

# 华纳兄弟探索员工隐私声明

生效日期：2023 年 1 月

## 1. 目标

华纳兄弟探索及其广大关联公司（以下统称为“华纳兄弟探索”、“我们”、“我们的”或“我方”）致力于践行公平的数据保护实践，包括在处理我们的员工（定义见下文）的信息时，也是如此。

[您可以通过访问我们的控制者和关联公司网站来了解更多关于华纳兄弟探索关联公司的信息。](#)

本隐私声明旨在通知员工，华纳兄弟探索实体或代表华纳兄弟探索实体的相关方对与员工雇佣或聘用有关的个人信息所做的所有可能的处理。如果某些司法管辖区的法律对个人信息的处理要求与本隐私声明中所述的标准不同或更加严格，华纳兄弟探索相关实体将遵守该司法管辖区的法律、规则或条例。

## 2. 定义

**非正式工**是指为华纳兄弟探索或代表华纳兄弟探索工作的任何非雇员性质的工作人员，包括临时工或承包商（直接或间接签约）、派遣人员、自由职业者、顾问、借调人员和在工作体验/工作观摩实习的个人。

**控制者**是指有权决定处理个人信息的目的和方式的华纳兄弟探索实体（[可通过访问我们的控制者和关联公司网站](#)获得控制者名单。对于职工（定义见下文）而言，雇用您的华纳兄弟探索实体始终是您个人信息的控制者。对于非正式工而言，雇用您的华纳兄弟探索实体或您所效力的组织始终是您个人信息的控制者。对于全体员工而言，根据特定的处理活动（见下文），某些特定的个人信息可能有一个或多个控制者（例如，如果出于业务规划目的将您的个人信息与母公司共享，则该母公司也可能成为此数据处理的控制者）。如果您对谁是您个人信息控制者有任何疑问，请通过下文第 10 条中列出的联系方式与我们联系。

**职工**是指雇员（不分级别或类型，包括全职员工、临时员工和实习生）。仅就本隐私声明而言，该定义还包括《加州消费者隐私法》中提到的所有人员，[见 Cal.Civ.Code § 1798.145\(m\)](#)，用于提供所需的通知。本隐私声明下“职工”的定义不与任何适用的雇佣或其他法律下“雇员”或其他与人事相关的术语定义一致。

**个人信息**是指由我们处理的可识别、涉及、描述或能够与个人相关联，或可以合理地与个人建立直接或间接联系的任何数据或信息。

**处理**是指华纳兄弟探索或代表华纳兄弟探索的相关方对个人信息采取的任何行动，如收集、查看、访问、记录、组织、分析、存储、修改、使用、披露或删除个人信息和/或任何适用法律规定的其他行动。

**敏感个人信息**是指需要法律高度保护的个人信息。特别是，本隐私声明中的敏感个人信息包括《通用数据保护条例》(GDPR) 和其他适用的数据保护法律和/或法规认定为特殊个人数据类别的所有信息。敏感个人信息包括揭露个人种族或民族血统、政治观点、宗教或哲学信仰、工会成员资格的个人信息；用于识别唯一一个人而处理的遗传数据和生物特征数据；有关健康、性生活或性取向的数据；与刑事定罪和犯罪或相关安全措施有关的个人信息；以及特定司法管辖区适用法律所要求的密码和财务信息（如银行账户，或信用卡或借记卡，或其他支付工具的详细信息）。

**员工**包括华纳兄弟探索的非正式工和职工。

### 3. 收集和處理個人信息的類型和來源

我們會直接向員工收集個人信息，這些個人信息是作為您僱傭或聘用的一部分而被要求或以其他方式提供的，包括聯繫方式，如地址、電話號碼、電子郵件地址、財務信息，如銀行帳戶詳細信息，以及其他標識符（如適用）。

