

INSTITUTO CHICO MENDES DE CONSERVAÇÃO DA BIODIVERSIDADE

# GUIA PARA CONSTRUÇÃO DOS PAINÉIS DE CONTRIBUIÇÃO

DIVISÃO DE GESTÃO ESTRATÉGICA-DGE  
BRASILIA-DF  
2022

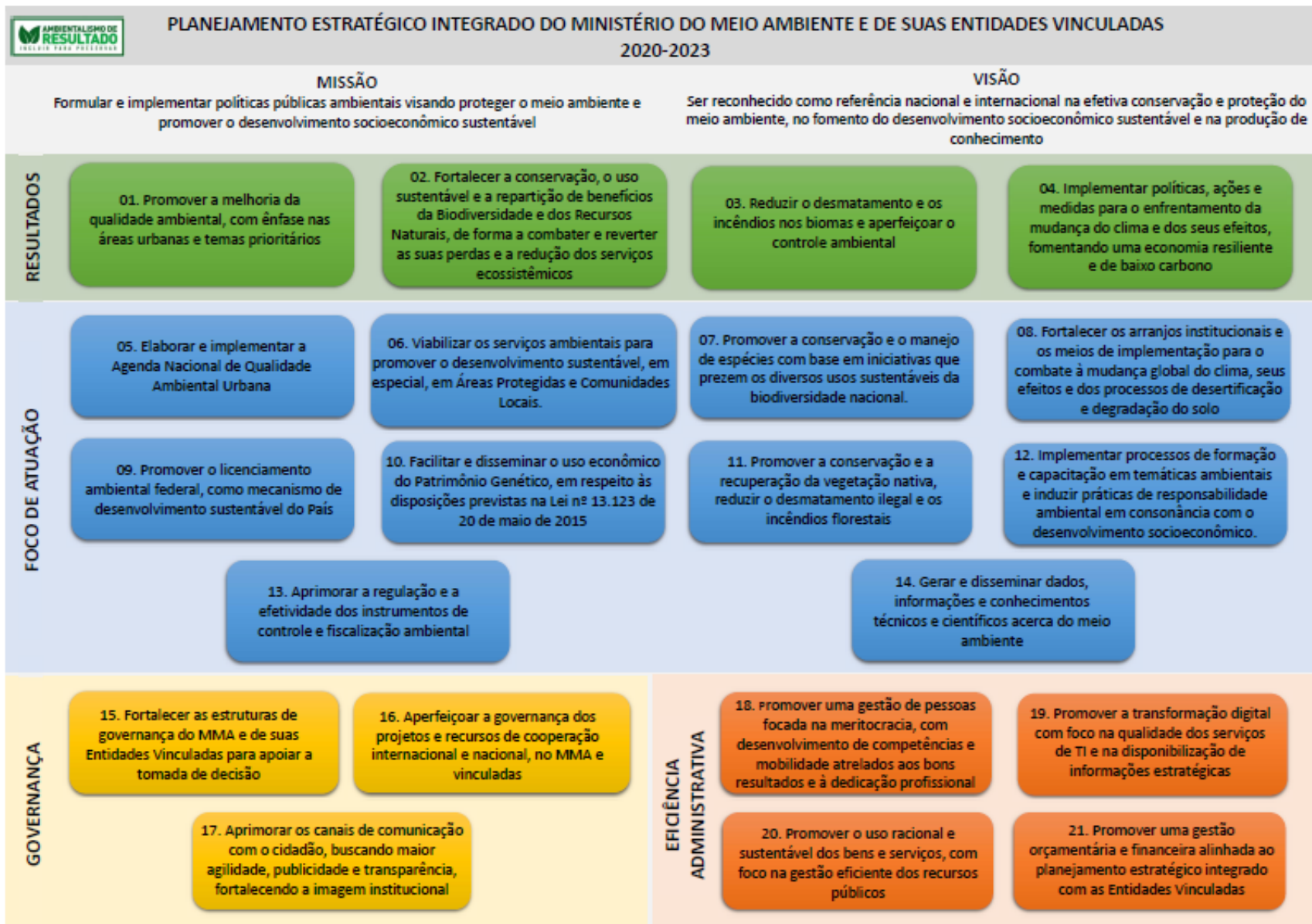
# APRESENTAÇÃO

O Guia para Construção dos Painéis de Contribuição apresenta uma orientação metodológica básica para auxiliar a elaboração do Painel de Contribuição no Instituto Chico Mendes de Conservação da Biodiversidade – ICMBio. O objetivo do guia é propiciar que as unidades organizacionais identifiquem objetivos, indicadores e iniciativas setoriais, de forma que cada setor possa visualizar mais claramente sua contribuição para a estratégia institucional e atuar com foco nos resultados que a organização almeja alcançar.

A adoção da prática da elaboração de um Painel de Contribuição é de fundamental importância para dar mais eficiência à nossa atuação e garantir que todo o instituto esteja alinhado em relação à estratégia definida no Planejamento Estratégico Integrado - 2020/2023 e na Política de Gestão Estratégica do ICMBio (Portaria ICMBio nº 768/2020).

A utilização dessa ferramenta pode trazer benefícios além do alinhamento organizacional, como a comunicação da estratégia institucional, a formalização da execução da estratégia e a fomentação da cultura de tornar a estratégia um trabalho colaborativo e participativo.

# MAPA ESTRATÉGICO INTEGRADO



**PORTARIA  
CONJUNTA Nº  
266, DE 17 DE  
JUNHO DE  
2020**  
*“Institui o  
Planejamento  
Estratégico  
Integrado do  
Ministério do  
Meio Ambiente de  
suas Entidades  
Vinculadas 2020-  
2023”*

# DESDOBRAMENTO ESTRATÉGICO

PORTARIA  
Nº 768, DE 8  
DE JULHO DE  
2020

“Institui a  
Política de  
Gestão  
Estratégica –  
PGE do ICMBio”

Ferramenta que permite visualizar os objetivos, indicadores, metas e iniciativas que as unidades desenvolverão para contribuir com o alcance dos objetivos estratégicos.

Representação visual da estratégia da instituição, sintetizando os desafios e prioridades, onde cada atributo se organiza de forma balanceada, sempre considerando a interação de causa e efeito entre eles.

