

# Informacja o ochronie prywatności Osób Zatrudnionych w Warner Bros. Discovery

**Data wejścia w życie: styczeń 2023 r.**

## 1. CEL

Warner Bros. Discovery wraz z szerszą grupą spółek stowarzyszonych („**Warner Bros. Discovery**”, „**my**”, „**nasze**” lub „**nas**”) stosuje uczciwe praktyki w zakresie ochrony danych, w tym podczas Przetwarzania informacji o Osobach Zatrudnionych (zgodnie z definicją poniżej).

[Możesz dowiedzieć się więcej o spółkach stowarzyszonych Warner Bros. Discovery, odwiedzając stronę internetową o nas i naszych spółkach stowarzyszonych.](#)

Niniejsza informacja o ochronie prywatności informuje Osoby Zatrudnione o wszelkich możliwych przypadkach Przetwarzania Danych Osobowych dotyczących Osób Zatrudnionych w związku z ich zatrudnieniem lub współpracą przez i na rzecz podmiotów Warner Bros. Discovery i w ich imieniu. W przypadku gdy przepisy prawa w niektórych jurysdykcjach wymagają innych lub bardziej rygorystycznych standardów Przetwarzania Danych Osobowych niż te opisane w niniejszej informacji o ochronie prywatności, odpowiednie podmioty Warner Bros. Discovery będą przestrzegać takich właściwych przepisów, wytycznych lub regulacji.

## 2. DEFINICJE

**Wykonawcy** oznacza wszelkie osoby niebędące pracownikami, pracujące dla lub w imieniu Warner Bros. Discovery, w tym personel tymczasowy lub wykonawcy (bezpośrednio lub pośrednio zakontraktowani), pracownicy agencji, freelancerzy, konsultanci, osoby oddelegowane oraz osoby odbywające staż/staże obserwacyjne.

**Administratorzy** to podmioty Warner Bros. Discovery, które decydują o celu i sposobie Przetwarzania Danych Osobowych (listę Administratorów można znaleźć, [odwiedzając stronę internetową o nas i naszych spółkach stowarzyszonych](#)). W przypadku Personelu (zgodnie z definicją poniżej), podmiot Warner Bros. Discovery, który Państwa zatrudnia, jest zawsze Administratorem Państwa Danych Osobowych. W przypadku Wykonawców, podmiot Warner Bros. Discovery, który zatrudnia Państwa lub organizację, dla której Państwo pracują, jest zawsze Administratorem Państwa Danych Osobowych. W przypadku Osób Zatrudnionych, w zależności od konkretnego procesu Przetwarzania (jak opisano poniżej), może istnieć więcej niż jeden Administrator w odniesieniu do tych konkretnych Danych Osobowych (na przykład, gdy Dane Osobowe są udostępnione spółce dominującej w celach planowania działalności, wówczas ta spółka dominująca może również być Administratorem w odniesieniu do tego Przetwarzania). W przypadku jakichkolwiek pytań

dotyczących tego, kto jest Administratorem Państwa Danych Osobowych, prosimy o kontakt za pośrednictwem środków wymienionych w punkcie 10 poniżej.

**Personel** oznacza pracowników (niezależnie od klasyfikacji lub rodzaju, w tym pracowników pełnoetatowych, pracowników tymczasowych i stażystów). Wyłącznie dla celów niniejszej informacji o ochronie prywatności, definicja obejmuje również cały personel, o którym mowa w Ustawie o ochronie prywatności konsumentów w Kalifornii, patrz Kodeks cywilny Kalifornii § 1798.145(m), w celu dostarczenia wymaganych informacji. Definicja „Personelu” w niniejszej informacji o ochronie prywatności nie ma być zbieżna z definicją „pracownika” lub innymi terminami związanymi z pracownikami w ramach jakichkolwiek obowiązujących przepisów prawa pracy lub innych.

**Dane Osobowe** to wszelkie Przetwarzane przez nas dane lub informacje, które identyfikują, odnoszą się, opisują lub mogą być powiązane czy też w uzasadniony sposób połączone, bezpośrednio lub pośrednio, z osobą fizyczną.

**Przetwarzanie, Przetwarzać, Przetworzone** to terminy odnoszące się do wszelkich działań wykonywanych przez lub w imieniu Warner Bros. Discovery na Danych Osobowych, takich jak zbieranie, przeglądanie, uzyskiwanie dostępu, nagrywanie, organizowanie, analizowanie, przechowywanie, modyfikowanie, wykorzystywanie, ujawnianie lub usuwanie takich Danych Osobowych i/lub w inny sposób określonych przez obowiązujące przepisy prawa.

**Wrażliwe Dane Osobowe** to Dane Osobowe wymagające wysokiego stopnia ochrony prawnej. W szczególności, zgodnie z niniejszą informacją o ochronie prywatności, Wrażliwe Dane Osobowe obejmują wszystkie informacje określone jako specjalna kategoria Danych Osobowych zgodnie z Ogólnym rozporządzeniem o ochronie danych (RODO) oraz innymi obowiązującymi przepisami i/lub regulacjami dotyczącymi ochrony danych. Wrażliwe Dane Osobowe obejmują Dane Osobowe ujawniające pochodzenie rasowe lub etniczne, poglądy polityczne, przekonania religijne lub filozoficzne, przynależność do związków zawodowych, dane genetyczne i dane biometryczne Przetwarzane w celu jednoznacznej identyfikacji osoby, dane dotyczące zdrowia, życia seksualnego lub orientacji seksualnej, a także Dane Osobowe dotyczące wyroków skazujących i przestępstw lub powiązanych środków bezpieczeństwa, a w niektórych jurysdykcjach, w przypadku gdy jest to wymagane przez obowiązujące prawo, hasła i informacje finansowe (takie jak dane dotyczące rachunku bankowego, karty kredytowej lub debetowej lub inne dane dotyczące instrumentu płatniczego).

Termin **Osoby Zatrudnione** obejmuje Wykonawców **oraz** Personel Warner Bros. Discovery.

### **3. RODZAJ I ŹRÓDŁA GROMADZONYCH I PRZETWARZANYCH DANYCH OSOBOWYCH**

Będziemy gromadzić Dane Osobowe bezpośrednio od Osób Zatrudnionych, wymagane lub w inny sposób dostarczone w ramach zatrudnienia lub współpracy, w tym dane kontaktowe, takie jak adres, numer telefonu, adres e-mail, informacje finansowe, takie jak dane konta bankowego i inne identyfikatory, w odpowiednich przypadkach.

Możemy również tworzyć Dane Osobowe w odniesieniu do Państwa zatrudnienia lub współpracy, takie jak rejestry dotyczące usług, wyników, umiejętności i doświadczenia, informacje o wynagrodzeniu lub rozliczeniach oraz rejestry dotyczące nieobecności.

