

*Fondazione ET LABORA è una realtà che da diversi anni si occupa di formazione continua e servizi Legati alle politiche attive del lavoro nata da una passione verso l'uomo ed intende supportare le persone e le realtà imprenditoriali nell'ambito del loro percorso lavorativo. Per ottenere ciò la fondazione fornisce strumenti legati alla formazione continua ed ai servizi a supporto della ricerca del lavoro, inserimento nel mondo lavorativo utilizzando anche gli strumenti che aziende ed enti pubblici mettono a disposizione. Oggi Fondazione ET LABORA è maggiormente attiva nelle provincie di Bergamo e Milano con l'attenzione a soddisfare le differenti esigenze che persone ed aziende hanno rispetto alla sfera lavorativa.*

*Il sistema di gestione della qualità adottato da Fondazione ET LABORA ha lo scopo di permettere e governare il processo di miglioramento interno all'azienda così da rispondere meglio alle esigenze delle persone per il loro inserimento o ricollocamento nel mondo lavorativo e a supporto delle aziende rispetto alla formazione dei propri dipendenti. Oltre a queste figure il sistema supporta la direzione nella crescita di consapevolezza e competenza dei propri collaboratori, delle aziende coinvolte rispettando le normative esistenti e sviluppando un rapporto proficuo con i propri fornitori e facilita il perseguimento degli scopi della Fondazione.*

*Per tali ragioni, Fondazione ET LABORA ha individuato alcuni punti di priorità e si propone di:*

- *Mantenere il sistema qualità certificato secondo la norma UNI EN ISO 9001:2015 effettuando le valutazioni necessarie sulla base di evidenze oggettive e nel rispetto delle norme e regolamenti in uso.*
- *Avere sempre una attenzione alle modalità in cui vengono erogati i servizi delle politiche attive del lavoro mettendo al centro la persona.*
- *Efficacia nel supportare le persone all'inserimento nel mondo del lavoro*
- *Mantenere un'attenzione alle nuove opportunità di inserimento dei giovani nel mondo del lavoro*
- *Sviluppare percorsi formativi in ambito IFTS ed IST in modo da formare giovani in grado di inserirsi più facilmente nel mondo del lavoro avendo acquisito professionalità specifiche e richieste dal mercato.*
- *Sviluppare percorsi formativi per aziende in modo da accrescere le competenze dei lavoratori*
- *Sviluppare azioni e percorsi che favoriscano l'inserimento lavorativo per persone in difficoltà o in mancanza di lavoro come pure per persone disabili.*
- *Avere un forte raccordo con le aziende e il mondo imprenditoriale del territorio*
- *Sviluppare anche in collaborazione con altre Fondazioni corsi nell'ambito ITS-IFTS*
- *Favorire la comunicazione tra le diverse parti interessate sia interne che esterne all'organizzazione impiegando adeguate tecnologie dell'ITC*

*La Direzione Aziendale intende perseguire con determinazione questi obiettivi ed è altresì convinta che il loro raggiungimento sia possibile nella misura in cui questi saranno partecipati e condivisi da tutti i suoi collaboratori, a tal fine responsabilizzati.*

*In definitiva, una adeguata risposta alle sfide che le crescenti esigenze di qualità dell'attuale contesto scolastico e socioeducativo e la capacità di "leggere il futuro" stando al passo con i crescenti bisogni dell'impresa sono gli elementi attraverso i quali si può concretizzare lo sviluppo della fondazione.*

Bergamo 11 gennaio 2021

La Direzione