作為您僱傭或聘用的一部分，我們還可能創建您的個人信息，如您的服務記錄、績效、技能和經驗記錄、工資或賬單信息和缺勤記錄。

在法律允許的範圍內，並在為實現處理目的所必需的情況下，我們可能會從其他來源收集個人信息，包括但不限於：

- 政府組織、醫療機構和福利機構，例如，幫助識別已經尋求或需要哪些福利以確保符合稅法的信息；
- 業務合作夥伴和服務供應商，如提供培訓和任何其他相關活動的公司、提供背景調查的公司、電話公司和旅遊公司和代理機構等。這可能包括您的培訓詳情、任何背景或審查中包含的詳情以及您使用我們服務供應商的詳情；
- 員工主管和同事；
- 可能發布在互聯網或刊登在報紙等上的公開信息，用於調查或審查員工，或以其他方式令我們注意到；

就非正式工而言，我們僅在必要的範圍內收集個人信息，以實現與非正式工受聘於華納兄弟探索或代表華納兄弟探索工作有關的處理目的，且該聘用不被視為與任何適用的僱傭或其他法律下的僱傭或其他與人事相關的條款定義範圍一致。

在符合法律或合同規定的任何適用的限制的情況下，我們可能出於以下目的處理上述每一類個人信息：

- **人力資源和員工管理**：這是華納兄弟探索為維護和管理員工而開展的活動流程。例如：面試、招聘和僱用；調動、旅行和/或重新安置（包括移民援助），包括家庭成員、伴侶或近親屬；記錄和管理就業或聘用的條款和條件；進行調查；確保業務連續性；安排和報銷

商务旅行和娱乐费用；安排、管理和监督休假时间，包括年假或病假和重返工作岗位；调查和解决利益冲突问题；对工作场所是否遵守适用法律和华纳兄弟探索的政策规定进行调查；薪酬和其他补偿的分配、审查和发放；职业生涯管理，包括审查和评估绩效；培训、领导力发展、继任、管理；管理纪律处分和申诉程序；提供培训；管理福利，包括健康保险计划、养老金和家庭福利；提供参与机会，包括折扣、忠诚度或亲善计划，以及获得抽奖、促销、竞赛、奖项和公司产品和服务的机会；遵守适用的与就业和劳动者有关的法律要求，包括反歧视以及健康和安全管理要求；监测多样性并实施多样性举措；与员工和/或其代表沟通，包括在紧急情况下使用个人通信渠道；实现企业协作，包括文档共享和存储；发布名录；组织活动。

- **业务流程的执行和管理：**这是为运行华纳兄弟探索的业务操作而进行的活动流程。例如：安排、记录、监测、评估和促进 WBD 和相关第三方参与的工作，包括文件的管理和存储；为运营和财务目的编制预算、规划和预测，包括产品供应（包括电视、电影、电子游戏、出版和其他内容制作）；项目管理和人员/资源分配；审计；配置和测试新的、更新的或升级的系统、软件和应用程序；分配、支持和监控对公司设施和系统的访问；管理公司资产，包括批准和联络授权产品的美术作品；跟踪、整理和分析全球业务统计数据、其他数据元素和授权业务活动，包括出于财务目的的活动；操作和维护电视、剧集和游戏的会计系统。
- **安全、保障和业务连续性：**以下流程为华纳兄弟探索为确保其员工、资源、系统、客户和消费者、资产和社区的安全和保护而开展的活动。例如：保护职业健康和安全；就我们的资源、资产、系统、信息和设施提供技术和运作的安全保障；向相关业务部门提供 WBD 系统和业务信息及数据，同时提供充分的保护和支持；运行灾难恢复、备份、业务连续性和警报系统；验证个人身份以授权使用 WBD 资源和设施。
- **监管合规性：**华纳兄弟探索执行各种政策、流程和程序以遵守适用的法律和法规，包括地方、州/省、联邦和国际法律和法规。例如：在必要时提供举报人保护措施，以履行法定的合规义务（如我们在美国立法下的义务，包括《萨班斯-奥克斯利法案》和/或《反海外腐败法》）；监测道德和监管合规性，包括跟踪和记录利益冲突；管理并提供与监管和合规问题有关的培训；实施和监督 WBD 政策。WBD 还根据需要不时配合不同司法管辖区的监管机构（如数据保护机构、税务机构和执法机构或特定行业的监管机构）。