PLANO DE TRABALHO EM EQUIPER

Documento em que são registrados os compromissos de desempenho individual

PAINEL DE CONTRIBUIÇÃO

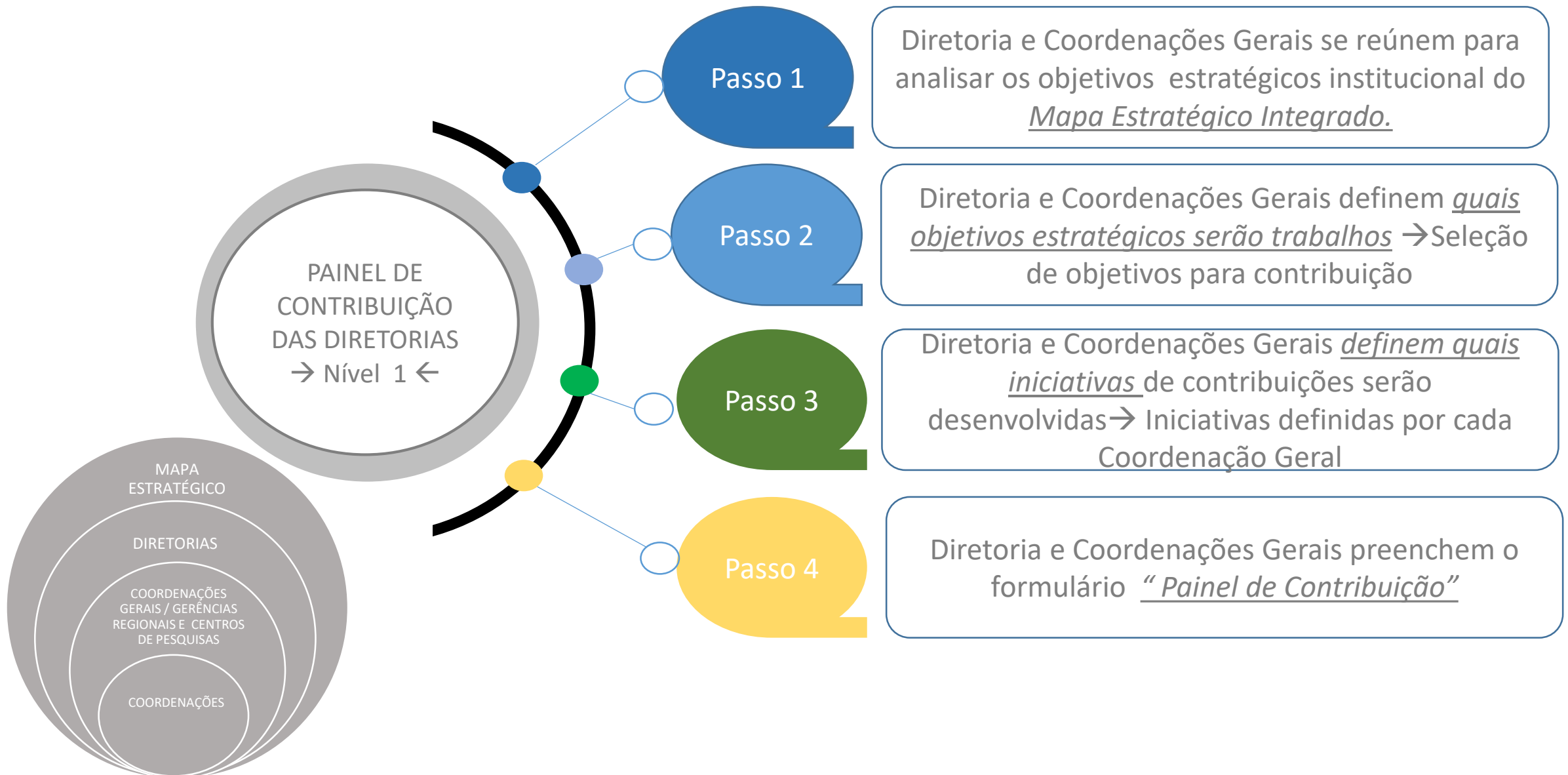
AGENDA ESTRATÉGICA

Documento que estabelece as iniciativas estratégicas prioritárias para o período de vigência do planejamento estratégico.

MAPA ESTRATÉGICO



# CONSTRUINDO UM PAINEL DE CONTRIBUIÇÃO





# PREENCHIMENTO DO PAINEL DE CONTRIBUIÇÃO

## PAINEL DE CONTRIBUIÇÃO - DIRETORIA

PERÍODO: 2022/2023

DATA DA ÚLTIMA ATUALIZAÇÃO/RESPONSÁVEL:

### OBJETIVO ESTRATÉGICO

*OBJETIVOS ESTRATÉGICOS: são os desafios que a instituição deve superar para o atingimento da implementação da estratégia institucional.*

- Para preenchimento desse campo a equipe responsável pelo preenchimento do Painel de Contribuição deverá em comum acordo selecionar quais objetivos do MAPA ESTRATÉGICO INTEGRADO serão trabalhados pela diretoria.*

Objetivo 15: fortalecer as estruturas de governança do Ministério do Meio Ambiente e de suas Entidades Vinculadas, para apoiar a tomada de decisão