W zakresie dozwolonym przez prawo i gdy jest to konieczne do osiągnięcia celów Przetwarzania, możemy gromadzić Dane Osobowe z innych źródeł, takich jak między innymi:

- Organizacje rządowe, podmioty świadczące usługi zdrowotne i świadczeniodawcy, na przykład informacje potrzebne do określenia, o które świadczenia się ubiegano lub które są potrzebne do zapewnienia zgodności z przepisami podatkowymi;
- Partnerzy biznesowi i dostawcy usług, tacy jak przedsiębiorstwa świadczące szkolenia i wszelkie inne powiązane działania, przedsiębiorstwa zajmujące się weryfikacją danych osobowych/przeszłości, przedsiębiorstwa telefoniczne oraz przedsiębiorstwa z branży turystycznej i biura podróży itp. Może to obejmować szczegóły dotyczące Państwa szkoleń, szczegóły pozyskane w ramach weryfikacji Danych Osobowych/przeszłości oraz szczegóły dotyczące korzystania przez Państwa z usług naszych dostawców;
- Przełożeni Osób Zatrudnionych i współpracowników;
- Publicznie dostępne informacje, które mogą być publikowane w Internecie, w gazetach itp., jeśli są wykorzystywane w związku z dochodzeniem lub weryfikacją Osób Zatrudnionych, lub które w inny sposób do nas trafiły;

W przypadku Wykonawców będziemy gromadzić Dane Osobowe wyłącznie w zakresie niezbędnym do osiągnięcia celów Przetwarzania w związku z zaangażowaniem Wykonawcy na rzecz lub w imieniu Warner Bros. Discovery, a takie zaangażowanie nie jest uznawane za równoznaczne z zatrudnieniem lub innymi terminami związanymi z personelem w ramach jakichkolwiek obowiązujących przepisów prawa pracy lub innych przepisów prawa.

Z zastrzeżeniem wszelkich obowiązujących ograniczeń wynikających z przepisów prawa lub umowy, możemy przetwarzać każdą z kategorii Danych Osobowych określonych powyżej w następujących celach:

- **Zarządzanie zasobami ludzkimi i Osobami Zatrudnionymi:** niniejsze procesy to działania podejmowane przez Warner Bros. Discovery w celu utrzymania i zarządzania Osobami Zatrudnionymi. Przykłady obejmują: prowadzenie rozmów kwalifikacyjnych, rekrutację i proces zatrudnienia; transfery, podróże i/lub relokacje (w tym pomoc imigracyjną) z uwzględnieniem członków rodziny, partnerów lub najbliższych krewnych; zapisywanie i zarządzanie warunkami zatrudnienia lub współpracy; przeprowadzanie ankiet; zapewnienie ciągłości działania organizacji; organizowanie i zwracanie kosztów podróży służbowych i rozrywek; organizowanie, i monitorowanie okresów wolnych od pracy oraz zarządzanie nimi, włączając w to urlop roczny lub chorobowy oraz ponowną integrację z Osobami Zatrudnionymi; badanie i rozwiązywanie kwestii związanych z konfliktem interesów; przeprowadzanie dochodzeń w miejscu pracy pod kątem zgodności z obowiązującymi przepisami i politykami Warner Bros. Discovery; przydzielanie, weryfikację i przekazywanie wynagrodzenia i innych rekompensat; zarządzanie karierą, w tym weryfikację i ocenę wyników; prowadzenie szkoleń, rozwój

przywództwa, sukcesję, zarządzanie; zarządzanie procedurami dyscyplinarnymi i skargowymi; zapewnianie szkoleń; administrowanie świadczeniami, w tym planami ubezpieczeń zdrowotnych, emeryturami i ofertą prorodzinną; oferowanie świadczeń lojalnościowych, w tym zniżek, programów lojalnościowych lub charytatywnych oraz dostępu do loterii, promocji, konkursów, nagród oraz produktów i usług organizacji; przestrzeganie obowiązujących wymogów prawnych dotyczących zatrudnienia i związanych z pracownikami, w tym wymogów antydyskryminacyjnych oraz dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy; monitorowanie różnorodności i wdrażanie inicjatyw dotyczących różnorodności; komunikowanie się z Osobami Zatrudnionymi i/lub ich przedstawicielami, w tym korzystanie z osobistych kanałów komunikacji w sytuacjach awaryjnych; umożliwianie współpracy w przedsiębiorstwie, w tym udostępnianie i przechowywanie dokumentów; publikowanie katalogów i organizowanie wydarzeń.

- **Realizacja Procesów Biznesowych i Zarządzanie nimi:** wskazane procesy to czynności wykonywane w celu prowadzenia działalności gospodarczej przez Warner Bros. Discovery. Przykłady obejmują: planowanie, rejestrowanie, monitorowanie, ocenianie i ułatwianie zadań podejmowanych przez WBD i odpowiednie strony trzecie, w tym administrowanie i przechowywanie dokumentów; budżetowanie, planowanie i prognozowanie dla celów operacyjnych i finansowych, w tym dostarczanie produktów (m.in. produkcja telewizyjna, filmów, gier wideo, wydawnicza i innego rodzaju); zarządzanie projektami i alokacja pracowników/zasobów; audyt; konfigurowanie i testowanie nowych, zaktualizowanych lub ulepszonych systemów, oprogramowania i aplikacji; przydzielanie, wspieranie i monitorowanie dostępu do obiektów i systemów organizacji; zarządzanie aktywami organizacji, w tym zatwierdzanie i utrzymywanie kontaktu w sprawie projektów graficznych produktów licencjonowanych; śledzenie, zestawianie i analizowanie globalnych statystyk biznesowych, innych elementów danych oraz licencjonowanych działań biznesowych, w tym do celów finansowych; oraz obsługę i utrzymywanie systemów księgowych dotyczących telewizji, teatru i gier.
- **Bezpieczeństwo, Ochrona i Ciągłość Działania:** niniejsze procesy to działania podejmowane przez Warner Bros. Discovery w celu zapewnienia bezpieczeństwa i ochrony dla swojego i Osób Zatrudnionych, zasobów, systemów, klientów i konsumentów, aktywów i społeczności. Przykłady obejmują: ochronę zdrowia i bezpieczeństwa w miejscu pracy; zapewnienie bezpieczeństwa technicznego i operacyjnego w odniesieniu do naszych zasobów, aktywów, systemów, informacji i obiektów; udostępnianie systemów WBD oraz informacji i danych biznesowych odpowiednim działom biznesowym przy jednoczesnym zapewnieniu im odpowiedniej ochrony i obsługi; obsługę systemów odzyskiwania danych po awarii, tworzenia kopii zapasowych, ciągłości działania i systemów alarmowych; uwierzytelnianie statusu osoby fizycznej w celu autoryzacji dostępu do zasobów i obiektów WBD.
- **Zgodność z Przepisami Prawa (Compliance):** Warner Bros. Discovery stosuje różne polityki, procesy i procedury w celu zachowania zgodności z obowiązującymi przepisami prawa i regulacjami, w tym lokalnymi, stanowymi, federalnymi i międzynarodowymi. Przykłady obejmują: zapewnienie ochrony dla sygnalistów, gdy jest to konieczne do wypełnienia ustawowych obowiązków (takich jak nasze

zobowiązania wynikające z przepisów prawa amerykańskiego, w tym ustawy Sarbanesa-Oxleya i/lub Ustawy o Zagranicznych Praktykach Korupcyjnych); monitorowanie zgodności z przepisami prawa i kwestiami etycznymi, w tym śledzenie i rejestrowanie konfliktów interesów; prowadzenie szkoleń dotyczących przepisów prawa i zgodności z nimi i administrowanie takimi szkoleniami; oraz wdrażanie i monitorowanie polityk WBD. WBD współpracuje również od czasu do czasu, w zależności od potrzeb, z organami regulacyjnymi w różnych jurysdykcjach (takimi jak organy ochrony danych osobowych, organy podatkowe i organy ścigania lub organy regulacyjne właściwe dla danego sektora).

Powyższe cele Przetwarzania nie oznaczają, że tego typu procesy związane z zasobami ludzkimi, zasobami biznesowymi, bezpieczeństwem i ochroną lub inne procesy są stosowane na tej samej podstawie i/lub warunkach, na jakich zostały zastosowane wobec Personelu, ani też nie mają być zbieżne z zatrudnieniem lub innymi terminami związanymi z personelem w ramach jakichkolwiek obowiązujących przepisów prawa pracy lub innych przepisów.

