

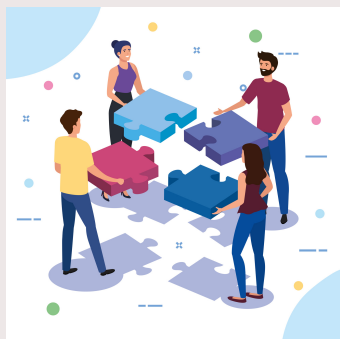
ORIENTAÇÕES PARA REVISÃO DAS COMPETÊNCIAS



ORIENTAÇÕES PARA REVISÃO DAS COMPETÊNCIAS

Estamos em processo de revisão das competências para iniciarmos o 3º Ciclo de Mapeamento de Competências, em 2022.

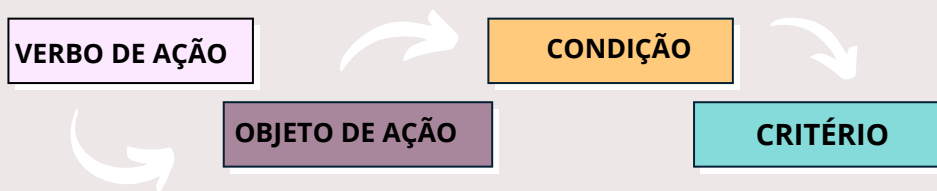
A Gestão por Competências é o modelo de gestão que viabiliza a Gestão Estratégica de Pessoas e objetiva gerenciar as Lacunas de Competências do ICMBio, que são as diferenças existentes entre as competências necessárias para a concretização da estratégia formulada e as competências que o servidor já possui, identificadas no mapeamento.



Pessoas vetor criado por studiojstock - br.freepik.com

O resultado do mapeamento irá subsidiar diversos processos Gestão de Pessoas como Capacitação, Recrutamento e Seleção, Ocupação de cargos e funções comissionadas, Gestão de Desempenho e Movimentação de Pessoal. Para tanto, é necessário revisar as competências cadastradas atualmente, com o intuito de 1) agrupar competências similares, evitando, assim, duplicidades e reduzindo a quantidade; 2) padronizar a redação do nome e descrição das competências; assim como 3) reavaliar os seus graus de importância.

Conforme a Política de Gestão por Competências, artigo 3º, parágrafo único, da Portaria nº 59/2020, competências são descritas sob a forma de comportamento observável no trabalho. Ela é composta pelos seguintes elementos:



- ➔ **Verbo de ação:** É toda palavra que indica ação.
- ➔ **Objeto da ação:** indica o ser ou objeto para o qual se dirige a ação verbal.
- ➔ **Condição da Competência:** são as circunstâncias sob as quais se espera que ele manifeste o desempenho desejado, como por exemplo, instrumentos, equipamentos, procedimentos, métodos, técnicas.
- ➔ **Critério da Competência:** são os padrões desejados ou níveis de desempenho considerados satisfatórios, como por exemplo, velocidade, exatidão, qualidade, quantidade, prazo, periodicidade.

Exemplos de Verbos de Ação			Exemplos de verbos para NÃO usar
Arquivar	Elaborar	Monitorar	Conhecer
Executar	Calcular	Planejar	Internalizar
Formular	Localizar		Compreender
Apresentar	Encaminhar		Pensar
Propor	Acompanhar		Saber
Organizar	Avaliar		Ter
Identificar	Controlar		Entender

Além disso, a Portaria nº 59/2020 classifica as competências em:

Organizacionais: são atributos que tornam a organização eficaz, são as capacidades necessárias para que o ICMBio alcance seus objetivos e gere valor público para a sociedade.

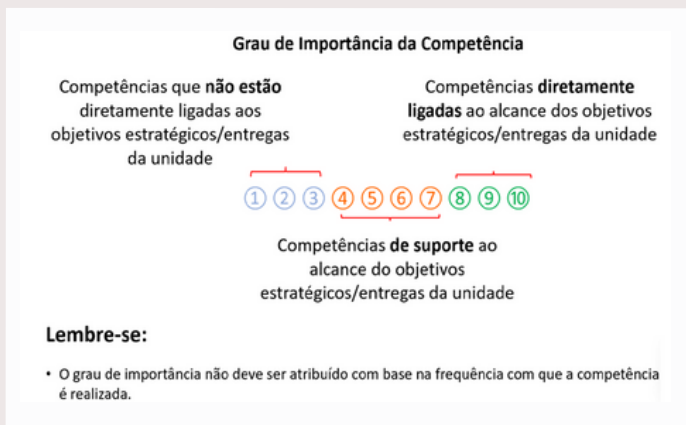
Individuais: são os comportamentos, observáveis e mensuráveis, emitidos pelos indivíduos em seu ambiente de trabalho para o alcance dos objetivos da organização. Elas são classificadas em:

- Transversais: são competências que descrevem os comportamentos comuns.
- Gerenciais: são as competências que descrevem comportamentos requeridos daqueles que exercem funções de supervisão, direção ou chefia.
- Técnicas: são as competências que descrevem comportamentos necessários ao desempenho de atividades operacionais ou de assessoramento, sem o exercício formal da liderança.