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO INTEGRADO DO MINISTÉRIO DO MEIO AMBIENTE E DE SUAS ENTIDADES VINCULADAS	
2020-2023	
RESULTADOS	RESULTADOS
01. Promover a melhoria da qualidade ambiental, com ênfase nas áreas urbanas e temas prioritários	02. Fortalecer a conservação, o uso sustentável e a repartição de benefícios da biodiversidade e dos recursos hídricos, de forma a combater e reverter as suas perdas e a redução dos serviços ecossistêmicos
03. Reduzir o desmatamento e os incêndios nos biomas e aperfeiçoar o controle ambiental	04. Implementar políticas, ações e medidas para o enfrentamento da mudança do clima e dos seus efeitos, fomentando uma economia resiliente e de baixo carbono
05. Elaborar e implementar a Agenda Nacional de Qualidade Ambiental Urbana	06. Viabilizar os serviços ambientais para promover o desenvolvimento sustentável, em especial, em Áreas Protegidas e Comunidades Locais
07. Promover a conservação e o manejo de espécies com base em iniciativas que prezem os diversos usos sustentáveis da biodiversidade nacional	08. Fortalecer os arranjos institucionais e os meios de implementação para o combate à mudança global do clima, seus efeitos e dos processos de desertificação e degradação do solo
09. Promover o licenciamento ambiental federal, como mecanismo de desenvolvimento sustentável do País	10. Facilitar e disseminar o uso econômico do Patrimônio Genético, em respeito às disposições previstas na Lei nº 13.123 de 20 de maio de 2013
11. Promover a conservação e a recuperação da vegetação nativa, reduzir o desmatamento ilegal e os incêndios florestais	12. Implementar processos de formação e capacitação em temáticas ambientais e incluir práticas de responsabilidade ambiental em consonância com o desenvolvimento socioeconômico
13. Agilizar a regulação e a efetividade dos instrumentos de controle e fiscalização ambiental	14. Gerar e disseminar dados, informações e conhecimentos técnicos e científicos acerca do meio ambiente
15. Fortalecer as estruturas de governança do MMA e de suas entidades vinculadas para apoiar a tomada de decisão	16. Aperfeiçoar a governança dos projetos e recursos de cooperação internacional e nacional, no MMA e vinculadas
17. Aperfeiçoar os canais de comunicação com o cidadão, buscando maior agilidade, publicidade e transparência, fortalecendo a imagem institucional	18. Promover uma gestão de pessoas focada na meritocracia, com desenvolvimento de competências e mobilidade alinhados aos bons resultados e à qualificação profissional
	19. Promover a transformação digital com foco na qualidade dos serviços de TI e na disponibilização de informações estratégicas
	20. Promover o uso racional e sustentável dos bens e serviços com foco na gestão eficiente dos recursos públicos
	21. Promover uma gestão organizacional e financeira alinhada ao planejamento estratégico integrado com as Entidades Vinculadas

# PREENCHIMENTO DO PAINEL DE CONTRIBUIÇÃO

## PAINEL DE CONTRIBUIÇÃO - DIRETORIA

PERÍODO: 2022/2023

DATA DA ÚLTIMA ATUALIZAÇÃO/RESPONSÁVEL:

### INDICADOR (Estratégico/Contribuição)

Indicador 15.02: Número de unidades organizacionais do ICMBio com painel de contribuição elaborados (acumulado)

Não possui

Não possui

Não possui

Não possui

Não possui

Não possui

Não possui

Não possui

Não possui

Não possui

*INDICADOR: indicadores são formas de acompanhar a instituição e entender como as coisas estão acontecendo (forma de monitorar algo), ou seja, é um método definido para medir um determinado Processo ou Objetivo, em geral para monitorar o atingimento de Metas e/ou a variação de desempenho de um processo ao longo do tempo*

*DICA--> Para elaboração de um indicador questione: como podemos medir o avanço da nossa contribuição?*