Jeżeli Warner Bros. Discovery wprowadzi nowy proces lub narzędzie, co będzie skutkowało Przetwarzaniem Danych Osobowych w celu innym niż cel, dla którego Dane Osobowe zostały zebrane, podmiot WBD odpowiedzialny za nowy proces lub narzędzie, w zakresie wymaganym przez obowiązujące prawo, poinformuje Osoby Zatrudnione o nowym procesie lub narzędziu i zapewni wszelkie wymagane informacje i/lub możliwości wyboru.

#### **4. PODSTAWY PRAWNE PRZETWARZANIA DANYCH OSOBOWYCH**

W Wielkiej Brytanii oraz w krajach, w których obowiązuje Ogólne rozporządzenie o ochronie danych (RODO), przetwarzamy Państwa Dane Osobowe na podstawie następujących podstaw prawnych:

- (i) Aby zawierać i realizować z Państwem jakiegokolwiek umowy, aby utrzymywać, zarządzać lub rozwiązywać jakiegokolwiek stosunek umowny oraz aby umożliwić Państwu świadczenie jakiegokolwiek usług związanych z Państwa zatrudnieniem lub współpracą, lub jakiegokolwiek usług, do których wykonania zostali Państwo zaangażowani, lub w razie potrzeby w związku z usługami lub świadczeniami, o które się Państwo ubiegają, w szczególności na potrzeby następujących działań:
- Administracja płacami, świadczeniami i nieobecnościami, zarządzanie rekompensatami i wydatkami, jeśli dotyczy;
  - Zarządzanie naszymi Osobami Zatrudnionymi i dostawcami usług, na przykład zarządzanie wdrażaniem i odejściem z pracy, rejestrowanie godzin pracy i nieobecności, dochowywanie poziomów usług i wydajności;
  - Zapewnianie dostępu do ubezpieczenia medycznego, programów emerytalnych i innych świadczeń oferowanych przez Warner Bros. Discovery i innych dostawców, w tym zarządzanie transferami pracowników, podróżami i/lub relokacją (w tym pomocą imigracyjną), jeśli dotyczy. Niektóre świadczenia mogą wymagać podania Danych Osobowych dotyczących członków rodziny, partnerów lub najbliższej rodziny, w takim przypadku muszą Państwo poinformować te osoby przed

przekazaniem nam ich Danych Osobowych i uzyskać ich zgodę, jeśli jest to wymagane przez obowiązujące prawo;

- Zarządzanie prawami i przydział środków, jeśli dotyczy; oraz
- Organizowanie podróży służbowych (w tym zakwaterowania w hotelu) i odpowiedniego ubezpieczenia.

(ii) Aby spełnić obowiązki prawne, między innymi w celu:

- Dokonywania płatności zaliczek oraz składek z listy płac dla celów podatkowych i ubezpieczeń społecznych oraz przekazywania informacji organom podatkowym i organom ubezpieczeń społecznych zgodnie z wymogami prawa, jeśli dotyczy;
- Rozliczania zasiłku chorobowego oraz zasiłku macierzyńskiego/ojcowskiego/rodzicielskiego, jeśli dotyczy;
- Angażowania się w obowiązkowe działania związane z zaangażowaniem w relacje pracownicze;
- Przeprowadzania niezbędnych kontroli prawa do pracy; oraz
- Przeprowadzania lub uzyskiwania oceny bezpieczeństwa i higieny pracy oraz niezbędnych badań lekarskich.
- W naszych uzasadnionych interesach, wymienionych poniżej (w przypadku gdy nasze interesy nie są nadrzędne wobec Państwa praw do ochrony danych lub Państwa podstawowych praw i wolności), lub w przypadku, gdy wyrazili Państwo zgodę, którą można wycofać w dowolnym momencie, w zakresie dozwolonym przez obowiązujące prawo: Rozwój Osób Zatrudnionych – na przykład szkolenia i rozwój przywództwa, zarządzanie sukcesją, przyznawanie nagród, działania w zakresie społecznej odpowiedzialności biznesu, ankiety pracownicze i komunikacja z Osobami Zatrudnionymi;
- Planowanie naszej działalności, w tym planowanie sukcesji, reorganizacja i restrukturyzacja, planowanie lokalizacji biura, raporty biznesowe i kadrowe oraz analiza statystyczna naszych Osób Zatrudnionych, planowanie promocji, pitching, wnioski o nagrody i inne wyróżnienia zawodowe, współpraca lub udział w inicjatywach branżowych, ubieganie się o zachęty dla branży rozrywkowej (jeśli dotyczy), organizowanie wydarzeń zawodowych lub promocyjnych i uczestnictwo w nich, wszelkie działania związane z odzyskiwaniem danych po awarii, tworzeniem kopii zapasowych i codzienną ciągłością działalności oraz rejestrowanie/archiwizowanie wszelkich operacji biznesowych i wszelkich dokumentów, w tym umów, wiadomości e-mail, produkcji lub kreacji marketingowych;
- Opracowywanie, zlecenie, produkcja, publikowanie, dystrybucja, promowanie i komercjalizacja naszych produkcji, gier i/lub innych treści audiowizualnych, jeśli dotyczy;
- Przechowywanie i archiwizowanie naszych produkcji, gier i/lub innych treści audiowizualnych, jeśli dotyczy;
- Ochrona naszych uzasadnionych interesów biznesowych i praw. Obejmuje to między innymi wykorzystanie w związku z roszczeniami prawnymi, zgodnością z

przepisami, celami regulacyjnymi, celami audytów, dochodzeniowymi i dyscyplinarnymi (w tym ujawnienie takich informacji w związku z procesem prawnym lub sporem prawnym lub na żądanie organów ścigania lub innych odpowiednich stron trzecich) oraz Przetwarzanie w związku z zasadami etyki i zgodności z przepisami, takimi jak Standardy postępowania w biznesie, i powiązane narzędzia sprawozdawcze;

- Zarządzanie wydajnością i bezpieczeństwem naszego sprzętu, obiektów, własności intelektualnej i platform elektronicznych zgodnie z naszymi zasadami. Obejmuje to administrowanie prawami dostępu, zarządzanie i kontrolę dostępu do budynku i całego terenu, w tym dzienniki dostępu, monitorowanie zgodności z zasadami bezpieczeństwa informacji i innymi politykami Warner Bros. Discovery, obsługę monitoringu i innego oprogramowania i systemów do nagrywania, a także, jeśli jest to dozwolone przez lokalne prawo i zgodne z odpowiednimi politykami, wykorzystywanie Danych Osobowych do prowadzenia dochodzeń i działań dyscyplinarnych;
  - Zapewnienie bezpieczeństwa i ochrony dla naszego Osób Zatrudnionych gości;
  - Zapewnienie usług komunikacyjnych, takich jak poczta elektroniczna, telefon i dostęp do Internetu;
  - Prowadzenie działań komunikacyjnych i lojalnościowych, w tym wysyłanie komunikatów wewnętrznych do Załogi (w tym komunikowanie się z Załogi i ostrzeganie go w sytuacjach kryzysowych), zniżki dla Załogi, programy lojalnościowe lub charytatywne oraz dostęp do promocji, konkursów i produktów organizacji, zarządzanie uczestnictwem w wydarzeniach i obsługa informacji kontaktowych w nagłych wypadkach;
  - Publikowanie wewnętrznych katalogów, wykresów i udostępnianie innych narzędzi komunikacji wewnętrznej. Obejmuje to informacje podawane przez Państwa w ramach wewnętrznego profilu organizacji (w stosownych przypadkach również zdjęcie, jeśli jest to dozwolone przez obowiązujące prawo);
  - W stosownych przypadkach, analizowanie i monitorowanie różnorodności osób zatrudnionych zgodnie z obowiązującymi przepisami. Obejmuje to na przykład przestrzeganie prawa pracy dotyczącego równych szans;
  - Uzyskiwanie ubezpieczenia i rozpatrywanie roszczeń;
  - Przeprowadzanie ankiet wśród Osób Zatrudnionych i angażowanie stron trzecich do przeprowadzania ankiet wśród Osób Zatrudnionych; oraz
  - Przetwarzanie Państwa Danych Osobowych w związku z działaniami rekrutacyjnymi lub wdrożeniowymi, w które są Państwo zaangażowani, w tym przeglądem CV, rozmowami kwalifikacyjnymi, konfliktami interesów, (jeśli jest to dozwolone przez prawo) odpowiednią weryfikacją i sprawdzeniem przeszłości oraz ubieganiem się o wizy/pozwolenia na pracę, jeśli dotyczy.
- (iii) W przypadkach, gdy wyrazili Państwo na to zgodę, np.:
- Dostarczanie referencji stronom trzecim na Państwa życzenie;

