 года" и от 30 декабря 2021 года, №567 "О Национальной программе социального развития молодежи в Республике Таджикистан на 2022-2026 годы".

47. Следует подчеркнуть, что независимо от разработанных и реализуемых мер, уровень занятости и безработицы среди молодежи остается высокой, поэтому с учетом политической, социальной и экономической ситуации в мире, вопросы социальной поддержки молодежи, их привлечения к образованию, занятости и созидательной деятельности требуют решения и дополнительных мер.

48. Анализ существующей статистики о занятости и безработицы среди молодежи показывает, что в Таджикистане уровень занятости молодежи составляет всего 34 процента от общей численности молодежи и необходимо принимать меры для повышения данного показателя.

49. Для предотвращения роста уровня безработицы среди молодежи и содействия их занятости в рамках Программы в период её реализации осуществляются следующие меры:

- содействие в обеспечении трудоустройства молодежи за счет свободных рабочих мест (145,6 тысяч человек);

- предоставление профессионально-ориентационных и консультационных услуг (82,5 тысяч человек);

- привлечение молодежи к краткосрочным курсам профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки по профессиям, имеющим спрос на внутреннем и внешнем рынках труда (60,7 тысяч человек);

- привлечение молодежи к выполнению оплачиваемых общественных работ (19,2 тысяч человек);

- поддержка инициатив молодежи в организации предпринимательской деятельности и развитии национальных ремесел посредством выделения им льготных кредитов (5,9 тысяч человек);

- социальная поддержка молодежи посредством назначения и выплаты пособия по безработице (49,4 тысяч человек).

50. В течении 2023-2027 годов посредством реализации этих мер 363,3 тысяч молодежи будут охвачены занятостью.

## §5. Содействие занятости женщин

51. Согласно статистическим данным женщины составляют 49,3 процента населения страны, и 2,8 миллиона из них входят в число населения трудоспособного возраста. Активное участие женщин в общественной жизни содействует развитию национальной экономики, улучшению уровня и качества жизни населения. Создание условий для реализации прав и возможностей женщин, повышение их конкурентоспособности на рынке труда является важным гендерным аспектом в сфере занятости.

52. Несмотря на то, что женщины трудоспособного возраста составляют почти 50 процентов трудовых ресурсов, их доля в составе рабочей силы составляет только 27,8 процента.

53. В рамках реализации Национальной стратегии развития Республики Таджикистан предусмотрено, что до 2030 года потенциал подготовки специалистов в системе начального и среднего профессионального образования должно вырасти почти в три раза и охватить обучением не менее 220,0 тысяч молодежи в возрасте от 15-24 лет.

54. Доля девушек в возрасте от 15-24 лет среди учащихся учреждений начального профессионального образования находится на уровне 21,5 процента, поэтому обучение безработных и ищущих работу девушек, особенно в горных районах и отдаленных селах посредством краткосрочных курсов в Государственном учреждении "Центр обучения взрослых Таджикистана" требует решения и дополнительных мер.

55. Для реализации целей Программы, а так же постановления Правительства Республики Таджикистан от 30 апреля 2021 года, №167 "О Национальной стратегии активизации роли женщин в Республике Таджикистан на 2021-2030 годы" в рамках Программы для привлечения безработных женщин к занятости предусмотрены следующие меры:

- содействие обеспечения женщин постоянным рабочим местом за счёт существующих свободных рабочих мест (149,1 тысяч человек);

- привлечение к профессиональной подготовке, повышению квалификации и переподготовке по профессиям, соответствующим требованиям рынка труда и развитие народных ремесел (82,3 тысяч человек);

- поддержка инициатив женщин в организации предпринимательства, индивидуальных работ и развития народных ремесел (8,1 тысяч человек);

- привлечение женщин к выполнению оплачиваемых общественных работ (21,511,6 тысяч человек);

- социальная поддержка женщин посредством назначения и выплаты пособий по безработице (3,1 тысяч человек);

- проведение консультационных работ по профессиональной ориентации (13,7 тысяч человек).

