

A Warner Bros. Discovery Munkavállalói adatvédelmi nyilatkozata

Hatálybalépés dátuma: 2023. január

1. A NYILATKOZAT CÉLJA

A Warner Bros. Discovery és társvállalatainak tágabb értelemben vett csoportja („**Warner Bros. Discovery / WBD**” vagy a többes szám első személy ragozott alakjai) elkötelezett a tisztességes adatvédelmi gyakorlatok iránt, beleértve (az alábbiakban szereplő meghatározás szerinti) Munkavállalóinkkal kapcsolatos információk kezelését is.

[A Warner Bros. Discovery társvállalatairól az adatkezelőket és társvállalatokat felsoroló webhelyünkön talál további információt.](#)

A jelen adatvédelmi nyilatkozat célja, hogy tájékoztatást nyújtson Munkavállalóink számára a Munkavállalók foglalkoztatásával vagy velünk való együttműködésével kapcsolatos személyes adatok a Warner Bros. Discovery-szervezetek által és nevében végzett lehetséges Kezelésének módjairól. Amennyiben egyes joghatóságok a jelen Adatvédelmi nyilatkozatban foglaltaktól eltérő vagy azoknál szigorúbb követelményeket írnak elő a személyes adatok Kezelésére vonatkozóan, a Warner Bros. Discovery érintett szervezetei az adott joghatóság jogszabályait, szabályozásait vagy rendelkezéseit követik.

2. MEGHATÁROZÁSOK

Alvállalkozók: alkalmazottnak nem minősülő személyek, akik a Warner Bros. Discoverynek dolgoznak vagy annak nevében végeznek munkát, beleértve az ideiglenes munkavállalókat, az alvállalkozókat (akár közvetlenül, akár közvetve állunk velük szerződésben), a kölcsönzött munkavállalókat, a szabadúszókat, a tanácsadókat, a kirendelt munkavállalókat, valamint a gyakornokokat és a szakmai látogatáson lévőket.

Adatkezelők: azon Warner Bros. Discovery-szervezetek, amelyek döntést hoznak a Személyes adatok Kezelésének céljáról és módjáról (az Adatkezelők listájának a megtekintéséhez [látogasson el az adatkezelőket és társvállalatokat felsoroló webhelyünkre.](#) (Az alábbiakban szereplő meghatározás szerinti) Alkalmazottak esetében azon Warner Bros. Discovery-szervezet, amelynek Ön az alkalmazásában áll, mindig Adatkezelőnek minősül az Ön Személyes adatait illetően. Alvállalkozók esetében azon Warner Bros. Discovery-szervezet, amely szerződésben áll Önnel vagy az Ön munkáltatójának minősülő szervezettel, mindig Adatkezelőnek minősül az Ön Személyes adatait illetően. Minden Munkavállaló esetében az (alábbiakban ismertetett) adott Kezelési tevékenységtől függően előfordulhat, hogy az adott Személyes adatot több Adatkezelő kezelheti (abban az esetben például, ha az Ön Személyes adatait megosztják egy anyavállalattal üzleti tervezési célból, az anyavállalat szintén Adatkezelő lehet az adott Kezelés tekintetében). Ha bármilyen kérdése van azzal kapcsolatban, hogy ki az Ön

Személyes adatainak az Adatkezelője, lépjen velünk kapcsolatba az alábbi 10. szakaszban megadott módok egyikén.

Alkalmazottak: az alkalmazotti jogviszonyú munkavállalóink (besorolástól és típustól függetlenül, beleértve a teljes munkaidejű és ideiglenes munkavállalókat, valamint a gyakornokokat). Kizárólag a jelen Adatvédelmi nyilatkozatra vonatkozóan a meghatározás a kaliforniai fogyasztói adatvédelmi törvényben (CCPA) (lásd: a kaliforniai polgári törvénykönyv 1798.145(m) bekezdését) hivatkozott alkalmazottakra is érvényes a szükséges nyilatkozatok biztosítása esetén. Az „Alkalmazott” kifejezés jelen Adatvédelmi nyilatkozatban szereplő meghatározása nem tekinthető azonosnak a vonatkozó munkajogi és egyéb jogszabályokban szereplő „alkalmazott” és egyéb, munkaerőre vonatkozó kifejezések meghatározásával.

Személyes adatok: olyan általunk Kezelt adatok vagy információk, amelyek közvetlenül vagy közvetetten azonosítanak vagy leírják egy magánszemélyt, közvetlenül vagy közvetetten egy magánszemélyre vonatkoznak, közvetlenül vagy közvetetten egy magánszemélyhez társíthatók vagy észszerű módon, közvetlenül vagy közvetetten egy magánszemélyhez kapcsolhatók.

Kezelés és ragozott alakjai: a Warner Bros. Discovery által a Személyes adatokra irányulóan végrehajtott tevékenység, például a Személyes adatok gyűjtése, megtekintése, elérése, rögzítése, rendszerezése, elemzése, tárolása, módosítása, felhasználása, közlése vagy törlése és/vagy a Személyes adatoknak a vonatkozó jogszabályokban meghatározott egyéb kezelése.

Különleges személyes adatok: jelentős mértékű jogszabályi védelmet igénylő Személyes adatok. A jelen adatvédelmi nyilatkozat értelmében a Különleges személyes adatok kifejezetten magukban foglalják az Általános adatvédelmi rendelet (GDPR) és az egyéb vonatkozó adatvédelmi jogszabályok és/vagy rendelkezések értelmében a személyes adatok különleges kategóriájába eső adatok mindegyikét. A Különleges személyes adatok magukban foglalják a faji vagy etnikai származásra, politikai irányultságra, vallási vagy filozófiai meggyőződésre, szakszervezeti tagságra utaló Személyes adatokat, a magánszemélyek egyedi azonosítása céljából Kezelt genetikai és biometrikus adatokat, az egészségügyi állapotra, a szexuális életre vagy szexuális irányultságra vonatkozó Személyes adatokat, továbbá a büntetőjogi felelősség megállapítására vonatkozó határozatokra és a bűncselekményekre, illetve a kapcsolódó biztonsági intézkedésekre vonatkozó Személyes adatokat, valamint bizonyos joghatóságokban, ahol azt a vonatkozó jogszabályok megkövetelik, a jelszavakat és a pénzügyi adatokat (például a bankszámlákkal, hitel- vagy bankkártyákkal vagy egyéb fizetési eszközökkel kapcsolatos adatokat).

Munkavállalók: a Warner Bros. Discovery Alvállalkozói és Alkalmazottai.

3. A GYŰJTÖTT ÉS KEZELT SZEMÉLYES ADATOK TÍPUSA ÉS FORRÁSAI

A Személyes adatokat közvetlenül a Munkavállalóktól gyűjtjük a munkaviszonyuk vagy együttműködésük részeként tőlük kérve vagy általuk egyéb módon megadva, beleértve az elérhetőségi adatokat, például a címet, telefonszámot, e-mail-címet, a pénzügyi adatokat, például bankszámlaadatokat, valamint adott esetben egyéb azonosítókat.

Emellett az Ön munkaviszonyához vagy együttműködéséhez kapcsolódóan létre is hozhatunk Személyes adatokat, például a szolgáltatásairól, a teljesítményéről, a képzettségéről, a tapasztalatáról, a fizetéséről, a számlázási adatairól vagy a távolléteiről szóló feljegyzéseket.

