

Стратегический план Структуры «ООН-женщины» на

2022-2025 годы

Строительство мира, основанного на
гендерном равенстве



Стратегический план Структуры «ООН-женщины» на

2022-2025 годы

Строительство мира, основанного на
гендерном равенстве

ГЛОБАЛЬНЫЙ КОНТЕКСТ

Как структура ООН, занимающаяся вопросами гендерного равенства, мы работаем над расширением прав и возможностей всех женщин и девочек и полным осуществлением их прав человека. Наш Стратегический план на 2022–2025 годы будет направлять нас в течение следующих четырех лет для достижения Целей в области устойчивого развития (ЦУР).

Несмотря на прогресс последнего десятилетия в здравоохранении и образовании (больше девочек посещают школу и меньше женщин умирают при родах¹), во многих областях темпы достижения гендерного равенства все еще медленные. В мире 2/3 женщин относятся к экономически активному населению² по сравнению с более чем 90% мужчин, и изменений за эти 30 лет не наблюдалось. Кажется невероятным, но 190 млн женщин репродуктивного возраста, избегающие беременности, не предохраняются³. Только за последний год 1 из 10 женщин старше 15 лет подверглась сексуальному или физическому

насилию со стороны интимного партнера⁴. И, несмотря на успехи в лидерстве, женщины по-прежнему занимают лишь четверть всех мест в парламенте, и только 24 женщины возглавляют государства или правительства во всем мире⁵.

Наш новый стратегический план вступает в силу в разгар пандемии COVID-19, сильно повлиявшей на женщин и девочек и усугубившей все аспекты гендерного неравенства. Нам необходимы смелые действия и увеличение финансирования, чтобы построить новый лучший мир, где будет царить равноправие, удовлетворить потребности всех женщин и девочек и никого не забыть.

1 Обзор и оценка осуществления Пекинской декларации и Платформы действий и решений двадцать третьей специальной сессии Генеральной Ассамблеи, Доклад Генерального секретаря, Нью-Йорк, март 2020 года.

2 Там же.

3 Там же.

4 Всемирная организация здравоохранения, от имени Межучрежденческой рабочей группы Организации Объединенных Наций по оценке и данным о насилии в отношении женщин (VAW-IAWGED), Оценки распространенности насилия в отношении женщин, 2018 год (Женева, 2021 год).

5 Обзор и оценка осуществления Пекинской декларации и Платформы действий и решений двадцать третьей специальной сессии Генеральной Ассамблеи, Доклад Генерального секретаря, Нью-Йорк, март 2020 года.

**НАМ НЕОБХОДИМЫ СМЕЛЫЕ
ДЕЙСТВИЯ И УВЕЛИЧЕНИЕ
ФИНАНСИРОВАНИЯ,
ЧТОБЫ ПОСТРОИТЬ НОВЫЙ
ЛУЧШИЙ МИР, ГДЕ БУДЕТ
ЦАРИТЬ РАВНОПРАВИЕ,
УДОВЛЕТВОРИТЬ
ПОТРЕБНОСТИ ВСЕХ
ЖЕНЩИН И ДЕВОЧЕК И
НИКОГО НЕ ЗАБЫТЬ.**





НАШ ТРОЙНОЙ МАНДАТ

Структура «ООН-женщины» призвана сыграть особую роль в продвижении глобальной повестки дня в области развития. Наша способность сотрудничать и вовлекать в нашу деятельность широкий круг субъектов, включая правительства, гражданское общество, частный сектор и СМИ, является нашим неоспоримым отличием. Наш тройной мандат позволяет нам:

- **координировать в рамках всей системы ООН** повышение подотчетности и результатов в достижении гендерного равенства и расширении прав и возможностей женщин;
- **поддерживать государства - члены ООН в укреплении мировых норм и стандартов в области гендерного равенства** и расширения прав и возможностей женщин, а также учитывать гендерную проблематику при решении других вопросов; и
- **осуществлять оперативную деятельность на страновом и региональном уровнях**, включая поддержку государств-членов в разработке и осуществлении гендерно-чувствительных законов, политики и стратегий на основании реалий жизни женщин.



ООН-женщины / Райан Браун

МЫ ВЫСТУПАЕМ ЗА
РАВНОПРАВНЫЙ
МИР, В КОТОРОМ
ВСЕ ЖЕНЩИНЫ И
ДЕВОЧКИ ИМЕЮТ
ВОЗМОЖНОСТЬ
ПОЛЬЗОВАТЬСЯ
СВОИМИ ПРАВАМИ
ЧЕЛОВЕКА.

