



RELATÓRIO DE
SUSTENTABILIDADE
2023

10 anos sustentabilidade

Jornada de longo prazo de sustentabilidade da CENIBRA



apresentação

Mensagem da *Diretoria colegiada*

GRI 2-22

Em 2023, a CENIBRA completou 50 anos de existência, um momento simultâneo de comemoração e de reflexão sobre os nossos próximos passos. O contexto mundial de hoje, afinal, é muito diferente daquele que vivenciamos no ano de nosso nascimento – se em 1973 estávamos ainda nas discussões geradas pela Conferência de Estocolmo, em 2023 o ESG já se tornou um elemento decisivo para o futuro das empresas e de seus investimentos.

Nesse cenário de novos modelos de relato ESG e legislações, a CENIBRA, como uma empresa de presença global e de contribuição relevante para nossa acionista, a Oji Holdings Corporation, tem a responsabilidade de estar na vanguarda das ações de descarbonização, cultivando um amanhã mais equitativo, mais equilibrado nas três esferas – ambiental, social, governamental – e mais propício para a transformação dos negócios e do mundo.

O futuro presente em cada ação pauta todas as nossas decisões – e foi de olho nesse futuro que nós reconhecemos, durante o nosso aniversário, a necessidade de um novo planejamento estratégico de curto, médio e longo prazo para a empresa. Resultado de um trabalho a muitas mãos, o Plano Estratégico BioSustentação marca o início de mais um ciclo da nossa história e é, sem dúvidas, a grande conquista do nosso ano.

**COM O BIOSUSTENTAÇÃO,
A CENIBRA TRAZ NOVAS
DIRETRIZES ESTRATÉGICAS
E ESTABELECE A VISÃO DE
SE TORNAR UMA FORÇA
TRANSFORMADORA POR MEIO
DE PRÁTICAS SUSTENTÁVEIS
– RELEVANTES NÃO SÓ PARA
NÓS, MAS PARA O MUNDO –,
TORNANDO-SE UM EXEMPLO
NO MERCADO.**

Para combinar com o novo momento da empresa, reformulamos também a nossa identidade organizacional em 2023. Tal como a Oji Holdings, nós acreditamos que é possível gerar valor por meio da inovação e seguir em harmonia com a natureza e a sociedade enquanto entregamos o que fazemos de melhor: produtos desenvolvidos a partir de florestas sustentáveis. E por meio da definição de nova missão, valor e propósitos para a CENIBRA, não só deixamos mais clara essa crença, como também reafirmamos a importância que a sustentabilidade tem para o nosso negócio.





Motivados por esse contexto de transformação, tivemos marcos importantes em 2023: avançamos no projeto de modernização da linha de fibras na fábrica em Belo Oriente; trouxemos a transformação digital para áreas da logística, do compliance e da gestão de pessoas na CENIBRA; elaboramos um novo procedimento de diagnóstico socioambiental e reestruturamos o nosso processo de Gestão de Riscos.

Também reforçamos a segurança como um valor fundamental para as nossas operações por meio de iniciativas como a contratação de um diagnóstico de maturidade em segurança e o fortalecimento do nosso programa de cultura de segurança. Fortalecendo a cultura de cuidado ativo na empresa, trabalhamos para

evitar fatalidades como as três que infelizmente registramos em 2023. Para as famílias, reforçamos nossas condolências; para os nossos profissionais, fica a promessa e o chamado para construirmos, juntos, uma CENIBRA cada vez mais segura.

Já conquistamos muito em 50 anos e nada disso seria possível sem o apoio dos profissionais que dão vida a essa empresa todos os dias, acompanhando as suas inúmeras transformações. Nem todos seguem conosco nessa trajetória – nos despedimos, por exemplo, do Diretor-Presidente Corporativo Kazuhiko Kamada, que deixa a CENIBRA em 2024 para trilhar novos caminhos profissionais –, mas cada pessoa que acreditou e segue acreditando em nós é parte integral da nossa missão de entregar ao planeta algo de valor inestimável: esperança. 2023 foi só o começo!



TAKASHI NAKAJIMA
Diretor-Presidente Executivo
Diretor-Presidente Corporativo (interino)
Diretor Administrativo e Financeiro (interino)



JÚLIO CÉSAR TÔRRES RIBEIRO
Diretor Vice-Presidente
Diretor Técnico, Industrial e Florestal (interino)



JUN YOSHINO
Diretor Comercial

Sobre este *Relatório*

GRI 2-2 GRI 2-3 GRI 2-5

Este relatório, elaborado anualmente de acordo com os padrões da Global Reporting Initiative, apresenta as ações de destaque da CENIBRA, da CENIBRA Logística e do Instituto CENIBRA referentes ao período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2023 nos pilares ambiental, social, de governança, econômico e de inovação.

Todas as informações aqui reunidas estão organizadas com base no Plano Estratégico de Sustentabilidade da CENIBRA, o **BioSustentação**, que reúne os temas materiais, compromissos e metas da empresa para curto, médio e longo prazo. A escolha por incluir também o escopo da CENIBRA Logística e do Instituto CENIBRA parte do princípio de que CENIBRA e subsidiárias trabalham de forma integrada na construção dos indicadores ESG.

Vale ressaltar que alguns dados divulgados no Relatório de Sustentabilidade também estarão no Relatório Anual da Administração da CENIBRA. O RAAD é elaborado conforme o artigo 133 da Lei 6.404/76 e o artigo 142 da Lei das S.A e serve como prestação de contas para os acionistas e demais interessados.



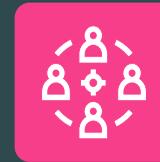
Com o objetivo de garantir a transparência e a confiabilidade dos dados, este relatório passou por verificação independente, conduzida por terceira parte, cuja avaliação pode ser consultada nos anexos finais. Para esclarecimento de dúvidas ou para obter informações complementares sobre a CENIBRA, acesse nosso site ou entre em contato por meio dos nossos perfis oficiais nas redes sociais:

Sobre a CENIBRA

GRI 2-1 GRI 2-6 GRI 2-7

- EMPRESA BRASILEIRA DE CAPITAL FECHADO, FUNDADA EM 1973;
- CONTROLADA PELA ACIONISTA JAPONESA OJI HOLDINGS CORPORATION;
- NOSSA VISÃO É SER UMA EMPRESA TRANSFORMADORA POR SUAS PRÁTICAS DE SUSTENTABILIDADE;
- NOSSA MISSÃO É ENTREGAR PRODUTOS E SOLUÇÕES DE VALOR À SOCIEDADE A PARTIR DE FLORESTAS SUSTENTÁVEIS;

Para isso, acreditamos no seguinte conjunto de valores e princípios:



Diversidade e inclusão

Valorizar a diversidade e ser uma empresa inclusiva.



Ética

Praticar a verdade, o respeito e a transparência em todos os relacionamentos.



Inovação

Ser uma empresa inovadora e comprometida com a melhoria contínua da cadeia de valor.



Pessoas

Cuidado genuíno com as pessoas, pautado pelo respeito aos direitos humanos.



Excelência

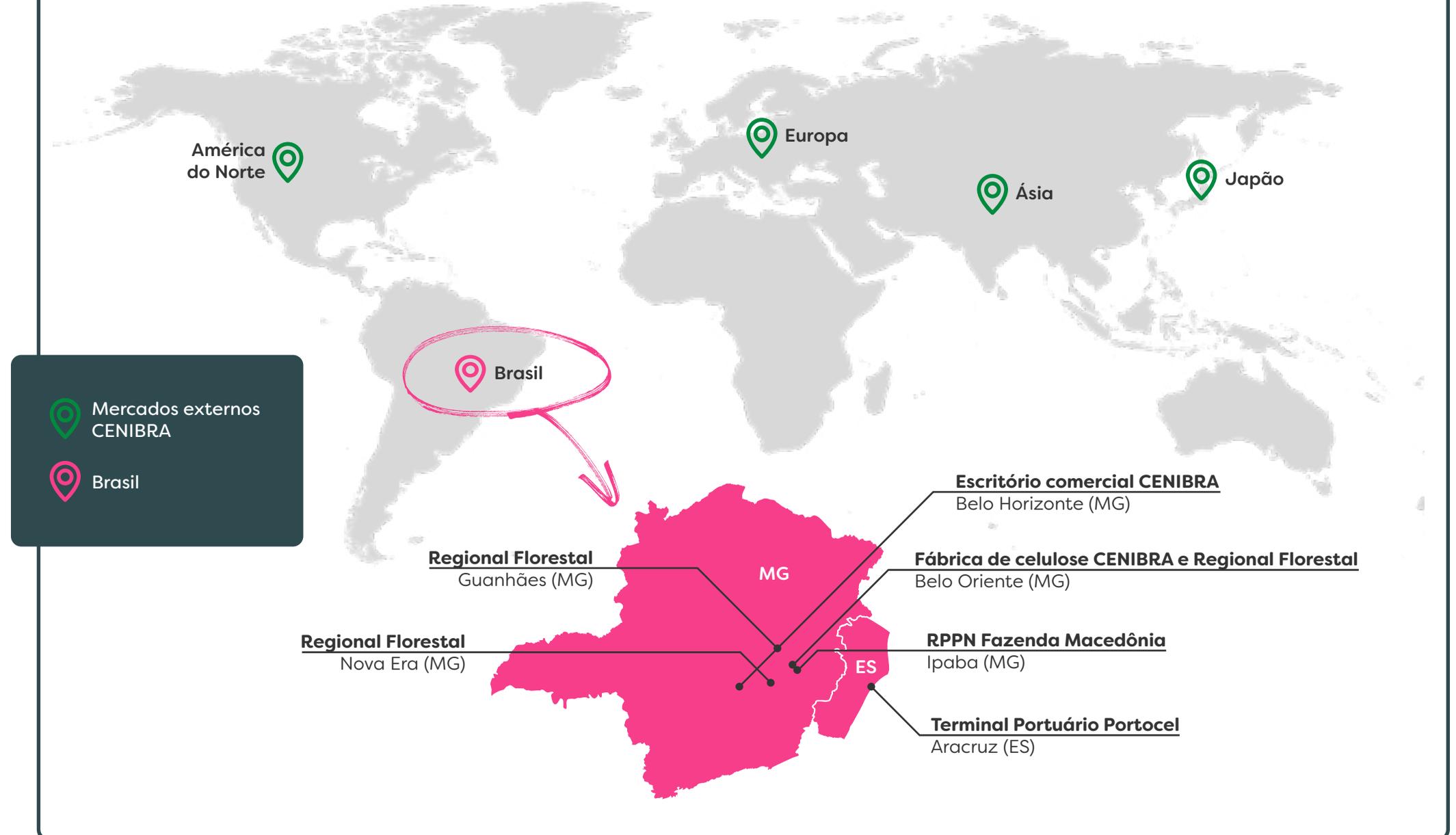
Trabalhar com segurança, qualidade, confiabilidade e competitividade.



Cuidado com o planeta

Considerar os recursos naturais, a biodiversidade e a sociedade como estratégias de sustentabilidade do negócio.

Onde estamos



L
L
L
L
L
L
L

A CENIBRA em números



Duas linhas de produção de celulose branqueada de fibra curta de eucalipto com capacidade produtiva de **1,2 milhão** de tonelada de celulose por ano.



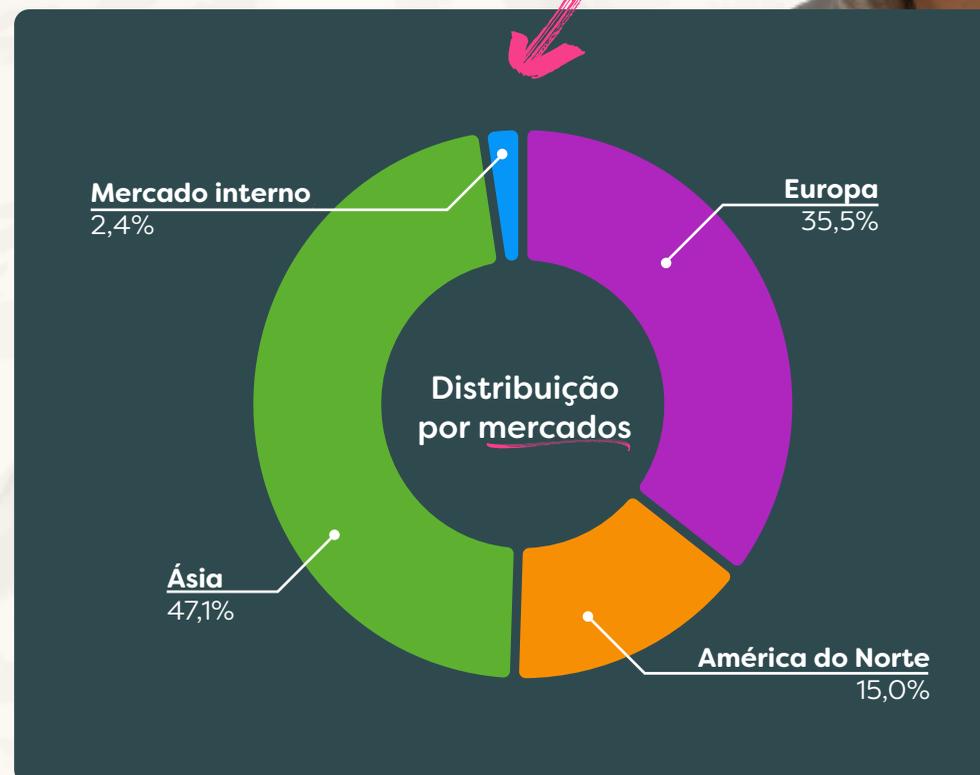
1.143 mil toneladas vendidas em 2023, **97%** delas destinadas para o mercado externo.



Cerca de 254 mil hectares de floresta manejados em **54 municípios**.



8.126 empregados próprios e terceiros.





Compromisso *Ampliado*

GRI 3-1 GRI 3-2 GRI 3-3

A CRIAÇÃO DA ASSESSORIA DE SUSTENTABILIDADE EM 2022 FOI UMA DAS ENTREGAS MAIS SIGNIFICATIVAS DO CICLO ESTRATÉGICO CENIBRA 40-50, ENCERRADO NO ANO PASSADO COM O ANIVERSÁRIO DE 50 ANOS DA COMPANHIA.

Carinhosamente chamada por nós de ASSUS, a área não só veio para fortalecer nossas práticas ESG, subordinando os trabalhos socioambientais e de governança, comunicação e compliance a uma única gestão, como também nos trouxe uma nova perspectiva sobre os desafios e oportunidades da companhia.

Por meio dos olhos da ASSUS, vimos nos últimos dez anos grandes conquistas em diversas áreas, mas também reconhecemos que, em outras, tivemos mais aprendizados do que vitórias. Diante disso, entendemos que, embora nenhum esforço tenha sido em vão, estava na hora de estruturarmos uma nova estratégia para a CENIBRA, um novo jeito de olhar para os nossos processos, para as nossas metas e para o futuro.

Como em toda grande mudança, não foi um processo rápido nem simples. A criação do Plano Estratégico BioSustentação se estendeu ao longo de todo o ano de 2023 e foi muito além da criação de novas metas para curto, médio e longo prazo – para dar mais solidez ao nosso plano, reestruturamos também alguns dos próprios processos da CENIBRA.

E foi nessa reestruturação, no processo de olhar para dentro e questionar como podemos ser melhores e mais relevantes, que nós fortalecemos o nosso compromisso com a vida. O “Bio” de BioSustentação não está ali à toa: é a nossa homenagem à natureza, à criatividade, à inovação, ao diálogo com os clientes e com a sociedade que nos instiga ao desenvolvimento e à evolução.

Por um lado, temos muito orgulho das coisas que já conquistamos; por outro, sabemos que há muito o que alcançar e desenvolver. E apoiados por uma estratégia sólida e robusta – que leva em conta critérios de meio ambiente, sociedade, governança, desenvolvimento econômico e inovação – estamos confiantes de que esse sopro de vida (de bio!) nos levará ainda mais longe.

SANDRO MORAIS SANTOS, Assessor de Sustentabilidade da CENIBRA



Assista ao vídeo-manifesto do Plano BioSustentação!

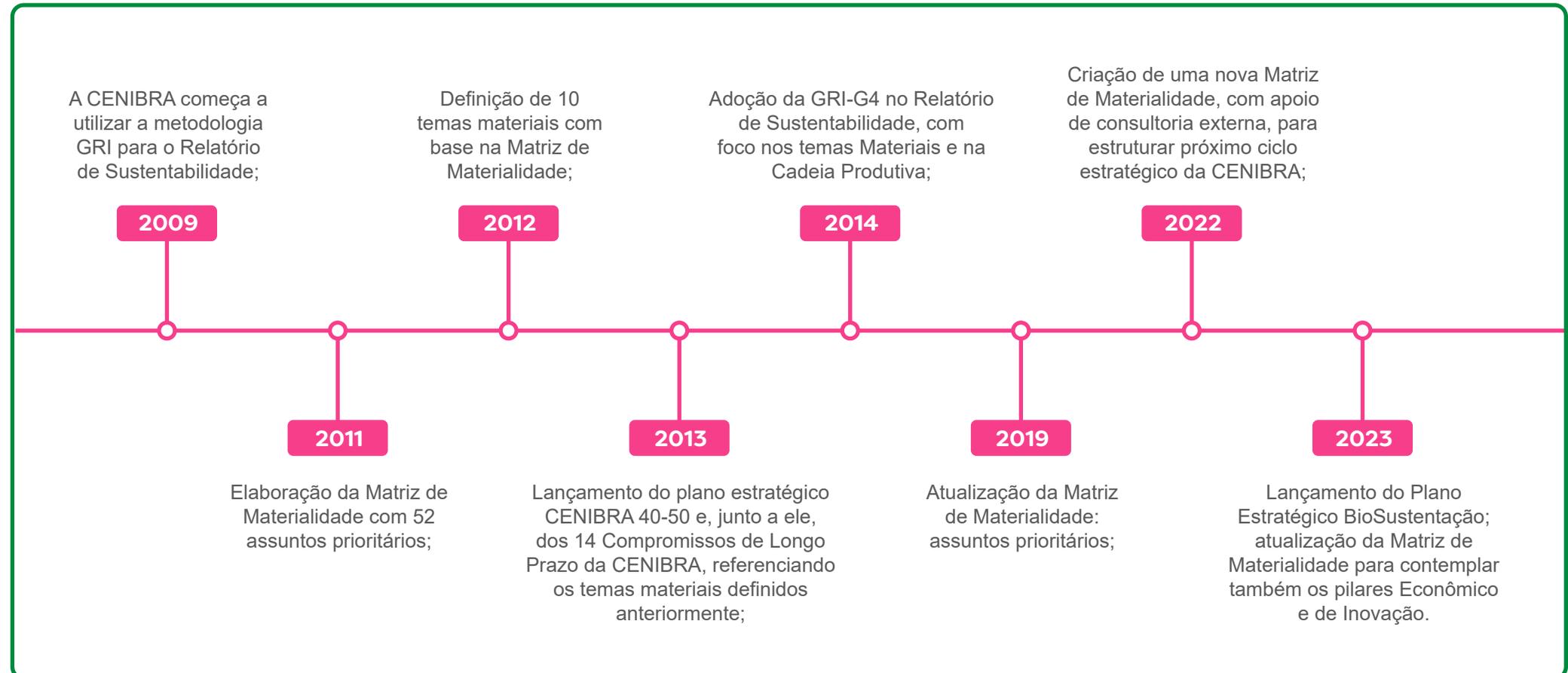




Nossa *Materialidade*

GRI 3-1 GRI 3-2 GRI 3-3

A primeira matriz de materialidade da CENIBRA data de 2011 – na época, definimos 52 assuntos prioritários. Desde então, muita coisa mudou. Surgiram novas legislações, jeitos de relatar, metodologias e, claro, novas necessidades e prioridades para nós como companhia. Mais do que um conjunto de temas e diretrizes, entendemos que a materialidade é dinâmica e deve acompanhar as demandas que surgem na sociedade, cabendo a nós estar sempre de acordo.



Dupla materialidade

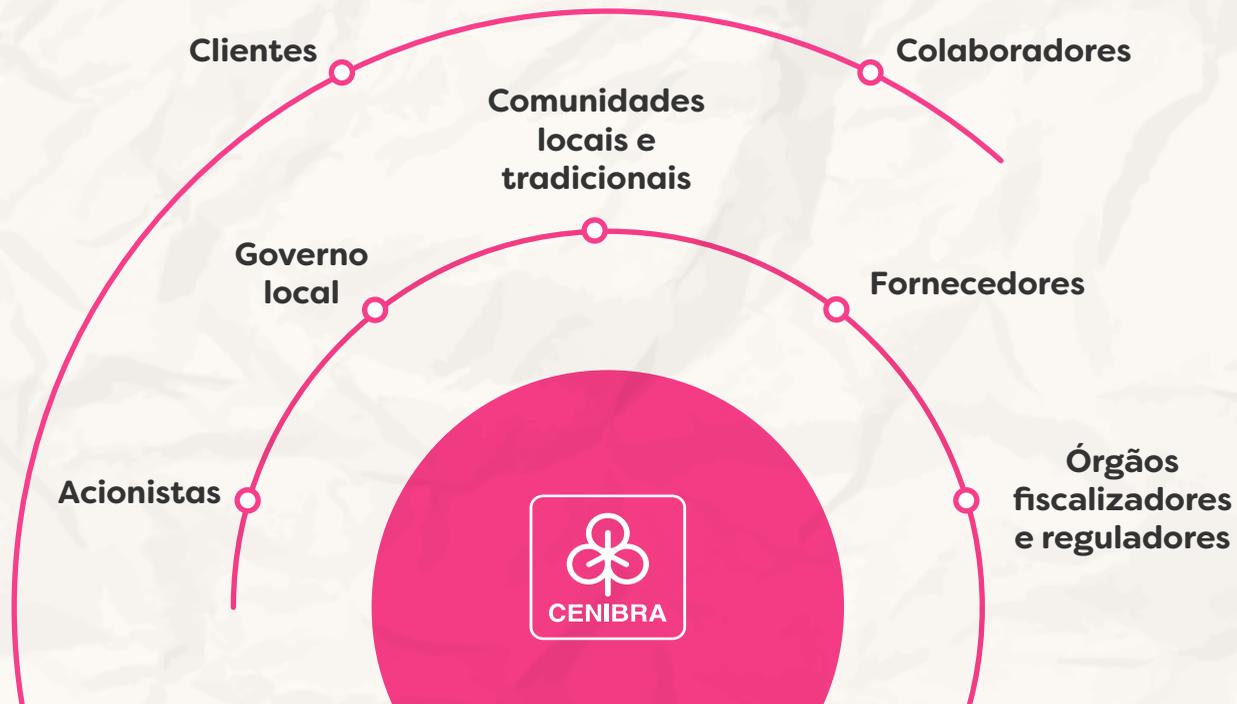
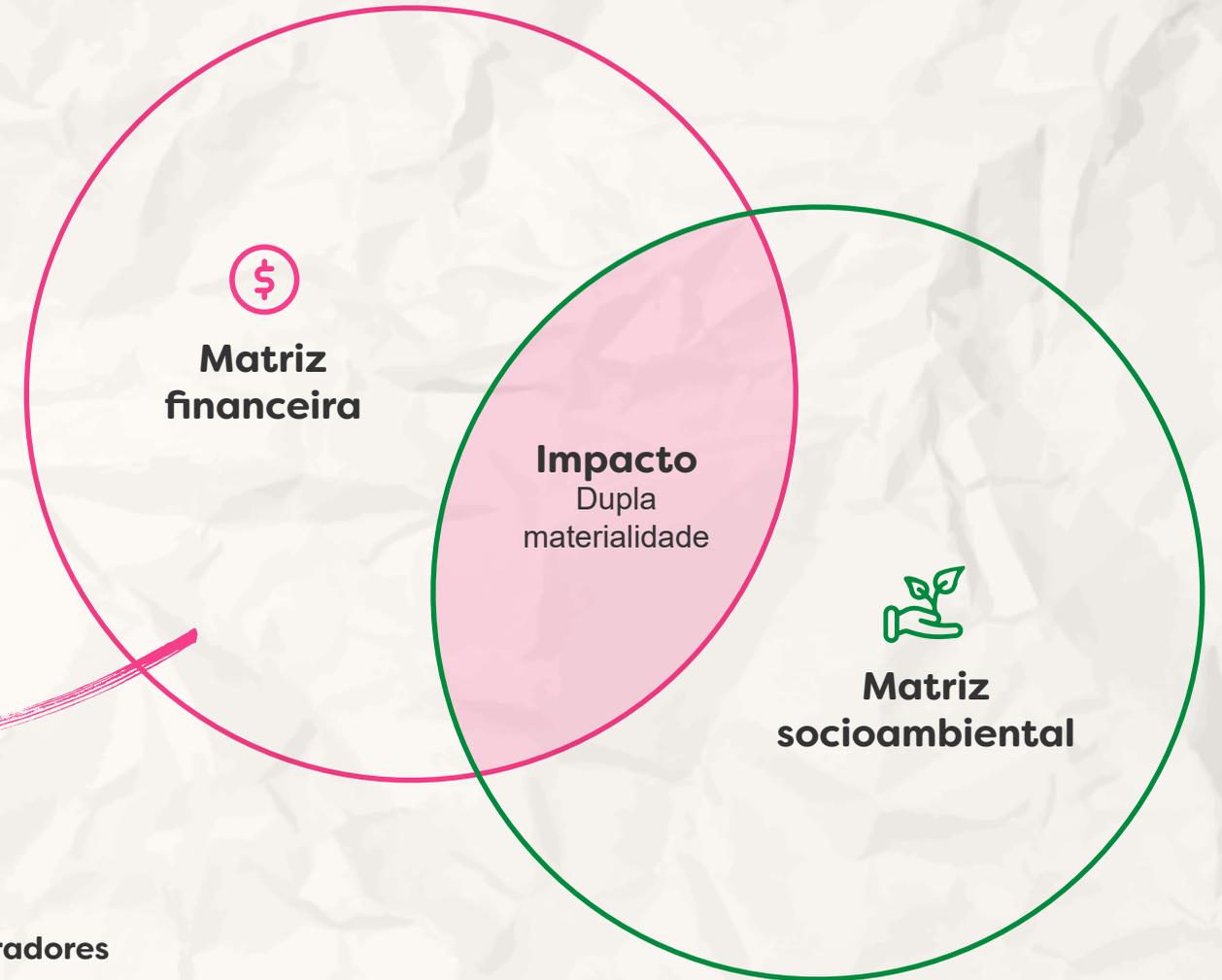
Nossa matriz atual, composta por 22 temas materiais divididos em 5 pilares, é resultado de um processo iniciado em 2022 e está pautada no conceito da dupla materialidade, que leva em consideração o impacto da sustentabilidade tanto na performance financeira da empresa quanto sobre a sociedade e o meio ambiente.



Estudo de metodologias, modelos de relato, legislações em andamento e temas materiais de outras empresas do mercado para apoiar a elaboração.



Identificação de uma série de temas relacionados ao universo da CENIBRA e mapeamento dos nossos públicos de interesse.



28

entrevistas e consultas com acionistas, lideranças da CENIBRA e representantes de bancos e instituições financeiras para avaliar os impactos financeiros da companhia.