A jogszabályok által megengedett mértékben és ha az a Kezelés céljából szükséges, más forrásból is gyűjthetünk Személyes adatokat. Ilyen forrás többek között (nem kizárólagosan) a következő:

- Állami szervezetek, egészségügyi szolgáltatók vagy juttatásokat biztosító szervek, ha például az igényelt juttatás beazonosítására vagy az adózási szabályoknak való megfelelés ellenőrzésére van szükség;
- Üzleti partnerek és szolgáltatók, többek között képzést és egyéb kapcsolódó tevékenységeket biztosító cégek, átvilágítást végző cégek, telefonszolgáltatók és utazási cégek és ügynökségek. Az adatok lehetnek az Ön képzésével kapcsolatos információk, a háttérellenőrzéssel vagy átvilágítással kapcsolatos adatok vagy a szolgáltatóink által biztosított szolgáltatások használatával kapcsolatos információk;
- A Munkavállalók vezetői és munkatársai;
- Nyilvánosan hozzáférhető információk, amelyek az interneten, újságban stb. jelentek meg, és vizsgálatok vagy a Munkavállalók átvilágítása kapcsán merülnek fel, illetve egyéb módon keltik fel a figyelmünket.

Alvállalkozók esetében csak az Alvállalkozók a Warner Bros. Discoveryvel együttműködésben vagy annak nevében megvalósuló tevékenységével kapcsolatos Adatkezelés céljából szükséges mértékben gyűjtünk Személyes adatokat, és ezek a tevékenységek nem tekinthetők azonosnak a vonatkozó munkajogi vagy egyéb jogszabályok „munkaviszony” vagy egyéb munkaerővel kapcsolatos kifejezésével.

A jogszabályok vagy szerződések vonatkozó korlátozásainak alkalmazásával a Személyes adatok fent meghatározott kategóriáit a következő célokra használhatjuk fel:

- **Emberierőforrás-kezelés és a Munkavállalók kezelése:** Ezek a folyamatok a Warner Bros. Discovery által a Munkavállalók fenntartása és kezelése érdekében végzett tevékenységek. Példák: interjúztatás, toborzás és munkaerő-felvétel; áthelyezések, utazás és/vagy kiküldetések (ideértve a bevándorláshoz nyújtott segítséget is) a családtagokat, élettársakat és közeli hozzátartozókat is beleértve; munkaviszony vagy együttműködés feltételeinek rögzítése és kezelése; felmérések végzése; az üzletmenet folytonosságának biztosítása; üzleti utak és reprezentációs költségek visszatérítése; távollét megszervezése, kezelése és figyelése, beleértve az éves és betegszabadságot, valamint a Munkavállalók közé való visszaintegrálódás elősegítését; az összeférhetlenséggel kapcsolatos problémák vizsgálata és megoldása; munkahelyi vizsgálatok végzése a vonatkozó jogszabályoknak és a Warner Bros. Discovery szabályzatainak való megfelelés érdekében; a fizetések és egyéb juttatások meghatározása, áttekintése és átadása; karrierkezelés a teljesítmény mérését és kiértékelését is beleértve; képzések, vezetői képzések, utódláskezelés; fegyelmi és panasz eljárások kezelése; képzés biztosítása; juttatások, például egészségbiztosítási programok, nyugdíjak és családbarát ajánlatok biztosítása; motivációs lehetőségek, például kedvezmények, hűség- vagy kedvezményprogramok, valamint sorsolásokhoz, promóciókhoz,

versenyekhez, díjakhoz és vállalati termékekhez és szolgáltatásokhoz való hozzáférés biztosítása; gondoskodás a vonatkozó munkajogi és alkalmazottakra vonatkozó jogi követelményeknek való megfelelésről, beleértve a diszkrimináció elleni, valamint a munkahelyi egészségvédelmi és biztonsági követelményeket; a sokszínűség és a sokszínűség elősegítését célzó kezdeményezések figyelemmel kísérése; kommunikáció a Munkavállalókkal és/vagy a képviselőikkel, sürgős esetekben beleértve a személyes kommunikációs csatornákat is; a vállalati együttműködés elősegítése többek között dokumentumok megosztása és tárolása útján; címtárak közzététele; és események szervezése.

- **Üzleti folyamatok végrehajtása és kezelése:** Ezek a folyamatok a Warner Bros. Discovery üzletmenete keretében végrehajtott tevékenységek. Példák: a WBD-vel és érintett külső felekkel együttműködve végzett munka ütemezése, rögzítése, figyelése, kiértékelése és elősegítése, beleértve dokumentumok adminisztrálását és tárolását; költségvetések, működési és pénzügyi tervek és előrejelzések készítése, beleértve a termékek utánpótlását (beleértve a tévéműsorokat, filmeket, videójátékokat, kiadásokat és egyéb tartalomkészítést); projektmenedzsment és létszám/erőforrások kiosztása; auditálás; új, frissített vagy továbbfejlesztett rendszerek, szoftverek és alkalmazások konfigurálása és tesztelése; a vállalat létesítményeihez és rendszereihez való hozzáférés kiosztása, elősegítése és figyelése; a vállalati eszközök kezelése, beleértve a licencelt termékek grafikáinak jóváhagyását és az azokhoz kötődő kapcsolattartást; globális üzleti statisztikák, egyéb adatelemek és licencelt üzleti tevékenységek nyomon követése, gyűjtése és elemzése pénzügyi célból is; valamint tévéműsorok, színpadi műsorok és játékok számviteli rendszerének működtetése és fenntartása.
- **Biztonság, védelem és az üzletmenet folytonossága:** Ezek a folyamatok a Warner Bros. Discovery által a Munkavállalók, az erőforrások, a rendszerek, az ügyfelek és fogyasztók, az eszközök és a közösségek biztonsága és védelme érdekében végrehajtott tevékenységek. Példák: munkahelyi egészségvédelem és biztonság; az erőforrások, eszközök, rendszerek, információk és létesítmények műszaki és működési biztonságának garantálása; a WBD rendszereinek és üzleti információinak és adatainak elérhetővé tétele az érintett üzleti részlegek számára a megfelelő védelem biztosítása mellett; a vészhelyreállításhoz, a biztonsági mentéshez, az üzletmenet-folytonossághoz kapcsolódó és a riasztási rendszerek működtetése; valamint a WBD erőforrásaihoz és létesítményeihez való hozzáféréshez szükséges engedélyek megadása egyének részére.
- **A jogszabályoknak való megfelelés:** A Warner Bros. Discovery különböző szabályzatokat, folyamatokat és eljárásokat tart fenn annak érdekében, hogy megfeleljen a vonatkozó jogszabályoknak és rendeleteknek, beleértve a helyi, állami, szövetségi és nemzetközi jogszabályokat is. Ezek például a következők: a visszaélések bejelentőjére vonatkozó védelem biztosítása, ha ez a jogszabályi kötelezettségeink teljesítése érdekében szükséges (például az Egyesült Államok jogszabályai értelmében, beleértve a Sarbanes–Oxley törvényt és/vagy a Külföldi korrupciós gyakorlatokra vonatkozó törvényt (FCPA)); az etikai és törvényi megfelelés figyelmesebb vizsgálata, beleértve az összeférhetlenség nyomon követését és rögzítését; képzés lebonyolítása és biztosítása a törvényi és megfelelési problémák kapcsán; valamint a WBD szabályzatainak bevezetése és ellenőrzése. A WBD időnként szükség esetén együttműködik a különböző joghatóságok

szerveivel (például az adatvédelmi hatóságokkal, az adóhatóságokkal, a rendvédelmi szervekkel vagy az egyes ágazatok szabályozó hatóságaival).

