

Declaração sobre Privacidade dos Colaboradores da Warner Bros. Discovery

Data de entrada em vigor: Janeiro 2023

1. OBJETIVO

A Warner Bros. Discovery e o seu grupo mais amplo de empresas afiliadas ("**Warner Bros. Discovery**", "**nós**", "**nosso(s)**" ou "**nossa(s)**") estão empenhados em aplicar práticas de proteção de dados justas, incluindo no Tratamento de informações acerca dos nossos Colaboradores (conforme definido abaixo).

[Podem ser encontradas mais informações acerca das empresas afiliadas da Warner Bros. Discovery no site dos nossos Responsáveis pelo tratamento e das nossas afiliadas.](#)

Esta declaração sobre privacidade informa os nossos Colaboradores acerca de todo os Tratamentos possíveis levados a cabo pelas entidades da Warner Bros. Discovery — e em nome dessas entidades — das informações pessoais respeitantes aos Colaboradores na medida em que estejam relacionadas com o seu emprego ou contrato. Na eventualidade de leis em determinadas jurisdições exigirem normas diferentes ou mais rigorosas do que as descritas nesta declaração sobre privacidade para o Tratamento de informações pessoais, as entidades relevantes da Warner Bros. Discovery seguirão tais leis, regras ou regulamentos jurisdicionais.

2. DEFINIÇÕES

Adjudicatários refere-se a qualquer não funcionário que trabalhe para a Warner Bros. Discovery, ou em nome da Warner Bros. Discovery, incluindo trabalhadores ou adjudicatários ocasionais (sejam eles direta ou indiretamente contratados), trabalhadores temporários, trabalhadores em regime de freelance, consultores, funcionários de requisição temporária e estagiários de experiência profissional ou em regime de aprendizado por observação.

Responsáveis pelo tratamento são as entidades da Warner Bros. Discovery que decidem com que finalidade e de que forma o Tratamento de Informações Pessoais será realizado (uma lista de Responsáveis pelo tratamento pode ser encontrada [no site dos nossos responsáveis pelo tratamento e das nossas afiliadas](#). Para o Pessoal (conforme definido abaixo), a entidade da Warner Bros. Discovery que os emprega é sempre uma Responsável pelo tratamento das suas Informações Pessoais. Para os Adjudicatários, a entidade da Warner Bros. Discovery que interage com eles ou com a empresa para a qual os Adjudicatários trabalham é sempre uma Responsável pelo tratamento das suas Informações Pessoais. Para todos os Colaboradores, dependendo da atividade de Tratamento específica (conforme descrito abaixo), pode haver mais do que um Responsável pelo tratamento por essas Informações Pessoais específicas (por exemplo,

nos casos em que as Informações Pessoais dos Colaboradores são partilhadas com uma empresa-mãe para fins de planeamento do negócio, a empresa-mãe pode também ser uma Responsável pelo tratamento relacionado com o Tratamento em questão). Se os Colaboradores tiverem dúvidas acerca de quem é o Responsável pelo tratamento das suas Informações Pessoais, devem entrar em contacto connosco através dos métodos descritos na secção 10 abaixo.

Pessoal são os funcionários (independentemente da classificação ou do tipo, incluindo trabalhadores a tempo inteiro, trabalhadores temporários e estagiários). Apenas para fins relativos a esta declaração sobre privacidade, a definição também inclui todo o pessoal mencionado no *California Consumer Privacy Act* (Lei de Privacidade do Consumidor da Califórnia — CCPA, na sigla inglesa), consultar Cal. Civ. Code § 1798.145(m), para consultar os avisos necessários. A definição de "Pessoal" ao abrigo desta declaração sobre privacidade não tem por objetivo ser coincidente com a definição de "funcionário" ou outros termos relacionados com pessoal, ao abrigo de qualquer legislação laboral ou de outro tipo.

Informações Pessoais são quaisquer dados ou informações Tratadas por nós que identifiquem, se refiram, descrevam, sejam capazes de ser associadas ou possam razoavelmente estar ligadas, direta ou indiretamente, a uma pessoa singular.

Tratamento, Tratar, Tratado(s), Tratada(s) são quaisquer ações realizadas pela Warner Bros. Discovery relativas a Informações Pessoais, como a recolha, a visualização, o acesso, a gravação, a organização, a análise, o armazenamento, a modificação, a utilização, a divulgação ou a eliminação dessas Informações Pessoais e/ou consoante definido por qualquer legislação aplicável.

Informações Pessoais Sensíveis são Informações Pessoais sobre as quais a lei exija um grau de proteção elevado. Ao abrigo desta declaração sobre privacidade, isto inclui em particular todas as informações identificadas como pertencentes a uma categoria especial de dados pessoais, ao abrigo do Regulamento Geral de Proteção de Dados (RGPD) e de outros regulamentos e/ou legislações aplicáveis sobre proteção de dados. Informações Pessoais Sensíveis incluem Informações Pessoais que revelem a origem racial ou étnica, opiniões políticas, crenças religiosas ou filosóficas, filiação em sindicatos, dados genéticos e dados biométricos Tratados com a finalidade de identificar unicamente uma pessoa singular, dados referentes à saúde, vida sexual ou orientação sexual, bem como Informações Pessoais referentes a condenações e infrações penais ou medidas de segurança relacionadas, e, em certas jurisdições em que seja exigido ao abrigo da legislação aplicável, palavras-passe e informações financeiras (por exemplo, conta bancária, cartão de crédito ou débito ou outros detalhes de instrumentos de pagamento).

Colaboradores incluem Adjudicatários e Pessoal da Warner Bros. Discovery.

3. TIPOS E FONTES DAS INFORMAÇÕES PESSOAIS RECOLHIDAS E TRATADAS

Iremos recolher Informações Pessoais diretamente dos Colaboradores, solicitadas ou de alguma forma facultadas em função do emprego ou contrato dos Colaboradores, incluindo informações de contacto, como a morada, o número de telefone e o endereço de e-mail, e informações financeiras, como as informações de conta bancária e outros identificadores, consoante o que seja aplicável.

Podemos também criar Informações Pessoais em função do emprego ou contrato dos Colaboradores, por exemplo, registos dos seus serviços, do seu desempenho, das suas aptidões e da sua experiência, informações salariais e registos de faltas.