21

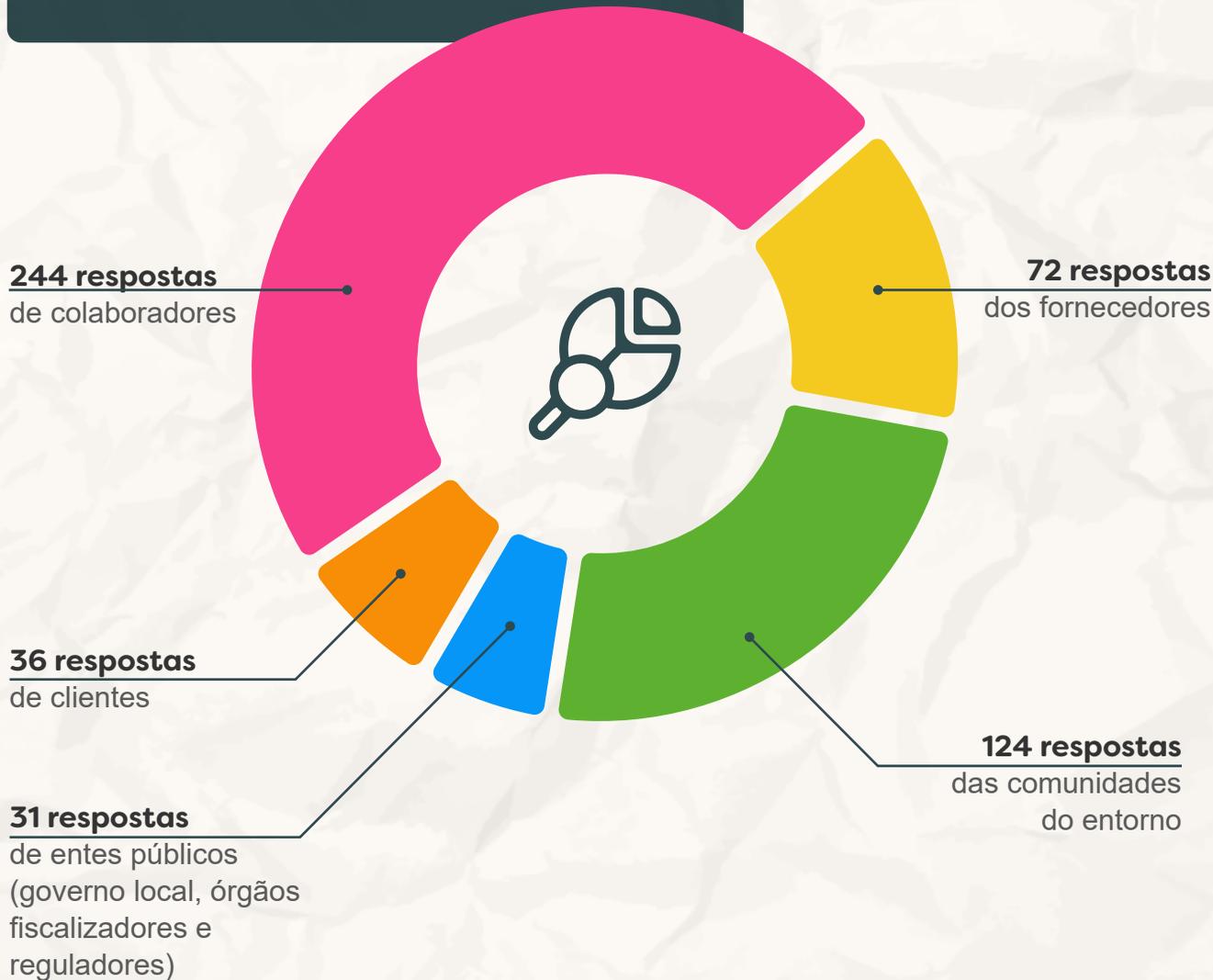
pessoas consultadas, entre especialistas internos e externos em ESG, sobre os impactos socioambientais da companhia.

507

representantes dos nossos públicos de interesse responderam à nossa consulta e classificaram, por relevância, os temas previamente mapeados no universo da CENIBRA;

18

temas materiais selecionados, de acordo com as entrevistas e a percepção de relevância dos públicos de interesse, para comporem a primeira versão da Matriz de Materialidade;

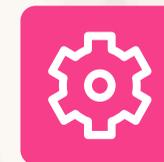


Governança

Meio Ambiente

Materialidade CENIBRA

Sociedade

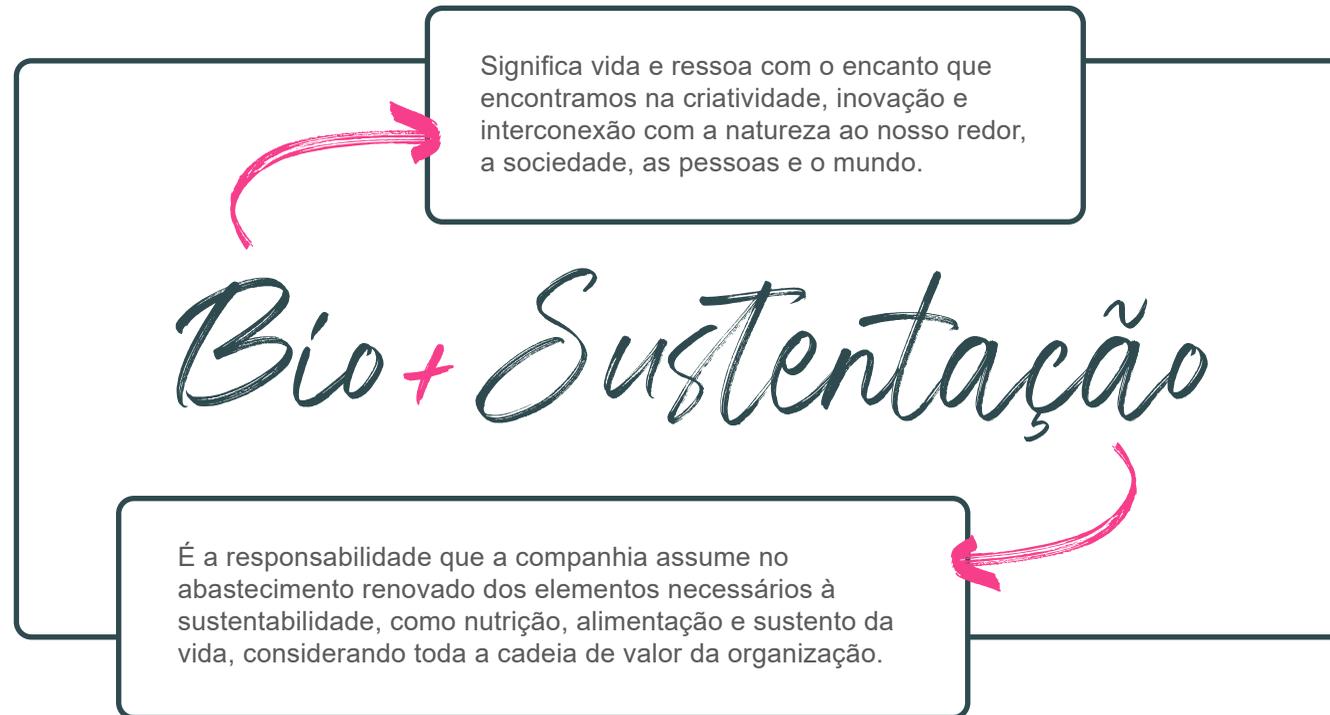


Durante o processo de elaboração do Plano Estratégico BioSustentação em 2023, identificamos a importância de contemplar também as dimensões **Econômica e de Inovação** na Matriz de Materialidade, que passou por atualização e agora contém 22 temas materiais.

Plano Estratégico *Bio Sustentação*

GRI 3-1 GRI 3-2 GRI 3-3

O BIOSUSTENTAÇÃO REPRESENTA O NOSSO COMPROMISSO COM AS NECESSIDADES DO PRESENTE, ASSOCIANDO A VISÃO DO FUTURO.



22 temas materiais
(4 a mais que em 2022)

5 pilares temáticos
(meio ambiente, social, governança, econômico e inovação)

51 metas
para curto (2024), médio (2029) e longo (2033) prazos (eram 23 em 2023)

Além de metas, definimos compromissos e ambições para o nosso futuro.

Sendo este um plano estratégico a longo prazo, sua elaboração mobilizou a companhia por completo e se estendeu por todo o ano de 2023. Para apoiá-la, foi criada uma comissão multidisciplinar interna, formada por representantes de todas as áreas da companhia e apoiada externamente por uma consultoria especializada. O processo envolveu análise das metodologias e frameworks de sustentabilidade presentes no mercado, a atualização da nossa matriz de materialidade e rodadas de conversa estratégicas entre a comissão e os gestores da companhia.



CENIBRA ESG+EI

GRI 3-1 GRI 3-2 GRI 3-3



L
L
L
L
L
L
L
L

pilar ambiental

L
L
L
L
L
L



METAS ODS:





Pilar Ambiental

OBJETIVO: CONTRIBUIR PARA SERVIÇOS ECOSISTÊMICOS ECOLOGICAMENTE MAIS EQUILIBRADOS.

6 temas materiais

7 ambições

16 compromissos

16 metas para 2024

Materialidade: Água, solo e efluentes

GRI 3-1 GRI 3-2 GRI 3-3

AMBIÇÕES	COMPROMISSOS
Cuidar das fontes naturais de água do nosso planeta	Reduzir o uso de água no parque industrial
	Otimizar o uso de água de fontes naturais no processo florestal
	Ter sustentabilidade para o abastecimento de água para produção de celulose adicional a calha do Rio Doce
Solo fértil fora e dentro das operações da empresa	Reduzir as cargas de cor lançadas nos corpos receptores
	Garantia da qualidade do solo e sustentabilidade do manejo
	Favorecer a reversão de áreas compactadas e infiltração de água no solo com subsolagem ou outras técnicas de conservação do solo

L
L
L
L
L

Nosso cuidado com a água

GRI 303-1 GRI 303-3

Não tem como falar de desenvolvimento sustentável sem falar da gestão de recursos hídricos – um dos pontos de atenção da CENIBRA para o próximo ciclo estratégico do BioSustentação.



*ML = megalitros

Nós e o Rio Doce

GRI 303-2

O Rio Doce tem 850 km de extensão e sua bacia hidrográfica está distribuída por 228 municípios de Minas Gerais e do Espírito Santo, atendendo a uma população de cerca de 3,5 milhões de habitantes.

Cientes da importância socioeconômica do rio, temos critérios rigorosos para o descarte de efluentes, que cumprem todos os padrões de qualidade exigidos pela legislação ambiental brasileira. Também fazemos o biomonitoramento constante no rio e estamos envolvidos em diversas iniciativas de incentivo da biodiversidade. O Rio Doce é de todos nós - estamos comprometidos a cuidar muito bem dele.

Como medidas mitigatórias para períodos de escassez de água, construímos reservatórios de água, fazemos a manutenção frequente das estradas vicinais e trabalhamos com a pavimentação asfáltica para evitar o assoreamento do leito.

95%

da água coletada no Rio Doce é devolvida à bacia. Os 5% restantes são perdidos na evaporação característica do processo industrial.

4,5 MIL

nascentes mapeadas e conservadas pela CENIBRA em suas propriedades na Bacia do Rio Doce.

969

nascentes protegidas pela CENIBRA em propriedades rurais vizinhas às terras da empresa sediadas nas bacias dos rios Suaçuí Pequeno, Suaçuí Grande e Corrente Grande.



Solo fértil e nutrido

GRI 303-1 GRI 303-3

As interações entre água e solo são parte integral do processo florestal e, por isso, temos iniciativas específicas para garantir a saúde do solo e evitar processos de erosão. Em 2023, contratamos uma nova ferramenta, a OPT – Planejamento de Estradas Florestais, para auxiliar nossos analistas nas tomadas de decisão, visando o melhor uso do solo e a redução de densidade das estradas.

6.372 km

de estradas trabalhadas em 2023 por meio de ações de pavimentação e da manutenção de rotas para o abastecimento fabril.

390

solicitações de obras concluídas pela Coordenação de Logística Florestal e Infraestrutura.



Materialidade: Biodiversidade e ecossistemas

GRI 3-1 GRI 3-2 GRI 3-3 GRI 304-1 GRI 304-2 GRI 304-3 GRI 304-4



L
L
L
L
L
L

AMBIÇÕES	COMPROMISSOS
<p>Promover o manejo florestal sustentável</p>	<p>Ampliar a conectividade da vegetação nativa para aumentar a resiliência territorial</p> <hr/> <p>Implantar um programa de métricas e metodologias reconhecidas e universais para a gestão da biodiversidade</p>

O TERRITÓRIO DA CENIBRA ESTÁ LOCALIZADO, EM SUA QUASE TOTALIDADE, DENTRO DO BIOMA MATA ATLÂNTICA.

Nosso território é adjacente a três unidades de conservação estaduais – Parque Estadual do Rio Doce, Parque Estadual Serra da Candonga e Parque Estadual do Rio Corrente – e a 25 unidades de conservação municipais. Por isso, nossas ações para a biodiversidade cobrem várias frentes e públicos.



106.505 hectares de Área de Preservação Permanente (APP) e reservas legais destinadas à conservação dos recursos naturais e da biodiversidade.

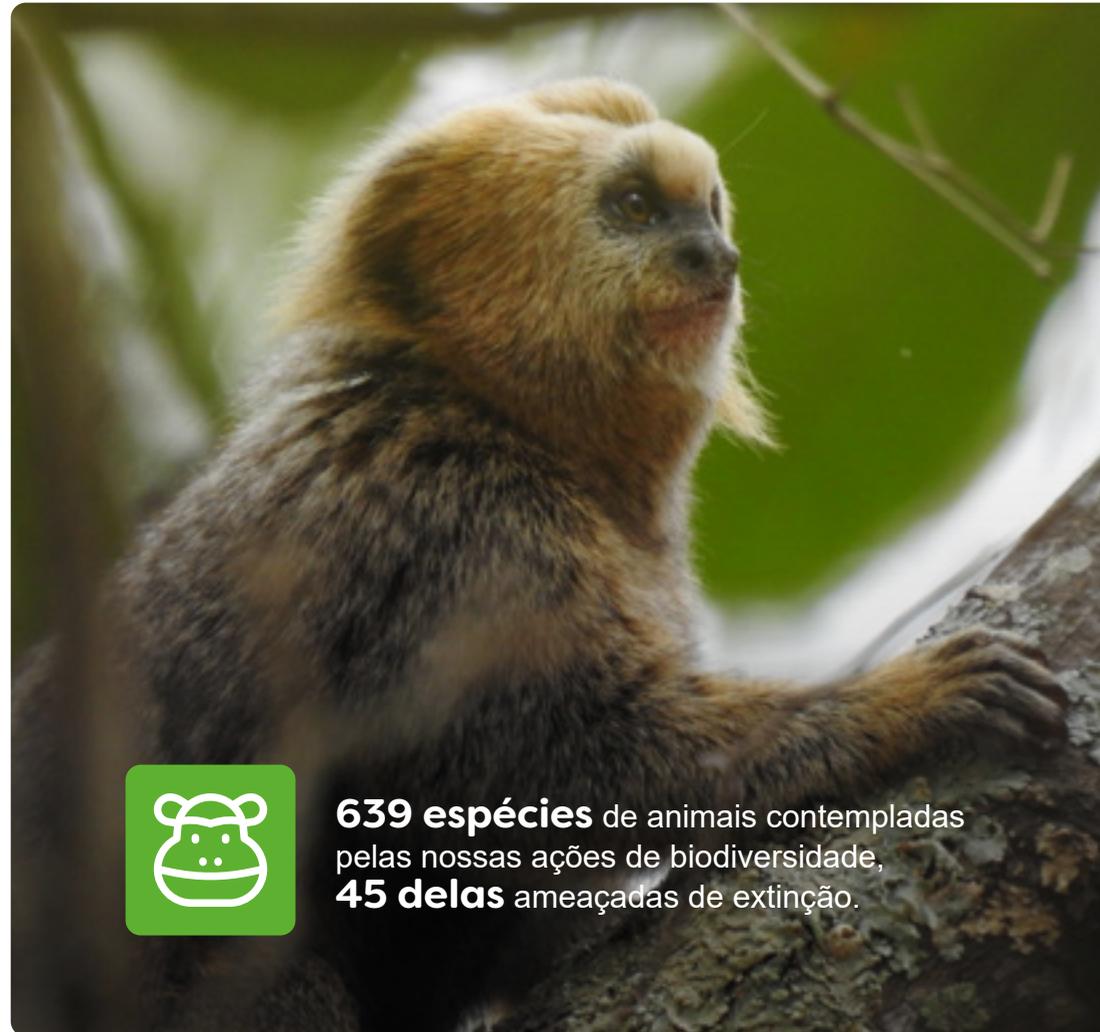


20 mil hectares de área da Mata Atlântica conectadas por meio do Projeto Corredores Ecológicos – proteção de nascentes, APPs hídricas e reserva legal em propriedades rurais de terceiros sediadas no território de atuação da CENIBRA.



27.480 mudas de espécies arbóreas nativas plantadas em 2023.





639 espécies de animais contempladas pelas nossas ações de biodiversidade, **45 delas** ameaçadas de extinção.



+ 1000 pessoas, entre professores, alunos, profissionais da educação e membros da comunidade, impactadas pelas ações do Programa de Educação Ambiental da CENIBRA (PEA), que estruturou, em 2023, novos roteiros metodológicos para falar sobre biodiversidade com os diferentes públicos da companhia.



Pela natureza da atividade silvicultural (que funciona em ciclos de sete anos) e pela localização da nossa unidade industrial, os impactos da nossa operação à biodiversidade são pouco significativos. A tendência é de crescimento: os levantamentos de 2023 identificaram **76 espécies** de fauna a mais do que os levantamentos de 2022.



83 foi número de hectares perdidos para incêndios nas nossas áreas de reserva florestal em 2023, o menor número da nossa série histórica, mostrando a eficiência do trabalho feito pelas Equipes de Prevenção e Combate a Incêndios Florestais (EPCIFs) da CENIBRA.

Faça como um beija-flor

Na famosa fábula do beija-flor, um incêndio ameaça destruir a floresta. Enquanto os animais fogem ou observam impotentes, um pequeno beija-flor transporta gotas de água com seu bico para apagar o fogo. Questionado sobre a eficácia de sua ação, responde que está fazendo sua parte. E é com esse mote que nós lançamos, em 2023, a campanha **#ChegadeFogonaFloresta** para mobilizar proprietários rurais e a comunidade em geral na prevenção de incêndios florestais.



Fazenda Macedônia

Localizada à margem direita do Rio Doce, no município de Ipaba, a Fazenda Macedônia é um dos principais remanescentes de Mata Atlântica no estado de Minas Gerais. Ela também é a casa do Projeto Mutum, nossa iniciativa pioneira de reintrodução de aves silvestres ameaçadas de extinção desenvolvida em parceria com a Sociedade de Pesquisa do Manejo e da Reprodução da Fauna Silvestre (CRAX).

3 mil

hectares de área na fazenda.

560

desses hectares são reconhecidos, desde 1994, pelo Instituto Brasileiro do Meio Ambiente e dos Recursos Naturais Renováveis (Ibama) como Reserva Particular do Patrimônio Natural (RPPN).

720

hectares da fazenda foram reconhecidos como Área de Alto Valor de Conservação (AAVC) pelos critérios da FSC®* e da PEFC**, que também concederam para a área, em 2023, a certificação de Serviços Ecosistêmicos pelos nossos esforços de conservação e manutenção da biodiversidade de espécies no local.



* Manejo Florestal e Cadeia de Custódia FSC® - Forest Stewardship Council ®: licenças número FSC-C008495 e FSC-C021201. Manutenção do certificado da Cadeia de Custódia até 2026 e Manutenção do certificado de Manejo Florestal até 2027.

** Manejo Florestal e Cadeia de Custódia CERFLOR/PEFC: licenças número PEFC/28-23-15 e PEFC/28-32-04.



CLIQUE AQUI
PARA ASSISTIR
AOS DETALHES
DA SOLTURA.



+ 500 aves de sete espécies – mutum-do-sudeste, macuco, capoeira, jaó-do-sul, inhambuaçu, jacuaçu e jacutinga – reintroduzidas na natureza desde o início do projeto.



+ 340 filhotes nascidos em vida livre já registrados na Fazenda Macedônia.

O mutum-do-sudeste, que dá nome ao projeto de reintrodução de aves da CENIBRA, é uma ave endêmica da Mata Atlântica no sudeste e chegou muito perto da extinção - na década de 70, cientistas estimavam que não havia mais do que 250 indivíduos nas áreas originais de ocorrência.

Em seus 33 anos de atividade, a parceria entre a CENIBRA e a Sociedade de Pesquisa do Manejo e da Reprodução da Fauna Silvestre - CRAX vem contribuindo para reverter essa situação. E um novo passo foi dado em 2023: durante as comemorações do aniversário do projeto, a CENIBRA inaugurou um novo viveiro de aclimação de aves em sua propriedade limítrofe ao Parque Estadual do Rio Doce, permitindo que as espécies reintroduzidas colonizem o maior remanescente de Mata Atlântica do estado de Minas Gerais.

Para garantir o sucesso da reintrodução, as aves reintroduzidas são monitoradas periodicamente pela equipe da CENIBRA.

Nem só de pássaro vive a Macedônia

A Fazenda Macedônia também é o lar de muitas espécies de insetos, peixes e mamíferos, alguns deles endêmicos da Mata Atlântica. Um dos exemplos mais emblemáticos é o Sagui-da-Serra, classificado em 2022 como um dos 25 primatas mais ameaçados do mundo pelo Grupo de Especialistas em Primatologia da IUCN (ONU).

Em março deste ano, o biólogo e analista ambiental da CENIBRA Thales Claussem Vicente Correa concluiu a sua dissertação de mestrado, na qual ele estimou a densidade populacional do Sagui-da-Serra na região da RPPN Fazenda Macedônia. Com uma média de 11,4 Saguis-da-Serra por km², o estudo comprovou a importância da nossa reserva como um dos principais refúgios da espécie no Brasil.

Gestão de Incêndios

Entre as empresas de base florestal, o desenvolvimento de protocolos e metodologias confiáveis e seguras para o combate a incêndios surge como uma meta compartilhada. E na CENIBRA, não é diferente. Temos o monitoramento e a proteção florestal como prioridade durante todo o ano, com foco especial nos meses considerados críticos para o surgimento de incêndios (de julho a outubro).



Para identificação dos focos, **contamos com um time de Observadores Florestais**, com uma equipe de vigilância especializada e com uma Central de Monitoramento via câmeras. Também temos canais específicos de comunicação para que a comunidade nos acione caso aviste o início de um incêndio.



Temos equipes capacitadas de Prevenção e Combate a Incêndio, um trabalho fortalecido pelos Observadores Florestais, pelos supervisores e monitores de silvicultura, pelos plantonistas regionais e pelas nossas equipes de apoio operacional.



O trabalho é apoiado teoricamente pelo Procedimento de Prevenção e Combate a Incêndio e pelo Procedimento de Plantão Florestal.

Orientações técnicas e novas tratativas são discutidas pelo GT Incêndios Florestais, que alinha ações de prevenção entre todas as áreas envolvidas, e pelo time de Vigilância Patrimonial.

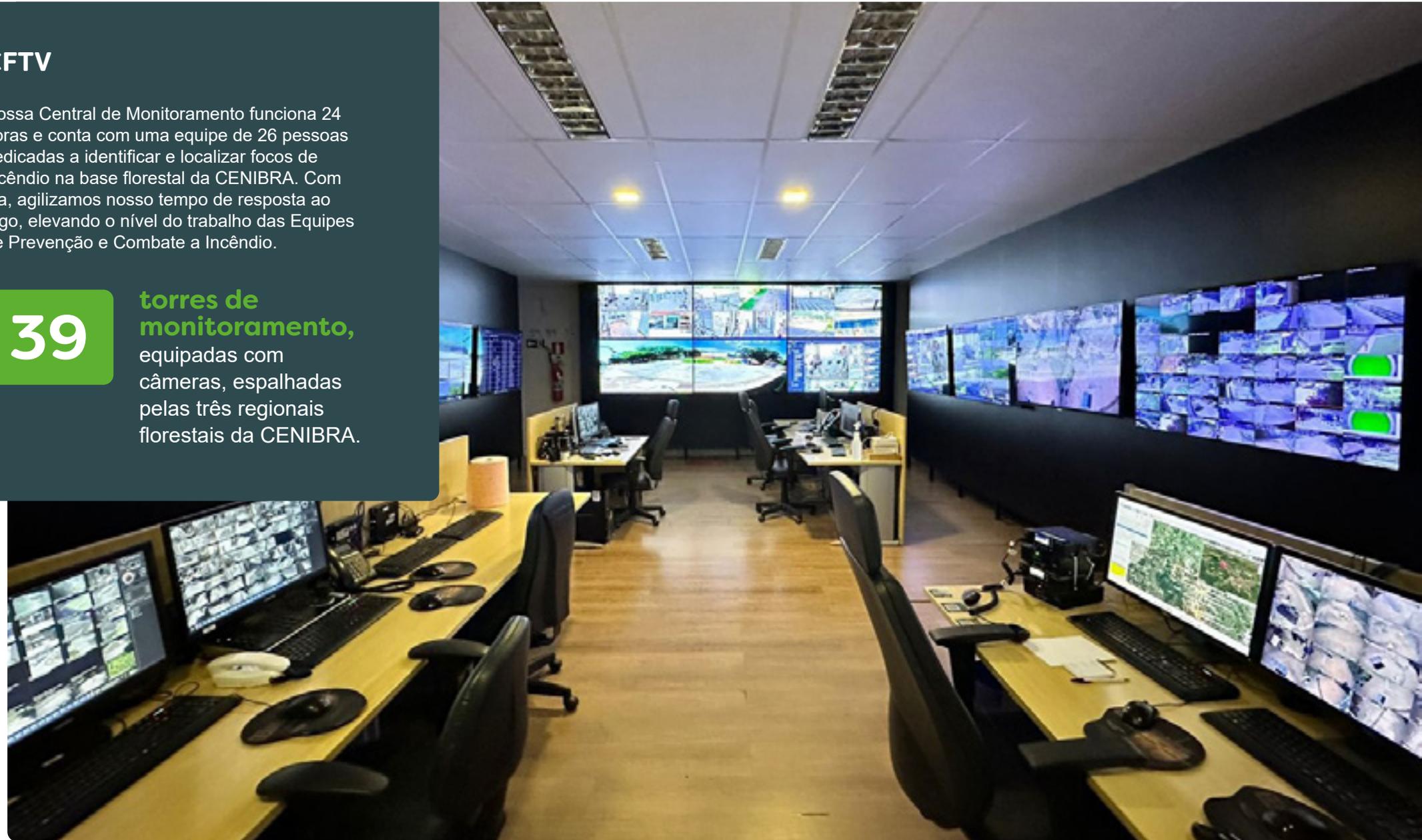


CFTV

Nossa Central de Monitoramento funciona 24 horas e conta com uma equipe de 26 pessoas dedicadas a identificar e localizar focos de incêndio na base florestal da CENIBRA. Com ela, agilizamos nosso tempo de resposta ao fogo, elevando o nível do trabalho das Equipes de Prevenção e Combate a Incêndio.

39

torres de monitoramento, equipadas com câmeras, espalhadas pelas três regionais florestais da CENIBRA.





Materialidade: Qualidade do ar e mudanças climáticas

GRI 3-1 GRI 3-2 GRI 3-3 GRI 305-1 GRI 305-2 GRI 305-3 GRI 305-4 GRI 305-5 GRI 305-6 GRI 305-7

AMBIÇÕES	COMPROMISSOS
Fomentar o Net zero*	Reduzir emissões de GEE
	Aumentar a remoção de carbono por meio de florestas
Geração de impacto positivo na qualidade do ar	Garantir que as emissões fixas ou pontuais não interfiram significativamente na qualidade do ar, tornando-o adequado ao bem-estar e à convivência da sociedade como um todo.

* Envolve a eliminação ou a compensação das emissões indiretas geradas por toda a cadeia produtiva, desde fornecedores até consumidores finais

Monitoramos e garantimos que as emissões atmosféricas provenientes do nosso processo produtivo estejam em conformidade com a legislação, normas e requisitos aplicáveis. Graças ao nosso manejo florestal e às nossas iniciativas de conservação, mantemos um índice expressivo de sequestro de carbono atmosférico, garantindo um balanço negativo nas nossas emissões entre 2022 e 2023.

44.913.879

tCO²e acumuladas até 2023
na forma de estoques de carbono nas áreas florestais da CENIBRA.

2,66%

menos emissões registradas
nos escopos 1, 2 e 3 em 2023.

1.519.520,366

tCO²e removidas e estocadas
pelas nossas florestas em 2023.

L
L
L
L
L

9

**estações
meteorológicas
automatizadas**

instaladas pela CENIBRA,
num raio de 120km, para
apoiar o monitoramento da
qualidade do ar na área
de influência da fábrica em
Belo Oriente.



**Descarbonizando
a CENIBRA**

O Grupo de Trabalho de Descarbonização do Transporte e Equipamentos da CENIBRA fez diversos testes com veículos elétricos em 2023: um com ônibus elétrico, outro com empilhadeiras elétricas de grande porte; e outro com veículo elétrico e veículos híbridos para o deslocamento de colaboradores. Os resultados dos testes servirão como base para avaliarmos a eficiência e a viabilidade nas nossas operações diárias.