НАШЕ ВИДЕНИЕ И РУКОВОДЯЩИЕ ПРИНЦИПЫ

Мы выступаем за равноправный мир, в котором все женщины и девочки имеют возможность пользоваться своими правами человека. Мы руководствуемся ключевыми принципами:

- Мы стремимся **никого не забыть**, выявляя и устраняя структурные барьеры и неравные властные отношения, включая дискриминационные законы, политику и практику.
- Мы добиваемся **результатов, координации и подотчетности** для продвижения

гендерного равенства внутри всей системы ООН.

- Мы поддерживаем **национальную ответственность**, когда усилия по продвижению гендерного равенства согласовываются с приоритетами стран.
- Мы используем наше влияние и партнерские отношения для **увеличения устойчивого финансирования** в целях достижения гендерного равенства.



ООН-женщины / Дэвид Шнайдер

ДОСТИЖЕНИЕ ВЗАИМОСВЯЗАННЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ БЛАГОДАРЯ РАБОТЕ В ЧЕТЫРЕХ ТЕМАТИЧЕСКИХ ОБЛАСТЯХ

С момента основания, мы заложили основу, создали команды и измерили свое влияние в четырех тематических областях. Мы признаем, что для устранения коренных причин неравенства нужно чаще применять межсекторальный подход, и что наши инициативы не всегда могут четко подпадать под одну из этих

категорий. Для достижения этой цели в нашем новом стратегическом плане определен ряд системных результатов, которых мы стремимся достичь на основе нашей тематической работы и которые являются составными элементами более равноправного мира.

7 СИСТЕМНЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ДЛЯ ДОСТИЖЕНИЯ МАСШТАБНОГО ЭФФЕКТА



ОПРЕДЕЛЯЮЩЕЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ В ЧЕТЫРЕХ ТЕМАТИЧЕСКИХ ОБЛАСТЯХ

1. Управление и участие в общественной жизни. Мы сотрудничаем с партнерами, чтобы все женщины могли участвовать в процессах принятия решений, пользоваться гендерно-чувствительными законами, политикой, бюджетами, услугами и подотчетными учреждениями. Мы поддерживаем усилия стран по достижению гендерного баланса 50/50 в процессах принятия решений, работая над учетом и включением принципов равенства при составлении бюджетов, и внося вклад в усилия по отмене дискриминационных законов и политики.

2. Расширение экономических прав и возможностей женщин. Экономические права и возможности женщин гарантируют им надежный источник дохода, достойную работу и экономическую независимость. Для обеспечения этого мы сотрудничаем с партнерами: от агентств ООН, министерств, региональных органов и международных финансовых учреждений до организаций женщин-предпринимателей. Вместе мы преобразовываем экономики ухода, добиваясь признания, и оплаты для женщин за выполняемую ими работу, а также укрепляя социальную защиту. Мы выступаем за равную оплату труда, поддерживаем женщин в качестве лидеров и предпринимателей и работаем над устранением цифрового разрыва, чтобы обеспечить им равный доступ к возможностям.

3. Искоренение насилия в отношении женщин и девочек. Мы продвигаем комплексные подходы для обеспечения всех женщин и девочек жизнью, свободной от любых форм насилия. Это поддержка государств-членов в укреплении мониторинга и стандартов для искоренения насилия в отношении женщин и девочек (НОЖД), в разработке и осуществлении тематических национальных планов действий (НПД) и поощрению позитивных социальных норм, налаживание связей между партнерами и экспертами в других тематических областях (сельское хозяйство, транспорт и готовность к стихийным бедствиям). С 2020 года эта работа направлена на включение стратегии по искоренению НОЖД в планы реагирования на пандемию и восстановление.

4. Женщины, мир и безопасность, гуманитарная деятельность и снижение риска бедствий. Мы работаем над тем, чтобы женщины и девочки вносили большой вклад и влияли на восстановление и укрепление устойчивого мира. Чтобы они получали преимущества от предотвращения конфликтов и стихийных бедствий и от гуманитарной деятельности. Мы поддерживаем государства-члены и агентства ООН в выполнении их обязательств, содействуем координации между секторами и поддерживаем разработку типовой политики, программ и НПД.