A Kezelés fentiekben említett céljai nem jelentik azt, hogy az emberi és üzleti erőforrások, a biztonság és védelem vagy egyéb terén az eljárások alkalmazása ugyanazon az alapon és/vagy feltételek szerint történik, mint az Alkalmazottak esetében, illetve ezek a tevékenységek nem tekinthetők azonosnak a vonatkozó munkajogi vagy egyéb jogszabályok „munkaviszony” vagy egyéb munkaerővel kapcsolatos kifejezésével.

Ha a Warner Bros. Discovery olyan új folyamatot vagy eszközt vezet be, amelynek eredményeként a Személyes adatok Kezelése a gyűjtésüktől eltérő célból történik, az új folyamatért vagy eszközért felelős WBD-szervezet a vonatkozó jogszabályok által megkövetelt mértékig tájékoztatja a Munkavállalókat az új folyamatról vagy eszközről, és biztosítja a szükséges értesítést és/vagy választási lehetőségeket.

4. A SZEMÉLYES ADATOK KEZELÉSÉNEK JOGALAPJA

Az Egyesült Királyságban és azokban az országokban, ahol az Általános adatvédelmi rendelet (GDPR) érvényben van, az Ön Személyes adatainak feldolgozása a következő jogalapokkal történik:

- (i) Szerződés Önnel történő létesítéséhez vagy Ön felé történő teljesítéséhez, szerződéses kapcsolat fenntartásához, kezeléséhez vagy megszüntetéséhez, szolgáltatásoknak az Ön általi, a munkaköréből kifolyólag szükséges teljesítésének lehetővé tételéhez, illetve az Ön által kötelezettség szerint elvégzendő szolgáltatások biztosításának lehetővé tételéhez, vagy ha szükséges, az Ön által tőlünk kért szolgáltatásokkal vagy juttatásokkal összefüggésben, különös tekintettel az alábbiakra:
- A bérek, juttatások és távollétek adminisztrálása, a javadalmazások és költségek kezelése, ha alkalmazható;
 - A Munkavállalók és szolgáltatóink menedzselése, például a betanítás és a távozás kezelése, a munkaórák és a távollétek rögzítése, a szolgáltatási szintre és a teljesítményre vonatkozó követelmények teljesítése;
 - A Warner Bros. Discovery és az egyéb szolgáltatók által kínált társadalombiztosítás, nyugdíjbiztosítás és egyéb juttatások Ön általi igénybevétele, beleértve az alkalmazottak áthelyezésének, utazásának és/vagy kiküldetésének kezelését (ideértve a bevándorláshoz nyújtott segítséget is), adott esetben. Egyes juttatásokkal összefüggésben előfordulhat, hogy Személyes adatokat kell megadnia a családtagjaival, élettársaival vagy közeli hozzátartozóival kapcsolatban, mely esetben tájékoztatnia kell őket, mielőtt megadja nekünk a Személyes adatokat, és be kell szereznie a hozzájárulásukat, ha ezt a vonatkozó jogszabályok megkövetelik;
 - Jogok kezelése és feltüntetés a stáblistán, ha alkalmazható; valamint
 - Munkaügyben történő utazás szervezése (beleértve a szállodai elszállásolást is) és a kapcsolódó biztosítás megkötése.
- (ii) Jogi kötelezettségnek való megfelelés, beleértve az alábbiakat:

- Levonásoknak a bérből való végrehajtása adózási és társadalombiztosítási célból, valamint adatszolgáltatás az adó- és társadalombiztosítási hatóságoknak a jogszabályok által megkövetelteknek megfelelően, ha alkalmazható;
- A jogszabályokban biztosított táppénz és az anyasági/apasági/szülői juttatás kezelése, ha alkalmazható;
- Az alkalmazotti elkötelezettséget elősegítő, kötelező jellegű tevékenységekben való részvétel;
- A jogszerű munkavállaláshoz szükséges ellenőrzések végrehajtása; valamint
- A munkahelyi egészségvédelmi és biztonsági értékelések és a szükséges orvosi állapotfelmérések végrehajtása vagy beszerzése.
- Az alább felsorolt jogos érdekeink érvényesítéséhez (amennyiben az érdekeinkkel szemben nem élveznek elsőbbséget az Ön adatvédelmi vagy alapvető jogai és szabadságai), vagy ha Ön a vonatkozó jogszabályok által megengedett módon a (bármikor visszavonható) hozzájárulását adta az alábbiakhoz: A Munkavállalóink fejlesztése – például képzés és vezetői képzés, utódláskezelés, díjakkal való elismerés, társadalmi felelősségvállalási tevékenységek, felmérések és a Munkavállalókkal folytatott kommunikáció;
- Üzleti tevékenységeink tervezése, beleértve az utódlás tervezését, átszervezést és szerkezetátalakítást, irodahelyek tervezését, üzleti és HR-jelentéskészítést és a Munkavállalók statisztikai elemzését, a népszerűsítési tevékenységek tervezését, üzleti elképzelések bemutatását, díjak és egyéb szakmai elismerések megpályázását, együttműködést vagy részvételt iparági kezdeményezésekben, a szórakoztatási iparághoz kapcsolódó ösztönzők megpályázását (adott esetben), szakmai vagy promóciós rendezvényeken való részvételt és ilyen események szervezését, a vészhelyreállítással, a biztonsági mentéssel és a napi üzletmenet folytonosságával kapcsolatos tevékenységeket, valamint az üzleti tevékenységek és dokumentumok rögzítését vagy archiválását, beleértve a szerződéseket, e-maileket, produkciókat vagy marketingalkotásokat;
- A produkcióink, játékaink és/vagy egyéb audiovizuális tartalmaink fejlesztése, megrendelése, létrehozása, közzététele, terjesztése, népszerűsítése és kereskedelmi forgalomba hozatala, ha alkalmazható;
- A produkcióink, játékaink és/vagy egyéb audiovizuális tartalmaink tárolása és archiválása, ha alkalmazható;
- A jogos üzleti érdekeink és a jogszabályok által biztosított jogaink védelme. Ez nem kizárólagosan magában foglalja a jogi követelésekkel, a jogszabályoknak való megfeleléssel, a jogszabályi követelményekkel, az auditálással, a vizsgálattal és a fegyelmi célokkal összefüggésben történő felhasználást (beleértve az ilyen információk közlését jogi vagy peres eljárásokkal kapcsolatban, illetve ha ezt a bűnüldöző szervek vagy más illetékes külső felek kérik), valamint az etikai és megfelelési szabályzatokkal, például az üzleti magatartási normákkal és a kapcsolódó jelentéskészítési eszközökkel összefüggésben történő Kezelést;
- A berendezéseink, létesítményeink, szellemi tulajdonunk és elektronikus platformjaink teljesítményének és biztonságának a szabályzatainkkal összhangban

történő kezelése. Ez magában foglalja a hozzáférési jogosultságok felügyeletét, az épületekbe és a területekre való beléptetés kezelését és ellenőrzését, beleértve a hozzáférési naplókat, az információbiztonsági és egyéb Warner Bros. Discovery-szabályzatoknak való megfelelés figyelését, a zárt láncú kamerarendszerek (CCTV) és más rögzítőszoftverek és rendszerek működtetését, valamint ahol a helyi jogszabályok megengedik, a Személyes adatok vizsgálatokhoz és fegyelmi eljárásokhoz, a vonatkozó szabályzatokkal összhangban történő felhasználását;