Materialidade: Resíduos

GRI 3-1 GRI 3-2 GRI 3-3 GRI 306-1 GRI 306-2 GRI 306-3 GRI 306-4 GRI 306-5

AMBIÇÕES	COMPROMISSOS
Promoção do programa Resíduo Zero	Reduzir geração de resíduos industriais
	Fomentar a economia circular
	Reduzir a destinação de resíduos para o aterro industrial

109.891

toneladas de resíduos enviadas para a reciclagem pela CENIBRA em 2023, um aumento de 109% em relação a 2022. Entre papéis, plásticos e metais ferrosos, os resíduos são destinados para associações, cooperativas e operadores privados em nossos municípios de atuação, fortalecendo a economia local.

A gestão de resíduos é um dos instrumentos que visa a intermediar uma relação sustentável entre o processo fabril e o meio ambiente, buscando políticas de redução, reciclagem, reutilização, tratamento e disposição final adequada para os materiais gerados a partir das atividades produtivas.

O PMCI passou por aqui...

Dentre os vários resíduos oriundos do processo industrial, a cinza do precipitador apresenta uma alternativa para o fornecimento de fonte de cálcio e outros nutrientes para os plantios florestais. Para contornar alguns desafios na aplicação de cinzas de forma mecanizada, colaboradores do Departamento de Silvicultura da Regional Rio Doce implementaram adaptações no equipamento Polywarder para potencializar a aplicação de cinzas em áreas declivosas. O projeto, parte do Programa de Melhoria Contínua e Inovação da CENIBRA (PCMI), conquistou bons resultados e promete potencializar o índice de mecanização nas atividades da silvicultura.



162

kg/tSA de biomassa e lodo biológico reaproveitados para a geração de energia em 2023.

19.841

toneladas de grits/dregs e lama de cal enviados para reaproveitamento na produção de cimento, número 35% maior do que o registrado em 2022.

R\$ 2.952.086,33

de economia em resíduos que seriam enviados para o aterro.

13.108

toneladas de lama de cal e cinzas do processo fabril reutilizadas na florestal, substituindo o uso do calcário e de fertilizantes na preparação do solo para o plantio.

30.174

toneladas de resíduos de peneira rotativa (RPR) e cinzas do processo fabril destinados para a recuperação de áreas degradadas.

25%

menos resíduos enviados para aterros industriais em 2023: 61.350 toneladas contra as 81.877 toneladas de 2022.



Materialidade: Eficiência energética

GRI 3-1 GRI 3-2 GRI 3-3 GRI 302-1 GRI 302-2 GRI 302-3 GRI 302-4 GRI 302-5

AMBIÇÕES	COMPROMISSOS
Fomento de energia renovável	Ser autossuficiente em energia, priorizando fontes renováveis e gerando excedente
	Aumentar a produção de energia renovável

Nossa matriz energética é predominantemente composta por energia térmica renovável (pela queima do licor preto e da biomassa florestal) e por combustíveis menos intensivos em carbono, como o gás natural. Quase toda a energia produzida na CENIBRA vem de subprodutos do processo produtivo.

11%

menos energia consumida de fontes não-renováveis em 2023.



2.382.116

gigajoules (GJ) gerados em 2023 pela queima de combustíveis renováveis.

26.416.437

gigajoules (GJ) consumidos de energia vinda de fontes renováveis, 28.676 GJ a mais do que em 2023.



pilar social

L
L
L
L
L
L
L

METAS ODS:

1 ERRADICAÇÃO DA POBREZA



2 FOME ZERO E AGRICULTURA SUSTENTÁVEL



3 SAÚDE E BEM-ESTAR



4 EDUCAÇÃO DE QUALIDADE



5 IGUALDADE DE GÊNERO





Pilar Social

OBJETIVO: CONTRIBUIR PARA UM MEIO SOCIAL MAIS HUMANO, JUSTO E IGUALITÁRIO.

6 temas materiais

8 ambições

15 compromissos

15 metas para 2024

Materialidade: Atração, desenvolvimento e retenção de trabalhadores

GRI 3-1 GRI 3-2 GRI 3-3 GRI 401-1 GRI 401-2 GRI 401-3 GRI 404-1 GRI 404-3

AMBIÇÕES	COMPROMISSOS
Ambiente organizacional satisfatório, sustentável e colaborativo	Fomentar cultura organizacional mais atrativa, com desenvolvimento de pessoas, buscando retenção de talentos
	Desenvolver programas para atração de futuros talentos
	Aumentar nível de satisfação, atração e retenção de talentos



Atração e retenção de trabalhadores

Com uma cartela completa de benefícios para profissionais, programas de saúde e bem-estar e ações voltadas ao desenvolvimento de colaboradores, buscamos ser uma empresa de confiança, na qual os profissionais se sintam compelidos a construir carreiras de longo prazo.

100%

dos funcionários cobertos por acordos de negociação coletiva.

842

novas contratações em 2023.

R\$ 131.271.000

gastos em 2023 na forma de benefícios e remunerações para funcionários, valor 13,4% maior do que o gasto em 2022.



R\$ 2.015.000

gastos em benefícios
para filhos e dependentes
dos funcionários:



2,7 mil kits com mochila e material escolar entregues para filhos e dependentes de colaboradores que estejam matriculados do 1º ao 9º ano do Ensino Fundamental e do 1º ao 3º ano do Ensino médio.



2.364 brinquedos distribuídos para dependentes de até 10 anos.



4.930 cestas de Natal entregues para funcionários efetivos, estagiários e jovens aprendizes.

98%

dos funcionários retornaram após o término da licença-maternidade/paternidade, 5% a mais do que em 2022.





Uma história com a gente

Para marcar o aniversário de 50 anos da CENIBRA, decidimos fazer uma comemoração especial com os profissionais que dedicaram grande parte das suas vidas a fazer essa história acontecer. No Tauá Resort Caeté, reunimos mais de 600 colaboradores com 10, 20, 30 e 40 anos de carreira na empresa, e também seus familiares, para compartilharem momentos especiais de descontração e alegria conosco. Foi lindo!

Desenvolvimento profissional

Seja por meio de uma estrutura de acompanhamento e feedback contínuos, seja por meio das nossas iniciativas de educação e capacitação, construímos na CENIBRA um ambiente propício ao desenvolvimento profissional dos funcionários.

Avaliação de desempenho

100% dos funcionários receberam avaliações regulares de desempenho e desenvolvimento de carreira no último ciclo, um processo que se tornou mais estruturado e robusto em 2023 graças a um projeto do Programa de Melhoria Contínua e Inovação da CENIBRA.

O projeto reestruturou os critérios e metodologias utilizadas para a avaliação de desempenho dos profissionais e contratou a plataforma de gestão de competências MERO para conduzir o processo. Uma cartilha explicativa foi preparada para consulta dos colaboradores e o novo modelo já foi aplicado na avaliação de gestores e especialistas em 2023, com previsão de expansão para todo o corpo profissional em 2024.

53

é a **média de horas** que cada colaborador passou em treinamentos e capacitações durante 2023.

3.255

atividades de capacitação realizadas em 2023 por meio da Universidade Corporativa CENIBRA.

5 turmas

de empregados da operação e da manutenção da fábrica formadas no curso Pós-Técnico em Celulose e Papel promovido pela CENIBRA.

30

funcionários matriculados no curso de Especialização em Ciência de Dados oferecido pela empresa – as aulas iniciaram em 2021 e serão concluídas em 2024.

3

profissionais matriculados, em 2023, nos MBAs de Gestão de Pessoas e Gestão Florestal oferecidos pela CENIBRA.

2.270

horas de estudo registradas em 2023 na plataforma de inglês EAD – ensino a distância contratada pela CENIBRA para uso dos empregados.

Materialidade: Diversidade, equidade e inclusão

GRI 3-1 GRI 3-2 GRI 3-3 GRI 401-1 GRI 405-1

AMBIÇÕES	COMPROMISSOS
Tornar-se uma empresa cada vez mais diversa e inclusiva	Ampliar o nível de maturidade em diversidade e inclusão
	Aumentar o número de grupos diversos em cargo de liderança



17%

mais empregados PCDs na CENIBRA em comparação com 2022.

+2%

na proporção de mulheres entre o total de funcionários.

6

cursos técnicos oferecidos exclusivamente para PCDs na região do Vale do Aço por meio do Programa de Capacitação para Pessoas com Deficiência, uma parceria entre a CENIBRA e o Colégio Técnico do Leste Mineiro (COLMINAS). Os cursos preveem um período de estágio garantido na CENIBRA com transporte, bolsa-auxílio e alimentação incluídos.





Programa de diversidade e inclusão

APÓS A SUA CRIAÇÃO EM 2021 E O ESTABELECIMENTO DA COMISSÃO INTERNA DE DIVERSIDADE E INCLUSÃO EM 2022, O PROGRAMA DE DIVERSIDADE E INCLUSÃO DA CENIBRA ENTROU NA SUA TERCEIRA FASE EM 2023 COM UMA SÉRIE DE AÇÕES PRÁTICAS:



Realização da primeira Semana da Diversidade e Inclusão, com a realização de cinco lives para o público administrativo e industrial sobre os eixos da diversidade: pessoa com deficiência, gerações, equidade de gênero, raça e etnia e LGBTQIA+.



Especialmente para um público de 2.410 pessoas da Florestal, foi exibida uma série de apresentações teatrais para falar sobre os temas de Diversidade, Inclusão, Compliance e combate ao assédio.



Em parceria com a Rede Mulher Florestal, da qual nos tornamos associados em 2023, **realizamos o Programa Mentoria para Mulheres – Floresta para Todas**, no qual mulheres envolvidas no setor florestal compartilham suas experiências para contribuir com o desenvolvimento de outras colegas no setor.



Fizemos rodas de conversa sobre Inteligência de Gênero com o objetivo de orientar as lideranças a tratarem o tema diversidade e inclusão de forma leve e a entenderem, com base na neurociência, a forma como pensam e, conseqüentemente, agem.



Contratamos uma consultoria externa para apoiar na estruturação dos grupos de afinidade para a diversidade na companhia, começando pelo viés da equidade de gênero.



Materialidade: Saúde, bem-estar e segurança

GRI 3-1 GRI 3-2 GRI 3-3 GRI 403-1 GRI 403-2 GRI 403-3 GRI 403-4 GRI 403-5 GRI 403-6 GRI 403-7 GRI 403-8 GRI 403-9

AMBIÇÕES	COMPROMISSOS
Zero acidente	Fortalecer um ambiente de trabalho seguro, que contribua positivamente para a gestão de segurança como valor de segurança na empresa
Saúde como valor	Atuar preventivamente na saúde em todas as dimensões: física, mental, social

Segurança do trabalho

Estruturada com base na Norma ISO 45001 (Sistemas de Gestão da Segurança e Saúde no Trabalho); nas Normas Regulamentadoras do Ministério do Trabalho e Previdência; na Associação Brasileira de Normas Técnicas (ABNT); e nas certificações de manejo florestal sustentável, a nossa gestão de Saúde e Segurança Operacional (SSO) contempla 100% dos empregados, tanto próprios quanto prestadores de serviço.

Em 2023, registramos 3 acidentes com óbito, 13 acidentes com afastamento e 48 acidentes sem afastamento entre empregados próprios e terceiros na CENIBRA. Os números reiteram a necessidade de uma cultura de segurança mais robusta para a empresa e estamos cientes disso.

COM O APOIO DE CONSULTORIA EXTERNA, CONDUZIMOS AINDA EM 2023 OS DIAGNÓSTICOS DE MATURIDADE DA CULTURA DE SEGURANÇA E DE ATENDIMENTO À ISO 45.001. OS RESULTADOS JÁ ESTÃO NOS APOIANDO PARA A CONSTRUÇÃO DE AÇÕES ASSERTIVAS EM 2024.

+8 mil

colaboradores, próprios e terceiros, sob a gestão SSO da CENIBRA.



Melhoria contínua e segurança

Como parte do Programa de Melhoria Contínua e Inovação, três projetos voltados à segurança e à eficiência operacional foram implementados na CENIBRA em 2023:



Melhoria no sistema de bloqueio das redes de efluentes industriais, facilitando o trabalho da manutenção.



Aplicação de peças laterais e frontais nos tratores da silvicultura para proteger os equipamentos e os seus condutores do contato com árvores, galhos e toretes.



Instalação de sensores de fadiga em 22 veículos da frota dedicados aos observadores florestais e aos operadores de máquina da colheita.



Prevenção de acidentes na CENIBRA

Identificação de riscos: os programas de Gerenciamento de Riscos (PGR) e Gerenciamento de Riscos do Trabalho Rural (PGRTR) ficam responsáveis pelo Inventário de Risco Ocupacional (IRO); pela Matriz de Identificação de Perigos e Avaliação de Riscos (MIPAR); e pelos planos de ação de controle desses riscos, que contemplam 100% das atividades da empresa.

Fortalecimento da cultura de segurança: as comissões internas de Prevenção de Acidentes e do Assédio (CIPA) e de Prevenção de Acidentes e de Assédio no Trabalho Rural (CIPATR) são responsáveis por sensibilizar os empregados sobre temas relacionados à segurança, à violência, ao assédio e à diversidade no âmbito do trabalho.

Acompanhamento constante: assessoradas pelo Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho (SESMT) e pelo Serviço Especializado de Segurança e Saúde no Trabalho (SESTR), as comissões se reúnem periodicamente para avaliar as ocorrências de acidentes do trabalho e estabelecer medidas preventivas e corretivas para empregados próprios e prestadores de serviços.

Rotina de treinamentos: além dos treinamentos para cumprimentos de normas reguladoras, como a NR 35 – Trabalho em Altura, a NR 33 – Trabalho em Espaço Confinado, NR 05 – Equipamentos de Proteção Individual, entre outras, o calendário anual da CENIBRA também contempla simulados de emergência, treinamentos sobre procedimentos específicos de segurança da empresa e campanhas de conscientização.

Direito de contribuição e escolha: os funcionários contam com meios formais para comunicarem e registrarem riscos identificados no ambiente de trabalho, bem como podem propor ações de prevenção e correção. Também podem exercer o direito de recusa diante de atividades que não considerem seguras para serem realizadas.

Apoio da diretoria: todos os procedimentos de segurança, desde ações preventivas até a investigação de ocorrências na empresa, contam com o apoio da alta gestão e da diretoria para sua elaboração.

Bem-estar para o trabalhador

GRI 403-1

Por meio do Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO), nós trabalhamos no monitoramento constante da saúde dos trabalhadores para evitar, com base nos riscos já identificados anteriormente – agentes físicos, químicos, biológicos, ergonômicos e psicossociais -, o aparecimento de doenças ocupacionais.

Nenhum

registro de doença profissional entre trabalhadores próprios e terceiros da CENIBRA em 2023.

É RESPONSABILIDADE DO PCMSO A REALIZAÇÃO DE EXAMES DE ROTINA – ADMISSIONAIS, PERIÓDICOS, DE MUDANÇAS DE RISCO, DE RETORNO AO TRABALHO – E, COM BASE NOS RESULTADOS, ELABORAR MEDIDAS PARA ELIMINAR OU MINIMIZAR RISCOS OCUPACIONAIS.

A essas ações, se soma a promoção de um estilo de vida mais saudável para nossos trabalhadores e seus dependentes por meio de benefícios garantidos por acordos de negociação coletiva, pelo plano de saúde oferecido pela empresa, por campanhas de conscientização sobre temas de saúde e por programas voltados à qualidade de vida.

12.384

vidas contempladas pelo Benefício Saúde – eram 12.272 em 2022.

634

prestadores de serviço na rede conveniada da CENIBRA em Minas Gerais, aumento de 8% em relação a 2022.

15

consultas médicas totalmente gratuitas disponibilizadas anualmente para colaboradores e dependentes nas especialidades de pediatria, clínica médica, ginecologia, urologia e oftalmologia dentro da rede conveniada.





Como parte dos acordos de negociação coletiva, a CENIBRA também arca com 70% do valor gasto pelos colaboradores em despesas decorrentes de consultas médicas e ambulatoriais e com 75% do valor gasto na aquisição de medicamentos receitados pelos médicos da rede conveniada.



Por meio da parceria com o Gympass, disponibilizamos aos funcionários um benefício de promoção da saúde e do bem-estar que inclui o acesso a uma variedade de serviços de atividade física.



Em caso de emergências, **contamos com um centro médico com funcionamento 24 horas** dentro da fábrica, equipado com recursos para a transferência dos funcionários caso seja necessário.



Além da oferta de psicólogos e psiquiatras pela rede conveniada, **a saúde mental também é tema de ações e campanhas direcionadas**: em 2023, foram 6.450 colaboradores, próprios e terceiros, participantes das mais de 200 palestras realizadas como parte da campanha Janeiro Branco na fábrica e na Florestal.



Nas campanhas de prevenção ao câncer de mama, ao câncer de próstata e ao HIV e demais infecções sexualmente transmissíveis (ISTs), o benefício de desconto nos exames preventivos feitos pelo plano de saúde foi estendido também aos trabalhadores das empresas prestadoras de serviço.



Em parceria com a VIX Logística, **substituímos a frota de transporte para os times da Florestal por veículos novos**, com altura adequada para circulação em estradas de chão e equipados com ar-condicionado, poltronas reclináveis, degraus retráteis para a entrada na porta dianteira e outras comodidades. Mais de 3.000 trabalhadores foram beneficiados com a medida.

Desafio Saúde

Aproveitando a deixa do Mês da Saúde, celebrado em abril, colocamos em prática uma série de ações para promover novos hábitos entre os colaboradores:



Realização de uma exposição sobre saúde dividida em três eixos: saúde física, saúde mental, boa alimentação.



Parceiros da região foram convidados para conduzir atividades de artesanato, prática de meditação, yoga e incentivo à prática de esportes.



Em parceria com o Instituto CENIBRA, produtores de projetos socioambientais incentivados pela companhia foram convidados a expor e comercializar seus produtos.



Realização da Corrida e da Caminhada Rústicas, um momento de confraternização e promoção da saúde realizado durante o turno de trabalho para todos os profissionais.



Instituição do Desafio Saúde, aberto a todos os profissionais da CENIBRA e da CENIBRA Logística, no qual os indicadores de saúde dos participantes foram monitorados ao longo de três meses, enquanto eles começavam uma nova rotina de saúde e bem-estar. Os participantes cujos indicadores tiveram melhor avanço neste período foram premiados.



Programa Qualidade de Vida

Além das campanhas de promoção da saúde, o Programa Qualidade de Vida reúne projetos direcionados para o bem-estar dos diversos públicos de interesse da companhia.



Projeto Cegonha: reuniu 35 colaboradores e seus cônjuges para falar sobre planejamento reprodutivo, sobre atenção humanizada à gravidez, ao parto e ao puerpério e sobre como assegurar às crianças o direito ao nascimento seguro e ao crescimento e desenvolvimento saudáveis. Em 2023, a novidade foi a integração de uma consultora de amamentação às atividades do programa.



Projeto Adolescer: realizado em três edições ao longo de 2023, o projeto levou 170 adolescentes – filhos e dependentes dos funcionários – a um dia de vivência no ambiente universitário. Por meio uma mostra de profissões, a ideia é despertar nesses jovens o interesse pela vida profissional, mostrar a diversidade de caminhos disponíveis no mercado e auxiliá-los na escolha de uma profissão futura.



Projeto Família e Empresa: integrada com as atividades da SIPAT – Semana Interna de Prevenção de Acidentes no Trabalho, a iniciativa convidou 250 familiares dos empregados a conhecerem a empresa e entenderem melhor o impacto do nosso trabalho para a região, para o estado e para o país. A programação também incluiu informações sobre meio ambiente, segurança e orientações para a utilização do convênio saúde.



Programa de Preparação para Aposentadoria: desenvolvido em 2023, o programa atendeu 180 empregados da fábrica e da Florestal, acompanhados de seus cônjuges, para falar sobre a construção da próxima etapa de vida e desmistificar o processo de transição da aposentadoria.



Materialidade: Qualidade e segurança do produto

GRI 3-1 GRI 3-2 GRI 3-3 GRI 416-1 GRI 416-2 GRI 416-3 GRI 417-1

AMBIÇÕES	COMPROMISSOS
Foco no cliente	Manter a qualidade da celulose CENIBRA compatível com o mercado
	Estreitar relacionamento com clientes através do desenvolvimento de produtos e melhorias em conjunto
	Estabelecer estratégia de disponibilidade de transporte marítimo e ferroviário para celulose, insumos e madeira

A celulose, nosso produto de comercialização, não tem exigências de rotulagem: todas as informações de segurança e de impactos ambientais são descritas na Ficha de Informação de Segurança de Produtos Químicos (FISPQ).

Nos fardos de celulose da CENIBRA são impressos a logo da Empresa, a descrição do produto, as Certificações ISO 9001 e ISO 14001, o número do lote (por meio do qual é possível rastrear informações como data de produção, resultados de análises e outros), além do código de barras que armazena todas as informações contidas no número do lote.

Materialidade: Transparência e relacionamento com o cliente

GRI 3-1 GRI 3-2 GRI 3-3 GRI 417-2 GRI 417-3

AMBIÇÕES	COMPROMISSOS
Gerar reputação positiva, inserindo atributos sustentáveis diferenciados ao produto final para o cliente	Dar conhecimento e compartilhar com os clientes os atributos diferenciados de sustentabilidade da CENIBRA por meio de uma comunicação clara e efetiva

Não sofremos, em 2023, multas ou sanções não monetárias referentes à não-conformidade legal relativa ao fornecimento e uso da celulose, nem registros de queixas comprovadas relativas à violação de privacidade do cliente.





Materialidade: Relacionamento com a comunidade e desenvolvimento local

GRI 3-1 GRI 3-2 GRI 3-3 GRI 203-1 GRI 204-1

AMBIÇÕES	COMPROMISSOS
Fortalecer conexões, vínculos e presença da CENIBRA com a comunidade	Promover diálogo social ativo junto às comunidades inseridas nas áreas de atuação da CENIBRA
Ser protagonista no desenvolvimento territorial de atuação CENIBRA através de iniciativas sustentáveis	Fortalecer a educação no território de interesse, com foco na garantia de mão de obra para a cadeia produtiva da CENIBRA
	Ampliar a geração de trabalho e renda por meio dos projetos socioambientais
	Desenvolver projetos que alavanquem infraestrutura para comunidades locais

Por meio de ações próprias e também do Instituto CENIBRA, que há 21 anos é responsável por fazer a gestão dos nossos investimentos sociais, trabalhamos pela manutenção de um relacionamento próximo com as comunidades, pautado pelo respeito à cultura e ao meio ambiente, pelo fortalecimento da economia local e pelo incentivo às boas práticas de gestão pública.

R\$ 4.977.635,02

direcionados pelo Instituto CENIBRA a nove iniciativas sociais em 2023.

R\$ 1.744.550,27

investidos pela CENIBRA por meio de leis de incentivo.

R\$ 1,98 bilhão

gastos com fornecedores locais (Minas Gerais) em 2023. O valor é 7% maior do que o gasto em 2022 (R\$ 1.853.314) e representa 69% do gasto total com fornecedores da CENIBRA.

R\$ 15.785.000

investidos especificamente em **projetos de infraestrutura** no território de atuação.



Fortalecendo conexões pelo diálogo

COM ATUAÇÃO DIRETA EM 54 MUNICÍPIOS, RECONHECEMOS A RESPONSABILIDADE DE CONHECER AS COMUNIDADES QUE NOS CERCAM, MANTER COM ELAS UM DIÁLOGO ABERTO E SERMOS TRANSPARENTES PARA TODOS OS NOSSOS PÚBLICOS DE INTERESSE SOBRE AS AÇÕES QUE COLOCAMOS EM PRÁTICA.

924

vizinhos caracterizados pelo nosso **Inventário Social** até 2023, 17% da nossa meta de 5.383.

275

comunidades identificadas pelo inventário.



Fortalecendo conexões pelo diálogo



Uma importante conquista de 2023 foi a otimização do nosso procedimento de comunicação com partes interessadas. Contratamos uma empresa para fazer os atendimentos telefônicos do Fale com a CENIBRA, permitindo a extensão do horário de atendimento – agora das 8h às 20h. Após às 20h, o canal segue ativo e as chamadas são atendidas via Unidade de Resposta Audível (URA), um sistema automatizado que registra as ligações telefônicas.

Com a expansão e otimização do atendimento, era esperado um aumento no número de reclamações, o que de fato aconteceu: foram 514 reclamações em 2023 contra 390 em 2022.

Para lidar com a nova demanda, passamos a utilizar a plataforma Sociall para receber e cadastrar as manifestações das partes interessadas e fazer as devidas tratativas de mitigação de impactos. Mais ágil, o sistema encaminha cada tipo de registro aos responsáveis técnicos designados, sendo possível rastrear todo o processo de atendimento do início ao fim, bem como monitorar as ações dele decorrentes.

1.126

chamadas atendidas por meio do Fale com a CENIBRA (nosso canal 0800).

+ 13 mil

seguidores no LinkedIn oficial da CENIBRA, nossa rede com maior crescimento em 2023. O Instagram vem logo atrás, com +10 mil seguidores conquistados.

14,38%

mais engajamento nas nossas publicações, resultado de uma estratégia de comunicação segmentada para o perfil de cada rede e da mudança no tom de voz assumido pela CENIBRA em suas publicações, agora mais personalizado.

Fortalecendo conexões pelo desenvolvimento territorial

GRI 413-1

Trabalhamos em 2023 na estruturação de uma nova ferramenta de Diagnóstico Socioambiental para a CENIBRA. A análise considera fatores ambientais, sociais e governamentais e gera recomendações completas – com códigos de identificação, geolocalização, interface e priorização ESG e prazo para cumprimento – para as áreas responsáveis pela implementação de ações em nossos territórios de atuação.

AO DESTACAR ÁREAS DE POTENCIAL APRIMORAMENTO E QUE SÃO IMPACTADAS DIRETA OU INDIRETAMENTE PELAS NOSSAS ATIVIDADES, O DIAGNÓSTICO PROPORCIONA UMA VISÃO AMPLIADA DA NOSSA ATUAÇÃO NO TERRITÓRIO, INSTRUMENTALIZANDO A CENIBRA PARA TOMAR DECISÕES INFORMADAS E CONTRIBUIR DE MANEIRA MAIS SIGNIFICATIVA PARA A PRESERVAÇÃO AMBIENTAL E PARA O DESENVOLVIMENTO SOCIOECONÔMICO DA REGIÃO.

Com isso, esperamos ser ainda mais assertivos na missão de ampliar a geração de trabalho e renda, fortalecer a educação e garantir prosperidade para as comunidades que nos cercam, um trabalho desenvolvido em várias frentes:





Projeto Conselho

Eficaz: com patrocínio da CENIBRA e realização da Associação Beneficente Ágape, o projeto trabalha em duas frentes: desenvolvimento e organização dos Conselhos e Fundos de Direitos; capacitação de agentes públicos e sociais e conselheiros governamentais e não-governamentais em nossos municípios de atuação. Em 2023, as duas principais temáticas trabalhadas pelo projeto foram os Direitos da Criança e do Adolescentes e os Direitos da Pessoa Idosa.





Projeto Parceria Apícola: criamos um grupo de trabalho em 2023 para analisar oportunidades e ameaças e efetivamente buscar melhorias para a nossa parceria com os apicultores, que são parceiros potenciais importantes para a CENIBRA.

167

toneladas de mel produzidas por 135 apicultores como resultado da parceria em 2023, aumento de 122% em relação ao ano anterior.





Parcerias com agricultores:

por meio do projeto, cedemos terra cultivável para famílias de produtores regionais em cinco municípios (Belo Oriente, Caratinga, Coluna, Ipaba e Virginópolis), aumentando a geração de renda com a venda do excedente produzido para subsistência.

239

hectares cedidos para **323 famílias** em 2023.



Programa Fomento Florestal: ativo desde 1985, o programa convida produtores rurais mineiros a se tornarem fornecedores de madeira controlada para a CENIBRA. Eles recebem tecnologia (serviços, mudas e insumos), financiamento e assistência técnica durante o ciclo de plantio. Além disso, eles também são incentivados a se adequarem à legislação aplicável, diversificando as fontes de renda e fortalecendo a agricultura familiar em Minas Gerais.

902

contratos ativos no Programa de Fomento Florestal até dezembro de 2023.

