



معهد الصندوق
لتنمية القدرات

التدريب الخارجي





”على مدار أكثر من ٥٠ عاماً، ظل الصندوق رائداً
عالمياً في مجال تعزيز القدرات البشرية والمؤسسية
اللازمة لتحقيق الرخاء في شتى أنحاء العالم. ٦٦

كريستين لاغارد
مدير عام
صندوق النقد الدولي



” يتسم التدريب الذي نقدمه بثلاث سمات هي المرونة: لتلبية الاحتياجات المتغيرة لبلداننا الأعضاء؛ والتكامل: للاستفادة من أوجه التضافر مع ما يقدمه الصندوق من المشورة بشأن السياسات، والقروض، والمساعدة الفنية؛ والتركيز على البلدان الأعضاء: للاستجابة إلى مطالب البلدان المختلفة. ونستعين بخبراء الصندوق لتقديم التدريب العملي ذي الجودة العالية الذي يركز على السياسات، كما نستعين بالوسائل التكنولوجية الحديثة للتواصل مع عدد أكبر من المواطنين. 66

شارميني كوري

مدير معهد تنمية القدرات

صندوق النقد الدولي



” يسهم تدريب الصندوق الذي يتسم بجودته العالية في تقوية المؤسسات وتعزيز المهارات للنهوض بصنع السياسات الاقتصادية الكلية، كما يؤدي إلى تعميق لغة الحوار وتبادل الخبرات بشأن السياسات. ونتوجه بالشكر إلى بلداننا الأعضاء والمنظمات الشريكة لمساعدتنا في تلبية هذا الطلب المتزايد. 66

كارلا غراسو

نائب المدير العام

صندوق النقد الدولي

رؤيتنا

تقوية المؤسسات وتعزيز المهارات للنهوض
بصنع السياسات الاقتصادية الكلية

الأهداف

١ الاستفادة من أوجه التضافر بين التدريب وأنشطة الصندوق المعنية بالإقراض والرقابة والمساعدة الفنية لتقديم مجموعة متكاملة من أدوات تنمية القدرات

٢ تعزيز مهارات المسؤولين لصياغة وتنفيذ السياسات الاقتصادية الكلية والمالية السليمة من خلال الدورات التدريبية العملية التي تركز على السياسات

٣ تعميق لغة الحوار مع البلدان الأعضاء حول المسائل المتعلقة بالسياسات وتبادل الخبرات بشأن السياسات من خلال أسلوب التعلم من الأقران

