

Acta 2/2022. Reunión ordinaria del Comité de Seguridad y Salud (CSS) de la UAM.

Día veintiuno de julio a las 12:00 h. en la Sala D, segunda entreplanta del Edificio del Rectorado.

Asisten a dicha reunión los siguientes miembros:

Por la Universidad:

Dña. Ana Caro Muñoz(Preside)

D. Antonio Trigo Díaz

D. Miguel Angel Fernández Rodríguez

Dña. Isabel Molina Balsa

Dña. Mercedes Barbero Martín

D. José María Gómez

Por los sindicatos, como delegados de prevención:

D. Juan Llorente García. CCOO

D. Carlos Blanco Ayuso. CCOO

D. Javier Díaz Alonso. CCOO

Dña. M^a Paz Cadahía Sánchez. CCOO (Secretaria)

D. Santos Martín. CSIF

D. Juan Antonio Gil Franco. UGT

Dña. M^a Luisa Díaz Martínez. UGT

D. Mariano Cuenca. UGT

Como delegados sindicales con voz y sin voto:

D. Francisco Moya. CSIF

Por el servicio de prevención:

Dña. Isabel Martínez Cabañas

Dña. Almudena de la Peña Zamorano

Dña. Cinta Cirac

Excusan asistencia:

D. Ernesto Fernández-Bofill (presidente)

D. César Pastor. Delegado Sindical CCOO.

Dña. Pilar Navarro. Servicio PRL.

Cuestiones previas:

1.- Ante la ausencia del presidente, Ana Caro asume las funciones de presidencia. La designación del presidente se envió a la secretaria el día 19 de julio.

2.-Se procede a informar del nombramiento del nuevo delegado de prevención de UGT, D. Mariano Cuenca y de los dos nuevos delegados de CCOO D. Juan Llorente y D. Carlos Blanco Ayuso. También se informa de la sustitución de delegado sindical de UGT, D. José Luis Salazar. Se da la bienvenida a los nuevos integrantes del CSS.

Se inicia la sesión con el siguiente orden del día:

1.-Aprobación, en su caso, del Acta de la última sesión.

2.- Informe del Presidente.

3.- Informe de la Coordinadora de Programas sobre los trabajos de Grupos y Comisiones.

4.- Exposición del trabajo del servicio de salud desde la última sesión del Comité que tuvo lugar el 17 de enero de 2022.

5.- Exposición del trabajo del servicio de prevención desde la última sesión del Comité que tuvo lugar el 17 de enero de 2022.

6- Ruegos y preguntas.

1.- Aprobación del acta de la última reunión.

Se aprueba por asentimiento.

2 y 3- Informe: Puesto que la directora de programas es quien preside la reunión, se procederá a proporcionar un único informe.

Ana Caro toma la palabra para hacer constar su agradecimiento a la labor desempeñada en el CSS por Manuel García Fernández. Por su disponibilidad y saber hacer.

Menciona a José A. Rodríguez y Fabián Bautista, que no están bien de salud. Confía en su pronta recuperación y agradece su labor en pro de la seguridad y salud. Ruega se les transmita.

Agradece también a las compañeras del servicio de prevención y salud laboral el trabajo desarrollado.

Informa del homenaje realizado en memoria de las víctimas de la Covid, donde se puso en valor el trabajo de estos servicios y de los representantes de los trabajadores. Quiere que conste en acta.

Desea poner en valor el trabajo desarrollado en los grupos y comisiones del CSS.

Informa de la puesta en marcha de la página web del CSS, donde se recoge toda la información del mismo: grupos de trabajo y comisiones, actas (comienza en el año 2020)... También se sube las acciones formativas, información de interés y enlaces a distintos organismos.

Explica que se está realizando un trabajo importante con la participación en los grupos y subgrupos de la CRUE, por ejemplo, en el subgrupo de riesgos psicosociales. También están participando activamente varios servicios de la universidad, incluidos el de prevención y salud, en la última convocatoria sobre sostenibilidad de la CRUE .