56. В целом, посредством реализации показателей Программы в течение 2023-2027 годов 277,8 тысяч женщин будут привлечены к различным видам занятости.

## §6. Социальная поддержка возвратившихся на родину трудовых мигрантов

57. С учетом того, что Республика Таджикистан имеет избыток рабочей силы, трудовая миграция сохраняется, как внешняя занятость. Анализы показывают, что в последние годы в последствии распространения инфекционной болезни COVID-19 и мирового политического, социального и экономического кризиса, процесс миграции по причине закрытия границ в некоторой степени сократилось.

58. Нынешнее мировое состояние свидетельствует о том, что вероятность сокращения миграции и возвращение трудовых мигрантов на родину продолжится. В этой связи создание условий для трудоустройства возвратившихся на родину трудовых мигрантов остается актуальной задачей.

59. Процесс трудовой миграции в Республике Таджикистан по сравнению с 2019 годом сократился на 29,6 процента. Если в 2019 году поток трудовых мигрантов из Республики Таджикистан составлял 530,9 тысяч человек, то этот показатель в 2021 году составил 373,8 тысяч человек.

60. В рамках Программы для адаптации возвратившихся на родину трудовых мигрантов к внутреннему рынку труда и их трудоустройство предусмотрены следующие меры:

- трудоустройство возвратившихся на родину трудовых мигрантов посредством создаваемых рабочих мест в отраслях экономики страны (17,3 тысяч человек);

- их привлечение к временной занятости посредством организации оплачиваемых общественных работ (5,9 тысяч);

- привлечение к профессиональной подготовке (20,0 тысяч);

- выделение льготных кредитов возвратившимся трудовым мигрантам для занятия частной предпринимательской деятельностью (3,7 тысяч человек);

- валидация их приобретенных профессиональных навыков (8,2 тысяч);

- оказание консультационных и правовых услуг.

61. В рамках реализации Программы 55,1 тысячам возвратившихся на родину трудовым мигрантам предоставляются услуги органов труда и занятости населения.

## §7. Адаптация рабочей силы к потребностям рынка труда

62. В Национальной стратегии развития Республики Таджикистан на период до 2030 года ускоренная индустриализация страны определена как четвертая стратегическая цель.

63. Ускоренная индустриализация страны требует изменения в структуре экономики и адаптацию рабочей силы к этим изменениям. По другому, на данном этапе вопросы подготовки рабочей силы в соответствии с реальной потребностью рынка труда приобретают первостепенное значение. Наряду с этим очень важным является обеспечение уровня и качества профессионального обучения.

64. Уровень профессионализма работников пока не соответствует требованию рынка труда и данный вопрос нуждается в серьезной реформе. В процессе реформы должны учитываться необходимость и потребность во внедрении более ста новых профессий.

65. Поэтому с учетом поручений Основателя мира и национального единства, Лидера нации Президента Республики Таджикистан уважаемого Эмомали Рахмона в послании Маджлиси Оли Республики Таджикистан от 21 декабря 2021 года о поголовном привлечении граждан выше 18 лет к профессиональному обучению, в том числе молодежи и женщин в рамках Программы реализуются следующие меры:



- проведение опроса работодателей для определения их реальной потребности к рабочим кадрам;

- широкое применение механизма дуального обучения для подготовки рабочих кадров для отраслей экономики;

- укрепление и расширение материально-технической и учебной базы учреждения профессионального обучения посредством привлечения государственных и негосударственных инвестиций;

- привлечение к профессиональному обучению все большее число молодежи и женщин по профессиям, соответствующим требованию рынка труда.

66. В течение 2023-2027 годов в результате реализации Программы 108,4 тысяч безработных и трудовых мигрантов, в том числе молодежи и женщин будут охвачены профессиональной подготовкой, повышением квалификации и переобучением.

## **§8. Предоставление консультационных услуг и финансовой поддержки безработным гражданам, желающим заняться предпринимательской деятельностью**

67. Известно, что улучшение инвестиционного климата и предпринимательства, а так же привлечение независимых инвестиций для обеспечения устойчивого роста национальной экономики является одним из приоритетных направлений экономической политики страны.