СЕМЬ СИСТЕМНЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ДЛЯ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ

Признавая взаимосвязанный характер нашей работы и изменений, к которым мы стремимся, наш стратегический план определяет результаты, которые выходят за рамки наших четырех тематических областей и обеспечивают пути реализации нашего видения:

1. Для достижения **более эффективных международных норм и стандартов в области гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин, гендерно-чувствительного законодательства, политики и институтов**, мы будем оказывать техническую помощь, обосновывать глобальные обязательства, и оказывать поддержку государственным учреждениям для удовлетворения потребностей женщин и девочек, поощряя их участие в разработке политики и определении повестки дня.
2. Для расширения политики, стратегий и инструментов государственного и частного финансирования, направленных на содействие гендерному равенству, мы предоставим целевые директивные указания и укрепим потенциал в области мобилизации, распределения эффективного финансирования.
3. Чтобы поддержать **общества и сообщества в принятии подходов и практик,**
- способствующих гендерному равенству и расширению прав и возможностей женщин, в т.ч. путем привлечения мужчин и мальчиков, мы будем использовать наши разнообразные партнерские связи для содействия изменению социальных норм.
4. Для обеспечения **доступа к качественным и адаптированным общественным услугам и ресурсам для всех женщин и девочек**, мы поддержим устранение барьеров, повысим подобный опыт среди поставщиков услуг, поддержим участие женщин в разработке политики и процессах принятия решений, а также будем поощрять устойчивые инвестиции.
5. Для того, чтобы **больше женщин и девочек выступали открыто, проявляли свободу воли и лидерские качества**, мы будем способствовать учету их мнений при принятии решений, в том числе путем защиты права на свободу мнений и их выражения, а также равных прав женщин на участие в общественной жизни.
6. Для сбора **более глубоких знаний и данных, в том числе глобальных статданных в разбивке по полу, при разработке гендерно-чувствительных стратегий**, мы создаем благоприятные условия для расширения их подготовки и

улучшения доступа к гендерной статистике, и оказываем поддержку государствам-членам в заполнении пробелов в данных, необходимых для ориентирования глобальных обязательств.

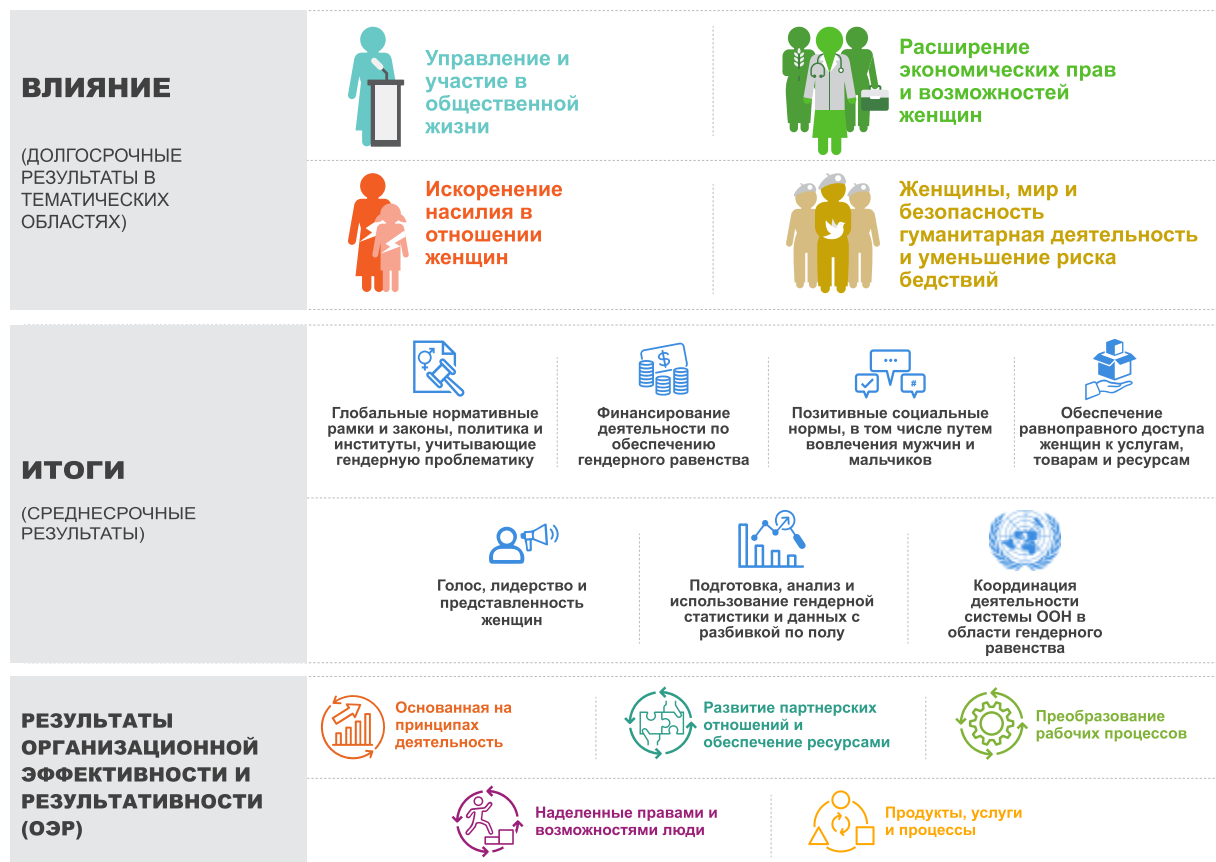
7. Для создания **скоординированной системы ООН, объединенной ради достижения гендерного равенства**, мы активизируем нашу координационную работу, включая поддержку учета гендерной проблематики во всех стратегиях и программах системы ООН и разработку рамок, с помощью которых ООН будет отвечать за выполнение своих обязательств по достижению гендерного равенства.