Manifiesta que debemos felicitarnos por haber recibido el premio ALARES que se ha otorgado a la universidad por el trabajo desarrollado en el CSS, el servicio de prevención de riesgos laborales y el

servicio de salud laboral. También por el acuerdo de teletrabajo. El premio se concede en el ámbito de las Universidades Públicas.

En cuanto a los datos sobre la evolución de la Covid indica que han ido mejorando, si bien el cómputo real no está claro por la gripalización que ha habido y el calor.

Informa que ha habido varias consultas sobre si se cumple el confort en el ámbito laboral.

Se abre un turno de palabras:

Juan Llorente manifiesta que los delegados y delegada de CCOO se suman a las palabras de Ana Caro en el reconocimiento a todos los compañeros que han dejado de formar parte del CSS.

M^a Paz Cadahía hace menciona el problema de las altas temperaturas que los y las trabajadoras tienen que soportar en sus puestos de trabajo. Ha habido casos de golpes de calor y algunas personas están de baja por este motivo. Entiende que haya que ahorrar, pero no hasta el punto de poner en riesgo la salud de los y las trabajadoras.

Responde la directora de Infraestructuras, Mercedes Barbero, explicando los problemas y limitaciones con los que se encuentran: los edificios y las instalaciones son muy antiguos y no hay presupuesto para realizar las reparaciones necesarias. Por otro lado, la empresa de mantenimiento no está resolviendo las averías que se producen en los equipos de aire acondicionado.

Está programado el aire de 10 a 16 h. Donde están teniendo más dificultades es en el turno de tarde. Indica que se han comprado algunos aparatos individuales de aire acondicionado para utilizar en agosto. Hacen lo que pueden, pero no hay medios.

Antonio Trigo apela a la corresponsabilidad por parte de todos. Dice que hay diferentes tipos de protestas y que algunas parecen alentar las quejas para “ver si funciona y nos mandan a casa a teletrabajar”. Hay sitios donde hay que admitir un límite de tolerancia.

Javier Díaz responde que la última intervención ha ido con una crítica a los trabajadores. Cree que el problema es, sobre todo, mala gestión. El error es que se ha despedido a profesionales de la universidad que la conocían perfectamente. Es cierto que la nueva empresa no hace las cosas muy bien. Pero la culpa no es de los trabajadores, si no de la mala gestión. Respecto a la compra de los aparatos individuales de aire acondicionado menciona que creía que estaban prohibidos.

Responde Mercedes Barbero que se utilizan en casos de averías que tardan en resolverse y casos puntuales.

Pregunta Javier Díaz ¿qué criterio se sigue para poner esos equipos?.

Mercedes Barbero informa que está en contacto con el Administrador de Ciencias para que diga dónde se necesitan.

Isabel Molina dice que agradecería que le informe de los sitios en los que es necesario.

Javier Díaz informa que en Ingeniería de los Alimentos están a 34^º.

Interviene Ana Caro para decir que sería pertinente que los y las delegadas de prevención les hicieran llegar los casos para pasarlo a infraestructuras y que puedan actuar.

Javier Díaz comenta que ha habido compañeros que han escrito y le han dicho que las respuestas han sido muy difusas.

Isabel Martínez comenta que hay una crisis energética y no hay dinero. Mercedes Muñoz ha explicado muy bien lo que ocurre. Todos vamos a estar con un poco de discomfort. Dice que en los edificios

donde está centralizado el aire se pasa calor y en los que hay equipos individuales lo tienen puesto todo el día. Quizá habría que hacer un inventario de los equipos individuales. También se pueden modificar algunos horarios para estar trabajando cuando hay aire acondicionado. Entiende que se pongan equipos individuales para las personas que no pueden hacer otro horario. Pide a los sindicatos que conciencien a los y las trabajadoras de la situación.

Juan Llorente indica que también se habló de este asunto en Consejo de Gobierno y el Gerente informó de las medidas. Hay medidas organizativas, por ejemplo, el horario y no se ha modificado. "Señalar al trabajador cuando se pueden tomar medidas organizativas". Le consta que hay administradores que han mandado a la gente a casa. Opina que la responsabilidad no está solamente en los trabajadores. Piensa que no se puede poner como excusa que la empresa de mantenimiento no hace bien su trabajo. Desde el punto de vista del PAS, que estamos obligados a cumplir un horario y fichamos, habrá que tomar medidas organizativas.