التدريب

تقوية المؤسسات وتعزيز المهارات للنهوض
بصنع السياسات الاقتصادية الكلية

المساهمة في هدف الصندوق الرئيسي

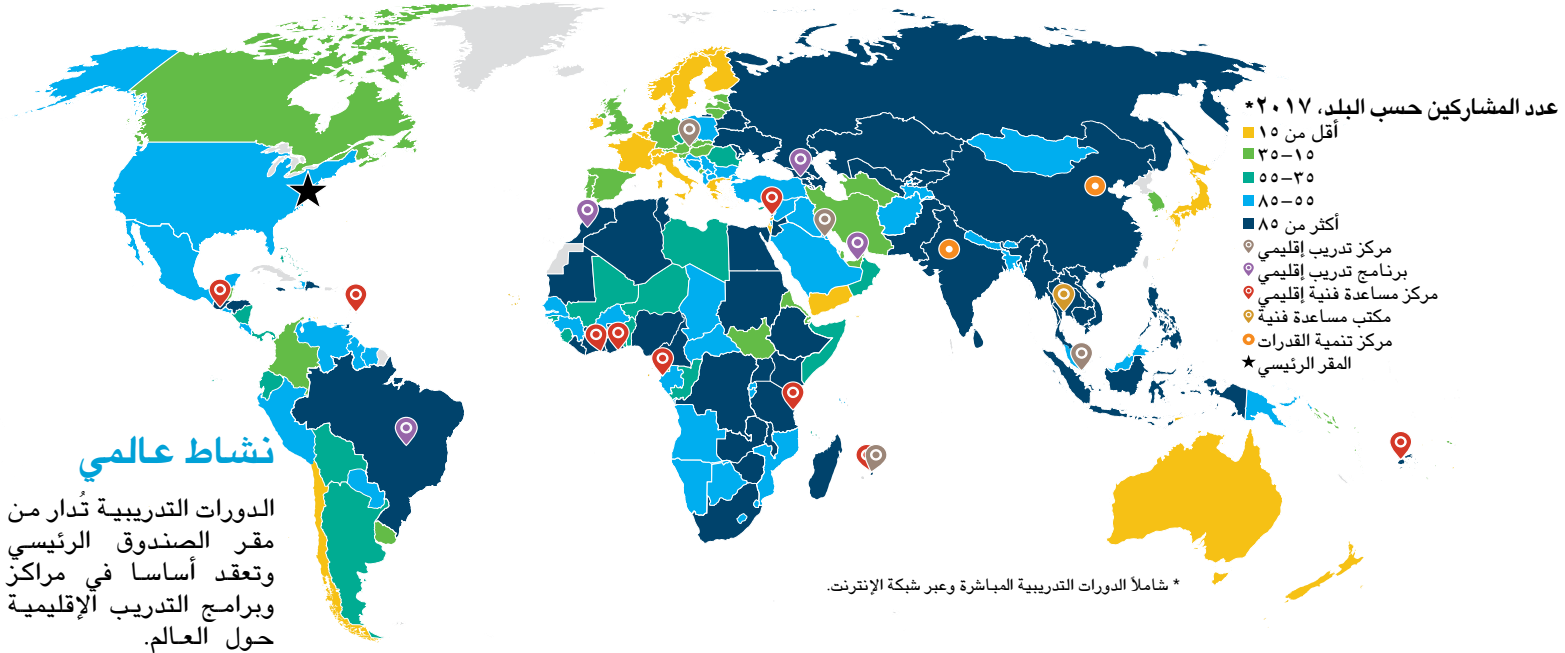
دعم الاستقرار الاقتصادي والنمو القابل
للاستمرار

مدفوع بالطلب + يركز على السياسات + يقدمه خبراء
الصندوق المتمرسون

أهم السمات



تدريب الصندوق يلبي احتياجات البلدان الأعضاء بالكامل



نشاط عالمي

الدورات التدريبية تُدار من مقر الصندوق الرئيسي وتُعد أساسا في مراكز وبرامج التدريب الإقليمية حول العالم.

متوسط عدد المشاركين من كل بلد حسب مجموعة الدخل، ٢٠١٧

حصلت منطقة إفريقيا جنوب الصحراء على أكبر حصة من التدريب، تليها منطقة الشرق الأوسط وآسيا الوسطى

١٦ الاقتصادات المتقدمة

٧٦

الاقتصادات الصاعدة ومتوسطة الدخل

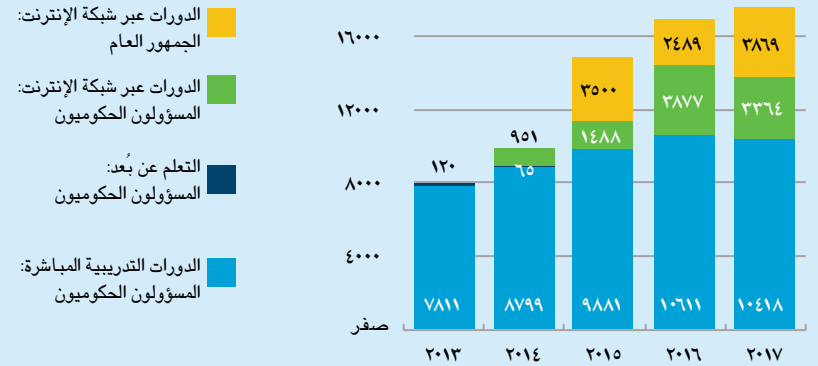
٩٣

البلدان النامية منخفضة الدخل

«سأتولى مسؤولية التخطيط في مجالي سوق العمل والرعاية الاجتماعية. وبالتالي فإن المعرفة التي حصلت عليها والمهارات التي اكتسبتها ستكون مفيدة في مجالات تنمية الموارد البشرية وسوق العمل، وقضايا الجنسين، والعوامل الديمغرافية في إطار تحقيق النمو الشامل.»

مشارك في دورة «النمو الشامل»، ٢٠١٦

تدريب المسؤولين الحكوميين زاد بنسبة أكثر من ٧٤٪ على مدار الخمس سنوات الماضية. وأدت دورات التعلم عبر شبكة الإنترنت إلى توسيع نطاق تدريب الصندوق ليصل إلى مشاركين من خارج القطاع الحكومي مع زيادة التدريب المتاح للمسؤولين الحكوميين.