上述处理目的并不表明该等人力资源、商业资源、安全和保障或其他流程已在相同的基础和/或条件下适用于职工，或与任何适用的雇佣或其他法律规定的雇佣或其他人事相关条款范围一致。

如果华纳兄弟探索引入新的流程或工具，导致处理个人信息的目的与收集个人信息的目的不同，负责新流程或工具的 WBD 实体将在适用法律要求的范围内，将新流程或工具告知员工，并提供任何必要的通知和/或选择。

#### 4. 个人信息处理的法律依据

在英国和适用《通用数据保护条例》（GDPR）的国家，我们根据以下法律依据处理您的个人信息：

(i) 与您订立和履行任何合同；维持、管理或终止任何合同关系；使您能够履行受聘用或雇佣所需提供的任何服务；或您受雇佣提供的任何服务；或在必要时履行与您请求我们提供的服务或利益相关的任何服务，特别是：

- 管理工资和福利以及缺勤、补偿和费用管理（如适用）；
- 管理我们的员工和服务供应商，例如，入职和离职管理，记录工作时间和缺勤时间，符合服务水平和绩效；
- 使您可以享受华纳兄弟探索和其他供应商提供的医疗保险、养老金计划和其他福利，包括职工调动、旅行和/或重新安置（包括移民援助）管理（如适用）。某些福利可能要求您提供有关家庭成员、伴侣或近亲属的个人信息，在此情况下，在向我们提供他们的个人信息之前，您必须通知他们并征得本人的同意（如果适用法律有此要求）。
- 权利管理和信贷配置（如适用）；以及
- 专业旅行（包括酒店住宿）和相关保险的安排。

(ii) 为履行法律义务所必须，包括：

- 从工资中扣除税款和社保费用，并根据法律要求向税务和社会保障机构提供所需信息（如适用）；
- 管理法定病假工资和产假/陪产假/育儿假工资（如适用）；
- 进行强制性职工关系敬业度活动；
- 对工作权利进行必要的检查；以及
- 开展或获得职业健康和安全以及必要的医疗评估。
- 为了下文所列的我们的合法利益（您的数据保护权利或您的基本权利和自由不会凌驾于这些利益），或者在您已经根据适用法律给予同意（该同意可随时撤回）的情况下：发展我们的员工——例如，培训和领导力发展、继任管理、奖项认可、企业社会责任活动、员工调查和员工沟通；
- 规划我们的业务，包括继任计划、重组和结构调整、办公地点规划、业务和人力资源报告以及员工统计分析、促销计划、推销、申请奖项和其他专业认可、合作举办或参与行业倡议、申请娱乐行业奖励（如适用）、出席和组织专业活动或宣传活动、任何与灾难恢复、备份和日常业务连续性有关的活动以及记录/存档任何企业经营活动和任何文件（包括合同、电子邮件、作品或营销创意）；
- 开发、调试、制作、出版、发行、推广和商业化我们的作品、游戏和/或其他视听内容（如适用）；
- 储存和归档我们的产品、游戏和/或其他视听内容（如适用）；



如果上述处理活动涉及监控活动，任何此类监控、监视、拦截或调查活动将按照治理安排进行，以确保符合适用法律（如果适用法律允许此类监控活动）和内部政策。我们通过自动化工具监控我们的网络和通信系统，如网络认证和无线连接硬件和软件、反恶意软件、网站过滤和垃圾邮件过滤软件、云应用安全软件、访问和交易记录，以及移动设备管理解决方案，以保护我们的员工和业务合作伙伴。所收集到的任何个人信息可能会被用来：