Na medida do permitido por lei e conforme necessário para cumprir as finalidades do Tratamento, nós podemos recolher Informações Pessoais de outras fontes, incluindo, mas sem limitar:

- Organizações governamentais, serviços de saúde e prestadores de benefícios, por exemplo, informações necessárias para ajudar a identificar que benefícios foram solicitados ou são necessários para garantir o cumprimento de leis fiscais;
- Parceiros de negócio e prestadores de serviços, como empresas que deem formação e outras atividades relacionadas, empresas que façam verificação de antecedentes, empresas telefónicas e empresas e agências de viagens, entre outros. Isto pode incluir detalhes acerca da formação dos Colaboradores, detalhes incluídos em qualquer verificação ou controlo de antecedentes e detalhes acerca da utilização que os Colaboradores possam fazer dos nossos prestadores de serviços;
- Supervisores e colegas dos Colaboradores;
- Informações publicamente disponíveis, que possam estar publicadas na Internet, em jornais, etc., quando usadas em ligação com ações de verificação ou controlo dos Colaboradores ou que, de alguma forma, nos sejam dadas a conhecer.

No caso dos Adjudicatários, só recolheremos Informações Pessoais na medida do necessário para cumprir as finalidades do Tratamento relacionadas com o contrato dos Adjudicatários com a Warner Bros. Discovery ou em nome da Warner Bros. Discovery e tais contratos não são equiparados a empregos ou outros termos relacionados com pessoal, ao abrigo de qualquer legislação laboral ou de outro tipo.

Poderemos tratar cada uma das categorias de informações pessoais identificadas acima para as seguintes finalidades, sujeito a quaisquer limitações aplicáveis por lei ou contrato:

- **Recursos Humanos e Gestão de Colaboradores:** Estes processos são atividades empreendidas pela Warner Bros. Discovery com o fim de manter e gerir os colaboradores. Alguns exemplos são: entrevistas, recrutamento e contratações; transferências, viagens e/ou realocações (incluindo assistência à imigração), incluindo membros familiares, parceiros ou parentes próximos; registo e gestão dos termos e condições de emprego ou contratação; realização de inquéritos; garantia da continuidade do negócio; pagamento e reembolso de despesas de representação e de viagens relacionadas com o trabalho; organização, gestão e monitorização de períodos de interrupção do trabalho, incluindo licenças por doença ou férias anuais e reintegração dos Colaboradores na empresa; investigação e resolução de problemas de conflitos de interesse; realização de investigações no local de trabalho relativamente à conformidade com as leis aplicáveis e políticas da Warner Bros. Discovery; alocação, análise e distribuição de pagamentos e outras compensações; gestão de carreiras, incluindo a análise e avaliação do desempenho; formação, desenvolvimento de capacidades de liderança, sucessão, gestão; gestão de processos disciplinares e reclamações; disponibilização de formação; gestão de benefícios, incluindo planos de seguro de saúde, pensões e ofertas familiares; fornecimento de oportunidades de

envolvimento com os Colaboradores, incluindo descontos, programas de fidelização ou afinidade, acesso a sorteios, promoções, competições, prêmios e produtos e serviços da empresa; conformidade com requisitos legais aplicáveis em matérias laborais ou relacionadas com trabalhadores, incluindo requisitos de antidiscriminação e segurança e saúde; monitorização da diversidade e implementação de iniciativas de diversidade; comunicação com os Colaboradores e/ou os seus representantes, incluindo a utilização de canais de comunicação pessoais em situações de emergência; viabilização da colaboração empresarial, incluindo a partilha e o armazenamento de documentos; publicação de diretórios e organização de eventos.

- ***Gestão e Execução de Processos Comerciais:*** Estes processos são atividades empreendidas para gerir as operações comerciais da Warner Bros. Discovery. Alguns exemplos são: planificação, registo, monitorização, avaliação e facilitação do trabalho realizado pela WBD e por terceiros relevantes, incluindo a administração e o armazenamento de documentos; orçamentação, planeamento e previsão para fins operacionais e financeiros, incluindo o fornecimento de produtos (incluindo a produção e publicação de conteúdos de televisão, filmes, videojogos e outros conteúdos); gestão de projetos e alocação de recursos/efetivos; auditoria; configuração e testagem de sistemas, software e aplicações novos, atualizados ou melhorados; alocação, assistência e monitorização do acesso a instalações e sistemas da empresa; gestão de ativos da empresa, incluindo a aprovação e colaboração em trabalhos artísticos para produtos licenciados; rastreio, compilação e análise de estatísticas comerciais globais, outros elementos de dados e atividades comerciais licenciadas, incluindo para fins financeiros; e operação e manutenção de sistemas de contabilidade televisivos, teatrais e de jogos.
- ***Proteção, Segurança e Continuidade do Negócio:*** Estes processos são atividades empreendidas pela Warner Bros. Discovery a fim de assegurar a proteção e segurança dos seus Colaboradores, dos seus recursos, dos seus sistemas, dos seus clientes e consumidores, dos seus bens e das suas comunidades. Alguns exemplos são: proteção da segurança e saúde no trabalho; fornecimento de segurança técnica e operacional no que diz respeito aos nossos recursos, bens, sistemas, informações e instalações; disponibilização dos sistemas e informações e dados comerciais da WBD a departamentos comerciais relevantes com a proteção e a assistência devidos; operação de sistemas de recuperação após um desastre, de reserva, de continuidade do negócio e de alerta; e autenticação do estado de um indivíduo para autorizar o acesso aos recursos e instalações da WBD.
- ***Conformidade Regulamentar.*** A Warner Bros. Discovery executa várias políticas, processos e procedimentos a fim de cumprir as leis e regulamentos aplicáveis, incluindo regulamentos e leis locais, estaduais, federais e internacionais. Alguns exemplos são: fornecimento de proteção dos denunciantes, quando necessário para satisfazer obrigações regulamentares (tais como as nossas obrigações nos termos da legislação dos EUA, incluindo o Sarbanes-Oxley Act e/ou o Foreign Corrupt Practices Act); monitorização da conformidade ética e regulamentar, incluindo o rastreio e registo de conflitos de interesse; administração e fornecimento de formação relativa a questões regulamentares e de conformidade; e implementação e monitorização de políticas da WBD. A WBD também coopera

periodicamente e consoante necessário com reguladores em várias jurisdições (tais como autoridades de proteção de dados, autoridades fiscais e reguladores de aplicação da lei ou específicos dos setores).