Alguns cuidados que devemos evitar ao descrever uma competência, pois podem prejudicar a avaliação dela:

- Expressões longas, com múltiplos verbos e/ou complementos ou categorias amplas de comportamento.
- Expressões que não exprimem ação concreta e não passíveis de observação direta.
- Descrições contendo termos técnicos, estrangeirismos ou siglas que possam dificultar a compreensão das pessoas.

Vimos acima orientações de como descrever uma competência. Outro atributo passível de revisão de uma competência é o grau de importância. Ele é atribuído quão diretamente a competência é ligada ou não aos objetivos estratégicos/resultados da unidade. Veja a imagem abaixo:



Ressaltamos ainda que competências e atividades não possuem o mesmo conceito. Enquanto a atividade refere-se ao que o servidor faz em seu setor, competências são os atributos que o servidor deve possuir para exercer essas atividades.

Também destacamos que não há necessidade de descrever uma competência técnica quando ela já está contemplada na competência transversal, pois gera redundância no mapeamento.



Planilha de Mapa de Competências

As unidades receberam uma planilha com o Mapa de Competências da Coordenação Geral ou Gerência Regional e as vinculadas, para que revisem as competências técnicas cadastradas para cada unidade. A planilha possui duas abas.

1. Com a relação das competências técnicas que serão revisadas por cada unidade.
2. Com a relação das competências gerenciais e transversais, para consulta. Destacamos que unidades que só possuem competências gerenciais e transversais não estão relacionadas na primeira aba (de competências técnicas).

Na planilha haverá as seguintes informações fixas:

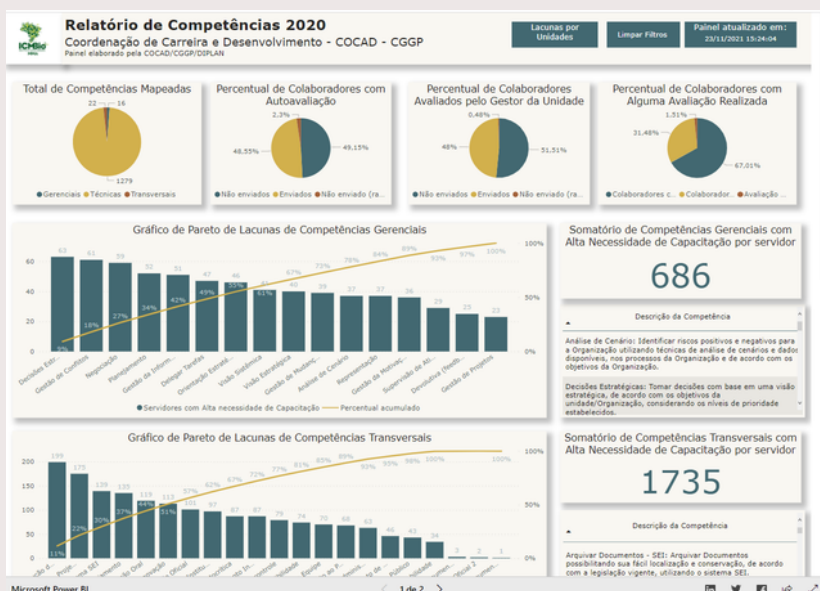
- Vínculo;
- Nome da Unidade/ Coordenação
- Nome da Competência técnica
- Descrição da competência
- Grau de importância

As próximas colunas são de preenchimento da unidade:

- Competência é dessa Unidade? - Deverá informar, para cada competência, se ela ainda é necessária na unidade. Responder "Sim" ou "Não".
- Se não, qual unidade é responsável? – Caso haja alguma competência ou um grupo delas que não seja mais responsabilidade do setor, solicitamos manifestar qual unidade do ICMBio passou a ser responsável, caso saiba.
- Se sim, há sugestão de alteração desta competência? – Responder "Sim" ou "Não" para cada competência.

- Se sim, indique o novo nome, descrição e/ou grau de importância da competência – Preencha somente os campos com proposta de alteração, os demais, deixem em branco.
- Sugestão de Nova Competência – esse campo é preenchido caso não haja uma competência no rol relacionado à unidade.
- Solicitamos que antes de incluir alguma nova competência, verifique se alguma competência já existente em outra unidade possa ser aproveitada. O rol de todas as competências cadastradas poderá ser verificado no Painel Dinâmico da Gestão por competências ([link](#)). Veja abaixo:

➔ Na página inicial do Painel Dinâmico, role até o final da página, até encontrar “Mapa de Competências – Ciclo 2022”.



➔ Nesse campo você irá encontrar o rol de todas as competências técnicas existentes no ICMBio. Esse rol poderá auxiliar na composição das competências em sua unidade.