عدد المشاركين حسب قناة تقديم التدريب والوظيفة



تحقيق الاحتواء والنمو بفضل قوة الشراكات مع البلدان الأعضاء والجهات الشريكة
(شركاءنا يمولون حالياً أكثر من ٢٠٪ من التدريب)



طرائق متعددة لتقديم التدريب – دورات تدريبية قصيرة مخصصة وحلقات تطبيقية وندوات رفيعة المستوى من خلال التدريب المباشر وعبر شبكة الإنترنت من أجل بلوغ الحد الأقصى من التواصل والتأثير

التدريب المخصص

من صميم منهج التدريب الخارجي الذي يقدمه المعهد وهو تدريب قائم على الاحتياجات والبيانات والمجموعات من أجل تلبية مطالب البلدان الأعضاء.

تدريب قائم على الاحتياجات

تصميم التدريب وفقاً لظروف كل بلد على حدة وعلى أساس احتياجاته المؤسسية المعينة.

تدريب قائم على البيانات

استخدام التحليلات أو البيانات ذات الصلة ببلد أو منطقة معينة.

تدريب قائم على المجموعات

العمل مع مجموعات معينة من الأشخاص (ربما فئة معينة) على فترات منتظمة لترسيخ المهارات اللازمة لديهم من أجل تقوية المؤسسات وتحسين قدراتهم على صنع السياسات.



وأثبت هذا المشروع الذي انطوى على تقديم دورات تدريبية مخصصة حول «نظام التنبؤ وتحليل السياسات» أنه مفيد بالنسبة لبنك الاحتياطي الملاوي، حيث أصبح بإمكاننا أن نلمس التحسينات الواضحة في عملية صنع قراراتنا المتعلقة بالسياسة النقدية. 66

ماكدونالد موالي، مدير إدارة البحوث والإحصاءات، بنك الاحتياطي الملاوي

مجموعة كبيرة ومتنوعة من الدورات التدريبية لتلبية مختلف الاحتياجات

تعزيز منهجنا الدراسي بصفة مستمرة ليظل متوافقا مع احتياجات التدريب المتغيرة لدى المسؤولين في البلدان الأعضاء بالصندوق، وذلك لمراعاة التطورات الجديدة في التحليل الاقتصادي الكلي والمالي، ولدعم الصندوق في مهامه المتطورة.