15%

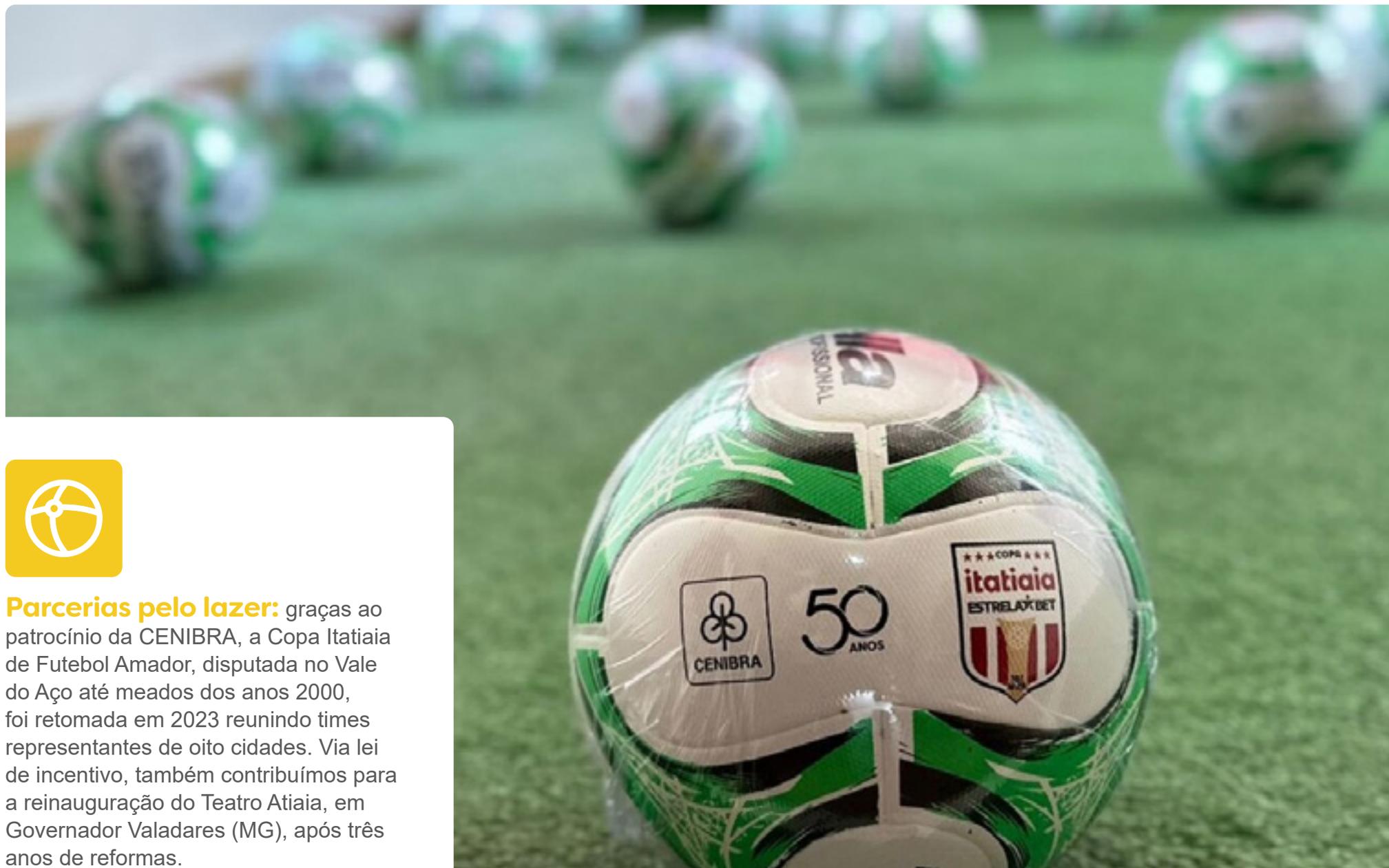
do volume de madeira entregue na fábrica para a produção de celulose em 2023 foi proveniente do fomento florestal.





Parcerias por infraestrutura:
em 2023, firmamos convênios com os municípios de Guanhães e Virginópolis para melhorar o acesso e o trânsito nas vias “Desvio do Chaves” (MGC-120 a LMG-780, Guanhães) e “Estrada do Boa Vista” (MGC-259 a Bom Jesus da Boa Vista, Virginópolis).





Parcerias pelo lazer: graças ao patrocínio da CENIBRA, a Copa Itatiaia de Futebol Amador, disputada no Vale do Aço até meados dos anos 2000, foi retomada em 2023 reunindo times representantes de oito cidades. Via lei de incentivo, também contribuimos para a reinauguração do Teatro Atiaia, em Governador Valadares (MG), após três anos de reformas.



METAS ODS:

16 PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES

17 PARCERIAS E MEIOS DE IMPLEMENTAÇÃO

L
L
L
L
L
L

Pilar Governança

OBJETIVO: SER REFERÊNCIA NA GOVERNANÇA, CONSIDERANDO UM COMPORTAMENTO ÉTICO E TRANSPARENTE NOS RELACIONAMENTOS.

5

temas materiais

5

ambições

9

compromissos

8

metas para 2024

A governança foi, sem sombra de dúvidas, a grande protagonista do 2023 da CENIBRA: para preparar o cenário para o Plano Estratégico BioSustentação, fizemos uma grande reestruturação no nosso processo de gestão, mudando a forma de olhar para as nossas metas e desafios futuros.

NOSSO OBJETIVO NÃO É SÓ GARANTIR O BOM FUNCIONAMENTO E A INTEGRIDADE DOS NOSSOS PROCESSOS. É TAMBÉM CONSTRUIR UMA GOVERNANÇA SÓLIDA QUE POSSIBILITE A IMPLEMENTAÇÃO DOS PROJETOS, INICIATIVAS E INVESTIMENTOS NECESSÁRIOS PARA ALCANÇARMOS AS METAS DE CURTO, MÉDIO E LONGO PRAZOS DO NOSSO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO.

Nesse processo, destacamos o papel imprescindível da Diretoria Colegiada e da Assembleia dos Acionistas. Só poderemos dar passos maiores e mais ousados em direção ao futuro que desejamos por meio do alinhamento de toda a nossa estrutura organizacional, que deve estar focada em um único objetivo. As primeiras conquistas dessa trajetória já são promissoras – mas temos muito ainda o que conquistar até 2033.





Com a revisão do Estatuto Social da CENIBRA, reforçamos os papéis de cada membro da Diretoria Colegiada. Também consolidamos novos procedimentos para a instalação do Conselho Consultivo, apresentamos novas disposições acerca do Conselho Fiscal da Companhia e revisamos as disposições sobre o local e a forma de convocação das Assembleias Gerais de Acionistas.



Também reestruturamos a estrutura de governança do Instituto CENIBRA, responsável pela gestão dos nossos investimentos na área social. Eleito durante Assembleia Geral Ordinária, Sandro Morais, Assessor de Sustentabilidade da CENIBRA, assumiu a Diretoria Presidência do Instituto pelo período de um ano.



Reestruturação no Departamento de Comercialização de Celulose e adequação das diretrizes para comercialização e a movimentação de celulose nos mercados internos e externos.



Constituição do “Comitê de Relacionamento e Assistência a Clientes”, visando fortalecer o nosso atendimento às solicitações de clientes e trabalhar na busca pela continuidade da excelência nos serviços prestados e no fornecimento de produtos CENIBRA.



A Assessoria Jurídica da CENIBRA recebeu em 2023 o Certificado Departamento Jurídico 4.0, premiação realizada pela Associação Brasileira de Lawtechs e Legaltechs (AB2L). A certificação evidencia nossas práticas de um jurídico moderno e alinhado a uma nova forma de advogar, pautada na simplicidade, agilidade e parceria do negócio.

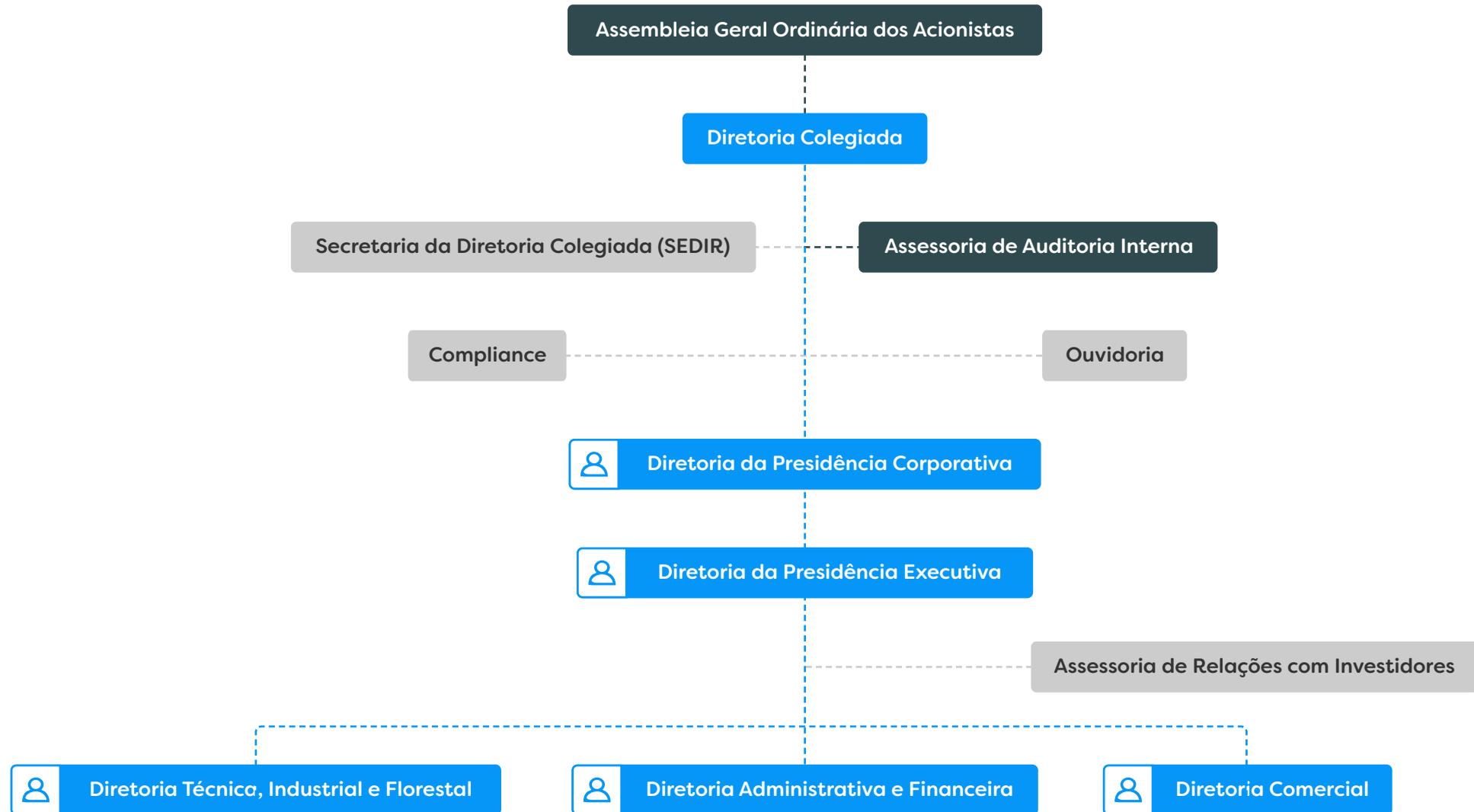


Constituição de “Grupo de Trabalho para Adequação aos Requisitos da European Union Deforestation Regulation” (Regulamento de Desmatamento da União Europeia), buscando aprimorar os processos da CENIBRA no atendimento aos requisitos de um dos nossos principais mercados externos.

L
L
L
L
L
L

Estrutura de comando da CENIBRA em 2023*

GRI 3-1 GRI 3-2 GRI 3-3 GRI 2-9 GRI 2-10 GRI 2-11 GRI 2-12 GRI 2-13 GRI 2-17 GRI 2-23



*Estrutura vigente durante o ano de 2023. A partir do dia 1º de abril de 2024, passou a valer uma nova estrutura, com a criação da Diretoria Vice-Presidência, que tem como atribuições assessorar as funções do Diretor-Presidente Executivo e substituí-lo quando for necessário.

Atribuições da Estrutura de Comando

Assembleia Geral Ordinária dos Acionistas

Realizada na sede administrativa da CENIBRA em Belo Horizonte (MG), dentro de quatro meses seguidos ao final de cada exercício social.

Sempre que, por interesse da empresa, for necessária a manifestação da vontade dos acionistas, é convocada uma Assembleia Geral Extraordinária. Cabe à Assembleia eleger os membros da Diretoria Colegiada com base nos seguintes critérios:

- Não possuir nenhum conflito de interesse;
- O reconhecimento por um comportamento ético e moral;
- Competência e experiência nos temas e assuntos a serem tratados.

Secretaria da Diretoria Colegiada (SEDIR)

Assume a posição estratégica ao elaborar e revisar diretrizes, critérios e procedimentos aplicáveis à gestão de assuntos e propostas a serem apresentadas para “Informação” ou “Aprovação” da Diretoria colegiada;

Atua como agente facilitador nas reuniões de Diretoria e contribui para o correto registro das decisões e para o encaminhamento e a divulgação das informações pertinentes.

Diretoria Colegiada

Composta por cinco diretores, sendo: Diretor-Presidente Corporativo; Diretor-Presidente Executivo; Diretor Técnico, Industrial e Florestal; Diretor Administrativo e Financeiro; e Diretor Comercial;

Eleita pela Assembleia Geral dos Acionistas pelo prazo de um ano, com possibilidade de reeleição anual e de destituição a qualquer momento;

Tem como responsabilidade a administração geral da CENIBRA, com competência para examinar e deliberar sobre qualquer assunto de interesse da Empresa. Entre suas atribuições, estão:

- Definição e aprovação do Plano de Sustentabilidade e dos direcionadores estratégicos de curto, médio e longo prazos da empresa;
- Monitoramento dos riscos e impactos associados à atividade industrial, bem como dos seus planos de mitigação;
- Aprovação e monitoramento dos compromissos formais da CENIBRA por uma conduta empresarial responsável;
- Deliberação, sempre que aplicável, sobre práticas ambientais, sociais, de ética, compliance, riscos, segurança da informação, entre outros, incluindo assuntos relacionados a mudanças climáticas;
- Realização de reuniões semanais com gerentes, assessores e demais empregados sobre assuntos de interesse da companhia.
- Eleição dos colaboradores que compõem os sete comitês de apoio ao processo de tomada de decisão: Comitê de Compliance e Gestão de Risco; Comitê de Conduta Ética; Comitê de Gestão de Pessoas; Comitê de Administração de Crises; Comitê de Sustentabilidade; Comitê de Análise de Investimentos; Comitê de Assistência Técnica a Clientes.



Assessoria de Auditoria Interna

Unidade Organizacional independente, respaldada pela Diretoria Colegiada.

Responsável pelo acompanhamento de processos internos da CENIBRA, atestando a sua conformidade com as leis, políticas, normas e os procedimentos operacionais e de controle estabelecidos para a gestão. Entre as suas atribuições estão:

- Registro, direcionamento e aprovação dos planos de ação apresentados pelas demais unidades organizações;
- Gestão das tratativas referentes às denúncias registradas nos canais de comunicação;
- Avaliação de situações de irregularidade, suspeitas de corrupção, conflitos de interesse, fraude, desvio de ativos, dano ao patrimônio ou qualquer outro desvio dos critérios definidos no Código de Conduta Ética.

Assessoria de Relações com Investidores

Disponibiliza informações que garantam suporte à tomada de decisão e às implementações, aplicáveis aos processos de:

- Contabilidade, Finanças e Orçamento/Custos;
- Administração de Pessoal, Saúde Ocupacional, Segurança do Trabalho e Serviços Gerais;
- Compra de Serviços, Materiais/Equipamentos e Administração de Materiais;
- Tecnologia/Infraestrutura e Sistemas de Informação;

Também tem as responsabilidades de:

- Apoiar no planejamento, na organização e nas deliberações envolvendo as Políticas, Normas e Diretrizes da empresa;
- Assessorar a Diretoria Colegiada, disponibilizando informações, resultados e relatórios que viabilizem a avaliação da aplicação das Políticas específicas alinhadas às demais Políticas da empresa;
- Apoiar na execução das atribuições de competência da Secretaria das Reuniões de Diretoria - SEDIR e da Assessoria Jurídica - ASJUR.

Canal de Ouvidoria

Plataforma aberta aos públicos interno e externo para reclamações, esclarecimento de dúvidas e demais manifestações.

Todas as demandas registradas são mantidas em bases seguras e restritas. Ao manifestante de boa-fé é assegurada a integralidade, a confidencialidade e o sigilo do seu relato, não sendo permitida a discriminação ou a represália em função da manifestação. A Ouvidoria pode ser contatada pelos seguintes canais:

- Telefone: 0800 283 5199;
- Via carta, aos cuidados da Ouvidoria, Caixa Postal 100, Belo Oriente/MG - CEP: 35.196-972;
- Presencialmente na fábrica em Belo Oriente.

Programa de Compliance

Planeja e executa suas ações em conformidade com as leis e normas aplicáveis, em especial a Lei Anticorrupção nº 12.846/13, e com as diretrizes previstas no Estatuto Social, oficializadas por meio do Código de Conduta Ética e, a partir de 2022, do Código de Ética do Fornecedor, que pode ser acessado por meio do Portal de Fornecedores e do site da CENIBRA.

Também cabe ao Compliance, por meio das suas atribuições, mediar possíveis conflitos de interesse que possam surgir no processo de gestão.

Diretor-Presidente Corporativo

Responsável por:

- Emitir as convocações para reuniões da Diretoria;
- exercer a Presidência da Assembleia Geral dos Acionistas;
- fazer a interlocução entre a Companhia e os seus Acionistas;
- orientar e fiscalizar a atuação dos demais membros da Diretoria;
- designar substitutos para cargos de Diretoria vagos temporariamente;
- aprovar a designação dos gerentes e assessores da Companhia;
- supervisionar as atividades de auditoria interna da Companhia (caso dê empate nas deliberações de competência da Diretoria, exercer o voto de qualidade);
- exercer as atividades de Competência do Conselho Consultivo, enquanto e se não for instalado;
- durante os quatro primeiros meses de cada exercício social da Companhia, fixar data para a Assembleia Geral Ordinária dos Acionistas;
- representar a Companhia perante qualquer terceiro, bem como órgão governamental, federal, estadual e municipal, suas respectivas fundações, autarquias e órgãos, bem como órgãos privados e demais entidades de classe, seja em âmbito nacional ou internacional, inclusive judicial, arbitral ou administrativamente.

Diretor-Presidente Executivo

Responsável por:

- Exercer a Presidência das reuniões da Diretoria na ausência do Diretor-Presidente Corporativo;
- representar a Companhia na assembleia geral ou em reuniões de sócios de outras sociedades e companhias das quais a Companhia seja acionista ou sócia;
- durante o primeiro mês de cada exercício social da Companhia, designar as datas para as reuniões ordinárias da Diretoria;
- emitir as convocações para reuniões da Diretoria e, juntamente com a assinatura de um Diretor, emitir as convocações para as Assembleias Gerais dos Acionistas;
- submeter a exame da Diretoria os assuntos de sua competência exclusiva, bem como submeter à Diretoria outros assuntos, os quais, a seu critério ou por indicação de outro Diretor, devam ser apreciados pela Diretoria;
- em caso de empate nas deliberações de competência da Diretoria, e na ausência do Diretor-Presidente Corporativo, exercer o voto de qualidade;
- aprovação dos atos de administração de qualquer Diretor, quando seus atos possam resultar, direta ou indiretamente, na interferência com áreas específicas de administração de outro Diretor;
- representar a Companhia perante qualquer terceiro, bem como órgão governamental, federal, estadual e municipal, suas respectivas fundações,

- autarquias e órgãos, bem como órgãos privados e demais entidades de classe, seja em âmbito nacional ou internacional, inclusive judicial, arbitral ou administrativamente;
- conduzir as relações sociais e institucionais da Companhia;
- negociar com entidades sindicais ou representativas de classe;
- designar substituto para cargos de Diretoria vagos temporariamente.

Além destas atribuições contempladas no Estatuto Social, o Diretor-Presidente Executivo também é responsável pela:

- gestão do Programa de Compliance;
- gestão dos processos socioambientais, jurídicos, de compliance, de auditoria interna, de ouvidoria e de comunicação interna;
- gestão dos assuntos apresentados nas reuniões de Diretoria;
- gestão do planejamento corporativo empresarial, do processo de diretrizes, objetivos e metas e dos instrumentos normativos, decisórios e organizacionais;
- gestão de riscos dos processos;
- gestão da cadeia de processos (Cadeia de Valor).



Diretor Técnico, Industrial e Florestal

Responsável por:

- Gestão das operações industriais e florestais da Companhia;
- coordenar, juntamente com a área de vendas, a elaboração de padrões técnicos e de qualidade dos produtos;
- elaborar os programas de investimentos da Companhia;
- execução do Programa de Investimento;
- representar a Companhia perante qualquer terceiro, bem como órgão governamental, federal, estadual e municipal, suas respectivas fundações, autarquias e órgãos, bem como órgãos privados e demais entidades de classe, seja em âmbito nacional ou internacional, inclusive judicial, arbitral ou administrativamente.

Diretor Comercial

Responsável por:

- Gestão das operações de comercialização, movimentação e embarque de celulose, assistência técnica e marketing nos mercados internos e externos;
- coordenar juntamente com a área industrial, a elaboração de padrões técnicos e de qualidade dos produtos;
- gestão do relacionamento com os clientes;
- representar a Companhia perante qualquer terceiro, bem como órgão governamental, federal, estadual e municipal, suas respectivas fundações, autarquias e órgãos, bem como órgãos privados e demais entidades de classe, seja em âmbito nacional ou internacional, inclusive judicial, arbitral ou administrativamente.

Diretor Administrativo e Financeiro

Responsável por:

- Elaborar os programas financeiros da Companhia;
- acompanhar e orientar as atividades de execução financeira da Companhia;
- aprovar as transações financeiras da Companhia;
- coordenar as atividades relacionadas com a obtenção e pagamento de financiamentos interno e externo;
- coordenar os procedimentos de obtenção de incentivos fiscais;
- a administração de todas as propriedades, móveis ou imóveis da Companhia;
- administração de pessoal;
- a administração das atividades de compra;
- controlar o andamento e os resultados gerais das atividades e negócios da Companhia;
- elaborar e controlar os orçamentos da Companhia, inclusive estimativa para lucros e perdas;
- controlar o custo dos investimentos e das operações;
- dirigir as operações contábeis;
- administrar e controlar as informações contábeis e seu sistema de obtenção, inclusive processamento de dados e exame de relatórios estatísticos;
- orientar a Auditoria Interna da Companhia dando as diretrizes funcionais básicas;
- dirigir as operações de seguro;
- promover a consolidação dos planos de atividades da Companhia, incluindo-se os de produção e vendas;
- elaborar a apuração e a proposta de distribuição dos resultados da Companhia a serem submetidos à Diretoria;
- gerir as atividades de controle patrimonial;
- gerir as atividades de apoio administrativo;
- representar a Companhia perante qualquer terceiro, bem como órgão governamental, federal, estadual e municipal, suas respectivas fundações, autarquias e órgãos, bem como órgãos privados e demais entidades de classe, seja em âmbito nacional ou internacional, inclusive judicial, arbitral ou administrativamente.

Comitês de apoio

DIRETORIA COLEGIADA CONTA COM O SUPORTE DE SETE COMITÊS, DE ATUAÇÃO PERMANENTE, QUE PRESTAM ASSESSORIA ESTRATÉGICA EM DECISÕES DE MÉDIO E LONGO PRAZO E ANALISAM PREVIAMENTE OS ASSUNTOS A SEREM CONSIDERADOS PELOS DIRETORES. SÃO ELES:

Comitê de Análise de Investimentos

Elabora e revisa diretrizes aplicáveis à gestão de investimento, bem como realiza o planejamento, a representação e a análise envolvendo a implementação de projetos, visando otimizar a aplicação de recursos e a melhoria dos resultados operacionais.

Comitê de Compliance e Gestão de Risco

Busca solidificar a cultura de integridade, ética e transparência da empresa, aplicando estratégias e diretrizes voltadas aos controles internos na mitigação de riscos e adequação às normas e legislações aplicáveis. Apoia na avaliação de Compliance e Riscos apresentada pelos acionistas para disseminação e cumprimento.

Comitê de Conduta Ética

Recomenda ações em conformidade com o Código de Conduta Ética para assegurar a adequada conduta pessoal e profissional dos empregados e parceiros, bem como visa elevar o nível de confiança (interno e externo) da imagem e a reputação da Empresa.

Comitê de Relacionamento e Assistência a Clientes

Busca continuamente a excelência no atendimento às demandas reais e potenciais de assistência aos clientes, visando a antecipação de desafios, identificação e iniciativas para adequação às tendências de mercado.

Comitê de Gestão de Pessoas

Atua em assuntos estratégicos relativos à gestão de pessoas como: desenvolvimento, retenção, renovação e sucessão de talentos, motivação, clima organizacional, saúde e qualidade de vida, visando manter a uniformidade no tratamento aos empregados.

Comitê de Administração de Crises

Apoia na gestão de situações emergenciais de forma preventiva e corretiva que possam incorrer em danos à imagem corporativa, visando evitar desdobramentos e/ou mitigar impactos negativos de ordem econômica, ambiental, social, segurança, saúde, ética e moral.

Comitê de Sustentabilidade

Assegura as diretrizes e princípios relativos ao desenvolvimento sustentável estejam diretamente vinculadas as definições estratégicas, aos processos decisórios e possíveis impactos na cadeia de valor da empresa, considerando aspectos ambientais, sociais e econômicos que possam impactar os resultados de médio e longo prazo.

Materialidade: Ética, integridade e compliance

GRI 3-1 GRI 3-2 GRI 3-3 GRI 205-1 GRI 205-2 GRI 205-3 GRI 206-1



L
L
L
L
L
L

AMBIÇÕES	COMPROMISSOS
<p>Ser uma empresa referência em Governança Corporativa e gestão integrada</p>	<p>Avançar na maturidade da cultura de ética, integridade e compliance para toda a cadeia de processos</p> <hr/> <p>Transformação na dimensão 'Governança' do ESG</p>

100%

dos profissionais admitidos pela CENIBRA em 2023 passaram por treinamento sobre o Programa de Compliance, o Código de Conduta Ética e a Lei Geral Proteção de Dados – LGPD.

2.410

trabalhadores florestais, divididos em 68 turmas, capacitados sobre temas de Compliance e Diversidade e Inclusão.

5.569

Termos de Compromisso com o Código de Conduta e Termos de Renovação de Compromisso com o Código de Conduta assinados pelos empregados em 2023.

ZERO

denúncias ou processos judiciais públicos relacionados à concorrência desleal e à corrupção movidos contra a CENIBRA em 2023.

27

avaliações feitas pela Assessoria de Auditoria Interna em 2023, contemplando trabalhos de processo aprovados no Plano Anual e avaliações especiais para casos de suspeita de fraude, possíveis favorecimentos, conflitos de interesses e desvio de ativos – cujos resultados foram considerados sem impacto nas demonstrações e informações financeiras.





Programa de Compliance CENIBRA

O Programa de Compliance é o principal instrumento da CENIBRA nos pilares de prevenção, detecção e resposta a questões que coloquem em risco a ética e a integridade da empresa. Ele está dividido em nove frentes de trabalho:

- COMPROMETIMENTO DA ALTA ADMINISTRAÇÃO;
- MAPEAMENTO DE RISCOS;
- POLÍTICAS E NORMAS;
- TREINAMENTOS E COMUNICAÇÃO;
- GESTÃO DE TERCEIROS;
- CANAIS DE COMUNICAÇÃO;
- MONITORAMENTO DO PROGRAMA;
- INVESTIGAÇÕES INTERNAS;
- MEDIDAS DISCIPLINARES.

O Programa abrange todas as unidades organizacionais da empresa e implica a realização de reuniões periódicas e entrevistas com os gestores de processos para identificar oportunidades de melhoria e estruturar planos de ação. Esse é um trabalho estruturado sobre uma série de instrumentos normativos, sendo os principais:

- POLÍTICA DE COMPLIANCE;
- NORMA DE COMBATE À CORRUPÇÃO E AO SUBORNO;
- NORMA DE DOAÇÕES, CONTRIBUIÇÕES;
- PATROCÍNIOS E OUTROS;
- NORMA DE GESTÃO DE DENÚNCIAS;
- NORMA DE RELACIONAMENTO COM AGENTES PÚBLICOS.