- Przeprowadzanie określonej weryfikacji i sprawdzenia przeszłości, w przypadku gdy Państwa zgoda jest wymagana przez prawo; oraz
- Przetwarzanie opisane w każdej innej zgodzie, o którą Państwa poprosimy.

W przypadku gdy którykolwiek z tych celów wiązałby się z przetwarzaniem Wrażliwych Danych Osobowych, będzie ono miało miejsce tylko, jeśli jest to dozwolone przez obowiązujące prawo lub gdy jest to niezbędne do zachowania zgodności z obowiązującym prawem, na przykład na skutek wyrażenia przez Państwa wyraźnej i dobrowolnej zgody (która może mieć formę pisemną) lub na skutek wyraźnego upublicznienia przez Państwa swoich Danych Osobowych lub ponieważ jesteśmy zobowiązani do przeprowadzenia Przetwarzania ze względu na obowiązujące przepisy dotyczące zatrudnienia lub zabezpieczenia społecznego, lub ze względu na istotny interes publiczny takiego Przetwarzania.

## **5. MONITOROWANIE**

W przypadku gdy opisane powyżej czynności Przetwarzania obejmują czynności monitorowania, wszelkie takie czynności monitorowania, nadzoru, przechwytywania lub dochodzenia będą prowadzone zgodnie z ustaleniami dotyczącymi zarządzania w celu zapewnienia zgodności z obowiązującymi przepisami prawa (w przypadku gdy obowiązujące przepisy prawa zezwalają na takie czynności monitorowania) i politykami wewnętrznymi. Monitorujemy nasze systemy sieciowe i komunikacyjne za pomocą zautomatyzowanych narzędzi, takich jak sprzęt i oprogramowanie do uwierzytelniania sieci i łączności bezprzewodowej, oprogramowanie antywirusowe, oprogramowanie do filtrowania stron internetowych i spamu, oprogramowanie zabezpieczające aplikacje oparte na chmurze, rejestrowanie dostępu i transakcji oraz rozwiązania do zarządzania urządzeniami mobilnymi w celu ochrony naszych Osób Zatrudnionych i partnerów biznesowych. Wszelkie zebrane Dane Osobowe mogą być wykorzystywane w celu:

- zapewnienia bezpieczeństwa naszych systemów sieciowych i aktywów oraz bezpieczeństwa i ochrony naszych Osób Zatrudnionych, zarządzania siecią i urządzeniami oraz ich obsługi;
- zarządzania siecią i urządzeniami oraz ich obsługi;
- prowadzenia transakcji biznesowych i dokumentacji;
- ochrony informacji poufnych i materiałów WBD;
- ustalenia stanu faktycznego oraz jako materiału dowodowego w każdym potencjalnym/przyszłym postępowaniu/działaniu prawnym, karnym lub dyscyplinarnym lub w przypadku naruszenia polityk, standardów i procedur korporacyjnych. Monitorowanie może być również wykorzystywane do celów zachowania ciągłości biznesowej, również w przypadku nieobecności Osób Zatrudnionych lub odejścia z pracy.

### **A. MONITOROWANIE KOMUNIKACJI**

Wszystkie wiadomości, pliki, dane, dokumenty, pliki audio/wideo, wpisy w mediach społecznościowych lub wiadomości wysyłane za pośrednictwem komunikatorów



internetowych, a także wszelkie inne rodzaje informacji przesyłane do oraz z naszej sieci i systemów komunikacyjnych lub za ich pośrednictwem, otrzymywane lub drukowane z nich, albo tworzone, przechowywane lub rejestrowane w nich (w tym za pośrednictwem urzędów osobistych, które mają dostęp do naszej sieci i systemu komunikacyjnego), są związane z działalnością gospodarczą i są przez nas monitorowane lub udostępniane zgodnie z obowiązującym prawem i wszelkimi umowami w miejscu pracy (takimi jak układy zbiorowe pracy) oraz podlegają istniejącym politykom WBD w zakresie dostępu do tych danych i ich wykorzystywania. Monitorowanie może obejmować wszelkie przypadki korzystania z telefonów, komputerów, poczty elektronicznej i Internetu. Warner Bros. Discovery zastrzega sobie prawo do monitorowania wykorzystania zasobów technologicznych WBD przez Osoby Zatrudnione w maksymalnym zakresie dozwolonym przez prawo oraz do przeglądania, wykorzystywania i ujawniania wszelkich informacji tworzonych, przechowywanych lub przesyłanych w naszych systemach informatycznych w uzasadnionych celach biznesowych, w tym m.in. w celu odpowiedzi na dochodzenia rządowe lub w razie konieczności w postępowaniu prawnym.

## **B. WIDEOMONITORING I MONITORING ELEKTRONICZNY**

Warner Bros. Discovery angażuje się w prowadzi związane z wideomonitoringiem lub monitoringiem elektronicznym (wideo, zdjęcia lub inne środki monitoringu elektronicznego, takie jak czytniki identyfikatorów) w miejscach pracy Warner Bros. Discovery (w tym w miejscach pracy zdalnej), a Osoby Zatrudnione rozumieją, że Warner Bros. Discovery angażuje się w takie praktyki monitoringu. Narzędzia nadzoru mogą być używane we wszystkich wspólnych obszarach dla celów biznesowych, w tym, bez ograniczeń, dla celów bezpieczeństwa, ochrony i celów związanych z wydajnością. Warner Bros. Discovery prowadzi elektroniczny monitoring miejsca pracy i uzyskuje dostęp do informacji tworzonych, przesyłanych lub przechowywanych za pośrednictwem sieci dla celów związanych z bezpieczeństwem, zgodnością z przepisami i wydajnością. Warner Bros. Discovery gromadzi te informacje rutynowo i uzyskuje do nich dostęp w zależności od potrzeb. Warner Bros. Discovery może zastosować specjalne narzędzia monitorujące lub zmienić ustawienia istniejących narzędzi monitorujących w ramach uzasadnionego dochodzenia lub w celu spełnienia obowiązków prawnych. W miejscach pracy można umieścić znaki informujące o obecności wideomonitoringu.