<p>هذه الدورات التدريبية تقدمها إدارة الأسواق النقدية والمالية وتشمل دورات تدريبية حول الرقابة المصرفية، واختبارات القدرة على تحمل الضغوط، والتنظيم المالي، وتحليل المخاطر المالية الكلية.</p>	<p>القطاع النقدي والمالي</p>	<p>هذه الدورات التدريبية تتيح تفهم أساسيات المالية من أجل تقدير منافع وتكاليف الأدوات والمؤسسات والأسواق المالية في سياق الاقتصاد الكلي. وينصب تركيزها على المخاطر وسياسات التخفيف من حدتها.</p>	<p>سياسات القطاع المالي</p>
<p>تقدم هذه الدورات إدارة المالية في الصندوق وتشمل موضوعاتها تقييم نظم الحوكمة ومستويات الشفافية والمساءلة في البنوك المركزية لتعزيز أطر الضمانات الوقائية فيها.</p>	<p>تقييم الضمانات الوقائية</p>	<p>هذه الدورات التدريبية تعرض إطارا تحليليا شاملا لتفهم وتقييم خيارات المالية العامة، وتغطي قضايا المالية العامة الكلية، بما في ذلك سياسات الإيرادات والنفقات؛ وأطر المالية العامة ومؤسساتها وقواعدها التنظيمية؛ واستمرارية أوضاع المالية العامة.</p>	<p>سياسة المالية العامة</p>
<p>هذه الدورات التدريبية تقدمها إدارة شؤون المالية العامة في الصندوق وتشمل موضوعاتها قضايا السياسة الضريبية وإدارتها، وسياسة الإنفاق، والإدارة المالية العامة، وتعزيز مؤسسات المالية العامة وإدارة المخاطر، وإطار الموازنة متوسط الأجل.</p>	<p>قضايا المالية العامة التخصصية</p>	<p>تهدف دورات التحليل العام للاقتصاد الكلي إلى بناء قدرات المسؤولين على تفسير التطورات الاقتصادية الكلية باستخدام مختلف الأساليب وتطبيق التحليل في صياغة السياسات والتنبؤ بالمتغيرات.</p>	<p>التحليل العام للاقتصاد الكلي</p>
<p>هذه الدورات التدريبية تقدمها إدارة الشؤون القانونية في الصندوق وتشمل موضوعاتها الجوانب القانونية في أعمال البنوك المركزية والمؤسسات المالية، وصياغة قوانين المالية العامة والقوانين الضريبية، ومكافحة غسل الأموال.</p>	<p>المسائل القانونية</p>	<p>تتناول هذه الدورات التدريبية عرض المفاهيم والأدوات والنماذج والممارسات السليمة التي تركز عليها السياسة النقدية وسياسة سعر الصرف وسياسة الحساب الرأسمالي بغية تشجيع الاستقرار الاقتصادي الكلي والمالي.</p>	<p>السياسة النقدية وسياسة سعر الصرف وسياسة الحساب الرأسمالي</p>
<p>تشمل هذه الدورات التدريبية القضايا التي اكتسبت أهمية كبيرة في الآونة الأخيرة بما في ذلك قضايا دعم الطاقة، والنمو الشامل، وإدارة الموارد الطبيعية، والتكامل الإقليمي، وتشخيص مواطن التعرض للمخاطر.</p>	<p>موضوعات خاصة</p>	<p>هذه الدورات التدريبية تقدمها إدارة الإحصاءات في الصندوق وتشمل موضوعاتها الإحصاءات الاقتصادية الكلية التي تغطي الحسابات القومية، والأسعار، والقطاع النقدي والمالي، وميزان المدفوعات، والسلامة المالية، ومالية الحكومة.</p>	<p>الإحصاءات الاقتصادية الكلية</p>

للاطلاع على أحدث جدول زمني للدورات التدريبية، راجع الموقع الإلكتروني التالي على شبكة الإنترنت: www.imf.org/institute

كان هذا التدريب مفيداً لأنه أتاح لي التعرف على بعض الاعتبارات الحيوية في صياغة إطار للمالية العامة يسمح بخروج بلادي من مأزق «لعنة الموارد» الذي يؤثر سلباً على النمو الشامل. وقد أدت التفاعلات على المستوى الدولي إلى إيجاد مناخ يسمح بتبادل الآراء حول أفضل الطرق لمواءمة دراسات الحالة مع ما تقوم به فعلياً في بلادنا. وهذه المبادرة جديرة بالثناء وينبغي التوسع فيها ليستفيد منها المزيد من المهتمين. ٦٦

مشارك في دورة « إدارة الاقتصاد الكلي في البلدان الغنية بالموارد الطبيعية»، ٢٠١٦

طابع التدريب المشترك بين إدارات الصندوق والدرجة العالية من التكامل على المستوى الإقليمي يعززان من تأثير تدريب الصندوق

الجهود المشتركة بين الإدارات

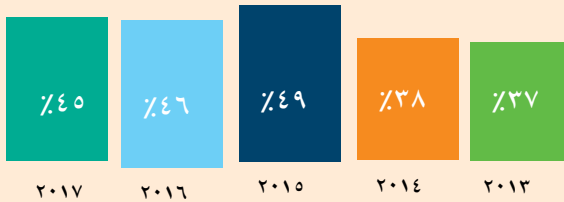
تدريب الصندوق هو نتاج جهود مؤسسية - فهو يتسم بالتكامل عبر مختلف إدارات الصندوق للاستفادة من مختلف الخبرات ومعالجة القضايا الاقتصادية المختلفة.

التكامل على المستوى الإقليمي

نموذج التدريب الإقليمي يتيح فرصة التعلم من الأقران ويركز على القضايا ذات الخصوصية لكل منطقة على حدة.

تزايد التكامل مع المساعدة الفنية

- تزايد تركيز التدريب على بناء قدرات المؤسسات والأفراد أيضاً، بعدة سبل منها التدريب المخصص وزيادة الاندماج مع جهود المساعدة الفنية.
- تزايد تقديم التدريب في مراكز المساعدة الفنية الإقليمية (RTACs) للاستفادة من ازدياد أوجه التضافر مع المساعدة الفنية.
- ترتيبات المساعدة الفنية القصيرة تتضمن عناصر تدريبية لتعزيز سرعة التحرك والتنفيذ.