Для достижения этих результатов мы расширим наш охват и влияние на основе

партнерства. Мы продолжим поддерживать государства - члены ООН, осуществляя программы по обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин на всех уровнях. Мы также обеспечим продуманное руководство, проведем консультации по вопросам политики, окажем техническую помощь и нарастим потенциал правительств, гражданского общества и партнеров ООН; мы заключим партнерские отношения со многими заинтересованными сторонами; предоставим прямые гранты низовым лидерам; интегрируем методы смягчения последствий изменения климата в нашу работу; инвестируем в новые технологии; а также прислушаемся к голосу молодежи и предоставим ей платформу для выражения идей.

ВИДЕНИЕ СТРАТЕГИЧЕСКОГО ПЛАНА

Достижение гендерного равенства, расширение прав и возможностей всех женщин и девочек и полное осуществление их прав человека.



УРОКИ, ИЗВЛЧЕННЫЕ ИЗ ПЕРВОГО ДЕСЯТИЛЕТИЯ



ООН-женщины/ Джой Сааде

За десять лет с момента создания Структуры «ООН-женщины», мы узнали, в каких областях наши действия наиболее эффективны и где требуются дополнительные инвестиции, чтобы повысить оказываемое нами влияние. Мы установили, что:

- **Наш тройной мандат меняет ситуацию к лучшему.** Связывая гражданское общество, государства-члены и партнеров ООН, мы сыграли ключевую роль в продвижении глобальных норм и стандартов в области гендерного равенства и в преобразовании их в значимые изменения на местах. Мы продолжим делать это в будущем.
- **Структура «ООН-женщины» считается мировым лидером в области идей и практик.** Последнее десятилетие мы были на передовой исследований, сбора данных и знаний о гендерном равенстве, включая создание таких ведущих публикаций, как «Прогресс женщин мира». Воздействие COVID-19 на женщин и девочек свидетельствует о необходимости продолжения и расширения этой работы.
- **Мы можем масштабировать воздействие, уделяя приоритетное внимание отдельным областям.** Для превращения достигнутых результатов работы в устойчивые изменения, мы сосредоточимся на эффективных подходах по устранению структурных барьеров на пути к гендерному равенству, включая интеграцию принципа «никто не будет забыт», сосредоточившись на наиболее уязвимых сообществах и устранении коренных причин неравенства, затрагивающих их.
- **Партнерство обеспечивает ключевое сравнительное преимущество.** Мы инициируем и поддерживаем диалог между гражданским обществом, правительствами и другими заинтересованными сторонами, что позволяет нам усиливать влияние в продвижении нашей повестки дня. В будущем мы намерены развивать это партнерство и расширять новое с женскими движениями, мужчинами и мальчиками, частным сектором, СМИ, аналитическими центрами, международными финансовыми учреждениями и другими.
- **Нам необходимо более гибкое и предсказуемое финансирование.** Для успеха нашей повестки дня, нам нужно поддержать наших партнеров в обеспечении устойчивого финансирования. Для этого потребуются творческая мобилизация ресурсов и инновационное финансирование, в том числе за счет расширения партнерских отношений с частным сектором.
- **Пора включить вопросы гендерного равенства во внутреннюю повестку дня ООН.** Недавние реформы системы развития ООН укрепили нашу способность продвигать гендерное равенство и расширение прав и возможностей женщин во всей системе ООН. Теперь мы можем и далее продвигать гендерное равенство, сотрудничая с ключевыми агентствами ООН, включая ПРООН, ЮНФПА, ЮНИСЕФ и другие, в области совместного планирования, программирования, мониторинга и отчетности.