- 确保我们的网络系统和资产的安全，以及我们的员工、网络和设备管理和信息支持的安全；
- 网络和设备管理和支持；
- 业务交易和记录保存；
- 保护保密信息和 WBD 材料；
- 确定事实，并作为任何潜在/后续的法律、刑事或纪律处分 / 诉讼或违反我们公司政策、标准和程序的证据。监控还 可 能 用于业务连续性目的，包括监控特定员工缺席或离职情况。

#### A. 通信监控

所有消息、文件、数据、文档、音频/视频、社交媒体帖子或即时消息通信，或任何其他类型的信息传输到、通过或从我们的网络和通信系统（包括通过使用访问我们的网络和通信系统的个人设备）接收或打印，或创建、存储或记录，都与业务有关，并由我们根据适用法律和任何工作场所协议（如集体谈判协议）进行监控或访问，并受 WBD 关于访问和使用这些数据的现有政策 规制。监控可能包括对电话、电脑、电子邮件和互联网的任何和所有使用。华纳兄弟探索保留在法律允许的最大范围内监控员工使用 WBD 技术资源的权利，并有权为合法的商业目的审查、使用和披露在我们的信息技术系统上创建、存储或传输的任何信息，包括但不限于回应政府调查，或应对任何法律诉讼所需。

#### B. 视频和电子监控

华纳兄弟探索在其工作场所（包括远程工作场所）会展开视频或电子监控活动（视频、静止画面或其他电子监控手段，如门禁卡读取器），并且员工明白华纳兄弟探索开展此类监控活动。监视工具可出于商业目的用于任何公共区域，包括但不限于安全、安保目的和生产相关目的。华纳兄弟探索在工作场所进行电子监控，并访问通过其网络创建、传输或存储的信息，以达到安全、安保、合规和生产相关目的。华纳兄弟探索定期收集这些信息，并根据需要访问这些信息。华纳兄弟探索可能会在合理的调查中或是为满足相关法律义务而采用特殊的监控工具或改变现有监控工具的设置。工作场所可能会张贴标志表明存在视频监控。

### 6. 数据保留

华纳兄弟探索仅在处理个人信息所需的时间内保留相关个人信息。这意味着数据保留期限将根据个人信息的类型和我们持有该个人信息的原因而有所不同。

通常情况下，我们会在您与我们的雇佣关系或聘用合同存续期间（除非适用法律规定的较短的保留期限）以及雇佣关系或聘用合同终止后的一段时间内保留您的个人信息。我们制定了详细的内部保留政策，根据我们的法律义务以及是否存在保留个人信息的商业需求，对不同类别的个人信息规定了不同的保留期限。我们将在保留期过后，以安全的方式删除您的个人信息，除非在适用法律允许的情况下，出于发起、行使或就合法诉求进行辩护的目的而必须保留该个人信息。欲了解更多有关适用保留期的信息，请您通过下文列出的联系方式联系您的控制者。

## 7. 传输、共享和披露个人信息

华纳兄弟探索可能会与第三方或华纳兄弟探索集团内的公司分享您的个人信息，这些公司分布在全球各地，特别是华纳兄弟探索有限公司总部所在的美国。[您可以通过访问我们的控制者和关联公司网站来了解更多关于华纳兄弟探索关联公司的信息](#)。每当我们需要将个人信息传输到英国、瑞士、欧洲经济区（EEA）、中国大陆或任何限制数据传输的国家之外时，我们都会通过使用适当的数据传输机制来确保采取适当的保障措施，例如由适用的司法管辖区（如欧盟委员会）采用经批准的标准合同条款、国际数据传输认证或行为准则或约束性公司规则来做出适当决定。

员工可以通过发送邮件至 [privacy.support@wbd.com](mailto:privacy.support@wbd.com) 联系我们，以获得更多关于我们在将其个人信息转移到英国、瑞士、欧洲经济区或其他可能需要采取传输机制的司法管辖区之外时所依赖的传输机制的信息。