## **6. PRZECHOWYWANIE DANYCH**

Warner Bros. Discovery przechowuje Dane Osobowe tylko tak długo, jak jest to konieczne do celów, dla których Dane Osobowe są Przetwarzane. Oznacza to, że okresy przechowywania będą się różnić w zależności od rodzaju Danych Osobowych i powodu, dla którego posiadamy te Dane Osobowe.

Ogólnie rzecz biorąc, będziemy przechowywać Państwa Dane Osobowe przez okres zatrudnienia lub współpracy (z wyjątkiem przypadków gdy obowiązujące prawo zezwala tylko na krótszy okres) i przez pewien okres po zakończeniu zatrudnienia lub współpracy. Posiadamy szczegółową wewnętrzną politykę przechowywania, która określa różne okresy przechowywania dla różnych kategorii Danych Osobowych, w zależności od naszych zobowiązań prawnych i tego, czy istnieje komercyjna potrzeba przechowywania Danych Osobowych. Po upływie okresu przechowywania Dane Osobowe są bezpiecznie usuwane,

chyba że, o ile jest to dozwolone przez obowiązujące prawo, ich przechowywanie jest konieczne do ustalenia, wykonania lub obrony roszczeń. Aby uzyskać więcej informacji na temat obowiązujących okresów przechowywania, należy skontaktować się z Administratorem, korzystając ze środków kontaktu określonych poniżej.

## 7. PRZEKAZYWANIE, UDOSTĘPNIANIE I UJAWNIANIE DANYCH OSOBOWYCH

Warner Bros. Discovery może udostępniać Państwa Dane Osobowe stronom trzecim lub w ramach grupy Warner Bros. Discovery, które znajdują się na całym świecie, a w szczególności w Stanach Zjednoczonych, gdzie Warner Bros. Discovery, Inc. ma siedzibę. [Możesz dowiedzieć się więcej o spółkach stowarzyszonych Warner Bros. Discovery, odwiedzając stronę internetową dotyczącą nas i naszych spółek stowarzyszonych.](#) Za każdym razem gdy przekazujemy Dane Osobowe poza Wielką Brytanię, Szwajcarię, Europejski Obszar Gospodarczy (EOG), Chiny kontynentalne lub jakikolwiek kraj, który ogranicza przekazywanie danych, zapewniamy właściwe zabezpieczenia poprzez stosowanie odpowiednich mechanizmów przekazywania danych, takich jak decyzja stwierdzająca odpowiedni stopień ochrony przyjęta we właściwy organ, taki jak Komisja Europejska, przy użyciu zatwierdzonych Standardowych Klauzul Umownych, międzynarodowych certyfikatów transferu danych, kodeksów postępowania lub Wiążących Reguł Korporacyjnych.

Osoby Zatrudnione mogą uzyskać dalsze informacje na temat mechanizmu przekazywania, którym się posługujemy podczas przekazywania ich Danych Osobowych poza Wielką Brytanię, Szwajcarię, EOG lub inne jurysdykcje, które mogą wymagać mechanizmu przekazywania, kontaktując się z nami pod adresem [privacy.support@wbd.com](mailto:privacy.support@wbd.com).

- ***Udostępnianie danych w ramach rodziny podmiotów Warner Bros. Discovery***

Wszystkie podmioty Warner Bros. Discovery są częścią grupy podmiotów Warner Bros. Discovery działających na arenie międzynarodowej. Wszyscy członkowie grupy wspierają się i współdziałają ze sobą w celu prowadzenia swojej działalności i ustalania strategii dla całej grupy. Dostęp do określonych Danych Osobowych może być uzyskany przez każdy podmiot z grupy Warner Bros. Discovery na całym świecie (takich jak informacje z katalogu korporacyjnego), jeśli istnieje ku temu podstawa prawna. Inne Dane Osobowe będą Przetwarzane przez bezpośrednich menedżerów, członków lokalnego zespołu HR oraz zespoły usług wspólnych ds. prawnych, zgodności z przepisami, finansów i HR, o ile jest to istotne, konieczne i prawnie dozwolone. Niektóre Osoby Zatrudnione i niektóre systemy informatyczne mogą znajdować się poza Państwem krajem, w tym w USA. Każdy dostęp podlega środkom bezpieczeństwa danych i wewnętrznym kontrolom ustanowionym w ramach odpowiednich polityk Warner Bros. Discovery i jest ograniczony do tego, co jest istotne i proporcjonalne do odpowiedniego uzasadnionego celu.

Niektóre Dane Osobowe są udostępniane grupie spółek Warner Bros. Discovery w celach sprawozdawczych, prawnych, zarządczych i regulacyjnych, w tym imię i nazwisko, numer pracownika i numer identyfikacyjny, datę urodzenia, płeć, informacje o stanowisku i wynagrodzeniu.

[Dowiedz się więcej o spółkach stowarzyszonych Warner Bros. Discovery, odwiedzając stronę internetową o nas i naszych spółkach stowarzyszonych](#)

- ***Zmiana kontroli***

Jeżeli będziemy przechodzić transformację biznesową, taką jak fuzja, przejęcie, upadłość, reorganizacja lub sprzedaż całości lub części naszych aktywów, lub proces badania w związku z potencjalną transakcją biznesową, informacje, które zbieramy i przechowujemy, mogą zostać ujawnione, sprzedane lub przekazane w ramach tej transakcji. Jeśli takie przekazanie podlega dodatkowym ograniczeniom wynikającym z obowiązujących przepisów prawa, będziemy przestrzegać takich ograniczeń.

- **Udostępnianie danych stronom trzecim**

Możemy udostępniać Państwa informacje różnym stronom trzecim, ponieważ grupa spółek Warner Bros. Discovery musi współpracować z tymi stronami trzecimi, aby prowadzić każdy aspekt swojej działalności. Tam, gdzie jest to konieczne dla czynności Przetwarzania określonych w niniejszym dokumencie, Warner Bros. Discovery udostępnia Dane Osobowe:

- (i) **Zewnętrznym dostawcom usług**, którzy wspierają Warner Bros. Discovery w prowadzeniu działalności gospodarczej, na przykład dostawcom IT (zasoby i wsparcie), dostawcom szkoleń, przedsiębiorstwom ochroniarskim, dostawcom świadczeń pracowniczych, usług związanych z płacami i innym dostawcom usług związanych z HR, przedsiębiorstwom z branży turystycznej/organizacji imprez/komunikacji, przedsiębiorstwom hotelowym i transportowym itp. a także wszelkim doradcom (np. prawnikom, księgowym, audytorom itp.) oraz przedsiębiorstwom ubezpieczeniowym;
- (ii) **Partnerom biznesowym**, takim jak partnerzy wydarzeń, współproducenci, nadawcy, licencjobiorcy i dystrybutorzy oraz organizatorzy nagród; oraz
- (iii) **Innym odpowiednim osobom trzecim**, takim jak dziennikarze, organizacje zawodowe, organy branżowe, agencje lub władze publiczne/rządowe, organy ścigania, kontakty i usługi w nagłych wypadkach lub potencjalni nabywcy Warner Bros. Discovery lub części jej działalności oraz doradcy tych potencjalnych nabywców.

## 8. ŚRODKI BEZPIECZEŃSTWA

Dążymy do ochrony Danych Osobowych poprzez wdrożenie i utrzymanie rozsądnego i odpowiedniego poziomu bezpieczeństwa, np. poprzez zastosowanie rozsądnych zabezpieczeń organizacyjnych, technicznych i fizycznych odpowiednich do wrażliwości Danych Osobowych, które posiadamy.