Ouvidoria

O Canal de Ouvidoria é uma plataforma aberta aos públicos interno e externo para reclamações, esclarecimento de dúvidas e demais manifestações. Todas as demandas registradas são mantidas em bases seguras e restritas. Ao manifestante de boa-fé é assegurada a integralidade, a confidencialidade e o sigilo do seu relato, não sendo permitida a discriminação ou a represália em função da manifestação.

Em 2023, o canal recebeu **473 queixas/demandas**, 93% delas consideradas resolvidas após o processo interno de análise e apuração. Como ação, a CENIBRA aplica medidas corretivas e disciplinares.

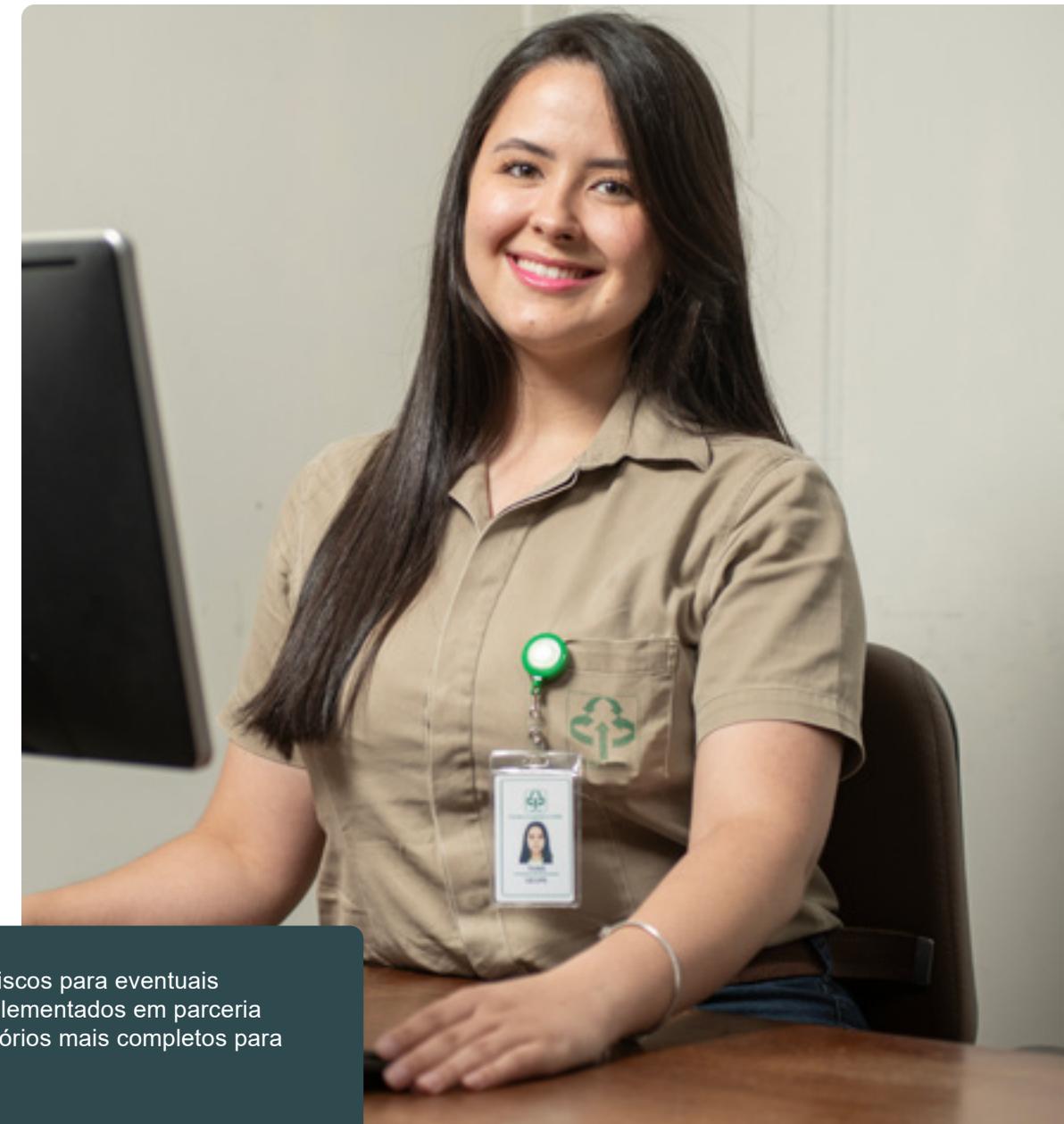
Gestão de Riscos Corporativos

Um importante avanço para a Gestão de Riscos Corporativos em 2023 foi a reestruturação do processo por meio de um diagnóstico de maturidade conduzido pela Consultoria Grant Thornton. Baseada em 17 temas, a avaliação considerou as documentações disponibilizadas pela CENIBRA e entrevistas feitas com executivas para identificação dos riscos associados ao trabalho da companhia. O resultado foi a estruturação de uma nova matriz:

- FOCADA NA PROBABILIDADE DO RISCO (CLASSIFICADO DE RARO A QUASE CERTO);
- ORGANIZADA DE ACORDO COM O TIPO DE RISCO (ESTRATÉGICO, FINANCEIRO, DE GOVERNANÇA, REGULAMENTAR E OPERACIONAL);
- ALINHADA COM O NÍVEL DE IMPACTO QUE CADA RISCO TRAZ PARA A COMPANHIA.

Outro resultado do diagnóstico foi o mapeamento dos 54 riscos inerentes por exposição dentro da CENIBRA, 13 deles definidos como prioridade para 2024. Dentre as temáticas presentes no mapeamento, estão riscos de capital humano, cibersegurança, mudanças climáticas, cadeias de suprimentos, continuidade dos negócios e comunicação/reputação.

Em 2023, também foram estruturadas novas rotinas pela equipe de Gestão de Riscos para eventuais revisões, alterações de controles e follow-ups periódicos dos planos de ação implementados em parceria com os gerentes e assessores. A nova rotina também permite a emissão de relatórios mais completos para subsidiar as tomadas de decisão dos Comitês e da Diretoria Colegiada.



Materialidade: Governança e privacidade de dados

GRI 3-1 GRI 3-2 GRI 3-3 GRI 205-1 GRI 205-2 GRI 205-3 GRI 206-1

AMBIÇÕES

Avançar no domínio de dados e tornar-se uma organização *Data Driven* (orientada a dados)

COMPROMISSOS

Promover cultura de processos orientados por dados com sistema cyberssegurança

A iniciativa da CENIBRA em criar um Programa de Governança de Dados e estabelecer uma Comissão de Governança de Dados é um marco significativo para a organização. Vamos dar conhecimento organizacional sobre o que é governança de dados e por que ela é crucial para a segurança da informação e para as iniciativas de invocação e transformação digital que utilizam os dados como um ativo organizacional. A governança de dados não apenas fortalecerá a segurança da informação, mas também cria uma base sólida para a tomada de decisões estratégicas.

Como parte desse processo, revisamos em 2023 a classificação e a validade dos dados no sistema SAP por níveis de confidencialidade; também revisamos os perfis de todos os usuários na plataforma para uma melhor gestão dos acessos. Outras ações importantes foram início de um monitoramento estruturado dos riscos digitais da CENIBRA e a conscientização, por meio de palestras para os recém-admitidos e campanhas, dos colaboradores sobre a Política de Privacidade da CENIBRA e a LGPD.



100%

de nossa base produtiva está protegida, por meio de estratégias de Cyber Recovery em vários segmentos de dados.

77,8%

dos data owners – profissionais responsáveis pelos bancos de dados na CENIBRA – capacitados pelo Programa de Governança de Dados.

437

itens registrados no Microsoft Azure, plataforma que compõe a estrutura em nuvem da CENIBRA.

90

iniciativas levantadas com foco estratégico em Transformação Digital, Indústria 4.0 e tomada de decisão orientada a dados em 2023.

Outro acerto do PMCI

Como parte do Programa de Melhoria Contínua e Inovação (PMCI), profissionais da CENIBRA colocaram em prática, em 2023, a migração de todos os processos da Gestão de Seguros para a Plataforma SAP (antes feita por meio de planilhas de Excel). A iniciativa proporciona mais agilidade e segurança dos dados, além de mitigar riscos previstos na matriz da Controladoria por meio da centralização dos dados referentes a controle de apólices, ativos segurados, pagamento de prêmios, controle de sinistros, controle de endossos e provisões contábeis.



Materialidade: Gestão da cadeia de fornecedores

GRI 3-1 GRI 3-2 GRI 3-3 GRI 308-1

AMBIÇÕES	COMPROMISSOS
<p>Gestão da cadeia de suprimentos de ponta a ponta</p>	<p>Promover a gestão sustentável da cadeia de fornecedores</p> <hr/> <p>Ser reconhecida por boas práticas de compliance por uma terceira parte legítima</p>

Nossa base de fornecedores é extensa, contemplando desde pequenos produtores rurais até empresas nacionais e multinacionais – e para garantir que todos estejam de acordo com os princípios de governança exigidos pela CENIBRA, nossa gestão atua por meio de diferentes processos:



Qualificação: buscando minimizar custos, aumentar a confiança das partes envolvidas, melhorar a qualidade e a segurança e reduzir os riscos de falhas no atendimento, a qualificação evidencia a conformidade do fornecedor com os requisitos de qualidade e meio ambiente exigidos pela CENIBRA, abrangendo aspectos legais e de regularidade fiscal, tributária e trabalhista.



Monitoramento: feito periodicamente por especialistas em recursos humanos e técnicos de enfermagem e de segurança com o objetivo de verificar as condições de trabalho a que estão submetidos os empregados e as condições dos alojamentos, instalações sanitárias, alimentação, EPIs e jornadas de trabalho.



Avaliação: realizada trimestralmente pelos administradores de contratos e analistas da área de suprimentos, contempla critérios como: atendimento a requisitos contratuais, qualidade do serviço prestado, cumprimento de prazos, entrega de relatórios, documentação, fornecimento de pessoal qualificado, equipamentos e materiais diversos, dentre outros.



Auditoria Integrada em Empresas Prestadoras de Serviços: verifica a conformidade das atividades realizadas pelas empresas prestadoras de serviços em cinco aspectos: qualidade; meio ambiente; segurança; saúde ocupacional e trabalhista; equipamentos e materiais diversos.

L
L
L
L
L
L

90%

dos fornecedores com contratos estratégicos devidamente qualificados em 2023, avanço de 2% em relação a 2022.

40

contratos com prestadoras de serviços avaliados pela Auditoria Integrada.

36

empresas auditadas alcançaram nota final acima de 85.



L
L
L
L
L
L



Materialidade: Relações governamentais

GRI 3-1 GRI 3-2 GRI 3-3 GRI 2-28

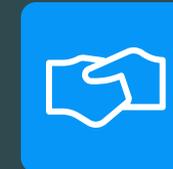
AMBIÇÕES	COMPROMISSOS
Contribuir na construção de políticas públicas que visem ao desenvolvimento territorial de forma sustentável	Atuar proativamente para proporcionar um ambiente favorável ao negócio
	Fortalecer a atuação do Instituto CENIBRA como indutor na execução de políticas públicas no território

25

associações (comitês, conselhos, GTs, entre outros) nas quais a CENIBRA é representada por membros participantes.



Recebemos em 2023 a **Grande Medalha Juscelino Kubitschek de Oliveira (JK)**, a mais alta honraria concedida pelo Governo de Minas às “personalidades e entidades que venham prestando ou tenham prestado serviços de excepcional relevância à coletividade”.



Em comemoração aos 50 anos de fundação, recebemos também uma **homenagem na Assembleia Legislativa de Minas Gerais (ALMG)**, que destacou o esforço de nossos trabalhadores e dirigentes por terem feito da CENIBRA uma referência mundial na produção de celulose e grande fomentadora do progresso socioeconômico regional.

L
L
L
L
L
L

Materialidade: Direitos humanos, direito à terra (uso e ocupação do solo)

GRI 3-1 GRI 3-2 GRI 3-3 GRI 407-1 GRI 408-1 GRI 409-1 GRI 414-1

AMBIÇÕES	COMPROMISSOS
<p>Proteção dos direitos humanos</p>	<p>Manter a validação das práticas da empresa por meio de padrões normativos reconhecidos internacionalmente</p>

Periodicamente, equipes compostas por especialistas em recursos humanos e por técnicos em enfermagem e segurança inspecionam as condições de trabalho a que estão submetidos os funcionários das empresas contratadas: são avaliadas as condições dos alojamentos, das instalações sanitárias, da alimentação, dos EPIs e das jornadas de trabalho.

Também monitoramos de perto os produtores que trabalham conosco no Programa de Fomento. Naqueles produtores que fazem parte do programa e que ainda não são certificados pelo FSC®* e pelo PEFC**, são conduzidas Avaliações de Risco da Madeira. Essa avaliação, baseada em evidências documentais e visitas presenciais ao local de trabalho, é pré-requisito para a entrada da madeira comprada na fábrica; caso o produtor não esteja qualificado, o contrato permanece bloqueado até que todas as pendências identificadas sejam adequadas.

100%

dos novos fornecedores contratados seguindo critérios sociais, ambientais e relativos a direitos humanos em 2023.

100%

dos nossos contratos firmados com fornecedores incluem cláusulas para garantir os direitos previstos na Consolidação das Leis do Trabalho (CLT) e a implementação das práticas de saúde e segurança do trabalho definidas pela CENIBRA.



Garantimos aos fornecedores o direito de livre associação e negociação coletiva através de cláusulas contratuais específicas, respeitando a pluralidade de ideias e prezando sempre pelo diálogo aberto e pela ética nas relações.



Prezamos pelo bom relacionamento com as comunidades que nos cercam; conflitos e reclamações relacionadas ao uso da terra e do espaço são resolvidos e/ou mitigados por meio do diálogo franco e de negociações justas.

* Manejo Florestal e Cadeia de Custódia FSC® - Forest Stewardship Council ®: licenças número FSC-C008495 e FSC-C021201. Manutenção do certificado da Cadeia de Custódia até 2026 e Manutenção do certificado de Manejo Florestal até 2027.

** Manejo Florestal e Cadeia de Custódia CERFLOR/PEFC: licenças número PEFC/28-23-15 e PEFC/28-32-04.



METAS ODS:



pilares econômico



Pilar *Econômico*

OBJETIVO: ALAVANCAR A RENTABILIDADE DE FORMA SUSTENTÁVEL

3 temas materiais

3 ambições

8 compromissos

8 metas para 2024

Materialidade: Custo, lucratividade, investimento

GRI 3-1 GRI 3-2 GRI 3-3 GRI 201-1 GRI 201-3

AMBIÇÕES	COMPROMISSOS
Custos competitivos	Reduzir custos operacionais da empresa
	Aumentar abastecimento parcial de madeira da fábrica
	Aumentar a rentabilidade na venda do produto
Potencializar retorno para o acionista	Garantir a lucratividade
	Gerir créditos de carbono
	Aumentar a capacidade de investimento sem utilização de capital próprio
Perenidade	Garantir que uma porcentagem fixa do EBITDA seja destinada para projetos de investimentos correntes (exceto Silvicultura)
	Garantir que uma porcentagem fixa do EBITDA seja destinada para projetos de investimentos de sustentabilidade para o negócio

A criação de metas materiais específicas para o desempenho econômico da CENIBRA veio da necessidade que reconhecemos de promover crescimento sustentável para o nosso negócio – seja por meio de uma nova gestão de custos operacionais, de novas estratégias de vendas ou de investimentos que agreguem valor ao nosso produto.

R\$3.340,3

milhões de receita operacional líquida em 2023, valor 22,93% menor que o de 2022; a redução vem sustentada pela redução do preço médio de venda em Dólar em 18,8% e pelo menor câmbio médio no ano.

R\$ 411,6

milhões de resultado líquido, redução de 72.5% em relação a 2022.

R\$1.050,3

milhões de geração de caixa (EBITDA ajustado), valor 45,1% menor que o de 2022.

R\$195,6

milhões em caixa e equivalentes de caixa ao final de 2023. Apesar da menor saída com JSCP e do não pagamento de dividendos, o impacto da redução é em função, principalmente, do saldo inicial de caixa menor, da queda da receita operacional e dos maiores gastos com investimentos.

R\$ 827,8

milhões em investimentos de capital feitos pela CENIBRA em 2023, um aumento de 30% em relação a 2022.



Os principais projetos de interesse do ano foram a renovação de equipamentos na colheita e na silvicultura; a instalação da 5ª prensa do projeto de Lavagem UKP; a aquisição de guas; a substituição das bobinas do turbogerador 1; a substituição das placas dos evaporadores na fábrica; e o investimento para a formação de florestas para plantio.

Desempenho dos negócios

4,6

milhões de metros cúbicos de madeira entregues à fábrica

para a produção de celulose contra os 4,26 milhões de 2022 – 15% dessa entrega vem do Programa de Fomento Florestal da CENIBRA.

1.133.630

toneladas de celulose produzidas,

atingindo 98,47 % do índice preestabelecido nos critérios da Participação nos Lucros ou Resultados (PLR). A ritmo de produção foi impactado principalmente pela perda de rendimento das plantas de Evaporação, associada à variação da qualidade do licor preto/matéria prima (madeira), e pelo problema no turbogerador 1 (falha no enrolamento e barramentos do gerador 1) registrado em fevereiro de 2023.



16.157

hectares de florestas manejados em 2023, 70% de manejo de reforma e 30% de manejo de talhadia (regeneração).

17,2

milhões de mudas produzidas

pelo Viveiro Florestal com 81,03% de enraizamento.

1.143

mil toneladas de celulose comercializadas em 2023, 98% direcionadas ao mercado externo.



pilares inovação

L
L

METAS ODS:

4 EDUCAÇÃO DE QUALIDADE



9 INDÚSTRIA, INOVAÇÃO E INFRAESTRUTURA



Pilar *Inovação*

OBJETIVO: INOVAR PARA CRESCER DE FORMA SUSTENTÁVEL

2 temas materiais

3 ambições

4 compromissos

4 metas para 2024

Materialidade: Inovação e tecnologia

GRI 3-1 GRI 3-2 GRI 3-3

AMBIÇÕES	COMPROMISSOS
Novos produtos	Criar novos produtos
Cultura ambidestra	Estruturar o processo de governança de inovação na CENIBRA

Entendemos que a inovação é parte do presente e do futuro que desejamos para a CENIBRA e, por isso, deve ser representada separadamente em nossa materialidade. Em 2023, seja pelo trabalho do time de Pesquisa e Desenvolvimento, por iniciativas de modernização ou pela inteligência coletiva dos colaboradores, tivemos conquistas em diversas frentes:



Implantação do escritório de gerenciamento de projetos (PMO) e atualização do fluxo de gerenciamento de projetos como parte do PCMI.



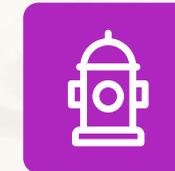
Somos a primeira empresa brasileira a realizar o **plantio mecanizado de forma operacional em terrenos declivosos**, com inclinação de até 27°, graças à nossa parceria com a empresa sueca Bracke.



Avançamos no projeto de modernização do nosso parque industrial: temos novos picadores de madeira, uma nova planta de branqueamento, uma nova planta de lavagem marrom e começamos a modernização da linha de fibras, que contará com as mais avançadas tecnologias do mercado.



Adquirimos duas novas locomotivas para a logística de transporte dentro da fábrica, que prometem agilidade com menor consumo de combustível; a locomotiva anterior tinha cerca de 50 anos de funcionamento.



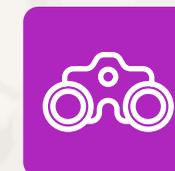
Por meio do projeto do PMCI, modernizamos o sistema hidráulico dos caminhões de irrigação e combate a incêndios da Florestal.



Temos mais um novo clone comercial recomendado pela área de Melhoramento Genético da CENIBRA para plantios em áreas abaixo de 300m de altitude.



Desenvolvemos uma nova metodologia para determinação dos carbonatos no licor preto, diminuindo o tempo de resposta, aumentando a precisão dos resultados obtidos e evitando a formação de incrustações na evaporação.



De olho em novas alternativas e soluções, temos estudos em andamento sobre formicidas alternativos a sulfloramida; sobre potenciais inimigos naturais do psilídeo de concha; sobre o controle biológico de lagartas desfolhadoras; sobre a potencial geração de biogás e biometano nos substratos do lodo recirculado; entre outros.

Programa de Melhoria Contínua e Inovação (PMCI)

Ao longo deste relatório, nos mais diferentes temas materiais, aparece o nome do PMCI – que para além das funções presentes no nome, também é o principal braço para a construção de uma cultura da inovação na CENIBRA.

Por meio dele, colaboradores trabalham em equipe para desenvolver projetos que conversem com a realidade das suas áreas, trazendo resultados positivos para a empresa, e são reconhecidos por isso.

34

projetos registrados
no ciclo de 2023.

Leia o QR code e confira o vídeo que preparamos sobre as apresentações do **Seminário PCMI**, evento no qual foram apresentados projetos de destaque do programa.



Materialidade: Transformação digital

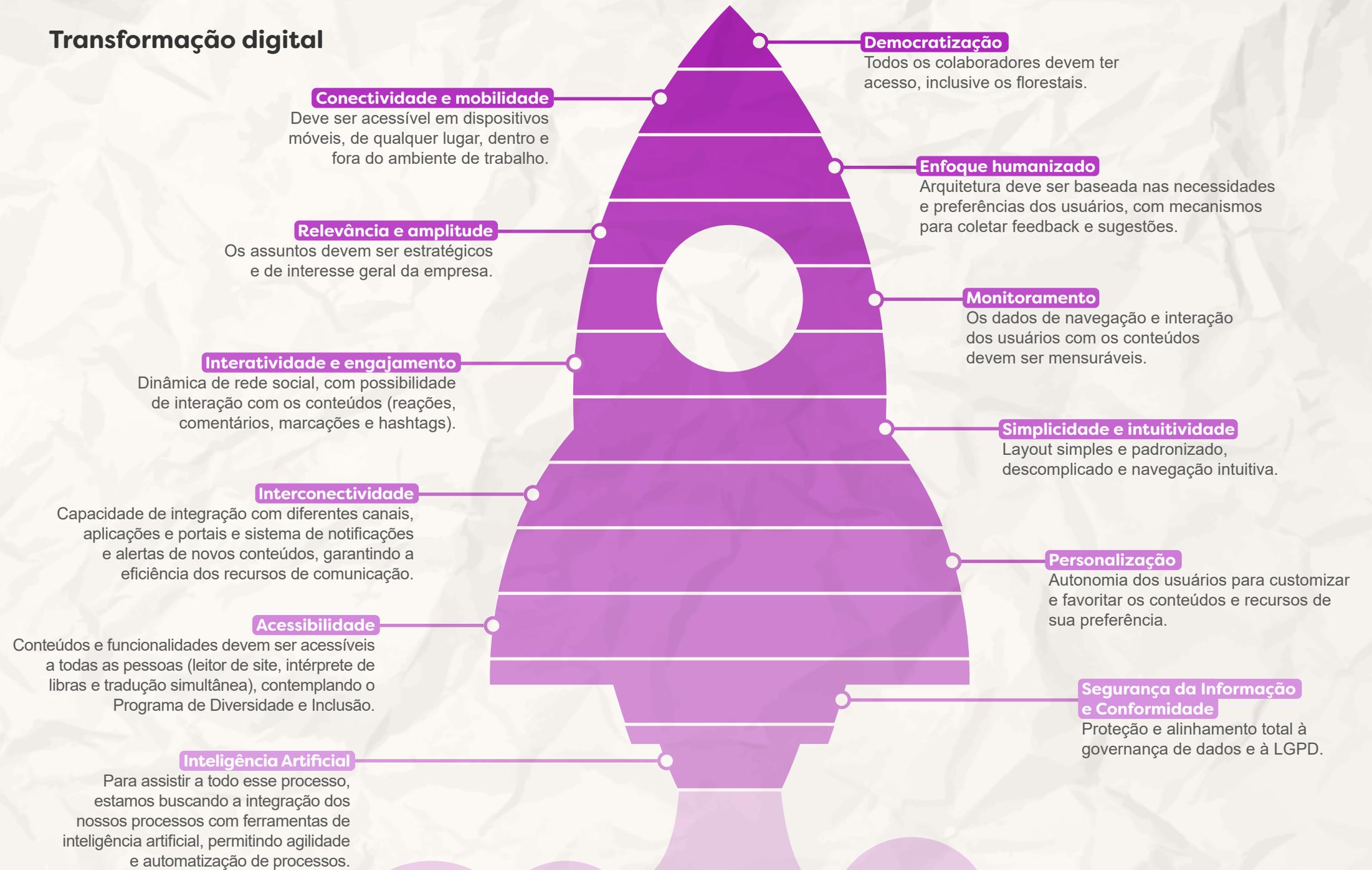
GRI 3-1 GRI 3-2 GRI 3-3

AMBIÇÕES	COMPROMISSOS
Transformação digital na cadeia de valor	Estruturar jornada tecnológica para nuvem Estruturar o processo e a governança de IA para inovação na CENIBRA

A transformação digital, por si mesma, não é suficiente para nós: acreditamos na digitalização também como um movimento cultural, que deve abranger todas as áreas da empresa e atender a premissas específicas.



Transformação digital



Conquistas de 2023



Desenvolvimento de robô visando identificar perdas superiores a 200 toneladas registradas no módulo Paradas e Perdas, otimizando o processo de conferência semanal.



Integração dos sistemas de e-mail, Teams, SAP e Fioris diretamente nos tablets para uso da operação nos almoxarifados e estoques.



Desenvolvimento de uma solução mobile para o cadastro dos Pontos de Coleta de resíduos para coleta seletiva.



Modernização do site da CENIBRA, que agora conta com uma interface mais moderna, suporte em inglês e ferramentas de acessibilidade. Projeto é parte do PMCI.



Implementação da ferramenta CRM Dynamics da Microsoft para centralizar e gerenciar informações, permitindo a visualização dos clientes conforme suas necessidades específicas e aumentando a agilidade das tarefas operacionais.



Implementação do simulador industrial WinGems da Valmet, solução que auxilia na modelagem de áreas e atividades do processo de fabricação de celulose.



Por meio do PMCI, implementação de tecnologia machine learning para otimizar a processo de estocagem de madeira da CENIBRA.



L
L
L

Indicadores Complementares

2-25 – Queixas/demandas endereçadas pelo canal de ouvidoria

	2021	2022	2023
Número total de queixas/demandas recebidas	304	320	473
Número total de queixas/demandas endereçadas	304	320	473
Número de queixas/demandas resolvidas	254	288	477
Número de queixas/demandas pendentes	51	36	32
Número de queixas/demandas resolvidas de anos anteriores	45	47	36

201-1 – Valor econômico direto gerado e distribuído

Demonstração do Valor Adicionado (R\$ mil)	2021	2022	2023
Receitas	3.766.751	4.321.124	3.310.801
Insumos adquiridos de terceiros	1.362.630	1.899.041	2.496.426
Valor adicionado bruto (1-2)	2.404.120	2.422.083	814.375
Retenções	358.964	322.602	316.310
Valor adicionado líquido produzido (3-4)	2.045.156	2.099.481	498.065
Valor adicionado recebido em transferência	68.206	112.454	107.535
Valor adicionado total a distribuir (5+6)	2.113.362	2.211.935	605.600

Distribuição do Valor Adicionado	2.113.362	2.211.935	605.600
Pessoal e Encargos	450.154	476.301	543.706
Impostos, taxas e contribuições	474.665	154.768	-446.957
Juros provisionados e aluguéis	65.471	80.273	97.294
Remuneração de Capitais Próprios	1.123.072	1.500.593	411.557

201-3 – Obrigações do plano de benefício definido e outros planos de aposentadoria*

Valores da contribuição da Empresa para o plano de previdência dos empregados (R\$ mil)	2021	2022	2023
Total	4.679	4.792	5.163

*Empregado participa com percentual por ele escolhido até 9% da diferença do salário para 10 Urs com participação da Empresa, que por sua vez participa com o mesmo percentual limitado a 9%. O valor a menor é devido a redução do risco empresa de 2,98% para 1%. Em 2023 foram temporariamente suspensas as taxas de risco e administrativa.