- **华纳兄弟探索各公司内部的数据共享**

所有华纳兄弟探索实体都是华纳兄弟探索国际集团公司的一部分。集团的所有成员之间相互支持、互动，以经营他们的业务并进行集团范围内的战略制定。在有法律依据的情况下，全球范围内的任何华纳兄弟探索集团公司都可以访问某些个人信息（如企业名录信息）。其他个人信息将由您的直属经理、当地人力资源团队成员以及法律、合规、财务和人力资源共享服务团队在相关、必要和法律允许的情况下进行处理。其中一些员工和 IT 系统可能位于您所在的国家之外，包括在美国。所有访问都要遵守根据适用的华纳兄弟探索政策建立的数据安全措施和内部控制，并且仅限于与相关合法目的相关和相称的内容。

出于集团报告、法律、管理和监管目的，华纳兄弟探索集团公司之间会共享某些个人信息，包括姓名、职工编号和身份证号、出生日期、性别、职位信息和工资信息。[您可以通过访问我们的控制者和关联公司网站来了解更多关于华纳兄弟探索的信息](#)

- **控制变更**

如果我们经历业务转型（例如合并、收购、破产、重组或出售我们的全部或部分资产），或者在与潜在业务交易相关的尽职调查过程中，我们可能会披露、出售或转让所收集和维持的信息（作为该交易的一部分）。如果此类转让受到适用法律的额外限制，我们将遵守此类限制。

- **与第三方共享数据**

我们可能会与不同的第三方分享您的信息，因为华纳兄弟探索集团公司需要与这些第三方合作，以全方面运行业务。如有必要进行本政策中列出的处理活动，华纳兄弟探索将与以下第三方共享个人信息：

- (i) 帮助华纳兄弟探索开展业务活动的**第三方服务供应商**，例如，IT 供应商（资源和支持）、培训供应商、安保公司、福利供应商、薪资和其他人力资源相关服务供应商、旅游/活动/通信公司、酒店和运输公司等，以及任何顾问（如律师、会计师、审计师等）和保险公司；
- (ii) **业务合作伙伴**，如活动合作伙伴、联合制作人、广播公司、被许可方、分销商和颁奖组织者；以及
- (iii) **其他相关第三方**，如记者、专业组织、行业团体、公共/政府机构或当局、执法部门、紧急联系人和服务机构或华纳兄弟探索或其部分业务的潜在购买者以及这些潜在购买者的顾问。

## 8. 安全措施

我们旨在通过实施和维护合理和适当的安全措施来保护个人信息，例如使用与我们持有的个人信息的敏感性相适应的合理的组织、技术和物理保护措施。

您也有义务帮助保护华纳兄弟探索的系统 and 数据，并遵守有关信息安全的适用政策和程序。如果您怀疑我们的系统、您的 IT 凭证遭到破坏，或出现任何其他可能损害华纳兄弟探索 IT 资源或数据的安全性、完整性、保密性或可用性的情况，您必须立即报告您的顾虑。

如发现任何紧急网络安全问题或紧急情况，请联系安全运营中心，电话：+1 (404) 827-1900 或邮箱：[cybersecurity@wbd.com](mailto:cybersecurity@wbd.com)。安全运营中心全天候为您提供帮助。

## 9. 您的权利和强制处理

根据适用法律的规定，您有权**查阅**您的个人信息；**更正（或更新）、删除或限制**（停止任何主动）处理您的个人信息；有权以结构化、常用和机器可读的格式获得我们向您提供的个人信息，并有权要求我们将该个人信息分享给另一个控制者（**可携带性**）。

此外，在某些情况下，您可能有权**反对处理**您的个人信息（特别是在我们不必为满足合同或其他法律要求而处理个人信息的情况下）。在华纳兄弟探索征求您同意的情况下，您有权随时通过以下联系方式与您的控制者联系，**撤回您做出的同意**。