Również Państwa obowiązkiem jest pomóc w ochronie systemów i danych Warner Bros. Discovery oraz przestrzegać obowiązujących zasad i procedur dotyczących bezpieczeństwa informacji. Jeśli podejrzewają Państwo, że doszło do naruszenia naszych systemów, Państwa informatycznych danych uwierzytelniających lub jakichkolwiek innych okoliczności, które mogą zagrozić bezpieczeństwu, integralności, poufności lub dostępności zasobów informatycznych Warner Bros. Discovery lub danych, należy natychmiast zgłosić swoje obawy.

W przypadku wszelkich pilnych spraw związanych z cyberbezpieczeństwem lub nagłych wypadków należy skontaktować się z Centrum Operacji Bezpieczeństwa (COB) pod numerem +1 (404) 827-1900 lub adresem e-mail [cybersecurity@wbd.com](mailto:cybersecurity@wbd.com). COB służy pomocą przez całą dobę, 7 dni w tygodniu.

## 9. PAŃSTWA PRAWA I OBOWIĄZKOWE PRZETWARZANIE

Zgodnie z obowiązującym prawem, mogą Państwo mieć prawo **dostępu** do swoich Danych Osobowych; do **sprostowania (lub zaktualizowania), usunięcia** lub **ograniczenia** (zaprzestania aktywnego) Przetwarzania Państwa Danych Osobowych oraz do uzyskania Danych Osobowych, które przekazujemy Państwu w ustrukturyzowanym, powszechnie używanym i nadającym się do odczytu maszynowego formacie, a także do zwrócenia się do nas z prośbą o udostępnienie tych Danych Osobowych innemu administratorowi (**możliwość przeniesienia**).

Ponadto w pewnych okolicznościach mogą Państwo mieć prawo do **sprzeciwu wobec Przetwarzania** Państwa Danych Osobowych (w szczególności, gdy nie musimy Przetwarzać Danych Osobowych w celu spełnienia wymogu umownego lub innego wymogu prawnego). W przypadku gdy Warner Bros. Discovery zwróciła się do Państwa z prośbą o wyrażenie zgody, mają Państwo prawo do **wycofania swojej zgody** w każdej chwili, kontaktując się z Administratorem za pomocą środków kontaktu określonych poniżej.

Zgodnie z obowiązującym prawem, może Państwu przysługiwać również prawo do **niepodlegania pewnym całkowicie zautomatyzowanym decyzjom**.

Prawa określone powyżej nie zawsze mają zastosowanie lub mogą być ograniczone na mocy RODO lub obowiązującego prawa. Z tego powodu, w pewnych okolicznościach Warner Bros. Discovery może odmówić spełnienia żądania. Warner Bros. Discovery poinformuje Państwa o odpowiednich wyłączeniach, na które się powołujemy, odpowiadając na każde Państwa żądanie.

Jeśli będą Państwo niezadowoleni z odpowiedzi Warner Bros. Discovery na Państwa żądanie lub ze sposobu przetwarzania przez nas Państwa Danych Osobowych, mają Państwo prawo złożyć skargę do organu ochrony danych w miejscu swojego zamieszkania, pracy lub w miejscu, w którym uważają Państwo, że doszło do naruszenia, a także wnieść sprawę do sądu.

Poinformujemy Państwa o sytuacjach, w których zbieranie Danych Osobowych jest obowiązkowe – będą to Dane Osobowe niezbędne do wykonania naszej umowy z Państwem, informacje potrzebne do sprawdzenia Państwa prawa do pracy i zarządzania Państwa wynikami. Zgodnie z obowiązującym prawem, niedostarczenie informacji może stanowić naruszenie Państwa umowy z nami i może nieść konsekwencje dyscyplinarne. Załoga jest również zobowiązana do zgłaszania wszelkich zmian w Danych Osobowych, których podanie jest obowiązkowe (w szczególności numeru konta bankowego i wszelkich zmian w zakresie danych kontaktowych). W przypadku gdy podanie Danych Osobowych jest opcjonalne, na przykład dane do kontaktu w nagłych wypadkach, odmowa ich podania może nieść pewne negatywne konsekwencje.

## 10. KONTAKT Z ADMINISTRATOREM PAŃSTWA DANYCH OSOBOWYCH

Aby skorzystać z któregośkolwiek z praw wymienionych w punkcie 9 powyżej lub jeśli mają Państwo jakiegokolwiek pytania lub wątpliwości dotyczące sposobu, w jaki Warner Bros. Discovery przetwarza Państwa Dane Osobowe (lub jakiegokolwiek pytania dotyczące

niniejszej informacji o ochronie prywatności), lub aby skontaktować się z Administratorem lub Inspektorem Ochrony Danych Administratora, prosimy o wiadomość e-mail na adres: [privacy.support@wbd.com](mailto:privacy.support@wbd.com). Mogą Państwo również skontaktować się z lokalnym zespołem ds. Zasobów Ludzkich i Kultury w sprawie pytań lub wątpliwości, ale użycie powyższego adresu e-mail pozwoli skutecznie skierować zapytanie do naszego zespołu ds. prywatności.

## **11. DANE KONTAKTOWE W ZAKRESIE ETYKI I ZGODNOŚCI Z PRZEPISAMI**

Biuro ds. etyki i zgodności z przepisami,  
230 Park Avenue South, 12. piętro  
Nowy Jork, NY 10003

[ethics@wbd.com](mailto:ethics@wbd.com)

Całodobowa infolinia ds. zgodności z przepisami:  
(800) 375-0288 LUB (800) 398-6395 (połączenia mogą być wykonywane anonimowo)

## **12. ZMIANY W INFORMACJI O OCHRONIE PRYWATNOŚCI OSÓB ZATRUDNIONYCH W WARNER BROS. DISCOVERY**

Warner Bros. Discovery zastrzega sobie prawo do zmiany niniejszej informacji o ochronie prywatności w dowolnym momencie. Zachęcamy do okresowego sprawdzania i przeglądania niniejszej informacji, aby zawsze znać nasze aktualne praktyki dotyczące prywatności.

## **13. DOSTĘPNOŚĆ**

Dokładamy wszelkich starań, aby nasza komunikacja była dostępna dla osób niepełnosprawnych. Aby złożyć wniosek dotyczący dostępności lub zgłosić bariery w dostępności, prosimy o kontakt z nami pod adresem, telefonem lub adresem e-mail podanymi powyżej.

## **14. INFORMACJE UZUPEŁNIAJĄCE TYLKO DLA MIESZKAŃCÓW KALIFORNII**

Niniejsze informacje uzupełniające dotyczą wszystkich Osób Zatrudnionych, o których mowa w ustawie o ochronie prywatności konsumentów w Kalifornii w celu dostarczenia wymaganych informacji.

## **PRAWO DO PRYWATNOŚCI, METRYKI I UJAWNIANIE DANYCH W PRZYPADKU STANU KALIFORNIA**

Punkt Prawo do prywatności, metryki i ujawnianie danych w przypadku stanu Kalifornia wskazuje zobowiązania prawne i prawa określone w Ustawie o Ochronie Prywatności Konsumentów w Kalifornii („CCPA”) i innych przepisach, które mają zastosowanie do mieszkańców stanu Kalifornia. Te zobowiązania i prawa mają zastosowanie tylko do mieszkańców Kalifornii i tylko do informacji, które identyfikują, odnoszą się do, opisują, są racjonalnie możliwe do powiązania z, lub mogłyby być racjonalnie powiązane, bezpośrednio lub pośrednio, z Osobami Zatrudnionymi lub ich gospodarstwami domowych ze stanu Kalifornia („Dane Kalifornijskie”). Nie dotyczy to danych pozbawionych elementów pozwalających na identyfikację lub zagregowanych zgodnie z CCPA.