68. В этом процессе очень важным является роль развития среднего и малого предпринимательства в обеспечении экономической независимости и способствует созданию новых рабочих мест в различных отраслях экономики и трудоустройству граждан.

69. Анализ структуры создания новых рабочих мест в отраслях экономики показывает, что 60 процентов рабочих мест создаются в частном секторе и в этой связи поддержка развития малого и среднего предпринимательства обеспечивает основу роста экономики.

70. В целях поддержки процесса развития малого и среднего предпринимательства в республике в Программе предусмотрены следующие меры:

- всесторонняя поддержка всех видов среднего и малого предпринимательства (стартапы) посредством выделения льготных кредитов безработному населению;

- привлечение дополнительных средств за счет партнеров по развитию для поддержки развития предпринимательства среди молодежи и женщин;

- широкое внедрение обучения основ предпринимательства в центрах профобучения органов труда и занятости населения;

- поддержка и развитие возрождения народных промыслов посредством льготных кредитов;

- разработка и реализация инновационных механизмов контроля, целенаправленного использования и обеспечения возврата предусмотренных средств для развития предпринимательства.

71. В течении 2023-2027 годов посредством реализации предусмотренных мер 17,0 тысяч граждан будут привлечены к малому и среднему предпринимательству.

## **§9. Организация оплачиваемых общественных работ**

72. Организация и проведение оплачиваемых общественных работ является действенной мерой для привлечения безработных граждан к временной занятости и широко используется в совместной деятельности органов труда и занятости населения, местных исполнительных органов государственной власти и работодателей.

73. В целях продолжения активной политики регулирования вопросов трудоустройства безработных и ищущих работу граждан посредством организации и проведения оплачиваемых общественных работ в рамках Программы в течение 2023-2027 годов предусмотрено привлечение 38,4 тысяч безработных граждан к выполнению этих работ.

## §10. Развитие народных промыслов

74. В целях поддержки развития и возрождения народных промыслов принято и реализуется постановление Правительства Республики Таджикистан от 28 октября 2020 года, №570 "О Программе развития ремесленничества в Республике Таджикистан на 2021-2025 годы".

75. На этой основе при государственных учебных учреждениях системы Министерства труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан создано 47 центров народных и современных промыслов и по 50 наименованиям народных промыслов проводится обучение.

76. В течение 2021 года и первого полугодия 2022 года на базе центров народных и современных промыслов и центров профессионального обучения взрослых Республики Таджикистан 19,4 тысяч граждан привлечены к обучению этих промыслов.

77. В рамках Программы предусматривается, что в течение 2023-2027 годов в целом 49,3 тысяч граждан на базе центров народных и современных промыслов и центров профессионального обучения взрослых Республики Таджикистан будут направлены на обучение и развитие народных промыслов согласно приложения 5.

## §11. Социальная поддержка граждан во время безработицы

78. В целях социальной поддержки граждан при сокращении из предприятий, организаций и учреждений согласно Трудового кодекса Республики Таджикистан гарантии и льготы для высвобождаемых работников, а так же граждан, не имеющих трудового стажа и нуждающихся в социальной поддержке, в рамках Программы предусматриваются назначение и выплата пособий по безработице.

79. В течении 2023-2027 годов 69,4 тысяч гражданам, которые согласно действующего законодательства Республики Таджикистан имеют право на получение таких пособий, будет назначено и выплачено пособие по безработице.

## §12. Усовершенствование деятельности органов труда и занятости населения

80. С учетом неустойчивого состояния политической, социальной и экономической ситуации в мире на первый план выходят вопросы поддержания в нормальном состоянии внутреннего рынка труда и на этой основе обеспечения социальной и экономической независимости.