根据适用法律的规定，您也可以有权**不接受某些完全自动化决策**。

上述权利并不总是适用，或者可能会受到 GDPR 或适用法律的限制。在某些情况下，华纳兄弟探索可能会出于这些原因而不对您的请求采取行动。华纳兄弟探索在回应您提出的任何请求时，将告知您我们所依据的相关豁免。

如果您不满意华纳兄弟探索回应您请求的方式或我们处理您的个人信息的方式，您也有权向您居住地、工作地或您认为的违规发生地的当地数据保护机构投诉，并有权向法院提起诉讼。

我们将告诉您对哪些个人信息的收集是强制性的，这将包括履行我们与您的合同所必需的个人信  
息，以及检查您的工作权利和管理您的绩效所需的信息。在适用法律允许的情况下，未能提供此  
类信息可能会违反您与我们之间的协议，并可能受到处分。员工还必须报告强制性个人信息的任  
何变更情况（特别是您的银行账号和联系方式的任何变更）。对于某些选择性提供的个人信息，  
例如紧急联系人的详细信息，如果您拒绝提供此类信息，有可能会产生一些不利后果。

## 10. 联系您的控制者

要行使上述第 9 节中所列的任何权利，或者如果您对华纳兄弟探索处理您的个人信息的方式有任何  
疑问或疑虑（或对本隐私声明有任何疑问），或者您想要联系您的控制者或控制者的数据保护  
官，请发送电子邮件至 [privacy.support@wbd.com](mailto:privacy.support@wbd.com)。您也可以通过联系您当地的人力资源团队  
提出您的疑问或疑虑，但发送邮件至上述电子邮箱会更好地将您的疑问传达给我们的隐私团队。

## 11. 道德和合规性联系信息

道德和合规办公室  
230 Park Avenue South, 12 th Floor  
New York, NY 10003  
[ethics@wbd.com](mailto:ethics@wbd.com)  
24 小时合规服务热线：  
(800)375-0288 或 (800)398-6395（电话可匿名拨打）

## 12. 对本声明的修改

华纳兄弟探索有权随时修改本隐私声明。我们鼓励您定期检查和审阅此声明，以便您始终了解我们当前的隐私保护实践。

### **13. 可访问性**

我们致力于确保残障人士可以无障碍地访问我们的信息。如需提交无障碍相关请求或报告无障碍环境所出现的障碍，请通过上述地址、电话或电子邮件地址与我们联系。

### **14. 仅适用于加州居民的补充信息**

本补充信息适用于《加州消费者隐私法》中提到的所有员工，用于提供必要的通知。

## 加州隐私权、度量指标和披露

本“加州隐私权、度量指标和披露”一节介绍了《加州消费者隐私法案》("CCPA") 和仅适用于加州居民的其他法律中规定的法律义务和权利。这些义务和权利仅适用于加利福尼亚的居民，并且仅适用于识别、关联、描述、能够合理与加州员工或其家庭关联，或者合理地与之直接或间接联系的信息（“加州信息”）。不适用于 CCPA 提供的已去标识化或汇总的信息。

- **CCPA 度量指标**

我们会根据法规的要求，披露关于加州居民上一个日历年度的请求的度量指标。这些度量指标包括收到“访问、删除和更正”请求的数量，完成这些请求的全部或部分数量以及拒绝这些请求的数量。可以在 [CCPA 度量指标报告页面](#) 查看这些信息。