As finalidades supramencionadas de Tratamento não são uma indicação de que tais processos de Recursos Humanos, Recursos Comerciais, Proteção e Segurança ou outros processos tenham sido aplicados na mesma base e/ou nos mesmos termos e alargados ao Pessoal nem de que se destinem a ser extensíveis ao Pessoal ou a outros termos relacionados com pessoal ao abrigo de qualquer legislação laboral ou de outro tipo.

Se a Warner Bros. Discovery introduzir um novo processo ou ferramenta que resulte no Tratamento de informações pessoais para uma finalidade diferente da finalidade para a qual as informações pessoais foram recolhidas, a entidade da WBD responsável pelo novo processo ou ferramenta irá, na medida do exigido por lei, informar os Colaboradores do novo processo ou ferramenta e fornecer quaisquer avisos e/ou escolhas necessárias.

4. BASES JURÍDICAS PARA O TRATAMENTO DE INFORMAÇÕES PESSOAIS

No Reino Unido e em países onde o Regulamento Geral de Proteção de Dados (RGPD) se aplique, Tratamos as Informações Pessoais dos Colaboradores ao abrigo das seguintes bases jurídicas:

- (i) Para estabelecer e cumprir qualquer contrato com os Colaboradores, para manter, gerir ou fazer cessar qualquer relação contratual e para permitir que os Colaboradores prestem quaisquer serviços para as finalidades do seu emprego ou contrato, ou quaisquer serviços para os quais tenham sido contratados, ou conforme necessário relativamente aos serviços ou benefícios que os Colaboradores nos possam solicitar, em particular:
 - Administrar salários e benefícios e gerir faltas, compensações e despesas, se aplicável;
 - Gerir os nossos Colaboradores e prestadores de serviços, por exemplo, na gestão e realização da sua integração e saída, registo das horas de trabalho e de absentismo, conformidade com níveis de serviço e desempenho;
 - Permitir que os Colaboradores tenham acesso a um seguro médico, a regimes de pensões e outros benefícios oferecidos pela Warner Bros. Discovery e outros fornecedores, incluindo a gestão de transferências, viagens e/ou realocização de funcionários (incluindo assistência na imigração), se aplicável. Alguns benefícios podem requerer que os Colaboradores facultem Informações Pessoais referentes a membros da família, parceiros ou parentes próximos. Nesse caso, os Colaboradores devem informar os mesmos antes de nos facultar essas Informações Pessoais e obter o seu consentimento se tal for exigido pela legislação aplicável;
 - Gerir direitos e atribuir créditos, se aplicável;
 - Preparar viagens profissionais (incluindo alojamento em hotéis) e seguros relevantes.
- (ii) Para cumprir obrigações legais, incluindo para:

- Fazer deduções no salário com finalidades de pagamento de impostos e segurança social e facultar informações a autoridades fiscais e de segurança social, conforme exigido por lei, se aplicável;
- Gerir subsídios de doença e subsídios de maternidade, paternidade ou parentais, se aplicável;
- Participar em atividades obrigatórias de desenvolvimento de relações entre funcionários;
- Realizar as verificações necessárias de direito de trabalho;
- Realizar ou obter avaliações de saúde e segurança no trabalho e outras avaliações médicas necessárias.
- Para os nossos interesses legítimos, conforme listados abaixo (nos casos em que os direitos de proteção de dados dos Colaboradores ou os direitos e liberdades fundamentais dos Colaboradores não se sobreponham aos nossos interesses) ou nos casos em que os Colaboradores concedam o seu consentimento conforme exigido pela legislação aplicável em certas jurisdições: Desenvolvimento dos nossos Colaboradores — por exemplo, formação e desenvolvimento de liderança, gestão de sucessão, prémios de reconhecimento, atividades de responsabilidade social empresarial, inquéritos e comunicações aos Colaboradores;
- Planeamento do nosso negócio, incluindo planeamento de sucessão, reorganização e reestruturação, planeamento de localização de escritórios, relatórios comerciais e dos recursos humanos e análise estatística dos nossos colaboradores, planeamento promocional, apresentação de ideias, candidaturas a prémios e outras formas de reconhecimento profissional, colaboração ou participação em iniciativas da indústria, candidaturas a incentivos da indústria de entretenimento (se aplicável), participação e organização de eventos profissionais ou promocionais, quaisquer atividades relacionadas com a recuperação após um desastre, reservas e continuidade diária do negócio e gravação/arquivamento de quaisquer operações do negócio e quaisquer documentos, incluindo contratos, e-mails, produções ou criações de marketing;
- Desenvolvimento, comissão, produção, publicação, distribuição, promoção e comercialização das nossas produções, jogos e/ou outros conteúdos audiovisuais, se aplicável;
- Armazenamento e arquivamento das nossas produções, jogos e/ou de outros conteúdos audiovisuais, se aplicável;
- Proteção dos nossos interesses comerciais legítimos e direitos legais. Isto inclui, não exclusivamente, a utilização associada a ações judiciais, finalidades de conformidade, regulação, auditoria, investigação e disciplinares (incluindo a divulgação de tais informações relativamente a processos jurídicos ou litígios ou quando exigido por autoridades legais ou outros terceiros relevantes) e o Tratamento relacionado com políticas de ética e conformidade, como os padrões de conduta empresarial e ferramentas de denúncia relacionadas;
- Gestão do desempenho e segurança dos nossos equipamentos, instalações, propriedade intelectual e plataformas eletrónicas de acordo com as nossas

políticas. Isto inclui a administração de direitos de acesso, a gestão e o controlo do acesso a edifícios e áreas, incluindo registos de acesso, a monitorização da conformidade com a segurança das informações e outras políticas da Warner Bros. Discovery, a operação de videovigilância e outros sistemas e software de gravação e, nos casos em que a legislação local o permita e de acordo com as políticas relevantes, a utilização de Informações Pessoais em investigações e ações disciplinares;