81. В рамках Программы для усовершенствования деятельности органов труда и занятости населения предусматриваются следующие меры:

- переход к цифровым услугам во всех направлениях деятельности органов труда и занятости населения;
- привлечение дополнительных инвестиций для реализации активных мер содействия занятости населения;
- обеспечение целевого и рационального использования предусмотренных средств для реализации мероприятий Программы;
- постоянное повышение уровня профессиональной квалификации работников органов труда и занятости населения и усиление его технического потенциала;
- усовершенствование действующей системы сбора и обработки государственных статистических данных и отраслевого рынка труда.

## 5. ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

82. Посредством реализации мероприятий Программы в течении 2023-2027 годов будут достигнуты следующие результаты:

- за счет всех источников в отраслях национальной экономики будут созданы и восстановлены 1254,7 тысяч новых рабочих мест;
- на свободные рабочие места, предоставленные государственным органам труда и занятости населения, будут трудоустроены 294,0 тысяч ищущих работу граждан, в том числе за

счет квотированных рабочих мест 44,0 тысяч граждан, уязвимых на рынке труда, будут обеспечены рабочими местами;

- к профессиональной подготовке, повышению квалификации и переобучению по профессиям, соответствующим требованиям рынка труда будут привлечены 108,4 тысяч безработных, ищущих работу граждан и трудовых мигрантов;

- 69,4 тысяч безработных человек получат пособия по безработице;

- профессиональные навыки 8,2 тысяч граждан и трудовых мигрантов будут подтверждены соответствующими сертификатами;

- 38,4 тысяч безработных и ищущих работу граждан будут направлены на выполнение оплачиваемых общественных работ;

- 17,0 тысячам безработным гражданам будут предоставлены льготные кредиты для организации частного предпринимательства и развития народных промыслов;

- 55,1 тысячам возвратившимся на родину трудовым мигрантам будут оказаны социальные услуги;

- будут проведены 4000 ярмарки свободных рабочих мест и вакансий;

- 138,6 тысячам гражданам будут предоставлены консультационные услуги по вопросам занятости;

- на республиканском и региональном уровнях будет проведен опрос работодателей для определения спроса и предложения на рабочую силу и определения прогноза рабочих профессий для экономики страны, особенно в сфере промышленности и сельского хозяйства;

- будет проведен мониторинг процесса реализации и результатов мероприятий Программы на республиканском и региональном уровнях;

- будет развиваться система сбора и обработки государственных статистических и отраслевых данных рынка труда.

83. В результате реализации мероприятий Программы численность занятого населения, в целом, вырастет на 8,9 процента и появится возможность в данный период привлечь 709,8 тысяч граждан к различным видам занятости, в том числе при непосредственном содействии органов труда и занятости населения обеспечить 355,0 тысяч человек рабочими местами.

## **6. ИСТОЧНИКИ ФИНАНСИРОВАНИЯ**

84. Согласно оценке, общая сумма финансирования Программы на 2023-2027 годы составит 233836,9 тысяч сомони.

85. Финансирование мероприятий Программы будет производиться за счет средств социального страхования и пенсий, республиканского бюджета, бюджетов местных исполнительных органов государственной власти, работодателей и привлечения отечественных и иностранных инвестиций согласно приложению 6. Объем финансирования мероприятий Программы на 2023-2025 годы составит 131744,5 тысяч сомони, из них:

- 64720,0 тысяч сомони за счет средств Агентства социального страхования и пенсий при Правительстве Республики Таджикистан;

- 53095,5 тысяч сомони за счёт республиканского бюджета;

- 13929,0 тысяч сомони за счет бюджета местных исполнительных органов государственной власти, средств работодателей и привлечения отечественных и иностранных инвестиций.

## **7. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

86. Министерство труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан, министерства и ведомства, исполнительные органы государственной власти областей, городов и районов ответственны за выполнение мероприятий Программы по созданию и сохранению рабочих мест, трудоустройству безработных граждан, привлечению населения к профессиональной подготовке, в том числе молодежи, женщин и уязвимых слоев населения,

поддержке развития малого предпринимательства, привлечению безработных граждан к оплачиваемым общественным работам и в организации и проведении ярмарок свободных рабочих мест.