- **我们收集的加州信息**

在本节最后更新的前一年，我们可能收集了以下类别的加州信息（在“收集的个人信息”项下分别作了进一步描述）：

- 地址和其他标识符
- 唯一和在线标识符
- 生物测定信息
- 加州民法典 § 1798.80 中描述的个人信息类别
- 法律规定的受保护分类的特征
- 专业或就业相关的信息
- 教育信息
- 视听信息
- 地理位置信息
- 加州敏感个人信息，其中包括披露社会保险、护照和其他政府身份识别号码的信息；账户登录和财务账户号码，以及其他可能提供账户访问权限的信息（例如我们信息系统的登录凭证或直接存款信息）；精确的地理位置（如通过公司车辆上的GPS追踪器）；种族或民族；我们不是原有收件人的通信内容（例如员工使用我们的信息系统进行个人通讯）；健康方面的信息；以及为唯一识别个人身份而处理的生物测定信息

- **收集加州信息的目的**

我们可能出于以下业务或商业目的收集或使用这些类别的加州信息：

- 代表企业执行服务，例如人力资源和员工管理以及业务流程的执行和管理
- 帮助确保安全和诚信，例如防止欺诈和犯罪
- 调试网络和系统中的错误
- 内部研究、分析和开发
- 开发、维护、配置或升级网络、服务或设备

- 审计是否符合 CCPA 的规定，并履行我们的法律义务

我们仅在收集个人信息的目的所必需的保留时间内保留加州个人信息。这意味着数据保留期限将根据个人信息的类型和我们持有该个人信息的原因而有所不同。通常情况下，我们会在您与我们的雇佣关系或聘用合同存续期间（除非适用法律规定了较短的保留期限）以及雇佣关系或聘用合同终止后的一段时间内保留加州个人信息。

- **加州信息的来源**

我们可能已从各种来源获得加州信息，这些来源包括：

- 您直接提交的
- 间接获取的，比如通过第三方平台
- 我们的关联方
- 我们的合资企业、推广和战略合作伙伴
- 其他提交有关信息的个人，例如推荐人和介绍人，或我们的服务提供商和参与人事事务（如招聘）的商业伙伴
- 公开的信息来源
- **加州信息的披露：**

在本节最后更新前一年，我们可能向第三方披露了以下类别的加州信息：

- 地址和其他标识符
- 唯一和在线标识符
- 生物测定信息
- 加州民法典 § 1798.80 中描述的个人信息类别
- 法律规定的受保护分类特征
- 专业或就业相关的信息
- 教育信息
- 视听信息
- 地理位置信息
- 加州敏感个人信息，其中包括披露社会保险、护照和其他政府身份识别号码的信息；账户登录和财务账户号码，以及其他可能提供账户访问权限的信息（例如我们信息系统的登录凭证或直接存款信息）；精确的地理位置（如通过公司车辆上的GPS追踪器）；种族或民族；我们不是原有收件人的通信内容（例如员工使用我们的信息系统进行个人通讯）；健康方面的信息；以及为唯一识别个人身份而处理的生物测定信息

我们可能向以下类别的第三方披露了这些类别的加州信息：

- 关联方：这些实体通过共同所有权与我们关联。有关关联方名单，请访问关联方页面<https://www.warnermediaprivacy.com/policycenter/b2c/affiliateslist/#affiliates>。

- 服务提供商：出于商业目的，这些实体代表我们处理信息。
- 为上述收集加州信息的目的所述内容所必要的其他第三方，如我们的代理人 and 代表、利益继承人，以及为履行我们的法律义务而合理必要的其他第三方。

我们可能已出于上述收集加州信息的目而披露了上述类别的加州信息。

- **出售和共享**

华纳兄弟探索不会“出售”或“共享”员工的加州信息，而且在过去 12 个月里未有此类行为。此处的“共享”指的是跨场景行为广告的使用。我们也未在知情的情况下出售 16 岁以下未成年人的加州信息。