- Algumas diretorias já possuem indicadores estratégicos relacionados a alguns objetivos estratégicos institucional. Veja no anexo I a lista de INDICADORES ESTRATÉGICOS 2022/2023- ICMBio, caso ele esteja relacionado ao objetivo selecionado pela equipe, basta copiá-lo para o campo indicador.*
- Caso não tenha um INDICADOR ESTRATÉGICO alinhado ao objetivo selecionado, não é mandatório que seja construído um indicador, ficando a critério da DIRETORIA construir ou não INDICADORES (Indicadores da Contribuição) para medir impacto da iniciativa em relação ao objetivo estratégico selecionado.*



# PREENCHIMENTO DO PAINEL DE CONTRIBUIÇÃO

## PAINEL DE CONTRIBUIÇÃO - DIRETORIA

PERÍODO: 2022/2023

DATA DA ÚLTIMA ATUALIZAÇÃO/RESPONSÁVEL:

### FÓRMULA DO INDICADOR

Somatório do número de painéis de contribuição elaborados

-

-

-

*FÓRMULA:* a fórmula descreve como deve ser calculado o indicador, possibilitando clareza com as dimensões a serem avaliadas. A fórmula permite que o indicador seja: inteligível; interpretado uniformemente; compatibilizado com o processo de coleta de dados; específico quanto à interpretação dos resultados e apto em fornecer subsídios para o processo de tomada de decisão.

- Nesse sentido, recomenda-se evitar fórmulas de alta complexidade ou que não respondam às questões necessárias. A fórmula do indicador deve, sobretudo, ser de fácil compreensão e não envolver dificuldades de cálculo ou de uso, proporcionando a obtenção de um resultado, numérico ou simbólico, facilmente comparável com valores e determinados, posteriores ou anteriores, para apoiar o processo decisório.*

- Exemplos:*

1- Somatório dos planos de manejo publicados (unidade)

2-  $[\text{Número processos atualizados por competências} / \text{Total de processos}] \times 100\%$  (percentual).

# PREENCHIMENTO DO PAINEL DE CONTRIBUIÇÃO

## PAINEL DE CONTRIBUIÇÃO - DIRETORIA

PERÍODO: 2022/2023

DATA DA ÚLTIMA ATUALIZAÇÃO/RESPONSÁVEL:

META (Estratégica/Contribuição)			
2022		2023	
PLANEJADO	EXECUTADO	PLANEJADO	EXECUTADO
6		10	
-	-	-	-
-	-	-	-
-	-	-	-
-	-	-	-
-	-	-	-

*META:* A meta é uma expressão numérica que representa o estado futuro de desempenho desejado.

- *As metas contêm uma finalidade, um valor e um prazo. A finalidade de cada meta é enunciada no detalhamento do indicador e expressa um propósito da organização. Um estado de futuro esperado em um determinado período. Para isso, as metas devem ser: alcançáveis; desafiadoras; diretas; negociáveis; fundamentadas em séries históricas, tendências e benchmark..*
- *Para cada Indicador, definir uma meta (ou várias) que representem a intenção quantitativa/qualitativa daquele Objetivo/iniciativa.*

# PREENCHIMENTO DO PAINEL DE CONTRIBUIÇÃO

## PAINEL DE CONTRIBUIÇÃO - DIRETORIA

PERÍODO: 2022/2023

DATA DA ÚLTIMA ATUALIZAÇÃO/RESPONSÁVEL:

### INICIATIVA (Iniciativa de Contribuição)

*INICIATIVA DE CONTRIBUIÇÃO:* direcionamento, *projetos* ou *planos de ação* que devem estar associados aos Objetivos, a fim de viabilizar seu alcance. Trata-se de “ações de intervenção” para fazer com que os Objetivos e Metas sejam alcançados.