José M^a Gómez puntualiza a Javier Díaz que no se ha despedido a nadie. Ha habido un cambio de contrata que no tiene obligación de subrogación de los trabajadores. Se aplica rigurosamente la ley de contratos.

Antonio Trigo dice que la mayoría del personal somos conscientes de los problemas económicos que tiene la universidad. Opina que hay varias cosas que hacer: "un cierre energético, cuyo nivel de tolerancia es alto. Si no hay cierre energético, el nivel de tolerancia disminuye. Si la universidad pide que se acumulen las vacaciones tampoco podemos hacer un esfuerzo. Si invertimos en pagar la factura de la luz, nos vendrá el recorte por algún sitio".

Juan Antonio Gil dice que conviene recordar que prevención ha indicado que las secciones sindicales hagamos campaña pero el problema es que la gerencia no se ha reunido con los sindicatos y no tenemos, por tanto, que avalar las medidas que han tomado y que afectan a la salud laboral. Ni si quiera lo han hablado con el CSS. Habrá que poner atención en los servicios donde la temperatura es demasiado alta y perjudicial para la salud. El CSS debe instar a la universidad a que notifique los casos en los que hay situaciones especialmente difíciles para que se tomen medidas individuales.

Ana Caro dice que, sobre vehiculizar los problemas, no cree que se deban dirigir al servicio de prevención. Es más operativo que los administradores y decanatos sean quienes gestionen los problemas detectados.

Juan Antonio Gil responde que le parece correcto, pero quizá desde el CSS se debería informar de a quien dirigirse en caso de problemas.

Isabel Molina dice que quiere que se entienda que la Facultad de Ciencias es especial por los laboratorios de investigación, donde el problema no es sólo la temperatura para las personas sino los equipos y riesgos de explosión e incendio en los laboratorios. Cree que, por falta de información, se han mezclado averías en los sistemas de climatización con el ahorro energético. Ella sólo puede intervenir en averías pero no en ahorro energético.

Juan Llorente responde a Antonio Trigo que de sus palabras subyace recelo hacia los trabajadores. Cree que hay medidas que se pueden tomar. Piensa que no ha habido ninguna. Por ejemplo, adelantar el horario, decir que el horario flexible se deje para otro momento... Le insta a que diga qué medidas se han tomado. Opina que ninguna. Salvo pautas de todos los años. El calor es un riesgo laboral, por tanto, existe la obligación empresarial de prevenirlo como cualquier otro riesgo. Dice que hay empresas que lo han hecho y pide que llame a los sindicatos para buscar soluciones.

Antonio Trigo responde que sí se han tomado medidas: De nueve a dos el horario de obligada concurrencia y el resto flexible. Pregunta si 30^º es una temperatura extrema. Opina que es una mezcla

de varias cosas y que hay que aislar aquellos casos en los que es extremo el problema. Quiere incidir en que gastar más en luz puede influir en que no haya dinero para pagar las nóminas y que tenemos que dar un servicio a la ciudadanía.

Mercedes Barbero dice que el objetivo de infraestructuras es que las personas no estén a temperaturas extremas. El aire se pone en el horario en el que hay mayor coincidencia de personas.

José M^a Gómez interviene para ratificar todo lo dicho por Antonio Trigo.

4.- Exposición del trabajo del servicio de salud desde la última sesión del Comité que tuvo lugar el 17 de enero de 2022.

Cinta Cirac explica que sobre la Covid hay poco que decir porque no se están notificando los datos. Si se tiene noticia de casos, se dan recomendaciones. Se sugiere el teletrabajo si es posible para los casos notificados. Sobre las personas vulnerables, el Ministerio dice que sólo lo son mayores de sesenta, embarazadas e inmunodeprimidos y aconseja que acudan todos a trabajar con FFP2 si es posible.