- Garantia da segurança e proteção dos nossos Colaboradores e de visitantes;
 - Fornecimento de serviços de comunicação, como e-mail, telefone e acesso à Internet;
 - Realização de comunicações e atividades de participação, incluindo o envio de comunicações internas a Funcionários (incluindo comunicações e alertas a Funcionários durante uma crise), descontos para Funcionários, programas de fidelidade ou afinidade, acesso a promoções, concursos e produtos da empresa, gestão de participação em eventos e tratamento de informações de contactos de emergência;
 - Publicação de gráficos e diretórios internos e disponibilização de outras ferramentas de comunicação interna. Isto inclui as informações que os Colaboradores possam facultar para qualquer perfil interno da empresa (incluindo a sua fotografia, se aplicável e permitido ao abrigo da legislação aplicável);
 - Conforme aplicável, análise e monitorização da diversidade dos colaboradores de acordo com as leis aplicáveis. Isto inclui, por exemplo, o cumprimento da legislação de igualdade de oportunidades laborais;
 - Obtenção de seguros e tratamento de reclamações;
 - Realização de inquéritos aos Colaboradores e contratação de terceiros para a realização de inquéritos aos Colaboradores;
 - Tratamento das Informações Pessoais dos Colaboradores relativamente a atividades de recrutamento e integração nas quais os Colaboradores participem, incluindo análises ao CV, entrevistas, conflitos de interesse, (nos casos em que tal seja permitido por lei) verificação ou controlo de antecedentes relevantes e candidaturas a vistos ou autorizações de trabalho, se aplicável.
- (iii) Nos casos em que os Colaboradores tenham dado o seu consentimento, por exemplo:
- Fornecimento de referências a terceiros nos casos em que tal é solicitado pelos Colaboradores;
 - Realização de certas verificações ou controlos de antecedentes nos casos em que o consentimento dos Colaboradores seja exigido por lei;
 - Tratamento conforme descrito em qualquer outro pedido de consentimento que procuremos obter junto dos Colaboradores.

Nos casos em que qualquer uma destas finalidades envolva o Tratamento de Informações Pessoais Sensíveis, o Tratamento só será feito se for permitido pela legislação aplicável ou para cumprir a legislação aplicável, por exemplo, porque os Colaboradores deram o seu consentimento explícito e de livre vontade (o que pode ser por escrito), porque os

Colaboradores tornaram manifestamente públicas as Informações Pessoais, porque nós somos obrigados a realizar o Tratamento devido a leis laborais, de saúde, de benefícios, de acomodações razoáveis ou de segurança social aplicáveis ou porque há um interesse público substancial nesse Tratamento.

5. MONITORIZAÇÃO

Nos casos em que as atividades de Tratamento descritas acima envolvam monitorização de atividades, quaisquer atividades de monitorização, vigilância, interceção ou investigação serão realizadas de acordo com as disposições governativas para garantir o cumprimento das leis aplicáveis (nos casos em que as leis aplicáveis permitam tais atividades de monitorização) e políticas internas. Nós monitorizamos os nossos sistemas de rede e comunicação através de ferramentas automatizadas, como autenticação de rede e software e hardware de conectividade sem fios, software anti-malware, filtragem de websites e software de filtragem de spam, software de segurança para aplicações baseadas na nuvem, registo de acessos e transações e soluções de gestão de dispositivos móveis, de modo a proteger os nossos Colaboradores e os nossos parceiros comerciais. Quaisquer Informações Pessoais recolhidas podem ser utilizadas para:

- assegurar a segurança dos nossos sistemas de rede e dos nossos bens, assim como para a proteção e segurança dos nossos Colaboradores e assistência e gestão de redes e dispositivos;
- assistência e gestão de redes e dispositivos;
- transações comerciais e registos;
- proteção de informações confidenciais e de materiais da WBD;
- estabelecer os factos e como prova em qualquer processo ou ação legal, criminal ou disciplinar potencial ou subsequente ou violações das nossas políticas, padrões e procedimentos empresariais. A monitorização pode também ser utilizada para finalidades de continuidade do negócio, incluindo nos casos em que Colaboradores específicos estejam ausentes ou tenham deixado o negócio.

A. MONITORIZAÇÃO DE COMUNICAÇÕES

Todas as mensagens, ficheiros, dados, documentos, vídeos/áudios, publicações em redes sociais ou comunicações através de mensagens instantâneas ou qualquer outro tipo de informações transmitidas para os nossos sistemas de rede e comunicações, ou através ou a partir deles, ou neles recebidas, imprimidas, criadas, armazenadas ou registadas (inclusive através do uso de dispositivos pessoais para aceder ao nosso sistema de rede e comunicações), são consideradas relacionadas com o negócio e são monitorizadas ou acedidas por nós em conformidade com as leis aplicáveis e quaisquer acordos laborais (tais como negociações coletivas de trabalho) e são sujeitas às políticas existentes da WBD relativas ao acesso e à utilização destes dados. A monitorização pode incluir a utilização de todos e quaisquer telemóveis, computadores, endereços de e-mail e Internet. A Warner Bros. Discovery reserva o direito a monitorizar a utilização que os Colaboradores realizem dos recursos tecnológicos da WBD na extensão máxima permitida por lei e a analisar, usar e divulgar quaisquer informações criadas, armazenadas ou transmitidas nos nossos

sistemas de tecnologias de informação para fins empresariais legítimos, incluindo, não exclusivamente, para responder a investigações governamentais ou, conforme necessário, em processos judiciais.

B. MONITORIZAÇÃO ELETRÓNICA E POR VÍDEO

A Warner Bros. Discovery realiza atividades de monitorização eletrónica ou por vídeo (vídeo, imagens paradas ou outros meios de monitorização eletrónica, como leitores de cartões) nos seus locais de trabalho (incluindo locais de trabalho remoto) e os Colaboradores compreendem que a Warner Bros. Discovery realiza tais práticas de monitorização. Podem ser utilizadas ferramentas de vigilância em quaisquer áreas comuns para fins empresariais, incluindo, não exclusivamente, para fins de proteção, de segurança e de produtividade. A Warner Bros. Discovery realiza a monitorização eletrónica do local de trabalho e acede às informações criadas, transmitidas ou armazenadas através da sua rede para fins relacionados com proteção, segurança, conformidade e produtividade. A Warner Bros. Discovery recolhe estas informações rotineiramente e acede às mesmas conforme necessário. A Warner Bros. Discovery pode utilizar ferramentas especiais de monitorização ou alterar as definições de ferramentas de monitorização existentes como parte de uma investigação razoável ou para cumprir obrigações legais. Podem ser afixados nos locais de trabalho sinais que indiquem a presença de monitorização por vídeo.

6. CONSERVAÇÃO DE DADOS

A Warner Bros. Discovery conserva Informações Pessoais apenas durante o tempo necessário para cumprir as finalidades para as quais essas Informações Pessoais são Tratadas. Isto significa que os períodos de conservação variam de acordo com o tipo de Informações Pessoais e consoante a razão pela qual possuímos essas Informações Pessoais.