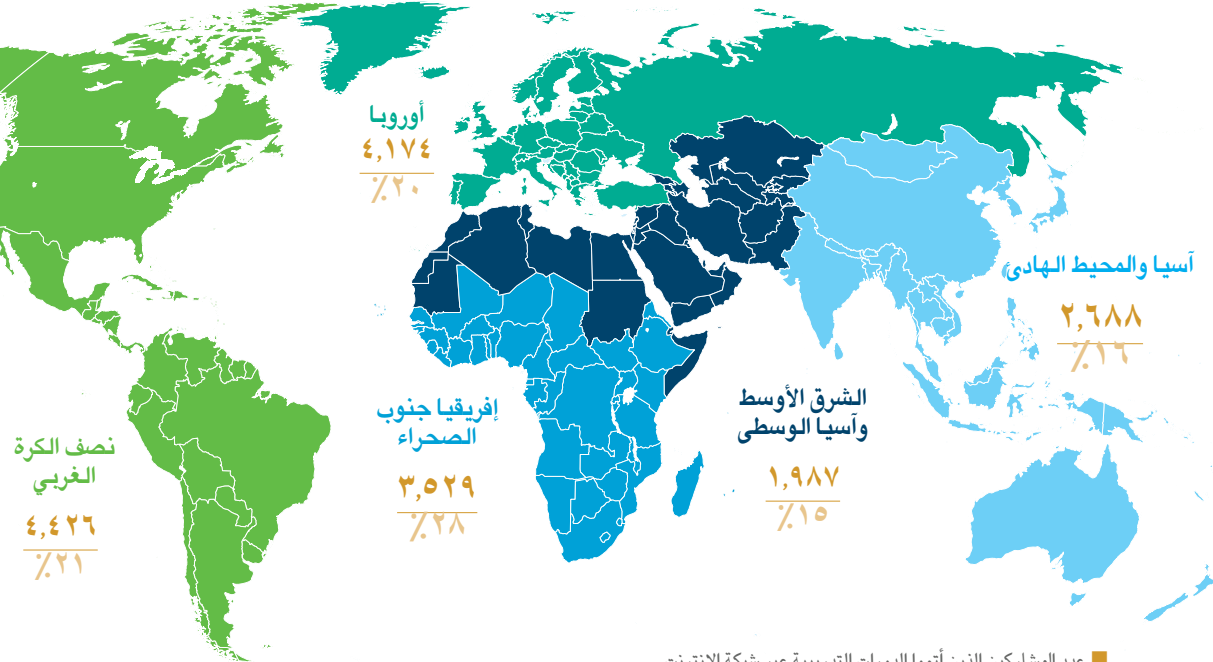
المشاركة في التدريب عبر مراكز المساعدة الفنية الإقليمية (كنسبة مئوية من مجموع المشاركين)

تعقد الدورات التدريبية غالباً في المراكز الإقليمية، الأمر الذي يبرز تزايد أوجه التضافر بين التدريب والمساعدة الفنية

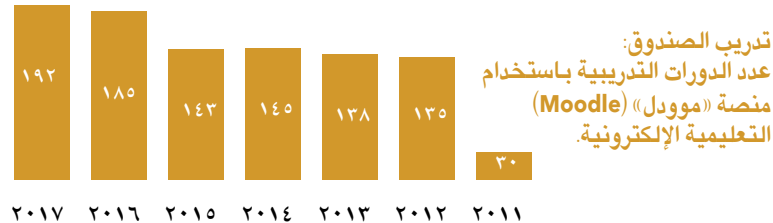
اعتباراً من نوفمبر ٢٠١٣ أصبح التدريب متاحاً للجمهور بالمجان من خلال ما يسمى «الدورات الدراسية المفتوحة واسعة النطاق عبر شبكة الإنترنت» (MOOCs) لكل من يرغب ولديه خدمة الإنترنت في جميع أنحاء العالم.