*DICA--> Para elaboração de uma iniciativa questione: o que faremos para alcançar nossos Objetivos e Metas?*

- Sugerimos que as diretorias proponham como iniciativa trabalhos que as unidades (Coordenações Gerais) já venham desenvolvendo/irão desenvolver no biênio 2022/2023 e que tenham entregas específicas (ex: elaboração de um plano, estruturação de uma política, desenvolvimento de um sistema, melhoria de um processo organizacional, disponibilização de um serviço etc.) que contribuam no alcance do objetivo estratégico selecionado.*

Implantação da Política de Gestão Estratégica do ICMBio)

Reestruturação da Unidade de Gestão Estratégica

# PREENCHIMENTO DO PAINEL DE CONTRIBUIÇÃO

## PAINEL DE CONTRIBUIÇÃO - DIRETORIA

PERÍODO: 2022/2023

DATA DA ÚLTIMA ATUALIZAÇÃO/RESPONSÁVEL:

### RESPONSÁVEL (Área/Nome)

DGE / Vanessa Simas

DCOM/Ramilla Rodrigues

*RESPONSÁVEL:* pessoa que responde pela iniciativa, assume o compromisso de implementar e controlar a iniciativa de contribuição.

- *Registrar no campo o nome da área e do responsável pela implementação e controle da iniciativa, assim como também, caso tenha sido definido, pelo registro e acompanhamento da meta e do indicador .*

# PREENCHIMENTO DO PAINEL DE CONTRIBUIÇÃO

## PAINEL DE CONTRIBUIÇÃO - DIRETORIA

PERÍODO: 2022/2023

DATA DA ÚLTIMA ATUALIZAÇÃO/RESPONSÁVEL:

### SITUAÇÃO

- (1) Não Iniciada
- (2) Em Dia
- (3) Atrasada
- (4) Concluída
- (5) Excluída

**SITUAÇÃO:** informar andamento da implementação da iniciativa. Deve-se utilizar a codificação 1/2/3/4/5 conforme informada no campo “situação”

**IMPORTANTE-->** manter sempre a informação **DATA DA ÚLTIMA ATUALIZAÇÃO /RESPONSÁVEL** do cabeçalho do formulário atualizada também.

- Toda iniciativa deve ser planejada, executada e controlada & monitorada. Nesse sentido, recomendamos que as diretorias, juntamente com seus Coordenadores Gerais, façam reuniões periódicas (no mínimo a cada 2 meses) para atualizar a SITUAÇÃO da iniciativa e de modo geral, o próprio painel de contribuição da diretoria.



(4)

(3)

(2)

(1)

(4)

(4)

## INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES

- Os painéis construídos pelas diretorias serão apresentados nas Reuniões de Avaliação Estratégica do ICMBio (RAEs). O Comitê Gestor se reunirá trimestralmente para realizar a RAE, na qual serão apresentados os resultados da evolução das metas, iniciativas de contribuição e riscos ao alcance dos objetivos estratégicos.

# ANEXO I – INDICADORES ESTRATÉGICOS 2020/2023

## PERSPECTIVA

Resultados

Foco de Atuação

## OBJETIVO ESTRATÉGICO

**02. Fortalecer a conservação, o uso sustentável e a repartição de benefícios da Biodiversidade e dos Recursos Naturais, de forma a combater e reverter as suas perdas e a redução dos serviços ecossistêmicos**

**06. Viabilizar os serviços ambientais para promover o desenvolvimento sustentável, em especial, em Áreas Protegidas e Comunidades Locais**

**07. Promover a conservação e o manejo de espécies com base em iniciativas que prezem os diversos usos sustentáveis da biodiversidade nacional**

## INDICADORES ESTRATÉGICOS

- Número de planos de manejo publicados ou revisados (acumulado);
  - Número de demandas por Termos de Compromisso elaborados em Unidades de Conservação Federais decorrentes de conflitos de interfaces territoriais em populações tradicionais;
  - Número de imóveis avaliados para fins de regularização fundiária em Unidades de Conservação;
  - Número de instrumentos de ordenamento do uso de recursos naturais em Unidades de Conservação de uso sustentável viabilizados no ano.
- 
- Número de editais de delegação de serviços de uso público publicados (acumulado);
  - Número de unidades de conservação com visitação monitorada (acumulado).
- 
- Número de espécies e sub-espécies avaliadas no período;
  - Percentual de espécies da fauna ameaçadas de extinção com Planos de Ação Nacional – PAN.