Geralmente, iremos conservar as Informações Pessoais dos Colaboradores durante a sua relação laboral ou contratual conosco (exceto nos casos em que a legislação aplicável só permita um período mais curto) e durante um certo período após o término da relação laboral ou contratual. Temos uma política interna de conservação detalhada que estabelece variados períodos de conservação para diferentes categorias de Informações Pessoais, dependendo das nossas obrigações legais e da existência de uma necessidade comercial de conservar as Informações Pessoais. Após o fim do período de conservação, as Informações Pessoais são eliminadas de forma segura, a menos que, nos casos em que tal seja permitido ao abrigo da legislação aplicável, sejam necessárias para o estabelecimento, exercício ou defesa de ações judiciais. Para mais informações acerca dos períodos de conservação aplicáveis, os Colaboradores devem entrar em contacto com o respetivo Responsável pelo tratamento através dos métodos de contacto descritos abaixo.

7. TRANSFERÊNCIA, PARTILHA E DIVULGAÇÃO DAS INFORMAÇÕES PESSOAIS

A Warner Bros. Discovery pode partilhar Informações Pessoais dos Colaboradores com terceiros ou dentro do grupo de empresas da Warner Bros. Discovery localizadas em diferentes locais do mundo, particularmente nos Estados Unidos da América, onde a

Warner Bros. Discovery, Inc. está sediada. [Os Colaboradores podem encontrar mais informações acerca das empresas afiliadas da Warner Bros. Discovery no site dos nossos Responsáveis pelo tratamento e das nossas afiliadas.](#) Sempre que transferimos Informações Pessoais para fora do Reino Unido, da Suíça, do Espaço Económico Europeu (EEE), da China Continental ou de qualquer país que restrinja transferências de dados, garantimos que existem salvaguardas apropriadas ao usar mecanismos de transferência de dados apropriados, tal como uma decisão de adequação adotada pela jurisdição aplicável, como o uso por parte da Comissão da UE de Cláusulas Contratuais-tipo aprovadas, certificados de transferência internacional de dados, códigos de conduta ou regras vinculativas aplicáveis às empresas.

Os Colaboradores podem obter mais informações acerca do mecanismo de transferência a que recorremos quando transferimos as suas Informações Pessoais para fora do Reino Unido, da Suíça, do EEE ou de outras jurisdições que possam exigir um mecanismo de transferência, contactando-nos através do endereço privacy.support@wbd.com.

- ***Partilha de dados dentro da família de empresas da Warner Bros. Discovery***

Todas as entidades da Warner Bros. Discovery fazem parte do grupo de empresas da Warner Bros. Discovery, que operam internacionalmente. Todos os membros do grupo apoiam-se e interagem entre si para gerir os seus negócios e para estabelecer uma estratégia a nível de todo o grupo. Certas Informações Pessoais podem ser acedidas por qualquer empresa do grupo de empresas da Warner Bros. Discovery a nível mundial (como informações de diretório empresarial) nos casos em que exista uma base legal para o fazer. Outras Informações Pessoais serão Tratadas pelos gestores de linha dos Colaboradores, por membros na respetiva equipa local de recursos humanos e pelas equipas de serviços partilhados de conformidade, finanças e recursos humanos, nos casos em que tal seja relevante, necessário e legalmente permitido. Alguns destes Colaboradores e sistemas informáticos podem encontrar-se fora do país onde os Colaboradores residam, incluindo nos EUA. Todo o acesso é sujeito a medidas de segurança de dados e controlos internos, estabelecidos ao abrigo das políticas aplicáveis da Warner Bros. Discovery e é restringido ao relevante e apropriado para a finalidade legítima relevante.

Certas Informações Pessoais são partilhadas entre o grupo de empresas da Warner Bros. Discovery para finalidades de reporte, legais, de gestão e regulatórios do grupo, incluindo o nome, os números de funcionário e de identificação, a data de nascimento, o género, as informações sobre a função e as informações salariais. [Os Colaboradores podem encontrar mais informações acerca das empresas da Warner Bros. Discovery no site dos nossos Responsáveis pelo tratamento e das nossas afiliadas](#)

- ***Mudança de Controlo***

Na eventualidade de passarmos por uma transição empresarial, como uma fusão, aquisição, insolvência, reorganização ou venda de todos ou parte dos nossos ativos, ou um processo de diligência relativo a uma potencial transação comercial, as informações que recolhemos e mantemos podem ser divulgadas, vendidas ou transferidas enquanto parte dessa transação. Se tal transferência estiver sujeita a restrições adicionais ao abrigo das leis aplicáveis, cumpriremos essas restrições.

- ***Partilha de dados com terceiros***

Podemos partilhar as informações dos Colaboradores com vários terceiros, visto que o grupo de empresas da Warner Bros. Discovery tem de trabalhar com os mesmos para gerir todos os aspetos do seu negócio. Nos casos em que seja necessário para as atividades de Tratamento aqui estabelecidas, a Warner Bros. Discovery partilha Informações Pessoais com:

- (i) **Prestadores de serviços terceiros** que ajudem a Warner Bros. Discovery a realizar as suas atividades comerciais, por exemplo, prestadores de serviços informáticos (recursos e assistência), prestadores de serviços de formação, empresas de segurança, prestadores de benefícios, prestadores de serviços salariais e de outros serviços relacionados com recursos humanos, empresas de viagens, eventos ou comunicações, empresas de hotelaria e transportes, etc., bem como quaisquer consultores (por exemplo, advogados, contabilistas, auditores, etc.) e empresas de seguros;
- (ii) **Parceiros de negócios** como parceiros de eventos, coprodutores, emissoras, licenciados, distribuidores e organizadores de prémios;
- (iii) **Outros terceiros relevantes** como jornalistas, organizações profissionais, órgãos da indústria, agências ou autoridades públicas ou governamentais, agentes da autoridade, contactos e serviços de emergência ou potenciais compradores da Warner Bros. Discovery ou de partes do seu negócio, assim como os consultores desses potenciais compradores.

8. MEDIDAS DE SEGURANÇA

Procuramos proteger as informações pessoais ao implementar e manter uma segurança razoável e adequada, que inclui utilizar salvaguardas organizacionais, técnicas e físicas razoáveis adequadas à sensibilidade das informações pessoais que mantemos.

Os Colaboradores também têm a obrigação de ajudar a proteger os dados e os sistemas da Warner Bros. Discovery e de cumprir as políticas e procedimentos aplicáveis relativos à segurança das informações. Se os Colaboradores suspeitarem que ocorreu uma violação dos nossos sistemas ou das suas credenciais informáticas, ou qualquer outra circunstância que possa ter comprometido a segurança, integridade, confidencialidade ou disponibilidade dos recursos ou dados informáticos da Warner Bros. Discovery, devem reportar as suas preocupações imediatamente.