الاستفادة من الوسائل التكنولوجية الحديثة من أجل:

- زيادة حجم التدريب من خلال توكي الكفاءة في تقديمه
- توفير جداول زمنية للتدريب تتسم بالمرونة لمراعاة ظروف المسؤولين الحكوميين
- تبادل المعرفة مع مجموعة أكبر من المستفيدين



■ عدد المشاركين الذين أتموا الدورات التدريبية عبر شبكة الإنترنت
 ■ نسبة المسؤولين الحكوميين الذين أتموا الدورات التدريبية حسب المنطقة إلى مجموع المسؤولين الحكوميين الذين أتموا الدورات التدريبية
 ملحوظة: لا توجد بيانات جغرافية لعدد ٢٧٣٢ مشاركاً ممن أتموا الدورات التدريبية



التحول إلى الأخضر!

تزايد تقديم تدريب الصندوق بصيغة داعمة للبيئة من خلال استخدام منصة «مودل» التعليمية عبر شبكة الإنترنت في تبادل مواد التدريب. يبلغ حالياً عدد الدورات التدريبية الخضراء ستة أضعاف ما كان عليه في عام ٢٠١١.

” هذه هي ثالث دورة تدريبية أشارك فيها من دورات الصندوق. وجميعها كانت دورات تدريبية عظيمة! فكل دورة كانت مصممة بعناية وتم تقديمها على أفضل وجه، وليست هذه باستثناء عن القاعدة. وقد شكلت الفروض المطلوبة من المشاركين جانباً مهماً من عملية التعليم بالنسبة لي. وإني لأعرب عن خالص تقديري للعمل الجاد والجهود المبذولة في إعداد هذه الدورات والخروج بها على هذا النحو. شكراً جزيلاً! 66

مشارك في دورة «تحليل الأسواق المالية»، ٢٠١٧

اتساع نطاق المستفيدين بالتدريب يسهم في رفع معدل الإلمام بالأساسيات الاقتصادية واكتساب المهارات

التدريب عبر شبكة الإنترنت منذ ٢٠١٣

تشمل الدورات التدريبية عبر شبكة الإنترنت،

بالمشاركة مع برنامج «إديكس» (edX):

- دورة «سياسات وبرمجة الاقتصاد الكلي»، الجزء الأول (متاحة أيضاً باللغات الإسبانية والفرنسية والروسية والعربية)
- دورة «سياسات وبرمجة الاقتصاد الكلي»، الجزء الثاني
- دورة «تحليل استمرارية القدرة على تحمل الدين» (متاحة أيضاً باللغة الفرنسية)
- دورة «إصلاح دعم الطاقة»
- دورة «تحليل الأسواق المالية»
- دورة «التنبؤ بمتغيرات الاقتصاد الكلي»
- دورة «تشخيص حالة الاقتصاد الكلي»

١٪ صحفيون/ إعلاميون

١٪ مهندسون

٢٪ أكاديميون

٣٪ اقتصاديون/ محللون

٩٪ باحثون

١٤٪ طلبة

٢٠٪ آخرون

٥٠٪ مسؤولون حكوميون



عدد المشاركين حسب الوظيفة

(نوفمبر ٢٠١٣ - يونيو ٢٠١٧)

خاضع للمساءلة

تحسين برامجنا التدريبية بصفة مستمرة
من خلال عمليات التقييم المنتظمة

عمليات تقييم منتظمة على امتداد الدورة الزمنية
للتدريب

قبل وبعد اختبارات الدورة التدريبية

مسوح المتابعة

منافع مستمرة بعد التدريب:

اكتساب المعرفة



استخدام المهارات
المكتسبة من التدريب



تبادل المعرفة مع الزملاء



١٢-١٨ شهرا

آراء المشاركين / الجهات الراعية
حول استخدام المهارات المكتسبة
من التدريب أثناء العمل

