

ACCORDO SINDACALE

Fondazione La Triennale di Milano
Fondazione Museo del Design
Triennale di Milano Servizi srl

OGGETTO: **PREMIO DI RISULTATO 2019**

TRA

La Fondazione La Triennale di Milano, nella persona del Direttore Generale, Carlo Morfini,

E

Le Organizzazioni Provinciali di categoria:
F.P. – CGIL Milano, F.P. CGIL Milano Triennale

In attuazione di quanto concordato in sede di trattativa sindacale tra La Triennale di Milano, nella persona del Direttore Generale Carlo Morfini e l'Organizzazione Sindacale di categoria F.P.CGIL Milano nelle persone di Emilia Natale e nella delegazione Triennale FP CGIL,

a fronte del riconoscimento dell'impegno straordinario dei dipendenti nel corso di un anno caratterizzato dall'apertura della XXII Triennale di Milano e del Museo Permanente del Design Italiano,

concordano di definire come parametri di raggiungimento del premio di risultato l'affluenza al Palazzo dell'Arte con incremento del ricavo derivante dalla vendita dei biglietti in quanto rappresenta un indice efficace per misurare il crescente apprezzamento dell'attività di Triennale, i risultati positivi in termini di efficienza interna, di efficacia e incremento della qualità dei progetti realizzati.

Le parti concordano l'erogazione di un importo economico pari al 100% di una mensilità al raggiungimento dei seguenti obiettivi:

- 80% al raggiungimento dell'introito di biglietteria pari o superiore a 1.440.000 Euro;
- 20% al raggiungimento dei visitatori per mostre a pagamento pari o superiori a 315.000.

In caso di superamento dell'obiettivo economico legato agli introiti di biglietteria, sarà oggetto di contrattazione specifica una ulteriore quota pari al 10% di una mensilità per ciascun dipendente.

Il premio di risultato sarà quindi pari a una mensilità annua, più l'eventuale ulteriore 10%, per ciascun dipendente, che sarà liquidato, come da contratto, con le competenze del mese successivo all'approvazione del bilancio consuntivo da parte degli organi aziendali nei tempi previsti dalla legge.

Le parti concordano che nel caso di inizio o cessazione del rapporto di lavoro in corso d'anno le quote del premio saranno proporzionate all'effettiva presenza in servizio, purché di durata non inferiore a 6 mesi.

78/2020
31-01-2020
Ingresso
TRIENNALE DI MILANO
SERVIZI SRL



122/2020
31-01-2020
Ingresso
FONDAZIONE LA
TRIENNALE DI MILANO
7/2020
31-01-2020
Ingresso
FONDAZIONE MUSEO
DEL DESIGN



PERS

Le parti concordano che il premio sarà ridotto pro quota in caso di assenza prolungata, retribuita o non retribuita, superiore a 6 mesi, fatta eccezione per i periodi di ferie, congedi obbligatori, ricoveri certificati, infortuni sul lavoro e malattie professionali, maternità.

Le parti concordano che ai fini del computo dei mesi rispetto all'anno di riferimento verrà considerato come mese intero la frazione non inferiore a 16 giorni.

Le parti concordano che il premio sarà attribuito ai lavoratori con contratto di lavoro a tempo determinato purché di durata non inferiore a 6 mesi.

Il premio di risultato sarà attribuito ai collaboratori a progetto nella misura massima del 100% della mensilità annua, con riferimento ai parametri dei dipendenti e rapportato alla durata del contratto, purché abbiano un contratto non inferiore a 6 mesi.

Le parti concordano di applicare le disposizioni in materia di defiscalizzazione.

Per:

Fondazione La Triennale di Milano

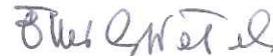
Direttore Generale
Carlo Morfini



Milano, 19 dicembre 2019

F.P. - CGIL

Emilia Natale



RSA CGIL