Sobre los reconocimientos médicos, informa que el servicio de apoyo funcionó de octubre a febrero. Hicieron una parte de los reconocimientos: exploración y analítica. El resto lo hizo nuestro servicio: entrevista, informe y recomendaciones. Al terminar el apoyo quedaba mucho por hacer. Además, se ha citado a las personas que estaban en lista de espera. En total se ha visto a cien personas. Reconocimientos obligatorios y urgentes ha habido sesenta y cuatro. Se ha terminado recientemente los reconocimientos de lista de espera. Después del verano llamarán a los I. T. de larga duración para reconocimiento. Luego empezará la campaña de vacunación de la gripe y los reconocimientos ginecológicos.

M^a Luisa Díaz pregunta por el refuerzo. Si ha mejorado la atención para los reconocimientos

Cinta responde que, aunque no hay médicos ni enfermeras de medicina del trabajo, les han ayudado mucho.

5.- Exposición del trabajo del servicio de prevención desde la última sesión del Comité que tuvo lugar el 17 de enero de 2022.

Informa Isabel Martínez que ha enviado las evaluaciones de riesgos a la secretaria y que ésta enviará copia a los delegados y delegada de prevención. Comenta los cambios que ha habido en la Ley de residuos químicos (el resumen se ha enviado con la documentación). Margarita Salas se ha puesto en contacto con el servicio preocupada por los desplazados en otros sitios y por su cobertura.

Interviene M^a Paz Cadahía para recordar que avisen a los delegados y delegadas de prevención cuando vayan a hacer una evaluación de riesgos.

Juan Antonio Gil pregunta por el laboratorio tres de farmacología. Isabel responde que van a poner en septiembre una vitrina.

M^a Luisa Díaz pregunta sobre el documento de los accidentes para los estudiantes en prácticas. Si también vale para Medicina.

Isabel responde que con Medicina no hay mucha comunicación. Piensa que quizás, a través de M^a Luisa, se podría establecer. La representante de Ciencias opina que, por su puesto, se le puede enviar. Hablarán para establecer esa comunicación.

Ana Caro informa sobre la formación llevada a cabo. Ha habido una amplia participación. Parece que se ha acertado con las materias ofertadas. Están muy satisfechos con el esfuerzo realizado por la

parte social y la universidad para encontrar los temas para la formación. Están resultando un éxito y confía en que siga así. Todo está en la web del CSS y todos los cursos se publicitan a toda la comunidad. Hay mucha demanda y ésto sirve para tenerlo en cuenta de cara a nuevos cursos.

Informa también del nuevo instrumento de evaluación de riesgos psicosociales. La UAM participa, junto con la UB, U. de Cartagena, U. Europea y Francisco de Vitoria en este proyecto. Opina que es muy positivo que la UAM esté en este grupo que lidera el rector de la UB como proyecto de investigación. Se ha evolucionado mucho en este tema y era necesario elaborar un nuevo método de evaluación. En la presentación del proyecto estaban representados muchos agentes. Tuvo una gran acogida. Está en fase de ensayo. Cada entidad ha iniciado su ensayo. En la UAM el director del SIDI se ha mostrado muy interesado y se ha lanzado allí como ensayo. En breve se cerrará y cuando tengan resultados informarán. Cuando esté finalizado, se implementará en la UAM. Se puede realizar online con garantía de confidencialidad (no como ocurría anteriormente). Es importante el aval de todos los entes sociales e instituciones públicas para sustituir a los viejos modelos.

6- Ruegos y preguntas.

Juan Antonio Gil quiere adherirse a lo dicho por Ana Caro y Juan Llorente con respecto a los delegados que ya no forman parte del CSS. Solicita que conste en acta el cariño y agradecimiento del CSS.

Javier Díaz pregunta por el servicio de farmacia. Sabe que no es obligatorio pero quiere saber si se está haciendo algo.

Ana Caro responde que, aunque no es del ámbito del CSS, sabe que se está intentando solucionarlo porque se entiende que es un servicio importante para la universidad.

Finaliza la reunión a las 13:59h.



Fdo.: Mª Paz Cadahía Sánchez
Secretaria CSS



Fdo.: Ana Mª Caro Muñoz
PA Presidente CSS