- A Munkavállalóink és a látogatóink biztonságának és védelmének biztosítása;
 - Kommunikációs szolgáltatások, például e-mail, telefon és internetelés biztosítása;
 - Tájékoztatási és elkötelezettség-növelő tevékenységek végrehajtása, beleértve belső tájékoztatás küldését a Személyzetnek (ideértve a Személyzettel való kommunikációt és a Személyzet riasztását válsághelyzetben), a Személyzetnek szóló kedvezményeket, hűség- vagy kedvezményprogramokat, valamint a promóciókhoz, versenyekhez és vállalati termékekhez való hozzáférést és a rendezvényeken való részvétel és a vészhelyzeti elérhetőségek kezelését;
 - Belső címtárak, diagramok közzététele és egyéb belső kommunikációs eszközök biztosítása. Ez magában foglalja az Ön által bármely belső vállalati profilhoz megadott információkat (beleértve az Ön fényképét is adott esetben, ha ezt a vonatkozó jogszabályok megengedik);
 - adott esetben a Munkavállalók sokszínűségének elemzése és nyomon követése a vonatkozó jogszabályokkal összhangban. Ez magában foglalja például az esélyegyenlőség elve alapján történő alkalmazásról szóló jogszabályoknak való megfelelést;
 - Biztosítás beszerzése és kárigények feldolgozása;
 - Felmérések végzése a Munkavállalók körében és külső felek bevonása a Munkavállalókat érintő felmérések végzéséhez; valamint
 - Az Ön Személyes adatainak kezelése az Ön részvételével zajló toborzási vagy betanítási tevékenységekkel összefüggésben, beleértve a szakmai önéletrajzok áttekintését, interjúkat, összeférhetetlenséget, (ha a jogszabályok lehetővé teszik) a vonatkozó átvilágítást és háttérelőrzéseket, valamint adott esetben a vízumok/munkavállalási engedélyek igénylését.
- (iii) Ha Ön a hozzájárulását adta, például az alábbi esetekben:
- Referencia biztosítása külső feleknek, ha ezt Ön kérte;
 - Olyan bizonyos átvilágítások és háttérelőrzések végrehajtása, amelyek esetében jogszabályok követelik meg az Ön hozzájárulását; valamint
 - Az Öntől kért bármely egyéb hozzájárulásban leírt Kezelés.

Ha ezen célok bármelyike Különleges személyes adatok Kezelésével jár, erre csak akkor kerülhet sor, ha ezt a vonatkozó jogszabályok lehetővé vagy szükségessé teszik, például azért, mert Ön kifejezett és önkéntes hozzájárulását adta (akár írásban), mert Ön kifejezetten nyilvánosságra hozta a Személyes adatokat, mert a Kezelést a vonatkozó foglalkoztatási, egészségügyi, juttatásról vagy méltányos elszállásolásról szóló, illetve

társadalombiztosítási jogszabályok miatt vagyunk kötelesek végezni, vagy mert a Kezeléshez jelentős közérdek fűződik.

5. MEGFIGYELÉS

Ha a fent leírt Kezelési tevékenységek megfigyelési tevékenységekkel járnak, minden ilyen megfigyelési, felügyeleti, lehallgatási vagy nyomozási tevékenységet a vállalatirányítási szabályokkal összhangban kell végezni a vonatkozó jogszabályoknak (ha a vonatkozó jogszabályok lehetővé teszik az ilyen megfigyelési tevékenységeket) és a belső szabályzatoknak való megfelelés biztosítása érdekében. A Munkavállalóink és üzleti partnereink védelme érdekében hálózatainkat és kommunikációs rendszereinket olyan automatizált eszközökkel figyeljük meg, mint a hálózati hitelesítési és a vezeték nélküli kapcsolati hardverek és szoftverek, a kártevőirtó szoftverek, a webhely- és levélszemétszűrő szoftverek, a felhőalapú alkalmazásokhoz készült biztonsági szoftverek, a hozzáférést és a tranzakciókat naplózó, illetve mobil eszköz-kezelési megoldások. Az összegyűjtött Személyes adatok felhasználhatók a következő célokra:

- A hálózati rendszerek és eszközök, a Munkavállalóink, a hálózat- és eszközkezelés, illetve a támogatás védelmének biztosítása;
- A hálózat és az eszközök kezelése és támogatása;
- Üzleti tranzakciók és nyilvántartások vezetése;
- A bizalmas információk és a WBD-anyagok védelme;
- A tények megállapítása és bizonyítékként bármely lehetséges/későbbi jogi, büntető- vagy fegyelmi eljárásban/intézkedésben, illetve a vállalati szabályzatok, szabványok és eljárások megsértése esetén. A megfigyelést üzletmenet-folytonossági célokra is fel lehet használni, beleértve azt az esetet is, ha adott Munkavállalóink távol vannak, vagy elhagyták a vállalkozást.

A. A KOMMUNIKÁCIÓ MEGFIGYELÉSE

Az összes üzenet, fájl, adat, dokumentum, hang- és videófelvétel, közösségimédia-bejegyzés vagy azonnali csevegőüzenet, illetve bármely olyan egyéb típusú információ, amelynek átadása, beérkezése, kinyomtatása, tárolása vagy rögzítése a hálózatunk és a kommunikációs rendszereink használatával történik (beleértve a hálózatunkra és kommunikációs rendszereinkre csatlakozó saját eszközök használatát is), üzleti vonatkozásúnak minősül, így a vonatkozó jogszabályoknak és munkahelyi megállapodásoknak (amilyenek például a kollektív szerződések) megfelelően megfigyelhetjük vagy elérhetjük őket, és a WBD meglévő, az adatokhoz való hozzáférésre és az adatok felhasználására vonatkozó szabályzatai érvényesek rájuk. A megfigyelés a telefonokra, a számítógépekre, az e-mailekre és az internethasználatra vagy azok egy részére is kiterjedhet. A Warner Bros. Discovery fenntartja magának a jogot, hogy a WBD technológiájának Munkavállalóink általi használatát a jogszabályok által megengedett legnagyobb mértékben megfigyelje, illetve ellenőrizzen, felhasználjon és közzöljön bármilyen, a technológiai rendszerünk használatával létrehozott, tárolt vagy továbbított információt jogos üzleti érdekből, nem kizárólagosan beleértve a hatóságok általi

nyomozásra történő válaszadást, illetve a jogi eljárások által támasztott követelmények teljesítését.

B. VIDEÓS ÉS ELEKTRONIKUS MEGFIGYELÉS

A Warner Bros. Discovery videós és elektronikus megfigyelési tevékenységeket végez (videó és állóképek rögzítése, illetve egyéb elektronikus megfigyelési eszközök, például belépőkártya-leolvasók révén) a munkahelyen (beleértve a távmunka helyszínét is), a Munkavállalóink pedig tisztában vannak azzal, hogy a Warner Bros. Discovery ilyen típusú megfigyelési tevékenységet végez. A megfigyelési eszközök bármilyen közös területen használhatók üzleti célból, nem kizárólagosan beleértve a biztonsági, védelmi és hatékonysági célokat. A Warner Bros. Discovery elektronikus megfigyelést végez a munkahelyen, és hozzáfér a hálózaton létrehozott, továbbított vagy tárolt adatokhoz biztonsági, védelmi, megfelelőségi, illetve a hatékonysággal kapcsolatos célokból. A Warner Bros. Discovery rutinszerűen gyűjti ezeket az adatokat, és szükség szerint hozzáfér ezekhez. A Warner Bros. Discovery az észszerű vizsgálat részeként vagy a jogi kötelezettségei teljesítéséhez különleges megfigyelési eszközöket is alkalmazhat, illetve módosíthatja a meglévő megfigyelőeszközök beállításait. A videós megfigyelésről tájékoztató táblák lehetnek kihelyezve a munkahelyen.

