

Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi
 Fakultet for naturvitenskap og teknologi
 Fakultet for humaniora, samfunnsvitenskap og lærerutdanning
 Norges arktiske universitetsmuseum og akademi for kunsthøgskolen
 Det helsevitenskapelige fakultet
 Det juridiske fakultet
 Fakultet for ingeniørvitenskap og teknologi

Reviderte retningslinjer for toppfinansiering av MSCA prosjekter ved UiT (2022)

Retningslinjer for toppfinansiering av MSCA prosjekter ved UiT ble vedtatt å gjelde fra 1. oktober 2019 (ePhorte 2019/5006-1). Dette skrevet er revidert for å hensynta oppdaterte lønnstrinn for stipendiater og postdoktorer, samt mindre endringer i MSCA budsjettet etter innføring av nytt rammeprogram, Horisont Europa (2021-2027).

Stipendiater og postdoktorer som er ansatt på MSCA prosjekter skal ha lik årslønn i henhold til tariff som andre stipendiater og postdoktorer ved UiT.

Bevilgningen fra EU er beregnet slik for MSCA Doctoral Networks (tidligere Innovative Training Networks):

MSCA Doctoral Networks	Contributions for recruited researchers					Institutional unit contributions	
	per person-month					per person-month	
	Living allowance	Mobility allowance	Family allowance (if applicable)	Long-term leave allowance (if applicable)	Special needs allowance (if applicable)	Research, training and networking contribution	Management and indirect contribution
	EUR 3 400	EUR 600	EUR 660	EUR 4 000 x % covered by the beneficiary	requested unit ⁷² x (1/number of months)	EUR 1 600	EUR 1 200

Og slik for MSCA Postdoctoral Fellowships (tidligere Individual Fellowships):

MSCA Postdoctoral Fellowships	Contributions for the recruited researcher per person-month					Institutional unit contributions per person-month	
	Living allowance	Mobility allowance	Family allowance (if applicable)	Long-term leave allowance (if applicable)	Special needs allowance (if applicable)	Research, training and networking contribution	Management and indirect contribution
	EUR 5 080	EUR 600	EUR 660	EUR 5 680 x % covered by the beneficiary	requested unit ⁷⁸ x (1/number of months)	EUR 1 000	EUR 650

For detaljer, se [arbeidsprogrammet for MSCA](#) s. 75 og 83. Merk at living allowance beregnes ved korrigerende landskoeffisient. For 2021-2022 er den for Norge satt til å være 128,7%.

UiT er forpliktet til å betale stipendiatene og postdoktorene minimum det som vi mottar fra EU knyttet til *researcher unit cost person/month*. Midler som er satt av til *research unit costs* kan ikke overføres til *institutional costs*.

Prinsipper og regler toppfinansiering av lønnen til MSCA fellows ved UiT

Våre totale lønnskostnader (inkludert sosiale kostnader) er ofte betydelig høyere enn hva vi mottar fra EU. Derfor får MSCA-prosjektene toppfinansiering av lønn for å dekke avviket mellom våre totale lønnskostnader og *living allowance* fra EU. (Utbetaling av *mobility-* og *family allowance* spesifiseres lenger ned i dokumentet).

Følgende prinsipper legges til grunn for toppfinansieringen:

- Totale lønnskostnader for stipendiat eller postdoktor følger satsen for UiTs årlige interne hovedfordeling, som vist i tabellen under:

Årstall	2021	2022	2023
Stipendiat – ltr. 54	619 560	615 719	
Postdoktor – ltr 61	700 686	696 291	

- *Living allowance* konverteres til NOK etter gjennomsnittskursen for hele rapporteringsperioden. Kursen som skal brukes finner du på siden [Euro foreign Exchange reference](#) til euro etter gjennomsnittskursen for hele rapporteringsperioden.
- Toppfinansieringen overføres fra UiT sentralt til enheten etter prosjektets slutt
- Toppfinansieringen utløses ved at søknad som angir størrelsen til toppfinansieringen basert på *living allowance* iht. kontrakt, vekslingskurs og aktuelle satser for stipendiat eller postdoktor iht. hovedfordelingen, sendes til SØKI.
- Maks toppfinansiering per år er 200 000 kroner per stipendiat/postdoktor

Følgende søknadsmal kan brukes:

Årstall	20xx	20xx	20xx	20xx
Sats for stipendiat eller postdoktor iht. hovedfordeling				
- <i>Living allowance</i>				

iht. kontrakt x vekslingskurs				
= Toppfinansiering				

Der stipendiaten eller postdoktor kun jobber noen måneder i ett år, beregnes sats ved å multiplisere den årlige satsen med antall måneder/12.

Utbetaling av *mobility-* og *family allowance*

Mobility- og *family allowance* skal utbetales som månedlig trekkpliktig stipend. Trekkpliktig stipend er arbeidsgiveravgiftpliktig. Arbeidsgiveravgiften kan dekkes av tilskuddet fra EU. Det er vanlig at månedlige utbetalinger av stipend er basert på en forhåndsdefinert, estimert valutakurs. Det kan være en konservativ valutakurs som brukes, men i dette tilfelle må kandidaten få en korrigerende utbetaling ved slutten av hver rapporteringsperiode.

Dersom man velger å gi stipendiaten et høyere lønnstrinn enn lønnstrinn 54 eller postdoktoren høyere lønnstrinn enn lønnstrinn 61, kan man bruke av *mobility-* og/eller *family allowance* til å dekke lønns- og sosiale kostnader for dette.

Utdrag fra [MSCA arbeidsprogrammet 2021-2022](#) (s. 75-76 + 84)

*The living allowance is a gross amount, including compulsory deductions under national law, such as employer and employee social security contributions and direct taxes. (...) The beneficiary must pay to the doctoral candidates/postdoctoral researcher at least the amount of the living allowance (minus all compulsory deductions under national legislation). A **top-up** may be paid to the researchers in order to complement this contribution. In addition to the living allowance, all doctoral candidates/the postdoctoral researcher must receive a **mobility allowance**. This allowance covers their additional, private mobility-related costs (e.g. travel and accommodation costs), not their/his/her professional costs under the action, which are covered by the research, training and networking contribution.*

*If the recruited doctoral candidate/postdoctoral researcher has or acquires family obligations during the action duration, i.e. persons linked to him/her by (i) marriage, or (ii) a relationship with equivalent status to a marriage recognised by the legislation of the country or region where this relationship was formalised; or (iii) dependent children who are actually being maintained by the researcher, the **family allowance** must be paid to him/her as well.*

Institutional unit cost person/month

Kan re-distribueres innen konsortiet, f.eks kan det avtales i konsortie-avtalen at koordinator får en høyere andel for å dekke drift av prosjektet. Andel av *Institutional Costs* kan også re-distribueres til *Researcher Unit costs* (lønn) dersom det er enighet om det.

Research, networking, training costs

Skal dekke kostnader knyttet til all forskningsrelatert aktivitet, inkludert utgifter til reise, deltagelse på workshops, feltarbeid, etc.

Management and indirect costs

Skal dekke alle kostnader knyttet til ledelse av prosjektet, som prosjektleders reiser i forbindelse med årlige møter og styremøter. Indirekte kostnader kan dekkes av denne posten.

Vennlig hilsen

Heidi Adolfsen
Direktør Avdeling for forskning, utdanning
og formidling

Saksbehandler: Theresa Mikalsen