

L'EPITA structure son organisation et s'engage dans une démarche visant à répondre aux enjeux de la société. L'école adopte des approches axées sur la qualité et la responsabilité sociale des entreprises (RSE) pour mieux répondre aux attentes de ses parties prenantes. La création du Comité d'Amélioration Continue témoigne de cet engagement en favorisant l'évaluation continue des processus et des pratiques, permettant ainsi d'identifier des opportunités d'amélioration.

Nos engagements

Gouvernance

- Animer une culture de responsabilité et d'intégrité apportée par les différents conseils de l'école ;
- Créer et porter un système de management intégré (qualité et RSE) ;
- S'améliorer en continu ;
- Se conformer à nos chartes (égalité femme-homme / déontologie des métiers de la recherche / télétravail) ;
- Donner les moyens nécessaires pour déployer et piloter la démarche d'amélioration continue au sein de l'établissement ;
- Répondre aux exigences légales et réglementaires, ainsi qu'aux référentiels auxquels nous avons souscrit (CTI, CGE, HCERES, ISO 9001, QUALIOPI, Label Qualité FLE, Bienvenue en France) ;
- Ancrer durablement l'école dans son écosystème et animer les partenariats (COP2 Étudiante, Planet Tech' Care, réseaux CIRSES).

Environnement

- Encourager et valoriser les écocgestes (éclairage, impressions, tri sélectif, ...) ;
- Réduire notre empreinte carbone (mobilité durable, formation hybride, visioconférence, compensation carbone...)
- Développer notre efficacité énergétique ;
- Établir des partenariats avec des entreprises responsables ;
- Déployer notre politique d'achats responsables.

Formation et recherche

- Augmenter le nombre d'heures consacrées au DD&RS et intégrer les ODD dans tous les cours ;
- Favoriser et accompagner le développement des compétences des étudiants à l'aide des associations, forums, ateliers et actions de sensibilisation ;
- Soutenir les projets de recherche prenant en compte les enjeux environnementaux et sociétaux.

Social

Les étudiants/apprentis :

- Offrir et maintenir de bonnes conditions d'études respectueuses des diversités (locaux, matériel et restauration, hébergement) ;
- Valoriser la pratique sportive (aménagement pour les compétitions à haut niveau, pass annuel en salle de sport, associations...).

Les associations :

- Valoriser les actions sociales et les actions en faveur de l'environnement et de la biodiversité.
- Intégrer les enjeux environnementaux et sociétaux au sein des activités.

Collaborateurs / Enseignants / Enseignants-chercheurs :

- Valoriser les projets et les atteintes des objectifs des collaborateurs (Newsletters, Coffee & Learn, promotions) ;
- Offrir et maintenir de bonnes conditions de travail (QVCT, SST, respect et bienveillance, ressources, écoute managériale) ;
- Développer les compétences et la mobilité interne ;
- Sensibiliser et former aux ODD pour une application au quotidien.



DIRECTION EPITA
14-15 rue Voltaire
94276 LE KREMLIN-BICÊTRE CEDEX
Tel. 01 44 08 01 68