6. ADATMEGŐRZÉS

A Warner Bros. Discovery csak addig őrzi meg a Személyes adatokat, amíg ezt az adott Személyes adat Kezelését indokló cél szükségessé teszi. Ez azt jelenti, hogy a Személyes adat típusa és a megőrzésének oka szerint az adatmegőrzési időtartam eltérő lehet.

Általánosságban addig őrizzük meg a Személyes adatait, amíg Ön alkalmazásban áll nálunk vagy együttműködik velünk (kivéve, ha a vonatkozó jogszabályok ennél rövidebb időtartamot engedélyeznek), illetve a munkaviszony vagy az együttműködés megszűnése után egy meghatározott ideig. A megőrzésre vonatkozó részletes belső szabályzatunk a Személyes adatok különböző kategóriáira vonatkozó megőrzési időtartamokat is tartalmazza, amelyek a jogi kötelezettségeink mellett attól is függenek, hogy kereskedelmi célból szükség van-e a Személyes adatok megőrzésére. A megőrzési időszak leteltével a Személyes adatokat biztonságos módon töröljük, hacsak – és amennyiben a vonatkozó jogszabályok ezt lehetővé teszik – nincs rájuk szükség bizonyos jogi követelések benyújtásához, érvényesítéséhez vagy védelméhez. Az adatmegőrzési időszakokkal kapcsolatos további információért forduljon az Adatkezelőhöz az alábbi elérhetőségeken keresztül.

7. A SZEMÉLYES ADATOK TOVÁBBÍTÁSA, MEGOSZTÁSA ÉS KÖZZÉTÉTELE

A Warner Bros. Discovery megoszthatja az Ön Személyes adatait külső féllel vagy a Warner Bros. Discovery cégcsoporton belül világszerte, de különösen az Egyesült Államokban, ahol a Warner Bros. Discovery, Inc. székhelye található. [A Warner Bros. Discovery társvállalatairól az adatkezelőket és társvállalatokat felsoroló webhelyünkön talál további információt.](#) Amennyiben Személyes adatot továbbítunk az Egyesült Királyságból, Svájcban, az Európai Gazdasági Térségből, a kontinentális Kínából vagy az adattovábbítást korlátozó bármely országból, a megfelelő adatátviteli mechanizmusok használatával gondoskodunk

a kellő biztonságról – ilyen például a vonatkozó joghatóság, így például az Európai Bizottság által elfogadott megfelelőségi határozat, a jóváhagyott általános szerződési feltételek, nemzetközi adatátviteli tanúsítványok vagy magatartási kódexek, illetve kötelező érvényű vállalati szabályok alkalmazása.

A Személyes adatokat illetően az Egyesült Királyság, Svájc, az Európai Gazdasági Térség vagy más, átviteli mechanizmust igénylő joghatóságok területén kívülre történő adatátvitel során alkalmazott átviteli mechanizmusunkról a privacy.support@wbd.com e-mail-címen nyújtunk bővebb tájékoztatást Munkavállalóink részére.

- ***Adatmegosztás a Warner Bros. Discovery vállalatcsaládon belül***

A Warner Bros. Discovery összes szervezete a nemzetközi szinten működő Warner Bros. Discovery cégcsoport tagja. A cégcsoport valamennyi tagja együttműködik egymással az üzletmenet bonyolítása és az egész csoportra kiterjedő stratégia kialakítása céljából. Bizonyos Személyes adatokhoz (például a vállalati címtárhoz) a Warner Bros. Discovery cégcsoport bármely tagja hozzáférhet világszerte, ahol ennek van jogalapja. Más Személyes adatok Kezelését a közvetlen felettes, a helyi HR-csapat tagjai, valamint a jogi, megfelelőségi, pénzügyi és HR-feladatokat ellátó, megosztott szolgáltatási csapatok végzik, amennyiben az szükséges és jogilag megengedett. Ezen Munkavállalók és informatikai rendszerek némelyike az adott országon kívül található, beleértve az Egyesült Államokat is. Az összes hozzáférés adatbiztonsági intézkedések és belső ellenőrzés mentén történik, amit a Warner Bros. Discovery vonatkozó szabályzatai határoznak meg, a hatókör pedig az adott jogos célnak megfelelő és arányos elérésre terjed ki.

Bizonyos Személyes adatok, például a név, az alkalmazotti azonosító, a személyi igazolvány száma, a születési dátum, a nem, illetve a munkakörrel és a fizetéssel kapcsolatos információk esetében a megosztás csoportos jelentés kapcsán, valamint jogi, ügyvezetési vagy szabályozási céllal történik a Warner Bros. Discovery cégcsoport körében.

[A Warner Bros. Discovery vállalatairól az adatkezelőket és társvállalatokat felsoroló webhelyünkön talál további információt](#)

- ***Az irányításban bekövetkező változás***

Abban az esetben, ha üzleti átalakulás történik, vagyis egyesülés, felvásárlás, csődeljárás, átszervezés vagy értékesítés az eszközök egy részét vagy egészét illetően, vagy átvilágítási folyamat zajlik egy lehetséges üzleti tranzakció kapcsán, az általunk begyűjtött és tárolt információ közzététele, értékesítése vagy továbbítása is megtörténhet az adott tranzakció részeként. Az ilyen továbbítás esetében mindig a vonatkozó törvényi rendelkezések mentén járunk el.

- ***Adatok megosztása külső féllel***

Az adatait megoszthatjuk különféle külső felekkel, mivel a Warner Bros. Discovery üzleti működésének biztosítása érdekében szükség van ezen külső felek bevonására. Amennyiben az a jelen nyilatkozatban ismertetett Kezelési tevékenységekhez szükséges, a Warner Bros. Discovery a következőkkel osztja meg a Személyes adatokat:

- (i) ***Külső szolgáltatók***, amelyek segítenek a Warner Bros. Discovery üzleti tevékenységeinek elvégzésében, például az informatikai szolgáltatók (erőforrások és támogatás), képzési szolgáltatók, biztonsági cégek, juttatásokat biztosító szolgáltatók, bérszámfejtést és egyéb HR-rel kapcsolatos szolgáltatásokat biztosító szolgáltatók,

utazási/rendezvényszervező/kommunikációs cégek, szállodák és szállítmányozási vállalatok stb., valamint tanácsadók (pl. ügyvédek, könyvelők, könyvvizsgálók stb.) és biztosítási cégek;

- (ii) **Üzleti partnerek**, például rendezvényszervező partnerek, társpancukerek, közvetítők, licencjogosultak, forgalmazók és díjkiosztó-szervezők; továbbá
- (iii) **Egyéb releváns külső felek**, például újságírók, szakmai szervezetek, iparági testületek, állami/kormányzati szervek vagy hatóságok, rendfenntartó szervek, katasztrófavédelmi szervek vagy a Warner Bros. Discovery egy részének vagy egészének lehetséges felvásárlói és a tanácsadók.

8. BIZTONSÁGI INTÉZKEDÉSEK

A Személyes adatok védelme érdekében indokolt és megfelelő biztonsági intézkedéseket vezetünk be és alkalmazunk, például olyan észszerű szervezeti, műszaki és fizikai védelmet biztosítunk, amely megfelel az általunk kezelt Személyes adatok bizalmas természetének.

Ön emellett köteles segíteni a Warner Bros. Discovery rendszereinek és adatainak védelmét, valamint betartani az információbiztonsággal kapcsolatos vonatkozó szabályzatokat és eljárásokat. Ha azt feltételezi, hogy jogosulatlanul hozzáfértek a rendszereinkhez, az Ön informatikai hitelesítő adataihoz, vagy bármely egyéb, a Warner Bros. Discovery informatikai erőforrásainak vagy adatainak biztonságára, integritására, bizalmasságára vagy elérhetőségére veszélyt jelentő körülmény áll fel, aggodalmát azonnal jelentenie kell.