- ***Metryki wg CCPA***

Przepisy wymagają od nas ujawniania metryk za poprzedni rok kalendarzowy w odniesieniu do wniosków złożonych przez mieszkańców stanu Kalifornia. Metryki te raportują liczbę złożonych wniosków o dostęp, usunięcie i sprostowanie, liczbę wniosków wypełnionych w całości lub części oraz liczbę odrzuconych wniosków. Te dane można znaleźć na stronie [Raportowanie metryk wg CCPA](#).

- ***Gromadzone przez Nas Dane Kalifornijskie***

W roku poprzedzającym ostatnią aktualizację niniejszego punktu, mogliśmy zebrać następujące kategorie Danych Kalifornijskich (każda z nich została opisana powyżej w części dotyczącej gromadzonych Danych Osobowych):

- Adres i inne dane identyfikacyjne
- Unikatowe i internetowe identyfikatory
- Dane biometryczne
- Kategorie Danych Osobowych opisane w § 1798.80 Kodeksu cywilnego Kalifornii
- Charakterystyka klasyfikacji chronionych w świetle prawa
- Informacje zawodowe lub związane z zatrudnieniem
- Informacje dotyczące edukacji
- Informacje audiowizualne
- Informacje geolokalizacyjne
- Kalifornijskie Wrażliwe Dane Osobowe, które obejmują informacje ujawniające numery ubezpieczenia społecznego, paszportów i innych rządowych numerów identyfikacyjnych; dane logowania do kont i numery kont finansowych w połączeniu z innymi informacjami, które mogą zapewnić dostęp do konta (takimi jak dane uwierzytelniające logowania do naszych systemów informatycznych lub informacje o bezpośrednich wpłatach); dokładna geolokalizacja (np. za pomocą urządzeń śledzących GPS w pojazdach służbowych); pochodzenie rasowe lub etniczne; treść komunikatów, których nie jesteśmy zamierzonym odbiorcą (np. jeśli pracownik korzysta z naszych systemów informatycznych do komunikacji osobistej); informacje dotyczące zdrowia; oraz informacje biometryczne przetwarzane w celu jednoznacznego zidentyfikowania osoby fizycznej

- ***Cele gromadzenia Danych Kalifornijskich***

Mogliśmy gromadzić lub wykorzystywać wskazane powyżej kategorie Danych Kalifornijskich dla następujących celów biznesowych lub komercyjnych:

- Wykonywanie usług w imieniu przedsiębiorstwa – takich jak zarządzanie zasobami ludzkimi i Załogą oraz realizacja procesów biznesowych i zarządzanie nimi
- Pomoc w zapewnieniu bezpieczeństwa i integralności, np. zapobieganie oszustwom i przestępstwom
- Usuwanie błędów w sieciach i systemach
- Badania wewnętrzne, analityka i rozwój
- Rozwijanie, utrzymanie, zapewnianie lub modernizacja sieci, usług lub urządzeń
- Kontrola zgodności z CCPA i wypełnianie pozostałych naszych zobowiązań prawnych

Przechowujemy Kalifornijskie Dane Osobowe tylko tak długo, jak jest to konieczne do celów, dla których zostały zebrane. Oznacza to, że okresy przechowywania będą się różnić w zależności od rodzaju Danych Osobowych i powodu, dla którego posiadamy te Dane Osobowe. Ogólnie rzecz biorąc, będziemy przechowywać Kalifornijskie Dane Osobowe przez okres zatrudnienia lub współpracy (z wyjątkiem przypadków gdy obowiązujące prawo zezwala tylko na krótszy okres) i przez pewien okres po zakończeniu zatrudnienia lub współpracy.

- ***Źródła Danych Kalifornijskich***

Mogliśmy uzyskiwać Dane kalifornijskie z różnych źródeł, między innymi:

- Bezpośrednio od Państwa
- Pośrednio, np. poprzez platformy stron trzecich
- Od naszych podmiotów stowarzyszonych
- Od naszych podmiotów typu joint venture oraz partnerów promocyjnych i strategicznych
- Od innych osób przekazujących informacje na Państwa temat – takie jak referencje i polecenia, lub od naszych dostawców usług i partnerów biznesowych zaangażowanych w sprawy kadrowe, takie jak rekrutacja
- Ze źródeł dostępnych publicznie.

- ***Ujawnianie Danych Kalifornijskich***

W roku poprzedzającym ostatnią aktualizację tego punktu mogliśmy ujawniać stronom trzecim następujące kategorie Danych Kalifornijskich:

- Adres i inne dane identyfikacyjne
- Unikatowe i internetowe identyfikatory
- Dane biometryczne
- Kategorie Danych Osobowych opisane w § 1798.80 Kodeksu Cywilnego Kalifornii
- Charakterystyka klasyfikacji chronionych w świetle prawa

- Informacje zawodowe lub związane z zatrudnieniem
- Informacje dotyczące edukacji
- Informacje audiowizualne
- Informacje geolokalizacyjne
- Kalifornijskie Wrażliwe Dane Osobowe, które obejmują informacje ujawniające numery ubezpieczenia społecznego, paszportów i innych rządowych numerów identyfikacyjnych; dane logowania do kont i numery kont finansowych w połączeniu z innymi informacjami, które mogą zapewnić dostęp do konta (takimi jak dane uwierzytelniające logowania do naszych systemów informatycznych lub informacje o bezpośrednich wpłatach); dokładna geolokalizacja (np. za pomocą urządzeń śledzących GPS w pojazdach służbowych); pochodzenie rasowe lub etniczne; treść komunikatów, których nie jesteśmy zamierzonym odbiorcą (np. jeśli pracownik korzysta z naszych systemów informatycznych do komunikacji osobistej); informacje dotyczące zdrowia; oraz informacje biometryczne przetwarzane w celu jednoznacznego zidentyfikowania osoby fizycznej

Mogliśmy ujawniać każdą z tych kategorii Danych Kalifornijskich następującym rodzajom stron trzecich:

- Podmioty Stowarzyszone – podmioty te są z nami stowarzyszone przez wspólną własność. Lista podmiotów stowarzyszonych znajduje się na stronie <https://www.warnermediaprivacy.com/policycenter/b2c/affiliateslist/#affiliates>.
- Dostawcy Usług – podmioty te przetwarzają informacje w naszym imieniu w celach związanych z prowadzeniem działalności.
- Inne podmioty trzecie w zakresie niezbędnym do celów opisanych w punkcie Cele gromadzenia Danych Kalifornijskich powyżej, takie jak nasi agenci i przedstawiciele, następcy prawni, a także w uzasadnionym zakresie niezbędnym do spełnienia naszych zobowiązań prawnych.

Mogliśmy ujawniać każdą z tych kategorii Danych Kalifornijskich dla celów opisanych w punkcie Cele gromadzenia Danych Kalifornijskich powyżej.

- ***Sprzedaż i udostępnianie***

Warner Bros. Discovery nie „sprzedaje” ani nie „udostępnia” Danych Kalifornijskich Osób Zatrudnionych i nie robiła tego w ciągu ostatnich 12 miesięcy. W tym kontekście „udostępnianie” oznacza wykorzystanie do krzyżowej reklamy behawioralnej. Nie mamy również faktycznej wiedzy o sprzedaży Danych Kalifornijskich nt. konsumentów w wieku poniżej 16 lat.