Para quaisquer emergências ou questões urgentes relacionadas com cibersegurança, os Colaboradores devem contactar o Centro de Operações de Segurança em +1 (404) 827-1900 ou cybersecurity@wbd.com. O Centro de Operações de Segurança existe para ajudar os Colaboradores 24 horas por dia, 7 dias por semana, 365 dias por ano.

9. DIREITOS DOS COLABORADORES E TRATAMENTO OBRIGATÓRIO

Conforme previsto na legislação aplicável, os Colaboradores podem ter o direito de **aceder** às suas Informações Pessoais; de **retificar (ou atualizar)**, **apagar** ou **limitar** (parar qualquer Tratamento ativo) o Tratamento das suas Informações Pessoais; de obter as Informações Pessoais que lhes facultamos num formato estruturado, de uso corrente e de leitura

automática e de nos pedir para partilhar essas Informações Pessoais com outro responsável (**portabilidade**).

Adicionalmente, os Colaboradores podem ter o direito de se **opor ao Tratamento** das suas Informações Pessoais em algumas circunstâncias (em particular, quando não precisarmos de Tratar as Informações Pessoais para cumprir um requisito contratual ou outro requisito legal). Nos casos em que a Warner Bros. Discovery pede o consentimento dos Colaboradores, estes têm o direito de **retirar o seu consentimento** a qualquer momento, contactando o respetivo Responsável pelo tratamento através dos métodos de contacto definidos abaixo.

Conforme previsto na legislação aplicável, os Colaboradores também podem ter o direito de **não ficar sujeitos a certas decisões totalmente automatizadas**.

Os direitos acima descritos nem sempre são aplicáveis ou podem estar limitados ao abrigo do RGPD ou da legislação aplicável. Em certas circunstâncias, a Warner Bros. Discovery pode não atender a uma solicitação por estas razões. A Warner Bros. Discovery irá informar os Colaboradores das isenções relevantes nas quais se baseia quando responder a qualquer solicitação por parte dos Colaboradores.

Se os Colaboradores não estiverem satisfeitos com a forma como a Warner Bros. Discovery respondeu à sua solicitação ou como Trata as suas Informações Pessoais, também têm o direito de apresentar uma reclamação à autoridade de proteção de dados de onde reside, de onde trabalha ou de onde acredita que ocorreu uma violação, bem como o direito de intentar uma ação em tribunal.

Iremos informar os Colaboradores dos casos em que a recolha de Informações Pessoais é obrigatória. Isto irá incluir Informações Pessoais que sejam necessárias para cumprir o nosso contrato com os Colaboradores, informações necessárias para verificar o seu direito a trabalhar e para gerir o seu desempenho. Conforme permitido pela legislação aplicável, não facultar as informações pode constituir uma violação do acordo dos Colaboradores conosco e pode ter consequências disciplinares. Os Funcionários também são obrigados a relatar quaisquer alterações às Informações Pessoais que são obrigatórias (em particular, o número da conta bancária e quaisquer alterações às suas informações de contacto). Nos casos em que as Informações Pessoais são facultadas opcionalmente, por exemplo, os detalhes de um contacto de emergência, poderão ocorrer algumas consequências adversas se os Colaboradores se recusarem a facultá-las.

10. CONTACTO DO RESPONSÁVEL

Se os Colaboradores quiserem exercer qualquer um dos direitos listados na secção 9 acima, se quiserem esclarecer dúvidas ou preocupações acerca da forma como a Warner Bros. Discovery Trata as suas Informações Pessoais (ou relativamente a quaisquer dúvidas acerca desta declaração sobre privacidade) ou se quiserem contactar o respetivo Responsável ou o Encarregado da Proteção de Dados do respetivo Responsável pelo tratamento, devem enviar um e-mail para privacy.support@wbd.com. Os Colaboradores podem também contactar a respetiva equipa local de Pessoas e Cultura com as suas dúvidas ou preocupações, mas usar o

endereço de e-mail acima irá direcionar melhor a sua questão para a nossa equipa de Privacidade.

11. INFORMAÇÕES DE CONTACTO DO DEPARTAMENTO DE ÉTICA E CONFORMIDADE

Departamento de Ética e Conformidade,
230 Park Avenue South, 12th Floor
Nova Iorque, NY 10003

ethics@wbd.com

Linha de Apoio à Conformidade 24 horas por dia:

(800) 375-0288 OU (800) 398-6395 (as chamadas podem ser realizadas anonimamente)

12. MODIFICAÇÕES À DECLARAÇÃO

A Warner Bros. Discovery reserva o direito de modificar esta declaração sobre privacidade a qualquer momento. Incentivamos os Colaboradores a consultar e reler esta declaração periodicamente, para que estejam sempre a par das nossas práticas de privacidade vigentes.

13. ACESSIBILIDADE

Estamos empenhados em assegurar que as nossas comunicações sejam acessíveis para indivíduos com deficiências. Para submeter pedidos relacionados com acessibilidade ou reportar barreiras à acessibilidade, os Colaboradores devem entrar em contacto connosco através da nossa morada, do nosso número de telefone ou do nosso endereço de e-mail supracitados.

14. INFORMAÇÃO COMPLEMENTAR APENAS PARA RESIDENTES DA CALIFÓRNIA

Esta informação complementar aplica-se a todos os Colaboradores mencionados no *California Consumer Privacy Act* (Lei de Privacidade do Consumidor da Califórnia — CCPA, na sigla inglesa), de modo a fornecer os avisos necessários.

DIREITOS DE PRIVACIDADE, MÉTRICAS E DIVULGAÇÃO DA CALIFÓRNIA

Esta secção de Direitos de Privacidade, Métricas e Divulgação da Califórnia aborda as obrigações legais e os direitos estabelecidos na *California Consumer Privacy Act* (Lei de Privacidade do Consumidor da Califórnia — CCPA, na sigla inglesa) e noutras leis que se aplicam apenas a residentes na Califórnia. Estas obrigações e direitos aplicam-se apenas aos residentes na Califórnia e apenas a dados que identificam, se relacionam, descrevem, são razoavelmente suscetíveis de ser associados ou poderiam ser plausivelmente ligados, direta ou indiretamente, aos Colaboradores na Califórnia ou aos seus agregados familiares ("Dados da Califórnia"). Não se aplicam a dados que tenham sido desidentificados ou agregados, conforme estabelecido na CCPA.