201-4 – Apoio financeiro recebido do governo

Valores em R\$ mil	2021	2022	2023
Incentivos fiscais de apoio e patrocínios	7.217	11.073	1.422
Lei do Bem (dedução nas bases de IR e CS com dispêndios com pesquisa e inovação tecnológica)	1.864	629	0
Programa de Alimentação do Trabalhador (PAT)	9.793	4.236	711
Total	18.874	15.938	2.133

204-1 – Proporção de gastos com fornecedores locais

Valores em R\$ mil	2021	2022	2023
Gasto com fornecedores locais*	1.400.326	1.853.314	1.989.663
Gasto total com fornecedores	1.929.222	2.597.577	2.878.983
Percentual de gastos com fornecedores locais	73	71	69

*Local = Minas Gerais



203-1 – Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços

Projeto/Atividade	Impactos atuais ou esperados sobre comunidades e economias locais, incluindo impactos positivos e negativos quando importantes	Impacto percebido com os investimentos e serviços de infraestrutura apoiados	Custo investimento (R\$ mil)
Participação em melhorias de trechos em estradas municipais e estaduais nos municípios de atuação da empresa, com investimentos significativos.	Estradas com padrão qualitativo em atendimento à malha de escoamento e às comunidades do entorno, ofertando segurança e eficiência aos transeuntes.	Redução do custo com manutenção e combustível em função da malha de tráfego em bom estado de conservação, ações que contribuem para uma avaliação positiva da marca CENIBRA e para a manutenção de um diálogo positivo com os municípios de atuação.	10.435
Manutenção da LMG-758, trecho entre Virginópolis e a Fábrica em Belo Oriente.	Pista de rolamento em aspecto adequado, proporcionando garantia operacional para a logística de madeira e maior segurança aos transeuntes da via.	Segurança na trafegabilidade, bem como uma boa disponibilidade mecânica dos veículos de transporte logístico e de outros usuários da via.	2.702
Construção do acesso aos projetos Bom Jardim I e Vargem do Machado no município de Rio Vermelho-MG.	Projeto de acesso construído, passando nos municípios de Paulistas, Materlândia e Rio Vermelho, proporcionando estradas mais largas em trechos até então com estreitamento da via; construção de pontes, "mata-burros" e outras obras de arte inerentes ao processo; bem como melhorias na rodovia não pavimentada MG-10, trecho entre Rio Vermelho e Serra Azul de Minas.	Este projeto de construção proporcionou acesso logístico com qualidade a uma área da empresa com um volume 280.000 m³ de madeira e com potencial de novas aquisições de terra, bem como conforto e segurança para as comunidades adjacentes ao eixo, como transporte escolar, escoamento da produção agrícola e tráfego pessoal.	2.060
Realização de Tapa-buraco no CDI de Nova Era-MG.	Realização de tapa-buraco no contorno viário de Nova Era-MG, trecho que atende o transporte logístico da CENIBRA e todo o fluxo que tenha como destino a região de São Domingos do Prata-MG	Maior segurança para os transeuntes do contorno viário.	211
Recuperação de bueiro sobre o Córrego Braúna na LMG-758, próximo à comunidade de São Sebastião de Braúnas.	Revitalização do trecho mencionado, onde trafega 35% do volume de madeira em atendimento ao processo fabril, garantia do fluxo hídrico no local, mitigando o risco de incidentes em função de elevado volume pluviométrico.	Garantia de atendimento ao processo fabril, controle do aspecto ambiental, satisfação dos transeuntes e da comunidade de São Sebastião de Braúnas.	377
Total			15.785

301-1 – Materiais utilizados, discriminados por peso ou volume

Materiais não renováveis	2021	2022	2023
Cal virgem	15.563	21.318	8.354
Soda cáustica*	38.443	36.263	34.634
Ácido Sulfúrico	27.292	28.534	26.480
Clorato de Sódio	13.624	12.667	12.921
Peróxido de hidrogênio	14.847	13.638	15.617
Total	109.769	112.420	98.006

Distribuição do Valor Adicionado	2021	2022	2023
Madeira de eucalipto para celulose**	2.300.294	2.044.136	2.132.532
Total utilizado (renováveis + não renováveis)	2.354.300	2.101.717	2.175.520

* Produtos químicos comprados com custo mais relevantes para processo fabril. O consumo de soda cáustica é contabilizado em tonelada seca.

** Base consumo específico da madeira posto-fábrica (base tonelada seca).

301-2 – Matérias-primas ou materiais reciclados utilizados

Matérias-primas ou materiais reciclados utilizados (%)	2021	2022	2023
Cal virgem recuperada	95%	93%	97%
Licor branco (recuperação de álcali)	96%	96%	97%
Sesqui sulfato de Sódio	100%	100%	100%

302-1 – Consumo de energia dentro da organização

Energia Térmica não Renovável (GJ)	2020	2021	2022	2023
Gás Natural	1.649.345	1.668.140	1.600.756	1.599.675
Óleo Diesel	-	-	-	-
Óleo Combustível	530.282	680.965	1.794.082	1.444.820
Total	2.179.627	2.349.105	3.394.837	3.044.495

Energia Térmica não Renovável (GJ)	2020	2021	2022	2023
Licor Preto	24.578.078	24.535.023	23.017.420	23.058.574
Biomassa Florestal	2.676.223	3.137.153	2.960.498	2.998.261
Hidrogênio	85.531	66.458	48.989	58.630
Metanol (Evaporação)	220.605	211.545	192.156	200.491
Lodo Biológico	-	-	168.698	100.481
Total	27.560.436	27.950.179	26.387.761	26.416.437

Total de Energia Térmica (renovável + não renovável)	2020	2021	2022	2023
	29.740.063	30.299.284	29.782.598	29.460.932

Energia Elétrica Gerada (GJ)	2020	2021	2022	2023
Valor total	2.748.144	2.716.839	2.570.776	2.436.449
- De Origem na queima de combustível renovável %	98,09	97,60	93,59	94,77
- De Origem na queima de combustível não renovável %	1,91	2,40	6,41	5,23

Energia Elétrica Consumida (GJ)	2020	2021	2022	2023
Valor total (energia gerada + energia adquirida pela organização)	2.941.394	2.911.471	2.789.206	2.837.608

* A operação da planta de secagem de lodo biológico foi consolidada em 2022.

302-2 – Consumo de energia adquirida pela organização

Energia Indireta (GJ)	2021	2022	2023
Energia Elétrica Comprada	208.271	218.430	401.160

302-3 – Intensidade energética

Intensidade Energética (GJ/tSA)	2021	2022	2023
Consumo total de energia	25,34	27,43	26,34



303-3 – Captação de água

Captação total de água de todas as áreas e de áreas com estresse hídrico, por fonte (ML)			
Uso industrial	2021	2022	2023
Águas de superfície (total)	50.985	49.054	51.830
Água Doce (≤1000 mg/l de Sólidos Dissolvidos Totais)	50.985	49.054	51.830
Outras águas (>1000 mg/l de Sólidos Dissolvidos Totais)	0	0	0
Uso florestal	2021**	2022	2023
Águas de superfície (total)	-	233,99	216,41
Água Doce (≤1000 mg/l de Sólidos Dissolvidos Totais)	-	233,99	216,41
Outras águas (>1000 mg/l de Sólidos Dissolvidos Totais)	-	0	0

* A CENIBRA não capta água subterrânea e água do mar, não produz água e também não compra água de terceiros. A captação é feita nas águas superficiais do Rio Doce, que, sendo uma área de estresse hídrico, é monitorado de perto com base nos dados do IGAM - Instituto Mineiro de Gestão das Águas.

**Não temos dados sobre a captação de água para uso florestal antes de 2022.

303-1 – Interações com a água como recurso compartilhado

	2021	2022	2023
Valor total de água captada (m³)	50.985.222	49.288.176	52.045.910

303-4 – Descarte de água

	2021	2022	2023
Descarte total de água (ML)	43.348,69	42.403,46	42.431,34

303-5 – Consumo total de água

	2021	2022	2023
Consumo total de água (ML)*	7.636,31	6.650,54	9.398,66

* Como a captação e o descarte são feitos no mesmo corpo d'água, o cálculo do consumo é feito subtraindo o volume descartado do captado.

304-1 – Unidades operacionais próprias, arrendadas ou geridas dentro ou nas adjacências de áreas de proteção ambiental e áreas de alto valor de biodiversidade situadas fora de áreas de proteção ambiental

Localização geográfica	2021 MG	2022 MG	2023 MG
Posição em relação à área protegida (dentro da área, adjacente ou contendo partes da área protegida) e à área de alto índice de biodiversidade fora da área protegida (*) (**)	105.731 Ecossistema terrestre CONAMA 392/2007: Estágios de regeneração Inicial = 5% Médio = 49% Avançado = 41% Outros = 5%	105.829 Ecossistema terrestre CONAMA 392/2007 Estágios de regeneração Inicial = 5% Médio = 49% Avançado = 41% Outros = 5%	106.505(***) Ecossistema terrestre CONAMA 392/2006: Estágios de regeneração Inicial = 18% Médio = 60% Avançado = 16% Outros = 6%
Tipo de operação	Operações Florestais: Silvicultura, Colheita e Transporte de madeira.	Operações Florestais: Silvicultura, Colheita e Transporte de madeira.	Operações Florestais: Silvicultura, Colheita e Transporte de madeira.
Tamanho da unidade operacional em km2	2.540	2.540	2.540



Localização geográfica	MG	MG	MG
Valor da biodiversidade caracterizado pelo atributo da área protegida e da área de alto índice de biodiversidade fora da área protegida (ecossistema terrestre, de água doce ou marinho)	<p>Território da CENIBRA é adjacente a três Unidades de Conservação Estaduais: Parque Estadual do Rio Doce, Parque Estadual Serra da Candonga e o Parque Estadual do Rio Corrente. Também é adjacente à Área de Proteção Ambiental (APA) Estadual Sul Região Metropolitana de Belo Horizonte e à 25 áreas de conservação municipais.</p> <p>A CENIBRA administra também a Área de Alto Valor de Conservação (AAVC) da Fazenda Macedônia (AVC 1 – Diversidade de espécies). A fazenda possui um dos principais remanescentes de Mata Atlântica no Estado, sendo parte desta área (560 hectares) reconhecida pelo IBAMA como Reserva Particular do Patrimônio Natural (RPPN), por meio da Portaria n° 111, de 14 de outubro de 1994. A Fazenda Macedônia desenvolve, desde 1990, o pioneiro Projeto de Reintrodução de Aves Silvestres Ameaçadas de Extinção, o Projeto Mutum.</p> <p>Atualmente, temos um acordo de cooperação técnica com o Estado de Minas Gerais firmado, por intermédio do Instituto Estadual de Florestas (IEF), em 23/12/2020. O acordo visa o desenvolvimento de atividades de conservação, preservação, pesquisa, atividades de educação ambiental e a ampliação do Projeto Mutum.</p>		
Valor da biodiversidade caracterizado pela listagem de status protegido (como IUCN Protegido Categorias de Gestão de Área, Convenção de Ramsar, legislação nacional)	<p>Para grau de ameaça de extinção das espécies da fauna e flora, a classificação é feita nos âmbitos internacional (IUCN – União Internacional para a Conservação da Natureza), legislação nacional (Portaria MMA n° 148/2022) e estadual (DN Copam n° 147/2010).</p> <p>O monitoramento de fauna é realizado semestralmente e, até 2023, registrou 415 espécies de aves, 84 de mamíferos, 60 de anfíbios, 45 de répteis, e 35 de peixes, totalizando 639 espécies de animais vertebrados da fauna brasileira. Dentre elas, 45 são consideradas ameaçadas de extinção (23 aves, 18 mamíferos, 3 peixes e 1 réptil), como o mutum-do-sudeste (<i>Crax blumenbachii</i>), que já foi considerado extinto em Minas Gerais na década de 70, e o sagui-da-serra (<i>Callithrix flaviceps</i>), considerado um dos 25 primatas mais ameaçados do mundo.</p> <p>Já o monitoramento de flora é conduzido a cada cinco anos, sendo a última campanha realizada em 2022, identificando um total de 550 espécies. Dentre estas, 29 são consideradas ameaçadas, como a garapa (<i>Apuleia leiocarpa</i>), a palmeira-jussara (<i>Euterpe edulis</i>), o jacarandá (<i>Dalbergia nigra</i>), a canela-sassafrás (<i>Ocotea odorifera</i>) e a braúna (<i>Melanoxylon brauna</i>)</p>		

* Unidade de medida = ha (hectares)

** Somatório das áreas de reserva e preservação permanente, conforme dados do Relatório Terras e Florestas 2024 (base 2023)

*** Em 2023, foi feita a reclassificação do uso do solo da empresa com apoio do algoritmo de machine learning treinado a partir de dados LiDAR. A reclassificação permitiu o mapeamento de novos afloramentos rochosos, ecossistemas frágeis com elevada biodiversidade e grande importância para a conservação de muitas espécies endêmicas da Mata Atlântica. Devido a essa reclassificação, houve também a alteração do quantitativo de área para cada estágio de regeneração (inicial, médio e avançado).

304-2 – Impactos significativos de atividades, produtos e serviços na biodiversidade

Aspectos	Descrição dos impactos
Construção ou uso de fábricas, minas e infraestrutura de transportes	A unidade industrial situa-se em um site protegido por cinturão verde e sua abrangência é muito restrita em relação à totalidade da unidade operacional, razões pelas quais seus efeitos sobre a biodiversidade não são significativos. A infraestrutura de transporte caracteriza-se pela baixa intensidade de utilização e pela circulação em baixa velocidade, não sendo, portanto, ameaças às espécies da fauna silvestre. Os principais impactos são observados no processo de transporte de madeira, porque as estradas são geradoras de sedimentos que podem atingir os recursos hídricos por meio de processos erosivos e as emissões de ruídos e de poeira pelos caminhões que transportam madeira podem afetar as comunidades vizinhas e a fauna silvestre. Todos esses impactos possuem medidas para evitar, minimizar ou eliminar e são considerados tanto nas fases de planejamento quanto na operação florestal.
Poluição	As emissões do processo fabril são pontuais e seus efeitos não influenciam a biodiversidade nas áreas protegidas e áreas de alto valor de biodiversidade. As emissões do processo florestal são de baixa intensidade e de curta duração, ocorrendo apenas ao final do ciclo da floresta (sete anos) e não causando, portanto, efeitos danosos à biodiversidade.

Aspectos	Descrição dos impactos
Introdução de espécies invasoras, pragas e patógenos	Embora a espécie cultivada não seja nativa do ecossistema local, esta não se caracteriza como invasora. Destaca-se ainda que o manejo praticado promove um intenso controle de espécies herbáceas invasoras, notadamente em relação aos demais usos do solo praticados na região de atuação da Empresa.
Redução de espécies	Redução de espécies: Os monitoramentos de biodiversidade indicam que ao longo do tempo vem ocorrendo aumento da riqueza de espécies na unidade operacional.
Conversão de habitats	A conversão de habitats na unidade operacional da Empresa ocorre de duas formas: Conversão de áreas degradadas em florestas plantadas e Conversão de áreas degradadas em florestas nativas. Ambos os casos promovem melhorias que beneficiam a conservação da biodiversidade. Não ocorre conversão de habitats nativos em áreas produtivas nas propriedades que compõem a unidade operacional da Empresa.
Mudanças nos processos ecológicos fora da faixa natural de variação	O ecossistema original da região onde está implantada a unidade operacional da CENIBRA era originalmente florestal. Por essa razão o cultivo de árvores é a atividade que mais se assemelha às condições originais em relação às culturas anuais de ciclos curtos e com intensa utilização de recursos naturais e consequentes impactos ambientais. Por esta razão o cultivo de árvores mantém os processos ecológicos dentro de suas faixas naturais de variação. A atividade silvicultural contribui para manter a regularidade dos cursos hídricos e a estabilidade de populações de fauna silvestre.
Espécies afetadas	São aquelas dependentes florestais, que são beneficiadas pelo manejo praticado e pela manutenção de extensas áreas protegidas.
Extensão de áreas impactadas	Os impactos positivos se estendem por toda a unidade operacional, cujas propriedades possuem tanto manejo de baixo impacto ambiental, como altos percentuais de áreas protegidas e o equilíbrio ecossistêmico gerado beneficia ainda as propriedades vizinhas e as bacias hidrográficas à jusante.
Duração dos impactos	A duração dos impactos se limita a cerca de 1/7 do tempo, quando ocorrem os processos de colheita e renovação das plantações.
Reversibilidade ou irreversibilidade dos impactos	A reversibilidade dos impactos é alta porque a manutenção de altos percentuais de áreas protegidas e a concentração de impactos em intervalos de 7 anos asseguram uma alta resiliência ecossistêmica e condições que favorecem o refúgio e o restabelecimento das populações de fauna e flora após a interrupção de impactos.

304-3 – Habitats protegidos ou restaurados

	Área / Projeto	Tamanho (hectares)	Localização	Situação (ao final do período relatado)	Se restaurado, o resultado das medidas de restauração foi aprovado por especialistas externos?	Parcerias (para proteger ou restaurar)
2021	Reserva e APP	105.731	Minas Gerais	Florestas predominantemente em estágios médios e avançado de regeneração	Sim, todo o trabalho de recuperação ambiental é conduzido com base em orientação científica de universidades e validado por entidades certificadoras e de licenciamento ambiental	Universidade Federal de Viçosa Instituto Estadual de Florestas de MG Unileste - Centro Universitário do Leste de MG Parque Estadual do Rio Doce Fundação Relictos Centro de Pesquisa e Manejo da Fauna Silvestre - Crax
2022	Reserva e APP	105.829	Minas Gerais	Florestas predominantemente em estágios médios e avançado de regeneração	Sim, todo o trabalho de recuperação ambiental é conduzido com base em orientação científica de universidades e validado por entidades certificadoras e de licenciamento ambiental	Universidade Federal de Viçosa Instituto Estadual de Florestas de MG Unileste - Centro Universitário do Leste de MG Parque Estadual do Rio Doce Fundação Relictos Centro de Pesquisa e Manejo da Fauna Silvestre - Crax
2023	Reserva e APP	106.505	Minas Gerais	Floresta nativa composta predominantemente pelo estágio médio* de regeneração.	Sim, todo o trabalho de recuperação ambiental é conduzido com base em orientação científica de universidades e validado por entidades certificadoras e de licenciamento ambiental	Universidade Federal de Viçosa Instituto Estadual de Florestas de MG Parque Estadual do Rio Doce Centro de Pesquisa e Manejo da Fauna Silvestre - Crax

304-4 – Número total de espécies incluídas na Lista Vermelha da IUCN e em listas nacionais de conservação com habitats em áreas afetadas por operações da organização, discriminadas por nível de risco de extinção

Nível de risco de extinção	Fauna			Flora	
	MG - COPAM	ICMBio	IUCN	ICMBio	IUCN
i. Criticamente Em Perigo de extinção	8	0	1	3	2
ii. Em Perigo de extinção	13	4	5	12	5
iii. Vulneráveis	15	18	15	7	7
iv. Quase ameaçadas	n/a	11	16	n/a	4
v. Pouco preocupantes	n/a	606	602	n/a	86

305-1 – Emissões diretas de gases de efeito estufa (Escopo 1)

Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	2021	2022	2023
Total de emissões diretas (Escopo 1) de GEE em tCO ₂ e	252.988	340.941,32	328.185,93
Gases incluídos no cálculo	CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O, HFCs	CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O, HFCs	CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O, HFCs
Emissões biogênicas de CO ₂ em tCO ₂ e **	2.465.069,64	2.212.117,97	2.273.043,24

* O escopo 1 considera as combustões estacionária e móvel, fugitivas, fertilizantes, incêndios, resíduos sólidos e efluentes.

** Considera a queima de combustíveis renováveis, como a biomassa, e as emissões relacionadas à incêndios florestais.

305-2 – Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia

Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia	2021	2022	2023
Total de emissões indiretas (Escopo 2) de GEE provenientes da aquisição de energia em tCO ₂ e	7.140,00	2.534,00	2.974,43
Gases incluídos no cálculo	CO ₂	CO ₂	CO ₂

305-3 – Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)

Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)	2021	2022	2023
Total de outras emissões indiretas (Escopo 3) de GEE em tCO ₂ e*	135.381,00	126.187	125.978
Emissões biogênicas de CO ₂ em toneladas métricas de CO ₂ equivalente.	4.524	3.506	3.325,49

* O escopo 3 considera etapas upstream (bens e serviços comprados, transporte e distribuição, resíduos, viagens aéreas a negócios, transporte de funcionários) e etapas downstream (transporte e distribuição de produtos).

305-4 – Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)

Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	2021	2022	2023
Índice de intensidade de emissões de GEE para a organização. (tCO ₂ e/tSA) - Escopo 1 + Escopo 2	0,22	0,31	0,292
Índice de intensidade de emissões de GEE para a organização. (tCO ₂ e/tSA) - Escopo 1 + Escopo 2 + Escopo 3	0,33	0,43	0,40
Índice de intensidade de emissões de GEE para a organização. (tCO ₂ e /receita em bilhões R\$)	105.579	108.357	136.855
Métrica específica (o denominador) escolhida pela organização para calcular esse índice.	tSA: Tonelada de celulose seca ao ar e Receita em bilhões R\$	tSA: Tonelada de celulose seca ao ar e Receita em bilhões R\$	tSA: Tonelada de celulose seca ao ar e Receita em bilhões R\$
Gases incluídos no cálculo; se CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O, HFCs, PFCs, SF ₆ , NF ₃ ou todos.	CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O, HFCs	CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O, HFCs	CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O, HFCs

305-5 – Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE)

Emissões e remoções da Cenibra - Florestal		tCO2e
Escopo 1	Emissões antropogênicas	328.185,930
	Emissões biogênicas LULUCF	0,000
	Remoções biogênicas LULUCF	-1.519.520,366
	Total E1	-1.191.334,436
Escopo 2		2.974,431
Sub-total E1+E2 (Balanço entre emissões e remoções)		-1.188.360,006
Escopo 3		125.978,055
Balanço total - E1 + E2 + E3		-1.062.381,951

Emissões e remoções da Cenibra - Florestal		tCO2e
Áreas de florestas plantadas		24.006.288,369
Áreas de vegetação nativa		20.907.591,357
Estoques totais de carbono florestal		44.913.879,726

305-7 – Emissões de NOx, SOx e outras emissões atmosféricas significativas*

Peso das emissões (t)	2021	2022	2023
SOx	102	470	285
NOx	1.736	1.568	2.208
Material particulado	1.689	1.421	1.546
Total utilizado (renováveis + não renováveis)	3.527	3.459	4.039

* Para 2023, as emissões foram calculadas considerando apenas os tempos de operação dos equipamentos. Os indicadores das séries históricas de 2021 e 2022 foram atualizados de acordo com a mesma metodologia.

306-1 – Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos

Ano	Descarte	Quantidade (m³)	Tratamento	Qualidade	Destinação
2021	Planejado	43.369.610	Lodos Ativados	Melhor que o padrão (legislação)	Rio Doce
2022	Planejado	42.403.458	Lodos Ativados	Melhor que o padrão (legislação)	Rio Doce
2023	Planejado	42.431.340	Lodos Ativados	Melhor que o padrão (legislação)	Rio Doce

A Estação de Tratamento de Efluentes da CENIBRA é composta por sistemas de pré-tratamento, tratamento primário e tratamento secundário, sendo o último um processo biológico baseado na tecnologia de Lodos Ativados, que visa a remoção de sólidos e de carga orgânica para o pleno atendimento aos padrões de qualidade exigidos pela legislação ambiental vigente no país.

306-2 – Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos

Resíduos não perigosos (t)	2021	2022	2023
Compostagem	87.285	-	-
Reciclagem	23.810	52.565	109.891
Aterro industrial	35.353	81.877	61.350
Total	3.527	3.459	4.039

Resíduos perigosos (t)	2021	2022	2023
Coprocessamento	203	138	257

306-3 – Resíduos Gerados*

Peso das emissões (t)	2021	2022	2023	Média diária (t/d) em 2022	Média diária (t/d) em 2023
Resíduos perigosos (Classe I)					
Óleo Usado	202	186,87	164,49	0,51	0,45
Resíduo Perigoso	203	134	286,1	0,37	0,78
Baterias	10,37	5,43	30,11	0,01	0,08
Total	415,37	326,3	480,7	0,89	1,32

Resíduos não perigosos (Classe II)					
Não Inertes (Classe II A)					
Dregs	27.293	44.844	25878,29	122,86	70,90
Grits	2.833	4.603	4.933,80	12,61	13,52
Lama de Cal	12.057	6.252	8.678,72	17,13	23,78
Resíduos Lenhosos	41.562	43.816	52.006,3	120,04	142,48
Lodo Biológico**	3.219	4.804	6.655,63	13,16	18,23
Fibra do tratamento primário	0	12.729	29.102,5	34,87	79,73
Lodo da estação de tratamento de água	6.270	5.536	5.789,8	15,17	15,86
Cinza do Precipitador Eletrostático	5.508	9.797	12.366,7	26,84	33,88
Cinza Caldeira de Biomassa	9.309	2.165	9.595,8	5,93	26,29
Sucata aço carbono	755	1.108	920,26	3,04	2,52
Sucata de papel	94	125	109,95	0,34	0,30
Sucata de Plástico	69	78	96,08	0,21	0,26
Lona de freio	24	22	18,28	0,06	0,05
Lã de vidro	51	49	58,23	0,13	0,16
Resíduos gerais não recicláveis	274	326	1.222,01	0,89	3,35
Resíduo ambulatorial	1	0	0,04	0	0
Sucata Aço Inox	27	86	39,8	0,24	0,11
Sucata tijolo refratário	167	370	0	1,01	0
Sucata de alumínio	16	34	22,89	0,09	0,06
Sucata de pneus	36,45	49	55,32	0,13	0,15
Sucata de madeira	58,54	1.157	13,17	3,17	0,04
Outros	0	8	50,86	0,02	0,14
Rejeito do restaurante	0	0	165,82	0,00	0,45
Fibra UKP	0	1.465	642,32	4,01	1,76

Peso das emissões (t)	2021	2022	2023	Média diária (t/d) em 2022	Média diária (t/d) em 2023
Inertes (Classe II B)					
Agregado de construção	0	73	824,85	0,2	2,26
Total	110.039	139.822	159.728,33	383,07	437,61

* Em 2023, adotamos uma metodologia mais precisa, alinhada com os preceitos da Oji Holdings, para a contabilização dos resíduos gerados; as séries históricas de 2021 e 2022 foram atualizadas de acordo com a mesma metodologia de coleta.