A sürgős kiberbiztonsági ügyekkel vagy vészhelyzetekkel kapcsolatban vegye fel a kapcsolatot a Biztonsági műveleti központtal a +1 (404) 827-1900-as telefonszámon vagy a cybersecurity@wbd.com e-mail-címen. A Biztonsági műveleti központ az év minden napján, a nap 24 órájában elérhető.

9. AZ ÖN JOGAI ÉS A KÖTELEZŐ KEZELÉS

A vonatkozó törvényeknek megfelelően Ön jogosult **hozzáférni** a Személyes adataihoz; **helyesbíteni (vagy frissíteni), törölni** az adatokat vagy **korlátozni** (leállítani az aktív folyamatot) a Személyes adatainak Kezelését; illetve igényelni a rendelkezésére bocsátott Személyes adatait szerkesztett, általánosan használt, számítógéppel olvasható formátumban, és megkérhet minket arra, hogy osszuk meg a Személyes adatokat más adatkezelővel (**hordozhatóság**).

Emellett bizonyos körülmények között Önnek jogában áll **tiltakozni a Személyes adatainak Kezelése ellen** (különösen akkor, ha a Személyes adatok kezelését nem indokolja szerződéses vagy egyéb jogi kötelezettség). Amennyiben a Warner Bros. Discovery az Ön hozzájárulását kérte, Önnek jogában áll bármikor **visszavonni a hozzájárulását**, amihez fel kell vennie a kapcsolatot az Adatkezelővel az alább megadott módok valamelyikén.

A törvény által biztosított keretek között Önnek jogában állhat, hogy **ne vesse magát alá bizonyos teljesen automatizált döntéseknek**.

A fent felvázolt jogok nem mindig érvényesek, illetve a GDPR vagy egyéb vonatkozó jogszabályok korlátozó hatással lehetnek rájuk. Emiatt bizonyos körülmények között a Warner Bros. Discovery nem tesz lépéseket az ilyen kérések ügyében. A Warner Bros. Discovery tájékoztatni fogja Önt a vonatkozó kivételekről a kérésére adott válaszban.

Amennyiben nem elégedett a Warner Bros. Discovery által az Ön kérésére adott válasszal vagy a Személyes adatainak Kezelési módjával, jogában áll panaszt tenni a lakhelye, munkahelye vagy a vélelmezett jogsértés helye szerint illetékes adatvédelmi hatóságnál, illetve bíróság elé is viheti az ügyet.

Tájékoztatni fogjuk arról, ha a Személyes adatok gyűjtése kötelező – ideértendők azok a Személyes adatok is, amelyek az Önnel kötött szerződés teljesítéséhez, az Ön munkára való jogosultságának ellenőrzéséhez, illetve teljesítményének kezeléséhez szükségesek. A vonatkozó jogszabályok által megengedett mértékig az információnyújtás elmulasztása a velünk kötött megállapodás megsértésének minősül, és fegyelmi következményeket vonhat maga után. A Személyzetnek emellett be kell jelentenie bármilyen változást a kötelezően megadandó Személyes adatokra vonatkozóan (különös tekintettel a bankszámlaszám és a kapcsolattartási adatok változásaira). A nem kötelezően megadott Személyes adatok – ilyenek lehetnek például a vészhelyzet esetén értesítendő személy adatai – esetében az információ megtagadása hátrányos következményekkel járhat.

10. KAPCSOLATFELVÉTEL AZ ADATKEZELŐVEL

A fenti, 9. szakaszban foglalt jogok gyakorlásához, illetve ha kérdése vagy észrevétele van a Warner Bros. Discovery Személyes adatokra vonatkozó Kezelési eljárása kapcsán (vagy a jelen Adatvédelmi nyilatkozattal kapcsolatban), valamint ha kapcsolatba szeretne lépni az Adatkezelővel vagy az Adatkezelő Adatvédelmi tisztviselőjével, küldjön egy e-mailt a privacy.support@wbd.com e-mail-címre. Kérdéseivel és észrevételeivel a helyi Emberekért és kultúráért felelős csapathoz is fordulhat, a fenti e-mail-címen azonban gyorsabban eljuttathatja üzenetét adatvédelmi csapatunknak.

11. ETIKAI ÉS MEGFELELŐSÉGI KAPCSOLATTARTÁSI ADATOK

Etikai és megfelelési iroda,
230 Park Avenue South, 12th Floor
New York, NY 10003
ethics@wbd.com

A nap 24 órájában elérhető megfelelési forródrót:
(800) 375-0288 VAGY (800) 398-6395 (névtelenül hívható)

12. A NYILATKOZAT MÓDOSÍTÁSA

A Warner Bros. Discovery fenntartja a jogot arra, hogy a jelen Adatvédelmi nyilatkozatot bármikor módosíthassa. Javasoljuk, hogy rendszeresen ellenőrizze a jelen nyilatkozatot, így mindig tájékozott lehet aktuális adatvédelmi gyakorlatainkkal kapcsolatban.

13. KISEGÍTŐ LEHETŐSÉGEK

Elkötelezettek vagyunk kommunikációnk elérhetőségének biztosítása mellett a fogyatékossgal élő személyek számára. A kiegészítő lehetőségekkel kapcsolatos kérésekkel, illetve a kiegészítő lehetőségek hiányosságaival kapcsolatban vegye fel velünk a kapcsolatot a fentebb ismertetett címen, telefonszámon vagy e-mail-címen.

14. KIEGÉSZÍTŐ INFORMÁCIÓK KIZÁRÓLAG KALIFORNIAI LAKOSOKNAK

A jelen kiegészítő adatvédelmi információ minden, a kaliforniai fogyasztói adatvédelmi törvényben hivatkozott Munkavállalónkra érvényes, célja a szükséges nyilatkozatok megtétele.

KALIFORNIAI ADATVÉDELMI JOGOK, MÉRŐSZÁMOK ÉS AZ ADATOK KÖZLÉSE

A Kaliforniai adatvédelmi jogok, mérőszámok és az adatok közlése című szakasz a Kaliforniai fogyasztói adatvédelmi törvényben („CCPA”) foglalt jogi kötelezettségeket és jogokat, valamint egyéb, csak a kaliforniai lakosokra vonatkozó jogszabályokat taglalja. Ezek a kötelezettségek csak a kaliforniai lakosokra vonatkoznak, és csak az olyan információkra, amelyek közvetlenül vagy közvetetten azonosítanak vagy leírnak egy magánszemélyt, közvetlenül vagy közvetetten egy magánszemélyre vonatkoznak, észszerű módon, közvetlenül vagy közvetetten egy magánszemélyhez társíthatók, vagy észszerű módon, közvetlenül vagy közvetetten a Kaliforniai Munkavállalóinkhoz vagy a velük egy háztartásban élő személyekhez kapcsolhatók („Kaliforniai adatok”). A CCPA rendelkezései szerint azonosításra alkalmatlanná tett vagy összesített információkra nem vonatkozik.

- **CCPA-mérőszámok**

A CCPA rendelkezései szerint közölnünk kell a kaliforniai lakosok kéréseihez tartozó, előző naptári évre vonatkozó mérőszámokat. Ezek a mérőszámok az elküldött hozzáférési, törlési és helyesbítési kérések számát, valamint a teljesen és részlegesen végrehajtott, illetve az elutasított kérések számát mutatják. Ezek az információk megtalálhatók a [CCPA-mérőszámok jelentési oldalán](#).

