

***GITCA* es una asociación...**

... con más de 1,000 establecimientos, comerciales y tribales, de juegos de azar que se han inscrito en el programa

...y aproximadamente 100,000 empleados participantes a nivel nacional

Este programa voluntario de cumplimiento para informar las propinas es administrado bajo el Procedimiento Administrativo Tributario 2007-32.



¡Protéjase a usted mismo y a su empleador de las auditorías de propinas... únase hoy!

Para conocer más sobre el programa de acuerdos voluntarios, visite nuestro sitio web, www.irs.gov, y busque *Market Segment Understanding agreements* (Acuerdos sobre el entendimiento de los segmentos de mercado o *MSU*, por sus siglas en inglés).

Para los gobiernos Tribales Indígenas, visite: www.irs.gov/govt/tribes

Cumplimiento Nacional para Informar las Propinas

Tammy Wise
Senior Program Analyst
Tammy.G.Wise@IRS.gov
110 City Parkway
Las Vegas, NV 89106
(702) 868-5201

Walter Budzinski
Senior Program Analyst
Walter.H.Budzinski@IRS.gov
110 City Parkway
Las Vegas, NV 89106
(702) 868-5203



Sus contactos de *GITCA* por región

Región del Este

Terri L. Vrabel
Terri.L.Vrabel@irs.gov
(717) 840-6035

Región Central

Jennifer L. Cunningham
Jennifer.Cunningham@irs.gov
(304) 561-3011

Región del Oeste

Sharon S. Huff
Sharon.S.Huff@irs.gov
(408) 283-1534

Gobiernos Tribales Indígenas

Laurie P. Brunette
Laurie.P.Brunette@irs.gov
(405) 297-4496

Información adicional sobre cómo informar las propinas de los empleados

PUB. 531 – *Reporting Tip Income*
(Cómo informar el ingreso de propinas), en inglés

PUB. 1244 – *Employee's Daily Record of Tips and Report to Employer*
(Registro diario de propinas del empleado e informe al patrono), en inglés

PUB. 3148(SP) – *Guía para Declarar el Ingreso de Propinas*

Disponibles en www.irs.gov/FormsandPublications
(Formularios y Publicaciones)

El acuerdo de cumplimiento de propinas de la industria de juegos de azar para los

empleados que reciben propinas



¡*GITCA* trabaja para usted!

¡Únase hoy mismo!





El programa de acuerdo de cumplimiento de propinas de la industria de juegos de azar..... es un programa voluntario para informar propinas que ha sido implementado exitosamente a nivel nacional en cientos de casinos que son líderes en la industria de juegos de azar.

¿Cómo funciona este programa?

Bajo este programa, el empleador de la industria de juegos de azar y el Servicio de Impuestos Internos (*IRS*, por sus siglas en inglés), trabajan juntos para:

- ♣ Calcular la tasa promedio de propinas para los empleados que reciben propinas en categorías ocupacionales específicas;
- ♣ Mantener un nivel satisfactorio de participación entre los empleados;
- ♣ Utilizar tecnología de información financiera y de la nómina para calcular las tasas de manera justa y precisa;
- ♣ Recibir el compromiso de parte del *IRS* de no realizar revisiones de las propinas de los empleadores y empleados participantes que cumplen con las condiciones estipuladas por *GITCA*

Es correcto...

...¡Protección contra auditorías de las propinas para los participantes en cumplimiento con GITCA!

¡GITCA es una asociación!

...entre la industria de juegos de azar y el *IRS* para promover el cumplimiento entre los empleados que reciben propinas. Se originó en Las Vegas y se ha expandido a través de los Estados Unidos ya que tanto los empleadores como los empleados se han dado cuenta de los muchos beneficios que ofrece.

¿Quién reúne los requisitos para participar?

Todos los empleadores de juegos de azar, sus empleados que reciben propinas y todos los comercios de juegos de azar.

¿Cómo esto le beneficia?

Los participantes tienen una protección contra auditorías de propinas y...

- ♣ Los registros de propinas ya no son necesarios
- ♣ El aumentar los ingresos informados en el Formulario W-2 puede mejorar las posibilidades de reunir los requisitos para obtener préstamos personales y así poder comprar una casa o un automóvil nuevo
- ♣ Aumento en los beneficios de Seguro Social y *Medicare*
- ♣ Aumento en las compensaciones de los empleados o en los beneficios por desempleo y por incapacidad, además de los beneficios de vida y desastre
- ♣ La tasa de las propinas por hora está vigente, generalmente, por tres años pero puede modificarse por un cambio económico desfavorable

¿Cuál es la diferencia?

Los empleados que no participan tienen que...

- ♣ Informar todas las propinas-100%
- ♣ Mantener registros diarios de todas las propinas recibidas
- ♣ Informar por escrito todas las propinas de \$20 o más a su empleador para el décimo día del mes siguiente al mes en que reciben éstas
- ♣ Tener en consideración que pueden adeudar impuestos adicionales al final del año en propinas distribuidas mostradas en el Formulario W-2

- ♣ Utilizar el Formulario 4137, *Social Security and Medicare Tax on Unreported Tips Income* (Impuestos del Seguro Social y *Medicare* sobre el ingreso de propinas no declaradas), en inglés, para calcular y pagar la parte adicional correspondiente al empleado de los impuestos de la Ley de la Contribución Federal al Seguro Social (*FICA*, por sus siglas en inglés) sobre las propinas distribuidas indicadas en la casilla 8 del Formulario W-2.

¡Los que no participen en el programa y no informen las propinas pueden estar sujetos a una auditoría!

Para participar...

- ♣ Los empleados nuevos tienen que unirse al programa dentro de 60 días a partir de la fecha de reclutamiento
- ♣ Los empleados actuales tienen que unirse al programa dentro de 60 días a partir de la fecha de implementación del acuerdo
- ♣ Un empleado tiene que informar las propinas iguales o superiores a la tasa establecida de propinas por hora correspondiente a cada categoría de empleado

Todo empleado que deje el programa durante el año no podrá unirse nuevamente hasta enero del próximo año

**¡Únase a GITCA...
... trabaja para usted!**