**Lodo biológico com 100% de consistência

306-4 – Resíduos não destinados para disposição final

Resíduos não destinados para disposição final	Discriminação do tipo de resíduo	2021	2022	2023
Peso total (t) dos resíduos não destinados para disposição final e uma discriminação desse total por composição dos resíduos.	Sucata aço carbono	755	1.108	920
	Sucata de papel	94	125	110
	Agregado de construção	-	-	217
	Sucata de Plástico	69	78	96
	Óleo Usado	202	187	164
	Sucata Aço Inox	27	86	40
	Sucata tijolo refratário	16	34	-
	Sucata de alumínio	10	5	23
	Baterias	35.353	81.877	30
	Sucata de pneus	36	49	55
	Sucata de madeira	59	1.157	13
	Outros	-	8	51
	Total		1.435	3.207

Destinação dos resíduos						
Resíduos perigosos (Classe I) (t)	2021		2022		2023	
	Dentro da organização	Fora da organização	Dentro da organização	Fora da organização	Dentro da organização	Fora da organização
Preparação para reutilização	-	-	-	-	-	-
Reciclagem	-	212	-	192	-	212
Outras operações de recuperação (coprocessamento)	-	203	-	134	-	257
Total	-	415	-	326	-	469

Resíduos não perigosos (Classe II) (t)	2021		2022		2023	
	Dentro da organização	Fora da organização	Dentro da organização	Fora da organização	Dentro da organização	Fora da organização
Preparação para reutilização (uso agrícola das cinzas e da lama de cal)	10.563	-	11.390	-	13.108	-
Reciclagem (aplicação de RPR em áreas de recuperação + doação de resíduos para cooperativas)	1.713	-	20.169	3.527	30.174	45.048
Outras operações de recuperação (envio de grits, dregs e lama de cal para a indústria cimenteira)	87.285	10.099	-	14.640	-	19.841
Total	99.561	10.099	31.559	18.167	43.282	64.889

306-5 – Resíduos destinados para disposição final

Resíduos destinados para disposição final (t)	Discriminação do tipo de resíduo	2021	2022	2023
		Peso total (t) dos resíduos não destinados para aterro e uma discriminação desse total por composição dos resíduos.	Dregs	26.470
	Grits	559	-	10,97
	Resíduos lenhosos	3.418	25.432,15	21.832,75
	Lodo Biológico	-	-	18.454,35
	Fibra do tratamento primário	-	9.201,81	-
	Lodo desidratado da ETA	4.557	5.536,18	3.274,15
	Cinzas do precipitador eletrostático	-	-	11,36
	Cinza caldeiras de biomassa	-	2.148,45	-
	Agregado de construção	-	-	607,47
	Lã de vidro	51	48,91	58,23
	Lona de freio	24	22,28	18,28
	Resíduos geral não reciclável	274	325,86	206,12
	Resíduos geral não reciclável	-	-	1.015,89
	Resíduo ambulatorial	0,84	0,04	0,04
	Fibra UKP	-	1.465	642,32
	Rejeito Restaurante	-	-	165,82
Total		35.354	81.878	61.350



Resíduos perigosos (Classe I) (t)	Destinação dos resíduos					
	2021		2022		2023	
	Dentro da organização	Fora da organização	Dentro da organização	Fora da organização	Dentro da organização	Fora da organização
Incineração com recuperação de energia (coprocessamento)	-	203	-	134	-	257
Incineração sem recuperação de energia	-	-	-	-	-	-
Aterro sanitário resíduos classe I (envio de resíduo de amianto)	-	-	-	-	-	12
Outras operações de disposição de óleo para biorrefino e devolução de baterias usadas para o fornecedor)	-	212	-	187	-	164
Total	-	415	-	326	-	464

Resíduos perigosos (Classe I) (t)	Destinação dos resíduos					
	2021		2022		2023	
	Dentro da organização	Fora da organização	Dentro da organização	Fora da organização	Dentro da organização	Fora da organização
Incineração com recuperação de energia (queima de lodo biológico 2,5% de consistência nas caldeiras de biomassa)	-	-	192.162	-	247.771	-
Incineração (sem recuperação de energia)	-	-	-	-	-	-
Aterro Classes IIA e IIB (envio de lodo biológico 25% de consistência e de entulho proveniente de áreas de reintegração de posse)	35.353	-	81.877	-	40.796	20.554
Aterro de reservação - RCC / Reciclagem	-	-	-	-	-	-
Total	35.353	-	274.039	-	288.567	20.554

401-1 – Número de novas contratações e rotatividade* por faixa etária, gênero, região** e raça

Número de novas contratações por faixa etária	2021	2022	2023
Abaixo dos 30 anos	405	503	395
Entre 30 e 50 anos	271	351	382
Acima dos 50 anos	24	53	65
Total	700	907	842

Rotatividade por faixa etária	2021	2022	2023
Abaixo dos 30 anos	295	267	319
Entre 30 e 50 anos	344	205	333
Acima dos 50 anos	105	71	102
Total	744	543	754

* Conceito de rotatividade: quantidade de desligamentos por iniciativa da empresa (com ou sem justa causa) ou do colaborador, com reposição da vaga.

** 100% dos nossos trabalhadores estão na região Sudeste.

Número de novas contratações por gênero	2021	2022	2023
Feminino	81	96	277
Masculino	619	811	565
Total	700	907	842

Rotatividade por gênero	2021	2022	2023
Feminino	52	32	133
Masculino	692	511	621
Total	744	543	754

Número de novas contratações por raça (negros)	2021	2022	2023
Abaixo dos 30 anos	61	94	72
Entre 30 e 50 anos	30	64	82
Acima dos 50 anos	1	12	13
Total	92	170	167

Rotatividade por raça (negros)	2021	2022	2023
Abaixo dos 30 anos	20	52	45
Entre 30 e 50 anos	25	39	46
Acima dos 50 anos	13	11	14
Total	58	102	105

401-3 – Taxas de retorno ao trabalho e retenção após uma licença maternidade/paternidade, discriminadas por gênero

		2021	2022	2023
Empregados que tiveram direito a usufruir da licença-maternidade/paternidade	Homens	161	151	153
	Mulheres	21	178	20
	Total	182	169	173
Empregados que usufruíram da licença-maternidade/paternidade	Homens	161	151	153
	Mulheres	21	18	20
	Total	182	169	173
Empregados que retornaram ao trabalho após o término da licença-maternidade/paternidade	Homens	159	151	153
	Mulheres	20	15	19
	Total	179	166	172
Empregados que retornaram ao trabalho após o término da licença-maternidade/paternidade e que ainda permaneceram empregados 12 meses após regresso	Homens	142	130	145
	Mulheres	20	14	17
	Total	162	144	162
Taxa de retorno dos empregados ao trabalho após o término da licença-maternidade/paternidade	Homens	99	100	100
	Mulheres	95	83	95
	Média	97	92	98
Taxa de retenção dos empregados que retornaram ao trabalho após o término da licença-maternidade/paternidade	Homens	88	86	95
	Mulheres	95	93	85
	Média	92	90	90

401-2 – Benefícios para empregados da organização

Valores em R\$ mil	2021	2022	2023
Cestas de Natal	1.008	1.433	1.379
Brinquedos	161	178	207
Kit Escolar	260	163	429
Assistência Odontológica e Médica	22.893	26.284	30.435
Refeição/Cesta Básica	35.801	43.509	50.617
Previdência Privada	4.679	4.792	5.163
Seguro de Vida e Funeral	665	996	925
Transporte	34.246	30.859	41.353
Auxílio-Creche	147	185	207
Programa Qualidade de Vida	26	227	556
Total	99.886	108.626	131.271

403-9 – Número e índice* de acidentes** de trabalho

Para todos os empregados		Para trabalhadores que não são empregados	
Número de horas/homem trabalhadas em 2023	252.988	Número de horas/homem trabalhadas em 2023	9.813.866
Número de óbitos resultantes de acidente de trabalho	1	Número de óbitos resultantes de acidente de trabalho	2
Índice de óbitos resultantes de acidente de trabalho	0,1	Índice de óbitos resultantes de acidente de trabalho	0,2
Número de acidentes de trabalho com consequência grave	9	Número de acidentes de trabalho com consequência grave	4
Índice de acidentes de trabalho com consequência grave	0,92	Índice de acidentes de trabalho com consequência grave	0,4
Número de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória	29	Número de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória	19
Índice de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória	2,97	Índice de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória	1,93

* Índice calculado com base em 1.000.000 de horas trabalhadas.

** Principais acidentes envolveram lesões em membros superiores, seguindo para membros inferiores, cabeça e corpo inteiro.

404-1 – Média de horas de capacitação por ano, por empregado

Categoria Funcional	Gênero	2021			2022			2023		
		Total de colaboradores	Horas de treinamento	Média de horas por colaborador	Total de colaboradores	Horas de treinamento	Média de horas por colaborador	Total de colaboradores	Horas de treinamento	Média de horas por colaborador
Diretoria	Feminino	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Masculino	3	164	55	3	106	35	4	177	44
Gerência	Feminino	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Masculino	21	1.126	54	22	1.032	47	10	871	87
Coordenação	Feminino	5	856	171	8	1.167	146	8	1.785	223
	Masculino	28	2.185	78	29	4.281	148	27	2.698	100
Supervisão	Feminino	87	7.293	84	100	7.405	74	2	637	319
	Masculino	293	16.145	55	328	20.002	61	77	3.682	48
Administrativo	Feminino	72	3.164	44	70	3.362	48	191	11.239	59
	Masculino	60	2.306	38	62	2.885	47	312	19.334	62
Operacional	Feminino	248	7.728	31	233	8.856	38	452	23.915	53
	Masculino	3.467	141.038	41	4.111	197.958	48	3.729	178.881	48
Aprendiz	Feminino	11	547	50	12	752	63	63	8.962	145
	Masculino	39	4.545	117	30	8.941	298	55	4.894	89

Categoria Funcional	Gênero	2021			2022			2023		
		Total de colaboradores	Horas de treinamento	Média de horas por colaborador	Total de colaboradores	Horas de treinamento	Média de horas por colaborador	Total de colaboradores	Horas de treinamento	Média de horas por colaborador
Estagiário	Feminino	21	1.551	74	42	1.483	35	8	1.976	247
	Masculino	31	2.097	68	52	2.094	40	6	3.889	648
Total		4.406	207.323	47	5.138	282.546	55	4.943	262.940	53

404-3 – Percentual do total de empregados que receberam avaliação regular de desempenho e de desenvolvimento de carreira durante o período de relato

Categoria Funcional	Gênero	2021		2022		2023	
		Total de colaboradores	Percentual de colaboradores	Total de colaboradores	Horas de treinamento	Total de colaboradores	Horas de treinamento
Diretoria	Feminino	0	0,0	0	0,0	0	0,0
	Masculino	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Gerência e Assessores	Feminino	0	0,0	0	0,0	0	0,0
	Masculino	30	1,7	13	0,7	26	1,4
Coordenação	Feminino	4	0,2	6	0,3	8	0,4
	Masculino	29	1,6	28	1,5	26	1,4
Técnica e Supervisão	Feminino	91	5,0	88	4,8	103	5,4
	Masculino	252	13,9	283	15,5	303	15,8
Administrativo	Feminino	65	3,6	57	3,1	59	3,1
	Masculino	52	2,9	46	2,5	45	2,3
Operacional	Feminino	76	4,2	75	4,1	86	4,5
	Masculino	1.218	67,0	1.224	67,3	1.261	65,8
Terceiros	Feminino	0	0,0	0	0,0	0	0,0
	Masculino	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Aprendiz	Feminino	0	0,0	0	0,0	0	0,0
	Masculino	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Estagiário	Feminino	0	0,0	0	0,0	0	0,0
	Masculino	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Total		1.817	100,0	1.820	100,0	1.917	100,0



405-1 – Percentual de indivíduos que integram os órgãos de governança da organização de acordo com categorias de diversidade

Percentagem de Empregados por Categoria Funcional e por Faixa Etária									
Descrição	2021			2022			2023		
	(Abaixo de 30 anos)	(Entre 30 e 50 anos)	(Acima de 50 anos)	(Abaixo de 30 anos)	(Entre 30 e 50 anos)	(Acima de 50 anos)	(Abaixo de 30 anos)	(Entre 30 e 50 anos)	(Acima de 50 anos)
Administrativo	24%	64%	11%	27%	57%	17%	33%	54%	14%
Aprendiz	100%	0%	0%	100%	0%	0%	100%	0%	0%
Coordenadores	0%	55%	45%	0%	49%	51%	0%	51%	49%
Diretoria	0%	33%	67%	0%	33%	67%	0%	100%	0%
Estagiário	92%	8%	0%	88%	13%	0%	100%	0%	0%
Gerência e Assessores	0%	43%	57%	0%	47%	53%	0%	53%	47%
Operacional	20%	59%	21%	23%	53%	24%	22%	55%	23%
Técnica e Supervisão	6%	68%	26%	6%	63%	31%	8%	65%	27%
Trainee	78%	22%	0%	74%	26%	0%	68%	32%	0%

Percentagem de Empregados por Categoria Funcional e por Gênero				
Categoria Funcional	2022		2023	
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres
Administrativo	47%	53%	42%	58%
Aprendiz	41%	59%	47%	53%
Coordenadores	80%	20%	77%	23%
Diretoria	100%	0%	100%	0%
Estagiário	52%	48%	43%	57%
Gerência e Assessores	100%	0%	100%	0%
Operacional	92%	8%	89%	11%
Técnica e Supervisão	76%	24%	74%	26%
Trainee	76%	24%	78%	22%

Percentagem de empregados PCDs na CENIBRA		
2021	2022	2023
2,54%	2,88%	3,1%

L
L
L

Descrição	Porcentagem de empregados por categoria funcional e raça													
	2021					2022					2023			
	Branca	Amarela	Preta	Parda	Não informado	Branca	Amarela	Preta	Parda	Não informado	Branca	Amarela	Preta	Parda
Diretoria	33%	67%	0%	0%	0%	33%	67%	0%	0%	0%	25%	75%	0%	0%
Gerência	38%	33%	0%	29%	0%	42%	32%	0%	26%	0%	50%	0%	0%	50%
Coordenação	67%	0%	6%	27%	0%	71%	0%	6%	23%	0%	66%	0%	6%	29%
Supervisão	57%	1%	4%	38%	0%	59%	1%	4%	36%	0%	52%	0%	5%	43%
Administrativo	52%	0%	10%	38%	0%	54%	0%	9%	37%	0%	58%	2%	7%	33%
Operacional	19%	0%	17%	64%	1%	20%	0%	17%	63%	0%	21%	0%	18%	61%
Aprendiz	100%	0%	0%	0%	0%	36%	0%	10%	53%	0%	51%	0%	11%	38%
Estagiário	85%	0%	1%	1%	12%	67%	0%	11%	22%	0%	50%	0%	7%	43%
Trainee	74%	0%	4%	22%	0%	69%	0%	13%	18%	0%	71%	1%	12%	16%

413-2 – Operações com impactos negativos significativos reais e potenciais nas comunidades locais

Operação: transporte e colheita florestal

Pela natureza da operação florestal, executada por meio do transporte com máquinas pesadas em estradas florestais e vicinais, entendemos que ela oferece os impactos mais significativos à comunidade entre todas as atividades da nossa cadeia produtiva.

Impacto ambiental	Ações de mitigação
Interferência na rotina e no modo de vida das comunidades	Com a ferramenta de Diagnóstico Socioambiental, conseguimos avaliar com antecedência os impactos causados pelas nossas operações e, assim, tomar ações proativas para mitigá-los.
Uso de óleo combustível pelos caminhões de transporte e máquinas de terraplanagem usadas para construção e manutenção de estradas	Este impacto é controlado através de métricas e metas de consumo específicas de máquinas e caminhões com auxílio de telemetria embarcada nos equipamentos. Também limitamos contratualmente a idade dos equipamentos em operação.
Emissão de materiais particulados (fumaça preta emitida pelos caminhões e equipamentos utilizados no transporte e na infraestrutura)	Monitoramento feito por meio de medição da emissão de fumaça preta com uso da escala Ringelmann e pelo cumprimento de cláusula contratual e apresentação do relatório de avaliação técnica dos veículos.
Poluição sonora causada por máquinas e equipamentos	Em atividades próximas a residências e/ou comunidades, não realizamos atividades com máquinas em proximidade inferior a 400 metros no período noturno, das 20h às 6h. Em situações nas quais não é possível redirecionar as operações para fora das comunidades, os horários são negociados para minimizar o incômodo causado pela geração de ruído.
Uso de água para efetuar o umedecimento das vias de transporte, visando a redução da poeira devido ao tráfego de caminhões	É realizado o planejamento do volume captado para umectação de estradas. Foi implantado o rastreamento nos caminhões pipas para auxiliar no planejamento e identificação de trechos com maior demanda para futuros investimentos em estabilizantes, supressores de poeira ou pavimentação asfáltica visando a redução no consumo de água.
Vazamento de óleo lubrificante com potencial contaminação do solo	Instalação de bombas de vácuo nas máquinas (Harvester e Forwarder) e bacias de contenção, além do recolhimento da terra contaminada para a destinação adequada;
Uso de cascalho, recurso natural não renovável	Reaproveitamento do produto lançado em anos anteriores nos projetos, aquisição de escória de aciaria, melhoria no método construtivo com estudo de granulometria dos materiais e definição do grau de compactação do revestimento, reutilização de brita de desguarnecimento de via férrea, recuperação de cascalheiras com aplicação de hidrossemeadura para revegetação e construção de bacias de decantação.
Movimentação de terra, aumentando o risco de erosão	Conformação mecânica de taludes, construção de contenção em madeira, gabião, promoção de revegetação herbácea na área recuperada, construção de paliçada e outros

Certificação Externa

GRI 2-5

DECLARAÇÃO DE VERIFICAÇÃO INDEPENDENTE – BUREAU VERITAS



INTRODUÇÃO

O Bureau Veritas Certification Brasil (Bureau Veritas) foi contratado pela Cenibra, para conduzir uma verificação independente do seu Relatório de Sustentabilidade de 2023 (doravante denominado Relatório).

As informações publicadas no Relatório são de inteira responsabilidade da administração da Cenibra. Nossa responsabilidade encontra-se definida conforme escopo abaixo.

ESCOPO DO TRABALHO

O escopo desta verificação abrangeu:

- Os Padrões e Princípios da Global Reporting Initiative™ para Relatórios de Sustentabilidade e se refere à prestação de contas do período de 01 de janeiro a 31 de dezembro de 2023.

RESPONSABILIDADES DA CENIBRA E DO BUREAU VERITAS

A elaboração, apresentação e conteúdo do Relatório são de inteira responsabilidade da administração da Cenibra. O Bureau Veritas é responsável por fornecer uma opinião independente às Partes Interessadas, de acordo com o escopo de trabalho definido nesta declaração.

METODOLOGIA

A verificação contemplou as seguintes atividades:

- Entrevistas com responsáveis pelos temas materiais e pelo conteúdo do Relatório;
- Auditorias remotas englobando os seguintes sites da Cenibra: Escritório Central de Belo Horizonte MG; Unidade produtiva de celulose de Belo Oriente MG e suas áreas florestais fornecedoras de madeira e o Portocel situado em Aracruz ES.
- Verificação remota acerca dos processos corporativos e operacionais (verificação de indicadores materiais GRI e amostragem de informações);
- Análise de evidências documentais fornecidas pelo Cenibra para o período coberto pelo Relatório (2023);
- avaliação dos sistemas utilizados para compilação de dados;
- Análise das atividades de engajamento com partes interessadas (stakeholders) desenvolvidas pela Cenibra;
- avaliação da sistemática utilizada para determinação dos temas materiais apresentados no Relatório, considerando o contexto da sustentabilidade e abrangência das informações publicadas.

O nível de verificação adotado foi o Limitado, de acordo com os requisitos da norma ISAE 3000², incorporados aos protocolos internos de verificação do Bureau Veritas, que traz certas restrições no que diz respeito a exatidão dos dados.



¹-Materialidade, Inclusão de Stakeholders, Contexto da Sustentabilidade, Completude, Equilíbrio, Comparabilidade, Exatidão, Tempestividade, Clareza e Confiabilidade

²International Standard on Assurance Engagements 3000 – Assurance Engagements other than Audits or Reviews of Historical Financial Information

EXCLUSÕES E LIMITAÇÕES

Foi excluída desta verificação qualquer avaliação de informações relacionadas à (ao):

- Atividades fora do período reportado;
- Declarações de posicionamento (expressões de opinião, crença, objetivos ou futuras intenções) por parte do Cenibra;
- Exatidão de dados econômico-financeiros contidos neste Relatório, extraídas de demonstrações financeiras, verificadas por auditores independentes;
- Inventário de emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE).

As seguintes limitações foram aplicadas a esta verificação:

- A Confiabilidade de dados foram verificados de forma amostral, exclusivamente à luz das informações e dados relacionados aos temas materiais apresentados no Relatório;
- As informações econômicas apresentadas no Relatório foram verificadas especificamente frente aos princípios de Equilíbrio e Completude da GRI.

PARECER SOBRE O RELATÓRIO E O PROCESSO DE VERIFICAÇÃO

- O Relatório da Cenibra é composto por uma edição completa, disponível no website da empresa. A abrangência da nossa verificação alcançou os dados e indicadores de 2023 sobre os temas materiais apresentados nessa publicação;
- A Cenibra apresenta seu Relatório com base nos temas materiais revisados em um estudo de materialidade realizado em 2023. Em nosso entendimento os temas continuam refletindo os impactos das atividades do Cenibra de forma equilibrada;
- Em nosso entendimento o Relatório de Sustentabilidade da Cenibra apresenta os impactos das atividades da empresa de forma equilibrada;
- A Cenibra demonstrou um método de coleta e compilação de dados adequado em relação ao Princípio de confiabilidade da GRI;
- As inconsistências encontradas no Relatório, foram ajustadas durante o processo e foram corrigidas satisfatoriamente

CONCLUSÃO

Como resultado de nosso processo de verificação, concluímos que:

- As informações prestadas no Relatório são equilibradas, consistentes e confiáveis;
- A Cenibra estabeleceu sistemas apropriados para coleta, compilação e análise de dados quantitativos e qualitativos, utilizados no Relatório;



DECLARAÇÃO DE INDEPENDÊNCIA E IMPARCIALIDADE

O Bureau Veritas Certification é uma empresa independente de serviços profissionais especializado na gestão de Qualidade, Saúde, Segurança, Social e de Meio Ambiente com mais de 190 anos de experiência em serviços de avaliação independente.

O Bureau Veritas implantou e aplica um Código de Ética em todo o seu negócio para garantir que seus colaboradores mantenham os mais altos padrões em suas atividades cotidianas. Somos particularmente atentos a prevenção no que concerne ao conflito de interesses.

A equipe de verificação não possui qualquer outro vínculo com a Cenibra, que não seja a verificação independente do Relatório de Sustentabilidade. Entendemos que não há qualquer conflito entre outros serviços realizados pelo Bureau Veritas e esta verificação realizada por nossa equipe.

A equipe que conduziu esta verificação para a Cenibra possui amplo conhecimento em verificação de informações e sistemas, que envolvem temas ambientais, sociais, de saúde, segurança e ética, o que aliado à experiência nessas áreas, nos permite um claro entendimento sobre a apresentação e verificação de boas práticas de responsabilidade corporativa.

CONTATO

<https://www.bureauveritas.com.br/pt-br/fale-com-gente>
São Paulo, Abril de 2024.

Juliana Colpas Auditora-Líder Assurance Sustainability Reports (ASR)
Bureau Veritas Certification – Brasil



BUREAU VERITAS
Certification



Declaração de Verificação
Nº 023/2024

Esta Declaração de Verificação documenta que o BVQI DO BRASIL SOCIEDADE CERTIFICADORA LTDA realizou as atividades de verificação de acordo com as Especificações de Verificação do Programa Brasileiro GHG Protocol e a norma ABNT NBR ISO 14064-3:2019.

Organização Inventariante:	CELULOSE NIPO-BRASILEIRA S.A. - CENIBRA
CNPJ:	42.278.796/0001-99
Endereço:	BR 381, Km 172 Caixa Postal 100 - Distrito Perpétuo Socorro - Belo Oriente/MG - 35196-972 - Brazil
Responsável:	André Fernandes Pedroso
E-mail:	Andre.pedroso@cenibra.com.br

As emissões de gases de efeito estufa (GEE) informadas pela Organização Inventariante em seu inventário de emissões, de 1º de janeiro até 31 de dezembro de 2023, são verificáveis e cumprem os requisitos do Programa Brasileiro GHG Protocol, detalhados nas Especificações do Programa Brasileiro GHG Protocol de Contabilização, Quantificação e Publicação de Inventários Corporativos de Emissões de Gases de Efeito Estufa (EPB).

Nível de Confiança

O Organismo de Verificação (OV) atribuiu o seguinte nível de confiança ao processo de verificação:

<input checked="" type="checkbox"/>	Verificação com nível de confiança razoável
-------------------------------------	--

“O inventário de gases de efeito estufa da organização inventariante para o período de 1º de janeiro até 31 de dezembro de 2023 está materialmente correto, é uma representação justa dos dados e informações de GEE e foi elaborado de acordo com as EPB.”

Escopo da Verificação

O inventário do ano-fiscal de 2023 da organização inventariante foi verificado dentro do seguinte escopo:

Limites organizacionais		Limites operacionais	
<input checked="" type="checkbox"/>	Controle operacional	<input checked="" type="checkbox"/>	Escopo 1
		<input checked="" type="checkbox"/>	Escopo 2 – abordagem baseada em localização
	Participação Societária		Escopo 2 – abordagem baseada em escolha de compra
		<input checked="" type="checkbox"/>	Escopo 3
Foram excluídas da verificação: N/A.			



BUREAU VERITAS
Certification



Instalações Visitadas

Instalação	Relação com a Holding	Endereço	Data da visita
Unidade Fabril	Sede	Rodovia BR 381, Km 172, Distrito de Perpétuo Socorro – Belo Oriente/MG	21/03/2024
Unidade Florestal – Regional Rio Doce	Filial	Rodovia MG 758, km 3, s/nº, Distrito Perpétuo Socorro – Belo Oriente/MG	22/03/2024

Total de emissões verificadas em toda a organização - abordagem de Controle Operacional

GEE (*)	Emissão de GEE em toneladas de CO ₂ equivalente (tCO ₂ e)			
	Escopo 1	Escopo 2 Abordagem baseada em localização	Escopo 2 Abordagem baseada em escolha de compra	Escopo 3 (se aplicável)
CO ₂	280.913,652	2.974,431	-	123.322,035
CH ₄	12.459,531	-	-	725,754
N ₂ O	32.842,572	-	-	1.930,266
HFCs	1.970,175	-	-	-
PFCs	-	-	-	-
SF ₆	-	-	-	-
NF ₃	-	-	-	-
TOTAL	328.185,930	2.974,431	-	125.978,055
CO ₂ biogênico	2.273.043,239	-	-	3.325,493

[* Gases regulados pelo Protocolo de Quioto/ GWP do AR 5º IPCC]

Total de remoções verificadas em toda a organização - abordagem de Controle Operacional

GEE	Remoção de CO ₂ biogênico (tCO ₂ e)			
	Escopo 1	Escopo 2 Abordagem baseada em localização	Escopo 2 Abordagem baseada em escolha de compra	Escopo 3 (se aplicável)
CO ₂ biogênico	1.519.520,366	N/A	N/A	N/A



Sumário *GRI*

GRI 307-1

CONTEÚDOS GERAIS			
GRI STANDARDS	CONTEÚDO	OBSERVAÇÕES	PÁGINAS
A organização e suas práticas de relato			
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-1 Dados da organização	A Celulose Nipo Brasileira S.A - CENIBRA é uma empresa de Sociedade Anônima Fechada - S.A localizada na Rod. BR-381 S/N, km. 172, Belo Oriente, MG, 35195-000.	6
	2-2 Entidades incluídas no relato de sustentabilidade	O Relatório de Demonstrações Financeiras Individuais e Consolidadas tem como escopo os dados da CENIBRA, de suas subsidiárias e de entidades pertencentes ao Grupo. Este relatório tem como escopo a CENIBRA e duas de suas subsidiárias: Controladora: Celulose Nipo-Brasileira S.A - CENIBRA - CNPJ 42.278.796/0001-99 Controladas: CENIBRA Logística Ltda - CENIBRA Log - CNPJ 04.940.191/0001-22 Instituto CENIBRA - CNPJ 05.522.474/0001-17	5
	2-3 Período de relato, frequência e ponto focal	Frequência anual.	6
	2-4 Reformulações de informações	As instâncias de dados reformulados estão detalhadas ao longo do relatório.	-
	2-5 Política para obtenção de verificação externa	O relatório passou por verificação externa conduzida pela consultoria Bureau Veritas. Durante o processo de assecuração, foram avaliados tanto a conformidade com a norma GRI 2021 quanto o escopo assegurado. Os dados econômicos e financeiros apresentados também passaram por verificação prévia, conduzida pela auditoria externa Deloitte, e estão de acordo tanto com as diretivas do Comitê de Pronunciamentos Contábeis (CPC) quanto com as normas internacionais de contabilidade emitidas pelo International Accounting Standard Board (IASB).	5 e 108
A organização e suas práticas de relato			
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-6 Atividades, cadeia de valor e relações de negócio	-	7, 8
	2-7 Empregados	Todos os 4.812 trabalhadores próprios da CENIBRA trabalham em Minas Gerais e flutuações em relação aos dados de 2022 se devem à rotatividade esperada. Os dados foram compilados através de relatórios gerados do sistema SAP e unificados via planilhas na ferramenta Excel.	8, 34
	2-8 Trabalhadores que não são empregados	Os 3.314 trabalhadores terceiros da CENIBRA desempenham funções tanto no âmbito florestal, quanto no âmbito fabril. Os dados foram compilados através de relatórios gerados do sistema SAP e unificados via planilhas na ferramenta Excel.	8
Governança			
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-9 Estrutura de governança e composição	-	62
	2-10 Nomeação e seleção do mais alto órgão de governança	-	63
	2-11 Presidente do mais alto órgão de governança	O Diretor Presidente Executivo efetivamente possui também funções na gestão da empresa.	62, 63, 66
	2-12 Atribuições do mais alto órgão de governança no controle da gestão de impactos*	-	63