مسوح في نهاية
الدورة التدريبية

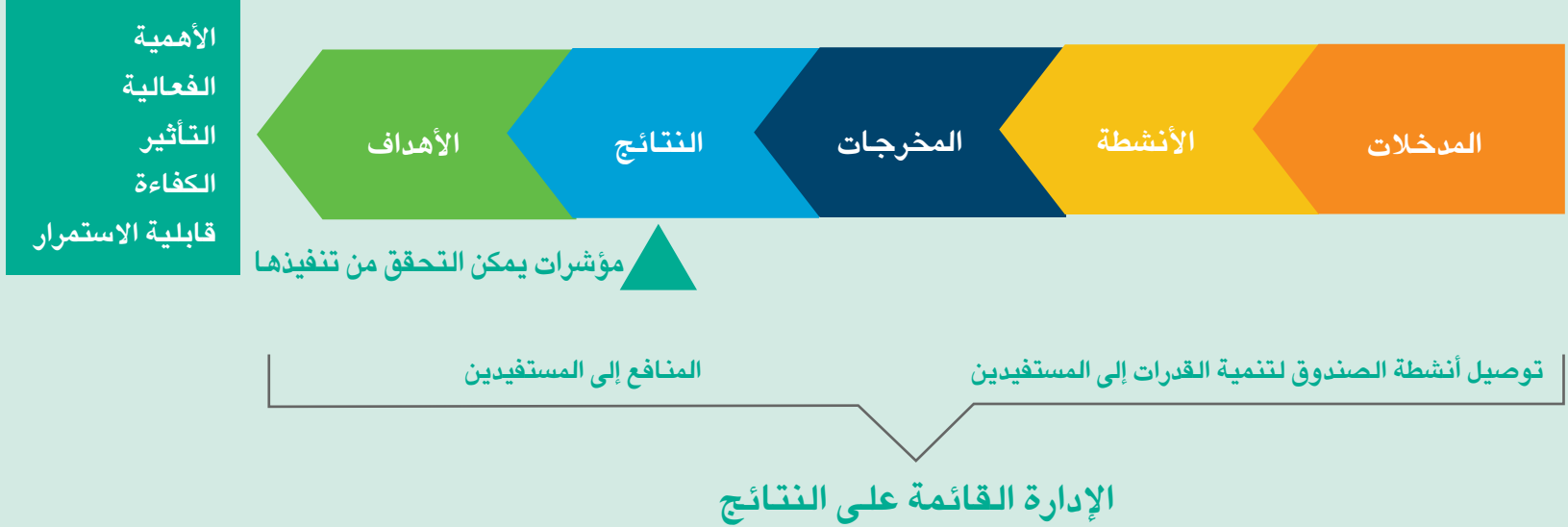
مدى الاستفادة التعليمية ورد
فعل المشاركين

المسح المقرر كل ثلاث سنوات

إلى جانب عمليات التقييم المنتظمة، يقوم الصندوق بتجميع آراء الجهات الراعية حول مدى فعالية برامج التدريب واحتياجات التدريب في المستقبل وذلك من خلال مسوح تجريها جهة مستقلة كل ثلاث سنوات.

تعزيز عمليات التقييم لزيادة التأثير

الاستمرار في متابعة الأداء على أساس مؤشرات يمكن التحقق من تنفيذها يفضي إلى إجراء عمليات تقييم خارجية وداخلية منتظمة بحيث تنطوي على معايير معتمدة على نطاق واسع ومقبولة دولياً، وهي الأهمية والفعالية والتأثير والكفاءة وقابلية الاستمرار.



إصلاحات الحوكمة لزيادة التأثير

التركيز على تحقيق النتائج من خلال التوسع في استخدام الإدارة القائمة على النتائج واعتماد إطار للتقييم المشترك لجميع أنشطة تنمية القدرات

الإدارة القائمة على النتائج

إطار التقييم المشترك

المتابعة وتحديد الأولويات بصورة أفضل

زيادة الكفاءة والتأثير

=

يحظى بالتقدير

ينظر المشاركون بعين التقدير للمعرفة والمهارات المكتسبة. الاشتراك في الدورات يفوق الحد الأقصى بنحو ٦٠٪ في المتوسط وأكثر من ١٠٠٪ بالنسبة لربع الدورات.

تحديد مراتب الدورات التدريبية (متوسط ٢٠١٦)

ملحوظة: ١,٠ غير راضٍ - ٥,٠ راضٍ

المعرفة/المهارات المكتسبة

المعرفة/المهارات المكتسبة أثناء الدورة التدريبية ستكون مفيدة بالنسبة لعملي



التوصيات

أوصي غيري بحضور هذه الدورة



مستوى الرضا

على وجه الإجمال، أشعر بالرضا عن هذه الدورة



الهيئات الحكومية الراعية للمشاركين تنظر بتقدير كبير للتدريب الذي يقدمه الصندوق.