ЭФФЕКТИВНАЯ БИЗНЕС-МОДЕЛЬ ДЛЯ ДОСТИЖЕНИЯ ГЕНДЕРНОГО РАВЕНСТВА

Ориентируясь на следующее десятилетие, вне текущего периода стратегического планирования, мы признаем, что должны адаптировать наши методы работы к быстро меняющемуся миру. Для готовности к реагированию на возникающие и неотложные ситуации гибкими и эффективными способами, мы обязуемся преобразовать нашу практику деловых отношений. Сюда относится следующее:

- анализ наших процессов и обеспечение нашей ответственности в соответствии с принципами соотношения цены и качества;
- расширение нашего влияния, охвата и эффективности за счет сотрудничества, где это возможно, и привлечения финансирования от других доноров и исполнителей;
- оптимизация нашего присутствия на местах за счет децентрализации;
- инвестирование в стандартизированные и более комплексные программные подходы для более масштабного эффекта;
- использование роли лидера идей и практик в рамках оказания консультационных услуг;
- укрепление нашего процесса предоставления грантов и отбора партнеров для поддержки совместных преобразующих изменений;
- максимизация наших ресурсов за счет использования доступного финансирования в качестве стимулирующих инвестиций;
- подготовка разнообразных и наделенных полномочиями кадров для создания инклюзивной культуры, привлекающей и сохраняющей таланты.

**СО ВСЕМИ
ДОКУМЕНТАМИ
СТРАТЕГИЧЕСКОГО
ПЛАНА МОЖНО
ОЗНАКОМИТЬСЯ
ЗДЕСЬ:**

**СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН СТРУКТУРЫ
«ООН-ЖЕНЩИНЫ» НА 2022–2025
ГОДЫ**

**КОМПЛЕКСНАЯ СТРУКТУРА
РЕЗУЛЬТАТОВ И РЕСУРСОВ
СТРАТЕГИЧЕСКОГО ПЛАНА
СТРУКТУРЫ «ООН-ЖЕНЩИНЫ» НА
2022–2025 ГОДЫ**



**«ООН-ЖЕНЩИНЫ» — ЭТО СТРУКТУРА
ОРГАНИЗАЦИИ ОБЪЕДИНЕННЫХ НАЦИЙ,
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КОТОРОЙ ПОСВЯЩЕНА БОРЬБЕ
ЗА ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО И РАСШИРЕНИЮ
ПРАВ И ВОЗМОЖНОСТЕЙ ЖЕНЩИН. СТРУКТУРА
«ООН-ЖЕНЩИНЫ», ЗАЩИЩАЮЩАЯ ПРАВА
ЖЕНЩИН И ДЕВУШЕК, БЫЛА СОЗДАНА ДЛЯ
УСКОРЕНИЯ ПРОГРЕССА ПО ВСЕМУ МИРУ
С ЦЕЛЮ УДОВЛЕТВОРЕНИЯ ИХ НУЖД И
ПОТРЕБНОСТЕЙ.**

Структура «ООН-женщины» содействует государствам - членам ООН в их стремлении соответствовать мировым стандартам для достижения гендерного равенства и работает совместно с правительствами стран и гражданским обществом при разработке законов, политик, программ и услуг, необходимых для обеспечения того, чтобы стандарты эффективно применялись и приносили пользу женщинам и девочкам во всем мире. Деятельность Структуры по всему миру направлена на претворение в жизнь Целей в области устойчивого развития во благо женщин и девочек, и содействие их равноправному участию во всех сферах жизни, уделяя особое внимание четырем стратегическим направлениям: Женщины возглавляют системы управления, участвуют в них и получают от них равные выгоды; Женщины имеют гарантированный доход, достойную работу и экономическую независимость; Все женщины и девочки живут жизнью, свободной от всех форм насилия; Женщины и девочки вносят свой вклад и имеют большее влияние в построении устойчивого мира, а также в равной степени извлекают выгоду из предотвращения стихийных бедствий и конфликтов и гуманитарной деятельности. Структура «ООН-женщины» также координирует и продвигает работу системы ООН по продвижению гендерного равенства.



220 East 42nd Street
New York, New York 10017, USA

www.unwomen.org
www.facebook.com/unwomen
www.twitter.com/un_women
www.youtube.com/unwomen
www.flickr.com/unwomen