GRI STANDARDS	CONTEÚDO	OBSERVAÇÕES	PÁGINAS
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-13 Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	As responsabilidades da Diretoria Colegiada estão previstas no Estatuto Social da CENIBRA e demais documentos normativos e organizacionais da empresa. Além disso, a Diretoria Colegiada deliberará, sempre que aplicável, sobre práticas ambientais, sociais, de ética, compliance, riscos, segurança da informação e outros temas importantes para a empresa, incluindo aqueles relacionados às mudanças climáticas. Os Comitês de assessoramento ajudam a Diretoria Colegiada a deliberar sobre assuntos de sua competência. A Diretoria Colegiada pode também contratar serviços de consultoria ou pareceres independentes para auxiliar no entendimento dos temas. Além disso, todos os Diretores têm o apoio dos gerentes e assessores da CENIBRA para esclarecimento sobre qualquer assunto relacionado às suas atribuições.	-
	2-14 Atribuições do mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade*	O Relatório de Sustentabilidade 2023 foi elaborado e avaliado pela comissão de Relato de Sustentabilidade e posteriormente aprovado pelo Comitê de Sustentabilidade e pela Diretoria Colegiada.	-
	2-15 Conflitos de interesse*	Os conflitos de interesses são prevenidos e mitigados através do Código de Conduta Ética onde é apresentado todos os princípios éticos e práticas vedadas pela CENIBRA, de forma a evitar qualquer ação ou omissão, em que os interesses particulares prevaleçam em detrimento aos da empresa. Adicionalmente, contamos com procedimentos normativos de governança voltados ao tema: - Governança Corporativa; - Combate à Corrupção e ao Suborno; - Doações, Contribuições, Patrocínios e Outros; - Gestão de Denúncias; - Relacionamento com Agentes Públicos.	63
	2-16 Manifestações críticas*	As principais preocupações são comunicadas ao mais alto órgão de governança (Diretoria Colegiada) por meio de uma agenda de reunião semanal (administrada pela Secretaria da Diretoria Colegiada), fórum no qual os gerentes, assessores e demais empregados da empresa relatam sobre os seguintes assuntos: orçamento; execução de investimentos e custeio; operações contábeis, financeiras e patrimoniais, pessoais e trabalhistas; produção e aquisição da matéria-prima; produção de celulose; comercialização; comunicação corporativa, governança e compliance; tecnologia da informação; certificações e auditoria interna.	-
	2-17 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	No âmbito da nossa organização, o Comitê de Sustentabilidade, o Comitê de Compliance e Gestão de Riscos, o Comitê de Relacionamento e Assistência a Clientes, o Comitê de Conduta Ética, o Comitê de Gestão de Pessoas e a Secretaria da Diretoria Colegiada (SEDIR) representam pilares fundamentais da governança, respaldados pela Assessoria de Sustentabilidade. Seu propósito de fornecer à Diretoria Colegiada e ao Presidente informações para deliberar decisões relacionadas ao desenvolvimento sustentável. Por sua vez, a SEDIR assume uma posição estratégica ao elaborar e revisar diretrizes, critérios e procedimentos aplicáveis à gestão de assuntos e propostas a serem apresentadas para “Informação” ou “Aprovação” da Diretoria Colegiada. A SEDIR é um agente facilitador nas reuniões de Diretoria, contribuindo para o correto registro das decisões e para o encaminhamento e a divulgação das informações pertinentes. Juntos, os Comitês e a SEDIR garantem o alinhamento de nossas operações com os princípios de desenvolvimento sustentável.	-
	2-18 Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	Não há dados consolidados disponíveis até o fechamento deste relatório.	-

GRI STANDARDS	CONTEÚDO	OBSERVAÇÕES	PÁGINAS
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-19 Políticas de remuneração	A CENIBRA adota um Programa de Remuneração para os executivos que compreende: salário competitivo, alinhado ao mercado + remuneração variável (PLR + Bônus e ILP); previdência privada; check-up médico anual; pagamentos de rescisão (legislação); política de ajuda de custo de manutenção de veículos.	-
	2-20 Processos para determinação da remuneração	A CENIBRA adota uma política de Remuneração baseada na metodologia mundialmente conhecida, adotada pela empresa Korn Ferry, que compreende uma remuneração fixa, conforme pesquisa anualmente realizada pela empresa Korn Ferry, bem como critérios justos para as movimentações salariais como: mérito, promoções e enquadramento. Anualmente também é negociado com o sindicato da categoria a reposição salarial correspondente ao mês da data base da categoria.	-
	2-21 Proporção da remuneração total anual	A proporção do indivíduo mais bem pago em relação aos demais é de 6%.	-
	2-22 Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	-	3
	2-23 Compromissos	Nossas políticas e compromissos estão disponíveis para consulta pública clcando aqui .	6, 65, 69, 70, 71, 72
	2-24 Incorporação de compromissos de política	Todos os membros da governança da CENIBRA atuam em aderência aos padrões legais aplicáveis e às diretrizes estabelecidas pela Empresa em suas diversas políticas, normas e procedimentos, que abrangem 100% dos empregados de suas unidades florestal, industrial e administrativa. Além do alinhamento à legislação, os padrões internos da Empresa buscam promover o respeito aos direitos humanos. No caso de violação às regras internas e externas, regidas pelo Código de Conduta Ética, são aplicadas orientações disciplinares ou medidas corretivas. Se necessário, tais violações são submetidas ao Comitê de Conduta Ética.	70, 71, 72
	2-25 Processos para remediação de impactos negativos	A CENIBRA possui uma sistemática bem delineada de Comunicação com Partes Interessadas, descrita no Procedimento P0552 – Comunicação com Partes Interessadas, que estabelece critérios e responsabilidades para receber reclamações, solicitações, dúvidas e elogios e mitigar impactos negativos oriundos das operações da Empresa nas comunidades de atuação.	51, 107
	2-26 Mecanismos para busca de informações e manifestações	As manifestações são acompanhadas por meio do Fale Conosco e do Canal de Ouvidoria, regido por um procedimento e fluxo que envolvem todas as áreas na busca por informações e encaminhamentos.	51, 65, 72, 92
	2-27 Cumprimento da legislação	Tivemos seis casos significativos de não-conformidade com leis e regulamentos durante o período de relato, para os quais foram aplicadas sanções monetárias.	-
	2-28 Participação em associações	-	78
Engajamento com as partes interessadas			
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-29 Abordagem para engajamento de partes interessadas	As categorias de partes interessadas com as quais nos engajamos são diversas e abrangentes: colaboradores, acionistas, clientes, fornecedores, entidades filantrópicas, governos locais, órgãos reguladores, entre outras. Para garantir que esse engajamento seja significativo, adotamos diversas práticas e ferramentas. Isso inclui canais de comunicação abertos e acessíveis, reuniões comunitárias e relacionamento com a imprensa. Além disso, implementamos mecanismos de monitoramento e avaliação para acompanhar a eficácia de nossas iniciativas de engajamento, como a plataforma Sociall, e identificar áreas de melhoria.	11, 12, 50, 51, 78
	2-30 Acordos de negociação coletiva	-	34

TÓPICOS MATERIAIS			
GRI STANDARDS	CONTEÚDO	OBSERVAÇÕES	PÁGINAS
Custo, lucratividade, investimento			
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-1 Processo para determinação do tópico material	-	10, 11, 12, 13, 14
	3-2 Lista de tópicos materiais	-	14
	3-3 Gestão dos tópicos materiais	-	81
GRI 201: Desempenho econômico	201-1 Valor econômico direto gerado e distribuído	-	5 e 6
	201-2 Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas	Impactos socioambientais positivos: estímulo a transição para uma economia de baixo carbon a partir da adoção de ações de redução/neutralização de emissões no setor; estímulo ao combate às mudanças climáticas através do acesso à empréstimos verdes e geração/comercialização de créditos de carbono vinculados à indicadores de performance ESG; contribuição para fixação de carbono nas florestas e no solo. Impactos Financeiros: aumento de custos relacionados às tratativas legais de processos e sanções; aumento de custos devido a necessidade de adequação as novas premissas e regulações sobre o tema; aumento de custos devido a eventuais impactos causados por intempéris como secas intensas, ventos fortes, incêndios, pragas, chuvas intensas (parada produtiva devido a enchentes e condições de pista escorregadia); perda de receita relacionada à interrupção de operações ou problemas logísticos.	5 e 6
	201-3 Obrigações dos planos de benefícios definidos e outros planos de aposentadoria	-	5 e 6
	201-4 Assistência financeira recebida do governo	-	5 e 6
GRI 202: Presença no mercado	202-1 Proporção do salário mais baixo, discriminado por gênero, comparado ao salário mínimo	A proporção do menor salário com o salário mínimo é de 10%.	-
	202-2 Proporção de membros da alta direção contratados na comunidade local em unidades operacionais importantes	O percentual é de 20%.	-
Relacionamento com comunidades e desenvolvimento local			
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-1 Processo para determinação do tópico material	-	10, 11, 12, 13, 14
	3-2 Lista de tópicos materiais	-	14
	3-3 Gestão dos tópicos materiais	-	49
GRI 203: Impactos econômicos indiretos	203-1 Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços	-	49, 93
	203-2 Impactos econômicos indiretos significativos	As informações do indicador não são monitoradas conforme os princípios estabelecidos pela Norma GRI.	-
GRI 204: Práticas de Compra	204-1 Proporção de gastos com fornecedores locais	-	49, 93
GRI 411: Direitos dos povos indígenas	411-1 Casos de violação de direitos de povos indígenas	As informações do indicador não são monitoradas conforme os princípios estabelecidos pela Norma GRI.	-
GRI 413: Comunidades locais	413-1 Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local*	As informações do indicador não são monitoradas conforme os princípios estabelecidos pela Norma GRI.	-
	413-2 Operações com impactos negativos potenciais significativos – reais e potenciais – nas comunidades locais*	-	107



GRI STANDARDS	CONTEÚDO	OBSERVAÇÕES	PÁGINAS
Ética, integridade e compliance			
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-1 Processo para determinação do tópico material	-	10, 11, 12, 13, 14
	3-2 Lista de tópicos materiais	-	14
	3-3 Gestão dos tópicos materiais	-	70
GRI 205: Combate à corrupção	205-1 Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	<p>A Empresa possui documentos de governança que são norteadores para evitar práticas de corrupção em suas operações, devendo ser conhecidos e seguidos por todos os seus empregados, sendo:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Política de Compliance; - Norma de Combate à Corrupção e ao Suborno; - Norma de Doações, Contribuições, Patrocínios e Outros; - Norma de Gestão de Denúncias; - Norma de Relacionamento com Agentes Públicos. <p>Alinhada à Lei Anticorrupção nº 12.846/13 e às melhores práticas de Governança Corporativa a CENIBRA realizou no ano de 2023 a atualização do seu mapeamento de riscos corporativos contemplando os riscos relacionados ao Programa de Compliance e abordando o tema corrupção, conflito de interesse e danos à reputação.</p> <p>O Programa abrange todas as unidades organizacionais da empresa e para o mapeamento dos riscos, identificação dos controles e medidas de mitigação, são realizadas reuniões periódicas e entrevistas com os gestores de processos, na oportunidade também são identificadas melhorias através do estabelecimento de planos de ação.</p> <p>A Auditoria Interna é responsável pela avaliação de situações de irregularidades, dos riscos de corrupção, fraude, desvio de ativos ou dano ao patrimônio e o atendimento aos critérios contemplados no Código de Conduta Ética, buscando mitigar a ocorrência dessas transgressões.</p>	70, 71
	205-2 Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	Adicionalmente, CENIBRA conta com um Portal Corporativo no qual as documentações normativas podem ser acessadas internamente a qualquer momento pelos empregados e uma página de Compliance no site da Empresa, na qual alguns documentos de governança são disponibilizados publicamente.	70, 71
	205-3 Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	<p>A CENIBRA não registrou em 2023 denúncias ou processos judiciais públicos relacionados à corrupção movidos contra a organização. Neste ano, a Auditoria Interna realizou 27 avaliações, contemplando trabalhos de processo aprovados no Plano Anual e avaliações especiais para casos de suspeitas de fraude, possíveis favorecimentos, conflito de interesses e desvios de ativos, cujos resultados procedentes, não envolveram a administração, considerados sem impacto nas demonstrações e informações financeiras.</p> <p>Em 2023, intensificamos a divulgação do canal de Ouvidoria com intuito de fortalecer a relação com as partes interessadas, com elaboração da cartilha sobre o fluxo do processo, distribuídas a todos os empregados, com canais de comunicação para registro de denúncias e respectivos tipos de irregularidades, além de apresentação do tema em treinamento com facilitadores promovido pela área de Governança Corporativa e em introdutório para recém-admitidos, com apoio da área de Governança Corporativa.</p>	70, 71
GRI 206: Concorrência desleal	206-1 Ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio	Em 2023, a Empresa não registrou no período qualquer ação judicial decorrente de práticas de concorrência desleal, truste ou monopólio.	-

L
L
L



GRI STANDARDS	CONTEÚDO	OBSERVAÇÕES	PÁGINAS
Relações governamentais e órgãos reguladores			
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-1 Processo para determinação do tópico material	-	10, 11, 12, 13, 14
	3-2 Lista de tópicos materiais	-	14
	3-3 Gestão dos tópicos materiais	-	78
GRI 207: Tributos	207-1 Abordagem tributária	A CENIBRA realiza seu planejamento tributário através de estudos diários das legislações aplicáveis, adotando Regimes Especiais, Termos de Acordos e Protocolos de Intenções previstos juntos aos órgãos Federais, Estaduais e Municipais, visando sempre a otimização da carga tributária com práticas lícitas, gerando oportunidades na redução de impostos. Como estratégia organizacional de conhecer as melhores práticas para se manter no ranking em que atua, participa de comitês tributários a exemplo da IBÁ e AMIF. Quaisquer alterações na Conduta Tributária da Empresa são tratadas pelas áreas de Controladoria e Jurídica, bem como aprovadas pela Diretoria Colegiada. A CENIBRA pauta sua Conduta Tributária no cumprimento das normas inerentes e vigentes em todos os países em que atua.	-
	207-2 Governança, controle e gestão de risco fiscal	As estratégias fiscais da Companhia são acompanhadas pelas áreas de Controladoria e Jurídica, na medida em que aplicável. Quaisquer alterações nessa conduta deverão ser aprovadas pela Diretoria Colegiada. Os princípios negociais da CENIBRA e suas Controladas se pautam no dever de cumprir rigorosamente as leis tributárias e regulatórias vigentes, sempre alinhadas com as estratégias definidas pela administração da Companhia, assegurando a apuração e recolhimento dos tributos devidos em todas as jurisdições em que possui operações. A Companhia adota como premissa a transparência e idoneidade das informações tributárias, que podem ser acessadas nos relatórios anuais publicados. A CENIBRA assume todos os compromissos definidos em lei pelas Autoridades Municipais, Estaduais e Federais, se comprometendo com o cumprimento das obrigações principais e acessórias aplicáveis.	-
	207-3 Engajamento de stakeholders e gestão de suas preocupações	As informações do indicador não são monitoradas conforme os princípios estabelecidos pela Norma GRI.	-
	207-4 Relato país-a-país	As informações do indicador não são monitoradas conforme os princípios estabelecidos pela Norma GRI.	-
GRI 415: Políticas Públicas	415-1 Contribuições políticas	Não é prática da empresa conceder contribuições para partidos políticos ou candidatos conforme previsto em seu instrumento normativo de Relacionamento com Agente Público.	-
Resíduos			
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-1 Processo para determinação do tópico material	-	10, 11, 12, 13, 14
	3-2 Lista de tópicos materiais	-	14
	3-3 Gestão dos tópicos materiais	-	29
GRI 301: Materiais	301-1 Materiais utilizados, discriminados por peso ou volume	-	94
	301-2 Materiais reciclados utilizados	-	94
	301-3 Produtos e embalagens recuperados	As informações do indicador não são monitoradas conforme os princípios estabelecidos pela Norma GRI.	-



GRI STANDARDS	CONTEÚDO	OBSERVAÇÕES	PÁGINAS
GRI 306: Resíduos	306-1 Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	A Estação de Tratamento de Efluentes da CENIBRA é composta por sistemas de pré-tratamento, tratamento primário e tratamento secundário, sendo o último por processo biológico baseado na tecnologia de Lodos Ativados que visam a remoção de sólidos e de carga orgânica, para o pleno atendimento aos padrões de qualidade exigidos pela legislação ambiental vigente no país.	99
	306-2 Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	-	30, 99
	306-3 Resíduos gerados	-	100
	306-4 Resíduos não destinados para disposição final	-	100, 101
	306-5 Resíduos destinados a disposição final	-	101
Eficiência energética			
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-1 Processo para determinação do tópico material	-	10, 11, 12, 13, 14
	3-2 Lista de tópicos materiais	-	14
	3-3 Gestão dos tópicos materiais	-	31
GRI 302: Energia	302-1 Consumo de energia dentro da organização*	-	31, 94
	302-2 Consumo de energia fora da organização*	-	94
	302-3 Intensidade energética*	-	94
	302-4 Redução do consumo de energia	-	31
	302-5 Reduções nos requisitos de energia relacionados a produtos e serviços	As informações do indicador não são monitoradas conforme os princípios estabelecidos pela Norma GRI.	-
Gestão de água, solo e efluentes			
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-1 Processo para determinação do tópico material	-	10, 11, 12, 13, 14
	3-2 Lista de tópicos materiais	-	14
	3-3 Gestão dos tópicos materiais	-	16
GRI 303: Água e efluentes	303-1 Interações com a água como um recurso compartilhado	-	17, 18, 95
	303-2 Gestão dos impactos relacionados ao descarte de água	-	18
	303-3 Captação de água	A CENIBRA não capta água subterrânea e água do mar, não produz água e também não compra água de terceiros. A captação é feita nas águas superficiais do Rio Doce, que, sendo uma área de estresse hídrico, é monitorado de perto com base nos dados do IGAM - Instituto Mineiro de Gestão das Águas.	17, 18, 95
	303-4 Descarte de água	-	17, 95
	303-5 Consumo de água	-	95

GRI STANDARDS	CONTEÚDO	OBSERVAÇÕES	PÁGINAS
Biodiversidade e ecossistemas			
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-1 Processo para determinação do tópico material	-	10, 11, 12, 13, 14
	3-2 Lista de tópicos materiais	-	14
	3-3 Gestão dos tópicos materiais	-	20
GRI 304: Biodiversidade	304-1 Unidades operacionais próprias, arrendadas ou geridas dentro ou nas adjacências de áreas de proteção ambiental e áreas de alto valor de biodiversidade situadas fora de áreas protegidas	-	20, 21, 95, 96
	304-2 Natureza dos impactos diretos e indiretos significativos na biodiversidade	-	96, 97
	304-3 Habitats protegidos ou restaurados	-	97
	304-4 Espécies incluídas na lista vermelha da IUCN e em listas nacionais de conservação com habitats em áreas afetadas por operações da organização*	-	98
Qualidade do ar Mudanças climáticas			
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-1 Processo para determinação do tópico material	-	10, 11, 12, 13, 14
	3-2 Lista de tópicos materiais	-	14
	3-3 Gestão dos tópicos materiais	-	27
GRI 305: Emissões	305-1 Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	-	27, 28, 98
	305-2 Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE)	-	27, 28, 98
	305-3 Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)	-	27, 28, 98
	305-4 Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	-	98
	305-5 Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	-	27, 28, 98
	305-6 Emissões de substâncias que destroem a camada de ozônio (SDO)	As informações do indicador não são monitoradas conforme os princípios estabelecidos pela Norma GRI.	-
	305-7 Emissões de NOX, SOX e outras emissões atmosféricas significativas	-	99
Atração, desenvolvimento e retenção de trabalhadores			
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-1 Processo para determinação do tópico material	-	10, 11, 12, 13, 14
	3-2 Lista de tópicos materiais	-	14
	3-3 Gestão dos tópicos materiais	-	33

GRI STANDARDS	CONTEÚDO	OBSERVAÇÕES	PÁGINAS
GRI 401: Emprego	401-1 Novas contratações e rotatividade de empregados	-	34, 102, 103
	401-2 Benefícios concedidos a empregados de tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou em regime de meio período, discriminados por unidades operacionais importantes da organização	-	35, 103
	401-3 Licença maternidade/ paternidade	-	35, 103
GRI 402: Relações Trabalhistas	402-1 Prazo mínimo de aviso sobre mudanças operacionais	As mudanças específicas de uma área são repassadas para os empregados envolvidos no processo, sendo que para mudanças de maior abrangência e impacto, as entidades sindicais e os empregados são informados em tempo adequado sem que haja prejuízo da informação.	-
GRI 404: Capacitação e educação	404-1 Média de horas de capacitação por ano, por empregado	-	37, 104, 105
	404-2 Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e assistência para transição de carreira	-	37
	404-3 Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	-	105
Saúde, bem-estar e segurança			
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-1 Processo para determinação do tópico material	-	10, 11, 12, 13, 14
	3-2 Lista de tópicos materiais	-	14
	3-3 Gestão dos tópicos materiais	-	41
GRI 403: Saúde e segurança do trabalho	403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	-	0
	403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	-	43
	403-3 Serviços de saúde do trabalho	-	44, 45
	403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referente a saúde e segurança do trabalho	-	44, 45, 46, 47
	403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança ocupacional	-	43
	403-6 Promoção da saúde do trabalhador	-	45, 46, 47

L
L
L

GRI STANDARDS	CONTEÚDO	OBSERVAÇÕES	PÁGINAS
GRI 403: Saúde e segurança do trabalho	403-7 Prevenção e mitigação de impactos na saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócio	A verificação e monitoramento dos aspectos de segurança e saúde ocupacional se dá por meio do registro formal de todos envolvidos em sistema informatizado, mapeando todos os cargos/funções, atividades com nível de risco e medidas de controle necessárias, incluindo capacitação e treinamento nos requisitos legais e técnicos de SSO aplicáveis à cada necessidade. Procedimentos de SSO são descritos formalmente e repassados aos interessados conforme necessidade. Periodicamente são realizadas reuniões e auditorias formais com os prestadores de serviços para verificação do cumprimento dos requisitos legais e técnicos aplicáveis à segurança e saúde ocupacional de cada escopo de trabalho.	-
	403-8 Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	-	41
	403-9 Acidentes de trabalho	-	104
	403-10 Doenças profissionais	-	44
Diversidade, inclusão e equidade			
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-1 Processo para determinação do tópico material	-	10, 11, 12, 13, 14
	3-2 Lista de tópicos materiais	-	14
	3-3 Gestão dos tópicos materiais	-	38
GRI 405: Diversidade e igualdade de oportunidades	405-1 Diversidade em órgãos de governança e empregados	-	106, 107
	405-2 Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens	As informações do indicador não são monitoradas conforme os princípios estabelecidos pela Norma GRI.	-
Direitos humanos e uso e ocupação da terra			
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-1 Processo para determinação do tópico material	-	10, 11, 12, 13, 14
	3-2 Lista de tópicos materiais	-	14
	3-3 Gestão dos tópicos materiais	-	79
GRI 406: Não discriminação	406-1 Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	Não tivemos registros de casos de discriminação em 2023.	-
GRI 407: Liberdade Sindical e Negociação Coletiva	407-1 Operações e fornecedores em que o direito à liberdade sindical e à negociação coletiva pode estar em risco	-	79
GRI 408: Trabalho infantil	408-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil*	-	79
GRI 409: Trabalho forçado ou análogo ao escravo	409-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo	-	79

GRI STANDARDS	CONTEÚDO	OBSERVAÇÕES	PÁGINAS
GRI 410: Práticas de Segurança	410-1 Pessoal de segurança capacitado em políticas ou procedimentos de direitos humanos	Todos os profissionais (100%) de Segurança do Trabalho que atuam na CENIBRA e Empresas Prestadoras de Serviço são treinados nas políticas, nos procedimentos operacionais e específicos da organização em direitos humanos, no Código de Conduta Ética e sua aplicação na Segurança do Trabalho. Os Empregados da Prestadora de Serviço de Segurança Patrimonial devem estar com a Carteira Nacional de Vigilante (CNV) atualizada, o que permite estarem com os cursos aplicáveis à profissão atualizados para que tenham uma atuação e um relacionamento respeitoso com todas as partes.	-
GRI 412: Avaliação de direitos humanos	412-1 Número total e percentual de operações submetidas a análises ou avaliações de direitos humanos de impactos relacionados a direitos humanos	A CENIBRA preza pela prática de princípios éticos e morais em suas relações de trabalho e pelo respeito às leis e aos regulamentos aplicáveis na condução de seu negócio. Além disso, todos contratos firmados incluem cláusulas relacionadas a direitos humanos, como a não discriminação, seja ela por origem, raça, sexo, cor, idade, credo e quaisquer outras formas, desde que não haja impedimento ou risco para a integridade física na execução das tarefas.	79
	412-2 Número total de horas de treinamento de empregados em políticas de direitos humanos ou procedimentos relacionados a aspectos dos direitos humanos relevantes para as operações da organização, incluindo o percentual de empregados treinados	76% dos colaboradores foram treinados, no período coberto pelo relatório, em políticas de direitos humanos ou procedimentos relativos a aspectos de direitos humanos relevantes para as operações.	-
Gestão da Cadeia de Fornecedores			
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-1 Processo para determinação do tópico material	-	10, 11, 12, 13, 14
	3-2 Lista de tópicos materiais	-	14
	3-3 Gestão dos tópicos materiais	-	76
GRI 308: Avaliação ambiental de fornecedores	308-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais	-	79
	308-2 Impactos ambientais negativos na cadeia de fornecedores e medidas tomadas	-	76, 77
GRI 414: Avaliação social de fornecedores	414-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais*	-	79
	414-2 Impactos sociais negativos na cadeia de fornecedores e medidas tomadas*	40 fornecedores foram avaliados com relação a impactos sociais em 2023; com 43% deles, foram acordadas melhorias como decorrência da avaliação realizada.	-
Qualidade e segurança do produto			
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-1 Processo para determinação do tópico material	-	10, 11, 12, 13, 14
	3-2 Lista de tópicos materiais	-	14
	3-3 Gestão dos tópicos materiais	-	48



GRI STANDARDS	CONTEÚDO	OBSERVAÇÕES	PÁGINAS
GRI 416: Saúde e Segurança do cliente	416-1 Avaliação dos impactos na saúde e segurança causados por categorias de produtos e serviços	A CENIBRA elabora e disponibiliza aos clientes a Ficha de Informação de Segurança de Produtos Químicos (FISPQ) com informações de segurança, métodos de armazenamento e manuseio do produto.	48
	416-2 Casos de não-conformidade em relação aos impactos na saúde e segurança causados por produtos e serviços	A CENIBRA não identificou nenhum caso de não conformidade com regulamentos e códigos voluntários relacionados aos impactos gerados por produtos e serviços na saúde e segurança dos clientes. É importante destacar em relação à segurança do cliente que o produto da CENIBRA é inodoro, neutro e não poluente. Além disso, as informações de segurança, métodos de armazenamento e manuseio do produto estão descritas na Ficha de Informação de Segurança de Produtos Químicos (FISPQ) que é disponibilizada aos clientes.	-
GRI 417: Marketing e Rotulagem	417-1 Requisitos para informações e rotulagem de produtos e serviços	Não existem exigências de rotulagem para esse produto. As informações de segurança e impactos ambientais são descritas na Ficha de Informação de Segurança de Produtos Químicos (FISPQ). Nos fardos de celulose da CENIBRA são impressos a logo da Empresa, a descrição do produto, as Certificações ISO 9001 e ISO 14001, o número do lote (por meio do qual é possível rastrear informações como data de produção, resultados de análises e outros), além do código de barras que armazena todas as informações contidas no número do lote.	48
	417-2 Casos de não conformidade sobre informação de rotulagem relativos a produtos e serviços	Não há registros na CENIBRA de casos de não conformidade com regulamentos e códigos voluntários relativos a informações e rotulagem da celulose.	-
	417-3 Casos de não conformidade relativos a comunicação de marketing	Não há registros na CENIBRA de casos de não conformidade com regulamentos e códigos voluntários relativos a informações e rotulagem da celulose.	-
Governança e segurança de dados Transparência e relacionamento com os clientes			
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-1 Processo para determinação do tópico material	-	10, 11, 12, 13, 14
	3-2 Lista de tópicos materiais	-	14
	3-3 Gestão dos tópicos materiais	-	48, 74
GRI 418: Privacidade do cliente	418-1 Queixas comprovadas relativas a violação da privacidade e perda de dados de clientes	-	48

L
L
L