- **Általunk gyűjtött Kaliforniai adatok**

A jelen szakasz utolsó frissítését megelőző évben a Kaliforniai adatok alábbi kategóriáit gyűjthettük (az egyes kategóriákat részletesebben ismertetjük a fentiekben, a „Gyűjtött személyes adatok” szakaszban):

- Cím és egyéb azonosítók
- Egyedi és online azonosítók
- Biometrikus adatok
- A személyes adatoknak a kaliforniai polgári törvénykönyv 1798.80-as paragrafusában ismertetett kategóriái
- A törvény értelmében védett besorolások jellemzői
- Szakmai vagy munkaviszonnyal kapcsolatos adatok
- Végzettséggel kapcsolatos adatok
- Audiovizuális adatok
- Földrajzi hellyel kapcsolatos adatok
- Kaliforniai különleges személyes adatok, amelyek a következő adatokat foglalják magukban: társadalombiztosítási, útlevél- és egyéb kormányzati azonosítószámokat felfedő adatok; olyan fiókbejelentkezési adatok és pénzügyi számlaszámok más adatokkal együtt, amelyek hozzáférést biztosíthatnak egy fiókhoz (például az informatikai rendszereinkhez használt bejelentkezési hitelesítő adatok vagy közvetlen átutalási adatok); pontos földrajzihely-adatok (például a vállalati járművek GPS-követőin keresztül szerzett adatok); faji vagy etnikai hovatartozás; olyan kommunikációk tartalma, amelyeknek nem mi vagyunk a címzettjei (például amikor egy alkalmazott személyes kommunikációra használja

informatikai rendszereinket); egészséggel kapcsolatos adatok; valamint a magánszemélyek egyedi azonosítása céljából kezelt biometrikus adatok

- **A Kaliforniai adatok gyűjtésének céljai**

A Kaliforniai adatok ezen kategóriáit az alábbi üzleti vagy kereskedelmi célokból gyűjthettük vagy használhattuk fel:

- Szolgáltatások nyújtása a vállalat nevében – például az emberi erőforrások és a Személyzet kezelése, illetve a vállalati folyamatok végrehajtása és kezelése céljából
- A biztonság és az integritás biztosítása érdekében, például a csalások és a bűntények megelőzése céljából
- Hibaelhárítás a hálózatokban és rendszerekben
- Belső kutatások, elemzések és fejlesztés
- A hálózatok, szolgáltatások és eszközök fejlesztése, karbantartása, biztosítása és frissítése
- A CCPA rendelkezéseinek való megfelelés auditálása vagy a jogi kötelezettségeink egyéb módon történő teljesítése

A Kaliforniai személyes adatokat csak addig őrizzük meg, amíg ezt a gyűjtés célja szükségessé teszi. Ez azt jelenti, hogy a Személyes adat típusa és a megőrzésének oka szerint az adatmegőrzési időtartam eltérő lehet. Általánosságban addig őrizzük meg a Kaliforniai személyes adatait, amíg Ön alkalmazásban áll nálunk, vagy együttműködik velünk (kivéve, ha a vonatkozó jogszabályok ennél rövidebb időtartamot engedélyeznek), illetve a munkaviszony vagy az együttműködés megszűnése után egy meghatározott ideig.

- **A Kaliforniai adatok forrásai**

A Kaliforniai adatokat többek között az alábbi forrásokból szerezhethetjük be:

- Közvetlenül Öntől
- Közvetetten, például külső platformokon keresztül
- Társvállalatainktól
- Közös vállalkozásainkból, valamint promóciós és stratégiai partnereinktől
- Más személyektől, akik adatokat küldenek be Önről, például referenciák és ajánlások formájában, vagy az Alkalmazottakkal kapcsolatos ügyekben, például a toborzásban érintett szolgáltatóinktól és üzleti partnereinktől
- Nyilvánosan elérhető forrásokból
- **A Kaliforniai adatok közzétevése:**

A jelen szakasz utolsó frissítését megelőző évben a Kaliforniai adatok alábbi kategóriáit közzétehetjük külső felekkel:

- Cím és egyéb azonosítók
- Egyedi és online azonosítók

- Biometrikus adatok
- A személyes adatoknak a kaliforniai polgári törvénykönyv 1798.80-as paragrafusában ismertetett kategóriái
- A törvény értelmében védett besorolások jellemzői
- Szakmai vagy munkaviszonnyal kapcsolatos adatok
- Végzettséggel kapcsolatos adatok
- Audiovizuális adatok
- Földrajzi hellyel kapcsolatos adatok
- Kaliforniai különleges személyes adatok, amelyek a következő adatokat foglalják magukban: társadalombiztosítási, útlevél- és egyéb kormányzati azonosítószámokat felfedő adatok; olyan fiókbejelentkezési adatok és pénzügyi számlaszámok más adatokkal együtt, amelyek hozzáférést biztosíthatnak egy fiókhoz (például az informatikai rendszereinkhez használt bejelentkezési hitelesítő adatok vagy közvetlen átutalási adatok); pontos földrajzihely-adatok (például a vállalati járművek GPS-követőin keresztül szerzett adatok); faji vagy etnikai hovatartozás; olyan kommunikációk tartalma, amelyeknek nem mi vagyunk a címzettjei (például amikor egy alkalmazott személyes kommunikációra használja informatikai rendszereinket); egészséggel kapcsolatos adatok; valamint a magánszemélyek egyedi azonosítása céljából kezelt biometrikus adatok

A Kaliforniai adatok ezen kategóriáit az alábbi kategóriákba tartozó külső felekkel közölhetjük:

- Társvállalatokkal – ezen szervezetek közös tulajdonban állnak velünk. A társvállalatok listájáért látogasson el a társvállalatokat ismertető lapra: <https://www.warnermediaprivacy.com/policycenter/b2c/affiliateslist/#affiliates>.
- Szolgáltatókkal – Ezek a szervezetek adatokat kezelnek a nevünkben üzleti célokra.
- Más külső felekkel, például megbízottjainkkal és képviselőinkkel, jogutódjainkkal A Kaliforniai adatok gyűjtésének céljai című fenti szakaszban ismertetett célokhoz szükséges mértékig, valamint a jogi kötelezettségeink teljesítéséhez szükséges észszerű mértékig.

A Kaliforniai adatok kategóriáit A Kaliforniai adatok gyűjtésének céljai című fenti szakaszban ismertetett célokból közölhetjük más felekkel.

- ***Értékesítés és megosztás***

A Warner Bros. Discovery nem „értékesíti” vagy „osztja meg” a Munkavállalók Kaliforniai adatait, és nem is tett így az elmúlt 12 hónapban. A jelen kontextusban a „megosztás” a környezetfüggetlen, viselkedésalapú hirdetés céljából történő felhasználást jelent. Emellett legjobb tudomásunk szerint nem lettek értékesítve a 16. életévüket be nem töltött ügyfelek Kaliforniai adatai.