- ***Métricas da CCPA***

As disposições exigem-nos a divulgação de métricas do ano civil anterior relativas aos pedidos dos residentes na Califórnia. Estas métricas indicam o número de pedidos de acesso, de eliminação e de correção de dados, assim como o número de pedidos aceites — no seu todo ou em parte — e o número de pedidos negados. Essas informações estão disponíveis na [página de divulgação das métricas CCPA](#).

- ***Dados da Califórnia que recolhemos***

No ano anterior à última atualização desta secção, podemos ter recolhido as seguintes categorias de Dados da Califórnia (cada uma descrita mais detalhadamente acima em "Informações Pessoais Recolhidas"):

- Morada e outros identificadores
- Identificadores únicos e online
- Dados biométricos
- Categorias de informações pessoais descritas no *California Civil Code* § 1798.80
- Características de classificações protegidas por lei
- Informações profissionais ou referentes ao emprego
- Informações sobre educação
- Informações audiovisuais
- Informações sobre geolocalização
- Informações Pessoais Sensíveis da Califórnia, que incluem informações que revelem os números de Segurança Social, de passaporte e outros números de identificação governamentais; de início de sessão em contas e números de contas financeiras em combinação com outras informações que possam fornecer acesso a uma conta (tais como credenciais de início de sessão para os nossos sistemas de informação ou informações de depósito direto); geolocalização precisa (tais como a obtida através de localizadores GPS em veículos da empresa); origem racial ou étnica; conteúdos de comunicações das quais não somos o destinatário pretendido (como no caso em que um funcionário utilize os nossos sistemas de informação para comunicações pessoais); informações relativas à saúde; e informações biométricas processadas com a finalidade de identificar um indivíduo específico

- ***Finalidades da Recolha de Dados da Califórnia***

Podemos ter recolhido ou usado estas categorias de Dados da Califórnia para as seguintes finalidades empresariais ou comerciais:

- Realização de serviços em nome da empresa – tais como a gestão de recursos humanos e de Funcionários e a execução e gestão de processos comerciais
- Ajudar a garantir a segurança e a integridade, tal como através da prevenção de crime e de fraude
- Depuração de erros nos sistemas e nas redes
- Investigação interna, análise e desenvolvimento
- Desenvolvimento, manutenção, aprovisionamento ou atualização de redes, serviços ou dispositivos
- Auditoria da conformidade com a CCPA e cumprimento das nossas obrigações legais

Retemos as Informações Pessoais da Califórnia apenas durante o tempo necessário para cumprir as finalidades para as quais foram recolhidas. Isto significa que os períodos de conservação variam de acordo com o tipo de Informações Pessoais e consoante a razão pela qual possuímos essas Informações Pessoais. Geralmente, conservamos as Informações Pessoais da Califórnia durante a relação laboral ou contratual dos Colaboradores connosco (exceto nos casos em que a legislação aplicável só permita um período mais curto) e durante um certo período após o término da relação laboral ou contratual.

- ***Fontes de Dados da Califórnia***

Podemos ter obtido Dados da Califórnia a partir de diversas fontes, incluindo:

- Diretamente dos Colaboradores
- Indiretamente, como através de plataformas de terceiros
- Os nossos afiliados
- Ações conjuntas e parceiros promocionais e estratégicos
- De outros indivíduos que nos tenham submetido informações sobre os Colaboradores, tais como referências ou recomendações, ou dos nossos prestadores de serviços e parceiros comerciais envolvidos em questões relacionadas com o Pessoal, tal como o recrutamento
- Fontes disponíveis ao público
- ***Divulgação de Dados da Califórnia:***

No ano anterior à última atualização desta secção, podemos ter divulgado as seguintes categorias de Dados da Califórnia a terceiros:

- Morada e outros identificadores
- Identificadores únicos e online
- Dados biométricos
- Categorias de informações pessoais descritas no *California Civil Code* § 1798.80

- Características de classificações protegidas por lei
- Informações profissionais ou referentes ao emprego
- Informações sobre educação
- Informações audiovisuais
- Informações sobre geolocalização
- Informações Pessoais Sensíveis da Califórnia, que incluem informações que revelem os números de Segurança Social, de passaporte e outros números de identificação governamentais; de início de sessão em contas e números de contas financeiras em combinação com outras informações que possam fornecer acesso a uma conta (tais como credenciais de início de sessão para os nossos sistemas de informação ou informações de depósito direto); geolocalização precisa (tais como a obtida através de localizadores GPS em veículos da empresa); origem racial ou étnica; conteúdos de comunicações das quais não somos o destinatário pretendido (como no caso em que um funcionário utilize os nossos sistemas de informação para comunicações pessoais); informações relativas à saúde; e informações biométricas processadas com a finalidade de identificar um indivíduo específico

Podemos ter divulgado cada uma destas categorias de Dados da Califórnia às seguintes categorias de terceiros:

- Afiliados — estas entidades estão associadas a nós através de propriedade conjunta. Para consultar uma lista de afiliados, visite a página dos nossos afiliados <https://www.warnermediaprivacy.com/policycenter/b2c/affiliateslist/#affiliates>.
- Prestadores de serviços — estas entidades tratam dados em nosso nome para fins empresariais.
- Outros terceiros, na medida do necessário e para as finalidades descritas na secção acima Finalidades da Recolha de Dados da Califórnia, tais como os nossos agentes e representantes, sucessores beneficiários e mediante o razoavelmente necessário para cumprir as nossas obrigações legais.

Podemos ter divulgado cada uma destas categorias de Dados da Califórnia para as finalidades descritas na secção Fins da Recolha de Dados da Califórnia acima.

- ***Venda e Partilha***

A Warner Bros. Discovery não "vende" nem "partilha" os Dados da Califórnia dos Colaboradores e não o fez nos últimos 12 meses. Neste contexto, "partilhar" significa usar para fins de publicidade comportamental com cruzamento de contextos. Desconhecemos se efetivamente vendemos Dados da Califórnia de consumidores com menos de 16 anos de idade.