# ANEXO I – INDICADORES ESTRATÉGICOS 2020/2023

## PERSPECTIVA

Foco de Atuação

## OBJETIVO ESTRATÉGICO

**09. Promover o licenciamento ambiental federal, como mecanismo de desenvolvimento sustentável do País**

**11. Promover a conservação e a recuperação da vegetação nativa, reduzir o desmatamento ilegal e os incêndios florestais**

**12. Implementar processos de formação e capacitação em temáticas ambientais e induzir práticas de responsabilidade ambiental em consonância com o desenvolvimento socioeconômico**

**13. Aprimorar a regulação e a efetividade dos instrumentos de controle e fiscalização ambiental**

**14. Gerar e disseminar dados, informações e conhecimentos técnicos e científicos acerca do meio ambiente**

## INDICADORES ESTRATÉGICOS

- Percentual de respostas nos processos de autorizações para o licenciamento ambiental cumprindo o prazo.
- Percentual de redução da área atingida por incêndios florestais nas unidades de conservação federais;
- Percentual de unidades de conservação federais com Planos de Manejo Integrado do Fogo.
- Número de vagas ofertadas pelo Programa de Voluntariado para atividades voluntárias no período.
- Número de ações de fiscalização ambiental executadas em unidade de conservação.
- Percentual de implementação do Programa Nacional de Monitoramento da Biodiversidade do ICMBio;
- Percentual de implementação do Plano Estratégico de Pesquisa e Gestão do Conhecimento do ICMBio.



# ANEXO I – INDICADORES ESTRATÉGICOS 2020/2023

## PERSPECTIVA

Governança

## OBJETIVO ESTRATÉGICO

**15. Fortalecer as estruturas de governança do MMA e de suas Entidades Vinculadas para apoiar a tomada de decisão**

**17. Aprimorar os canais de comunicação com o cidadão, buscando maior agilidade, publicidade e transparência, fortalecendo a imagem institucional**

## INDICADORES ESTRATÉGICOS

- Percentual de implementação das recomendações da Auditoria Interna do ICMBio;
  - Número de unidades organizacionais do ICMBio com painel de contribuição a estratégica elaborados (acumulado); e
  - Percentual das denúncias e representações recebidas pela Corregedoria.
- 
- Evolução da participação social.

# ANEXO I – INDICADORES ESTRATÉGICOS 2020/2023

## PERSPECTIVA

### Eficiência Administrativa

## OBJETIVO ESTRATÉGICO

**18. Promover uma gestão de pessoas focada na meritocracia, com desenvolvimento de competências e mobilidade atrelados aos bons resultados e à dedicação profissional**

**19. Promover a transformação digital com foco na qualidade dos serviços de TI e na disponibilização de informações estratégicas**

**20. Promover o uso racional e sustentável dos bens e serviços, com foco na gestão eficiente dos recursos públicos**

**21. Promover uma gestão orçamentária e financeira alinhada ao planejamento estratégico integrado com as Entidades Vinculadas**

## INDICADORES ESTRATÉGICOS

- Percentual de servidores do ICMBio capacitados;
- Percentual Execução do Plano de Desenvolvimento de Pessoas - PDP do ICMBio.

- Número de sistemas finalísticos desenvolvidos por ano;
- Percentual de ampliação da capacidade de armazenamento e processamento de dados do ICMBio;
- Quantidade de kits de auto de infração eletrônico distribuídos para os fiscais do ICMBio;
- Número de entregáveis referentes à implementação do Plano Digital do MMA e vinculadas.

- Percentual de veículos alienáveis do ICMBio na Sede e nas Unidades Descentralizadas.

- Percentual de recursos orçamentários executados.

INSTITUTO CHICO MENDES DE CONSERVAÇÃO DA BIODIVERSIDADE

DIVISÃO DE GESTÃO ESTRATÉGICA-DGE  
BRASILIA-DF  
2022