- ***Az Ön Kaliforniai adatvédelmi jogszabályok által meghatározott jogai az általunk Önről gyűjtött és közölt információkkal kapcsolatos tájékoztatásra***

Amennyiben Ön kaliforniai lakos, a CCPA értelmében joga van bizonyos információkat kérni a Kaliforniai adatokkal kapcsolatos gyakorlatainkról. A következőket kérheti:

- Az általunk Önről összegyűjtött pontos Kaliforniai adatokat és azok kategóriáit
- Azon források kategóriáit, amelyekből összegyűjtöttük a Kaliforniai adatokat
- Azon üzleti vagy kereskedelmi célokat, amelyekhez gyűjtöttük vagy értékesítettük a Kaliforniai adatokat
- Azon külső felek kategóriáit, amelyekkel közöltük a Kaliforniai adatokat

Ezen további adatokkal kapcsolatban küldhet számunkra kérést:

- Azon külső felek kategóriái, akiknek értékesítettük a Kaliforniai adatokat, valamint az egyes felek számára értékesített Kaliforniai adatok kategóriája vagy kategóriái
- Azon külső felek kategóriáit, akikkel közöltük a Kaliforniai adatokat, valamint az egyes külső felekkel közölt Kaliforniai adatok kategóriáját vagy kategóriáit
- ***A Kaliforniai adatok törlésének kérelmezéséhez való jog***

Kérésére töröljük az Önnek kapcsolatban gyűjtött Kaliforniai adatokat, kivéve azokat az eseteket, amikor ezek az adatok szükségesek számunkra a következő célokból: az Ön által kért termék vagy szolgáltatás biztosítása; az Önnel kötött szerződés teljesítése; a rendszereink működőképességének vagy biztonságának fenntartása; a jogszabályok által biztosított jogoknak való megfelelés vagy az ilyen jogok gyakorlása; illetve az adatok belső felhasználása olyan módokon, amelyek összeegyeztethetők azzal a kontextussal, amelyben Ön az adatokat biztosította nekünk, vagy amelyek észszerűen összhangban vannak az Ön velünk fennálló kapcsolata alapján meglévő elvárásaival.

- ***A Kaliforniai adatok helyesbítésének kérelmezéséhez való jog***

Kérésére helyesbítjük az Önnel kapcsolatban gyűjtött Kaliforniai adatokat (vagy módot biztosítunk azok önálló helyesbítésére), figyelembe véve a Kaliforniai személyes adatok jellegét és a kezelés céljait, azokat az eseteket kivéve, amikor jóhiszeműen, észszerűen és dokumentáltan vélelmezhető, hogy a helyesbítésre irányuló kérést csalárd szándékkal vagy visszaélési céllal küldték; ha nincsenek a birtokukban a helyesbíteni kívánt adatok; vagy a helyesbítési kérés ugyanarra az állítólagos pontatlanságra irányult a kérés kézhezvételétől számított elmúlt hat hónapban.

- ***A kaliforniai jogok gyakorlásának módja***

A Kaliforniai adatokhoz való hozzáférésnek, a Kaliforniai adatok törlésének, illetve a Kaliforniai adatok helyesbítésének a kérelmezéséhez fűződő jogait [itt](#) gyakorolhatja egy kérés elküldésével. További segítségért fel is veheti velünk a kapcsolatot az alkalmazotti kapcsolatokkal foglalkozó osztályon az (USA): 818-954-4636-os vagy az (USA, díjmentes): 888-875-4455-ös számon, és egy munkatársunk segítséget nyújt Önnek a kérés elküldéséhez.

Kérés elküldésekor elegendő információt kell megadnia annak igazolására, hogy Ön az a személy, akivel kapcsolatban Kaliforniai személyes adatokat gyűjtöttük (vagy annak igazolására, hogy Ön az adott személy szülője vagy meghatalmazott képviselője, az alábbiak szerint). Megkérjük egy e-mail-cím megadására, amelyen felvesszük Önnel a kapcsolatot, és meggyőződünk arról, hogy a kérést nem csalárd szándékkal küldték el. Biztonsági és védelmi okokból előfordulhat, hogy telefonhíváson keresztül kell ellenőriznünk a személyazonosságát. Megkérhetjük további dokumentáció elküldésére az

Ön személyazonosságának igazolása céljából, ezeket az adatokat azonban kizárólag az Ön személyazonosságának a kéressel kapcsolatos igazolásához, biztonsági vagy csalásmegelőzési célból használjuk fel, semmilyen más célra nem. Az Ön személyazonosságának igazolását követően a további adatokat töröljük, amint azt a gyakorlati körülmények lehetővé teszik.

A 13 évesnél fiatalabb gyermekek szülei a gyermekük nevében is nyújthatnak be kérelmet. Ehhez megkérjük, hogy adja meg a saját e-mail-címét és gyermeke e-mail-címét. Ezután felvesszük Önnel a kapcsolatot az Ön e-mail-címén, és meggyőződünk arról, hogy a kérelmet nem csalárd szándékkal küldték el. Ezt követően ellenőriznünk kell az Ön személyazonosságát és gyermekével fennálló kapcsolatát. E célból megkérhetjük, hogy küldjön el nekünk egy aláírt és közjegyző által hitelesített nyomtatványt, amely felhatalmaz minket az Ön gyermeke Kaliforniai adatait érintő kérés feldolgozására. Ezenkívül megkérhetjük további dokumentáció biztosítására személyazonosságának igazolása céljából. Ezeket az adatokat azonban kizárólag az Ön személyazonosságának a kéressel kapcsolatos igazolásához, biztonsági vagy csalásmegelőzési célból használjuk fel, semmilyen más célra nem. Az Ön kérésének feldolgozását követően a további adatokat töröljük, amint azt a gyakorlati körülmények lehetővé teszik. Miután ellenőriztük az Ön személyazonosságát, valamint jogosultságát a kérés elküldésére gyermeke nevében, megkezdjük a kérés feldolgozását.

Kijelölhet egy meghatalmazott képviselőt is, aki az Ön nevében benyújtja a kérelmet. Felvesszük a kapcsolatot az Ön meghatalmazott képviselőjével, és meggyőződünk arról, hogy a kérelmet nem csalárd szándékkal küldték el. Ezt követően ellenőriznünk kell az Ön meghatalmazott képviselőjének személyazonosságát, valamint azt, hogy Ön felhatalmazta-e őt a kérésnek az Ön nevében történő elküldésére. Ehhez megkérhetjük az Ön meghatalmazott képviselőjét (1) egy érvényes és közjegyző által hitelesített ügyvédi meghatalmazás vagy (2) egy olyan írásos, Ön és a képviselője által aláírt és közjegyző által hitelesített engedély elküldésére, amely felhatalmazza a képviselőt az Ön nevében történő eljárásra. Amennyiben az Ön meghatalmazott képviselője az Öntől származó, Ön által aláírt és közjegyző által hitelesített írásos engedélyre támaszkodik, előfordulhat, hogy ellenőriznünk kell az Ön személyazonosságát, és/vagy felvehetjük közvetlenül Önnel a kapcsolatot, hogy megerősítését kérjük a kérés feldolgozásának folytatásához. Miután ellenőriztük az Ön meghatalmazott képviselőjének személyazonosságát, valamint a jogosultságát a kérés elküldésére az Ön nevében, megkezdjük a kérés feldolgozását.

Az Ön meghatalmazott képviselője a kérés elküldéséhez felveheti a kapcsolatot velünk [itt](#) vagy az alkalmazotti kapcsolatokért felelős osztállyal az (USA): 818-954-4636-os vagy az (USA, díjmentes): 888-875-4455-ös számon.

- ***Segítség adatvédelmi jogainak gyakorlásához***

Önnek joga van ahhoz, hogy ne részesüljön hátrányos megkülönböztetésben, ha gyakorolni kívánja az Adatvédelmi szabályzat jelen szakaszában taglalt jogait. Elköteleztünk vagyunk amellett, hogy megfelelő döntési lehetőségeket biztosítsunk Önnek Kaliforniai adatai tekintetében, és nem részesítjük semmilyen hátrányos megkülönböztetésben, amennyiben úgy dönt, hogy gyakorolja jogait.