- ***Prawo do ochrony prywatności w Kalifornii w zakresie żądania ujawnienia danych, które gromadzimy i ujawniamy na Państwa temat***

Jeśli są Państwo mieszkańcami stanu Kalifornia, CCPA daje Państwu prawo do zażądania określonych informacji o stosowanych przez nas praktykach w odniesieniu do Danych Kalifornijskich. W szczególności mogą Państwo złożyć żądanie o podanie:

- Kategorii i określonych Danych Kalifornijskich zgromadzonych przez nas
- Kategorii źródeł, z których zgromadziliśmy Dane Kalifornijskie



- Celów związanych z prowadzeniem działalności i handlowych, dla których gromadziliśmy i sprzedawaliśmy Dane Kalifornijskie
- Kategorii stron trzecich, którym ujawniliśmy Dane Kalifornijskie

Mogą Państwo złożyć do nas żądanie o udzielenie dodatkowych informacji na temat:

- Kategorii stron trzecich, którym sprzedaliśmy Dane Kalifornijskie, i kategorii Danych Kalifornijskich sprzedanych każdej z nich
- Kategorii stron trzecich, którym ujawniliśmy Dane Kalifornijskie, i kategorii Danych Kalifornijskich ujawnionych każdej z nich
- ***Prawo do żądania usunięcia Danych Kalifornijskich***

Na Państwa żądanie usuniemy Dane Kalifornijskie zebrane przez nas na Państwa temat, z wyjątkiem sytuacji, w których te dane są nam niezbędne do: dostarczenia Państwu zamówionego produktu lub usługi; wykonania umowy, którą zawarliśmy z Państwem; utrzymania funkcjonalności lub bezpieczeństwa naszych systemów; przestrzegania lub wykonywania praw przewidzianych przepisami; lub wykorzystania informacji wewnętrznie w sposób zgodny z kontekstem, w którym zostały nam przekazane, lub który jest racjonalnie dostosowany do Państwa oczekiwań opartych na Państwa relacjach z nami.

- ***Prawo do żądania sprostowania Danych Kalifornijskich***

Na Państwa żądanie poprawimy Dane Kalifornijskie, które zebraliśmy na Państwa temat (lub zapewnimy metody ich autokorekty), biorąc pod uwagę charakter tych Kalifornijskich Danych Osobowych i cele przetwarzania, z wyjątkiem sytuacji, gdy: istnieje dobra wiara, uzasadnione i udokumentowane przekonanie, że żądanie o sprostowanie jest oszustwem lub nadużyciem; nie posiadamy informacji, które wymagają sprostowania; lub w ciągu ostatnich sześciu miesięcy odrzucone zostało żądanie o sprostowanie tej samej domniemanej nieścisłości.

- ***Korzystanie z praw stanu Kalifornia***

Mogą Państwo skorzystać z prawa do żądania dostępu do Państwa Danych Kalifornijskich, usunięcia tych danych lub sprostowania ich poprzez złożenie żądania [tutaj](#). Mogą Państwo również zadzwonić na naszą infolinię dla pracowników (USA): 818-954-4636 lub bezpłatną infolinię (USA): 888-875-4455, aby uzyskać dodatkową pomoc. Nasz przedstawiciel pomoże Państwu w złożeniu żądania.

Składając żądanie, należy podać informacje wystarczające do zweryfikowania, że nadawca jest osobą, o której zebraliśmy Kalifornijskie Dane Osobowe (lub rodzicem lub upoważnionym przedstawicielem tej osoby, jak wyjaśniono poniżej). Poprosimy Państwa o podanie adresu e-mail, który wykorzystamy do skontaktowania się z Państwem w celu potwierdzenia, że żądanie nie zostało złożone w sposób nieuczciwy. Dla Państwa bezpieczeństwa i ochrony konieczna może się okazać weryfikacja Państwa tożsamości poprzez rozmowę telefoniczną. Możemy poprosić Państwa o dostarczenie dodatkowej dokumentacji w celu weryfikacji Państwa tożsamości, ale wykorzystamy te informacje wyłącznie w celu weryfikacji Państwa tożsamości na Państwa żądanie, do celów bezpieczeństwa lub zapobiegania oszustwom, a nie w jakimkolwiek innym celu. Te dodatkowe informacje zostaną usunięte tak szybko, jak to możliwe po zweryfikowaniu Państwa tożsamości.

Jeśli są Państwo rodzicami dziecka w wieku poniżej 13 lat, mogą Państwo złożyć żądanie w imieniu swojego dziecka. W tym celu poprosimy o podanie Państwa adresu e-mail oraz adresu e-mail Państwa dziecka. Następnie skontaktujemy się z Państwem, wykorzystując podany przez Państwa adres e-mail, aby potwierdzić, że żądanie nie zostało złożone w sposób nieuczciwy. Następnie będziemy musieli zweryfikować Państwa tożsamość i relację z dzieckiem. W tym celu możemy poprosić o złożenie podpisanego i notarialnie potwierdzonego formularza upoważniającego nas do realizacji żądania dotyczącego Danych Kalifornijskich dziecka. Możemy także poprosić Państwa o dostarczenie dodatkowej dokumentacji w celu weryfikacji Państwa tożsamości, ale wykorzystamy te informacje wyłącznie w celu weryfikacji Państwa tożsamości na Państwa żądanie, do celów bezpieczeństwa lub zapobiegania oszustwom, a nie w jakimkolwiek innym celu. Te dodatkowe informacje zostaną usunięte tak szybko, jak to możliwe po przetworzeniu Państwa żądania. Po potwierdzeniu Państwa tożsamości i upoważnienia do złożenia wniosku w imieniu dziecka, rozpoczniemy rozpatrywanie żądania.

Mogą Państwo również wyznaczyć pełnomocnika do złożenia żądania w Państwa imieniu. Skontaktujemy się z Państwa pełnomocnikiem, aby potwierdzić, że żądanie nie zostało złożone w sposób nieuczciwy. Następnie będziemy musieli zweryfikować tożsamość Państwa pełnomocnika oraz jego umocowanie do złożenia żądania w Państwa imieniu. W tym celu możemy poprosić Państwa pełnomocnika o przedstawienie (1) ważnego i notarialnie potwierdzonego pełnomocnictwa lub (2) pisemnej zgody upoważniającej pełnomocnika do działania w Państwa imieniu, podpisanej i potwierdzonej notarialnie przez Państwa i Państwa pełnomocnika. W przypadku gdy pełnomocnika działa na podstawie podpisanej i potwierdzonej notarialnie pisemnej zgody od Państwa, może zaistnieć konieczność zweryfikowania Państwa tożsamości i/lub skontaktowania się z Państwem bezpośrednio, aby potwierdzić zgodę i przetworzyć żądanie. Po potwierdzeniu tożsamości Państwa pełnomocnika i jego upoważnienia do złożenia wniosku w Państwa imieniu, rozpoczniemy rozpatrywanie żądania.

Państwa pełnomocnik może złożyć żądanie, klikając [tutaj](#) lub korzystając z infolinii dla Pracowników (USA): 818-954-4636 lub bezpłatnej infolinii (USA): 888-875-4455.

- ***Nasze wsparcie dla korzystania z praw związanych z Państwa danymi***

Korzystając z któregośkolwiek z praw wyjaśnionych w tym punkcie informacji o ochronie prywatności, mają Państwo zagwarantowane prawo do niebycia dyskryminowanymi. Jesteśmy zobowiązani do zapewnienia Państwu kontroli nad Państwa Danymi Kalifornijskimi i nie będziemy działać na Państwa niekorzyść, jeśli zdecydujecie się Państwo skorzystać ze swoich praw.