- ***Os Direitos de Privacidade dos Colaboradores na Califórnia que Permitem Solicitar a Divulgação dos Dados que Recolhemos e Partilhamos Sobre Colaboradores***

Se os Colaboradores residem na Califórnia, a CCPA concede-lhes o direito de solicitar determinadas informações sobre as nossas práticas relativas aos Dados da Califórnia. Nomeadamente, os Colaboradores podem solicitar o seguinte:

- As categorias e partes específicas dos Dados da Califórnia dos Colaboradores que recolhemos
- As categorias das fontes de onde recolhemos Dados da Califórnia
- As finalidades empresariais ou comerciais para as quais recolhemos ou vendemos Dados da Califórnia
- As categorias de terceiros a quem divulgámos Dados da Califórnia

Os Colaboradores podem submeter-nos um pedido para obter as seguintes informações adicionais:

- As categorias de terceiros a quem vendemos Dados da Califórnia e a categoria ou categorias de Dados da Califórnia vendidas a cada uma destas entidades
- As categorias de terceiros a quem divulgámos Dados da Califórnia e a categoria ou categorias de Dados da Califórnia divulgadas a cada uma destas entidades
- ***O Direito dos Colaboradores de Solicitarem a Eliminação de Dados da Califórnia***

A pedido dos Colaboradores, eliminaremos os Dados da Califórnia que recolhemos sobre os Colaboradores, exceto em situações onde essa informação seja necessária para: fornecer aos Colaboradores um produto ou serviço que tenham solicitado; executar um contrato que tenhamos celebrado com os Colaboradores; manter o funcionamento ou a segurança dos nossos sistemas; exercer ou agir em conformidade com direitos previstos na lei; ou utilizar os dados internamente de forma compatível com o contexto em que os Colaboradores os forneceram ou de forma razoavelmente alinhada com as expectativas dos Colaboradores, com base na sua relação connosco.

- ***O Direito dos Colaboradores de Solicitarem a Correção de Dados da Califórnia***

A pedido dos Colaboradores, corrigiremos (ou forneceremos métodos para autocorreção) os Dados da Califórnia que recolhemos sobre os Colaboradores, tendo em conta a natureza das Informações Pessoais da Califórnia e os fins do tratamento, exceto em situações em que: haja uma crença de boa-fé, razoável e documentada de que o pedido para corrigir seja fraudulento ou abusivo; não detivermos as informações necessárias para fazer a correção; ou o pedido de correção tiver negado a mesma alegada imprecisão nos seis meses anteriores à receção do pedido.

- ***Como os Colaboradores Podem Exercer os Seus Direitos da Califórnia***

Os Colaboradores podem exercer os seus direitos de solicitar o acesso aos seus Dados da Califórnia, a eliminação dos seus Dados da Califórnia ou a correção dos seus Dados da Califórnia submetendo um pedido [aqui](#). Os Colaboradores também podem entrar em contacto connosco através da *Employee Connections* em (EUA) 818-954-4636 ou (Linha Gratuita nos EUA) 888-875-4455 para assistência adicional e um agente ajudará os Colaboradores a submeterem um pedido.

Quando os Colaboradores submetem um pedido, têm de fornecer informações suficientes para verificar que são a pessoa sobre a qual recolhemos as Informações Pessoais da Califórnia (ou o pai/mãe ou representante autorizado dessa pessoa, conforme explicado abaixo). Pediremos que nos faculte um endereço de e-mail, que iremos utilizar como contacto para confirmar que não se trata de um pedido fraudulento. Para a segurança e

proteção dos Colaboradores, podemos ter de verificar a sua identidade através de uma chamada telefónica. Também podemos pedir aos Colaboradores que submetam documentação adicional para verificar a sua identidade, mas nós só utilizaremos estas informações para efeitos de verificação da sua identidade relativamente ao seu pedido, de segurança ou de prevenção de fraudes, e para nenhum outro fim. Essas informações adicionais serão eliminadas logo que possível após a verificação da identidade dos Colaboradores.

Os pais de crianças com menos de 13 anos podem enviar um pedido em nome da criança. Para o fazer, pedimos aos Colaboradores que forneçam o seu endereço de e-mail e o endereço de e-mail da criança. Depois, contactaremos os Colaboradores através do seu endereço de e-mail para confirmar que o pedido não é fraudulento. De seguida, teremos de verificar a identidade dos Colaboradores e a sua relação com a criança. Para o fazer, poderemos pedir aos Colaboradores que nos forneçam um formulário assinado e autenticado que nos autorize a avançar com o pedido relativo aos Dados da Califórnia da criança. Também podemos pedir aos Colaboradores que forneçam documentação adicional para verificar a sua identidade, mas somente utilizaremos estas informações para efeitos de verificação da sua identidade relativamente ao seu pedido, de segurança ou de prevenção de fraudes, e para nenhum outro efeito. Essas informações adicionais serão eliminadas logo que possível após tratar o pedido dos Colaboradores. Assim que confirmarmos a identidade e a autoridade dos Colaboradores para realizar um pedido em nome da criança, começaremos o tratamento do pedido.

Os Colaboradores também podem designar um representante autorizado para enviar o pedido em nome dos pais. Entraremos em contacto com o representante autorizado dos Colaboradores para confirmar que não se trata de um pedido fraudulento. Depois, iremos verificar a identidade do representante autorizado dos Colaboradores, que é por eles autorizado a realizar o pedido em seu nome. Para tal, poderemos pedir ao representante autorizado dos Colaboradores que submeta (1) uma procuração válida e autenticada ou (2) um documento de permissão por escrito que autorize o agente dos Colaboradores a agir em seu nome, assinado e autenticado pelos Colaboradores e pelo seu agente. Caso o representante autorizado dependa de um documento de permissão por escrito assinado e autenticado pelos Colaboradores, poderemos também ter de verificar a identidade de quem o emitiu e/ou contactar o emissor diretamente para confirmar a autorização e prosseguir com o pedido. Após confirmarmos a identidade e autoridade do representante autorizado para realizar um pedido em nome da criança, começaremos o tratamento do pedido.

O representante autorizado dos Colaboradores pode fazer um pedido ao entrar em contacto connosco [aqui](#) ou com a *Employee Connections* em (EUA) 818-954-4636 ou (Linha Gratuita nos EUA) 888-875-4455.

- ***O Nosso Apoio ao Exercício dos Direitos de Dados dos Colaboradores***

Os Colaboradores têm o direito de não serem alvo de tratamento discriminatório se exercerem algum dos direitos explicados nesta secção da declaração sobre privacidade. Estamos empenhados em dar aos Colaboradores o controlo sobre os seus Dados da Califórnia, e estes não serão prejudicados por nós se decidirem exercer os seus direitos.