مسح ٢٠١٥ المقرر كل ثلاث سنوات

(النسبة المئوية للهيئات الحكومية الراعية للمشاركين)

على وجه الإجمال، هناك شعور بالرضا في منظماتنا عن تجربة التدريب الذي يقدمه الصندوق



تدريب الصندوق ساعد المشاركين على أداء عملهم على نحو أفضل



تدريب الصندوق أدى إلى تحسين قدرة المشاركين على صياغة وتنفيذ السياسات



أعرب عن تقديري البالغ لمعهد الصندوق



”أنا في غاية السعادة وأتطلع إلى تطبيق ما تعلمته على مدار الأسبوعين الماضيين، مما سيكون بمثابة الاختبار الحقيقي لمدى تفهمي. أشكركم على إتاحة هذه الفرصة. ٦٦

مشارك في دورة «الرقابة على القطاع المالي»، ٢٠١٦

تدريب الصندوق مؤثر في اكتساب المهارات: الأدوات والأساليب المستخدمة في التنبؤ وتحليل السياسات

النسبة المئوية للهيئات الحكومية الراعية للمشاركين التي أبلغت عن اكتسابها الخبرة في المجالات التالية من خلال التدريب الذي يقدمه صندوق النقد الدولي:

- ٨٨٪ سياسات وبرمجة الاقتصاد الكلي
- ٨٨٪ تحليل القدرة على تحمل الدين
- ٨٢٪ عملية الإنذار المبكر
- ٧٨٪ مجموعة أدوات السياسات الاقتصادية الكلية في البلدان الغنية بالموارد الطبيعية
- ٧٥٪ أدوات وأساليب الأسواق المالية
- ٧٢٪ تقييم سعر الصرف وكفاية الاحتياطيات
- ٧١٪ أساليب التنبؤ للاقتصاد القياسي
- ٦٧٪ تشخيص حالة النمو
- ٦٧٪ اختبارات القدرة على تحمل الضغوط في البنوك
- ٦٤٪ أساليب تحديد الناتج الممكن
- ٦٠٪ نماذج التوازن العام الديناميكي العشوائي

”لقد أتينا إلى هذه الدورة ولدينا مشكلة فيما يتعلق بإعادة التقييم ولكن يسعدني أن أقول إننا متأكدون حاليا مما ينبغي إصلاحه لدى عودتنا إلى مقر عملنا. وسوف تساعدني هذه الدورة التدريبية فعليا في عملي مع محافظ وإدارة البنك المركزي من أجل تنفيذ عملية التقييم في السنوات المقبلة.“
مشارك في دورة «تقييم الضمانات الوقائية»،
٢٠١٦

”البنك المركزي الذي أعمل به في سبيله لتطبيق نموذج للتوازن العام العشوائي الديناميكي في تحليل السياسات والتنبؤ بمتغيراتها، وسوف تكون المهارات التي اكتسبتها في هذه الدورة التدريبية مفيدة للغاية في قيامي بمهام عملي.“
مشارك في دورة «تحليل السياسات النقدية والمالية العامة باستخدام نماذج التوازن العام العشوائي الديناميكي»،
٢٠١٦

”لقد كانت هذه التجربة ملهمة بدرجة كبيرة وجعلتني أتأمل طبيعة الأسلوب السائد في عمل الإدارة الضريبية في بلادي وأن أحدد المجالات التي يمكننا تحسينها لمواكبة أفضل الممارسات الدولية.“
مشارك في دورة «السياسة والإدارة الضريبية»،
٢٠١٦

”هذه الدورة التدريبية ستكون نافعة جدا وداعمة للغاية لجهودنا من أجل إجراء «تقييم المخاطر الوطنية» المقبل بحيث يمكننا الإعداد والتخطيط والتنظيم لإجراء هذا التقييم على نحو أكثر فعالية وكفاءة.“
مشارك في دورة «تطبيق المعايير الدولية لمكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب»،
٢٠١٦

www.imf.org/capacitydevelopment



معهد الصندوق
لتنمية القدرات

INTERNATIONAL MONETARY FUND

700 19th Street, NW
Washington, DC 20431
U.S.A.

البريد الإلكتروني: icdinfo@imf.org
الموقع الإلكتروني: www.imf.org/capacitydevelopment
SOCIAL MEDIA: #IMFCapDev

خريف ٢٠١٧