- **您请求披露我们收集和披露的与您相关的信息的加州隐私权**

如果您是加州居民，CCPA 授予您请求获得有关我们处理加州信息的某些信息的权利。特别是，您可以请求获得以下信息：

- 我们收集的关于您的加州信息的类别和特定部分
- 我们收集的加州信息的来源类别
- 我们收集或出售加州信息的业务或商业目的
- 我们披露加州信息的第三方的类别

您可以向我们提交请求，以获取以下额外信息：

- 我们向其出售加州信息的第三方类别，以及向各个第三方出售的加州信息的类别
- 我们向其披露加州信息的第三方类别，以及向各个第三方披露的加州信息的类别

- **您请求删除加州信息的权利**

在您提出请求后，我们将删除我们收集的有关您的加州信息，除非我们需要借助该等信息：向您提供您请求的产品或服务；履行我们与您签订的合同；维护我们系统的功能或安全；遵守或行使法律规定的权利；或者以与您向我们提供信息的背景相符，或基于您与我们的关系与您的期望合理相符的方式，在内部使用该等信息。

- **您请求更正加州信息的权利**

根据您的请求，我们将根据加州个人信息的性质和处理的目的，更正（或提供自我更正的方法）我们收集的有关您的加州信息，但以下情况除外：有善意的、合理的和有文件证明的观点，认为更正请求是欺诈或滥用；我们不持有需要更正的资料；或者更正请求在收到请求后的过去 6 个月内否认了相同的所谓不准确之处。

- **如何行使您的加州权利**

您可以通过[点击此处](#)提交请求，以行使您的权利，请求访问您的加州信息、删除您的加州信息或更正您的加州信息。你也可以通过联系 Employee Connections（美国）：818-954-4636 或 888-875-4455（美国免费电话）联系我们，寻求更多帮助。我们会安排代理协助您提交请求。

当您提交请求时，您必须提供足够的信息，以验证您是我们收集加州个人信息对象（或该人的父母或授权代理人，如下所述）。我们会请您提供一个电子邮件地址，以便我们与您联系，确认请求并非欺诈请求。为了您的安全和保障，我们可能需要通过电话验证您的身份。我们可能会要求您提交额外的文件来验证您的身份，但我们只会将这些信息用于验证您的身份，以满足您的请求、安全或预防欺诈的目的，而不会用于任何其他目的。这些额外信息将在验证您的身份后被尽快删除。

如果您是13岁以下儿童的父母，您也可以代表您的孩子提交请求。为此，我们将要求您提供您的电子邮件地址和您孩子的电子邮件地址。然后，我们将通过您的电子邮件地址与您联系，以确认请求并非欺诈请求。然后我们需要核实您的身份以及您和孩子的关系。为此，我们可能会请您提交一份经过签字和公证的表格，授权我们继续处理有关您孩子的加州信息的请求。我们还可能要求您提供额外的文件以验证您的身份，但我们只会将这些信息用于验证您的身份，以满足您的请求、安全或预防欺诈的目的，而不会用于任何其他目的。这些额外信息将在处理完您的请求后被尽快删除。一旦我们确认了您的身份和代表您的孩子提出请求的权限，我们将开始处理请求。

您还可以指定授权代理代表您提交请求。我们将与您的授权代理联系，以确认请求并非欺诈请求。然后，我们将需要核实您的授权代理的身份，以及他们是否得到您的授权以代表您提出请求。为此，我们可能会要求您的授权代理提交：(1) 有效且经公证的授权委托书，或 (2) 经您和您的授权代理双方签署并公证的授权您的授权代理代表您行事的书面许可文件。如果您的授权代理依据您签署并经过公证的书面许可文件提交请求，我们可能还需要验证您的身份和/或直接与您联系确认许可，以继续处理请求。一旦我们确认了您的授权代理的身份和代表您提出请求的权限，我们将开始处理请求。

您的授权代理可以通过以下方式提出请求：[点击此处](#)或拨打 Employee Connections（美国）：818-954-4636 或 888-875-4455（美国免费电话）联系我们。

- **我们对您行使数据权利的支持**

如果您行使隐私声明本节所述的任何权利，则您有权拒绝任何歧视性待遇。我们致力于使您行使对您的加州信息的控制权，并且如果您选择行使您的权利，我们不会对您造成不利影响。